



SCOUTS DE BOLIVIA

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

**MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE
PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011**

COCHABAMBA MARZO DE 2011



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011

INDICE

- 1.- Instalación
 - 2.- Informes Distritales
 - 3.- Informe del Plan Nacional
 - 4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)
 - 5.- Presentación de la Estrategia del Movimiento Scout y las prioridades de los objetivos de la ASB
 - 6.- Definición de actividades y su priorización
 - 7.- Actividades Nacionales
 - 8.- Compromisos Distritales
 - 10.- Varios
 - 11.- Acuerdos
- Anexo nº 1 Invitaciones
- Anexo nº 2 lista de participantes
- Anexo nº 3 Informes distritales
- Anexo nº 4 Análisis FODA
- Anexo nº 5 Informe de la Oficina Nacional
- Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2011



INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 25 de febrero de 2010 a Hrs. 11:00 en el aula Principal del Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Cochabamba, La Paz, Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija, y miembros del Consejo Nacional. No pudo asistir el Distrito Scout Chuquisaca por problemas de transporte.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Se presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios escritos fueron presentados por los Distritos de Cochabamba, La Paz, Oruro, Tarija y Santa Cruz. Los informes escritos presentados se encuentran en el anexo No 3.

Informe Distrito Scout La Paz:

Presentado por el Director de Distrito Hebert Gutiérrez

Membresía: 986 pasó la meta

Consejo Distrital: 12 personas

Encuestas de Programa: 100 % de entrega de la encuestas de programa, los 12 grupos 42 encuestas fueron entregados.

Actividades: Se realizaron las siguiente actividades sobresalientes:

- A limpiar el mundo se efectuó una actividad vinculada a la conservación del agua.
- Campamento Distrital con el objeto de consolidar imagen frente a la HAM, con el tema de los Derechos del Niño, participaron 7 Grupos scouts, y se tuvo 380 participantes.
- JOTA JOTI, participaron 11 de los 12 en el SENATER 400 participantes.



- Jamboree del Centenario, el compromiso fue de 100 participantes, de este grupo participaron 11 de los 12 grupos.

RRHH: Se realizaron las siguientes actividades:

- Baterías de Módulos.
- Asesores.
- Taller TRO.

Gestión: Se trabajó en los siguientes temas:

- Negociación sobre los predios.
- Gestionando la ley.
- Los 12 grupos presentaron sus planes.

Desarrollo: Las actividades realizadas fueron las siguientes:

- TRO en zonas aledañas
- El Crean up de Word se trasladó a Chulumani, se nos ha ofrecido 20 hectáreas para establecer un área de campamentos en Chulumani.
- Derechos del niñ@ adolescente, se tiene una cartilla con las 4 cartillas con las que se trabaja, los 12 grupos participan.

Relación Amistad Alemania: Visita de una delegación de Hildesein, se trabajó en Chulumani y pronto se abrirá un grupo scout en esta localidad.

Se definieron tres de los derechos del niño para trabajar en la gestión.

Relación España: No se tiene relación hace tres años.

Se preparó una propuesta para trabajar una relación con Jalapa México y con un distrito de Perú.

Se aumentó el patrimonio en un 40 %

El JSN resaltó:

- Como a partir de la TRO se pueden generar relaciones y como los scouts pueden conocer la realidad nacional a través de la realización de proyectos de desarrollo con este.
- El trabajo con el programa “Derechos del niñ@”
- Falta que manden las cartas de apoyo de los obispos solo mandaron Cochabamba, Tarija y Chuquisaca se pide enviarla máximo hasta el próximo mes.
- La Paz está muy bien, tiene un buen trabajo y seguramente se irá desarrollando, el único problema es referido al terreno.



Informe Distrito Scout Santa Cruz

Presentado por el Director de Distrito Luis Felipe Bottani

Membresía: 779 se logró el compromiso y se superó la meta, se visita a los grupos 2 veces al año.

Consejo Distrital: 12 personas

Encuestas de Programa: se recibió de todos los Grupos Scouts..

Los Planes de Grupos se recibieron de todos menos 2 Grupos Scouts.

Actividades:

- La rama Rover está consolidándose, tres Grupos tienen Rovers.
- Los caminantes tuvieron 3 actividades.
- Los scouts tuvieron 3 actividades.
- Los lobatos tuvieron 3 actividades.

Participaron más de la mitad de los grupos.

Se logró traer más participantes (187) que los comprometidos (100) al Jamboree del Centenario.

RRHH: Se realizaron las siguientes actividades:

- Baterías de Módulos con 44 participantes.
- Curso de información.
- Curso de primer
- Curso IM I-II.
- Curso IM I-II en Camiri.

Acciones de capacitación:

Hay mayor fluidez de información.

Se invitaron a los grupos y se reunieron con sus responsables una vez al mes, se analizó los estatutos de grupo y los planes de grupo con cada grupo.

Módulos de administración y gestión de grupo, se intentó que los grupos scouts registren a todos sus miembros.

Asuntos de Desarrollo:

Se está viendo el convenio con la alcaldía, no se firmó todavía el convenio, se sigue haciendo uso pleno del lugar.

Proyectos de Desarrollo realizados:

- TRO en el Plan 3000 con 5 grupos.



- Clean up de Word
- Campaña contra el Denge.
- JOTA JOTI.

Gestión

- Mejoramiento de programas
- Actividades con instituciones públicas
- Análisis de encuestas de programa
- Análisis de Planes de Grupo
- Redes locales, se reunieron con la brigada parlamentaria, el motivo fue la ley de la juventud.
- Reiniciaron su funcionamiento los Grupos Scouts San Jorge y San Andrés.

Relación Amistad Alemania: Se tiene consolidada una amistad, se tiene programado un viaje, se tiene un grupo “Bolizei” que trabajara adecuadamente con la difusión de los derechos del niño@

Relación España: No se tiene relación.

El JSN Resalta: El Distrito Scout Santa Cruz está cada vez mejor, se nota que están más unidos, están trabajando coordinadamente y logran muy buenos resultados.



Informe Distrito Scout Oruro

Presentado por el Director de Distrito Boris Aramayo

Da a conocer lo que sucedió en una asamblea que se realizó en el regimiento Camacho donde no se dejó entrar a algunos dirigentes, con la intervención de la Oficina Nacional se realizó una nueva Asamblea Distrital que eligió una Directora temporal y luego se reinstalada la Asamblea, se eligió a Boris Aramayo como Director Distrital. El Director de Distrito agradeció la participación del JSN en la solución del problema.

Membresía: 500

Consejo Distrital: 13 personas

Encuestas de Programa: 83% de entrega.

Actividades:

- A.Di.Mas. 186 lobatos.
- Gran juego de lobatos 214 lobatos.
- Ca.Di.Pas. 146 exploradores.
- Luz de Belén 180 participantes.
- Peregrinación de señor 137 participantes.

RRHH:

- Módulos de formación, se realizaron varios.
- Acciones de captación, la realizaron los dirigentes en base a las necesidades detectadas.
- Acciones de seguimiento, la comisión de RRHH visito los grupos.

Asuntos de Desarrollo:

- JOTA JOTI todos los grupos participaron en el JOTI, la información del para el JOTA la autorización de uso de equipos de SENATER llego tarde pero se realizó de todas maneras con equipos de radio aficionados, participaron 50 personas.

Gestión:

- Entrega simbólica de ambientes de los Sumos de Mama.
- Convenio con el Banco de Procredit donde se tiene una cuenta institucional.
- Apoyo de la Gobernación y la HAM, sin embargo se trabaja para que no se ponga tinte político.
- Redes laborales.



- No se reconocieron nuevos grupos.
- Se tiene un compromiso para la recuperación de los materiales del Proyecto Sebastián Pagador a cargo de Ronald Corrales.
- Se recuperaron 5.500 Bs. que estaba bajo responsabilidad de Ronald Corrales.
- Lamentablemente todavía no se entregaron los muebles del Proyecto Sebastián Pagador.
- El estado de cuentas es de 7.109,63 Bs. que se encuentran en la cuenta del banco Procredit.
-

Agradeció el apoyo del Jefe Scout Nacional y expreso el reconocimiento de niños, jóvenes y padres de familia.

Relación Amistad Alemania: Dos dirigentes viajaron a Alemania.

El JSN resalta: Felizmente se encontró una solución, se eligieron nuevas autoridades, es importante involucrar en el trabajo a todos los grupos. El Distrito Oruto tiene ahora las condiciones para continuar creciendo.

Informe del Distrito Scout Cochabamba:

Presentado por el Director de Distrito Ruzlan Espinoza

Membresía: 1781 se tuvo una reducción de la meta de un 15%.

Consejo Distrital: Participan 18 de los 20 grupos. 17 de 20 grupos presentaron plan de grupo.

Encuestas de Programa: 97% de entrega.

Actividades:

- Lobatos 2.
- Exploradores 2.
- Pioneros 2.
- Rovers 2.
- Peregrinación de señor 137 participantes.

RRHH:

- I M distrital.
- Tres baterías de módulos.
- Curso de soporte básico de vida.
- Aprobaciones: I-II 33; III 12; Adjuntos 6; Directores 8; Grupo 6; Distrito 2.



Asuntos de Desarrollo:

- TRO, curso de capacitación.
- Acción 350, 350 kilos para salvar el planeta (material orgánico reciclable).
- A Limpiar el Mundo, se trabajó en el municipio de Tiquipaya se limpió y reforesto el rio K´hora.
- Campo Escuela Arani, se realizaron dos acciones de servicio, se apoyó con el 3% (2000 euros) de forma anual, y con 25.000 USD del proyecto presentado a Hildesein.

Relación Bolivia - Alemania: 14 dirigentes viajaron a Alemania.

Relación Bolivia - Francia: Se apoyó a varios rovers y equipos que llegaron de Francia.

Proyecto Café Punto Joven: Se reactivó el año pasado y funciona por 10 meses.

Proyecto Casa de la Juventud: Se busca la sostenibilidad con la generación de recursos propios.

Proyecto Campo Escuela Chapare: Se quiere recuperar el terreno.

Otras actividades:

- Se realizaron talleres de BAS.
- Se participó en el análisis de la ley del voluntariado
- Lnetá por la amistad.

Gestión:

- Se terminó de pagar la deuda por impuestos.
- Se inició el trámite de exención de impuestos de la casa de la juventud.
- Se tiene convenios con ONG: Procede, Arboles y Futuro, Parque Ecoturístico de Chocaya.
- Seis instituciones amigas de los scouts.
- Se crearon 2 grupos y al final del año se llegó a un acuerdo con el grupo Baden Powell.

Gestión Administrativa:

- Ningún scout participa en actividades distritales si no está registrado.
- Se sanearon deudas.
- Se cuenta con equipamiento.
- Se tiene un saldo a favor.

El JSN Resalta: El trabajo del distrito ha sido bueno, en esta gestión una prioridad debería ser el crecimiento.

Los distritos pueden presentar proyectos para que sean enviados a Francia y vengán equipos rovers que estén interesados.



Informe Distrito Scout Tarija

Presentado por el Director de Distrito Juan Pablo Orellano

La gestión trato de reorganizarse, pero se enfrenta muchas dificultades.

Membresía:

Consejo Distrital: Integrado por dos grupos.

Encuestas de Programa: No en su totalidad.

Planes de Grupo: Solo presentaron 3 grupos.

Actividades:

- Acan.Di.Lo.
- Rally.
- JOTI (especialmente) con Speyer (Alemania)

RRHH:

- Se realizaron Módulos.

Asuntos de Desarrollo:

- Se tiene contacto con la HAM, Fundación UNIR, la Diócesis y la Universidad.
- A Limpiar el Mundo, se trabajó en la limpieza del el rio Guadalquivir.

Relación Bolivia - Alemania: Se tiene previsto el viaje de una delegación a Alemania. El convenio de amistad esta adelantado, falta la firma pero no se cuenta con jefes designados.

Existe un buen contacto e intercambio de información.

Gestión: Necesitan abrir una cuenta bancaria institucional.

El JAN Resalto: El tema de la amistad es lo más importante, hay que darle mucho impulso.

Potosí: Director de Distrito

Membresía:

Consejo Distrital:

Encuestas de Programa:

Planes de Grupo: Solo presentaron 3 grupos.

Actividades: Participaron solo 5 grupos.



RRHH:

Asuntos de Desarrollo:

- TRO, se realizó a nivel distrital pero sin algunos grupos.
- A Limpiar el Mundo, charlas sobre los lote .
- Proyecto de recolección de ladrillos.

Relación Bolivia - Alemania: El mini distrito se comprometió a trabajar los proyectos.

Relación Bolivia - España: Se paraliza y están preocupados.

Relación Bolivia - Francia: A punto de firmar un convenio con Francia.

Se tuvo un superávit de 6.000 USD de la fundación.

Gestión: Contactos institucionales:

- Defensor del Pueblo
- CIES.
- Iglesia Católica.
- HAM.

El JSN Resalta: Hay que ver que se puede hacer para mantener y profundizar la relación España (Scouts de Aragón) para asegurar los fondos para terminar la construcción.

3.- Informe del Plan Nacional

a.- Se efectuaron explicaciones de los cuadros comparativos de la ASB en cifras, que se muestran en el Anexo 5, así como los cuadros de seguimiento de las Acciones Estratégicas del año 2009, que también se incluyen en el Anexo 5, que muestra que se logró una realización del 73 % de las acciones propuesta para la gestión.

b.- Por la demora en la entrega de información solo se pudo procesar en parte la ASB en cifras. De todas maneras se realizó un análisis Distrito por Distrito de la evolución de la membresía en cada distrito,

Se analizaron también los niveles de aplicación de programa que en general está mejorando.

El índice de Rotación sigue siendo alto. Hay distritos que deben analizar esta situación y tomar acciones para reducirlo.

Se analizaron las cifras de penetración donde queda en evidencia que en La Paz y Santa Cruz, se deben tener un crecimiento mas acelerado. El objetivo para toda la ASB es lograr tener al menos un scout por cada 100 niños y jóvenes en edad scout en las áreas urbanas.



4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-

Se efectuaron varias adiciones y modificación al texto distribuido anteriormente y el resultado final se muestra en el Anexo Nro. 4

5.- Estrategia del Movimiento Scouts

Se hizo una presentación de la Estrategia En el movimiento Scouts para recordar las prioridades y objetivos nacionales.

- Gunter Montecinos sugiere ampliar este proceso de información a otros niveles.
- El JSN sugirió la elaboración de una módulo de la Estrategia del movimiento Scout y de las prioridades de la ASB.

6.- Definición de actividades y su priorización

Se realizó un análisis por distritos y se hizo una priorización de las acciones resultantes del análisis FODA, en cada una de las áreas: Programa, Recursos Humanos, Gestión institucional, Asuntos de desarrollo, cuyo resultado se incluye en el Anexo Nro. 6.

7.- Actividades Nacionales.-

Jamboree del Centenario

Se presentó un video del Jamboree del Centenario y se hicieron comentarios acerca de los resultados, que en general destacan el éxito del evento.

El JSN agradeció a los Distritos por el envío de numerosas delegaciones, en particular se destacó el elevado número de participantes del Distrito Scout Oruro. Asimismo, agradeció a los Jefes de Delegación que se pusieron la camiseta del evento y contribuyeron de manera eficaz al éxito del evento.

Se destacó la preparación previa de las Delegaciones para una excelente participación en los módulos del programa, con sus danzas inéditas en eventos scouts, la noche de las tradiciones y leyendas, los 100 años de los Grupos scouts y otros que dieron brillo al Jamboree del Centenario.



Se acordaron las siguientes actividades nacionales para el periodo 2011 al 2013::

AÑO	Evento	Fechas	SEDE	Fecha de envío documentación	Sede Alterna
2011	ENALDES	julio-agosto	Tarija	abr-10	Potosí
2012	MOOT NACIONAL	enero	La Paz	abr-11	Santa Cruz
	PAXTU	02-nov	Potosí	nov-11	Chuquisaca
2013	CANAPAS	enero	Santa Cruz	jornadas 2011	La Paz

Queda Abierta la posibilidad de postularse a ENAMAS, Lucha por Sobrevivir, y el koodoo de 2013.

7.- Compromisos Distritales

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2010

DISTRITO	2007	2008	2009	2010	PENE TRAC ION	ROTAC ION	PRO GRA MA	ENCUES TAS	DESEM PEÑO	JAM100
POTOSI	481	298	325	400	3	-5%	20%	100%	10%	60
LA PAZ	979	881	871	900		-10%	15%	100%	10%	100
TARIJA	438	370	453	500		-10%	15%	100%	10%	80
COCHABAM BA	2213	1874	2090	2250		-10%	15%	100%	10%	500
CHUQUISAC A	708	690	290	360		-10%	15%	100%		100
ORURO	429	293	586	615	3,9	-20%	23%	100%	10%	106
SANTA CRUZ	586	649	571	650		- 8%	6%	100%		200
VILLAZON	77	77	77	77						
CAMIRI	168	70	70	70						
RIBERALTA	88		35	35						
	6167	5202	5368	5822						1146



Los datos de Oruro y Potosí no son los finales, de acuerdo a información de los directores de Distrito, hay más registros los cuales serán informados en los próximos días.

9.- Acuerdos

- Difundir la estrategia del Movimiento y la ASB en todos los niveles, Distritos, Grupos y Dirigentes de Unidad, aprovechar el IM para difundir masivamente de diferentes maneras. Agregar a la presentación de la Estrategia los avances, las carencias y los retos a futuro, elaborar un módulo.
- Promover la entrega de los reconocimientos especiales en actividades de scouts.
- Elaborar listas de scouts que han recibido reconocimientos especiales y difundirla, publicar los reconocimientos en la página Web de la ASB
- Elaborar un curso para reforzar la utilización del Ciclo de programa, haciendo énfasis en la selección democrática, el Desarrollo con participación activa de los scouts, y enviarlo a los distritos para que los dicten.
- Mandar el dato de la G7 o grupos de rescate a los distritos
- Pasar ejemplos del programa “Mensajeros de la Paz” a los distritos, para que puedan sacar ideas de los que pueden realizar.
- Difundir las funciones del Comité de Grupo en todos los niveles.
- El DSLP enviará material referente a temas de derechos del niño y Código del Niño. Niña, Adolescente.
- Crear módulos con el tema derechos del niño y el Código niña, niño adolescente,
- Incluir el módulo Código Niño, niña y adolescente, como tema obligatorio del curso de Insignia de Madera.



- Elevar la cantidad de módulos para aprobar el Nivel I-II de Insignia de Madera de 8 a 12 módulos, y en el Nivel III de 12 a 15. De los 12 módulos 4 o 5 deben ser Obligatorios
 - 1 Código Niña Niño Adolescente
 - 2 Impacto Ambiental en actividades al aire libre
 - 3 Primeros Auxilios
 - 4 Practica del ciclo de programa

El resto de los módulos siguen a consideración de las necesidades individuales de los dirigentes.

- Los Dirigentes que ya tiene aprobado el Nivel III de Insignia de Madera, deben participar de al menos 3 módulos de Formación al año, para mantener activo su certificado.
- Reactivar las Redes de Jóvenes en los Distritos, incluir a los representantes de las redes de jóvenes en los Consejos Distritales y permitir la participación en las Asambleas Distritales, con derecho a Voz.
- Buscar un espacio en el Insignia de Madera para reunir a la Red de Jóvenes Nacional para que elijan representantes nacionales, invitar a sus representantes a las Jornadas Nacionales de Planificación estratégica.
- Elaborar un reglamento de Uniforme con reocmendaciones
- Se lanzará un concurso para las insignias de progresión personal de la Rama Rovers, y buscará un símbolo nacional para entregar a los Rovers al momento de su partida, consistente en un pin.
- Los Distritos deben presentar en su Informe Distrital para las Jornadas Nacionales, los Grupos y Personas que tienen cuentas pendientes en su distrito.
- Se trabajará en la elaboración de una bandera de la A.S.B. se recibirán propuestas hasta fines de marzo, hasta el 5 de abril se mandará un diseño para consulta en los distritos, se procurará el lanzamiento de la Bandera para el I.M. nacional.



- Se habilitará para cada distrito un subdominio y alojamiento para las páginas web distritales. Se pedirá a Rodrigo el diseño de una plantilla u orientaciones para mantener un diseño parejo en las páginas distritales.
- Se realizarán actividades para festejar el Centenario en conjunto de todos los distritos en fechas establecidas
- En los Grupos Scouts que cuentan con dos Unidades de la Misma Rama se contabilizará como unidad completa las siguientes cantidades mínimas: Lobatos 18, Exploradores 18, Pioneros 15 y Rovers 8, para ser tomados en cuenta como unidad completa.
- Se da un año de plazo a los Grupos Scouts de Tarija para lograr su reconocimiento con flexibilidad en la cantidad de miembros de las unidades: Lobatos 18, Exploradores 18, Pioneros 15 y Rovers 8

11.- requisitos para ser Grupos scout Reconocidos

Requisitos para ser Grupo Scout Reconocido

- 1.- Entregar el Plan de Grupo de la Gestión
- 2.- Entregar el 100% de encuestas de las Unidades Funcionando

Se exime de presentare encuestas a unidades que no cuentan no cuentan ni con un equipo funcionando, es decir tienen como máximos los siguientes registrados: Lobatos 6, Exploradores 6, Pioneros 5, Rovers 4

- 3.- 55 Miembros en 2 unidades completas en dos ramas diferentes

lobatos	24
Exploradores	24
Pioneros	20
Rovers	12

En los casos de Grupos Scouts que cuente con dos unidades en la misma rama, estas unidades pueden contar con las unidades con 3 equipos mínimamente, con el siguiente número mínimo de scouts:

Lobatos	18
Exploradores	18
Pioneros	15



Rovers 8

4.- No tener cuentas pendientes con el Distrito ni con la Oficina Nacional
Entregar lista hasta las Jornadas Nacionales.

Entrega de información		
Documento	Al distrito	A la Oficina Nacional
Encuestas de programa:	31 de diciembre	10 de enero
Planes de Grupo	31 de diciembre	
Planes Distritales		15 días antes de las Jornadas
Informes distritales		10 de enero
Datos de Registros Finales		10 de enero

10.- Actividades del Centenario del inicio del Movimiento scout en Bolivia

Fecha	Actividades			
	Gestionar plaza o parque scout			
	Promover sesiones de honor en alcaldías o gobernaciones			
	Gestionar sesión definitivo de terrenos			
	entrega del condor de los andes en grado superior			
16 de abril	Cena con antiguos scouts			
29 de agosto	Organizar y participar en la Iza de banderas			
8 de nov	Realizar un acto de reconocimiento a instituciones			
23 de abril -	Entregar Certificados de agradecimiento y reconocimiento			
	Jefes Scouts Nacionales			
	Ex Directores de Distritos			
	Personas que apoyan actualmente			
	justificación de 1/4 pagina			
18 al 23 de abril	Organizar la semana scout			
	Publicación de un artículo para el centenario			



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 1 INVITACIÓN



SCOUTS DE BOLIVIA



10mas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2010

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2010, que se llevarán a cabo los días 27 y 28 de febrero en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2009, realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo y priorizando las acciones estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2009, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

El programa dará inicio a las 8:00 del día sábado 27 de febrero y se prevé concluir a las 16:30 del día domingo 28 de febrero de 2010.

- 1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2008 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 9tas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2009
- 3.- Análisis FODA 2010.
- 4.- Plan Estratégico Nacional
- 5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales



REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 20 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2009.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, hospedaje en el Campo Escuela y materiales, desde el almuerzo del día 27 hasta el almuerzo del día 28. Todos deben traer consigo sus bolsas de dormir y los que quieran acampar, sus carpas.

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de UN REPRESENTANTE por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 20 de febrero de 2009 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 27 de enero de 2010

Germán Rocha Maldonado
Jefe Scout Nacional



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 2
LISTA DE PARTICIPANTES



SCOUTS DE BOLIVIA



11ºvas. JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011.

Tarija

Juan Pablo Orellano Aldana
Alejandra Karen Espinoza Albornoz

Oruro

Boris Aramayo Vaca Cortez
Carolyn Ordoñez Alvarez

La Paz

Hebert Gutierrez Via
Gunter Montecinos Velez
Jose Antonio Robles Cardenas

Santa Cruz

Andres Saravia
Luis Felipe Bottani Schayman
Miguel Angel Silva Otazo

Potosí

Miguel Jimenez

Cochabamba

Ruzlan Espinoza Espinoza
Marcelo Fuentes Rodríguez

Consejo Nacional

Germán Rocha Maldonado
Enrique Arze Barrenechea
Ana María Rodríguez
Jorge Fuentes Rodríguez
Hebe Nogales Paz
Benjamin Gómez Zambrana
Jorge Oscar Mendoza Urquidi
Marcelo Romero Salamanca
Marcela Quintana
Rosmery Zambrana
Boris Gómez Zambrana



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011

ANEXO 3
INFORMES DISTRITALES



SCOUTS DE BOLIVIA





INFORME DISTRITAL 2010

DISTRITO SCOUT:

CHUQUISACA

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2010

METAS	GESTION 2009	COMPROMIS O	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	290	360	393	
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION		-10%		
INDICE A. PROGRAMA		15%		
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Alfonso Dávila Rivera
COORDINADOR DE PROGRAMA	Leslie Gabriela Serrudo aliaga
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Karen Beltrán Miranda
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	
COMISIONADO RAMA PIONEROS	
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Alfonso Dávila Rivera
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	Juan Pablo Arroyo Zamora
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Ximena Vedia Rendón
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Diego Quintana Orsini
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Cecilia Sahonero Campuzano
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Ximena Vedia Redon
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	María Elena Ramírez Borda
COMISIONADO JOTA - JOTI	Carlos Edgar Cojitos Ocampo



3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	Don Bosco	1	1	1	1	1	1	1	0	4	3	100%
2	Sagrado Corazón	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
3	Alemán	1	1	1	1	1	1	1	0	4	3	100%
4	Junín	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
5	Apache	1	0	1	0	1	0	1	0	4	0	0%
6	Heimdall	1	0	1	0	1	0	1	0	4	0	0%
7												
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES												66.6%

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: GRAN JUEGO

RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 84

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1/2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Sagrado Corazón	10
Don Bosco	25
Alemán	13
Apache	
heindall	

ACTIVIDAD: CADIPIAS

RAMA (S): Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 41

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Sagrado Corazón	16
Don Bosco	25



ACTIVIDAD: CADIPIO

RAMA (S): Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 20

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Don Bosco	10
Sagrado Corazón	16
Apache	10

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Se realizo cursos antes del jota – Joti a los grupos que lo requirieron donde se les enseñó la forma de hablar por radio y de cómo antes de las líneas telefónicas era el medio más empleado para poder comunicarse, también se les dio el código Q y otros códigos, el día de la actividad se realizo un cronograma de horarios para que los grupos se presente en los 2 lugares que nos habilito SENATER para conectarse con grupos de diferentes partes de Bolivia y del mundo. Para el joti se repartió Cds a los grupos con toda la información necesaria para que se puedan conectar desde cual parte de la ciudad, y también se les entrego una lista de cafés Internet con los que el distrito tenia convenios para dicha actividad.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
Sagrado Corazon	Sagrado Corazon
Don Bosco	Don Bosco
Junin	Junin
heindall	Apache
Alemán	Heindall
	Alemán

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Curso Básico	7	Alfonso Dávila
Batería de Módulos	10	Ximena Vedia

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.



2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

--

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Inspecciones trimestrales del comisionado de seguimiento de las reuniones de los grupos

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Planificación y coordinación de actividades con el departamento de Preservación del casco Histórico del municipio de sucre
Integración y planificación de actividades del voluntariado de Bolivia filial Sucre

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

Sagrado Corazón	
Don Bosco	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

Voluntariados de Bolivia filial sucre	

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2010:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
-----	-----



6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

Los grupos consideraron hacer la actividad individualmente con la premisa de las posibilidades de cada uno pero presentando un informe de lo que realizaron al distrito.

El don Bosco:

Se realizó una excursión a una escuela periurbana, donde previamente se planificó una reunión con el Director, para explicarle que el taller se realizaría un fin de semana, y que se podía invitar a los vecinos de la escuela para que puedan aprender, la forma de evitar, prevenir y el tratamiento acerca de la Diarrea, Deshidratación, también se enseñó la receta para la preparación de la Solución de Rehidratación Oral (SRO).

GRUPOS PARTICIPANTES:

Don Bosco	

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se llevo a cabo en los terrenos del distrito, en la localidad de Cachimayu, donde previamente se limpió todo el lugar y conjuntamente los pioneros y rovers se procedió a realizar cárcavas para evitar la erosión de nuestros terrenos.

Teniendo cada rama sus actividades específicas, realizando, módulos y talleres relacionados y como actividades globales, limpiar el terreno, construcción de cárcavas, reciclaje, etc.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Sagrado Corazón	Alemán
Don Bosco	Apache
Heindall	
Junín	

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

--

GRUPOS PARTICIPANTES:

--	--

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

--

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

--



7. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2010.

CADIPAS – CADIPIO





“A LIMPIAR EL MUNDO”





Día del Voluntariado







INFORME DISTRITAL 2010

DISTRITO SCOUT:

COCHABAMBA

4. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2010

METAS	GESTION 2009	COMPROMIS O	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA				
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

5. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Ruzlan Eddy Espinoza Espinoza
COORDINADOR DE PROGRAMA	Jorge Humberto Fuentes Rodríguez
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Janeth Arnez Sejas
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	José Miguel Tordoya
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Alan Santiago Guerra Ordoñez
COMISIONADO RAMA ROVERS	
APOYO AL PROGRAMA	Isrrael Fernandez
APOYO AL PROGRAMA	Mabel Vargas
APOYO AL PROGRAMA	Carlos Rodríguez
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Oscar Alfredo Sánchez Taborga
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	Rodrigo Rocabado
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Cristóbal Benito
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	Maritza Martínez
COMISIONADO DE MODULOS DE FORMACION	Marilia Chávez
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Marcelo Pedro Fuentes Rodríguez
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	Germán Aramayo
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Mirza Chávez
COMISIONADO DE OPERACIONES	Juan José Castro
COMISIONADO DE INTENDENCIA	Abdías Apaza
COMISIONADO DE REGISTROS	Daniel Bleichner
EJECUTIVO DISTRITAL (RELACIONES INTERINSTITUCIONALES)	Ross Andrea Martínez Mojica
EJECUTIVO DISTRITAL (RELACIONES INTERINSTITUCIONALES)	Sussett Sapiencia Rodríguez
EJECUTIVO DISTRITAL (RELACIONES INTERINSTITUCIONALES)	Alejandra Calvimonte
EJECUTIVO DISTRITAL (RELACIONES INTERINSTITUCIONALES)	Lady Quito
EJECUTIVO DISTRITAL (COMUNICACIONES)	Marcela Quintana
EJECUTIVO DISTRITAL (JAMBOREE DEL CENTENARIO)	Benjamín Gómez



EJECUTIVO DISTRITAL (JAMBOREE DEL CENTENARIO)	Mario Quiroga
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Florentino Loayza Berrios
COMISIONADO DE PROYECTOS DE DESARROLLO	Martin Villarroel
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Florentino Loayza Berrios
COMISIONADO DE AMISTAD FRANCIA-ESPAÑA	Germán Rocha Rodríguez
COMISIONADO T.R.O.	Valeria Fernández
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Marcelo Montero
COMISION DE MEDIO AMBIENTE	Roxana Triveño
COMISION DE MEDIO AMBIENTE	Carlos Lujan
COMISION DE MEDIO AMBIENTE	Víctor García
COMISIONADO JOTA - JOTI	

6. PROGRAMA

8. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

REGISTROS 2010 (POR UNIDADES QUE FUNCIONAN EN LOS GRUPOS SCOUTS)																							
Nº	GRUPO SCOUT	LOBATOS						EXPLORADORES						PIONEROS				ROVERS					
1	Adelphos	Lobos	6				6	Jaguares	5					5				0					
2	Aleman	Fenix	13	Hathi	10	Seonne	28	51	Cuervos	27	Jaguares	26			53	Espartanos	14	Hunos	32	46	Gnosis	14	
3	America	Kotick	24	Rikki Tikki	13			37	Fenix	16	Zorros	25			41	Anubis	15	Kal-el	12	27	Jackson	12	
4	Anglo Americano	Tortugas	24					24	Tucanes	24					24	Alfas-Lfas	9			9			
5	España	Lobos	25					25	Escorpiones	27					27	Sajones	8			8			
6	Fortaleza	Blanca	17	Negra	6			23	Aguilas	6	Castores	8	Jukumari	18	Zorros	7	39	Boers	23		23		2
7	Impessa	Baloo	7	Mowgly	30			37	Condore	5	Tigres	35			40	Quechuas	17	Templario	16	33	Dorios	3	
8	Incas	Quipus	20					20	Amautas	24	Chaskis	13			37	Intis	9			9	Kausaywa	12	
9	Intidrac	Colmillo B	25					25	Dragones	24					24	Dracos	4			4	Dracos	9	
10	La Salle	Bagheera	33					33	Chulupis	40	Persas	26			66	Chacales	15			15	Masais	8	
11	Loyola	Lobos Blar	42					42	Cien Pies	15					15	Querembas	7			7	Kapacutek	7	
12	Mohicanos	Peques	5					5	Siux	4					4	Boer	4			4	Apaches	1	
13	Murray Dickson	Kaa	10					10	Mafeking	16					16	Ashantis	13			13	Uchiha	3	
14	Panda	Baloo	19					19	Castores	27	Pumas	27			54	Locotos	21			21	Clan Dest	14	
15	Primavera	Hayahuata	24					24	Leones	8	Felinos	12			20	Incas	10			10	Betzdorf	12	
16	San Jorge	Bagheera	12					12	Halcones	8					8	Templarios	2			2			
17	Semilla	Felinos	33					33	Jukumaris	37					37	Tupungatos	12			12	Teushen F	7	
18	Sparta	Baloo	3	Mowgly	7			10	Tunupa	33					33	Pielas Rojas	8			8	Polvers	4	
19	Tierra Fuerte		16					16	Linces	13					13					0			
20	Tukuyupaj							0							0					0			
21	Tunari	Baloo	24					24	Fenix	24					24	Hamurabis	18			18	Ticlos	5	

El único grupo que no entregó encuestas de programa de la gestión 2010 es el grupo Scout Tierra Fuertes.

Se tiene en el Distrito la siguiente cantidad de unidades por Rama:

- 26 Mandas de Lobatos
- 30 Tropas de Exploradores
- 21 Unidades de Pioneros
- 15 Clanes de Rovers



Haciendo un total de 92 Unidades de las cuales, 9 unidades no entregaron sus encuestas por no tener al menos 1 equipo. 2 no las presentaron debiendo hacerlo y 88 si presentaron

9. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Gran Juego de Lobatos		RAMA (S): Lobatos	
TOTAL DE PARTICIPANTES:		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	Dos días, una noche
ACTIVIDAD: Acandilo		RAMA (S): Lobatos	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 299		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	Tres días, dos noches
ACTIVIDAD: Explosafari		RAMA (S): Exploradores	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 427		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	tres días, dos noches
ACTIVIDAD: Curso de Guías de Patrulla		RAMA (S): Exploradores	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 208		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	dos días, una noche
ACTIVIDAD: CADIPPIO		RAMA (S): Pioneros	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 162		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	tres días, dos noches
ACTIVIDAD: Piomach		RAMA (S): Pioneros	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 125		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	3 días, dos noches
ACTIVIDAD: Servicio		RAMA (S): Rovers	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 32		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	Dos días y una noche
ACTIVIDAD: Rover Moot distrital		RAMA (S): Rovers	
TOTAL DE PARTICIPANTES: 52		DURACION DE LA ACTIVIDAD:	



10. INFORME "JOTA - JOTI"

La mayor parte de los Grupos Scouts del Distrito Scout Cochabamba realizaron el JOTI, solo se tiene informes de las actividades que realizaron de los Grupos Scouts **La Salle, Semilla y Primavera.**

No se tiene conocimiento de que algún grupo haya realizado el JOTA, actividad que no se pudo realizar con apoyo del DSC por falta de coordinación de SENATEL

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
	La Salle
	Semilla
	Primavera

11. RECURSOS HUMANOS

4. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Insignia de Madera Distrital	76	Alfredo Sánchez
Batería de Módulos	26	Marilia Chávez

5. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

--

6. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

--



12. GESTION INSTITUCIONAL

6. ACCIONES REALIZADAS:

--

7. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

1. Grupo Scout Alemán
2. Grupo Scout Anglo Americano
3. Grupo scout América
4. Grupo Scout España
5. Grupo Scout Fortaleza
6. Grupo Scout Incas
7. Grupo Scout Intidrac
8. Grupo Scout Impessa
9. Grupo Scout La Salle
10. Grupo Scout Loyola
11. Grupo Scout Murray Dickson
12. Grupo Scout Panda
13. Grupo Scout Primavera
14. Grupo Scout San Jorge
15. Grupo Scout Sparta
16. Grupo Scout Semilla
17. Grupo Scout Tunari

8. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

--	--

9. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

ONG Procede	
ONG Arboles y Futuro	
Parque Ecoturístico de Chocaya	

10. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2010:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Grupo Scout Adelpfos	Quillacollo
Grupo Scout Tierra Fuerte	Zona Sur de Cochabamba (Villa Nueva Vera Cruz)



INFORME DISTRITAL DSLP 2010

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	871	900	986	110%
TASA DE PENETRACION	1.4			
INDICE DE ROTACION	55%			
INDICE DE A. PROGRAMA	6.3			
INDICE DE DESEMPEÑO				

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Hebert Gutierrez Via
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Arturo Loza
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Gabriel Montecinos
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Mauge Virreira
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Joaquin Rocal
COMISIONADO RAMA ROVERS:	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Heydi Villena
COMISIONADO DE CAPTACION:	Oscar Maidana
COMISIONADO DE FORMACION:	Angela Gonzales
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Ericko loza
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Susana Tejada
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	Maria del Carmen Vera
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Daniel Rodriguez
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Edwin Huanacoma
COMISIONADO JOTA – JOTI	Clan de rovers



3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	Amerinst 301	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
2	Naval	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
3	Ajayu janahuri	2	2	1	1	1	1	0	0	4	4	100%
4	Los Pinos	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
5	Boliviano Israelita	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
6	Domingo savio DyM	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
7	Loyola San Calixto	2	2	1	1	1	1	1	1	5	5	100%
8	Loyola San Ignacio	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
9	Lourdes	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100%
10	Santa Ana	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	100%
11	Impessa	2	2	1	1	1	1	0	0	4	4	100%
12	Boliviano Aleman	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
TOTALES		14	14	12	12	10	10	6	6	42	24	100%

(favor insertar filas en caso de tener más grupos scouts)

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Clean Up

TOTAL DE PARTICIPANTES: 34

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES
Loyola San Calixto
Loyola San Ignacio
Amerinst 301
Boliviano Israelita
Boliviano Aleman
Domingo Savio
Ajayu Janiuhiri
Impessa
Los Pinos

ACTIVIDAD: Campamento Distrital

TOTAL DE PARTICIPANTES: 320

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 4 días

GRUPOS PARTICIPANTES
Amerint 301
Boliviano Israelita
Impessa
Los Pinos
Naval
Loyola San Calixto
Dios y Montaña

ACTIVIDAD: Jamboree del Centenario JAM100

TOTAL DE PARTICIPANTES: 215.

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 10 días

GRUPOS PARTICIPANTES	N° DE PARTICIPANTES
Boliviano Aleman	3
Naval	5



Dios y Montaña	5
Santa Ana	4
San Ignacio	19
San calixto	38
Boliviano Israelita	38
Los Pinos	24
Amerinst 301	35
Ajayu Hanihuri	24
Impessa	17
Apoyo	3

3.- INFORME "JOTA - JOTI"

Para este evento se delego a los Rovers del Distrito La Paz, la organización y coordinación de la realización del evento, para lo cual se tomo contacto con SENATER quien brindo los ambientes y la capacitación a los participantes, a objeto de que los mismos puedan hacer uso de los equipos y de esta manera poder contactarse con scouts de otros países, asimismo, los grupos de manera personal alquilaron ambientes con computadoras para participar del JOTI

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
Boliviano Aleman	Boliviano Aleman
Naval	Naval
Dios y Montaña	Dios y Montaña
Santa Ana	Santa Ana
San Ignacio	San Ignacio
Sanca Lixto	Boliviano Israelita
Boliviano Israelita	San Calixto
Los Pinos	Los pinos
Amerinst 301	Amerinst 301
Ajayu Hanihuri	Ajayu Janihuri
Impessa	Impeesa

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO: Bateria de Modulos N° DE PARTICIPANTES: 51 DIRECTOR: Fernando Villaverde

CURSO: Bateria de Modulos N° DE PARTICIPANTES: 79 DIRECTOR: Joaquin Roncal

CURSO: Curso Asesores N° DE PARTICIPANTES: 10 DIRECTOR: Analia Gonzales

CURSO: Taller TRO N° DE PARTICIPANTES: 4 DIRECTOR: Gabriel Gutierrez

CURSO: Bateria de Modulos N° DE PARTICIPANTES: 26 DIRECTOR: Maria Eugenia Virreira

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5.- GESTION INSTITUCIONAL



1.- ACCIONES REALIZADAS:

Durante la presente gestión, se realizaron varias reuniones con el GMLP, a objeto de encontrar la solución al conflicto que se presentó con el municipio por los predios que actualmente se tiene bajo la Figura de COMODATO, asimismo, se realizaron gestiones ante el la cámara de Diputados, buscando que se emita la Ley que se de en propiedad los predios a la Asociación, la misma que actualmente se encuentra en tratamiento en la cámara de Diputados, esperando que en la gestión 2011 la misma sea aprobada y promulgada.

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

Boliviano Israelita	Naval
Loyola San Ignacio	Ajayu Janahuirí
Loyola San Calixto	Amerinst 301
Domingo Savio D y M	Boliviano Aleman
Impessa	Lourdes
Los Pinos	Santa Ana

3.- REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

Los Grupos del Distrito Scout La Paz participaron en el Proyecto T.R.O., realizando un taller de capacitación.

Los Dirigentes Scouts comprometidos con el Proyecto, recibieron una capacitación de especialistas en la materia (Diarrea y T.R.O.) pertenecientes al Servicio Departamental de Salud y/o de la filial de la Sociedad Boliviana de Pediatría, así como de algunos dirigentes del Distrito La Paz.

Los Dirigentes capacitaron a los Scouts de las siguientes Ramas: Exploradores, Pioneros, Rovers; si estiman conveniente pueden incluir a los Lobatos de mayor edad; con la ayuda de la señora Ana María Young, funcionaria del Ministerio de Salud.

Para apoyar la misma, se entregó a cada participante una copia del *Manual Salvemos Vidas con la T.R.O.*

OBJETIVOS DEL TALLER:

- La urgencia del problema
- Que es la diarrea?
- Como matar la diarrea?
- El ABC de la diarrea.
- Que es la deshidratación?
- Que es la rehidratación?
- Que es la Terapia de Rehidratación Oral?
- Como dar la TRO
- Que es el Suero de la Vida
- La diferencia entre prevención y tratamiento de la deshidratación.
- Como reconocer los signos de peligro de la deshidratación?
- Cosas importantes sobre la nutrición
- Que produce la diarrea?
- Creencias populares
- Como prevenir la diarrea?

TRABAJO DE CAMPO:



Los Grupos Scouts tomaron contacto con el Centros de Salud de Irupana y de Carabuco, para difundir la TRO, para coordinar las futuras acciones y actividades.

Se hizo un reconocimiento del área de trabajo, determinando zonas prioritarias para el trabajo, se ubicaron los Centros de Atención Médica y URO-C del área, que en teoría funcionan para hacer la supervisión de su trabajo e informar a los vecinos de su existencia.

También en esta etapa se asigno a cada scout el / los manzano(s) que debe cubrir difundiendo la Terapia de Rehidratación Oral con los conocimientos adquiridos en el Taller de Capacitación del que participaron.

Se llevo a informar a 400 familias de Irupana y de Carabuco sobre la TRO, el trabajo se realizo por patrullas (cada patrulla de 7 personas), cada una con el objetivo de visitar a 20 familias e informarlas adecuadamente sobre el proyecto TRO.

Para este Trabajo de Campo se contó con un tiempo de un día de trabajo.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Los Pinos	
Boliviano Israelita	
Ajayu janihui	

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

A pesar de que el trabajo de la comisión fue regular, se logró organizar un modulo bastante exitoso, donde los dirigentes que asistieron lograron tomar conciencia sobre la problemática del agua lo que es un logro para la comisión.

Se logro proporcionar un apoyo técnico a los Rovers del DSLP para que estos puedan ejecutar exitosamente el proyecto planteado en la localidad de Chulumani.

Se recomienda que las siguientes comisiones de Medio Ambiente, planifiquen con todos los grupos del DSLP un Clean Up The World para que todos estén dispuestos en participar y sea un proyecto que realmente tengan un impacto dentro la sociedad.

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Loyola San Calixto	8
Loyola San Ignacio	2
Amerinst 301	2
Boliviano Israelita	7
Boliviano Aleman	1
Domingo Savio	1
Ajayu Janiuhiri	9
Impessa	3
Los Pinos	1

3.- INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

Durante el primer semestre del año, se invitaron a distintas Instituciones que trabajan con desarrollo de la niñez para que puedan capacitar a los dirigentes del DSLP en 6 Módulos de Capacitación basados en la Declaración Mundial de los Derechos NNA. Fue muy importante difundir la información y capacitar a los dirigentes del Distrito sobre los Derechos ya que si bien el conocimiento sobre la Declaración Mundial de los Derechos NNA era básico, se profundizo mucho en el tema de la poca difusión y como las personas adultas no ayudan a que los niños ejerzan sus Derechos especialmente en Bolivia.

Es importante mencionar que la participación de los Dirigentes en los Módulos de Formación supero las expectativas de la comisión. Ahora se cuenta con un equipo de trabajo de 20 personas, llamados "Los defensores de los derechos".



En el mes de Julio, se realizó el campamento “Tenemos derechos” donde participaron las 3 ramas (lobatos, exploradores y pioneros) del Distrito Scout La Paz, realizando actividades enfocadas a los derechos y de acuerdo a la progresión personal. Se realizaron los diseño de cartillas, con actividades basadas en los Derechos NNA, las cuales serán utilizadas en campamentos.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Los Pinos	Bolivianos Israelita
Ajayu Janahuiri	Amerinst
Loyola San Ignacio	Impessa
Domingo Savio D y M	Naval
Boliviano Aleman	Loyola san Calixo

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

se puede dar un balance positivo ya que no se tuvo demasiados visitantes solo 5 alemanes pudieron asistir de todos modos las actividades como la carpa alemana han demostrado un éxito inesperado así como la interacción con los rovers del DSLP quienes han apoyado esta actividad de principio a fin.

Dentro de la planificación del 2011 se debe tener en cuenta la participación de la renovación del convenio de amistad Bolivia Alemania para lo cual se debe tener en cuenta la petición de lo siguiente por parte de los anfitriones alemanes:

Después de nuestra primera reunión de preparación para nuestro próximo encuentro este 2011 hemos logrado planificar y reunir muchas ideas para actividades y sobre todo para celebrar la firma de nuestro convenio.

Esperamos recibir una delegación de hasta 15 personas con las que podamos compartir un inolvidable encuentro, planificar el futuro de nuestra amistad y celebrar la firma de un nuevo convenio.

Es en este sentido que queremos coordinar con ustedes algunos temas que creemos deben ser decididos juntos como los buenos amigos lo hacen:

Durante la presente gestión se realizó el viaje de la delegación de Alemania

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

No se realizó ninguna actividad, se debe retomar el contacto para fortalecer la amistad

Hebert Gutiérrez Vía
Director Distrito
Distrito Scout La Paz



INFORME DISTRITAL GESTIÓN 2010 **DISTRITO SCOUT ORURO**

7. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2010

METAS	GESTION 2009	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	586	5%	497	No se logro
TASA DE PENETRACION	6,8 de cada 1000		-	-
INDICE DE ROTACION	56%	-	-	-
INDICE A. PROGRAMA	6,3	-	-	-
INDICE DE DESEMPEÑO	5,23	-	-	-

8. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	BORIS ARAMAYO VACA CORTEZ
COORDINADOR DE PROGRAMA	JORGE RODRIGO VALDEZ BAHUZ
COMISIONADO RAMA LOBATOS	MA. D. CARMEN AGUILAR CÉSPEDES
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	MARTÍN PINTO CORTEZ
COMISIONADO RAMA PIONEROS	LUIS RAMIRO ESCOBAR TAPIA
COMISIONADO RAMA ROVERS	GABRIEL E. FIGUEROA RODRIGUEZ
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	GASTÓN ARAMAYO VACA CORTEZ
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	NABIL QUISPE YUCRA
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	NATHALY ZUBIETA FLORES
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	JOSÉ LUIS VEDIA MARTÍNEZ
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	JOSÉ LUIS VEDIA MARTÍNEZ
COMISIONADO DE FINANZAS	JOSÉ LUIS VEDIA MARTÍNEZ
COMISIONADO DE RELACIONES INSTITUCIONALES	FERNANDO CEREZO SOZA
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	MIJAIL ZAMBRANA LIRA
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	GASTÓN ARAMAYO-J.RODRIGO VALDEZ
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	GASTÓN ARAMAYO-J.RODRIGO VALDEZ
COMISIONADO T.R.O.	ADRIAN JUVENAL BERNAL
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	ADRIAN JUVENAL BERNAL
COMISIONADO JOTA - JOTI	ADRIAN JUVENAL BERNAL



9. PROGRAMA

13. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	SAN FRANCISCO	1	SI	1	SI	1	SI	1	SI	4	4	100%
2	VIKING'S	1	SI	1	SI	1	SI	1	SI	4	4	100%
3	IGNACIO LEÓN	1	SI	1	SI	0	NO	0	NO	2	2	50%
4	CAMACHO	2	SI	2	SI	1	SI	1	SI	6	6	100%
5	DRAGONES	2	SI	1	SI	0	NO	0	NO	3	3	75%
6	CAPITÁN USTRIZ	1	SI	1	SI	1	SI	0	NO	3	3	75%
TOTALES		8		7		4		3		22	22	83.3%

14. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: ADIMAS 2010

RAMA (S): LOBATOS

TOTAL DE PARTICIPANTES:

**DURACION DE LA ACTIVIDAD:
2 DÍAS Y UNA NOCHE**

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAN FRANCISCO	19
VIKING'S	39
IGNACIO LEÓN	25
CAMACHO	36
DRAGONES	37
CAPITÁN USTARIZ	30

ACTIVIDAD: GRAN JUEGO DE LOBATOS 2010 RAMA (S): **LOBATOS**

TOTAL DE PARTICIPANTES:

**DURACION DE LA ACTIVIDAD:
1 DÍA**

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAN FRANCISCO	26
VIKING'S	45
IGNACIO LEÓN	17
CAMACHO	48
DRAGONES	28
CAPITÁN USTARIZ	50



ACTIVIDAD: CADIPAS 2010

RAMA (S): EXPLORADORES

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:
2 DÍAS Y 1 NOCHE

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAN FRANCISCO	26
VIKING'S	21
IGNACIO LEÓN	9
CAMACHO	25
DRAGONES	23
CAPITÁN USTARIZ	42

**ACTIVIDAD: LA LUZ DE
BELEN DISTRITO SCOUT
ORURO**

TOTAL DE PARTICIPANTES:
180 SCOUTS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAN FRANCISCO	45
VIKING'S	45
IGNACIO LEÓN	15
CAMACHO	10
DRAGONES	30
CAPITÁN USTARIZ	35

**ACTIVIDAD:
PEREGRINACIÓN DE
CIRIOS (CADNELARIA 2011)**

TOTAL DE PARTICIPANTES:
SCOUTS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAN FRANCISCO	19
VIKING'S	50
IGNACIO LEÓN	3
CAMACHO	No participó
DRAGONES	25
CAPITÁN USTARIZ	40



15. INFORME "JOTA - JOTI"

Todos los grupos participaron en el JOTI 2010, no tuvieron problemas de conexión por que se realizo un curso previo para dirigentes
La actividad del JOTA no se realizo, por que el permiso de SENATER llego a destiempo, (sábado por la mañana)
Atentamente
Mijaíl Zambrana Lira
Comisionado Asuntos
de Desarrollo Distrito Oruro

- El Grupo Viking's realizó la actividad JOTA solamente como grupo

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
-	SAN FRANCISCO 35 participantes
VIKING'S 50 participantes	VIKING'S 50 participantes
-	IGNACIO LEÓN 21 participantes
-	CAMACHO 63 participantes
-	DRAGONES 32 participantes
-	CAPITÁN USTARIZ 65 participante

16. RECURSOS HUMANOS

7. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
SEGURIDAD INTERNET	30	MIJAIL ZAMBRANA LIRA
JUEGOS Y CANCIONES	40	GASTÓN ARAMAYO VACA CORTEZ
PSICOLOGÍA DEL NIÑO	40	SCARLET QUEZADA SEQUEIROS
COMO FIJAR OBJETIVOS EDUCATIVOS	40	NABIL QUISPE YUCRA
PSICOLOGÍA DEL ADOLESCENTE	40	SCARLET QUEZADA SEQUEIROS
PASOS FUNDAMENTALES DE UN PROYECTO	19	BORIS ARAMAYO V.C. NABIL QUISPE YUCRA

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.



8. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

La captación se realizó a través de los módulos que los dirigentes de los diferentes grupos scouts del distrito Oruro, tomaron; estuvieron en base a las necesidades observadas por la comisión de RRHH, tanto el coordinador de RRHH y el comisionado de formación

9. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Se realizaron visitas periódicas de la comisión de RRHH a los diferentes grupos scouts del distrito Oruro, con el claro objetivo de identificar las falencias y debilidades que existen en las diversas ramas, unidades y grupos del distrito Oruro

17. GESTION INSTITUCIONAL

11. ACCIONES REALIZADAS:

CONVENIO CON LA ORDEN DE LOS SIERVOS DE MARÍA (CANDELARIA)
CONVENIO CON EL BANCO LOS ANDES PRO.CREDIT (LIMPIEMOS EL MUNDO)
APOYO DE LA GOBERNACIÓN Y LA ALCALDÍA (LIMPIEMOS EL MUNDO)

12. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

SAN FRANCISCO	Si presentó
VIKING'S	Si presentó
IGNACIO LEÓN	Si presentó
CAMACHO	Si presentó
DRAGONES	Si presentó
CAPITÁN USTARIZ	Si presentó

13. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RADIO WKM	
CADENA CORAL (RADIO Y TELEVISIÓN)	

14. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

ORDEN DE LOS SIERVOS DE MARÍA	
BANCO LOS ANDES PRO CREDIT	

15. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2010:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
NINGUNO	NINGUNA



18. ASUNTOS DE DESARROLLO

6. INFORME DE LA TRO

El curso de capacitación se realizó en el IAI, el día domingo 5 de diciembre del 2010

OBJETIVO DEL PROYECTO	OBJETIVOS ESPECIFICOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	FACTORES EXTERNOS
Contribuir a la reducción de la mortalidad infantil a causa de la diarrea.	Capacitar dirigentes y Scouts.	Informar de los cursos. Examen escrito	No se contó con Capacitadores externos
Difundir a través de Scouts capacitados la T.R.O.	.		Se Dispone de Manuales Salvemos Vidas
Mejorar el conocimiento y los hábitos de higiene y alimentación.			No se Dispone de Sales de rehidratación

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAN FRANCISCO	VIKING'S
IGNACIO LEÓN	CAMACHO
DRAGONES	CAPITAN USTARIZ

7. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

- Se repartieron trípticos de la actividad por toda la desde el día sábado
- La actividad comenzó 9:30
- La actividad comenzó con retraso de media hora
- Todos los grupos contaban con yutes propios
- Personal del Banco LOS ANDES trabajaron junto con los scouts
- El tractor empezó a trabajar a hrs. 9:00
- Medio ambiente de la gobernación comprometió 2 Volquetas y solo llegó 1
- La volqueta (Gobernación) llegó a hrs. 9:30
- EMAO comprometió 2 Volquetas, y llegaron 2 contenedores
- Los 2 contenedores de EMAO llegaron a hrs 9:30
- La rama de los lobatos trabajó en la zona oeste de la avenida junto a sus akelas
- Las demás ramas trabajaron en la zona este de la avenida



- Se abarcaron aproximadamente 700 m. de la Av. Circunvalación hacia el lado norte
- La llanta del tractor se pincho
- La volqueta se arruino
- Los dos factores anteriores no nos permitieron recoger más cantidad de basura
- La zona asignada a los lobatos quedo sin una basura.
- Se recogieron aproximadamente 15 toneladas de basura.
- Los lobatos terminaron la limpieza mucho mas antes
- Todos los participantes recibieron refrigerio (BANCO LOS ANDES)
- Los lobatos fueron los primeros en recibir los refrigerios
- La actividad termino 13:00
- Se quedaron 6 por grupo para recoger los últimos yutes que quedaban
- Todos los que se quedaron recibieron refrigerio (EL NEGRITO)

EMPRESAS	DETALLE
FINO	1500 Trípticos
SEÑOR: ALEX ESPINOZA PLANTA DE AGREGADOS AHEC	Retroexcavadora
IMPORTADORA SANTA TERESITA	100 Barbijos y 100 guantes de látex
IMPORTADORA DISAC	100 Barbijos
IMPORTADORA ALCOA	100 Barbijos
RESTAURANTE EL NEGRITO	Refrigerio 50 Salchipapas, 50 coca colas personales
BANCO LOS ANDES	Refrigerio(todos los participantes), Guantes de trabajo, Rastrillos
MEDIO AMBIENTE GOBERNACIÓN	1 Volqueta
ALCALDÍA MUNICIPAL	1500 Trípticos
EMAO	2 Contenedores
Martha Lira de Zambrana	70 barbijos 38 guantes de látex

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAN FRANCISCO	VIKING'S
IGNACIO LEÓN	CAMACHO
DRAGONES	CAPITAN USTARIZ

8. INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

La peregrinación de cirios en honor al día de Candelaria se llevó a cabo el día 01 de febrero, a partir de horas 15.00 pm hasta horas 23.00 pm, en dicha actividad el Distrito Scout Oruro, estuvo a cargo de la organización y del protocolo de la actividad trabajando de manera conjunta con los padres del Santuario del Socavón (orden de los siervos de María). En la actividad participaron las principales autoridades de Oruro, los mineros del departamento de Oruro, los diferentes conjuntos folklóricos de nuestra capital, la asociación de conjuntos folklóricos de Oruro (ACFO), las iglesias católicas de nuestra capital, y el pueblo orureño en general, ya que en honor a la Virgen del Socavón o la Virgen de Candelaria, se realiza esta actividad.



GRUPOS PARTICIPANTES:

SAN FRANCISCO	VIKING'S
IGNACIO LEÓN	CAPITAN USTARIZ
DRAGONES	

9. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se realizó un viaje a Alemania, de dos hermanos scouts Jorge Rodrigo Valdez y Gastón Aramayo V.C., quienes intercambiaron no solo una experiencia con los hermanos de Alemania, sino que se crearon lazos de amistad y hermandad que aún persisten, se expuso el proyecto enviado por Ronald Corrales, tratando de encontrar el apoyo de los scouts de Alemania en base a dicho proyecto, aun se buscan y esperan resultados del mismo

10. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

Se perdió el contacto, pero se está logrando de reactivar el mismo

19. **MEMORIA GRAFICA**

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2010.





INFORME DISTRITAL 2010

DISTRITO SCOUT:

TARIJA

10. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2010

METAS	GESTION 2009	COMPROMIS O	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	453	500	288	58%
TASA DE PENETRACION		Sin dato		
INDICE DE ROTACION	51	-10%		
INDICE A. PROGRAMA	4.4	15%		
INDICE DE DESEMPEÑO	4.69	10%		

11. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Juan Pablo Orellano Aldana
COORDINADOR DE PROGRAMA	
COMISIONADO RAMA LOBATOS	
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Andrey Romero
COMISIONADO RAMA PIONEROS	
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	A. Karen Espinoza A.
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Mariela Baldiviezo
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Jaime Cortez
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA - JOTI	Daniel Orellano



12. PROGRAMA

20. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	La Salle	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
2	Padilla	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
3	San Martín de Porres	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
TOTALES		3	3	3	3	3	3	1	1	10	10	

21. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: RALLY DISTRITAL

RAMA (S): SCOUT y PIONERA

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	32
Padilla	4
San Bernardo	17
Belgrano	8
San Martín de Porres	15

ACTIVIDAD: ACANDILO

RAMA (S): LOBATOS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 65

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	20
Padilla	9
Belgrano	27
San Martín de Porres	9

22. INFORME "JOTA - JOTI"

Antes del evento se entregó a todos los grupos scouts un manual de participación y MIRC para el JOTI para que los dirigentes puedan tener todos los recursos necesarios para participar con sus jóvenes en el evento.

Todos los grupos realizaron el JOTI alquilando salas de Internet en diferentes zonas de la ciudad organizados por unidades el día sábado por la tarde y domingo por la mañana, sin embargo muchos jóvenes y dirigentes participaron de manera independiente desde sus casas.

Los grupos informaron que todos participaron, sin embargo solo 3 grupos presentaron informes. Ningún grupo participo del JOTA, sin embargo la información del acuerdo con el SENACIR fue comunicada a todos los grupos.



GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
Ninguno	La Salle
	Padilla
	San Martín de Porres

23. RECURSOS HUMANOS

10. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Módulo: El método scout	20	Karen Espinoza
Módulo: Reducción del impacto medioambiental en actividades al aire libre	20	Juan Pablo Orellano

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.

11. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Las acciones de captación han sido realizadas a nivel grupo.

12. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Visitas a grupos scouts y conversaciones con Responsables de grupo.

24. GESTION INSTITUCIONAL

16. ACCIONES REALIZADAS:

Gestiones antes empresas de transporte para obtener rebajas en los pasajes al Jamboree del Centenario.
Elaboración del Plan de Distrito

17. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

La Salle	
Padilla	
San Martín de Porres	



18. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

Ninguna	

19. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

Honorable Alcaldía Municipal	Universidad Autónoma Juan Misael Saracho
CODILAIT	
Fundación UNIR	

20. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2010:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Ninguno	

25. ASUNTOS DE DESARROLLO

11. INFORME DE LA TRO

Las acciones de la TRO se realizaron a nivel de unidades, y se enfocaron a la realización de actividades de difusión y a la formación de los nuevos miembros de las unidades.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	

12. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

La participación fue a nivel grupal, para ello cada grupo realizo una acción de limpieza en las zonas aledañas a su lugar de reuniones, así el grupo La Salle realizo la limpieza del lugar donde se reúne mas las riberas del río Guadalquivir, el grupo Padilla limpio las riberas del río Guadalquivir que están detrás del cuartel donde se reúnen, el grupo San Martín de Porres realizo la limpieza de las instalaciones de la parroquia, los alrededores y los pioneros visitaron las casa de los vecinos del barrio para concientizar sobre la necesidad de mantener limpia la ciudad.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	
Padilla	
San Martín de Porres	

13. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

Ninguno	
---------	--

GRUPOS PARTICIPANTES:

--	--



--	--

14. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

En el mes de Octubre se recibió la visita de Stefan Mühl de la DPSG de Speyer, en una visita no oficial, pero que sirvió para reunir a los grupos scouts y hablar acerca de la amistad, además de realizar un intercambio de correspondencia con grupos de esa diócesis.

En este encuentro se definió aspectos relacionados con el viaje de una delegación de 10 personas de Speyer para septiembre del 2011.

También se readecuó el proyecto presentado en el marco de la Acción “Tenemos Derechos” de acuerdo a las nuevas directrices que hicieron llegar de la DPSG.

15. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

Ninguno

26. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2010.

27. ASUNTOS DE DESARROLLO

16. INFORME DE LA TRO

Se realizó un curso de capacitación TRO en fecha 12 de Septiembre, el curso fue teórico-práctico, con una evaluación al finalizar el curso, la duración de l curso fue de 4 horas y estuvo a cargo de Valeria Fernández y Jorge Fuentes.

Actualmente el Distrito cuenta con suficiente material TRO (Cartillas, volantes del ABC de la diarrea, sales de rehidratación oral, carpas para kioscos, banners e insignias de todas las etapas), como para darle una sostenibilidad de al menos 5 años al proyecto, el material ha sido adquirido con financiamiento y apoyo del 3% de la Diócesis de Tréveris-Alemania.

GRUPOS PARTICIPANTES:

1	Grupo Scout Alemán
2	Grupo Scout América
3	Grupo Scout España
4	Grupo Scout Fortaleza
5	Grupo Scout Impessa
6	Grupo Scout Incas
7	Grupo Scout La Salle
8	Grupo Scout Loyola
9	Grupo Scout Primavera
10	Grupo Scout Semilla
11	Grupo Scout Sparta



17. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

A Limpiar el Mundo 2010 se realizó en la localidad de Tiquipaya, Provincia Quillacollo, la actividad consistió en la limpieza y reforestación del Río K'ora, se recogió alrededor de 4500 Kg de residuos sólidos inorgánicos (basura) y se plantaron 93 plantines que serán regados por el municipio de Tiquipaya.

Resalto la participación y el trabajo de las BAS (Brigadas Ambientales Scouts), que colaboraron antes, durante y después del evento.

Se contó con el apoyo de La Honorable Alcaldía Municipal de Tiquipaya, el Programa de asistencia agrobioenergética al Campesino, la Liga de Defensa del Medio Ambiente y voluntarios de colegios del lugar.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Nº	Grupo Scout
1	Grupo Scout Alemán
2	Grupo Scout América
3	Grupo Scout Fortaleza
4	Grupo Scout Impessa
5	Grupo Scout Incas
6	Grupo Scout Intidrac
7	Grupo Scout La Salle
8	Grupo Scout Loyola
9	Grupo Scout Murray Dickson
10	Grupo Scout Panda
11	Grupo Scout Primavera
12	Grupo Scout Semilla
13	Grupo Scout Tierra Fuerte
14	Grupo Scout Tunari

18. INFORME "ACCION 350"

La actividad realizada por el DSC se denominó "350 kilos para salvar el planeta", donde la idea fue recolectar 350 kg de papel y pilas, para entregarlos a instituciones que utilizan esos materiales para reciclarlos, se contó con el apoyo de la Dirección de Gestión Ambiental de la Alcaldía de Cochabamba, la Sociedad de Gestión Ambiental de Bolivia, el Programa de asistencia agrobioenergética al Campesino, la Liga de Defensa del Medio Ambiente y voluntarios de grupo de Acción Ambiental.



GRUPOS PARTICIPANTES:

Nº	Grupo Scout
1	Grupo Scout Alemán
2	Grupo Scout España
3	Grupo Scout Fortaleza
4	Grupo Scout Impessa
5	Grupo Scout La Salle
6	Grupo Scout Semilla
7	Grupo Scout Panda

19. INFORME CAMPO ESCUELA ARANI

El distrito realizó a lo largo del año dos acciones concretas de servicio en el Campo Escuela una en coordinación con los Grupos Scouts y otra en coordinación con la Rama Rovers.

En ambas actividades se realizaron acciones como el pintado de bancas, mesas, puertas y marcos de ventanas, y el plantado de taras y otros plantines.

También se continúa con el financiamiento de 2000 Euros de forma anual, para el sostenimiento del campo Escuela con recursos del 3% Diócesis de Tréveris-Alemania, gestionados por el DSC. En este año el campo Escuela de Araní recibió 25000 \$us de la Comisión de Hermandad de Treveris-Hildesheim para ser utilizados en proyectos de Desarrollo, dentro del campo Escuela, este proyecto fue Gestionado por el Distrito Scout Cochabamba.

GRUPOS PARTICIPANTES

JORNADA DE TRABAJO DISTRITAL (20 JUNIO)

Nº	Grupo Scout
1	Grupo Scout España
2	Grupo Scout La Salle
3	Grupo Scout Loyola
4	Grupo Scout Incas
5	Grupo Scout Semilla
6	Grupo Scout Primavera
7	Grupo Scout Tunari

SERVICIO ROVER (26 Y 27 DE JUNIO)

Nº	Grupo Scout
1	Grupo Scout Alemán
2	Grupo Scout América
3	Grupo Scout Loyola
4	Grupo Scout Intidrac



5	Grupo Scout Primavera
6	Grupo Scout Sparta
7	Grupo Scout Tunari

20. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se tuvo el Viaje de amistad 2010 donde participaron 14 Dirigentes de 13 grupos Scouts de nuestro Distrito, el viaje sirvió para fortalecer aun más los lazos de amistad entre Scouts de Tréveris y Cochabamba.

Los Dirigentes que participaron del Viaje de amistad son los siguientes:

1. Cristobal Benito (Jefe de Delegación DSC)
2. Carlos Rodríguez (La Salle)
3. Dany Cadima (Murray Dickson)
4. Janeth Arnez (Loyola)
5. Betty Torrico (Incas)
6. Helmut Alcocer (Primavera)
7. Wayra Quiroga (Semilla)
8. Enrique Mendoza (Panda)
9. Daniel Escalante (Aleman)
10. Alan Guerra (España)
11. German Rocha R. (Tunari)
12. Miguel Delgadillo (Intidrac)
13. Carla Fernández (Fortaleza)
14. David Revollo (Impessa)

Como otras actividades se tuvo la fiesta de amistad Bolivia-Alemania, donde todos los grupos Scouts que tienen grupos de amistad en Alemania prepararon un Stand para mostrar recuerdos y otros de relación de amistad.

En la Fiesta se presento al nuevo Voluntario Aleman que trabajara en el DSC-ASB de Septiembre del 2010' a Agosto del 2011. Quien preparo una comida típica de Alemania y enseño algunas dinámicas.

Se tiene programado empezar cursos para aprender alemán desde marzo del 2011.

21. INFORME RELACION BOLIVIA – FRANCIA

Se participo apoyando y acompañando en los proyectos que vinieron a realizar varios equipos de rovers y dirigentes franceses a quienes también se les apoyo en algunos casos con el hospedaje en la Casa de la juventud.

28. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2010.



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011

ANEXO 4

ANALISIS FODA



SCOUTS DE BOLIVIA



ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2011

FORTALEZAS

1.-Gestión Institucional

- f.1.1 Relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania, Francia, España).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en 7 capitales de departamento y 3 localidades.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, y actividades no scouts
- f.1.18 Se cuenta con una misión y visión del Movimiento Scout.
- f.1.19 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional.
- f.1.20 Amplia visión de futuro
- f.1.21 Confianza de los padres de familia
- f.1.22 Programas de crecimiento 100 x 100. Creación de Grupos en áreas Periurbanas, acción 1+1
- f.1.23 Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades)
- f.1.24 Disponibilidad del Campo Escuela Arani
- f.1.25 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos
- f.1.26 Ubicación de la secretaría Regional de la CICE en Cbba.
- f.1.27 Posibilidad de un uso más intensivo de la reserva de Buena Vista



2.- Recursos Humanos

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional
- f.2.6 Ser referentes de liderazgo
- f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB
- f.2.8 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.
- f.2.9 Existencia de material de programa, RRHH, gestión y crecimiento

3.- Programa

- f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers),.
- f.3.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes en la toma de decisiones.
- f.3.3. Recursos de Programa en Internet
- f.3.4. Incremento de la cantidad de scouts que reciben reconocimientos scouts.
- f.3.5 Realización de actividades distritales por ramas y en conjunto, bien organizadas
- f.3.6 Realización de actividades nacionales por ramas y en conjunto, bien organizadas
- f.3.7 Aplicación de un sistema de progresión personal

4.- Asuntos de desarrollo

- f.4.1 Disponibilidad de material de la Escuela de liderazgo
- f.4.2 Proyectos de desarrollo como Potosí Verde y el Campo Escuela Arani.
- f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias
- f.4.4 Realización de la Acción Anual de la DPSG
- f.4.5 Buena disponibilidad de los distritos para realizar acciones de servicio y desarrollo comunitario

- f.4.6 Algunos equipos de Rovers están realizando proyectos en el marco del Programa Scouts de Mundo



OPORTUNIDADES

1.-Gestión Institucional

- o.1.1 Disponibilidad de Internet y sus redes sociales
- o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
- o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- o.1.4 Algunas autoridades nacionales y municipales con posibilidad de apoyar al Movimiento Scout
- o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.7 Incremento de la demanda de actividades sanas y seguras por parte de los padres.
- o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural
- o.1.12 Existencia de la Ley nacional del voluntariado que nos permite lograr mayores espacios de participación.
- o.1.13 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales

2.- Recursos Humanos

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes en la composición de la población
- o.2.2 Oportunidad de becas y voluntariados.

3.- Programa

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes

4.- Asuntos de desarrollo

- o.4.1 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo, la realización del Proyecto Salvemos Vidas y potenciar la Escuela de Liderazgo.
- o.4.2 La disponibilidad del Campo Escuela Arani para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
- o.4.3 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros)
- o.4.4 Proyectos, 350. Tenemos Derechos, la Hora del Planeta



DEBILIDADES

1.-Gestión Institucional

- d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 En la mayoría de los Grupos Scouts el Comité de grupo no existe o no funciona.
- d.1.6 Proyección insuficiente de imagen institucional.
- d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural y periurbana.
- d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores
- d.1.9 Falta de infraestructura propia en algunos distritos
- d.1.10 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS
- d.1.11 Necesidad de personal rentado en los niveles distritales.
- d.1.12 Dependencia excesiva de financiamiento externo para el funcionamiento
- d.1.13 Insuficiente difusión de la estrategia del movimiento y ley de protección.
- d.1.14 Falta de reglamentación de los estatutos.
- d.1.15 Falta de preparación adecuada para actuar en casos de desastres y una mayor difusión del procedimiento de actuación en casos de emergencias.
- d-1-16 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos

2.- Recursos Humanos

- d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.
- d.2.2 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.
- d.2.3 Escasez de dirigentes de unidad, especialmente en Pioneros y Rovers.
- d.2.4 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- d.2.5 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.
- d.2.6 Algunos responsables distritales no cumplen todas sus funciones adecuadamente
- d.2.7 Falta de cumplimiento de compromisos de los distritos, de las decisiones tomadas en las jornadas de planificación estratégica
- d.2.8 Casos de maltrato físico y psicológico a los scouts.

3.- Programa

- d.3.1 Trabajo insuficiente en el área de espiritualidad.
- d.3.2 Falta de un equipo nacional de Animación de la fé.
- d.3.4 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
- d.3.5 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.6 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de riesgo.
- d.3.7 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
- d.3.8 Falta del uso del material REME
- d.3.9 Alto costo de transporte y adquisición de materiales de la oficina



interamericana.

4.- Asuntos de desarrollo

- d.4.1 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo
- d.4.2 Reducida actividad en acciones de servicio
- d.4.3 Falta de relaciones con Agencias de Desarrollo.

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

- a.1.1 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.2 Situación política y socioeconómica del país.
- a.1.3 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.4 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario
- a.1.5 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.6 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
- a.1.7 Incremento de la inseguridad.
- a.1.8 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.
- a.1.9 Competencia de otras organizaciones juveniles.
- a.1.10 Incremento, de actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.11 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.12 Rendimiento escolar insatisfactorio en jóvenes y dirigentes.
- a.1.13 Incremento del consumismo.

2.- Recursos Humanos

- a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

3.- Programa

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.
- a.3.4 Actividades extracurriculares de los colegios
- a.3.5 Incremento del Consumo del alcohol
- a.3.6 Incremento de pandillas juveniles
- a.3.7 Incremento de organizaciones similares a los scouts patrocinadas por iglesias evangélicas y cristianas



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011

ANEXO 5
INFORME OFICINA NACIONAL



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0,0	1,4	3,0	1,5	13,3	5,8	7,4	3,9	10,8	4,4	10,7	4,8	12,6	13,6	8,5	5,2	9,3	6,2	9,4	5,2	6,8	6,4	8,1	3,3	100,0	61,6
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0,0	0,0	5,5	0,0	22,9	6,4	7,9	5,6	4,1	0,0	13,7	8,2	10,8	22,1	5,8	8,7	6,0	8,3	2,2	4,5	11,7	0,0	9,3	9,9	100,0	73,7
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0,0	2,9	34,9	32,6	2,3	3,0	3,5	1,8	20,6	6,2	6,1	4,5	5,4	4,9	5,3	4,0	2,1	3,0	7,0	6,6	11,5	1,9	1,4	2,3	100,0	73,4
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	2,7	2,1	2,7	4,4	7,0	6,0	9,6	7,2	9,6	8,0	8,3	6,2	9,4	21,0	8,3	8,3	9,4	8,0	11,6	7,3	10,5	4,0	10,9	2,6	100,0	84,9
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,7	1,6	11,5	9,6	11,4	5,3	7,1	4,6	11,3	4,6	9,7	5,9	9,6	15,4	7,0	0,0	6,7	6,4	7,6	5,9	10,1	3,1	7,4	4,5	100,0	66,9
		TOTAL		0,7	1,6	12,2	11,2	23,6	16,5	30,7	21,1	42,0	25,7	51,7	31,7	61,2	47,0	68,2	47,0	74,9	53,4	82,5	59,3	92,6	62,4	100,0	66,9	100,0	66,9

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS
2010

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	15	3	7	6	7	6	12	8	14	37	14	9	12	8	7	4	6	3	6	0	100	84
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	A	0	0	2	2	1	1	3	3	5	4	15	11	18	13	11	8	17	15	13	8	9	8	5	5	100	77
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	23	4	12	4	12	2	10	3	8	21	6	4	8	8	9	7	7	14	5	0	100	66
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	11	10	6	12	7	12	2	10	2	9	3	9	6	7	10	7	12	7	12	100	72
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	3	9	3	9	2	11	0	13	0	12	0	7	0	7	0	7	0	7	0	8	0	100	65
promover la aplicación del programa en todas la ramas	10	Oscar Mendoza	A	0	0	6,75	0	11,3	5,31	6,75	2,25	12,8	2,25	6,75	0	12	15,3	6,92	15,9	6,75	5,24	11,3	4,5	6,58	7,53	12,25	6,64	100	65
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	A	0	9	5	5	13	13	5	5	16	9	5	9	15	7	5	0	5	0	13	3	5	0	14	0	100	59
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	1	3	1	13	6	7	4	11	4	11	5	13	14	9	5	9	6	9	5	7	6	8	3	100	62
		TOTAL		0	1	3	3	16	9	24	13	35	17	45	22	58	35	66	41	76	47	85	52	92	58	100	62	100	62

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	14	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	30	5	8	5	8	5	8	5	8	40	8	5	8	10	8	5	6	0	8	0	100	80
Mejorar el índice de aplicación de programa	20	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	5	10	5	10	5	10	5	10	40	10	5	10	5	10	5	10	5	10	0	100	80
Reducir el índice de Rotación	14	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	0	10	5	10	5	10	5	10	40	10	5	10	5	10	5	10	5	10	0	100	75
Difundir los Recursos de Programa y material REME para la Rama	26	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	5	8	5	8	5	8	5	8	40	8	5	8	5	8	5	8	5	6	0	100	80
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	26	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	0	0	9	9	20	15	30	30	30	30	20	20	15	0	0	0	0	0	0	0	100	98
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	15,4	3	6,6	6,04	6,6	6,04	11,8	7,6	14,4	37,4	14,4	8,9	11,8	8,3	6,6	3,7	6,32	3	6,08	0	100	83,98
		TOTAL		0	0	0	0	15,4	3	22	9,04	28,6	15,1	40,4	22,7	54,8	60,1	69,2	69	81	77,3	87,6	81	93,9	84	100	84	100	83,98

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	10	5	30	5	30	0	20	10	10	30	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	100	70
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	11	Enrique Medonza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	10	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	10	
Mejorar el índice de aplicación de programa	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	30	5	10	5	8	5	8	0	8	30	8	5	8	5	8	0	6	5	6	0	100	60	
Reducir el índice de Rotación	6	Enrique Mendoza	D	0	0	0	0	20	5	8	5	8	5	8	0	8	20	8	20	10	10	10	5	10	0	10	0	100	70	
Difundir los Recursos de Programa y REME para la Rama	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	30	10	8	10	8	5	8	5	8	30	8	5	8	10	8	0	8	0	6	0	100	75	
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	18	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	10	8	20	8	70	6	0	100	100	
Promover la realización de especialidades	11	Enrique Mendoza	C	0	0	0	0	30	0	10	0	15	0	10	0	5	20	5	5	5	10	5	10	10	5	5	0	100	50	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	22,5	3,9	11,7	3,9	12,4	2,1	10,1	2,7	7,7	20,7	6,45	3,55	7,67	8	8,77	6,8	7,31	14,1	5,49	0	100	65,7	
		TOTAL		0	0	0	0	22,5	3,9	34,2	7,8	46,6	9,9	56,6	12,6	64,3	33,3	70,8	36,9	78,4	44,9	87,2	51,7	94,5	65,7	100	65,7	100	65,7	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	TOTAL												
				AVANCE PREVISTO AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé	20	Daniel Nisttahuz	B	0	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	10	100												
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	18	Daniel Nisttahuz	C	0	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	10	100												
Realizar actividades de fomento de animación de la Fé	24	Daniel Nisttahuz	A	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	100												
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	18	Daniel Nisttahuz	C	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	100												
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Daniel Nisttahuz	B	0	9	0	9	20	30	0	23	0	0	0	0	100												
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	9	3,42	9	3,42	9	1,62	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	8,46
		TOTAL		0	9	3,42	18	6,84	27	8,46	38,2	8,46	51,4	8,46	63,2	8,46	70,4	8,46	77,6	8,46	84,8	8,46	92	8,46	100	8,46	100	8,46

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Organizar el JOTA	17	Darwin Niztahuz	C	0	0	9	0	9	18	9	0	9	0	9	0	9	40	10	40	9	2	9	0	8	0	10	0	100	100
Organizar el JOTI	12	Carlos quiroga	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	18	9	18	9	20	9	0	9	0	10	0	100	56
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del movimiento scout	25	Oscar Mendoza	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales	21	Oscar medoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	30	9	20	9	0	9	0	9	18	10	9	100	77
Apoyar en la realización del JAM100	25	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	18	9	0	9	24	9	0	0	21	0	0	11	0	10	18	18	0	15	19	19	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	6,75	0	11,3	5,31	6,75	2,25	12,8	2,25	6,75	0	12	15,3	6,92	15,9	6,75	5,24	11,3	4,5	6,58	7,53	12,25	6,64	100	64,89
		TOTAL		0	0	6,75	0	18	5,31	24,8	7,56	37,5	9,81	44,3	9,81	56,3	25,1	63,2	41	69,9	46,2	81,2	50,7	87,8	58,3	100	64,9	100	64,89

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Diseño de módulos de formación para formadores	9	Marcelo Romero	C	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	30	8	30	8	30	8	0	10	0	100	90	
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	14	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	20	10	0	10	0	10	0	8	30	8	30	8	0	8	0	8	0	10	0	100	80	
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de ditrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirigentes por servicios pretados	18	Marcelo Romero	A	0	0	2	0	30	20	0	0	0	0	20	0	30	50	0	0	0	0	0	0	9	0	9	30	100	100	
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y l apolítica de seguimiento	18	Juan Pablo Orellano	A	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20	30	20	30	20	10	0	0	0	10	20	0	0	0	100	80	
Promover la aplicación de la política de captación	9	Gunter montecinos	C	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Modificar el procedimiento de evaluación personal del nivel nacional para incluir el cumplimiento de las acciones estratégicas	9	Hebe Nogales	C	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	50	100	50	
Diseñar un modulo de prevención del abuso sexual de menores	5	Ana Maria Rodriguez	D	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	70	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	70	
Diseñar, realizar módulos de manejo de prensa	4	Daniel Niztahuz	D	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	70	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	70	
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	14	Alfredo Sanchez	B	0	0	0	0	0	0	40	40	0	0	30	0	0	0	0	0	0	30	40	0	0	0	0	0	100	80	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	5,46	0	22,9	6,4	7,9	5,6	4,1	0	13,7	8,2	10,8	22,1	5,84	8,7	6,04	8,3	2,24	4,5	11,7	0	9,32	9,9	100	73,7	
		TOTAL		0	0	5,46	0	28,4	6,4	36,3	12	40,4	12	54,1	20,2	64,9	42,3	70,7	51	76,8	59,3	79	63,8	90,7	63,8	100	73,7	100	73,7	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS
2010

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	7	Enrique Arce	D	0	0	0	1,2	0	1,2	0	0	0	0	21,6	0	18,5	1,2	27,4	2,4	3,6	3,6	15,3	3,6	8,8	4,8	4,8	0	100	18
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	7	Enrique Arce	D	0	7	6,2	8	6,9	1	26,7	4,4	21,8	2,6	21,8	1,8	7,2	1,8	3,4	0,6	2	0,6	2	0,6	0	1,8	2	4,2	100	34,4
Elaborar un procedimiento para casos de emergencia	15	Germán Rocha	A	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Procurar relizar visitas a los Distritos	12	Germán Rocha	B	0	20	20	0	0	20	0	0	50	30	0	0	0	0	0	0	0	0	10	20	20	0	0	0	100	90
Mantener actualizada la pagina web,	12	Sharela guillén/Rodrigo Rocabado	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	10	0	10	0	20	0	10	10	10	40	10	0	5	100	75
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	7	Jeaneth Arnez	D	0	0	0	0	0	0	9	50	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	10	100	29
Elaborar procedimiento de creación de grupos Scouts	15	Germán Rocha	A	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	7	Germán Rocha	D	0	0	0	0	0	0	10	20	20	20	20	20	20	20	20	0	0	0	20	20	0	0	0	10	100	100
Elaborar un procedimiento de comportamiento con seguridad para dirigentes	9	Enrique Arce	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	15	15	15	15	10	0	5	0	5	0	100	50
Lograr un crecimiento de al menos 6 % en los registros	9	Jorge Fuentes	C	0	0	23,3	21,5	9,92	4,9	8,12	1,26	14,2	3,16	8,12	9,76	14,2	12,7	4,32	0	4,32	1,65	4,32	14,4	4,32	2,2	4,8	0	100	71,5
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	2,89	34,9	32,6	2,28	3	3,5	1,75	20,6	6,17	6,07	4,5	5,38	4,85	5,29	3,96	2,13	2,99	7	6,59	11,5	1,86	1,358	2,29	100	73,43
		TOTAL		0	2,89	34,9	35,5	37,2	38,5	40,7	40,2	61,3	46,4	67,4	50,9	72,8	55,7	78,1	59,7	80,2	62,7	87,2	69,3	98,6	71,1	100	73,4	100	73,43

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Seleccionar y enviar a los Distritos material de promoción del movimiento Scout para su difusión pública	30	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	8	Daniel Escalante	C	0	0	0	15	0	15	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	30	
Definir y difundir una estrategia y un manual de imagen institucional	30	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Uniformizar papelería	8	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	24	Enrique Arce	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	5	15	10	15	15	20	15	20	20	20	20	100	65	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	1,2	0	1,2	0	0	0	0	21,6	0	18,5	1,2	27,4	2,4	3,6	3,6	15,3	3,6	8,8	4,8	4,8	0	100	18	
		TOTAL		0	0	0	1,2	0	2,4	0	2,4	0	2,4	21,6	2,4	40,1	3,6	67,5	6	71,1	9,6	86,4	13,2	95,2	18	100	18	100	18	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambiente, así como procedimientos, instructivos y formularios para registros	20	Diego Tejada	A	0	0	10	5	10	5	10	8	10	4	10	4	10	4	10	3	10	3	10	3	0	0	10	3	100	42	
Elaborar y aplicar procedimientos de administración de información física	10	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Elaborar y aplicar un procedimiento de administración de información magnética	18	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	30	10	30	10	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	100	50
Organizar un archivo de imágenes	10	Marcelo Romero	D	0	0	0	0	0	0	30	10	30	0	30	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	30
Promover el funcionamiento de la Red de Jóvenes	14	Germán Rocha Jr.	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un proyecto de Estrategia Nacional de comunicaciones	14	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	14	Jorge Fuentes/Diego Tejada	C	0	50	30	50	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
	100	TOTAL		0	7	6,2	8	6,9	1	26,7	4,4	21,8	2,6	21,8	1,8	7,2	1,8	3,4	0,6	2	0,6	2	0,6	0	1,8	2	4,2	100	34,4	
		TOTAL		0	7	6,2	15	13,1	16	39,8	20,4	61,6	23	83,4	24,8	90,6	26,6	94	27,2	96	27,8	98	28,4	98	30,2	100	34,4	100	34,4	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2010CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar un Plan de creación de Grupos Scouts		19	Germán Rocha	B	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1		19	Jorge Fuentes/Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	10	20	30	30	30	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	100	100	
Promover el proyecto 100 x 100		14	Jorge Fuentes/Germán Rocha	C	0	0	9	18	9	15	9	9	9	9	9	9	9	20	9	0	9	0	9	20	9	0	10	0	100	100		
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios y leones para patrocinio de Grupos Scouts		11	Enrique arce	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	15	9	15	9	20	10	0	100	50
Elaborar materiales audiovisuales para expansión		23	Marcelo Romero	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts		14	Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	20	0	0	30	0	0	20	30	30	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	100	100	
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	23,3	21,5	9,92	4,9	8,12	1,26	14,2	3,16	8,12	9,76	14,2	12,7	4,32	0	4,32	1,65	4,32	14,4	4,32	2,2	4,8	0	100	71,5		
			TOTAL		0	0	23,3	21,5	33,2	26,4	41,4	27,7	55,6	30,8	63,7	40,6	77,9	53,3	82,2	53,3	86,6	55	90,9	69,3	95,2	71,5	100	71,5	100	71,5		

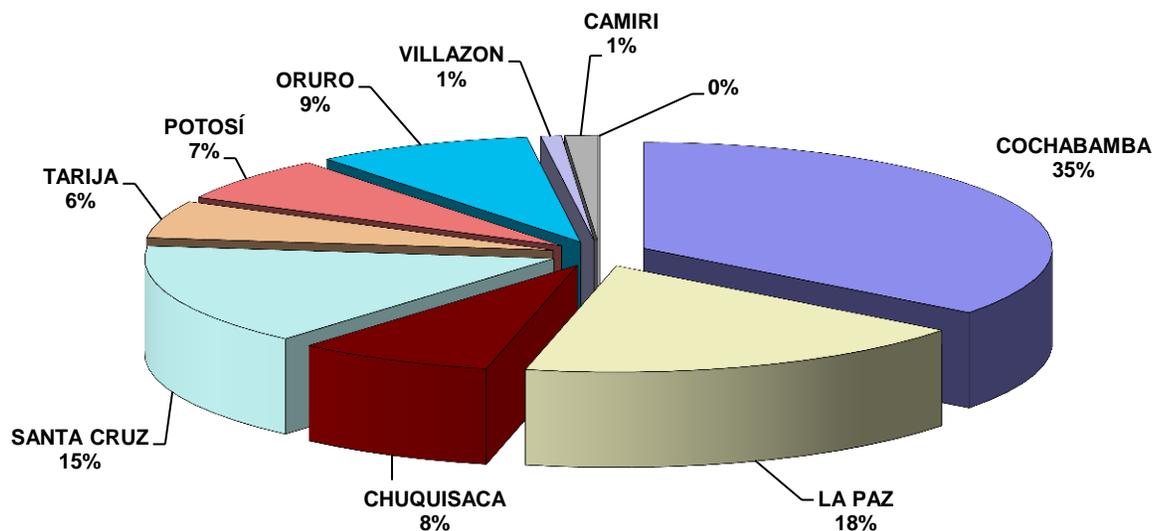
CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar proyectos de desarrollo	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	0	10	0	0	0	10	10	30	0	20	20	30	0	100	57	
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	20	0	20	0	20	20	20	20	0	20	0	100	50
Promover el proyecto Salvemos Vidas	7	German Aramayo	C	0	0	0	0	10	9	10	9	10	9	10	0	10	50	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	100	97	
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo con la realización de baterias de módulos	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	30	10	0	10	20	10	30	10	0	10	0	100	80	
Organizar actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	11		A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	50	10	30	10	20	10	0	10	0	10	0	100	100	
Gestión del Campo Escuela	7	Germán Rocha	C	9	7	9	7	9	7	9	7	9	9	8	8	8	8	8	10	8	7	8	7	8	8	7	15	100	100	
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	8	Germán Rocha Rodriguez	B	9	0	9	9	9	9	9	9	9	18	8	18	8	18	8	12	8	0	8	0	8	0	7	0	100	93	
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	8	Germán Rocha Rodriguez	B	9	0	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	16	8	8	8	8	8	8	7	8	100	100	
Operación, mantenimientos y administración del Campo Escuela	7	Marcelo Fuentes	C	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	100
Elaborar y mantener un banco de proyectos	8	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	0	10	18	10	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	10	10	100	76	
Coodinar la acción DPSG -ASB 2010, tenemos derechos	11	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	A	0	9	0	9	0	9	30	20	30	20	20	20	20	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		2,7	2,11	2,7	4,35	7,04	5,97	9,62	7,18	9,62	7,96	8,29	6,19	9,39	21	8,29	8,29	9,39	7,96	11,6	7,26	10,5	4,03	10,88	2,56	100	84,88	
		TOTAL		2,7	2,11	5,4	6,46	12,4	12,4	22,1	19,6	31,7	27,6	40	33,8	49,4	54,8	57,7	63,1	67	71	78,6	78,3	89,1	82,3	100	84,9	100	84,88	

RESUMEN NACIONAL DE MEMBRESIA GESTION 2010

Nro	DISTRITO O	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	LOB	EXP	PIO	ROV	DIRIG	COLAB	TOTAL
1	COCHABAMBA	RUZLAN ESPINOZA	476	580	269	113	242	102	1782
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	403	293	109	43	104	31	983
3	ORURO	BORIS ARAMAYO	154	124	57	27	59	10	500
4	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	250	271	101	42	114	3	781
5	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	89	84	45	14	44	10	286
6	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	88	112	53	20	60	9	342
7	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	107	138	65	18	60	5	393
8	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	14	13	6	4	4	0	41
9	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	15	17	1	0	7	25	65
10									
TOTALES			1596	1632	706	281	694	195	5173



**GRAFICO COMPARATIVO
MEMBRESIA NACIONAL
POR DISTRITOS
GESTION 2010**

PORCENTAJE DE CRECIMIENTO POR DISTRITOS

GESTION 2010

Nro	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR DISTRICTAL / LOCAL	MEMBRESIA 2009	MEMBRESIA 2010	% DE CRECIMIENTO
1	COCHABAMBA	RUZLAN ESPINOZA	2090	1782	-15%
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	871	983	13%
3	ORURO	BORIS ARAMAYO	586	500	-15%
4	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	571	781	37%
5	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	453	286	-37%
6	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	325	342	5%
7	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	290	393	36%
8	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	77	41	-47%
9	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	70	65	-7%
10					
11					
TOTALES			5333	5173	-3,00%



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2011

ANEXO 6

**ACCIONES ESTRATEGICAS
PARA EL AÑO 2011**



SCOUTS DE BOLIVIA

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ÁREAS ESTRATÉGICAS
2011

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0	0	3	0	12	0	8,1	0	11	0	11	0	12	0	8,2	0	9,3	0	9,6	0	7,7	0	8,2	0	100	0,0
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	6	0	23	0	12,6	0	4,6	0	9,4	0	7,4	0	4,2	0	11	0	2,2	0	10	0	9,5	0	100	0,0
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0	0	28	0	0,9	0	1,1	0	22	0	8,4	0	9,1	0	8,3	0	0,6	0	9,1	0	12	0	0,7	0	100	0,0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	3,5	0,0	3,5	0	7,4	0	9,5	0	9,5	0	8,2	0	9,2	0	8,2	0	9,2	0	11	0	10	0	11	0	100	0,0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,9	0,0	10	0	11	0	7,8	0	12	0	9,1	0	9,4	0	7,2	0	7,5	0	8	0	10	0	7,2	0	100	0,0
		TOTAL		0,9	0,0	11	0	22	0	29,7	0	41	0	51	0	60	0	67	0	75	0	83	0	93	0	100	0	100	0,0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS
2011

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	A	0	0	0	0	16	0	7,8	0	7,8	0	11	0	12	0	12	0	11	0	7,8	0	7,4	0	7,5	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	A	0	0	1,8	0	1	0	2,75	0	4,8	0	16	0	19	0	10	0	17	0	13	0	9	0	5,2	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	18	0	11,12	0	12	0	9,8	0	7,8	0	6,8	0	9,1	0	11	0	7,8	0	6,2	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	21	0	9,76	0	12	0	12	0	9,5	0	8,4	0	8,4	0	6,2	0	6,2	0	6,5	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	11	0	13	0	12	0	7,3	0	7,3	0	7,3	0	7,3	0	8,1	0	100	0
promover la aplicación del programa en todas la ramas	10	Oscar Mendoza	A	0	0	5,8	0	8,5	0	11,94	0	15	0	5,9	0	8,9	0	6,1	0	5,9	0	8,5	0	12	0	11	0	100	0
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	A	0	0	5,4	0	13	0	5,4	0	15	0	5,4	0	14	0	5,4	0	5,4	0	13	0	5,4	0	14	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	3	0	12	0	8,069	0	11	0	11	0	12	0	8,2	0	9,3	0	9,6	0	7,7	0	8,2	0	100	0
		TOTAL		0	0	3	0	16	0	23,57	0	34	0	45	0	57	0	65	0	75	0	84	0	92	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Lopez	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	20	Julio Lopez	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbólico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	30	Julio Lopez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa y material REME para la Rama	15	Julio Lopez	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del evento nacional	15	Julio Lopez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	16	0	7,8	0	7,8	0	11	0	12	0	12	0	11	0	7,8	0	7,4	0	7,5	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	16	0	23,3	0	31	0	42	0	54	0	67	0	77	0	85	0	93	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	20	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	20	Enrique Medonza	A	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0	
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0	
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbólico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0	
Difundir los Recursos de Programa y REME para la Rama	12	Enrique Mendoza	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
Trabajar en la organización, promoción y realización del evento nacional	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	18	0	11,12	0	12	0	9,8	0	7,8	0	6,8	0	9,1	0	11	0	7,8	0	6,2	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	18	0	29,52	0	41	0	51	0	59	0	66	0	75	0	86	0	94	0	100	0	100	0	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Difundir material de Animación de la Fé	18	Rosmery Sambrana	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	25		A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	18		B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	20		B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	19		A	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	0	9	0	9	0	11	0	13	0	12	0	7,3	0	7,3	0	7,3	0	7,3	0	7,3	0	8,1	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	38	0	51	0	63	0	70	0	77	0	85	0	92	0	100	0	100	0		

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Organizar el JOTA	13	Darwin Niztahuz	C	0	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	13	Carlos quiroga	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del movimiento scout	20	Oscar Mendoza	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales	20	Oscar medoza	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar modulos de Ciclo de programa con énfasis en la evaluación del progreso personal	20	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	10	0	100	0
Organizar un banco de juegos democráticos	14	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,8	0	8,5	0	11,94	0	15	0	5,9	0	8,9	0	6,1	0	5,9	0	8,5	0	12	0	11	0	100	0	0	0
		TOTAL		0	0	5,8	0	14	0	26,21	0	42	0	47	0	56	0	62	0	68	0	77	0	89	0	100	0	100	0	0	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de módulos de formación para formadores	8	Marcelo Romero	C	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	10	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirigentes por servicios prestados	10	Marcelo Romero	B	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la política de seguimiento	10	Juan Pablo Orellano	B	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Promover la aplicación de la política de captación	10	Gunter Montecinos	B	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Modificar el procedimiento de evaluación personal del nivel nacional para incluir el cumplimiento de las acciones estratégicas	10	Hebe Nogales	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Diseñar un módulo de prevención del abuso sexual de menores	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Difundir en todos los niveles el Código Niño, niña, adolescente, y el Código de discriminación y Racismo, para que todos conozcan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	12	Enrique Mendoza	A		0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar, realizar módulos de manejo de prensa	8		C	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	0	10	0	0	10	0	100	0
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	12	Alfredo Sánchez	A	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	6	0	23	0	12,6	0	4,6	0	9,4	0	7,4	0	4,2	0	11	0	2,2	0	10	0	9,5	0	100	0		
		TOTAL		0	0	6	0	29	0	41,2	0	4,6	0	5,5	0	6,3	0	6,7	0	7,8	0	8,0	0	9,1	0	10,0	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	10	Enrique Arce	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	29	0	31	0	0	0	0	7,7	0	6	0	0	0	100	0
Elaborar procedimientos de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	13	Enrique Arce/Enrique Mendoza	A	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambiente, así como procedimientos, instructivos y formularios para registros	8	Diego Tejada	C	0	0	20	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	0	0	100	0	
Mantener actualizada la pagina web,	13	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	10	Jeaneth Arnez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Promover el funcionamiento de la Red de Jóvenes	13	Germán Rocha Jr.	A	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	10	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0	
Elaborar un procedimiento de comportamiento con seguridad para dirigentes	13	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0	
Lograr un crecimiento de al menos 9 % en los registros	10	Jorge Fuentes	B	0	0	5,9	0	9,1	0	11,25	0	16	0	11	0	16	0	5,9	0	5,9	0	5,9	0	5,9	0	6,5	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	28	0	0,9	0	1,125	0	22	0	8,4	0	9,1	0	8,3	0	0,6	0	9,1	0	12	0	0,7	0	100	0	
		TOTAL		0	0	28	0	29	0	30,22	0	52	0	60	0	69	0	78	0	78	0	87	0	99	0	100	0	100	0	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Seleccionar y enviar a los Distritos material de promoción del Movimiento Scout para su difusión pública	22	Marcela Quintana/Boris Gomez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	12	Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	100	0	
Definir y difundir una estrategia y un manual de imagen institucional	22	Enrique Arce/Marcela Quintana	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Organizar las actividades del centenario	22	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	22	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	29	0	31	0	0	0	0	7,7	0	6	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	56	0	86	0	86	0	94	0	100	0	100	0	100	0	

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2011
CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año	VALOR DE LA TAREA %			AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1	27	Jorge Fuentes/Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Promover el proyecto 100 x 100	19	Jorge Fuentes/Germán Rocha	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios y leones para patrocinio de Grupos Scouts	19	Enrique Arce	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar materiales audiovisuales para expansión	27	Marcelo Romero/Boris Gomez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	8	Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,9	0	9,1	0	11,25	0	16	0	11	0	16	0	5,9	0	5,9	0	5,9	0	5,9	0	6,5	0	100	0		
		TOTAL		0	0	5,9	0	15	0	26,15	0	43	0	54	0	70	0	76	0	82	0	88	0	94	0	100	0	100	0		

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS

2011

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Realizar proyectos de desarrollo	10	Ana Maria Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	0		
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0		
Promover el proyecto Salvemos Vidas	6	German Aramayo	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo con la realización de baterías de módulos	5	Ana Maria Rodriguez	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	10	Martin Villarroel	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Gestión del Campo Escuela	10	Germán Rocha	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	12	Germán Rocha Rodríguez	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	12	Germán Rocha Rodríguez	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	5	Marcelo Fuentes	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Coodinar la acción DPSG -ASB 2011, tenemos derechos	10	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		3,51	0	3,5	0	7,4	0	9,51	0	9,5	0	8,2	0	9,2	0	8,2	0	9,2	0	11	0	10	0	11	0	100	0		
		TOTAL		3,51	0	7	0	14	0	23,94	0	33	0	42	0	51	0	59	0	68	0	79	0	89	0	100	0	100	0		