



**SCOUTS DE BOLIVIA**

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN  
INSTITUCIONAL**

**MEMORIA  
JORNADAS NACIONALES DE  
PLANIFICACION ESTRATEGICA 2010**

**COCHABAMBA ABRIL DE 2010**



# JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2010

## INDICE

- 1.- Instalación
  - 2.- Informes Distritales
  - 3.- Informe del Plan Nacional
  - 4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)
  - 5.- Definición de actividades y su priorización
  6. - Actividades Nacionales
  - 7.- Compromisos Distritales
  - 8.- Aprobación de documentos
  - 9.- Imagen corporativa
  - 10.- Varios
  - 11.- Acuerdos
- Anexo nº 1 Invitaciones
- Anexo nº 2 lista de participantes
- Anexo nº 3 Análisis FODA
- Anexo nº 4 Informe de la Oficina Nacional
- Anexo nº 5 Acciones estratégicas para el año 2010



## INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

### 1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 27 de febrero de 2010 a Hrs. 10:00 en el aula Principal del Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija, y miembros del Consejo Nacional.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

### 2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Se presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios escritos fueron presentados por los Distritos de Chuquisaca, Cochabamba, La Paz, Oruro, Tarija y Santa Cruz. Los informes escritos presentados se encuentran en el anexo No 3.

#### Distrito Cochabamba:

- El Distrito cuenta con 16 Grupos Activos de 19 Grupos Existentes. Tres se cerraron.
- La Membresía en las ramas Lobatos y Exploradores subió.
- La Membresía en las ramas Pioneros y Rovers bajó.
- Crecimiento como Distrito.
  - La Gestión 2009 cerró con 3 Grupos cerrados.
  - El crecimiento fue del 9% comparado con el año 2008.
  - Se alcanzó el 90 % de la meta propuesta
- Las Actividades que se realizaron durante este año tuvieron mayor asistencia en todas las Ramas.
- Se cumplió con la presentación de las Encuestas de Programa en un 96.7%
- .Asuntos – Desarrollo:
  - En temas de Medio Ambiente se realizó el Clean up the World.
  - Rutas Vecinales.
- Se participó en el Jota Joti.
- Se reabrió el Café punto Joven.



- Proyectos ejecutados
  - Para el campo Escuela Arani, se obtuvo un financiamiento de alrededor de 2600 USD durante cuatro años, para incrementar el cultivo de taras.
  - Se están preparando materiales con un financiamiento obtenido para el proyecto de difusión de la TRO.
  - Se han adquirido Bancos y Mesas para la casa de la juventud.
- Se conformaron de Equipos de Trabajo por Rama.
- Se cancelaron deudas pendientes desde el año 2003 por concepto de impuestos.
- Se cumplió con el Calendario planificado en al INDABA.

#### **Distrito Chuquisaca:**

- .No se trabajó con un Consejo Distrital por renuncia de la directora y la imposibilidad de elegir a otra persona.
- No se llegó a realizar el ENAMAS por los problemas surgidos en el Distrito.
- Se enviaron cartas a todos los Grupos para conformar el equipo Distrital.
- Actualmente los únicos Grupos Scouts Reconocidos son los Grupos: Sagrado Corazón y Don Bosco que están representando al Distrito Chuquisaca en las jornadas.
- Se hizo un informe de los problemas que se tuvieron en el Distrito.
- Se realiza el CA.DI.GRUS. con participación de 3 Grupos.
- Se informa que el consejo Scout Nacional emitirá una convocatoria a Asamblea Distrital en fecha próxima a objeto de elegir un Director de Distrito.

#### **Distrito La Paz:**

- Se realizó una Asamblea Distrital, el Consejo Distrital se mantiene.
  - Se ha adoptado un enfoque que procura no perder Grupos y fortalecer los que están activos.
  - El Grupo San Calixto tuvo algunos problemas durante la Gestión 2009, pero ya los han resuelto y esta gestión volverán a trabajar.
  - Todos los Grupos Scouts presentaron sus encuestas de programa
- La Infraestructura del Centro Comunal será refaccionada y mejorada como parte del proyecto del Parque Central y para recompensar por los daños ocasionados por las obras.
- Se realizaron varias actividades con motivo del bicentenario
- Se realizaron actividades de la TRO.
- Se han efectuado módulo de formación APRA dirigentes de unidad d y dirigentes institucionales
- Actividades: Se calcula que asistieron unos 7 Grupos por actividad.
- Participaron del JOTA/JOTI
- Realizaron la acción a Limpiar el Mundo.



- Se han suscrito convenios con instituciones para hacer Proyectos y acciones sobre el Medio Ambiente; Agua; Niño, Niña y Adolescente

### **Distrito Oruro**

- No se trabajó con un Consejo Distrital.
- Se nombro a una Directora Interina (Sra. Judith Terán – Grupo Sajama) por motivos de Empate en elecciones y rivalidad.
- Se quedó en hacer una Asamblea Distrital el 16 de Enero para dar mayor chance a los Grupos nuevos de hacerse Grupos Reconocidos; Dicha Asamblea sufrió una serie de Contratiempos, manipulaciones e incluso a Esta Asamblea no se hizo la invitación Formal u Oficial a los Grupos Scouts.
- Se hizo una segunda Asamblea que terminó en Fracaso pues 4 de 6 Grupos la Abandonaron.
- La Membresía sube.
- Infraestructura: No tienen un Lugar fijo como Distrito.

### **Distrito Santa Cruz**

- La Membresía Baja; de 11 Grupos Existentes sólo 9 participan el año 2.009.
- Existe la Probabilidad de Apertura de 2 Nuevos Grupos.
- Actividades: Se hicieron actividades de Rama incluyendo actividades para Rovers.
  - Jota/Joti.
  - A Limpiar El Mundo.
  - Luchemos Contra el Dengue.
- Se presentaron 9 Encuestas de Programa con sus Respectivos Planes de Grupo.
- Se realizó con normalidad la Asamblea Distrital en Diciembre 2009.
- Funciona un Clan a nivel Distrital.
- Se llevo a cabo con éxito el PAXTU.
- Se realizaron las actividades ecológicas como a Limpiar el Mundo con la participación de 208 miembros.
- Se realizo un curso nivel I y II para dirigentes de Lobatos y Exploradores, con 18 participantes.
- Se han realizado módulos de formación.
- Se ha efectuado un seguimiento a los Grupos scouts visitándolos al menos dos veces en la gestión, visitas que también sirvieron para recolectar documentación.

El Jefe Scout nacional agradeció el trabajo de la Comisión Organizadora del PAXTU del Distrito Santa Cruz que permitió disfrutar a los participantes de una agradable ambiente de trabajo, así como por la hospitalidad brindada.

### **Distrito Tarija**

- Solo trabajaron tres miembros en el Consejo Distrital



- Baja la Membresía debido a la rotación de dirigentes y el abandono de actividades de muchos de ellos, se han perdido scouts.
- Cuenta actualmente con 7 Grupos Activos (se deshizo uno y se formó otro).
- Hay varios Grupos Scouts con unidades faltantes
- Cuenta con 5 Grupos Reconocidos.
- Han realizado un Moot Distrital
- Actividades:
  - Campamentos y Actividades de Rama.
  - Jota Joti.
  - Kermesse Scout (el motivo de ésta es para recaudar fondos a nivel Distrital).
- Se realizaron Baterías de Módulos.
- Los Grupos hacen un compromiso de pagar \$us. 100.- como aporte Distrital.
- Creación de Plataforma Ambiental.
- Compromiso al Consejo Municipal de Apoyo de Scouts desde el parque Zoológico hasta Tomatitas, haciendo labores de medio ambiente.
- Se hace una invitación a Toda la Población, para el 27 de Marzo “La Hora del Planeta” Día en el cual se apagarán las luces por una hora.
- Se hace un proyecto para construir la casa Scout.
- Se efectúa captación de Recursos para la Compra del Terreno para la Casa Scout.
- Proyectos: La Rama Rovers hacen proyectos para la TRO con madres.
- Se realizó la actividad A Limpiar el Mundo a nivel grupal. No hubo una actividad distrital.
- Se realizó el CA. DI. PAS.
- En cuanto a la administración: Se tuvo ingresos buenos y egresos mínimos.
- Se canceló una deuda de Bs. 2.700.- que se la tenía desde el año 2007.
- Están dadas las condiciones para establecer una relación con la Diócesis de Speyer.
- Se hizo una presentación en Power Point sobre la difusión de la TRO,
- Se cuenta con recurso APRA comprar un lote de terreno y construir ahí una casa Scout.
- Se cuenta con un espacio de 15 hectáreas de un proyecto de parque en el que los scout pueden participar en su forestación.
- Con la plataforma Ambiental, se está trabajando para crear un Jardín botánico.

### **Distrito Potosí**

- La gestión no ha estado como en años anteriores.
- Se Retoma el Consejo en Abril 2009 después de Receso por fin de Año y está conformados con una amplia participación de los grupos scout, cuenta con 10 miembros.
- 6 Grupos Actualmente y 2 Grupos cerrados.
- Todos los Grupos presentaron sus encuestas de Programa.
- Actividades:
  - Cursos de Guías y Jefes de Equipos (Exploradores y Pioneros)



- TRO.
- H1N1.
- A Limpiar El Mundo; éste se realizó Como Grupos No como Distrito.
- Cursos de Especialidades (Lobatos a Pioneros).
- Jota Joti.
- Postillon
- Se realiza el CA.DI.P.E.S. (Campamento Distrital de Patrullas, Equipos y Seisenas).
- Se realiza diagnósticos mas profundos sobre el Ciclo de Programa; Todos los Dirigentes activos
- Se realizó un curso para Guías de patrulla y Jefes de Equipo.
- Un curso de especialidades
- Hacen un seguimiento de los ciclos de programa.
- Gestión Institucional: Si se tenía Relación con la Prefectura, la H.A.M. se ponía en Contra por lo que no se trabajo demasiado con este tema.
- Reactivación – contacto con el Defensor del Pueblo; y en Marzo se darán Unos cursos sobre los Derechos de los Niños – Capacitación para Dirigentes.
- Amistad:
  - Bolivia – Alemania; se mantiene contactos vía Web, 7 personas viajaron a Alemania y se ratifico el convenio de amistad hasta el año 2013 con el mini distrito de Burd Amper.
  - Bolivia – España; baja.
- Plan Distrital:
- Se harán Pedidos para tener una biblioteca y una tienda Scout.
- No se tienen nuevos Grupos.
- Se planea la Realización de la Oficina, una Ludoteca, Biblioteca, en 2 plantas.
- La Ludoteca que había se cerró por el deterioro de 10 cajas que la Prefectura Tendría que haber cuidado.
- Proyectos:
  - Se realizarán talleres con tónica ambiental.
  - Se Conformarán equipos ambientales de 20 miembros Scouts.
  - Se hará capacitación de Scouts.
- Se han propuesto armar una tienda Scout.
- Desean acoger alguna actividad nacional
- Se ha empezado a construir el alberque
- Respecto a la fundación, algunos proyectos no tienen buenos resultados (Crema III, no se han continuado las obras, la forestación ha desaparecido, el vivero en las aldeas SOS no funciona).

### 3.- Informe del Plan Nacional

a.- Se efectuaron explicaciones de los cuadros comparativos de la ASB en cifras, que se muestran en el Anexo 5, así como los cuadros de seguimiento de las Acciones Estratégicas del año 2009, que también se incluyen en el Anexo 5, que muestra que se logró una realización del 73 % de las acciones propuesta para la gestión.



b.- Por la demora en la entrega de información solo se pudo procesar en parte la ASB en cifras. De todas maneras se realizó un análisis Distrito por Distrito de la evolución de la membresía en cada distrito,

Se analizaron también los niveles de aplicación de programa que en general está mejorando.

El índice de Rotación sigue siendo alto. Hay distritos que deben analizar esta situación y tomar acciones para reducirlo.

Se analizaron las cifras de penetración donde queda en evidencia que en La Paz y Santa Cruz, se deben tener un crecimiento mas acelerado. El objetivo para toda la ASB es lograr tener al menos un scout por cada 100 niños y jóvenes en edad scout en las áreas urbanas.

#### **4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-**

No hubieron comentarios al FODA enviado con anterioridad razón por la quedo aprobado.

#### **5.- Definición de actividades y su priorización**

Se realizo un análisis por distritos y se hizo una priorización de las acciones resultantes del análisis FODA, en cada una de las áreas: Programa, Recursos Humanos, Gestión institucional, Asuntos de desarrollo, cuyo resultado se incluye en el Anexo 6.

#### **6.- Actividades Nacionales.-**

##### **CANAPAS 2009**

El Distrito sede Cochabamba hizo una presentación en Power Point del evento y presento un sucinto informe. Señalando que a pesar de las dificultades que se afrontaron con el brote de la Gripe H1N1, el evento se llevo a cabo con éxito y agradeció a los distritos participantes que fueron Cochabamba, Oruro y Chuquisaca, por el envío de sus delegaciones, con la cuales se alcanzo el mínimo de participantes previsto en el presupuesto.

El Jefe Scout Nacional felicitó a la Comisión Organizadora por la exitosa realización del evento y lamento que algunas delegaciones desistieran de participar por el riesgo de la gripe H1N1.

En primer lugar se presentaron las actividades nacionales previstas para este año:

##### **Cursos Nacionales de dirigentes de Unidad**



La curso de formación para dirigentes de Unidad no se puede realizar en semana santa por le lecciones del 4 de abril, en consecuencia se realizarán el los feridos del 6 de agosto. De confirmarse como feriado el 22 de junio como solsticio de invierno, se podría realizar también en esas fechas.

## **Koodoo**

Se analizaron las posibilidades reales de llevar a cabo el KOODO en Tarija haciéndose las siguientes consideraciones:

- Un primer problema es el reducido número de participantes locales
- Los costos para el traslado de los participantes de otros distritos es elevado
- El costo mismo del evento es también relevante
- Muy pocos dirigentes se beneficiarían del un Koodoo en Tarija.
- La mayor parte de los dirigentes priorizará participar del JAM100
- Los dirigentes en su mayor parte no podrán erogar ambos gastos el Koodoo y el JAM100
- El Distrito Cochabamba señaló que cuenta con la menos 60 interesados en un Koodoo.
- Realizar un evento como el koodoo requiere de menores costos de viaje para la mayor parte de los participantes.
- Si se hace uros de la infraestructura del la ASB en la sede nacional o el campo Escuela Arani, se puede hacer un evento a costos mas bajos.

Sobre la base de las consideraciones anteriores y luego de un amplio intercambio de opiniones a favor y en contra, se decidió que se realizaría el Koodoo en Cochabamba, el 30 y 31 de octubre y el 1 y 2 de noviembre de 2010. al costo mas bajo posible.

## **Jamboree del Centenario**

Se realizo una presentación del Jamboree del Centenario en Power Point y se explico detalles adicionales a los participantes de las jornadas.

Se pidió a los Distritos que apresuren la promoción del evento por la proximidad de la conclusión del plazo para la cancelación de la primera cuota.

Adicionalmente, también se solicitó que inicien la preparación de las delegaciones y la preparación de sus presentaciones en los distintos módulos de programa.

Los papás que quieran participar del evento deberán inscribirse como Equipo de Servicio o como Asistentes de Unidad (Ej. 1 persona cada 6 lobatos).

## **Encuentro Nacional de dirigentes**

A realizarse en Tarija en año 2011 como parte de los festejos de los 100 años del Movimiento scout en Bolivia. La información importante deberá ser enviada hasta fines del mes de abril de 2010, caso contrario el evento se suspenderá o se pasará a la sede alterna.

Como sede alterna se eligió Potosí.

### **Moot Scout Nacional**

A realizarse el año fines del año 2011 y a principios del 2012 en la Paz. La información importante deberá ser enviada a la Oficina Nacional antes del 10 de agosto de 2010, caso contrario, el evento pasará a la sede alterna.

Como sede alterna se eligió a Santa Cruz.

### **PAXTU**

A realizarse en Potosí el año 2012

Sede alterna Chuquisaca

### **CA.NA.PAS 2012-2013**

A realizarse a fines del año 2012, principios del 2013 en santa Cruz

## **7.- Compromisos Distritales**

- De Junio a Julio se realizará una caminata (Encuentro amistad Bolivia – Alemania) de todos los puntos de Bolivia hacia Chuquisaca. El compromiso es apoyar la actividad como una forma de fortalecer al amistad con Alemania.
- Se participará en “La Hora del Planeta” el 27 de Marzo, apagando las luces por una hora, se deberá hacer campañas respectivas.
- Los distritos, a través de sus responsables de gestión Institucional revisaran más a detalle los datos de inscripciones y registros. A objeto de evitar que se envíen listas con errores o con un solo nombre, o con dos nombres pero escritos de distinta secuencia, etc.
- 
- Los Distritos se comprometen revisar donde no hay grupos scouts y crearlos como prioridad distrital a razón de 1 por año, no solo esperar lo que dicen los grupos en crecimiento interno que seguirán existiendo así el distrito no haga nada.
- Hacer un crecimiento de la membresía más sostenible.

- Incluir en la hoja de informe distrital el dato de grupos nuevos creados, esto para las Jornadas 2010, como acuerdo de cumplir esta parte de sus planes distritales decididamente.
- Se tiene material para expansión, que deberá ser solicitado por los distritos.
- Se generará un sistema de premiación a los distritos que tengan sus datos y metas cumplidas en las fechas establecidas.
- Si los datos enviados no están en las fechas indicadas, no entran a las consideraciones de Rosa de los Vientos.
- Información sobre los jefes de grupo de cada gestión de manera anual y hasta antes del IM nacional, cambios, etc.

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

**ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA  
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA**

**CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2010**

DISTRITO	2007	2008	2009	2010	PENE TRACI ON	ROTACI ON	PROG RAMA	ENCUEST AS	DESEM PEÑO	JAM100
POTOSI	481	298	325	400	3	-5%	20%	100%	10%	60
LA PAZ	979	881	871	900		-10%	15%	100%	10%	100
TARIJA	438	370	453	500		-10%	15%	100%	10%	80
COCHABAMBA	2213	1874	2090	2250		-10%	15%	100%	10%	500
CHUQUISACA	708	690	290	360		-10%	15%	100%		100
ORURO	429	293	586	615	3,9	-20%	23%	100%	10%	106
SANTA CRUZ	586	649	571	650		- 8%	6%	100%		200
VILLAZON	77	77	77	77						
CAMIRI	168	70	70	70						
RIBERALTA	88		35	35						
<b>TOTALES</b>	<b>6167</b>	<b>5202</b>	<b>5368</b>	<b>5822</b>						<b>1146</b>



Los datos de Oruro y Potosí no son los finales, de acuerdo a información de los directores de Distrito, hay más registros los cuales serán informados en los próximos días.

## **8.- Aprobación de documentos**

Se trataron los siguientes documentos:

- 1.-Procedimiento para realización de Campamentos (siete documentos).
- 2.-Procedimiento para funcionamiento de Grupos scouts
- 3.-Procedimiento para la creación de Grupos scouts
- 4.-Procedimiento de evaluación del desempeño de dirigentes Scouts de la ASB.
- 5.-Política, Plan Nacional y Protocolo ante emergencias (tres documentos)

Se procedió a la corrección y complementación de algunos puntos de los documentos, con los cuales, quedaron aprobados en detalle y por lo tanto se constituyen en parte del reglamento de la ASB y en esta condición son de aplicación obligatoria para todos los miembros y niveles de la estructura de la ASB.

Se sugirió que se estudie la ley del voluntariado a objeto de que se pueda lograr apoyos en su ámbito de aplicación.

## **9.- Imagen corporativa**

Se realizó la presentación de una propuesta de nueva marca. Se dejó establecido que se lleva a cabo un proceso y que tomará su tiempo hacer consultas antes de tomar una decisión sobre la marca.

Se intercambiaron opiniones diversas, unos que manifestaron su aprobación, otros en sentido que no les gustaba. También se hicieron sugerencias para mejorar la imagen que acordó enviar unas encuestas a los scouts y dirigentes, así como a los clientes objetivo a objeto de disponer de datos acerca de sus opiniones.

Se señaló que no es conveniente mantener una marca estática por demasiado tiempo a objeto de que su cambio esté en consonancia con el concepto mismo de movimiento.

Se informó que se pueden presentar otras propuestas, pero las mismas deben además presentarse completas para su consideración, es decir deben incluir los diseños de usos de la marca en papeles membretados, tarjetas de presentación, certificados, etc.



## 9.- Acuerdos

### 1.- Requisitos para ser Grupo Scout Reconocido

Se acuerda que los siguientes deben ser los requisitos para ser un Grupo scout Reconocido:

a) Registrar al menos 55 miembros en dos unidades completas

Cada unidad será completa si tiene la siguiente membresía:

- Manada - 24 Lobatos.
- Tropa – 24 a 32 Scouts.
- Unidad Pionera – 20 Pioneros.
- Clan – 12 Rovers.

b) Presentar sus encuestas de programa del 100 % de sus unidades

c) Elaborar y presentar su Plan de Grupo

d) Tener todas sus cuentas al día con su Distrito y la ASB. Es decir no debe tener cuentas pendientes al finalizar la gestión.

### 2.- Encuestas de aplicación del programa:

2.1 Exención para presentar Encuestas de Aplicación de programa En caso de existir “sólo” 5 lobatos, 4 exploradores, 4 pioneros ó 3 rovers; “NO” es necesario presentar encuestas de Programa. Si tiene más de los numerosos indicados en cualquier unidad, deberá presentarse Encuestas de aplicación de Programa.

2.2 Se Establece que los números de Scouts de las Encuestas de Programa, deberán ser los mismos Números de Registros en la A.S.B.

2.3 Los Grupos deberán enviar sus Encuestas de Programa con una copia virtual a la A.S.B.

2.4 Se sancionará a los Distritos que fallen en la entrega de las Encuestas de Programa (Originales) en su debido momento ya que muchos Grupos cumplen con los plazos establecidos, pero los Distritos son los que se retrasan en la Entrega de los mismos a la A.S.B. Esta Sanción se aplicará se dará con el puntaje que cada Distrito acumula en la Gestión, ya sea restando puntos o también quitando estos mismos a Nivel de Desarrollo en el Programa.



2.5 Las Encuestas de aplicación de programa por parte de los Grupos a los Distritos deberá efectuarse como máximo hasta el 31/12/2010, el envío de las Encuestas por parte de los Distritos a la Oficina Nacional debe ser paulatina a medida que las reciban pero no mas tarde que el 10/01/2011.

3.- La Rosa de los Vientos se entregará únicamente a los Grupos que tienen las 4 Unidades Completas de las Diferentes Ramas y éstas deberán estar Registradas.

4.- El Plan de Distrito deberá entregarse 15 Días antes de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.

5.- Los datos de los Registros deberán cerrarse el 10 de Enero sin cambio ni modificaciones.

6.- Los Informes Distritales se presentarán hasta el 31 de Enero de cada año.

7.- Se crea un registro de sanciones

Se crea un registro de sanciones que reciban los dirigentes a nivel Distrital y Nacional.

El Coordinador de R.R.H.H. es Responsable de llevar un Registro de las Sanciones que se apliquen a dirigentes a nivel distrito y el directo nacional de RRHH las sanciones a nivel nacional nivel nacional.

Se deberán pasar a la A.S.B. los nombres de los Dirigentes o Scouts con problemas económicos u otros graves para que estos Nombres se difundan a nivel nacional y estas personas no pueda volver a trabajar en el Movimiento en ningún Grupo de la A.S.B.

8.- No se puede Abrir un Grupo Nuevo si los interesados en hacerlo no llevan un mínimo de Trabajo en Dirigencia de 3 años en un Grupo Establecido y Reconocido.

9.- Se aprueban en grande y detalle los siguientes documentos:

9.1.-Procedimiento para realización de Campamentos (siete documentos).

9.2.-Procedimiento para funcionamiento de Grupos scouts

9.3.-Procedimiento para la creación de Grupos scouts

9.4.-Procedimiento de evaluación del desempeño de dirigentes Scouts de la ASB.

9.5.-Política, Plan Nacional y Protocolo ante emergencias (tres documentos)

Se procedió a la corrección y complementación de algunos puntos de los documentos, con los cuales, quedaron aprobados en detalle y por lo tanto se constituyen en parte del reglamento de la ASB y en esta condición son de aplicación obligatoria para todos los miembros y niveles de la estructura de la ASB.



10.- La Oficina Nacional implementará un sistema para destacar los compromisos cumplidos pero también los que no se cumplen. Se implementará un sistema de premiación a los distritos que tengan sus datos y metas cumplidas en las fechas establecidas.

11.- De Junio a Julio se realizará una caminata (Encuentro amistad Bolivia – Alemania) de todos los puntos de Bolivia hacia Chuquisaca. Se acuerda que los Distritos pongan su mejor esfuerzo por participar y apoyar en esta actividad importante para profundizar las relaciones con Alemania.

12.- Se participará en “La Hora del Planeta” el 27 de Marzo, apagando las luces por una hora, de 20:30 a 21:30 se deberá hacer campañas respectivas.

13.- A partir de la fecha participar en acciones de 350 se reconocerá como participar de un proyecto prioritario de la ASB para todos los efectos formales de aprobación de cursos de formación y otros.

## 10.- Varios

- Se informó que se continuarán otorgando becas para los Cursos Nacionales de Dirigentes de Unidad para dirigentes de grupos nuevos creados en el último año.
- Se realizará en Cochabamba una batería de Módulos sobre sistemas de Aprendizaje para Pioneros y Rovers; esto para que ellos identifiquen sus estilos de aprendizaje.
- Otra batería realizarse en Cochabamba será relativa a Inteligencia Emocional y habilidades de liderazgo.
- En el plazo máximo de una semana, se enviará a los distritos la Ley del voluntariado para que se la revise y analice las posibilidades de conseguir apoyo de las instancias pertinentes sobre todo para su aplicación en las acciones ante emergencias.
- Sobre el tema de Scouts del mundo, se aclaró que los Rovers deben hacer sus propios proyectos y compartir experiencias para la mejora de tales proyectos.
- En el tema de los registros se informó que se cambió el formato de los formularios para hacerlos más prácticos. Se debe presentar solo un formulario por distrito. Luego de un intercambio de opiniones se acordó que en cada envío de los formularios se envíe en adición a los datos antes enviados.

Los formularios deben enviarse una vez por mes y a continuación el siguiente mes, con fecha y número de registro o envío.





JORNADAS NACIONALES  
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

**ANEXO 1**  
**INVITACIÓN**



**SCOUTS DE BOLIVIA**



## **10mas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2010**

### **Invitación:**

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2010, que se llevarán a cabo los días 27 y 28 de febrero en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

### **Objetivos:**

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2009, realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo y priorizando las acciones estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2009, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

### **Programa:**

El programa dará inicio a las 8:00 del día sábado 27 de febrero y se prevé concluir a las 16:30 del día domingo 28 de febrero de 2010.

- 1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2008 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 9tas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2009
- 3.- Análisis FODA 2010.
- 4.- Plan Estratégico Nacional
- 5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales



## REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 20 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2009.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, hospedaje en el Campo Escuela y materiales, desde el almuerzo del día 27 hasta el almuerzo del día 28. Todos deben traer consigo sus bolsas de dormir y los que quieran acampar, sus carpas.

**La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de UN REPRESENTANTE por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 20 de febrero de 2009 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.**

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 27 de enero de 2010

Germán Rocha Maldonado  
Jefe Scout Nacional



JORNADAS NACIONALES  
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

**ANEXO 2**  
**LISTA DE PARTICIPANTES**



**SCOUTS DE BOLIVIA**



## 10mas. JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2010.

### LISTA DE PARTICIPANTES

#### **Distrito Cochabamba:**

Ruzlan Espinoza.  
Patrick Zenzano.  
Marcelo Fuentes.

#### **Distrito Tarija:**

Omar Luis Baldiviezo.

#### **Distrito Santa Cruz:**

Luis Felipe Bottani s.

#### **Distrito La Paz:**

María del Carmen Vera p.

#### **Distrito Oruro:**

Mijail Gabriel Zambrana I.  
María del Carmen Aguilar C.  
Alvaro Chungara C.  
Jorge R. Valdez B.

#### **Distrito Chuquisaca:**

Ximena Vedia R.  
Alfonzo Dávila Rivera.  
Leslie Serrudo A.  
Juan Pablo Arroyo Zamora.

#### **Distrito Potosí:**

Eva María del Pilar Uyuni O.  
Miguel Angel Jimenez.

#### **Consejo Nacional:**

Germán Rocha.  
Ana María Rodríguez.  
Marcelo Romero.  
Oscar Mendoza.  
Janet Arnez.  
Daniel Escalante.  
Enrique Arce.  
Paola Pérez.  
Jorge Fuentes.  
Germán Rocha Rodríguez.  
Sharella Guillen.



JORNADAS NACIONALES  
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

**ANEXO 3**  
**ANALISIS FODA**



**SCOUTS DE BOLIVIA**



**ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA**  
**JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA**  
**ANALISIS FODA 2010**

**FORTALEZAS**

**1.-Gestión Institucional**

- f.1.1 Buena imagen (éxito del 1er. Moot Scout Panamericano) y relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania, Francia, España).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en 7 capitales de departamento y 3 localidades.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts
- f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- f.1.19 Personal rentado de secretaria en algunos distritos.
- f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional.
- f.1.21 Amplia visión de futuro
- f.1.22 Confianza de los padres de familia
- f.1.23 Programas de crecimiento 100 x 100, , Creación de Grupos en áreas Periurbanas, acción 1+1
- f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades)
- f.1.25 Nuevo Estatuto
- f.1.26 Disponibilidad del Campo Escuela Arani
- f.1.27 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos
- f.1.28 Ubicación de la secretaría Regional de la CICE en Cbba.



## **2.- Recursos Humanos**

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional
- f.2.6 Ser referentes de liderazgo
- f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB
- f.2.8 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.

## **3.- Programa**

- f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
- f.3.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes.
- f.3.3. Recursos de Programa en Internet

## **4.- Asuntos de desarrollo**

- f.4.1 Disponibilidad de material de la Escuela de liderazgo
- f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitarios como Potosí Verde y el Campo Escuela Arani.
- f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias
- f.4.4 Realización de la Acción Anual de la DPSG



## **OPORTUNIDADES**

### **1.-Gestión Institucional**

- o.1.1 Disponibilidad de Internet.
- o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales, reforzada con el éxito del 1er Moot Scout panamericano.
- o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- o.1.4 Autoridades nacionales y municipales con posibilidad de apoyar al Movimiento Scout
- o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres.
- o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural
- o.1.12 Ley del voluntariado
- o.1.13 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales

### **2.- Recursos Humanos**

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes
- o.2.2 Oportunidad de becas.

### **3.- Programa**

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes y jóvenes ansiosos de actividades retadoras.

### **4.- Asuntos de desarrollo**

- o.4.1 Ciudad de Colores y Buena Vista
- o.4.2 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo
- o.4.3 Reactivación del proyecto salvemos vidas
- o.4.4 Escuela de Liderazgo
- o.4.5 La disponibilidad del Campo Escuela Arani para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
- o.4.6 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros)
- o.4.7 Proyecto 350



## **DEBILIDADES**

### **1.-Gestión Institucional**

- d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- d.1.6 Proyección insuficiente de imagen.
- d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural
- d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores
- d.1.9 Falta de infraestructura propia en algunos distritos
- d.1.10 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS
- d.1.11 Necesidad de dirigentes rentados en los niveles distritales.
- d.1.12 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades
- d.1.13 Dependencia excesiva de financiamiento externo para el funcionamiento
- d.1.14 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.
- d.1.15 Falta de reglamentación de los estatutos.
- d.1.16 Falta de una organización y preparación adecuada para actuar en casos de desastres

### **2.- Recursos Humanos**

- d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.
- d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
- d.2.3 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.
- d.2.4 Escasez de dirigentes de unidad.
- d.2.5 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- d.2.6 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.
- d.2.7 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente
- d.2.8 Falta de cumplimiento de compromisos de los distritos, de las decisiones tomadas en la planificación estratégica

### **3.- Programa**

- d.3.1 Trabajo insuficiente en el área de espiritualidad.
- d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
- d.3.3 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
- d.3.4 Alto costo del material editado por la OSI
- d.3.5 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
- d.3.6 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.7 Poca difusión en los grupos scouts de los reconocimientos especiales de la progresión personal.
- d.3.8 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de riesgo.



- d.3.9 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
- d.3.10 Falta del uso del material REME

#### **4.- Asuntos de desarrollo**

- d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos. En los distritos
- d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo
- d.4.3 Reducida actividad en acciones de servicio



## **AMENAZAS**

### **1.-Gestión Institucional**

- a.1.1 Conflictos sociales.
- a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.3 Situación socioeconómica del país.
- a.1.4 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.5 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario
- a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- a.1.7 Pandillas juveniles.
- a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.9 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
- a.1.10 Incremento de la inseguridad.
- a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.
- a.1.12 Actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.13 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.14 Condicionamiento inapropiado por parte de los padres de familia producto del rendimiento académico insatisfactorio.
- a.1.15 Incremento del consumismo.

### **2.- Recursos Humanos**

- a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

### **3.- Programa**

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

### **4.- Asuntos de desarrollo**



JORNADAS NACIONALES  
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

**ANEXO 4**  
**INFORME OFICINA NACIONAL**



**SCOUTS DE BOLIVIA**

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS**

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0	0	2,6	1	17	14,3	10,0	4,5	12	3	10	5	9,8	6,6	7,5	7,1	8	7,8	8,6	5	6,9	6,2	8,1	4,8	100	<b>64,8</b>
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	5,6	0	27	19,2	6,5	4,4	4,2	0	13	0,6	12	9,1	2,2	0	5	2,4	2,2	11	13	15	10	5,6	100	<b>66,9</b>
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0,1	4,4	1,6	4,7	4	5,5	6,37	1,3	17	5,7	18	5,2	18	5,5	15	3,1	2,2	3,1	13	6	4	1,7	1,3	4,9	100	<b>51</b>
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	6,4	6,4	9,6	9,6	31	28,8	12,4	3,2	6	3,6	4,8	0	4,8	2,4	2,4	2,4	2,4	14	8,8	6	8,8	1,9	2,4	3,8	100	<b>81,6</b>
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		1,6	2,7	4,9	3,8	20	17,0	8,8	3,3	9,6	3,1	11	2,7	11	5,9	6,8	3,1	4,4	6,7	8,1	7	8,1	6,1	5,5	4,8	100	<b>66,1</b>
		<b>TOTAL</b>		1,6	2,7	6,5	6,5	26	23,5	34,9	27	45	30	56	33	67	39	74	42	78	48	86	55	95	61	100	66	100	<b>66,1</b>

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA  
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	17	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	20	19,8	9,0	0	9	6,4	9	1,3	9	2,6	9	5	9	12	9	8	8,4	5	8,7	0	100	59,8
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	17	Paola Perez	A	0	0	7,1	4,4	16	27,3	12,0	12	11	4,4	11	4,4	8	6,2	7,3	0	9,1	2,2	7	2	5,6	2,9	6,3	8,3	100	74,3
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	17	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	13,4	13,4	11	14	5,2	11	4	7,8	0	5,8	6,4	7,3	7,4	8,5	0	6,9	13	5,4	9,8	100	70,2
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	17	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	21	9,4	9,7	0	12	0	12	2,1	9,4	2,1	8,4	6,6	8,4	0	6,2	0	6,2	0	6,5	3,8	100	24
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	16	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	1,4	9	1,4	9,0	3,3	11	1,9	12	4,5	11	16	7,6	11	7,6	14	7,6	11	7,6	3,9	8,4	0	100	69,1
Reactivar la Red REME	16	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	13	13,4	6,6	0	13	0	6,6	14	13	13	6,6	15	6,6	11	13	7	6,6	13	13	6,6	100	93,3
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	2,6	1	17	14,3	10,0	4,5	12	3	10	5	9,8	6,6	7,5	7,1	8	7,8	8,6	5	6,9	6,2	8,1	4,8	100	64,8
		<b>TOTAL</b>		0	0	2,6	1	19	15,2	29,4	20	41	23	51	28	61	34	68	41	76	49	85	54	92	60	100	65	100	64,8

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	33	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	30	8	0	8	0	8	0	8	8	8	8	5	8	12	8	8	6	5	8	0	100	68
Mejorar el índice de aplicación de programa	30	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	10	10	0	10	10	10	0	10	0	10	5	10	12	10	10	10	10	10	10	0	100	57
Reducir el índice de Rotación	21	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	10	10	0	10	10	10	0	10	0	10	5	10	12	10	10	10	10	10	10	0	100	57
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	16	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	30	30	8	0	8	8	8	8	8	0	8	5	8	12	8	0	8	0	6	0	100	63	
Apoyo a la realización del ENAMAS	0	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	0	0	20	19,8	9,02	0	9	6,4	9	1,3	9	2,6	9	5	9	12	9	8	8,4	6,8	8,7	0	100	61,6	
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	20	19,8	28,8	20	38	26	47	27	56	30	65	35	74	47	83	55	91	62	100	62	100	61,6	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Mejorar el índice de aplicación de programa	22	Paola Perez	A	0	0	10	0	15	15	5	0	5	0	5	0	10	10	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	65
Reducir el índice de Rotación	18	Paola Perez	B	0	0	0	0	15	35	5	15	5	0	5	0	5	5	5	0	15	0	15	0	15	0	15	10	100	65	
Promover el uso de los Recursos de Programa en la Rama	10	Paola Perez	D	0	0	5	0	32	35	7	0	7	0	7	0	7	10	7	0	7	0	7	0	7	0	7	15	100	60	
Crear/utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook	14	Paola Perez	C	0	0	0	0	0	35	20	20	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	5	0	10	100	70
Actualizar y Difundir Manual de Especialidades, incluir nuevas especialidades	14	Paola Perez	C	0	0	0	0	20	35	15	15	5	0	5	0	10	15	15	0	15	0	10	0	0	0	0	5	10	100	75
Apoyo a la realización del CANAPAS	22	Paola Perez	A	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	7,1	4,4	16	27,3	12	12	11	4,4	11	4,4	8	6,2	7,3	0	9,1	2,2	7	2	5,6	2,9	6,3	8,3	100	74,3	
		<b>TOTAL</b>		0	0	7,1	4,4	24	31,7	35,5	44	46	48	57	53	65	59	72	59	81	61	88	63	94	66	100	74	100	74,3	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	26	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	10	30	30	30	0	20	0	10	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10	100	80
Revisar y difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	25	5	25	5	0	10	0	20	30	30	0	15	0	10	20	100	100	
Mejorar el índice de aplicación de programa	22	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	20	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	30	6	0	100	50	
Reducir el índice de Rotación	16	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	20	10	8	0	8	8	8	8	0	8	0	8	10	10	10	0	10	30	10	0	100	48	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	30	20	8	10	8	8	8	8	8	0	8	10	8	10	8	0	8	10	6	20	100	96	
Promover la realización de especialidades	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	30	20	10	20	15	0	10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	10	0	5	20	100	60	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	20	13,4	13,4	11	14	5,2	11	4	7,8	0	5,8	6,4	7,3	7,4	8,5	0	6,9	13	5,4	9,8	100	70,2	
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	20	13,4	33	25	47	30	58	34	66	34	72	40	79	48	88	48	95	60	100	70	100	70,2	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	22	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	22	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	9	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	19	Roberto Escobar - Germán Rocha - Marcelo Romero	B	0	0	0	0	20	20	10	0	10	0	10	0	10	0	8	20	8	0	8	0	8	0	8	0	8	20	100	60
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	14	Roberto Escobar -Germán Rocha	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Difundir Recursos de Programa	14	Roberto Escobar - Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	40	8	0	8	0	6	15	6	15	6	15	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	70
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	21	9,4	9,72	0	12	0	12	2,1	9,4	2,1	8,4	6,6	8,4	0	6,2	0	6,2	0	6,5	3,8	100	24		
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	21	9,4	31,1	9,4	43	9,4	55	12	64	14	73	20	81	20	87	20	93	20	100	24	100	24		

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Difundir material de Animación de la Fé	26	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	10	9	20	9	15	9	15	9	9	9	9	9	10	0	100	78
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	21	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	30	9	20	9	20	9	10	9	0	10	0	100	80	
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	21	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	15	9	25	9	0	10	0	100	67	
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	16	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	30	9	15	9	20	9	10	9	10	10	0	100	85	
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	16	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	9	9	9	9	9	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	27	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	9	1,4	9	1,44	9	3,3	11	1,9	12	4,5	11	16	7,6	11	7,6	14	7,6	11	7,6	3,9	8,4	0	100	69,1	
		<b>TOTAL</b>		0	0	9	1,4	18	2,88	27	6,2	38	8,1	50	13	61	29	69	39	76	54	84	65	92	69	100	69	100	69,1	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Reactivar la Red Nacional REME.																														
Promover el envío de fichas REME	22	Karen Espinoza	C	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	10	10	10	10	15	10	15	10	10	10	10	15	10	10	100	95
Difundir el material REME	44	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	15	10	10	100	95	
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	34	Karen Espinoza	B	0	0	0	0	20	20	0	0	20	0	0	10	20	20	0	20	0	10	20	0	0	10	20	0	100	90	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	13	13,4	6,6	0	13	0	6,6	14	13	13	6,6	15	6,6	11	13	7	6,6	13	13	6,6	100	93,3	
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	13	13,4	20	13	33	13	40	28	53	41	60	56	67	67	80	73	87	87	100	93	100	93,3	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS**

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de módulos de formación para formadores	15	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	20	8	60	10	0	100	80
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	6	Marcelo Romero	D	0	0	10	0	10	10	10	0	10	0	10	10	8	10	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	30
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	16	Marcelo Romero	B	0	0	2	0	30	30	0	0	0	0	20	0	30	20	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	50	
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes	20	Marcelo Romero	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	10	0	0	0	0	0	0	20	20	20	0	20	100	70	
Promover la aplicación de la política de captación	11	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	40	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	40		
Promover la aplicación de la política de seguimiento	16	Juan Pablo Orellano	B	0	0	20	0	40	40	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	25	20	10	10	100	100		
Diseñar, realizar módulos de manejo de prensa	5	Daniel Escalante	D	0	0	0	0	60	60	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	60	
Difundir Manual para Asesores	11	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	40	40	0	0	30	0	0	30	0	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	100	70	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	5,6	0	27	19,2	6,5	4,4	4,2	0	13	0,6	12	9,1	2,2	0	5	2,4	2,2	11	13	15	10	5,6	100	66,9		
		<b>TOTAL</b>		0	0	5,6	0	32	19,2	38,8	24	43	24	56	24	68	33	70	33	75	36	77	47	90	61	100	67	100	66,9		

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	18	Enrique Arce	B	0,36	0	0,4	0	3,8	0	3,6	0	4,5	0	19	3,6	18	10	32	14	3,6	3,6	8,1	12	7	1,8	0	1,8	100	47,2
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	12	Enrique Arce	C	0	0	2,7	2,7	3,2	3,15	30,5	3,2	27	0	27	0,9	7,8	5,9	1,3	3,9	0	7,4	0	4	0	5,2	0	22	100	57,4
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	8	Enrique Arce / Jorge Fuentes	D	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	20	20	0	0	5	20	25	20	20	10	0	0	100	70
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	22	Germán Rocha	A	0	20	0	20	0	20	0	0	20	20	20	20	20	20	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	100
Generar medios de control periódico de grupos	18	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	22	Jorge Fuentes	A	0	0	5,4	0	13	3,5	9,4	4	17	6	9,4	0	17	6	5,4	0	5,4	0	5,4	8	5,4	0	6	9	100	36,5
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0,065	4,4	1,6	4,7	4	5,548	6,37	1,3	17	5,7	18	5,2	18	5,5	15	3,1	2,2	3,1	13	6	4	1,7	1,3	4,9	100	51
		<b>TOTAL</b>		0,065	4,4	1,6	9,1	5,6	14,67	12	16	29	22	47	27	65	32	80	35	82	39	95	44	99	46	100	51	100	51

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Seleccionar y enviar a los Distritos material de promoción del movimiento Scout para su difusión pública	23	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	14	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	10	0	0	0	0	0	70	50	0	0	0	0	100	80
Definir y difundir políticas y estrategias de imagen corporativa	18	Enrique Arce	B	2	0	2	0	21	0	20	0	25	0	20	10	10	20	0	20	0	20	0	10	0	0	0	0	0	100	80
Uniformizar papelería	9	Enrique Arce/Daniel Escalante	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	35	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	100	40	
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	18	Enrique Arce/Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	30	80	60	20	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	18	Gunter Montecinos	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0,36	0	0,4	0	3,8	0	3,6	0	4,5	0	19	3,6	18	10	32	14	3,6	3,6	8,1	12	7	1,8	0	1,8	100	47,2	
		<b>TOTAL</b>		0,36	0	0,7	0	4,5	0	8,1	0	13	0	31	3,6	49	14	81	28	85	32	93	44	100	45	100	47	100	47,2	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	19	Marco Jaimes	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar y aplicar procedimientos de administración de información física	9	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	10	10	10	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	100	40	
Elaborar y aplicar un procedimiento de administración de información magnética	24	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	100	100	
Organizar un archivo de imágenes	13	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	20	0	0	0	40	0	100	60	
Promover el funcionamiento de la Red de Jóvenes	13	Germán Rocha Jr.	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	10	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	100	90	
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	13	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	10	
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	9	Jorge Fuentes	D	0	0	30	30	35	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
	100	<b>TOTAL</b>		0	0	2,7	2,7	3,2	3,15	30,5	3,2	27	0	27	0,9	7,8	5,9	1,3	3,9	0	7,4	0	4	0	5,2	0	22	100	57,4	
		<b>TOTAL</b>		0	0	2,7	2,7	5,9	5,85	36,3	9	64	9	91	9,9	99	16	100	20	100	27	100	31	100	36	100	57	100	57,4	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA**  
**TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTION		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar un Plan de creación de Grupos Scouts		20	Paola Padilla/German Rocha	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	25	100	25	
Promocionar el uso de Kit de Expansión		20	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	10	20	20	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	100	50
Realizar seguimiento de la Acción 1+1		15	Jorge Fuentes	C	0	0	9	0	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	10	
Elaborar materiales audiovisuales para expansión		25	Marcelo Romero	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts		20	Germán Rocha	B	0	0	0	0	40	0	0	0	30	30	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	20	100	100
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>		100	<b>TOTAL</b>		0	0	5,4	0	13	3,5	9,4	4	17	6	9,4	0	17	6	5,4	0	5,4	0	5,4	8	5,4	0	6	9	100	36,5	
			<b>TOTAL</b>		0	0	5,4	0	19	3,5	28,2	7,5	46	14	55	14	72	20	78	20	83	20	89	28	94	28	100	37	100	36,5	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO**

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	32	Ana Maria Rodríguez	A	20	20	30	30	40	40	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,9	0	4,3	100	110	
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	32	Ana Maria Rodríguez	A	0	0	0	0	50	50	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	0	0	0	0	100	70
Promover el proyecto Salvemos Vidas	24	German Aramayo	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	20	10	0	10	10	100	50
Promover la designación del cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	12	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	30	20	0	20	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	0	0	0	100	100
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		6,4	6,4	9,6	9,6	31	28,8	12,4	3,2	6	3,6	4,8	0	4,8	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	14	8,8	6	8,8	1,9	2,4	3,8	100	81,6	
		<b>TOTAL</b>		6,4	6,4	16	16	47	44,8	59,6	48	66	52	70	52	75	54	78	56	80	70	89	76	98	78	100	82	100	81,6		



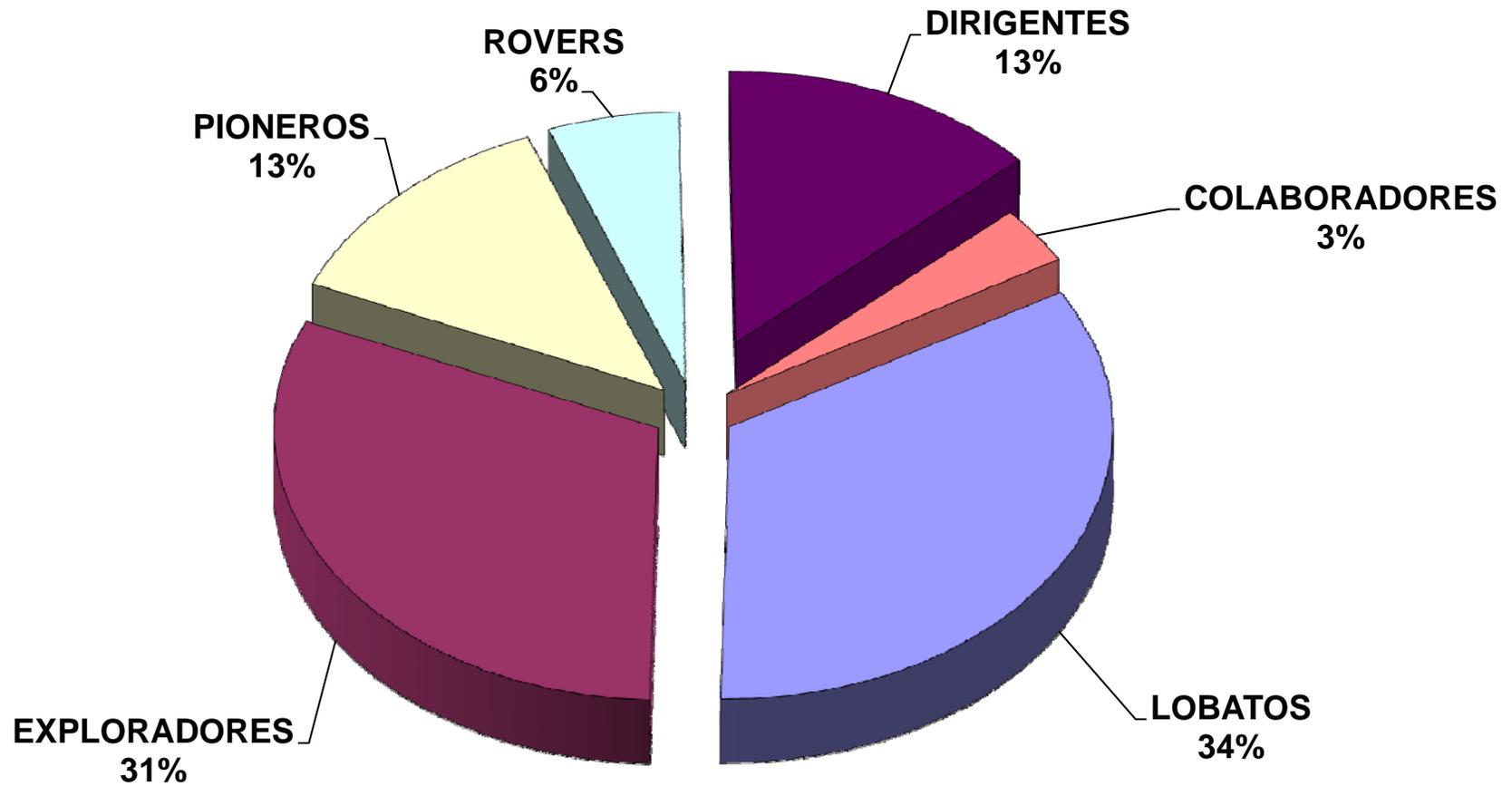
JORNADAS NACIONALES  
DE PLANIFICACION  
ESTRATEGICA

**A.S.B. en Cifras 2010**

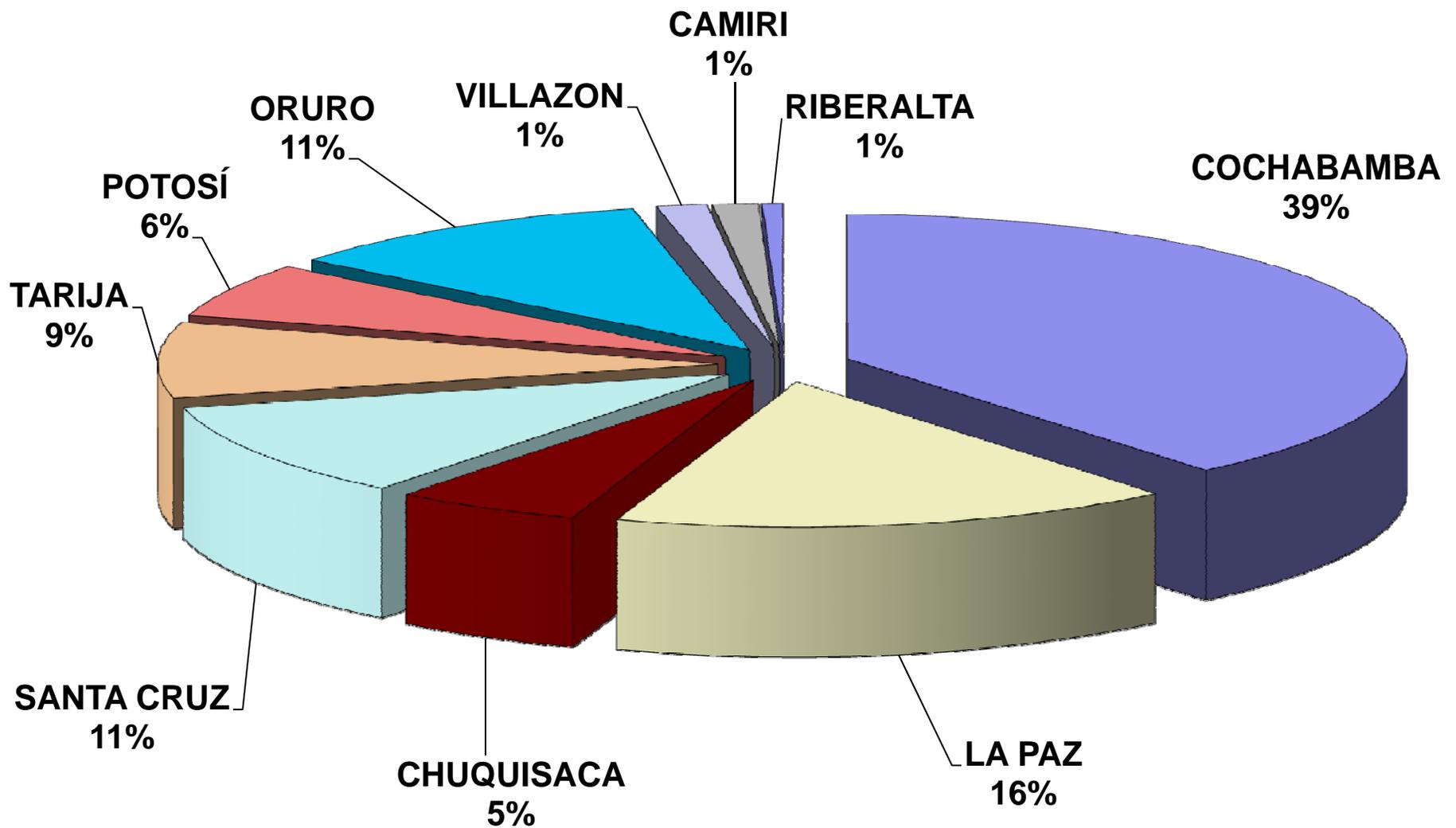
# Resumen Nacional de membresía

Nro.	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR	LOB	EXP	PIO	ROV	DIRIG	COLAB	TOTAL
		DISTRITAL / LOCAL							
1	COCHABAMBA	PATRICK ZENZANO	678	635	319	128	263	67	2090
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	314	303	87	27	120	20	871
3	ORURO	!!	196	185	60	50	72	23	586
4	SANTA CRUZ	HENRY URGEL PAZ	189	201	72	23	84	2	571
5	TARIJA	OMAR BALDIVIEZO	129	159	46	36	72	11	453
6	POTOSÍ	MIGUEL JIMENEZ	106	77	56	25	50	11	325
7	CHUQUISACA	!!	126	73	30	3	46	12	290
8	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	22	21	9	5	12	8	77
9	CAMIRI	HUMBERTO ARIAS	17	15	4	0	5	29	70
10	BENI - RIBERALTA	LUCIA CORDANO	31				1		32
	<b>TOTALES</b>		<b>1808</b>	<b>1669</b>	<b>683</b>	<b>297</b>	<b>725</b>	<b>183</b>	<b>5365</b>

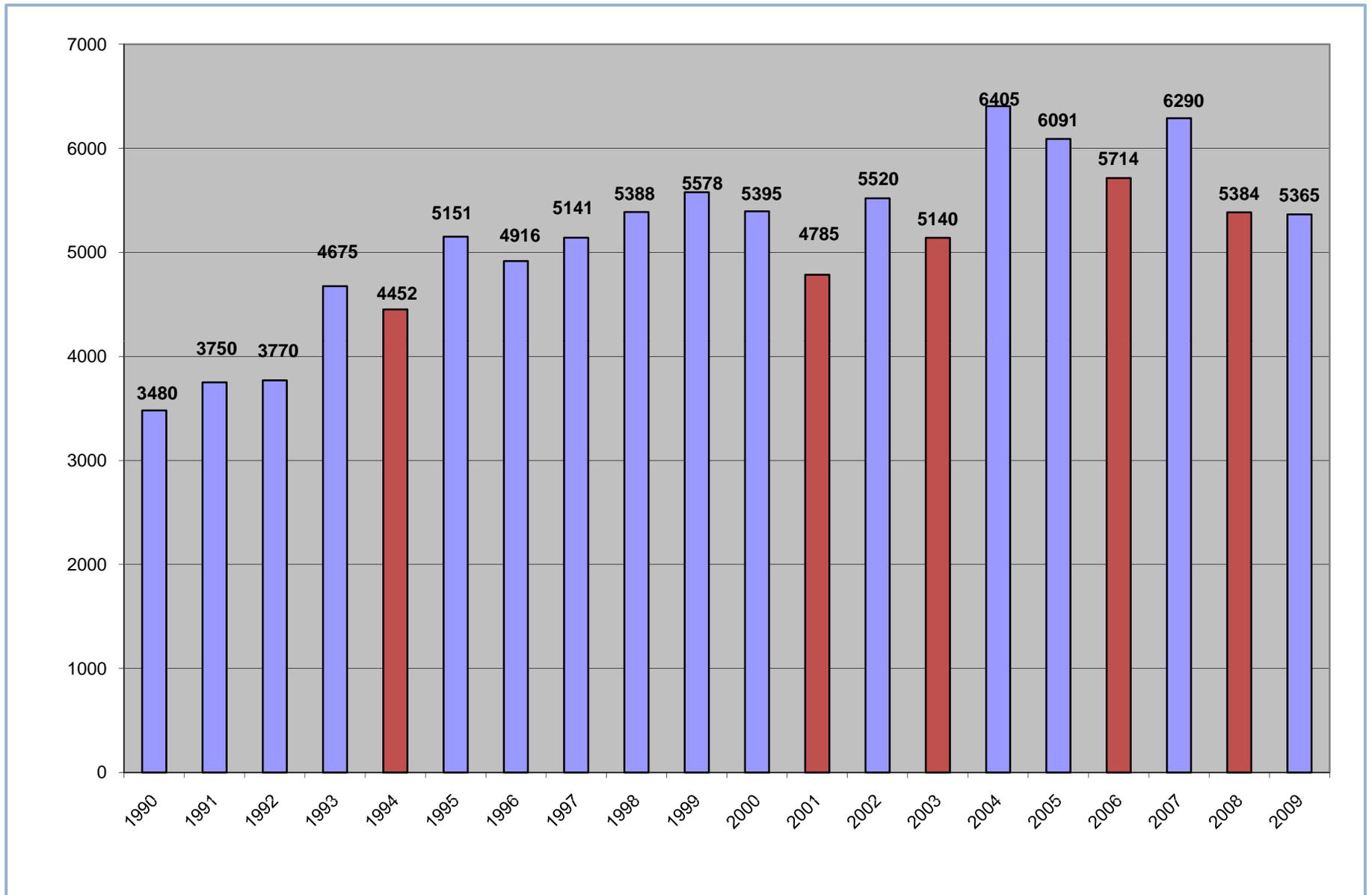
# PORCENTAJES POR RAMAS



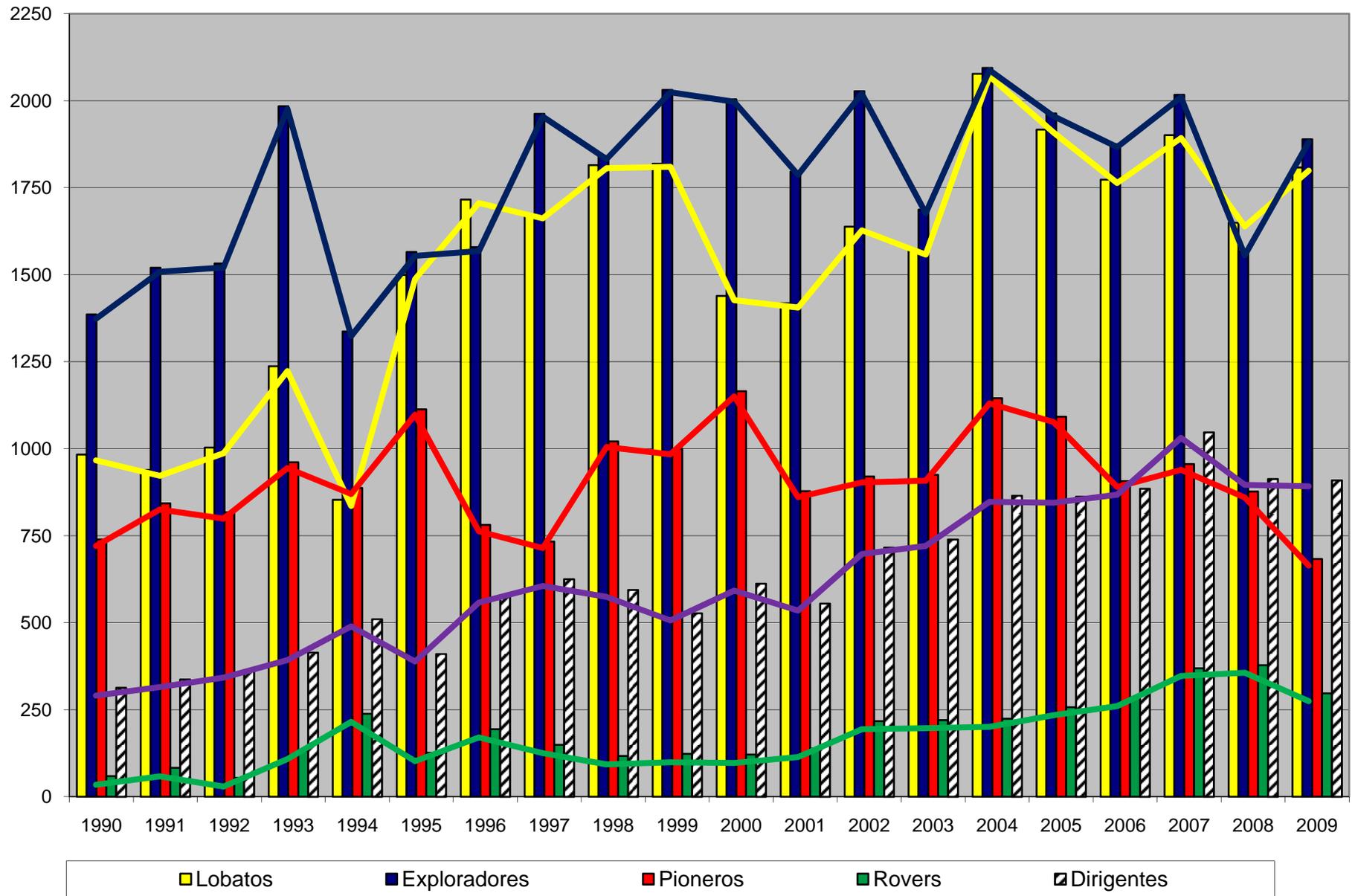
# DISTRIBUCIÓN POR DEPARTAMENTOS



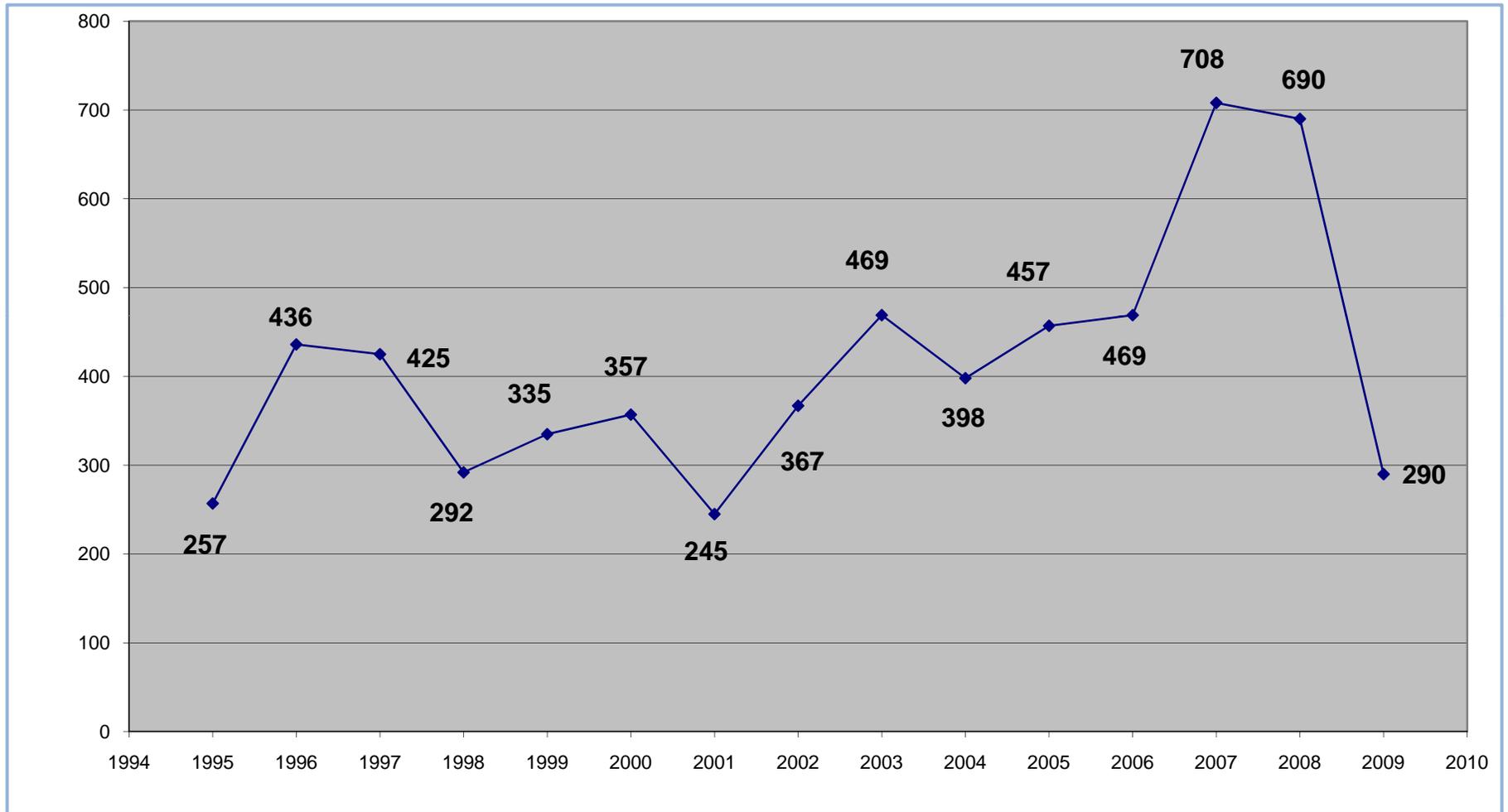
# Membresía Histórica



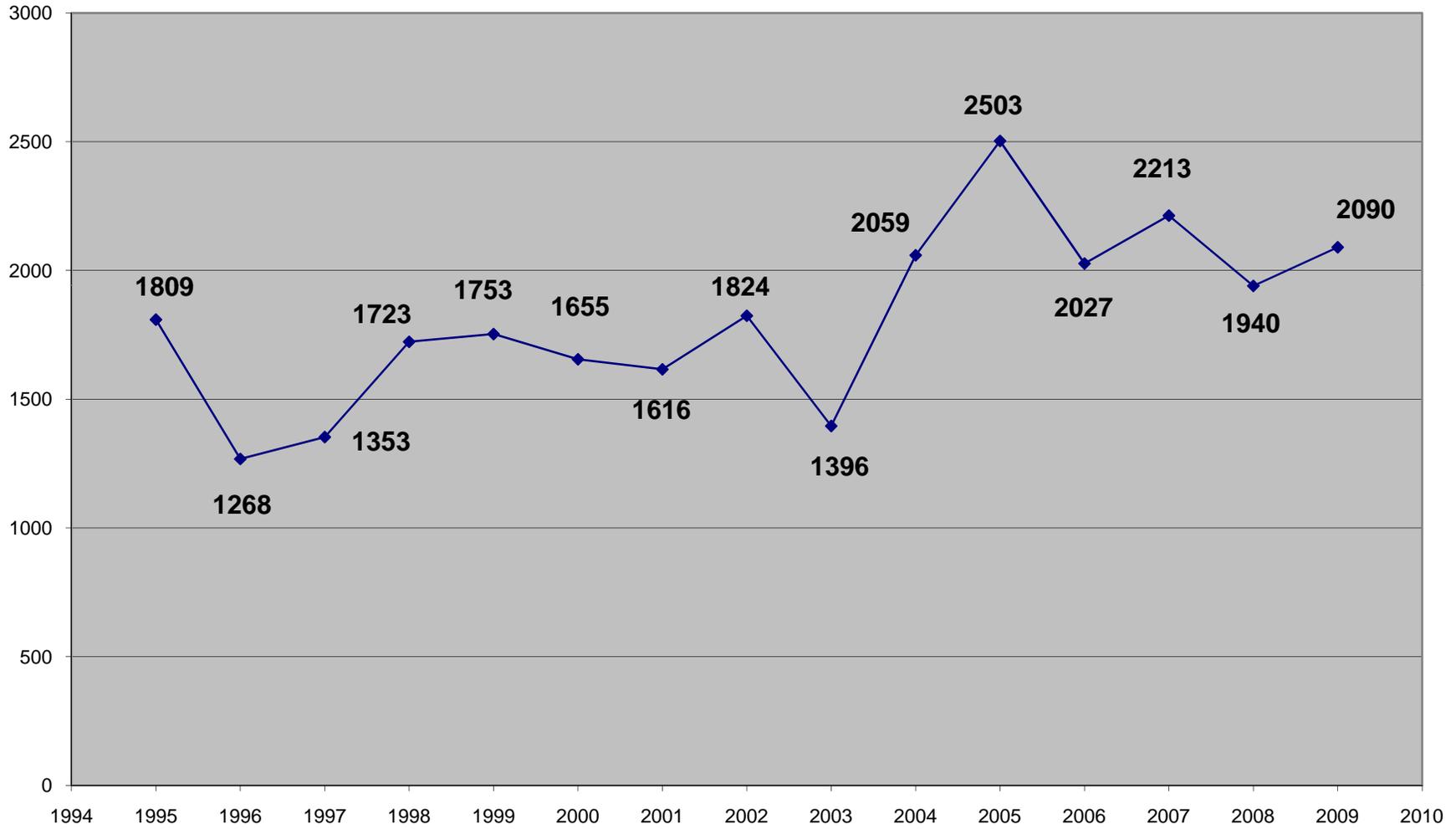
# DESARROLLO DE LAS RAMAS



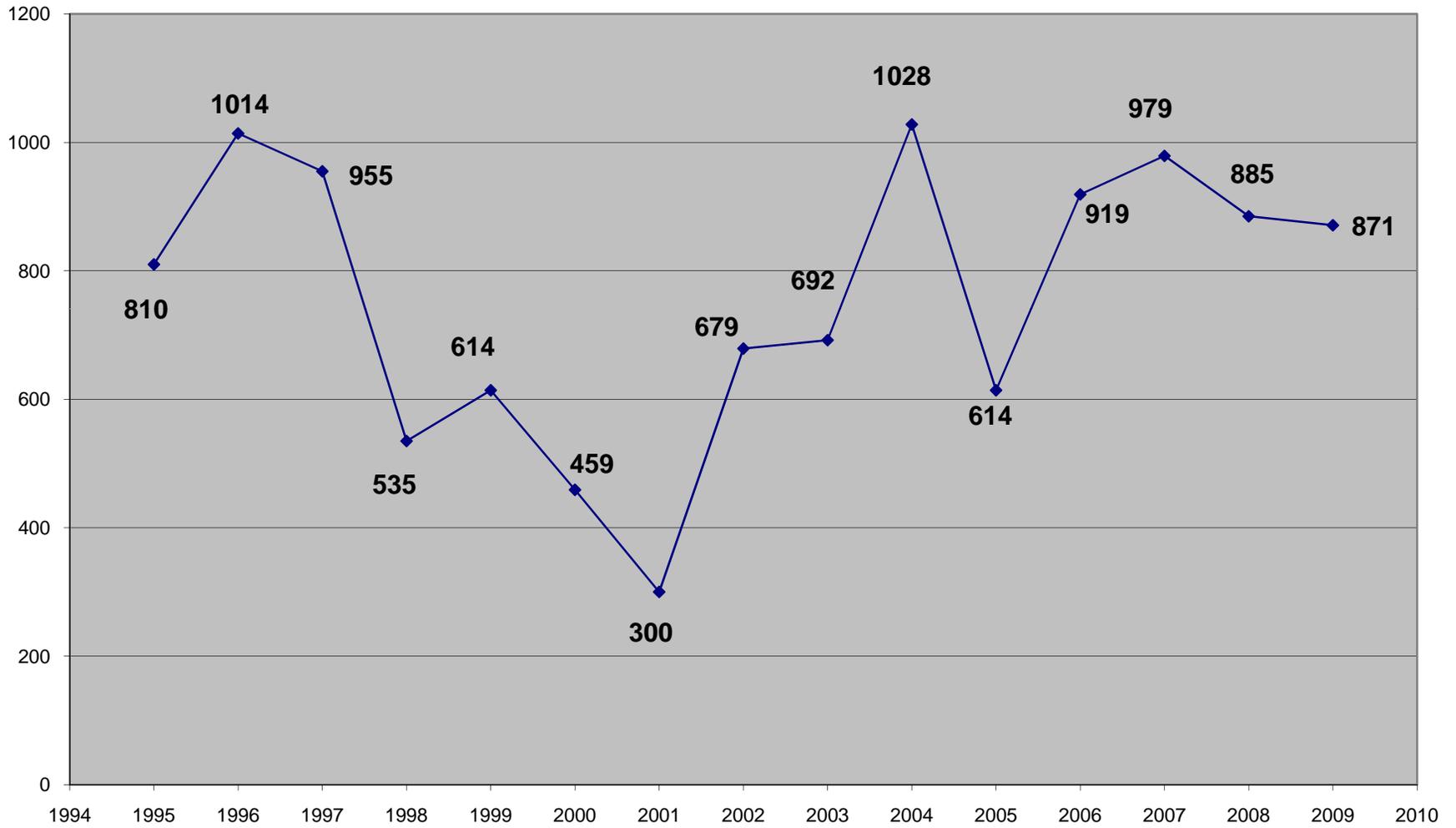
# Distrito Chuquisaca



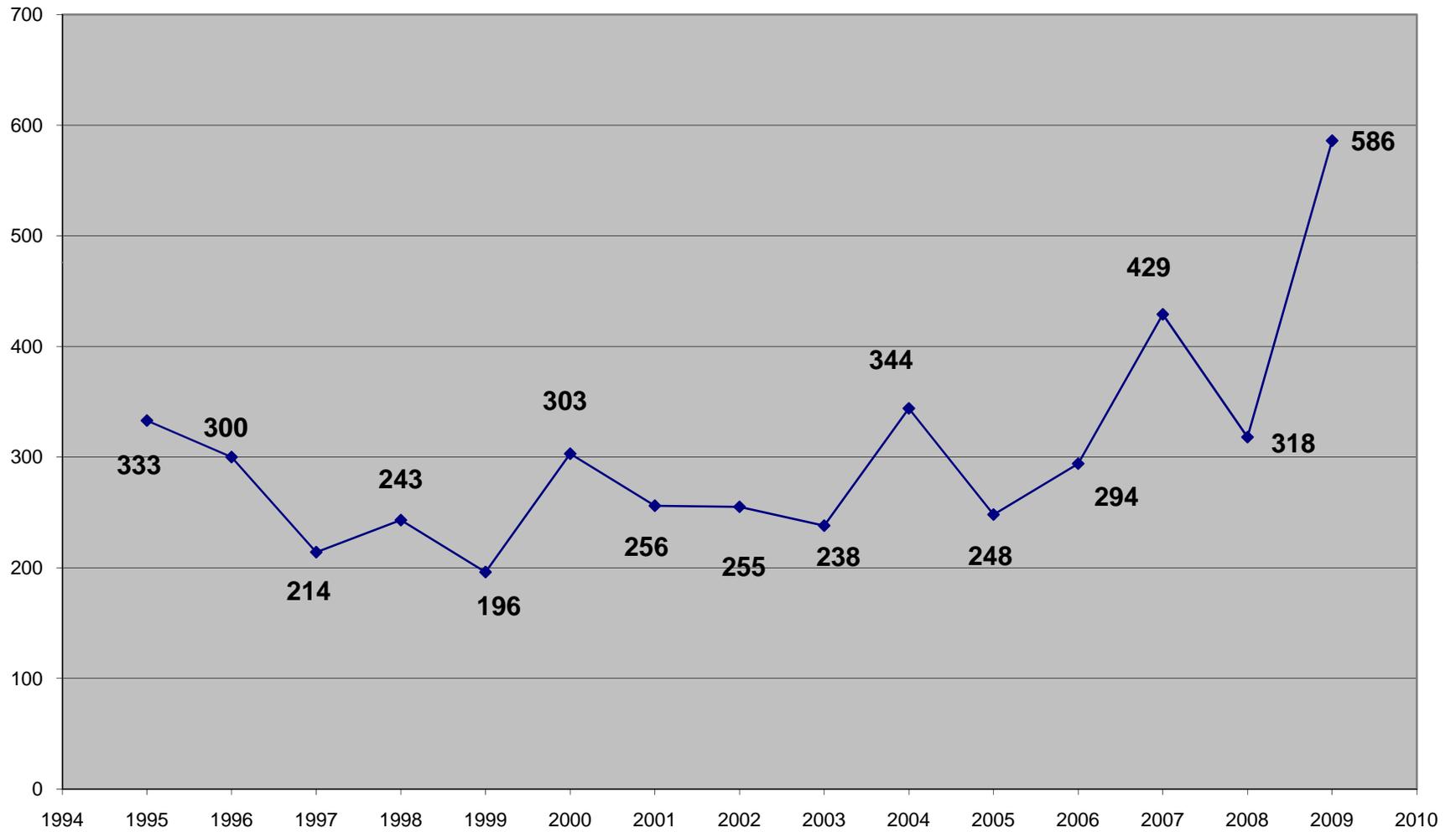
# Distrito Cochabamba



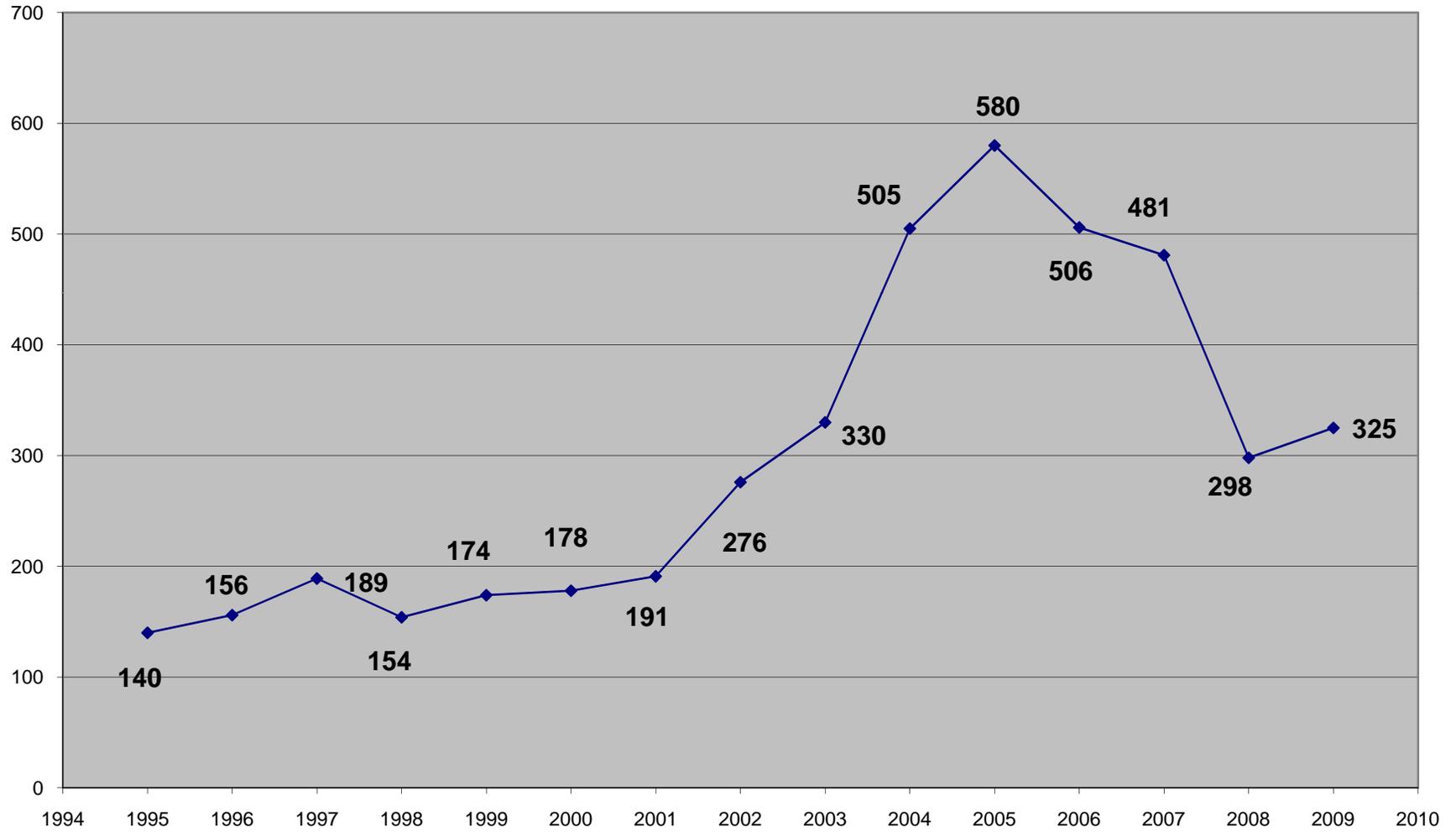
# Distrito La Paz



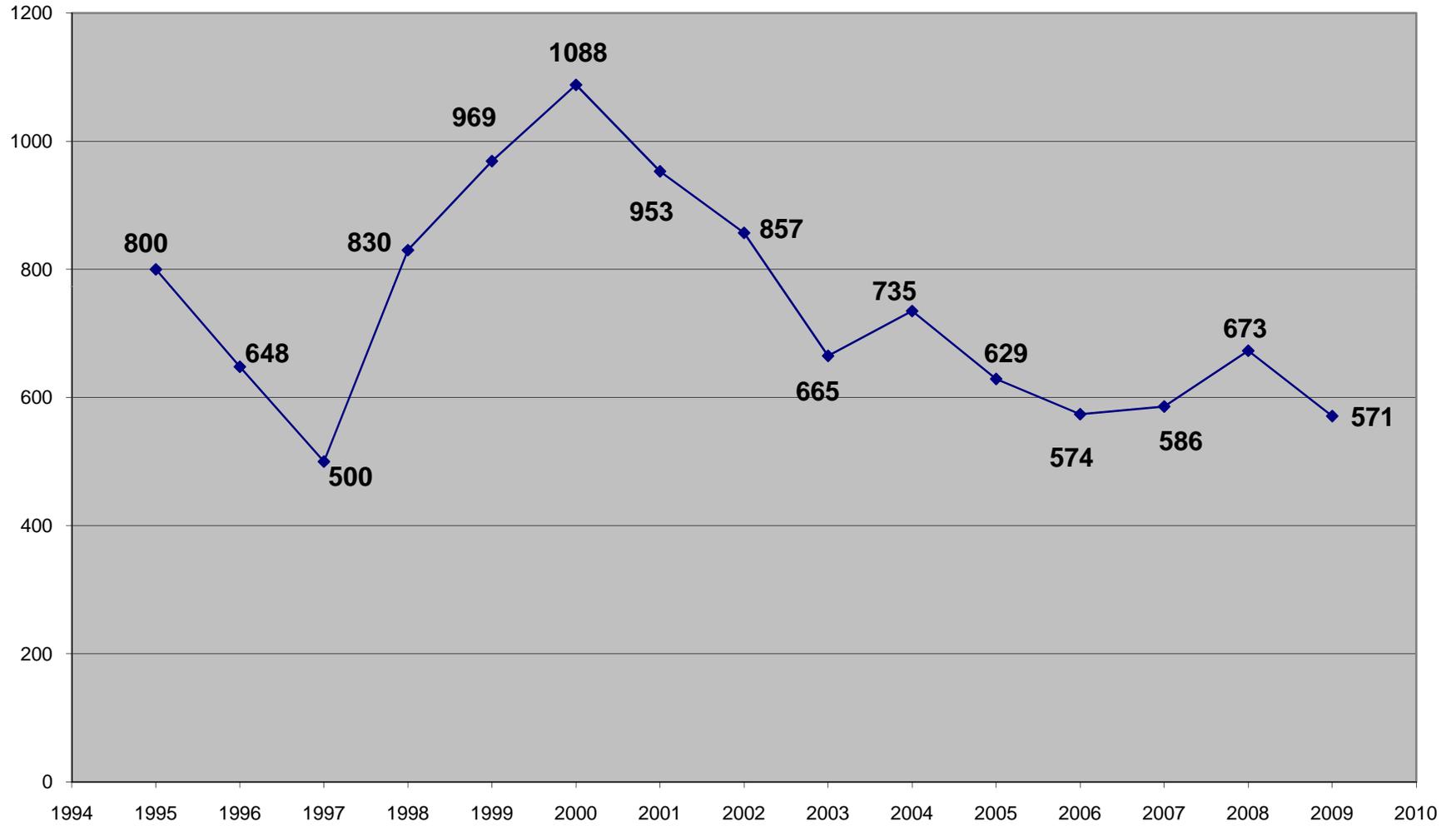
# Distrito Oruro



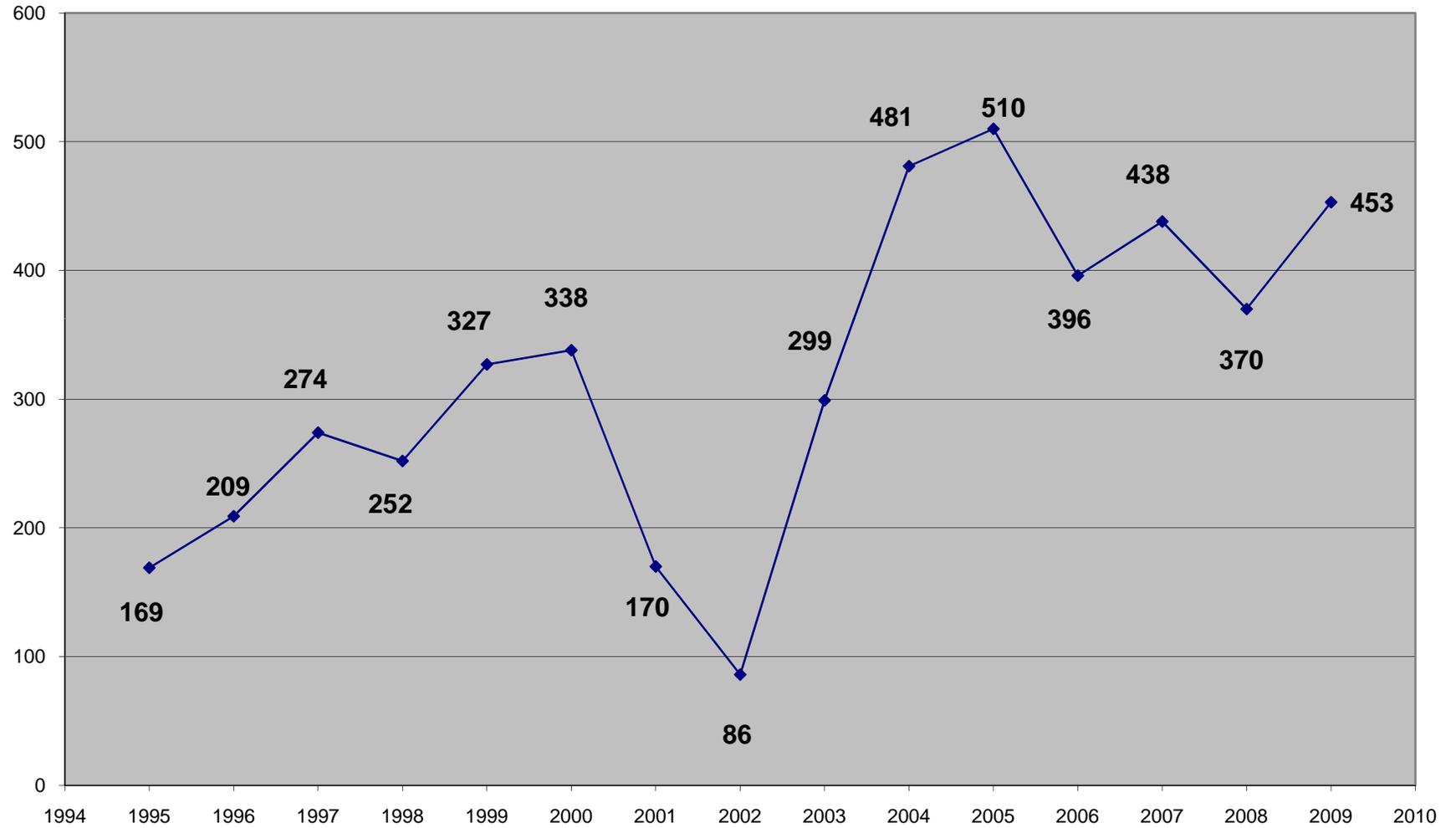
# Distrito Potosí



# Distrito Santa Cruz



# Distrito Tarija



# INDICE DE PENETRACION

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT	MEMBRESIA ACTUAL	TASA DE PENETRACION	N° DE SCOUTS PARA SER	N° DE SCOUTS PARA SER
	7 - 21 AÑOS	7 - 21 AÑOS	ACTUAL	10 DE CADA 1000	20 DE CADA 1000
<b>BENI</b> Dpto- Población Urbana	<b>97661</b>	31	0,3 de cada 1000	<b>977</b>	<b>1953</b>
<b>CHUQUISACA</b> Dpto- Población Urbana	<b>80346</b>	232	2,9 de cada 1000	<b>803</b>	<b>1607</b>
<b>COCHABAMBA</b> Dpto- Población Urbana	<b>300129</b>	1760	5,9 de cada 1000	<b>3001</b>	<b>6003</b>
<b>LA PAZ</b> Dpto- Población Urbana	<b>522531</b>	731	1,4 de cada 1000	<b>5225</b>	<b>10451</b>
<b>ORURO</b> Dpto- Población Urbana	<b>86817</b>	491	5,7 de cada 1000	<b>868</b>	<b>1736</b>
<b>POTOSI</b> Dpto- Población Urbana	<b>88293</b>	264	3,0 de cada 1000	<b>883</b>	<b>1766</b>
<b>PANDO</b> Dpto- Población Urbana	<b>1953</b>	0	0,0 de cada 1000	<b>20</b>	<b>39</b>
<b>SANTA CRUZ</b> Dpto- Población Urbana	<b>558141</b>	485	0,9 de cada 1000	<b>5581</b>	<b>11163</b>
<b>TARIJA</b> Dpto- Población Urbana	<b>88666</b>	370	4,2 de cada 1000	<b>887</b>	<b>1773</b>
<b>BOLIVIA</b>	<b>1824537</b>	<b>4364</b>	<b>2,4 de cada 1000</b>	<b>18245</b>	<b>36491</b>

# INDICE DE ROTACION

		LOB	ROT. LOB	EXP	ROT. EXP	PIO	ROT. PIO	ROV	ROT. ROV	DIR	ROT. DIR	TOTA L	IND. DE ROT.
RIBERALTA	Se registraron el 2008	0		0		0		0		0		0	S/D
	Se volvieron a registrar en 2009		S/D		S/D		S/D		S/D		S/D		
CHUQUISACA	Se registraron el 2008	121		178		104		40		137		580	77%
	Se volvieron a registrar en 2009	39	68%	31	83%	25	76%	3	93%	33	76%	131	
COCHABAMBA	Se registraron el 2008	615		577		323		134		291		1940	55%
	Se volvieron a registrar en 2009	245	60%	226	61%	143	56%	75	44%	183	37%	872	
LA PAZ	Se registraron el 2008	299		283		125		51		123		881	55%
	Se volvieron a registrar en 2009	132	56%	112	60%	53	58%	21	59%	78	37%	396	
ORURO	Se registraron el 2008	92		74		42		40		45		293	56%
	Se volvieron a registrar en 2009	36	61%	28	62%	20	52%	17	58%	27	40%	128	
POTOSI	Se registraron el 2008	73		67		64		28		52		284	46%
	Se volvieron a registrar en 2009	41	44%	28	58%	30	53%	16	43%	38	27%	153	
SANTA CRUZ	Se registraron el 2008	241		177		152		34		122		726	65%
	Se volvieron a registrar en 2009	71	71%	67	62%	49	68%	13	62%	57	53%	257	
TARIJA	Se registraron el 2008	122		118		35		32		63		370	51%
	Se volvieron a registrar en 2009	53	57%	52	56%	16	54%	18	44%	43	32%	182	
	Se registraron el 2008	1563		1474		845		359		833		5074	58%
	Se volvieron a registrar en 2009	617	61%	544	63%	336	60%	163	55%	459	45%	2119	

# INDICE DE PROGRAMA

<b>DISTRITO</b>	<b>LOB.</b>	<b>EXP.</b>	<b>PIO.</b>	<b>ROV.</b>	<b>PROM. DIST.</b>	<b>% ENC.</b>	<b>PROM. POND.</b>
CHUQUISACA	8,6	8,5	9,3!		8,7	47%	4,1
COCHABAMBA	7,4	7,5	6,8	5,6	6,9	97%	6,7
LA PAZ	6,9	6,5	5,4	6,4	6,3	86%	5,4
ORURO	6,7	6,9	4,3	5,7	5,9	90%	5,3
POTOSI	5,8	5,1	6,3	6,1	5,8	95%	5,5
SANTA CRUZ	5,9	6,6	5,4	4,9	6,0	86%	5,2
TARIJA	7,4	8,2	8,1	6,7	7,6	48%	3,6
<b>NACIONAL</b>	<b>6,9</b>	<b>7,0</b>	<b>6,0</b>	<b>5,8</b>	<b>6,6</b>	<b>82%</b>	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS**

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0,9	0	3,9	0	15	0	8,5	0	11,2	0	9,89	0	10,7	0	8,24	0	8,2	0	8,74	0	7,18	0	7,56	0	100	0
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	5,46	0	24,7	0	7,9	0	4,1	0	13,7	0	12,6	0	2,24	0	6,04	0	2,24	0	11,7	0	9,32	0	100	0
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0	0	19,8	19,1	1,24	0	2,9	0	36,8	0	7,58	0	7,05	0	5,84	0	0,39	0	10,2	0	25,2	0	0,43	0	117	19,1
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	2,7	0,0	2,7	0	7,04	0	9,6	0	9,62	0	8,29	0	9,39	0	8,29	0	9,39	0	11,6	0	10,5	0	10,9	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0,9	0,0	7,96	4,78	12	0	7,2	0	15,4	0	9,87	0	9,95	0	6,15	0	6,01	0	8,19	0	13,6	0	7,05	0	104	4,78
		<b>TOTAL</b>		0,9	0,0	8,86	4,78	20,8	4,78	28,1	4,78	43,5	4,78	53,4	4,78	63,3	4,8	69,5	4,78	75,5	4,78	83,7	4,78	97,3	4,78	104	4,78	104	4,78

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA  
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	17,2	0	7,52	0	7,52	0	10,7	0	12,3	0	12,3	0	10,7	0	7,52	0	7,16	0	7	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	A	0	0	6,2	0	10,7	0	8,01	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	8,91	0	8,91	0	8,21	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	22,1	0	11,6	0	12,4	0	10	0	7,64	0	6,44	0	7,78	0	8,98	0	7,42	0	5,56	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	21,5	0	9,7	0	11,7	0	11,4	0	9,4	0	8,4	0	8,4	0	6,4	0	6,4	0	6,7	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	0
promover la aplicación del programa en todas la ramas	10	Oscar Mendoza	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	A	0	0	4,77	0	13,2	0	4,77	0	16,1	0	4,77	0	14,6	0	4,77	0	4,77	0	13,2	0	4,77	0	14,2	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0,9	0	3,9	0	15	0	8,49	0	11,2	0	9,89	0	10,7	0	8,24	0	8,2	0	8,74	0	7,18	0	7,56	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0,9	0	4,8	0	19,8	0	28,25	0	39,5	0	49,3	0	60,1	0	68,3	0	76,5	0	85,3	0	92,4	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	18	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	22	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	18	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa y material REME para la Rama	26	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	16	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	0	0	17,2	0	7,52	0	7,52	0	10,7	0	12,3	0	12,3	0	10,7	0	7,52	0	7,16	0	7	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	17,2	0	24,72	0	32,2	0	43	0	55,3	0	67,6	0	78,3	0	85,8	0	93	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Mejorar el índice de aplicación de programa	20	Paola Perez	A	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	15	Paola Perez	C	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama	18	Paola Perez	B	0	0	5	0	32	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	0
Crear/utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook	9	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir Manual de Especialidades, incluir nuevas especialidades	20	Paola Perez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	18	Paola Perez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	15	0	15	0	15	0	15	0	10	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	6,2	0	10,7	0	8,01	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	9,81	0	8,91	0	8,91	0	8,21	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	6,2	0	16,9	0	24,92	0	34,7	0	44,5	0	54,4	0	64,2	0	74	0	82,9	0	91,8	0	100	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	12	Enrique Medonza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0		
Mejorar el índice de aplicación de programa	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0		
Reducir el índice de Rotación	7	Enrique Mendoza	D	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Difundir los Recursos de Programa y REME para la Rama	18	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	15	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Promover la realización de especialidades	12	Enrique Mendoza	C	0	0	0	0	30	0	10	0	15	0	10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	10	0	5	0	100	0		
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	22,1	0	11,6	0	12,4	0	10	0	7,64	0	6,44	0	7,78	0	8,98	0	7,42	0	5,56	0	100	0		
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	22,1	0	33,7	0	46,1	0	56,2	0	63,8	0	70,3	0	78	0	87	0	94,4	0	100	0	100	0		

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	20	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	18	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Gestionar el programa "Scouts del Mundo"	20	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del Jamboree del centenario	15	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir Recursos de Programa y REME para la Rama	15	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	40	0	8	0	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	<b>100</b>	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	21,5	0	9,7	0	11,7	0	11,4	0	9,4	0	8,4	0	8,4	0	6,4	0	6,4	0	6,7	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	21,5	0	31,2	0	42,9	0	54,3	0	63,7	0	72,1	0	80,5	0	86,9	0	93,3	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA  
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé	20	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	18	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	24	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	18	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	9	0	18	0	27	0	38,2	0	51,4	0	63,2	0	70,4	0	77,6	0	84,8	0	92	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	32	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Reactivar la Red Nacional REME.																															
Promover el envío de fichas REME	18	Karen Espinoza	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir el material REME	35	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	47	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	4,77	0	13,2	0	4,77	0	16,1	0	4,77	0	14,6	0	4,77	0	4,77	0	13,2	0	4,77	0	14,2	0	100	0	100	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	4,77	0	18	0	22,77	0	38,8	0	43,6	0	58,2	0	63	0	67,8	0	81	0	85,8	0	100	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**  
**TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Organizar el JOTA	17	Darwin Niztahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	15	Carlos quiroga	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del movimiento scout	26	Oscar Mendoza	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales	21	Oscar medoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Apoyar en la realización del JAM100	21	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	2,88	0	11,3	0	2,88	0	14,2	0	2,88	0	12,8	0	2,88	0	2,88	0	2,88	0	11,3	0	2,88	0	12,1	0	79	0
		<b>TOTAL</b>		0	0	2,88	0	14,2	0	17,1	0	31,3	0	34,1	0	46,9	0	49,8	0	52,7	0	64	0	66,9	0	79	0	79	0	0	

### CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de módulos de formación para formadores	9	Marcelo Romero	C	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	14	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirigentes por servicios prestados	18	Marcelo Romero	A	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la política de seguimiento	18	Juan Pablo Orellano	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Promover la aplicación de la política de captación	9	Gunter montecinos	C	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Modificar el procedimiento de evaluación personal del nivel nacional para incluir el cumplimiento de las acciones estratégicas	9	Hebe Nogales	C	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Diseñar un modulo de prevención del abuso sexual de menores	5	Ana Maria Rodriguez	D	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Diseñar, realizar módulos de manejo de prensa	4	Daniel Escalante	D	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0	
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	14	Alfredo Sanchez	B	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	5,46	0	24,7	0	7,9	0	4,1	0	13,7	0	12,6	0	2,24	0	6,04	0	2,24	0	11,7	0	9,32	0	100	0		
		<b>TOTAL</b>		0	0	5,46	0	30,2	0	38,06	0	42,2	0	55,9	0	68,5	0	70,7	0	76,8	0	79	0	90,7	0	100	0	100	0		

## CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

### RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	7	Enrique Arce	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26,4	0	29,5	0	30,8	0	0	0	7,35	0	6	0	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	7	Enrique Arce	D	0	0	4,2	0	4,9	0	30,7	0	25,8	0	25,8	0	7,2	0	1,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un procedimiento para casos de emergencia	15	Germán Rocha	A	0	0	100	100	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	200	100	
Procurar realizar visitas a los Distritos	12	Germán Rocha	B	0	0	20	20	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	120	20	
Mantener actualizada la pagina web,	12	Sharela guillén	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	7	Jeaneth Arnez	D	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Publicar las listas de registrados en la web y Fasebook	15	Sharela Guillén	A	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	7	Germán Rocha	D	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0	
Elaborar un procedimiento de comportamiento con seguridad para dirigentes	9	Enrique Arce	C	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0	
Lograr un crecimiento de al menos 6 % en los registros	9	Jorge Fuentes	C	0	0	23,3	19	9,92	0	8,12	0	14,2	0	8,12	0	14,2	0	4,32	0	4,32	0	4,32	0	4,32	0	4,8	0	100	19	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		0	0	19,8	19,1	1,24	0	2,88	0	36,8	0	7,58	0	7,05	0	5,84	0	0,39	0	10,2	0	25,2	0	0,43	0	117	19,1	
		<b>TOTAL</b>		0	0	19,8	19,1	21	19,1	23,91	19,1	60,7	19,1	68,3	19,1	75,3	19	81,2	19,1	81,6	19,1	91,8	19,1	117	19,1	117	19,1	117	19,1	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA  
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Seleccionar y enviar a los Distritos material de promoción del movimiento Scout para su difusión pública	21	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	12	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir y difundir una estrategia de imagen institucional	21	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papelería	12	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	17	Enrique Arce	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	17	Enrique Arce	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26,4	0	29,5	0	30,8	0	0	0	7,35	0	6	0	0	0	100	0	
		<b>TOTAL</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26,4	0	55,9	0	86,7	0	86,7	0	94	0	100	0	100	0	100	0	



**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA**  
**TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**

GESTION		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar un Plan de creación de Grupos Scouts		19	Germán Rocha	B	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1		19	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover el proyecto 100 x 100		14	Jorge Fuentes	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios y leones para patrocinio de Grupos Scouts		11	Enrique arce	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Elaborar materiales audiovisuales para expansión		23	Marcelo Romero	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts		14	Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>		100	<b>TOTAL</b>		0	0	23,3	19	9,92	0	8,12	0	14,2	0	8,12	0	14,2	0	4,32	0	4,32	0	4,32	0	4,32	0	4,8	0	100	19	
			<b>TOTAL</b>		0	0	23,3	19	33,2	19	41,36	19	55,6	19	63,7	19	77,9	19	82,2	19	86,6	19	90,9	19	95,2	19	100	19	100	19	

## CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

### RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Realizar proyectos de desarrollo	11	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	0		
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	11	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0		
Promover el proyecto Salvemos Vidas	7	German Aramayo	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo con la realización de baterías de módulos	11	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Organizar actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc)	11	Diego Peñaranda	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Gestión del Campo Escuela	7	Germán Rocha	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	8	Germán Rocha Rodríguez	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	8	Germán Rocha Rodríguez	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Operación, mantenimientos y administración del Campo Escuela	7	Marcelo Fuentes	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	8	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Coodinar la acción DPSG -ASB 2010, tenemos derechos	11	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0		
<b>INDICADOR DE DESEMPEÑO</b>	100	<b>TOTAL PARCIAL</b>		2,7	0	2,7	0	7,04	0	9,62	0	9,62	0	8,29	0	9,39	0	8,29	0	9,39	0	11,6	0	10,5	0	10,9	0	100	0		
		<b>TOTAL</b>		2,7	0	5,4	0	12,4	0	22,06	0	31,7	0	40	0	49,4	0	57,7	0	67	0	78,6	0	89,1	0	100	0	100	0		