SCOUTS DE BOLIVIA

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2013

COCHABAMBA MARZO DE 2013

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2013

INDICE

1.- Instalación

2.- Informes Distritales

3.- Informe del Plan Nacional

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

6 .- Definición de actividades y su priorización

7. - Atividades Nacionales

8.- Compromisos Distritales

9.- Aprobación de la Estrategia Nacional de comunicaciones

10.- Varios

11.- Acuerdos

Anexo n° 1 Invitaciones

Anexo nº 2 Lista de participantes

Anexo nº 3 Informes distritales

Anexo nº 4 Informe de la Oficina Nacional

Anexo nº 5 Análisis FODA

Anexo nº 6 Aacciones estratégicas para el año 2013

Anexo n° 7 Documentos aprobados

INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 23 de febrero a Hrs. 10:45 en el Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija, y miembros del Consejo Nacional. El Distrito La Paz no participo pero envió su Informe Distrital.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo Nº 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo Nº 2 Lista de Participantes.

El Jefe Scout Nacional dio inicio con la lectura al programa de actividades de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica. Destaco que la gestión 2013 debe ser un año donde se produzca una inflexión del trabajo de la ASB haciendo hincapié en el tema de comunicaciones que se priorizara desde esta gestión.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Se presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios escritos fueron presentados por los Distritos de Cochabamba, Oruro, Tarija, Potosí, Chuquisaca. Los informes escritos presentados se encuentran en el anexo No 3.

Los aspectos que fueron destacados por los representantes de cada Distrito fueron:

1.- DISTRITO SCOUT TARIJA.-

Presento el informe Juan Pablo Arellano y Karen Espinoza

Crecimiento:

- Compromiso de crecimiento cumplido
- Se cerraron tres grupos que no cumplían con el reglamento, ni las políticas.
- El distrito cuenta con tres grupos reconocidos:

Programa:

Se realizaron los siguientes eventos: Rally, CADIGRUS y JOTI

Recursos humanos:

Se dictaron los Módulos obligatorios y los sugeridos por los dirigentes en formación.
También se realizaron actividades de captación y seguimiento al interior de cada grupo.

Gestión Institucional:

El distrito tiene buenas relaciones con la H.A.M.T y la gobernación. Además de empresas privadas como; SOBOCE y el Banco FIE.

- Mantienen el convenio de comodato de la oficina distrital.
- Se cerró el Grupo Renacer Padilla por ocasionar perjuicios y complicaciones al distrito, debido a un aprovechamiento personal de beneficios.
-

Asuntos de desarrollo:

- En la TRO participaron dos grupos San Martin y La Salle.
- En el CLEAN UP participaron los grupos reconocidos. La actividad de intercambio de bolsas plásticas por bolsas de tela auspiciada por SOBOCE que proporciono 5000 bolsas de tela.
- Para la construcción de la Casa scout en el distrito se envió el Proyecto reformulado, encontrándose en estos momentos regularizando los papeles de la compra del terreno. Los papeles se sacarán a nombre de la Asociación de Scouts de Bolivia.
- Para 350 se coordinó con el Banco FIE, con la recolección de pilas y baterías gastadas. La institución se ocupó de depositar los envases de acopio, de la difusión y producción de la campaña.
- La RED DE JOVENES, conformada por rovers de los diferentes grupos organizo una actividad el día de reyes con La proyección de una película repartiendo a la vez refrigerio.
- En la AMISTAD BOLIVIA ALEMANIA- SPEYER, el distrito fue invitado a participar del campamento de amistad del 30 de julio al 18 de agosto con la participación de 10 dirigentes scouts del distrito. Para la selección de la delegación se realizaron dos convocatorias. En dicho campamento se firmara el convenio de amistad entre la Diócesis de Speyer y el Distrito

Tarija, con este convenio e intercambio se reforzarán los lazos de amistad entre las asociaciones.

2.- DISTRITO SCOUT ORURO.-

Presentaron el informe Mijaíl Zambrana y Nataly Zubieta

Crecimiento:

- **c**ompromiso de crecimiento cumplido, con un crecimiento del 3%, faltando los miembros del Grupo Camacho (94 scouts), para llegar a ser 650 miembros.
- El distrito cuenta con tres grupos reconocidos: Vikings, Ustariz y Dragones
  El grupo San Francisco se encuentra en observación
  Los grupos Anglo Americano y Alemán en formación. Teniendo dificultades con el Alemán.

Programa:

Las actividades realizadas en el distrito fueron:

- LOBATOS: 3ª Jornada de la Niñez, Gran Juego de lobatos y el ADIMAS.
- EXPLORADORES: Explotalentos, Confraternización de dirigentes, Raid rumbo al CANAPAS, Concurso fotográfico.
- PIONEROS: La Rosa de los Vientos.
- ROVERS: Socialización del Método, Encuentro de jóvenes “Luis Espinal”, Interplan Oruro-Cochabamba.

Recursos Humanos:

- Módulos al Aire Libre, aproximadamente diez.
- Las actividades de captación a cargo de os grupos.
- Los responsables de rama visitaron los grupos.
- Curso Introductorio, con la participación de 5 grupos.

Gestión institucional:

El distrito mantiene buenas relaciones con la H.A.M.O, con la cual realizaron campañas de sensibilización y limpieza.

- Con la Gobernación y la oficina de Madre Tierra se apoyó el Clean Up con material y volquetas para el recojo de basura. Además de coordinar con la empresa Municipal de Aseo.
- También se organizó y participó en la Procesión de Candelaria de los Siervos de María.

- Cinco grupos presentaron el Plan de Grupo.
- Mantiene buena relaciones con los Siervos de María, Banco Los Andes y La Oficina de la Madre Tierra de la gobernación.
- Se encontró documentación acerca de un terreno que habría sido cedido a los scouts en la zona de obrajes por Ley de la República. Se harán consultas en la HAMO a objeto de determinar los pasos a seguir. En caso de ser necesario la Oficina Nacional iniciara una gestión formal de entrega del mismo.

Asuntos de desarrollo:

- CLEAN UP THE WORLD, se realizó en la av. Circunvalación
- El 350, con una marcha y exposición en las cuales se interactuó con la gente.
- En la relación de amistad, el comisionado de la rama Rover mantiene contacto permanente.
- TENEMOS DERECHOS; con este proyecto se logró el financiamiento para el anticrético de la oficina distrital, aun sin muebles los cuales se encuentran en depósito con la Policía, estando en proceso el trámite de recuperación de los mismos.
  Además que las ramas tiene la obligación de hacer actividades con la temática de Tenemos Derechos.

3.- DISTRITO SCOUT SANTA CRUZ.-

Presento el informe Felipe Bottani.

Crecimiento:

- Compromiso de crecimiento no se pudo cumplir en relación al 2011, debido a que dos grupos no se registraron por tener conflictos y dificultades.
- Cerca del 86% de los grupos han entregado sus encuestas de programa y planes de grupo.

Programa:

Las actividades realizadas en el distrito fueron:

- LOBATOS: Día del volantín, ACANDILO y Gran Juego.
- EXPLORADORES: Chincana, CADIPAS y Curso de Guías y Sub guías.
- PIONEROS: A todo terreno y K-10.
- ROVERS: Campamento para unificar planes, Actividad de competencia.

Recursos humanos:

- Diez módulos antes del I.M. Además delos 4 obligatorios apoyados por los bomberos y la Cruz Roja (Participaron 12 grupos).
- Todos los grupos presentaron sus planes de grupo y las encuestas.

Gestión institucional:

- El distrito participo con la Gobernación, UNICEF y el COE en un curso de capacitación para Rovers y Dirigentes.
- Curso I.M. para provincias y el grupo ASSANA.
- Conformación del Comité Distrital de Padres de Familia Para promocionar trabajo de los comités al interior de los grupos.
- Tenemos Derechos con un módulo.
- Se está trabajando un proyecto con la gobernación y el Departamento de Turismo para el Campo Escuela de Buena Vista.
- Hay una intención de convenio con TIGO, para proyectos de Medio Ambiente.

Asuntos de desarrollo:

- CLEAN UP THE WORLD, con la participación de 7 grupos.
- La TRO con 4 grupos, que realizaron ya la 2ª visita.
- TTENEMOS DERECHOS; con este proyecto se logró el financiamiento para el funcionamiento del Auditorio móvil, el cual es utilizado una vez al mes para cada grupo que lo requiera; una 1ª vez para realizar capacitación y la 2ª para hacer difusión. Se estima terminar con el Proyecto en Mayo o Junio.
- Se tuvo la visita de intercambio de Alemania en Bolivia de 15 personas de la diócesis de Mainz, que vinieron a evaluar y a conocer. Teniendo como resultado la ampliación del Convenio de amistad por 10 años más.

CANAPAS:

La actividad Nacional y la más grande que organizo el Distrito, del cual entregaran informe final en los Curso Nacionales de Formación, como también un video y fotos del evento para cada distrito.

4.- DISTRITO SCOUT CHUQUISACA.-

Presentaron el informe Alfonso Dávila y Maria Elena Ramírez.

Crecimiento:

- Compromiso de crecimiento cumplido
- Se cuenta con la oficina antigua para realizar las reuniones distritales.

Programa:

- El 80% de las encuestas de programa han sido entregadas

Las actividades realizadas en el distrito fueron:

- Acto de reconocimiento a Armin, benefactor de los scouts. Con la entrega de la alpaca de palta.
- Hora del Planeta, con la participación de 6 grupos.
- Gran juego, con la participación de todos incluyendo el Junín.
- CADIPAS, en dicha actividad no participaron el alemán ni el Junín.
- Flor roja, solo no participo Junín.
- Survivor, actividad para pioneros.
- JOTA- JOTI: realizándose solo el JOTI donde todos participaron.

Recursos humanos:

- Realización de un Curso Básico y módulos.

Gestión institucional:

- Todos los grupos presentaron su Plan de Grupo menos el Pestalozzi.
- Se realizó trabajos con Los Trinitarios, para recolección de ropa.
- El Grupo Pestalozzi aun no cumple con los requisitos.

Asuntos de desarrollo:

- CLEAN UP THE WORLD, realizado en Cachimayu, recolectando botellas plásticas para la construcción de cárcavas.
- TRO, participación en capacitación y algunas 1ªs. visitas.
- Amistad Bolivia Alemania; se sugiere buscar nueva diócesis para un nuevo convenio.
- Tenemos Derechos: Para este proyecto se ha habilitado un espacio el cual es financiado por el mismo donde se realizan los talleres de capacitación. Se ha programado una actividad por mes para cumplir con la difusión y promoción de los Derechos de los niños.

Proyecto distrital Cachimayu:

Del cual se viene realizando los trámites de regularización de terrenos por la comunidad. De las 20 Has. Que se tenían la comunidad se ha quedado con 10 Has.

- Se espera que en Julio del 2013 se realice la entrega de los papeles y cumpliendo el compromiso con la comunidad se han hecho arreglos en una cabaña y habilitado una biblioteca.
- Se necesita cercar el bosquecillo que queda. El puente de paso peatonal se ha caído por efecto del tiempo, no se pudo rehabilitarlo
- Se viene haciendo módulos en el lugar, para ir sentando presencia.
- Se busca financiamiento para el delimitado y el agua potable.
- Se realizan trabajos semanales. Se contó con el apoyo de un clan de rovers franceses. Teniendo de esta manera una primera cabaña casi lista, faltando la instalación de agua y luz. Necesitando cercarse la zona al lado del rio, lo cual tiene que conversarse con la comunidad.
- Falta realizar la 2ª fase de construcción de muebles.
- El objetivo es la recuperación y readecuación completa del lugar.
- La comunidad está exigiendo compromisos y acciones.
- Para la construcción del nuevo camino la comunidad exige un aporte para la gasolina. Como también una filiación a la comunidad la cual equivale a 8000 bs. Esta se negociara por un plan de pagos y a cuenta de los árboles que se han cortado del bosque en propiedad de los scouts un total de 12 unidades.
- Por ser tres terrenos que se encentran divididos se tendrán tres derechos propietarios, siendo el terreno útil cerca de 6000 metros cuadrados, lo demás son quebradas, el bosque y cerros.

5.- DISTRITO SCOUT POTOSI.-

Presentaron el informe por Miguel Jimenez y Juan Carlos Miranda
Objetivo Distrital anual 2012: La formación.
Objetivo Distrital anual 2013: Manejo de la Imagen Institucional.

Crecimiento:

- Compromiso de crecimiento no cumplido, debido a las políticas internas de los grupos y al poco control en el cobro de las cuotas
- El Consejo Distrital trabaja de manera conjunta con los grupos reconocidos

- La asamblea distrital fue suspendida debido a que no hubo inscritos se sacar una nueva convocatoria en 15 días.
- Existen tres grupos reconocidos y se cerraron el Franciscano, San Jorge y Kembal.

Programa:

Las actividades realizadas en el distrito fueron:

- Se recibió un reconocimiento de parte de la H.A.M.P. y la Gobernación, como reconocimiento a los años de servicio a la Educación.
- 127 horas, campamento distrital para todas las ramas.
- Derechos del Niño; Taller con la Alcaldía y defensorías sobre derechos y obligaciones
- Taller sobre Violencia Sexual contra los niños con participación del SEDEGES, con una marcha y exposición.
- Taller para pertenencia a una red.
- Concientización sobre trata y tráfico de niños/as. Talleres y campaña de concientización.
- Campamento de invierno, sobre Tenemos derechos para hogares y centros de acogida.
- PAXTU El evento fue exitoso.
- Hora del Planeta.
- Censo 2012, con la participación de un grupo.
- JOTA-JOTI, con la participación de todos los grupos.

Formación:

- 3 Baterías de módulos y 1 batería de los obligatorios.
- Estrategias de captación y retención de scouts y dirigentes.
- Evaluación de ciclos de programa en cada grupo.
- Los planes de grupo fueron presentado por tres grupos.
- Se encuentran en la red del SEDEGES.
- Conformada la FUNDACION con la alcaldía, la gobernación, que están en conflictos, y no funciona.
- Tiene los fondos congelados con España lo que hace no posible continuar con la construcción de la casa distrital. Deben pagar alquiler de oficina distrital actual
- Curso TRO para dirigentes.

Gestión Institucional:

- El distrito tiene una buena imagen con la sociedad, pues tienen cobertura en los medios de comunicación para toda actividad y campaña que realiza.
- Se renovara el convenio con Alemania.

Asuntos de desarrollo:

- CLEAN UP THE WORLD, no se realizó
- Curso TRO para dirigentes.
- TTENEMOS DERECHOS; con este proyecto se logró el financiamiento para la compra de una laptop y un Data show
- Con Francia se encuentran en intercambio y se espera la llegada de tres equipos de rovers para trabajar en la Casa del distrito.

6.- DISTRITO SCOUT COCHABAMBA.-

Presento el informe Jorge Fuentes

Crecimiento:

- Compromiso de crecimiento no se cumplió, pues disminuyo en un 12 % la membresía. Se cerraron tres grupos por mal funcionamiento. No llegaron a cumplir metas.
- En cuanto a programa hay una actitud de dejadez e indiferencia de parte de los dirigentes de los grupos
- No presentaron 7 grupos su plan de grupo y 5 sin encuestas.
- Con poca participación en las actividades distritales, siendo las más grande el CADIGRUS.

Programa:

Las actividades realizadas en el distrito tuvieron poca participación lo que llevo a un análisis para mejorar el estilo de la organización de actividades y mejorar la participación en las mismas.

.

- LOBATOS: Tuvieron dos actividades
- EXPLORADORES, con dos actividades.
- PIONEROS: dos actividades.
- ROVERS: dos actividades.

Recursos humanos:

- Curso I.M. con pocos participantes.
- Tres baterías de módulos. Con otros organizados por las ramas, llegando a más o menos 30 módulos. Se dio un Taller de soporte básico de vida y se prevé 2 baterías de módulos antes del IM.
- No hubo acciones de captación ni seguimiento.

Gestión Institucional:

- Se viene realizando el trámite para la exención de impuestos de la Casa de la Juventud.
- Se firmara convenio con el SEDUCA, tanto en el Cercado como en Quillacollo, para realizar acciones de expansión y difusión de los Derechos del Niño.
- Firma de convenio con la Alcaldía en suspenso por los problemas de la Sede.
- Hubo tres intentos de formación de grupos nuevos; Mormones, Uspa Uspa y San Francisco que no prosperaron. Razón por la cual se redactara un convenio interinstitucional entre los interesados antes de hacer el curso introductorio; permanecer por tres años, cursar los cursos de formación y dirigir por lo menos dos años.

Asuntos de desarrollo:

- TRO; el 70% de los grupos realizaron salidas, entre 4 y 5 no hacen salidas. Se hicieron dos talleres.
- CLEAN UP THE WORLD, 90% de los grupos participaron, realizado en la zona de Pacata alta en el Bateó, con poca difusión y apoyo de los medios de difusión. Poco impacto social e imagen.
- TENEMOS DERECHOS; se realizó una capacitación para os dirigentes, está en proceso de elaboración el material de seguimiento y difusión. algunos grupos han realizado capacitaciones internas, debiendo dedicarse a la difusión en Marzo, será considerado como requisito para viajes.
- DIA DEL PEATON; realización de una feria.
- 350, con un 60% de participación de los grupos del distrito, de poco impacto por haberlo hecho internamente.
- LUZ DE LA PAZ DE BELEN; Actividad masiva, bien organizada, con una misa en la Catedral, entregándose velas y una buena difusión mediática.
- AMISTAD CON ALEMANIA; Son buenas, el voluntario boliviano en Alemania ya termino, preparándose para el próximo al año. No hay voluntario alemán. Se tuvo la visita de 12 dirigentes de Tréveris, con el viaje de intercambio lo que reforzó los lazos de amistad

3.- INFORME NACIONAL

Membresía:

- Disminuyo en un 13% si el Grupo Scout Camacho se registran se podría llegar a 6002 miembros.
- La disminución debido a la baja de membresía de Cochabamba, Santa Cruz y Potosí que no cumplieron sus metas de crecimiento.
- La rotación aumento de 49% a un 55%, siendo las más altas en Tarija y Potosí. La más baja en La Paz.
- Las ramas con mayor rotación son los lobatos y exploradores, con un 60% de rotación. Lo que nos lleva a deducir que de 10 scouts 6 se van del movimiento.
- La rotación en dirigentes subió de un 30% a un 37 %. Se volvió a tener una rotación como hace 10 años.
- No se pudo terminar otros aspectos de PROGRAMA porque 4 distritos no entregaron sus datos, solo entregaron a tiempo La Paz, Tarija y Oruro.

Programa

Se coordinó con el Distrito Scout Santa cruz la realización del CANAPAS.

Recursos humanos

Se realizaron los Cursos Nacionales de formación para Dirigentes de Unidad y el PAXTU en Potosí.

Asuntos de Desarrollo:

Proyecto Tenemos Derechos:

- Hay demora en la entrega de informes, demora considerable en el informe intermedio que recién se lo envió en Enero. Lo que perjudica enormemente por no respetar los reglamentos. Por la cantidad de desembolso que hizo posible la adquisición de equipamiento y otros en los distritos es que se deben elaborar los informes en el tiempo más corto posible. Cuidando que los informes vayan acompañados de fotos representativas de las acciones que se viene realizando en cada uno de los distritos.

Ejecución del presupuesto 2012:

- Con el incremento aprobado en jornadas del 2012, de 5 Bs. en el registro se pretendía a cubrir el déficit de la Oficina Nacional.
- Los Cursos Nacionales de Formación fueron subvencionados por un aporte de los Scouts de Francia.
- Se tuvo un ahorro de cerca de 9100 Bs. Por el retiro de un ejecutivo (Julio Aguilar)
- Por los problemas con la alcaldía de los terrenos de la ASB, se tuvo que concluir el acuerdo con Rolando Rocha y su empresa de eventos que administraba el centro de Desarrollo de la comunidad y desde Scout Nacional, que se hacía cargo del pago de servicios de luz y agua, la bibliotecaria, los porteros, seguridad de la infraestructura y el mantenimiento de las instalaciones eléctricas, sanitarias y de las áreas verdes (limpieza, riego, poda de árboles, cortado de pasto, etc.) y otros, que en conjunto sumaban alrededor de Bs. 4000 por mes. Debiendo ahora la Oficina Nacional cubrir los gastos de estos para la Sede Scout y el Centro de Desarrollo de la comunidad. Situación que ocasionará un serio déficit anual. Está claro que además de un acuerdo de beneficio mutuo, Rolando ha prestado un enorme servicio a la ASB durante todos los años que ha estado a cargo de la administración y ahora que no está debemos ver la forma de cubrir todo lo que representa su ausencia.
- Este año no hubo déficit, en los gasto de la Oficina Nacional como estaba previsto, pero se tuvieron dos gastos no previstos que son: 9200 Bs. de inversión en camisas para la Tienda Scout y 8000 Bs, de gastos de emergencia para la defensa y la gestión de concesión de los terrenos de la Sede Nacional y el Centro de Desarrollo de la ASB. (Se montó un campamento permanente y se cubrió los costos de alimentación, se realizaron pancartas, letreros y otros así como gastos para el contrato de un arquitecto que se ocupó de realizar planos de la Sede y centro de convenciones.
- Las cuentas por cobrar que quedan pendientes son:
    - Ventas de tienda (camisas, cartillas y otros): 3000 bs.
    - Pago del 3% correspondiente al aporte del MOOT Nacional 2012 – La Paz, Bs, 6000.
    - Pago del 3% correspondiente al aporte del CANAPAS 2012 – Santa Cruz, Bs. 5000.

  Con los pagos indicados se podrá cubrir el déficit del año 2012.
- Se podría haber tenido un mayor saldo a favor si no se hubiera tenido una disminución en la membresía.

PRESUPUESTO 2013

- Ingresos de membresía, alquiler de espacios y ventas de tienda alcanzarán a: **147.292,5 Bs.**

- Si crecemos un 3 % los ingresos podrían subir a: **151.281,28 Bs.**
- Este presupuesto es sin incremento de personal, sin aporte de los Scouts de Francia para formación porque no está previsto que los haya.
- Los gastos por realizar son: insignias de progresión, realizando las insignias de la primera etapa de cada una de las ramas, buscando la progresividad.
- Presupuesto de egresos de la Oficina Nacional anual asciende a: **136.182,00 Bs.**
- Gastos adicionales previstos para el mantenimiento, limpieza, seguridad, pago de servicios etc. de la Sede Scout Nacional y Centro de Desarrollo de la Comunidad:

• Mantenimiento, seguridad, costo anual:.	18.000,00 Bs.
• Luz: 1800 bs/mes, costo anual:	21.600, 00 Bs.
• Sueldo Bibliotecaria: 600 bs. /mes, costo anual:	7.200, 00 Bs.
• Agua y alcantarillado: 300 bs. /mes, costo anual	1.920, 00 Bs.
• Monto de inversión de Tienda Scout:	6.000, 00 Bs.
Total costos adicionales:	**54.720, 00 Bs.**

Presupuesto final 2013 = 136.182, 00 + 54.720 = 190.901, 00 Bs.

-Se tratará de conseguir ingresos con un incremento en el uso de los salones de la sede y cuidando el gasto de luz.
- El presupuesto prevé un déficit de Bs. 43.619,73 Bs. es decir de un 23 % con la membresía actual y si hay un crecimiento del 3 % en los registros se prevé un déficit de 39.619,73 Bs. es decir del 21 %.

Campo Escuela Arani:

- Los Ingresos por uso y alquiler de equipos y materiales ascendió en todo el año 2012 a: 12.000 Bs., los gastos están en el orden de los 81600 Bs, sin contar las inversiones. Este déficit no está cargado al presupuesto de la ASB.
- Se seguirá intentando por cinco años más la producción de tara, con el uso de abonos químicos, recambio de las plantas enanizadas a objeto de contar con ingresos para cubrir los gastos del campo escuela y su mejora.
- También con el mayor uso del lugar para campamentos, tanto para scouts como para campamentos escolares, procurara mejorar los ingresos previstos del Campo Escuela.
- Con el déficit de la Oficina Nacional y el campo Escuela la ASB enfrenta un déficit de 113.219,73 Bs. previsto para el año 2013.

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

Se procedió a una revisión del FODA enviado a los Distritos, y se efectuaron correcciones, modificaciones durante la aprobación en detalle del documento.

Se aprobó el análisis FODA final que se muestra en el Anexo 5.

5. PRIORIZACION DE ACCIONES ESTRATEGICAS

Se distribuyeron a los Distritos las copias de los Cuadros de Seguimiento de Acciones Estratégicas para que prioricen las actividades.

Los formularios priorizados y actualizados se muestran en al anexo 6.

6. ORGANIZACIÓN EVENTOS NACIONALES

CANAPAS – Santa Cruz 2012

El informe del CANAPAS 2012/13 realizado en la Reserva de Buena Vista en Santa Cruz, se presentó con el siguiente detalle:

- El programa a detalle.
- Detalle de la infraestructura de baños, parqueo, áreas de acceso, áreas de subcampòs.
- Habilitación de áreas y fumigación.
- Refacción de baños y habilitación de tres baterías de duchas.
- Transporte que realizo el apoyo de un camión del cuartel de Buena Vista, con mucha colaboración por parte del comandante y del sindicato de transporte privado.
- El equipo Omega finalizo trabajos de adecuación de la infraestructura en el Campo Escuela.
  - La administración proporciono fichas de inscripción y formas de pago.
  - Se realizó difusión del evento, en Junio en tres distritos y en Septiembre a otros tres con la entrega de tríptico y afiches. También se envió dos circulares. Una que indicaba la modalidad de pago y otra con el detalle de programa.
  - El servicio de alimentación para los participantes scouts, por entrega directa. Se utilizó el Catering para los dirigentes, la cual fue sustituida cuando se tuvo problemas.
  - En el área de Recursos Humanos, se distribuyó y redistribuyo tareas.
  - Se buscó el apoyo de dirigentes de otras ramas para la conclusión de trabajos.
  - La seguridad interna a cargo de dirigentes participantes y el perimetral con un equipo en el área de ingreso y en áreas comunes.

- Finanzas: Falta el detalle de cuentas por enviar. Se realizó una campaña de financiamiento previa.

Observaciones del CANAPAS:

- Ausencia de competencia.
- La mayoría de los distritos tiene dificultades en cuanto a técnicas de campismo, pues la mayoría sufrieron de inundaciones.
- Faltaron reuniones de organización y coordinación de requerimiento de los distritos.

Para destacar:

- Actividades realizadas con puntualidad.
- El trabajo en el Programa y sus materiales con calidad. Estaba previsto todo lo necesario.
- Buen trabajo de la Comisión Organizadora, para la preparación del evento, con detalle y buena organización. Todo listo.
- Buen evento, bonito y bien organizado.
- Se cumplió con la participación estimada.
- Se debe explotar más el lugar.
- Conformar la Comisión de Sanidad es importante.

El Jefe Scout Nacional, reitero sus felicitaciones a la Comisión Organizadora y agradeció el trabajo realizado, a tiempo de lamentar que más exploradores no hayan vivido las experiencias de un evento bien organizado. Los dirigentes de Santa Cruz, realizaron una encomiable esfuerzo para la realización del evento, aspecto que se destaca y reconoce.

PRESENTACION DEL ENAMAS

- Lugar del evento en Tarija, Casa La Victoria
- Fechas: 3, 4, 5 y 6 de Enero de 2014
- Modalidad de campamento.
- El programa fue presentado, siendo lo más destacado la visita del Planetario.
- Detalle de costos:

MODALIDAD/FECHA	**30 DE SEPTIEMBRE**	**23 DE DICIEMBRE**
Lobato/Lobezna	550 Bs.	600 Bs.
Dirigente, EIS y Comisión Organiza.	400 Bs.	450 Bs.

TRANSPORTE	BOA	TAM	FLOTA
NIÑOS	520/260 V	400/200 V	120
ADULTOS	480/950	800/400	120

- Se ha pedido una revisión de costos con el objeto de buscar una reducción, facilitar más los registros con una mejor modalidad de inscripción que incluya preinscripción o modalidad de más cuotas.
- La Comisión Organizadora coordinará estos aspectos con la Oficina Nacional

MOOT NACIONAL

El Distrito Cochabamba se encuentra analizando los costos, como también las fechas.

- Costo aproximado de 550 a 600 Bs.
- Fecha: del 29 al 10 de Enero

- Los distritos han pedido dar números estimados de participantes hasta el IM Nacional.
- Como también la del lugar para así bajar los costos, se sugiere hacerlo en Araní.
- No presentaron programa puesto que depende en parte de las fechas.
- El plazo máximo para que presenten el proyecto completo fenece en los Cursos Nacionales para Dirigentes de unidad de este año.

JAMBOREE NACIONAL

Se planteó la realización de una Jamboree Nacional, en el Campo Escuela Arani, que además tendría el objeto de conmemorar los 100 años de la ASB y estaría abierto a todas las ramas.

- Fecha diciembre del 2014 a Enero del 2015
- Evento abierto para todas las ramas.
- Con invitaciones internacionales.

Se aprobó la realización del evento.

AMISTAD CON ALEMANIA – 72 HORAS DE SERVICIO

Se planteó la realización como un proyecto prioritario más la adhesión de la ASB a esa actividad, que se realiza cada cuatro años, esta actividad además de prestar un servicio a la comunidad, sería un modo más para estrechar los lazos de amistad con la DPSG de Alemania.

- Actividad para fortalecer la amistad, la cual será organizada por la Asociación para realizar un informe directo a la BDKJ, que es la organizadora en las diócesis.
- Actividad de servicio a la Comunidad. Sera la misma para todos los distritos y los grupos que tengan convenios de amistad
- Se harán 48 horas de servicio, de solidaridad en cada Distrito el 15 y 16 de Junio.

El Consejo Nacional definirá el tema de este año y un lema motivador para la actividad. Los distritos realizarán actividades dentro del tema propuesto.

KODOO

El Distrito Scout Chuquisaca presento el sitio donde se tiene prevista la realización del koodoo de este año.

- Lugar : Chuquisaca , Casa Pitantorilla
- Fecha: 21, 22 y 23 de Junio
- Costo: 390 a 400 Bs

LA LUZ DE LA PAZ DE BELEN

Se aprobó que este 21 de diciembre de 2013 se realizaran en todos los distritos las misas para la actividad de la Luz de paz de Belén, actividad nacional que se realizará cada año en el último sábado antes de la navidad de cada año. Además de recuperar el verdadero sentido de la Navidad, se procura que sea un medio efectivo de realizar un cercamiento y una actividad concreta en coordinación con la iglesia católica, de las cual son miembros la mayor parte de la membresía de la ASB. En lo posible la misa deberá celebrarse en Catedral de cada ciudad capital de departamento.

- Fecha: el 21 de Diciembre
- Misa en la catedral

7.- Compromisos Distritales

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2012

DISTRITO	2011	META 2012	LOGRO 2012	META 2013	PENETRACION	ROTACION 2012	ROTACION 2013	PROGRAMA	ENTREGA DE ENCUESTAS DE PROGRAMA	DESEMPEÑO
COCHABAMBA	2195	2325	1920	2304		57%	35%	8.5%	100%	8%
LA PAZ	1118	1222	1315	1450		44%	44%	7.2%	100%	5%
SANTA CRUZ	879	900	833	900		53%	51%		90%	
ORURO	544	560	624	624		56%	50%		100%	
CHUQUISACA	526	600	601	620		55%	45%		100%	
TARIJA	357	287	337	337		61%	55%	5%	100%	5%
POTOSI	322	338	269	296		60%	50%	8%	100%	8%
CAMIRI	67	67	50	50						
VILLAZON	47	47	37	57						
TUPIZA			16	16						
	6055	6346	6002	6654						

Crecimiento: 110.8 %

9. APROBACIÓN DE LA ESTRATEGIA NACIONAL DE COMUNICACIONES ESTRATEGISA DE COMUNICACIÓN DE LA ASB.

Se dio una amplia explicación del documento enviado a los Distritos con la Estrategia Nacional de Comunicaciones. El documento fue aprobado en grande y luego de recibir las sugerencias y complementaciones de los distritos se emitirá el documento final.

Para implementar la Estrategia, se deberán tomar las siguientes acciones:

- El Consejo Nacional enviara la boleta para realizar la encuesta así como una sugerencia del número de encuestados y sectores donde se la debe tomar junto con otras recomendaciones. Los distritos tienen un plazo de 60 días luego de recibida la boleta para realizar la encuesta y enviar las boletas a la Oficina Nacional para su procesamiento.

- Los distritos deberán enviar sus sugerencias y complementaciones al documento ya enviado en un plazo no mayor de 60 días desde la realización de las jornadas Nacionales de planificación estratégica.

- Cada distrito debe organizar una Comisión de Comunicación, asignando un responsable.

- Los responsables de comunicación, responsables distritales y nacionales de rama deben comunicarse de manera más efectiva con sus pares.

- Utilizar el internet no solo para información sino también para realizar formación.

- La comunicación debe contribuir a informar de nuestras actividades para conseguir aliados estratégicos y como consecuencia la disposición de más recursos para seguir trabajando. En este contexto la comunicación es una acción prioritaria que adopta la ASB para dar las bases de un crecimiento sostenible

10. VARIOS

Políticas de marca:

- Se recomienda una protección a la marca, teniendo el cuidado de no transmitir una mala imagen del movimiento.

Grupos conflictivos en los Distritos

Se recuerda que cuando los grupos están en observación por dos años, el Consejo Distrital puede determinar su cierre.
Se ha tomado con conocimiento de problemas de varios distritos que tienen grupos que no participan de actividades distritales, organizando actividades paralelas e incumpliendo otras normas establecidas.

Por estos antecedentes se aclara que los Consejos Distritales y sus Responsables de Distrito, tienen el suficiente nivel de autonomía para tomar las medidas disciplinarias que cada caso amerite, puesto que el Nivel Nacional solo ve estos casos en instancia de apelación, respaldando a los consejos distritales en toda medida que asuma para cumplir y hacer cumplir los estatutos, los procedimientos y reglamentos vigentes en la ASB.

Así mismo se recomienda a los Consejos Distritales que a tiempo de tomar sus decisiones respeten el derecho a la defensa y al debido proceso a las personas y Grupos Scouts, antes que se emita una sanción a efectos de evitar acciones legales y reclamos posteriores.

Se recomienda también que no usen mucho tiempo en estos asuntos que en general no revisten importancia.

Ausencia de los Distritos en la Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica

Es deplorable la ausencia de los representantes de los Distritos de La Paz y la demora en llegar del Distrito Cochabamba.

Por lo tanto se recomienda al Consejo Nacional emitir una llamada de atención a ambos distritos por su ausencia. Dicha llamada de atención podría estar firmada por el Director Nacional y los Directores Distritales que estuvieran presentes. Por razones de tiempo no se pudo ejecutar esta recomendación, pero se informó a los Directores de ambos Distritos, la molestia de los participantes por su ausencia y demora respectivamente.

Se recuerda a los distritos que tienen la obligación de participar, por la importancia de la participación en la toma de decisiones.

11. ACUERDOS

A continuación se detallan acuerdos arribados en la 13 vas. Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica:

11.1.- Los Distritos enviarán fotos, artículos de periódicos y un resumen de las actividades realizadas en los distritos a la Oficina Nacional. Para informar sobre las actividades que se hacen en cada distrito. Estas servirán para su publicación la página Web de la asociación y otros medios de difusión de la información.

11.2.- Con el objetivo de salva guardar los bienes de cada distrito y por consiguiente de la ASB, cuando se van cambiando las persona a cargo de las respectivas gestiones en los Distritos, se resuelve que al Informe Distrital que se presenta en las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica, se adjunte:

a.- El informe económico debidamente aprobado por su Asamblea Distrital
b.- El inventario de los bienes cada Distrito
c. Acta de la Asamblea respectiva.

Estos documentos serán archivados por la Oficina Nacional para consultas posteriores.

11.3 Se resuelve que toda adquisición de bienes inmuebles, terrenos, propiedades, etc. que los Distritos efectúan, deben enviar o entregar, después de la adquisición los documentos originales de compra, Minutas de Transferencia, Protocolos notariados, Certificados de registro en Derechos reales, etc. a la Oficina Nacional para su custodia.

La oficina Nacional será responsable de resguardar los papeles de propiedad de todos aquellos bienes inmuebles que posean los distritos en cada uno de los departamentos.

Una copia legalizada debe ser archivada en cada Distrito, es responsable del cumplimiento de este acuerdo, el Director de Distrito elegido por Asamblea Distrital en la respetiva gestión en que ha efectuado la adquisición. Los actuales Directores de Distrito son responsables del cumplimento del envío de la documentación de gestiones anteriores, para su regularización.

11.4.- Los distritos deberán enviar copias de todos los convenios que suscriban con cualquier tipo de entidad, institución, ONG, etc. para su difusión a nivel nacional y archivo.

11.5.- Se acuerda entregar en Septiembre el informe final del Proyecto Tenemos Derechos, el cual debe estar acompañado con buenas imágenes y completo en todo lo solicitado, para el cumplimiento del convenio.

11.6.-Se instituye realizar la celebración de la actividad la Luz de Belén, todos los años en todo el ámbito de la ASB, que se realizará cada año en el último sábado antes de la navidad de cada año.

Además de recuperar el verdadero sentido de la Navidad, se procura que sea un medio efectivo de realizar un acercamiento y una actividad concreta en coordinación con la iglesia católica, de las cual son miembros la mayor parte de la membresía de la ASB.

En lo posible la misa deberá celebrarse en Catedral de cada ciudad capital de departamento.

11.7.- Los distritos deberán nombrar e informar quien será el responsable del Comisionado de la Vivencia de la Fe o Animador de la Fe como máximo en el transcurso de los siguientes 30 días.

11.8.- Se deberá gestionar con el Ministerio de Educación pedir mencionar que las actividades Scouts sean consideradas como actividades extra curriculares en las unidades educativas.

11.9.- Se instituye como una actividad cada cuatro años, para todos los Distritos de la ASB, a las “48 horas de solidaridad”, en el año en que la BDKJ de Alemania la organice.

Este proyecto es un proyecto prioritario más de la ASB que además de prestar un servicio a la comunidad, será un medio efectivo más para estrechar los lazos de amistad con la DPSG de Alemania.

La ASB informará directamente la BDKJ, que es la organizadora en las diócesis en Alemania, sin embargo, se procurará que su realización sea en las mismas fechas que la Pastoral Vocacional Católica de Bolivia organiza las 48 horas de solidaridad. Actividad de servicio a la Comunidad que con el mismo tema se realizará en los distritos y en particular con mayor relevancia en los distritos que tienen relaciones de amistad con diócesis de la DPSG o que aspiran a tenerla, así como de Grupos Scouts que tengan convenios de amistad con Grupos scouts de la DPSG.

Este año 2013 se realizará la actividad de servicio y de solidaridad en cada Distrito el 15 y 16 de Junio.

El Consejo Nacional definirá el tema de todos los años y un lema motivador para la actividad. Los distritos realizarán actividades dentro del tema propuesto.

Adicionalmente, por su carácter de proyecto prioritario, la participación en esta actividad se tomara para asignar puntaje en las tablas de méritos para la selección de becarios o postulantes a becas, a viajes de intercambio, u otros beneficios que otorga o facilita la ASB.

11.10.- Enviar a la Oficina Nacional en un plazo de dos semanas el nombre del Responsable de Comunicación Distrital.

11.11.- Todos los distritos tienen la obligación de informar a la Oficina Nacional sobre las actividades prioritarias que hayan realizado, hasta cuatro semanas después de realizado el evento.

Solo con un informe la Oficina Nacional que esté en los archivos de la oficina Nacional, la actividad podrá considerarse para asignar puntos a postulantes a becas y viajes al exterior.

La Oficina Nacional elaborará un formulario modelo para que los Distritos informen de estas actividades oportunamente. Si un Distritos no informa de la realización de los proyectos prioritarios, ocasionará un importante perjuicio a sus dirigentes y scouts.

11.12 Para implementar la Estrategia Nacional de comunicaciones, se deberán tomar las siguientes acciones:

- El Consejo Nacional enviara la boleta para realizar la encuesta así como una sugerencia del número de encuestados y sectores donde se la debe tomar junto con otras recomendaciones. Los distritos tienen un plazo de 60 días luego de recibida la boleta para realizar la encuesta y enviar las boletas a la Oficina Nacional para su procesamiento.

- Los distritos deberán enviar sus sugerencias y complementaciones al documento “Hacia una estrategia de comunicaciones de la ASB” ya enviado e a los Distritos en un plazo no mayor de 60 días desde la realización de las jornadas Nacionales de planificación estratégica.

- Cada distrito debe organizar una Comisión de Comunicación, asignando un responsable.

- Los responsables de comunicación, responsables distritales y nacionales de rama deben comunicarse de manera más efectiva con sus pares.

- Utilizar el internet no solo para información sino también para realizar formación.

- La comunicación debe contribuir a informar de nuestras actividades para conseguir aliados estratégicos y como consecuencia la disposición de más recursos para seguir trabajando. En este contexto la comunicación es una acción prioritaria que adopta la ASB para dar las bases de un crecimiento sostenible

Cochabamba, 24 de marzo de 2013

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 1

INVITACIÓN

SCOUTS DE BOLIVIA

13vas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2013

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los Distritos a participar de las 13vas. Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2013, que se llevaran a cabo los días 23 y 24 de Febrero en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los Distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2012, realizar un análisis FODA de la Asociación, definir y priorizar las acciones estratégicas, que nos permitan mantener y reforzar nuestras fortalezas, aprovechar mejor nuestras oportunidades, mejorar nuestro trabajo en las aspectos en que tenemos debilidades y prever oportuna y adecuadamente las posibles amenazas que debemos enfrentar, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2013, con una metodología participativa con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

El programa dará inicio a las 8:00 del día sábado 23 de febrero y se prevé concluir a las 17:00 del día domingo 24 de febrero de 2013.

1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2012 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 12vas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.

2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2012

3.- Análisis FODA 2013.

4.- Plan Estratégico Nacional

5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión

6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales

7.- Definición de actividades nacionales

REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 18 de febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2012.

El costo de participación es de Bs. 50.00 (cincuenta 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación desde el almuerzo del día 23 hasta el almuerzo del día 24, hospedaje en el Campo Escuela, Traslados en bus y materiales, Todos deben traer consigo sus bolsas de dormir y los que quieran acampar, sus carpas, existe a disposición 6 camas y 10 colchones que serán designados según el orden de confirmación.

La Oficina Nacional cubrirá el costo de la cuota de participación y transporte terrestre, de UN REPRESENTANTE por Distrito, "solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 15 de febrero de 2013 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional".

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada, deberán pagar el total del costo de participación (50.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 24 de enero de 2013

Ing. Germán Rocha Maldonado
DIRECTOR EJECUTIVO
SCOUTS DE BOLIVIA

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 2

LISTA DE PARTICIPANTES

SCOUTS DE BOLIVIA

12ºvas. JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012.

PARTICIPANTES:

- **Consejo y Equipo Nacional**:

  German Rocha
  Ana María Rodríguez
  Rosmery Zambrana
  Enrique Arze
  Oscar Mendoza
  Jeannette Arnez
  Rodrigo Rocabado
  Mirza Chavez
  Jorge Fuentes
  Daniel Escalante
  Diego Tejada
  Wilson Arcienega
  Marcelo Fuentes
  Marcela Quintana

- **Chuquisaca:**

  Alfonso Dávila
  Maria Elena Ramirez

- **Oruro:**

  Mijail Zambrana
  Nataly Zubieta

- **Cochabamba:**

  Ruzlan Espinoza
  Alan Guerra
  Martin Villarroel
  Nyguel Torrez

- **Potosi:**

  Miguel Jimenez
  Juan Carlos miranda
  Dante Lopez

- **Santa Cruz:**

  Felipe Bottani

- **Tarija:**

  Juan Pablo Orellano
  Karen Espinoza

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 3

INFORMES DISTRITALES

SCOUTS DE BOLIVIA

INFORME DISTRITAL
GESTION 2012
DISTRITO SCOUT " Chuquisaca "

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2012

METAS	GESTION 2011	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	526	600	601	
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2012

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Alfonso Dávila R
COORDINADOR DE PROGRAMA	Sergio Soria O.
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Marcia Zamora A.
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Edwin Oroza
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Ricardo Rendón.
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Ximena Vedia R.
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Diego Quintana O.
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Leslie Serrudo
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Karen Beltrán
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	María Elena Ramírez
COMISIONADO JOTA - JOTI	Juan pablo Escobar.

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	Alemán	*4*	4	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***7***	**7**	100%
2	Apache	*1*	1	*2*	1	*1*	1	*1*	*0*	***4***	**3**	75%
3	Junín	*1*	1	*2*	2	*1*	0	*0*	*0*	***4***	**3**	75%
4	Sagrado Corazón	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*0*	***4***	**3**	75%
5	Heimdall	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
6	Don Bosco	*1*	1	*2*	2	*1*	1	*1*	*1*	***5***	**5**	100%
7	Pestalozzi	*1*	0							***1***	**0**	0%
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES												

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Acto homenaje a Armin RAMA (S): Todo el distrito

TOTAL DE PARTICIPANTES: 103 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 hrs

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	12
Apache	10
Sagrado Corazón	30
Heimdall	13
Don Bosco	38
pestalozzi	0

ACTIVIDAD: La hora del Planeta RAMA (S): Distrito

TOTAL DE PARTICIPANTES: 138 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 60 min

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	21
Apache	17
Sagrado Corazón	36
Heimdall	26
Don Bosco	38
pestalozzi	0

ACTIVIDAD: Gran Juego RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 91 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 horas

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	6
Apache	16
Sagrado Corazón	21
Heimdall	19
Don Bosco	23
Junín	6
Pestalozzi	0

ACTIVIDAD: Cadipas RAMA (S): Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 86 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 dias

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	0
Apache	21
Sagrado Corazón	16
Heimdall	26
Don Bosco	23
Junín	0
Pestalozzi	0

ACTIVIDAD: Flor Roja RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 76 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	12
Apache	21
Sagrado Corazón	16
Heimdall	26
Don Bosco	23
Junín	0
Pestalozzi	0

ACTIVIDAD: Survivior RAMA (S): PIONEROS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 43 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán	0
Apache	4
Sagrado Corazón	5
Heimdall	18
Don Bosco	12
Junín	4
Pestalozzi	0

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Solo se realizo

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
		Alemán	45
		Apache	30
		Sagrado Corazón	40
		Heimdall	37
		Don Bosco	43
		Junín	26
		Pestalozzi	0

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Batería de módulos	21	Ricardo Rendo
Curso básico	23	Sergio Soria

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

Alemán	
Apache	
Junín	
Sagrado Corazón	
Heimdall	
Don Bosco	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Fundación trinitarias	De apoyo inter institucional

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2012:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Pestalozzi	Col. Pestalozzi

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

Cada grupo scout individualmente decidió un día para realizar la actividad, de modo que se cumplan los objetivos de la misma, yendo tanto a localidades cercanas a la ciudad o dentro de la misma. Haciendo primero una capacitación a los beneficiarios para posteriormente tomar contacto con la población civil.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Alemán	Apache
sagrado	heimdall
Junín	Don Bosco

2. INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

La actividad se llevo a cabo en la localidad de Cachimayu el día 2 de septiembre bajo la siguiente modalidad: Todos los scouts del Distrito fuimos por un día a trabajar en los terrenos que pertenecen al Distrito scout Chuquisaca. La actividad consistía en armar muros ecológicos realizados con botellas plásticas, de modo que se pueda hacer cárcavas, que permitan amurallar los terrenos y paralelamente detener la erosión que corta la mitad del bosquecillo. Para esto se dividieron las tareas por ramas.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Alemán	Apache
sagrado	heimdall
Junín	Don Bosco

3. INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

Cachimayu

GRUPOS PARTICIPANTES:

Alemán	Apache
sagrado	Heimdall
Junín	Don Bosco

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

7. MEMORIA GRAFICA

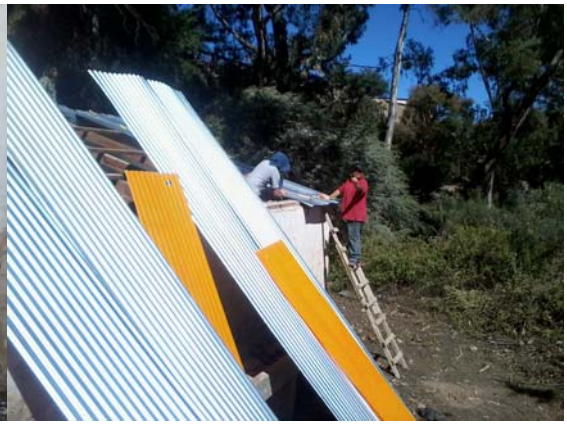
Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2012.

Gran juego:

CADIPAS:

SURVIVOR:

PROYECTO CACHIMAYU:



INFORME DISTRITAL GESTIÓN 2012
DISTRITO SCOUT ORURO

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2012

METAS	GESTION 2011	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	585	602	556 - 650	0-11%
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION	42%	42%		
ÍNDICE A. PROGRAMA	5%	5%		
INDICE DE DESEMPEÑO	5%			

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2012

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	MIJAIL ZAMBRANA LIRA
COORDINADOR DE PROGRAMA	RODRIGO VALDEZ BAHOZ
COMISIONADO RAMA LOBATOS	GONZALO OLMEDO V.
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	ADRIAN JUVENAL BERNAL
COMISIONADO RAMA PIONEROS	ÁLVARO LARA V.
COMISIONADO RAMA ROVERS	GASTÓN ARAMAYO
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	MARÍA DEL CARMEN AGUILAR
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	YOLANDA BARRÓN
COMISIONADO DE FINANZAS	JOSÉ LUIS VEDIA
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	NATHALY ZUBIETA FLORES
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	NATHALY ZUBIETA FLORES
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	NATHALY ZUBIETA FLORES
COMISIONADO JOTA – JOTI	RAMIRO ESCOBAR

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	VIKING´S	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
2	S. FRÁNCICO	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
3	IGNACIO LEÓN	*1*	1	*1*	1	*0*	0	*0*	*0*	***2***	**2**	100%
4	CAMACHO	*0*	0	*0*	0	*0*	0	*0*	*0*	***0***	**0**	0%
5	DRAGONES	*2*	2	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***4***	**4**	100%
6	CAP. USTARIZ	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
7	ANGLO AMERICANO	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
8	ALEMÁN	*1*	0	*1*	0	*0*	0	*1*	*0*	***0***	**0**	0%
9												
10												
11												
12												
TOTALES		***8***	***7***	***7***	***6***	***5***	***5***	***5***	***4***	***22***	***22***	**75%**

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: 3º Jornada de la Niñez RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 151 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	23
Viking´s	47
Ignacio León	14
Camacho	5
Dragones	29
Cap. Ustariz	33

ACTIVIDAD: Gran Juego del Lobato RAMA(S):Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 288 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 Dia

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	24
Viking´s	49
Ignacio León	19
Camacho	58
Dragones	57
Cap. Ustariz	45
Anglo Americano	36

ACTIVIDAD: A.DI.MAS. (Acantonamiento Distrital de Manadas) RAMA(S):Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 219 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 Días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	2
Viking´s	38
Ignacio León	12
Camacho	33
Dragones	41
Cap. Ustariz	37
Anglo Americano	56

ACTIVIDAD: 1º EXPLOTALENTOS RAMA(S):Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 171 DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	28
Viking´s	18
Ignacio León	9
Camacho	43
Dragones	23
Cap. Ustariz	30
Anglo Americano	20

ACTIVIDAD: Confraternización de Dirigentes RAMA(S):Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 16 DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	3
Viking´s	2
Ignacio León	2
Camacho	2
Dragones	2
Cap. Ustariz	3
Anglo Americano	2

ACTIVIDAD: Raid rumbo al Canapas RAMA(S):Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 167

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	16
Viking´s	12
Ignacio León	10
Camacho	38
Dragones	27
Cap. Ustariz	26
Anglo Americano	19
Alemán	19

ACTIVIDAD: FOTEX

RAMA(S):Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 43

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	7
Viking´s	6
Ignacio León	7
Camacho	13
Dragones	7
Cap. Ustariz	3
Anglo Americano	7

ACTIVIDAD: Curso Rosa de los vientos

RAMA(S):Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 71

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 2 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	12
Viking´s	10
Ignacio León	0
Camacho	12
Dragones	11
Cap. Ustariz	12
Anglo Americano	14

ACTIVIDAD: Socialización del método aplicado

RAMA(S):Rovers

en la Rama Rover

TOTAL DE PARTICIPANTES: 26

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	13
Viking´s	13
Ignacio León	0
Camacho	0
Dragones	0
Cap. Ustariz	4
Anglo Americano	0

ACTIVIDAD: Encuentro de Jóvenes Luis Espinal

RAMA(S): Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 51

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	14
Viking´s	14
Ignacio León	0
Camacho	6
Dragones	0
Cap. Ustariz	13
Anglo Americano	10

ACTIVIDAD: Interclan Rover

RAMA(S): Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 33

DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD: 2 Días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	10
Viking´s	8
Ignacio León	0
Camacho	0
Dragones	0
Cap. Ustariz	10
Anglo Americano	5

3. INFORME “JOTA - JOTI”

La actividad del Joti se realizo por grupos, todos los Grupos se conectaron en diferentes CiberCafes. La actividad del Jota no se Realizo

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTI	CANTIDAD
San Francisco	28
Viking´s	61
Ignacio León	21
Camacho	41
Dragones	48
Cap. Ustariz	60
Anglo Americano	48
Alemán	11

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Modulo: Actividades al Aire Libre	44	Mijaíl Zambrana Lira
Módulos: Cuenta Cuentos	60	Gonzalo Olmedo Velásquez
Modulo: Planificación de Reuniones	60	Gonzalo Olmedo Velásquez
Modulo: Juegos y Canciones	60	Gonzalo Olmedo Velásquez
Modulo: Conexión al Joti	22	Mijail Zambrana Lira
Módulos: Plan P. de Formación	23	Mijail Zambrana Lira
Modulo: Soporte Básico de Vida	23	Mijail Zambrana Lira
Modulo: Encuestas de Programa	23	Mijail Zambrana Lira

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Las acciones de captación se realizaron por grupos

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Los Comisionados de Programa, Ramas Lobatos, Exploradores, Pioneros, Rovers y Director Distrital, realizaron visitas a todos los Grupos con Excepción del Grupo Alemán.

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Se realizo contacto y trabajo con instituciones y organizaciones de muestro municipio:
G.A.M.O Gobierno Autónomo Municipal de Oruro (D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental), se realizaron campañas de sensibilización y sociabilización en San Juan, participando todos los grupos sin excepción.
G.A.M.O (D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental)Campañas de limpieza en los meses de junio y julio por diferentes barrios de la ciudad, con la participación de los grupos Viking´s y Cap. Ustariz
G.A.D.O.R Gobierno Autónomo Departamental de Oruro (Medio Ambiente Madre Tierra) apoyo en la Campaña A Limpiar el Mundo con materiales para la campaña
E.M.A.O. (Empresa Municipal de Aseo Oruro) Colaboración Campaña A Limpiar el Mundo
Siervos de María del Santuario de Nuestra Señora del Socavón: Organización de la Procesión del día de la Candelaria.
Siervos de María del Santuario de Nuestra Señora del Socavón : Jornadas de la niñez
KUSKHAN JAKU (Jóvenes con capacidades diferentes): Participación en la actividad de exploradores EXPLOTALENTOS

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

San Francisco
Viking´s
Camacho
Dragones
Cap. Ustariz
Anglo Americano

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
CISEP - Ciudad de Jóvenes Luis Espinal	Elaborar manifiestos juveniles para ser presentados en el Municipio y El Ministerio de Autonomías

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Siervos de María	Si
Banco Los Andes Pro Crédito	Si
G.A.D.O.R. (Medio Ambiente Madre Tierra)	Si
G.A.M.O. (D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental)	Si
Importadora DISAC	Si
Importadora ALCOA	Si
Representaciones Farmaceuticas SANTA TERESITA	Si

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2012:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Anglo Americano	Zona del Socavon
Alemán	Zona Central

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA T.R.O.

Se realizo un curso introductorio el día 22 de julio en Ambientes del Batallón PM, con la participación de los diferentes grupos del Distrito

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Francisco	17
Viking´s	40
Ignacio León	0
Camacho	5
Dragones	15
Cap. Ustariz	25
Anglo Americano	5

Se realizó un curso TRO informativo para la rama Lobatos el día 7 de Octubre en el ADIMAS (Acantonamiento Distrital de manadas) en la localidad de Poopó

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Francisco	0
Viking´s	20
Ignacio León	9
Camacho	20
Dragones	30
Cap. Ustariz	24
Anglo Americano	25

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

La actividad se realizo el día 15 de Septiembre en la zona Oeste de la circunvalación, la actividad comenzó aproximadamente a las 15:00 hrs. Y termino a Hrs: 17:30. Se pudo recolectar aproximadamente 10 Toneladas de basura que se enviaron al botadero Municipal. Como todos los años se conto con el apoyo del Banco Los Andes, Medio Ambiente de la Gobernación, Importadora Santa Teresita, Importadora Alcoa, Importadora Disac. D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Francisco	25
Viking´s	50
Ignacio León	18
Camacho	38
Dragones	52
Cap. Ustariz	56
Anglo Americano	6

3. INFORME "350"

La actividad 350 se realizo el día 5 de Mayo de 2012. La actividad Consistió en realizar una marcha por la Plaza Principal posteriormente una exposición y Juegos Relacionados a la Actividad con la finalidad de interactuar con la gente y dar a conocer la actividad.

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Francisco	22
Viking´s	58
Ignacio León	2
Camacho	56
Dragones	50
Cap. Ustariz	69
Anglo Americano	68

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

El comisionado de la Rama rovers mantiene contacto vía Facebook con el Distrito Scout de Berlín

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

7. MEMORIA GRAFICA

CANAPAS

A LIMPIAR EL MUNDO

ADIMAS 2012 (Acantonamiento Distrital de Manadas)

RAID RUMBO AL CANAPAS

TENEMOS DERECHOS

LEY N 2026
NIÑOS Y
ADOLESCENTES
POLICIA
BOLIVIA

INFORME DISTRITAL
GESTION 2012
DISTRITO SCOUT "…"

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2012

METAS	GESTION 2011	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA			269	
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2012

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Miguel Ángel Jiménez
COORDINADOR DE PROGRAMA	Virgilio Mamani
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Catty Jancko
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Dante Lopez
COMISIONADO RAMA PIONEROS	
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Jaime Chavarria
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Juan Carlos Miranda Heredia
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	Juan Carlos Orellana
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Marcelo Cortes
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	Carlos Zarate
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Eduardo Meriles
COMISIONADO DE PROYECTOS	Rolando Huanca
COMISIONADO DE OPERACIONES	Ivan Chuya
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Fatima Triveño
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	Fatima Triveño
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA - JOTI	

(Insertar filas y cargos si es necesario).

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	Aleman San Pedro	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***3***	**3**	100%
2	Don Bosco	*1*	0	*1*	0	*0*	0	*0*	*0*	***2***	**0**	0%
3	Mafeking	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*0*	***4***	**3**	75%
4	RI-3 Perez	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES		***4***	***3***	***4***	***3***	***3***	***3***	***2***	***1***	***13***	***10***	

(Favor insertar filas en caso de tener más grupos scouts).

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD:
CADIPES 2012 “127 Horas”

RAMA (S):
Lobobatos,
Exploradores,
Pioneros,
Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES:
128

DURACION DE LA ACTIVIDAD:
6

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Aleman San Pedro	
Mafeking	
RI-3 Perez	

(Insertar filas si es necesario).

ACTIVIDAD: Taller “Tenemos Derechos”

RAMA (S):
Dirigentes

TOTAL DE PARTICIPANTES:
32

DURACION DE LA ACTIVIDAD:
1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Aleman San Pedro	
Don Bosco	
Mafeking	
RI-3 Perez	

(Insertar filas si es necesario).

ACTIVIDAD: Taller “Contra el Abuso Sexual de Niños”

RAMA (S): Dirigentes

TOTAL DE PARTICIPANTES: 15

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Aleman San Pedro	
Mafeking	
RI-3 Perez	

ACTIVIDAD: “Concientización sobre trata y tráfico de niños y niñas ”

RAMA (S): Dirigentes

TOTAL DE PARTICIPANTES: 25

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Aleman San Pedro	
Don Bosco	
Mafeking	
RI-3 Perez	

ACTIVIDAD: “Campamento de Invierno Tenemos Derechos”

RAMA (S): Lobatos, Exploradores, Pioneros, Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 61

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 dias

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	

ACTIVIDAD:
PAXTU 2012

RAMA (S):

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

ACTIVIDAD:
La Hora del Planeta

RAMA (S):
Pioneros,
Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

ACTIVIDAD:
Encuesta 2012

RAMA (S):
Pioneros,
Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

(Insertar filas si es necesario).

Favor insertar los cuadros necesarios para incluir todas las actividades distritales realizadas durante la gestión 2011.

3. INFORME “JOTA - JOTI”

Se realizo

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD

(Insertar filas si es necesario).

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Módulos de Formáción	36	Jaime Chavarria
Módulos de Formación	29	Juan Carlos Miranda
Modulos de Formación	15	Jaime Chavarria

(Insertar filas si es necesario).

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Modulo de estrategias de captación y retención de RRHH.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Elavoración de Kardex para dirigentes. Evaluaciones de asistencia y ciclo de programa

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

Aleman San Pedro	Presentó
Don Bosco	No presentó
Mafeking	Presentó
RI-3 Perez	Presentó

(Insertar filas si es necesario)

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
SEDEGES	
ALCALDIA	

(Insertar filas si es necesario)

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
SEDEGES	
FUNDACIÓN “POTOSI VERDE”	

(Insertar filas si es necesario)

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2012:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Don Bosco	Huachacalla

(Insertar filas si es necesario)

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO (breve resumen de actividades)

Curso para dirigentes y ellos tenían que replicar en sus grupos

GRUPOS PARTICIPANTES:

(Insertar filas si es necesario)

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO" (breve resumen de actividades)

No se realizo

GRUPOS PARTICIPANTES:

(Insertar filas si es necesario)

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

"Luz de Belen"

RAMA (S): Lobatos, Exploradores, Pioneros, Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES:

114

DURACION DE LA ACTIVIDAD:
1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Aleman San Pedro	52
Don Bosco	12
Mafeking	29
RI-3 Perez	21

(Insertar filas si es necesario)

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Viajo una delegación en el mes de septiembre 9 personas, siguen apoyando en viajes y formacion

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

No se tiene conección

1. INFORME RELACION BOLIVIA – FRANCIA

Es posible que llegue otra delegación de rovers franceses

7. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2012.

(Borrar las filas pintadas de este color cuando el informe esté completo)

INFORME DISTRITAL
GESTION 2012
DISTRITO SCOUT "…"

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2012

METAS	GESTION 2011	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	879	900	833	
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2012

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Luis Felipe Bottani Schayman
COORDINADOR DE PROGRAMA	José Guillermo Figueroa Torrez
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Jorge Paul Jimenez Saucedo
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Ivan Flores Flores
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Harold Aponte Zuñiga
COMISIONADO RAMA ROVERS	Patricia Gutierrez
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Andrés Saravia
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Napoleón Montaño Calderón
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Graciela Limpias Akle
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	Leticia Esther Bottani Schayman
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Miguel Ángel Silva Otazo
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Iván Villegas Rojas
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Daniel Zambrana Mustafa
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA - JOTI	Seferino Roncales

(Insertar filas y cargos si es necesario).

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	AR-BOL	2	2	1	1	1	1	1	1	**5**	**5**	100%
2	DON BOSCO	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
3	IMPEESA	1	1	1	1	1	1	0	0	**4**	**4**	100%
4	SAN JORGE 701	1	0	1	0	1	0	1	0	**4**	**0**	0%
5	SANTA ANA	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
6	JUAN PABLO II	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
7	GASTON GUILLAUX	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
8	SANTO TOMAS	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
9	LA SANTA CRUZ	1	0	1	0	1	0	1	0	**4**	**4**	100%
10	SAN ANDRES	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
11	MARISTA	0	0	1	1	1	1	0	0	**2**	**2**	100%
12	SAN AGUSTIN	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
13	AASANA	0	0	1	0	1	0	0	0	**2**	**0**	0%
14	SAN IGNACIO	1	0	1	0	0	0	0	0	**2**	**0**	0%
15	< EN FORMACION >	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	100%
TOTALES		**13**	**10**	**14**	**10**	**13**	**10**	**7**	**5**	**48**	**40**	**86.6%**

(Favor insertar filas en caso de tener más grupos scouts).

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: RAMA (S):

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

(Insertar filas si es necesario).

ACTIVIDAD: RAMA (S):

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

(Insertar filas si es necesario).

ACTIVIDAD: RAMA (S):

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

(Insertar filas si es necesario).

Favor insertar los cuadros necesarios para incluir todas las actividades distritales realizadas durante la gestión 2011.

INFORME CANAPAS 2012

AREA DE TRABAJO : PROGRAMA
RESPONSABLE : JOSE GUILLERMO FIGUEROA TORREZ.

COLABORADORES EN SUB-AREAS

NOMBRE COLABORADOR	AREA DE TRABAJO
Marcelo Velazco G.S. Arbol	Actividad Fuego.
Karen Mercado G.S. Don Bosco	Actividad Aire.
José Guillermo Figueroa Torrez G.S. Juan Pablo II	Actividad Tierra. Caminata al surutu. Actividad Surutu.
Iván Flores Flores. G.S. Juan Pablo II	Senda de la aventura
Rubén Ortiz G.S. Santa Ana	Actividad de Agua.
Karla Fernanda Padilla H. G.S. Arbol	Inauguración y Clausura.
Alejandra Rueda G.S. Juan Pablo II	Actividad de servicio.

Si bien es cierto las personas mencionadas en la tabla adjunta son las encargadas de las actividades, también contamos con 45 dirigentes de todos los distritos los cuales estuvieron trabajando en la parte de programa durante los días del evento.

FORMA DE ORGANIZACIÓN

La organización del Canapas 2013, se empezó a realizar en macro con todos los dirigentes de la rama, cuando decidimos que actividades elegimos tener, se empezó a designar a los encargados de cada actividad. Todos los encargados de actividad fueron realizando las actividades más a detalles, decidiendo cuantas postas, que materiales se usarían, cuantas personas se utilizaría para cada posta y sobre todo el preparado y entrega de los materiales.

CRONOGRAMA DE TRABAJO

Se trabajó bajo la siguiente cronología

- Temática del evento.
- Organización Macro. Se eligió de que trataría cada actividad.
- Elección de la forma de participación.
- Elección de insignia, Premios y distintivos.
- Elección de encargados de actividad y sus funciones.
- Redacto de circular I.
- Análisis de actividad en micro. Tierra
- Análisis de actividad en micro. Fuego
- Visita al terreno.
- Análisis de actividad en micro. aire
- Análisis de actividad en micro. agua
- Análisis de actividad en micro. Senda de la aventura
- Análisis de actividad en micro. Caminata al Surutu.
- Análisis de actividad en micro. Actividad de servicio, Espiritual y tenemos derecho.
- Circular II.
- Reunión trabajo, alistar materiales y armados de posta. (Distrito)
- Visita al terreno.
- Reunión trabajo, alistar materiales y armados de posta. (Distrito)
- Reunión trabajo, alistar materiales y armados de posta. (Distrito)
- Reunión trabajo, alistar materiales y armados de posta. (Distrito)
- Reunión trabajo, letreros. (Distrito)
- Embarque de material para campamento.

TRABAJO REALIZADO PRE-EVENTO

Independiente al cronograma anterior donde se describe los trabajos realizados, destacaremos los siguientes ya que fueron muy importantes para la realización del evento.

- 5 reuniones trabajo, donde se fueron elaborando las postas, fabricando las objetos para la misma y todo el trabajo manual que se necesitaban para las mismas, tales como toda la señalética.

- Visitas al lugar del evento, donde decidimos las rutas de las actividades, los subcampos y la distribución de todo el campamento.
- Visita a instituciones en busca de patrocinio. (como comisión de programa, en la que conseguimos varios materiales tales como, lonas usadas, palet, turriles, bidones, venestas…)
- Reunión general, donde se presentó el programa a todos los dirigentes del distrito y donde se buscó la participación masiva de los mismos.

TRABAJO REALIZADO DURANTE EVENTO

Los trabajos durante el evento fueron mucho más livianos que los trabajos antes de evento, ya que contábamos con todo el material organizado por postas y por actividad. El trabajo más arduo fue informar a los dirigentes de los demás distritos de que trataba el evento y las actividades que se les encomendaban, para así poder desarrollar un buen evento.

Se armó grupos de trabajos para las postas, ya que todas las actividades tenían la misma cantidad de postas, el grupo de trabajo estuvo con el mismo número de posta durante todo el evento, estos grupos de trabajo fueron realizados al azar pero cuidando que sean dirigentes de diferentes distritos y grupos.

Las ubicaciones de las postas estaban ya pre determinadas y los materiales separados para que los dirigentes solo monten la posta sin mucho esfuerzo.

La repartición de subcampos para las patrullas ya estaban realizadas 1 dia antes que lleguen las patrullas. Al equipo omega (de todos los distritos) se le entrego las ubicaciones de las patrullas de sus distritos antes que lleguen las mismas. Las patrullas prácticamente llegaron a su terreno a armar su carpa.

En cuanto a la vida de subcampo, el equipo de dirigentes a cargo era de todos los distritos y contaban con todo el material y las planillas correspondientes.

Se realizaron trabajos de emergencias, ya que el clima no nos ayudó mucho, los dirigentes tuvimos que reforzar las carpas de nuestros exploradores para que no les entren agua.

EVALUACIONES EN EL EVENTO

Durante el evento todos los días por las noches realizábamos evaluaciones de las actividades adjunto los puntos más relevantes

- Los dirigentes no están puntuales para realizar sus postas (se esconden).
- Las actividades no son competitivas entre patrullas (no existe choque).
- Los materiales de las postas están bien organizados.
- Los recorridos de las primeras actividades fueron los mismos.

- Las postas son muy complejas para los exploradores y otras muy fáciles.
- En cuanto a la alimentación solo hubo una queja por la ración que no era suficiente. (cena del segundo día para los exploradores).
- Hubieron quejas por la puntualidad de la comida para los dirigentes.

En cuanto a la evaluación final que se realizó con todo el equipo de trabajo de programa fue en su mayoría positiva y los problemas que hubo se los corrigió de inmediato y no fueron relevantes para el buen funcionamiento de la actividad.

La evaluación con los exploradores fue un éxito, ya que les gusto las actividades eran muy novedosas y creativas les gusto el lugar del evento. Se quejaron por el clima y la suspensión de la ida al rio surutu, lo cual decidimos en consulta con todos los dirigentes por cuestiones de seguridad.

EVALUACIONES POST-EVENTO

En cuanto a la opinión general del evento lo podemos calificar como un éxito. Los problemas y las quejas que tuvimos fueron mínimos y la mayoría ya sabíamos que las tendríamos ya que fue una actividad novedosa y cuando se cambia no siempre agrada a todos. Lo importante es que a nuestros scout les gusto el formato de esta actividad y todas las experiencias nuevas que tuvieron en la misma.

Las cosas que más destacaron fueron las siguientes

- La comodidad para los dirigentes, las postas ya estaban realizadas.
- La forma novedosa de competir, calificar y premiar.
- La buena distribución del área de acampada y la celeridad de entrega.
- Las manillas que se entregó a cada participante.
- La puntualidad de las actividades.
- La confraternización que realizaron nuestros exploradores por la distribución de las patrullas.

CONCLUSIONES Y/O RECOMENDACIONES

En evaluación con todos los dirigentes de nuestro distrito y por las opiniones de nuestros exploradores calificamos humildemente que esta actividad fue un éxito.

Si bien es cierto, como directo responsable del área de programa estoy muy conforme con la actividad que llevamos a cabo, pero creo que hubo falencias las cuales son naturales en esta clase de evento y se las tiene que corregir.

Y la recomendación más grande que siempre quisimos dar antes, durante y después del evento es que todas las actividades scout deben ser planificadas

pensando en la seguridad de nuestros scout y siempre pensando en la integralidad de su educación. Y no pensando solo en privilegiar el área de corporalidad ya que a varios dirigentes les pareció que era un campamento al cual le un poco más de esfuerzo físico. Nunca fue la intención cansar al explorador ni realizar actividades destinadas a los militares, la única intención de nuestro Canapas fue EDUCAR y creo que logramos cambiar la visión de muchos dirigentes y sobre todo de todos nuestros exploradores.

3. INFORME “JOTA - JOTI”

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
San Jorge		Santo tomas	
		Gastón Guillaux	
		Ar-Bol	
		Don Bosco	

(Insertar filas si es necesario).

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Bateria de modulos	26	Andres Saravia
Cursos IM I-II	17	Felipe Bottani
Talleres obligatorios	29	Andres Saravia

(Insertar filas si es necesario).

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

(Insertar filas si es necesario)

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO

(Insertar filas si es necesario)

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO

(Insertar filas si es necesario)

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2012:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO

(Insertar filas si es necesario)

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. A limpiar el Mundo.- Con la participación de: 102 personas entre Dirigentes, Pioneros y Exploradores.

2. Terapia de Rehidratación Oral (T.R.O.).- Con la participación de: 61 personas, entre Dirigentes, Pioneros y Exploradores.

3. Los jambores del aire tanto por internet como por radio aficcionado. (JOTI – JOTA).- Con la participación de: un número no identificado de personas, pero que fluctúan entre 130 y 150 personas (Dirigentes, Pioneros y Exploradores).

4. Caminata del día del peatón.- Con la participación de aproximadamente 150 personas (Dirigentes, Pioneros y Exploradores).

5. La hora del Planeta: número no determinado, debido a la falta de reportes de los grupos, pero se calcula que llegan a los 130.

1. INFORME DE LA TRO (breve resumen de actividades)

GRUPOS PARTICIPANTES:

Ar-Bol	Gaston Guillaux
Santo Tomas	Santa Ana
Marista	IMPEESA

(Insertar filas si es necesario)

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO" (breve resumen de actividades)

GRUPOS PARTICIPANTES:

Ar-bol	Juan Pablo II
Santa Ana	Santo Tomas
San Jorge 701	Marista
Gaston Guillaux	

(Insertar filas si es necesario)

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

GRUPOS PARTICIPANTES:

(Insertar filas si es necesario)

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Proyecto Tenemos derechos actividad realizada una vez por mes con cada grupo con dos intervención una para capacitación y otra de difusión, el proyecto esta pendiente de informe porque no a finalizado aun, pendiente hasta septiembre.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

No tenemos relación de amistad

7. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2012.

(Borrar las filas pintadas de este color cuando el informe esté completo)

INFORME DISTRITAL
GESTION 2012
DISTRITO SCOUT "TARIJA"

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2012

METAS	GESTION 2011	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	357	287	337	117%
TASA DE PENETRACION	6.1			
INDICE DE ROTACION	50%	50%	61%	-10%
INDICE A. PROGRAMA	7.0	+5%		
INDICE DE DESEMPEÑO		+5%		

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2012

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Juan Pablo Orellano Aldana
COORDINADOR DE PROGRAMA	
COMISIONADO RAMA LOBATOS	
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	
COMISIONADO RAMA PIONEROS	
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Alejandra Karen Espinoza Albornoz
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA - JOTI	

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	La Salle	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
2	San Martín de Porres	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
3	Gral. Manuel Belgrano	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
4	Renacer Padilla	*1*	0	*1*	0	*1*	0	*1*	*0*	***4***	**0**	0%
TOTALES		***4***	***3***	***4***	***3***	***4***	***3***	***4***	***3***	***16***	***12***	**75%**

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: CADIPAS 2012 RAMA (S): Scouts y Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 73 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	33
San Martín de Porres	3
Gral. Manuel Belgrano	21
Renacer Padilla	16

ACTIVIDAD: RALLY DE PATRULLAS Y EQUIPOS RAMA (S): Scouts y Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 119 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 Tarde

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	29
San Martín de Porres	26
Gral. Manuel Belgrano	24
Renacer Padilla	40

ACTIVIDAD: CADIGRUS RAMA (S): Lobatos, Scouts, Pioneros y Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 106 DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	35
San Martín de Porres	42
Gral. Manuel Belgrano	29

3. INFORME “JOTA - JOTI”

Se difundió la actividad del JOTI a los grupos en reuniones previas a la fecha y se consulto sobre la posibilidad de participar en el JOTA, sin embargo fue imposible conseguir radioaficionados que estén interesados en participar en el JOTA. Los grupos que participaron del JOTI lo hicieron en salas de Internet cercanas a sus lugares de reuniones y también en forma individual desde sus domicilios.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
		La Salle	25
		San Martín de Porres	17
		Gral. Manuel Belgrano	15

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Módulo: Didáctica de la Educación Sexual. Un Enfoque de la Sexualidad y el Amor	17	Juana López
Módulo: Elaboración de Proyectos Scouts	17	Andrea Caro
Módulo: Herramientas para la aprobación del Curso Insignia de Madera	16	Karen Espinoza y Juan Pablo Orellano
Módulo: El Ciclo de Programa	9	Karen Espinoza y Juan Pablo Orellano
Módulo: Impacto Ambiental en Actividades Scouts	6	Karen Espinoza y Juan Pablo Orellano
Módulo: Procedimiento para la Realización de Actividades al Aire Libre	4	Karen Espinoza y Juan Pablo Orellano
Módulo: Uso de Uniforme e Insignias	10	Andrea Caro

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Las acciones de captación han sido realizadas a nivel grupo.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Visitas a grupos scouts y conversaciones con responsables y dirigentes de grupo.

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Contactos con instituciones y organizaciones locales para coordinar actividades como Alcaldía Municipal de Tarija, Brigada Parlamentaria de Tarija, PROMETA, SOBOCE, SERNAP, Banco FIE, Secretaría de Medio Ambiente de la Gobernación, Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.
Elaboración del Plan de Distrito

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Ninguna	

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Honorable Alcaldía Municipal	Convenio Oficina Distrital

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2012:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Renacer Padilla	San Jerónimo

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

La TRO la realizó principalmente la Tropa del Grupo Scout San Martín de Porres resaltando que se coordinó y preparó una actividad con líderes comunitarios de Bella Vista ubicada a 25 Km de la ciudad de Tarija. En ésta actividad, durante toda una jornada se realizó una exposición de paneles y otros materiales explicativos de la TRO. Participaron también de la actividad catequistas de la comunidad; así también se realizaron las visitas casa por casa en toda la zona.

El Grupo Scout La Salle únicamente realizó el curso TRO con su Unidad Pionera.

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Martín de Porres	La Salle

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

En coordinación con la Secretaría Departamental de Medio Ambiente y SOBOCE se realizo en el mes de junio una actividad medioambiental consistente en el canje de bolsas de plástico por bolsas de tela, la actividad fue difundida por medios masivos de comunicación como televisión, radio, periódicos y contó con una masiva participación de la población, así como una importante campaña publicitaria que incluyo conferencias de prensa, colocado de pasacalles, afiches y gigantografías ubicadas en las principales vías de la ciudad. Se ubicaron diferentes puntos de distribución n toda la ciudad llegando a distribuirse 5.000 bolsas de tela reutilizables.

En la actividad participaron scouts, pioneros, rovers y dirigentes.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	Renacer Padilla

3. INFORME “CASA SCOUT”

Se envío el proyecto actualizado y demás requerimientos que solicitaron sobre el proyecto de construcción del Distrito a Kindermissionwerk. Esta pendiente el envío de los papeles de propiedad de terreno donde se emplazara la construcción.

Ya se disponde de un lote de terreno para comprar, sin embargo el dueño del mismo está realizando un trámite administrativo en Derechos Reales para que el Distrito pueda proceder con la compra, e inscribirlo en Derechos Reales a nombre de la ASB.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

4. INFORME “350”

En coordinación con el Banco FIE en los meses de noviembre y diciembre se participó de una campaña de recolección de pilas usadas, para que éstas puedan ser depositadas en un vertedero construido especialmente para éste fin.
Los Grupos Scouts coordinaron con sus miembros la recolección de las pilas en sus familias y escuelas principalmente.
Al final de la actividad pudimos recolectar la cantidad de 1800 pilas.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

5. INFORME “NAVIDAD DE PELÍCULA”

La Red de Jóvenes del Distrito Tarija organizó para el Día de Reyes Magos una función de Cine solidaria para Niñ@s de diferentes hogares de niños de Tarija, donde compartieron además golocinas y refrescos.

La actividad se realizó con el apoyo económico de diferentes empresas privadas.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	Padilla

6. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

La Diócesis de Speyer realizó una invitación para que 10 dirigentes del Distrito Tarija participen de un Viaje de Amistad entre el 30 de julio y 18 de agosto de 2013. Los 10 dirigentes ya fueron seleccionados de acuerdo a Reglamentos de la ASB.

Así mismo la Diócesis de Speyer confirmó que durante el Campamento Diocesano que será parte

del Viaje de Amistad se firmará un Convenio de Amistad, el mismo que se encuentra en redacción y revisión por ambas partes.

7. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

Ninguno.

7. MEMORIA GRAFICA

A Limpiar el Mundo 2012: Intercambio de Bolsas de Tela

CADIPAS 2012

CADIGRUS 2012:

RALLY DISTRITAL DE PATRULLAS Y EQUIPOS 2012

10

350: Recolección de Pilas

¿Cuál es el daño que causan las pilas?

Todos los días estamos en contacto con pilas y baterías porque se encuentran en vehículos, computadoras, celulares, calculadoras, relojes, juguetes, linternas, radios, etc. ya que son su fuente de energía y funcionan gracias a ellas. Sin embargo, su utilidad es corta y cuando dejamos de usarlas se convierten en residuos muy peligrosos porque están conformadas de metales pesados que poseen un alto poder de contaminación, con efectos sumamente tóxicos para los seres vivos.

Las pilas y baterías están conformadas por metales como el mercurio, cadmio, níquel, plomo, litio, manganeso, zinc y plata que en su proceso de descomposición son muy peligrosos y contaminantes. Estos metales pueden afectar nuestra salud y dañar nuestro cuerpo cuando respiramos aire contaminado o comemos alimentos contaminados, causando daños cerebrales, ceguera, convulsiones, afecciones respiratorias, problemas estomacales, daño en los riñones, irritación de la piel, vómitos, diarrea, fiebre, estado de coma, cáncer en el pulmón o estómago e incluso la muerte.

Estas pilas y baterías deben ser depositadas en lugares establecidos porque si son botadas en las calles, basureros, ríos, etc. contaminan el aire y el agua que bebemos o que es utilizada para regar los sembradios de frutas y vegetales que crecen contaminados y así llegan a nuestro organismo sin darnos cuenta.

El reciclaje es vida. Ponte las pilas.
Cuida tu vida y la de nuestro planeta

Cómo podemos hacerlo:
- Recolecta pilas y baterías en desuso que tienes en casa para depositarlos en el botellón de reciclaje habilitado en tu agencia FIE.
- Promueve y concientiza sobre el daño que causan las pilas y baterías.

Haz que tu familia, amigos y clientes participen:
- Habilita una Botella PET en tu casa para depositar tus pilas y baterías en desuso. (Solicita a tu jefe de agencia un sticker).
- Trae tu botella PET llena de pilas y baterías usadas y vacíalas en el botellón habilitado en tu agencia FIE.

Por favor, no lo olvides, las pilas y baterías:
- NUNCA se deben tirar en la vía pública ni en los cestos de residuos comunes.
- NUNCA se las debe arrojar a la cloaca.
- NUNCA deben ser quemadas.
- NUNCA intentes abrirlas o perforarlas.
- NUNCA las dejes al alcance de los niños.

¡Alto! Si las botas, contaminas.

Consérvame en lugares donde no contamine.
Juntos podemos cuidar tu vida y la de nuestro planeta.

El reciclaje es vida. Ponte las pilas.

Cada pila desechada indebidamente contamina 600.000 litros de agua. Deposita tus pilas en una botella pet en casa y luego en los botellones dispuestos en nuestras oficinas, así ayudaremos a cuidar tu salud y prolongar la vida de nuestro planeta.

Yo cuido mi mundo

Banco Fie ¡eres tú!

Navidad de Película 2012:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2013

FORTALEZAS

1. Gestión Institucional

f.1.1 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS, relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania, Francia, España) y buena participación en eventos internacionales.
f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos. Disponibilidad del Campo Escuela Arani, la reserva de Buena Vista y Cachimayu para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
f.1.3 Buenas relaciones institucionales. Vigencia de la Ley de protección del escultismo boliviano.
f.1.4 Presencia del Movimiento en 7 capitales de departamento y 3 localidades.
f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación. Amplia visión de futuro y apropiación de la misión. Objetivos institucionales claramente definidos y participación de los miembros en la toma de decisiones.
f.1.6 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora.
f.1.7 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional. Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades).
f.1.8 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas, ecuánime de género y con amplia representación generacional.
f.1.9 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional, entre Grupos Scouts y Unidades en la mayoría de los distritos.
f.1.10 La Oferta educativa del movimiento y confianza de los padres de familia.
f.1.11 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts.
f.1.12 Programas de crecimiento 100 x 100. Creación de Grupos en áreas Periurbanas, acción 1+1.
f.1.13 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos.
f.1.14 Escuela de Liderazgo.
f.1.15 Reactivación del Proyecto Salvemos Vidas.

2. Recursos Humanos

f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
f.2.2 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos. Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional.
f.2.3 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes.
f.2.5 Ser referentes de liderazgo.
f.2.6 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB.
f.2.7 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.

3. Programa

f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
f.3.2 Aceptación nacional del programa que facilita la participación de los jóvenes
f.3.3. Recursos de Programa en Internet.

4. Asuntos de desarrollo

f.4.1 Disponibilidad de material de la Escuela de Liderazgo.
f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitario como Tenemos Derechos.
f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias.

OPORTUNIDADES

1. Gestión Institucional

o.1.1 Disponibilidad de Internet.
o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
o.1.4 Autoridades nacionales y municipales con posibilidad de apoyar al Movimiento Scout.
o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres para sus hijos.
o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts.
o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural.
o.1.12 Ley del voluntariado.
o.1.13 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales.
o.1.14 El proyecto Mensajeros de La Paz
0.1.15 Posibilidad de que convenios a nivel Distrital pueden extenderse a nivel nacional.

2. Recursos Humanos

o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes.
o.2.2 Oportunidad de becas.
o.2.2 Posibilidad de reconocimiento del estado a la formación de dirigentes scouts.

3. Programa

o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes.
o.3.2 Posibilidad de realizar la actividad La Luz de Belén en todos los Distritos.
o.3.3 Posibilidad de que el progreso personal sea reconocido por el estado.

4. Asuntos de desarrollo

o.4.1 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo.
o.4.2 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros).
o.4.3 Proyectos: 350, la Hora del planeta.

DEBILIDADES

1. Gestión Institucional

d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos. Necesidad de dirigentes rentados en el nivel nacional y distrital.
d.1.2 Carencia de recursos económicos. Dependencia excesiva de financiamiento externo para el funcionamiento.
d.1.3 Insuficiente proyección de Imagen Institucional en la opinión pública por falta de difusión de las actividades del Movimiento Scout a la comunidad.
d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras. Los comités de grupo no existen o no funcionan.
d.1.5 Escasa presencia en poblaciones menores e inexistente presencia en el área rural.
d.1.6 Falta de infraestructura propia en varios distritos.
d.1.7 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS.
d.1.8 Falta de una organización y preparación adecuada para actuar en casos de desastres.

2. Recursos Humanos

d.2.1 Falta de compromiso (en parte) de los dirigentes ocasionan una mala imagen en los padres de familia.
d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
d.2.3 Alta tasa de rotación de scouts, en particular de Lobatos.
d.2.4 Escases de dirigentes de unidad.
d.2.5 No se realiza captación, ni seguimiento de los RRHH.
d.2.6 Falta de cumplimiento de compromisos de los distritos, de las decisiones tomadas en la planificación estratégica.
d.2.7 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades por parte de los dirigentes.
d.2.8 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3. Programa

d.3.1 Trabajo insuficiente en el área de espiritualidad. Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
d.3.2 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
d.3.3 Alto costo del material editado por la OSI.
d.3.4 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
d.3.5 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
d.3.6 Poca difusión en los grupos scouts de los reconocimientos especiales de la progresión personal.
d.3.7 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de riesgo.
d.3.8 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
d.3.9 Falta del uso del material REME.

4. Asuntos de desarrollo

d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos en los distritos.
d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo.
d.4.3 Reducida actividad en acciones de servicio y proyectos de desarrollo.
d.4.4 No hay participación en Mensajeros de la Paz.

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

a.1.1 Incremento de la inseguridad. Conflictos sociales. Legitimación de la violencia como medio de presión. Situación socioeconómica del país.
a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
a.1.3 Imagen estereotipada del movimiento scout.
a.1.4 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario.
a.1.5 Incremento del consumismo. Incremento del consumo del alcohol y drogas. Pandillas juveniles.
a.1.6 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
a.1.7 Algunas instancias gubernamentales y municipales con visión poco clara del movimiento.
a.1.8 Actividades extra curriculares de los colegios.
a.1.9 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
a.1.10 Condicionamiento inapropiado por parte de los padres de familia producto del rendimiento académico insatisfactorio.

2.- Recursos Humanos

a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

3.- Programa

a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
a.3.2 Servicio premilitar.
a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

4.- Asuntos de desarrollo

a.4.1 Reducción drástica de recursos financieros para apoyar proyectos de servicio o desarrollo..

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 5

INFORME OFICINA NACIONAL

SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ÁREAS ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	**A**	0	1	3	2	12	14	7	2	11	2	10	1	11	6	7	5	9	1	10	5	9	4	10	6	100	**49**
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	**A**	0	0	4	0	27	25	2	0	8	1	5	1	7	6	5	0	13	0	4	9	11	1	13	20	100	**63**
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	**A**	1	0	10	6	4	8	1	4	10	7	9	5	11	9	9	2	3	3	8	6	31	8	2	7	99	**64**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	**A**	3	1	5	3	9	12	8	6	13	11	10	16	11	5	7	9	8	2	10	8	9	4	9	4	100	**81**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		1	0	6	3	13	15	5	3	10	5	9	6	10	6	7	4	8	1	8	7	15	4	8	9	100	**64**
		TOTAL		1	0	6	3	19	18	24	21	35	26	43	32	53	38	60	42	68	44	76	50	92	55	100	64	100	**64**

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	18	15	9	3	9	6	9	4	9	20	9	14	9	0	9	0	9	0	9	0	100	**62**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	**A**	0	0	1	0	1	14	2	3	4	2	18	2	21	11	11	0	18	1	13	4	8	2	4	0	100	**38**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15		**A**	0	0	0	0	15	23	13	0	14	0	11	0	8	0	6	0	9	0	11	20	7	4	6	10	100	**57**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	15	15	6	2	5	2	6	2	5	2	9	15	9	5	13	8	16	15	16	6	100	**71**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	**A**	0	0	9	2	9	11	9	2	12	0	15	0	13	6	6	0	6	0	6	0	6	6	7	20	100	**46**
Promover la aplicación del programa en ntodas la ramas	10	Oscar Mendoza	**A**	0	0	5	16	17	22	5	0	18	0	5	0	9	0	5	8	5	0	8	0	14	0	12	6	100	**52**
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	**A**	0	4	5	4	13	4	5	4	15	4	5	0	14	0	5	0	5	0	13	0	5	0	14	0	100	**18**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	1	3	2	12	14	7	2	11	2	10	1	11	6	7	5	9	1	10	5	9	4	10	6	100	**49**
		TOTAL		0	1	3	3	15	17	22	19	33	21	43	22	55	28	62	33	71	34	81	39	90	43	100	49	100	**49**

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	22	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	30	10	8	10	8	10	8	0	8	20	8	0	8		8	0	6	0	8	0	100	**50**
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	22	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	10	20	10	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	**30**
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	40	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	35	10	30	10	0	10	0	10	0	10	0	100	**75**
Difundir en las redes, los Recursos de Programa y material REME para la Rama,	16	Julio Lopez	**C**	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	25	8	8	8	10	8	0	8	0	8	0	6	0	100	**89**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	0	0	18	15	9	3	9	6	9	4	9	20	9	14	9	0	9	0	9	0	9	0	100	**62**
		TOTAL		0	0	0	0	18	15	27	19	36	25	45	29	55	48	64	62	73	62	82	62	91	62	100	62	100	**62**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	10	Paola Perez	**D**	0	0	0	0	0	20	0	0	0	10	15	0	25	0	5	0	20	0	20	0	10	0	5	0	100	30
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	30	Paola Perez	**A**	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	10	0	25	30	10	0	20	0	15	0	10	0	10	0	100	38
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10	Paola Perez	**D**	0	0	0	0	0	20	0	0	5	0	10	0	10	0	15	0	30	0	15	0	10	0	5	0	100	20
utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook al menos una ves al mes	10	Paola Perez	**D**	0	0	0	0	0	5	0	5	5	10	25	20	20	20	10	0	15	10	15	10	10	0	0	0	100	80
Promover el uso Manual de Especialidades, 3 comunicaciones al año incluir nuevas especialidades	20	Paola Perez	**B**	0	0	0	0	0	30	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	30
Trabajar en la organización, promoción y realización del evento nacional	20	Paola Perez	**B**	0	0	5	0	5	5	10	10	10	0	25	0	20	0	15	0	10	0	0	15	0	10	0	0	100	40
	100	**TOTAL**		0	0	1	0	1	14	2	2,5	4	2	18	2	21	11	11	0	18	1	13	4	8	2	4	0	80	38,4
INDICADOR DE DESEMPEÑO		**TOTAL**		0	0	1	0	2	14	4	16	8	18	26	20	47	31	58	31	76	32	88	36	96	38	100	38	100	38,4

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA 2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Concluir y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	30	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	10	30	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	20	100	90
Revisar y difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	20	Ruslan Espinoza	**B**	0	0	0	0	0	10	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	40	15	20	10	20	100	90
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	10	Ruslan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	30	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	30
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	30	Ruslan Espinoza	**A**	0	0	0	0	20	20	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10	Ruslan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	30	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	30
	0			0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	15	23	13	0	14	0	11	0	8	0	6	0	8,6	0	11	20	7,4	4	6,2	10	100	57
		TOTAL		0	0	0	0	15	23	28	23	42	23	53	23	61	23	67	23	76	23	86	43	94	47	100	57	100	57

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y difundir la Cartilla de la Rama Rover	30	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	10	20	20	30	30	30	0	100	70
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	10	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	20	20	8	0	8	0	8	0	8	0	8	30	10	0	10	0	10	0	10	0	100	50
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	30	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	20	20	8	0	8	0	8	0	8	0	8	25	10	0	10	0	10	10	10	10	100	65
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	30	10	0	0	0	8	0	6	0	8	0	8	0	10	0	10	10	10	10	100	50
Gestionar el programa "Scouts del Mundo"	20	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	20	20	10	10	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	10	10	10	10	10	10	100	100
	0	Ruzlan Espinoza		0	0	0	0	40	0	8	0	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	15	15	6,2	2	4,8	1,6	5,6	1,6	5,4	1,6	8,6	15	9,4	4,6	13	8	16	15	16	6	100	70,5
		TOTAL		0	0	0	0	15	15	21	17	26	19	32	20	37	22	46	37	55	42	68	50	84	65	100	71	100	70,5

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé, incluyendo fichas REME del area de Espiritualidad.	20	Rosmery Sambrana/karen Espinoza	**B**	0	0	9	0	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	18
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	30	Rosmery Sambrana	**A**	0	0	9	0	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	9
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	20	Rosmery Sambrana	**B**	0	0	9	9	9	18	9	0	9	0	9	0	9	30	9	0	9	0	9	0	9	0	10	10	100	67
Promover la realizacion de la actividad de "La Luz de Belen"	30	Rosmery Sambrana	**A**	0	0	9	0	9	9	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	60	100	89
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	9	1,8	9	11	9	1,8	12	0	15	0	13	6	6,3	0	6,3	0	6,3	0	6,3	6	7	20	100	46,4
		TOTAL		0	0	9	1,8	18	13	27	14	39	14	55	14	68	20	74	20	80	20	87	20	93	26	100	46	100	46,4

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envío de fichas REME	20	Karen Espinoza	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir el material REME	40	Karen Espinoza	**B**	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	45
Promover la elaboración fichas REME	40	Karen Espinoza	**A**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	3,6	5,4	3,6	13	3,6	5,4	3,6	15	3,6	5,4	0	14	0	5,4	0	5,4	0	13	0	5,4	0	14	0	100	18
		TOTAL		0	3,6	5,4	7,2	18	11	23	14	38	18	44	18	58	18	63	18	68	18	81	18	86	18	100	18	100	18

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
promovr la aplicación del Programa en las ramas				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
	0			0	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	10	Rodrigo Rocabado	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	80	9	0	9	0	9	0	10	0	100	80
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del moviento scout 3 veces al año	20	Oscar Mendoza	**B**	0	0	9	30	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	30	100	60
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales 2 veces al año	20	Oscar medoza	**B**	0	0	9	50	9	50	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	100
Organizar modulos de Ciclo de programa con enfasis en la evaluación del progreso personal	30	Oscar Mendoza	**A**	0	0	0	0	30	40	0	0	30	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	30	0	10	0	100	40
Organizar un banco de juegos democráticos	20	Oscar Mendoza	**B**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	4,5	16	17	22	4,5	0	18	0	4,5	0	8,7	0	4,5	8	4,5	0	8,1	0	14	0	12	6	100	52
		TOTAL		0	0	4,5	16	22	38	26	38	44	38	49	38	58	38	62	46	67	46	75	46	88	46	100	52	100	52

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño de dos módulos de formación para formadores	5	Marcelo Romero	**D**	0	0	10	0	10	50	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	50	8	0	10	0	100	100
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	9	Marcelo Romero	**B**	0	0	10	0	10	20	10	0	10	10	10	0	8	0	8	0	8	0	8	60	8	0	10	10	100	100
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de ditrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirgentes por servicios prestados	5	Marcelo Romero	**D**	0	0	2	0	30	30	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	30	100	60
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la politica de seguimiento	9	Juan Pablo Orellano	**B**	0	0	0	0	10	10	0	0	0	0	20	10	30	0	20	0	0	0	0	10	20	10	0	20	100	60
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	19	Marcelo Romero	**A**	0	0	0	0	40	30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	20	0	40	40	100	100
Elaborar un procedimiento de evaluación del cumplimiento de las responsabilidades del equipo nacional de acciones estratégicas	5	Hebe Nogales	**D**	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Difundir Material para evitar el abuso infantil y juvenil	9	Ana Maria Rodriguez	**B**	0	0	20	0	40	10	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	20	100	30
Difundir en todos los niveles el Codigo Niño, niña, adolescente, la ley de la juventud y el Codigo de discriminación y Racismo, para que todos conocan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	19	Enrique Arce	**A**	0	0		0	30	30	0	0	20	0		0		0		0	50	0		0		0		30	100	60
Facilitar a los grupos scouts, Distritos y Oficina Nacional ayudas para un mejor uso de las nuevas tecnologias y redes sociales para mejorar sus comunicaciones	5	Daniel Nizttahuz	**D**		0		0		0	0	0		0		0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Diseño de los modulos obligatorios y difusión	5	Marcelo Romero	**D**	0	0	0	0	60	40	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	20	100	60

Promover la realización de activiades de captación	10		B	0	0	0	0	10	40	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	40
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	4,3	0	27	25	2,4	0	8,1	0,9	5,2	0,9	7,3	5,7	5,4	0	13	0	3,6	8,8	11	0,9	13	20	100	62,5
		TOTAL		0	0	4,3	0	31	25	33	25	42	26	47	27	54	33	59	33	72	33	76	41	87	42	100	63	100	62,5

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
PROMOVER ACTIVIDADES DE CAPTACIÓN				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño de un modulo de como reterner dirigentes scouts	20	German Rocha	**A**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	100	10	0	100	100
Diseño de un módulo de como crear grupos scouts nuevos para dirigentes insitucionales	7	German Rocha	**D**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Elaborar material necesario para realizar seminarios de captación en uni¡versidades, seminarios de sacerdores y normales	20	Marcelo Romero	**A**	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la realización de pasantias de estudiantes en Grupos Scouts, oficinas distritales y nacionl	7	Marcelo Romero	**D**	0	0	0	0	10	0	0	10	0	10	20	0	30	20	20	20	0	0	0	0	20	0	0	0	100	60
Elaborar un documento y editar un afiche de los beneficios de ser un dirigentes Scouts	14	Germán Rocha	**B**	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Promover el trabajo de dirigentes scouts mediante redes sociales	11	Marcelo Romero	**C**	0	0	20	0	40	10	0	0	10	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	20	20	10	10	100	80
Promover la aplicación de la política de captación	0		**0**	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Promover la elaboración de bancos de datos antiguos de dirigentes en los Distritos	7	Marcelo Romero	**D**		0		0		0	50	0		0		0		0		0	50	0		0		0		0	100	0
Elaborar la encuesta de Recursos Humanos	14	Marcelo Romero	**B**		0		0		0	0	0		0		0	20	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	100	0
				0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0
	0			0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	4,3	0	20	0,5	15	0,9	3,3	1,4	7,2	0,5	8,1	2,3	4,8	2,3	15	0	4,4	0	13	6	14	0,5	109	14,4
		TOTAL		0	0	4,3	0	24	0,5	39	1,4	43	2,8	50	3,3	58	5,6	63	7,9	78	7,9	82	7,9	95	14	109	14	109	14,4

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	15	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	22	8,1	30	5,4	26	0	0	0	9,5	5,4	14	9,5	0	9,5	100	50
Elaborar procedimientos de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	2	Enrique Arce	D	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambinete, asi como procedimientos, instructivos y formularios para registros	7		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	0
Mantener actualizada la pagina web,	11	Rodrigo Rocabado	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	10	0	5	0	5	0	5	0	10	10	10	40	40	0	10	100	95
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	7	Jeaneth Arnez	C	9	0	9	0	9	18	9	18	9	18	9	0	9	0	9	18	9	0	9	0	10	0	0	25	100	97
Promover el funcionamiento de las Redes de Jóvenes	7	Germán Rocha Jr.	C	0	0	100	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	7	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	0	0	20	20	20	0	0	0	0	100	100
Emitir Boletin Oficial de la ASB	11	Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	100	20	0	5	100	75
Difundir Modulo de diseño de notas de prensa y relacionamiento con medios de comunicación	11	Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	25	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	100	50
Difundir los procedimientos de la A.S.B.	7	German Rocha	C	0	0	0	0	10	30	0	0	10	0	20	0	20	20	20	0	0	0	20	0	0	0	0	30	100	80
Lograr un crecimiento de al menos 10 % en los registros	15	Jorge Fuentes	A	0	0	5	0	19	21	5	0	14	0	10	0	14	9	5	0	5	0	5	16	5	0	6	2	96	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		1	0	10	6	4	8	1	4	10	7	9	5	11	9	9	2	3	3	8	6	31	8	2	7	99	64
		TOTAL		1	0	11	6	15	14	17	18	27	25	36	30	47	39	55	41	58	43	66	49	98	57	99	64	99	64

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar y enviar a los Distritos notas de prensa, articulos y material de promoción del Movimiento Scout para su difusión pública	27	Wilson Arcienega/Boris Gomez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	0	20	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	50
Formar la Comsión Nacional de comunicaciones	27	Wilson Arcienaga	**A**	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	20	50	35	0	0	100	65
Difundir manual de marca y elaborar manual de imagen institucional	27	Rodrigo Rocabado	**A**	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	35	100	70
	0		**A**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0
	0		**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar entrevistas con personas exitosas que hayan sido scouts	19	Wilson Arcienaga	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	22	8,1	30	5,4	26	0	0	0	9,5	5,4	14	9,5	0	9,5	100	50
		TOTAL		0	0	0	0	0	12	0	12	0	12	22	20	52	26	77	26	77	26	87	31	100	41	100	50	100	50

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2012

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

8

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 10 % al año																													
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1 y difundir materiles de apoyo a la expanción	22	Jorge Fuentes/Germán Rocha	**A**	0	0	0	0	0	20	0	0	30	0	20	0	30	20	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	80	70
Promover el proyecto 100 x 100	22	Jorge Fuentes/Germán Rocha	**A**	0	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	0	9	9	9	0	9	0	9	40	9	0	10	0	100	69
Presentar en los Cursos Nacionales de Formación de dirigentes de Unidad a los Grupos con mas de 100 miembros	12	Jorge Fuentes	**B**	0	0		0	100	100		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios, Leones y otras instituciones para patrocinio de Grupos Scouts u otras actividades	12	Enrique Arce	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la creación de nuevos Grupos Scouts en los Distritos	5	Germán Rocha	**C**	0	0	9	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	10	0	100	72
Elaborar materiales audiovisuales para expansión (al menos tres)	22	Boris Gomez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir al menos tres veces la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	5	Germán Rocha	**C**	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	100	80
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	5,5	0	19	21	5,5	0,5	14	0,5	9,9	0,5	14	8,8	5,5	0,5	5,5	0,5	5,5	16	5,5	0	6,1	2	95,6	50,2
		TOTAL		0	0	5,5	0	25	21	30	22	44	22	54	23	68	31	73	32	79	32	84	48	90	48	96	50	95,6	50,2

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el menos un proyecto de desarrollo	10	Ana Maria Rodríguez	B	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	70	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	100
Realizar un módulo presenciales y otro virtual sobre Proyectos de Desarrollo	6	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	70	20	0	20	0	100	100
Promover el proyecto Salvemos Vidas	6		C	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	10	10	0	10	10	10	0	10	0	10	0	100	30
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo en la realización de baterias de módulos	6	Ana Maria Rodriguez	C	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	20	10	0	10	0	10	0	10	30	10	0	10	0	100	80
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	10	Martin Villarroel	B	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	50	10	0	10	0	10	0	10	0	100	80
Gestión del Campo Escuela	6	Germán Rocha	C	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	10	Germán Rocha Rodriguez	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	10	8	8	8	8	8	0	8	0	8	0	8	20	7	30	100	76
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	10	Germán Rocha Rodriguez	B	9	0	9	0	9	0	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	73
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	3	Marcelo Fuentes	D	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9	9	1	2	100	100
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	20	9	0	9	0	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	30
Coodinar la acción DPSG -ASB, tenemos derechos	23	Ana María Rodriguez/ Germán Rocha	A	0	0	10	10	10	10	10	10	30	30	20	20	20	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		2,6	0,8	4,9	3,1	8,9	12	8	5,6	13	11	10	16	11	5,2	6,7	8,9	7,7	2,2	9,7	7,6	8,7	3,6	9,3	4,2	100	80,5
		TOTAL		2,6	0,8	7,5	3,9	16	16	24	22	37	33	47	49	58	54	65	63	72	65	82	73	91	76	100	81	100	80,5

RESUMEN NACIONAL DE MEMBRESIA
GESTION 2012

Nro	DISTRITO O	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	LOB	EXP	PIO	ROV	DIRIG	COLAB	TOTAL
1	COCHABAMBA	RUZLAN ESPINOZA	598	560	280	145	216	121	1920
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	464	455	167	43	138	48	1315
3	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	299	269	162	44	125	16	915
4	ORURO	MIJAIL ZAMBRANA	158	126	80	42	67	32	505
5	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	213	196	71	28	67	26	601
6	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	70	108	67	26	43	23	337
7	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	84	69	55	5	44	12	269
8	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	14	9	1	2	9	15	50
9	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	0	16	17	0	3	1	37
10	POTOSÍ - TUPIZA	JOHASIR C. VARGAS	10	4	0	0	2	0	16
	TOTALES		**1910**	**1812**	**900**	**335**	**714**	**294**	**5965**

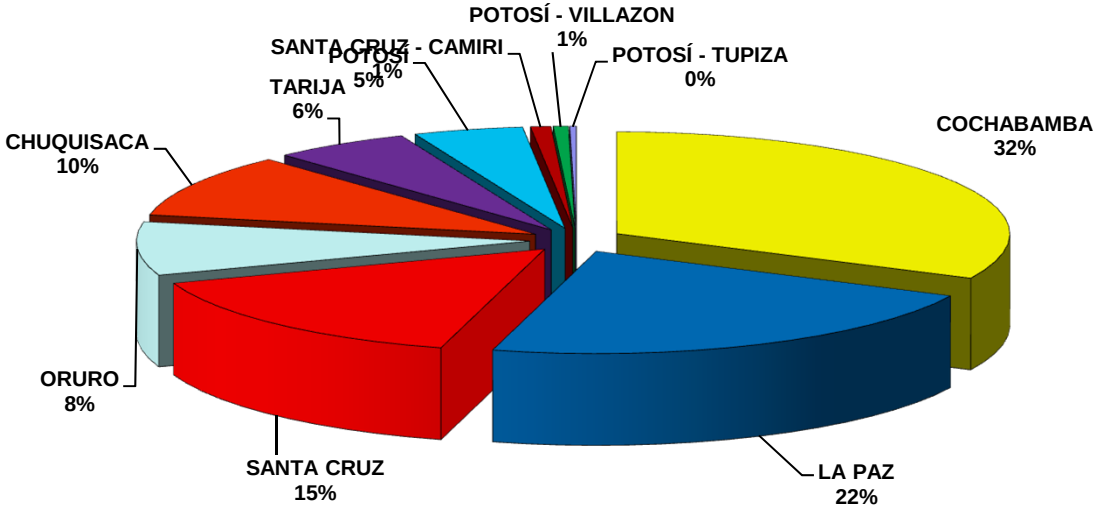


GRAFICO COMPARATIVO MEMBRESIA NACIONAL POR DISTRITOS GESTION 2012

GRAFICO COMPARATIVO DE LA MEMBRESIA NACIONAL POR RAMAS EN LA GESTION 2012

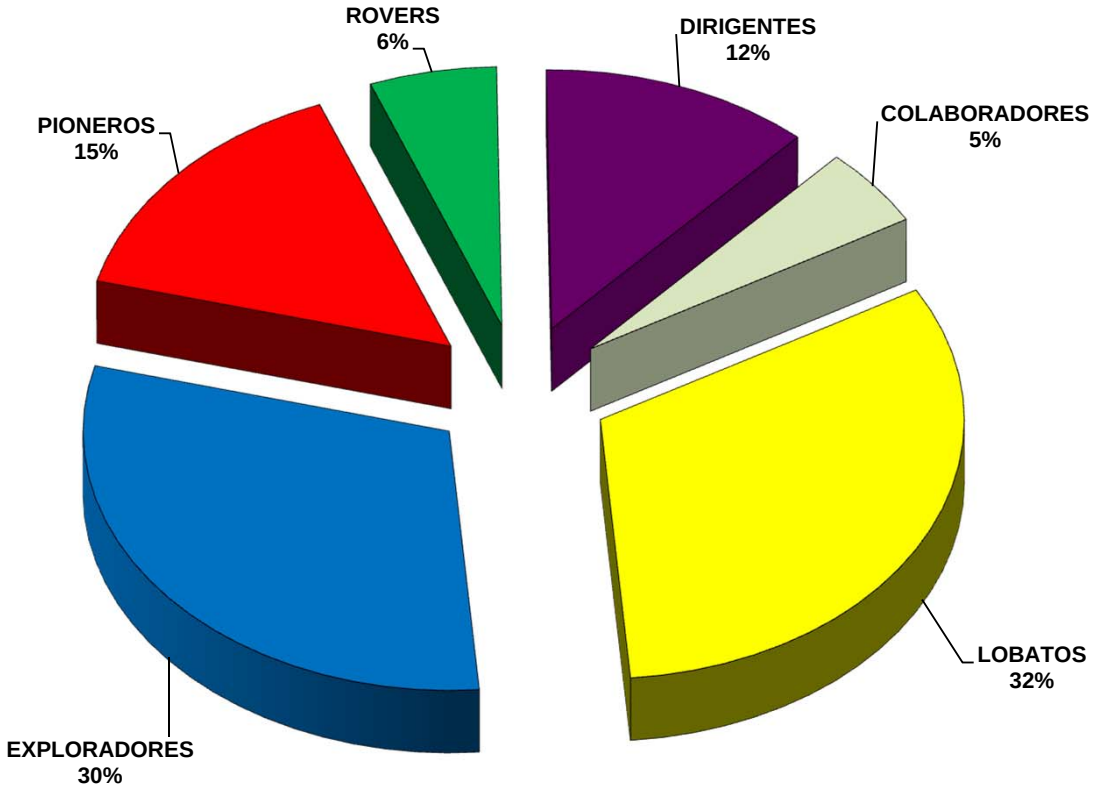


GRAFICO COMPARATIVO DE LA MEMBRESIA NACIONAL POR SEXO - GESTION 2012

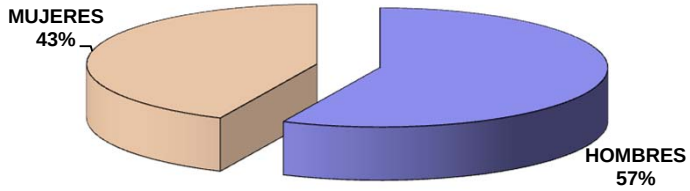


GRAFICO COMPARATIVO DE LA MEMBRESIA NACIONAL G.RECONOCIDOS/G. EN OBSERVACION GESTION 2012

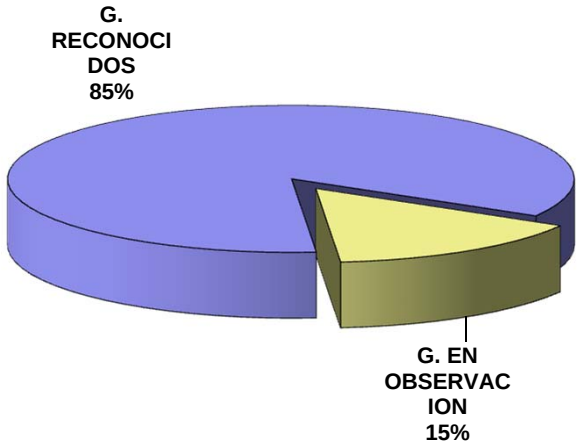
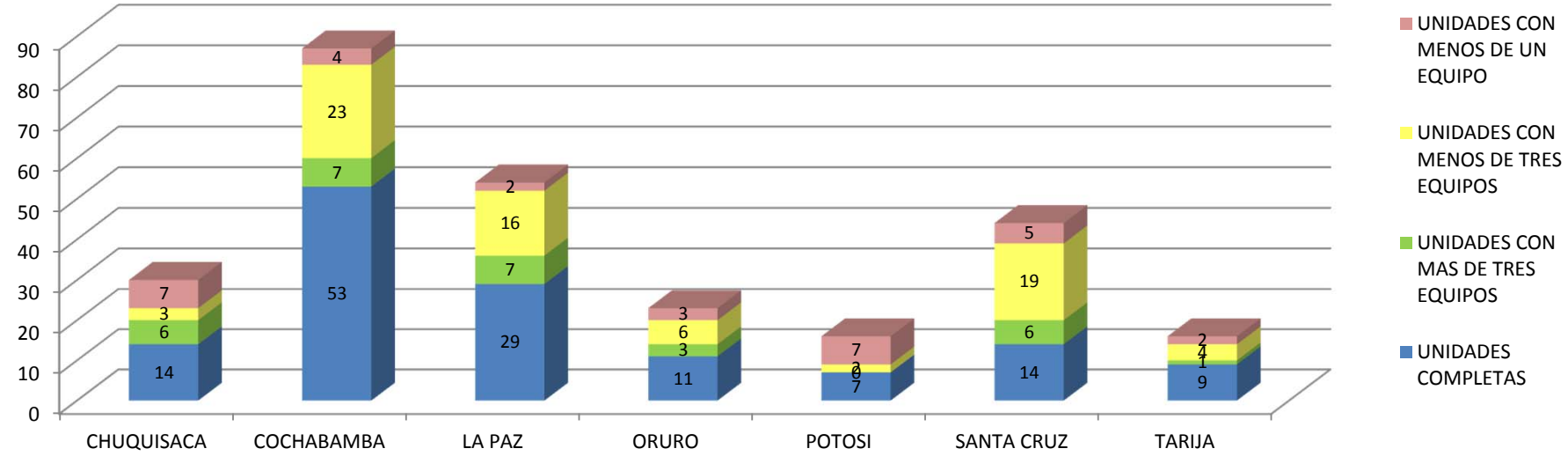
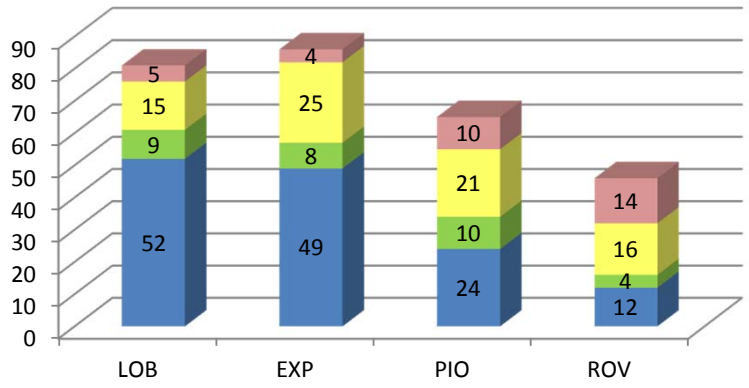


GRAFICO COMPARATIVO DE LA CANTIDAD DE UNIDADES POR DISTRITO - GESTION 2012



GRAFICOS COMPARATIVOS DE LA CANTIDAD DE UNIDADES POR RAMA - GESTION 2012



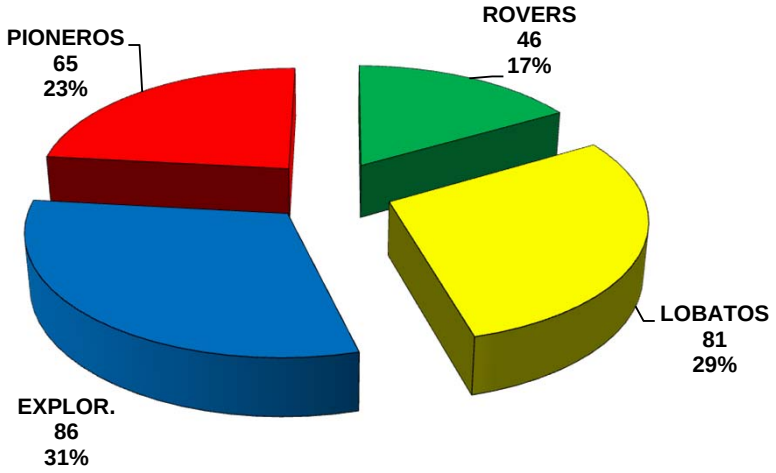


GRAFICO DE CRECIMIENTO DE MEMBRESIA NACIONAL EN LAS GESTIONES 1990 A 2012

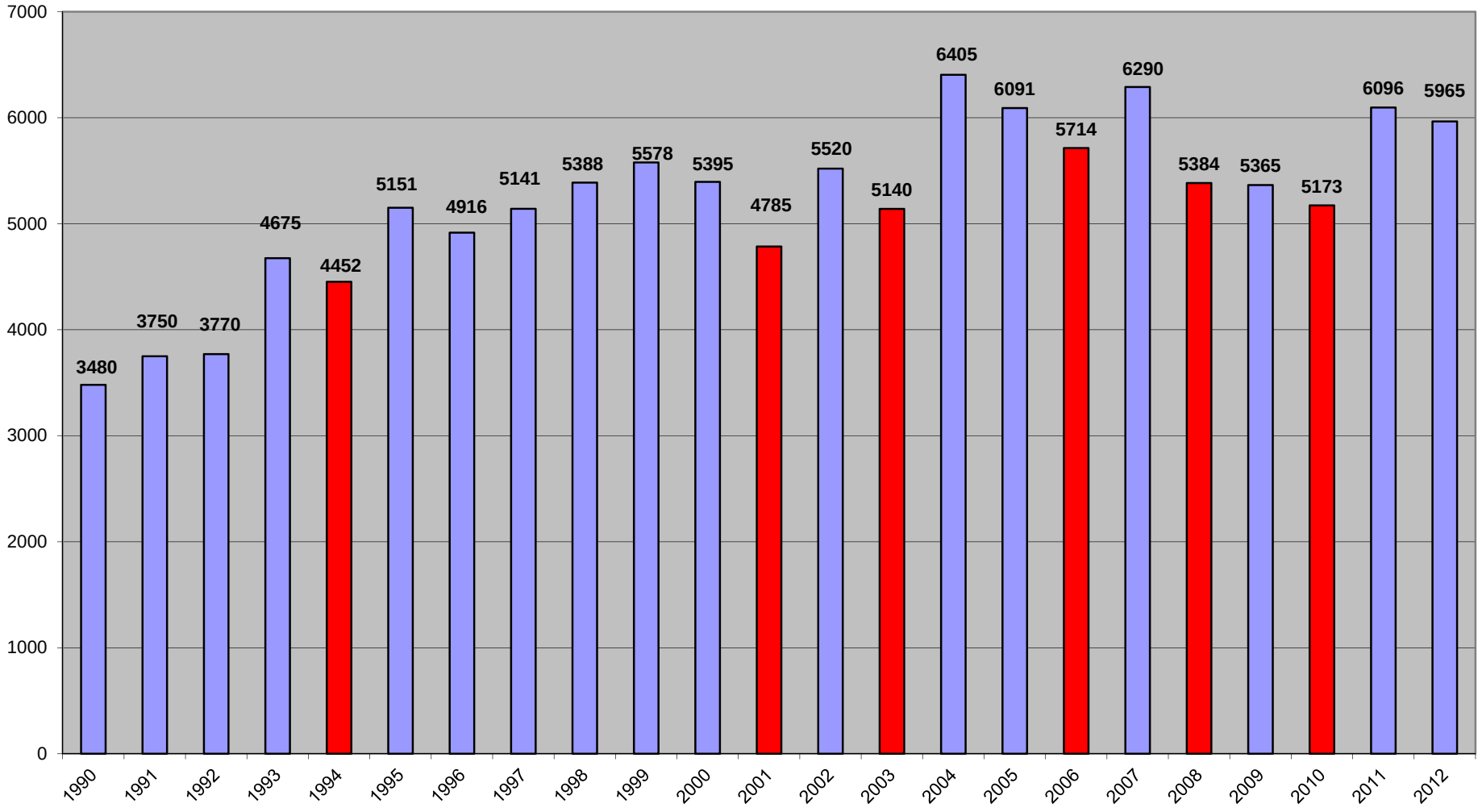
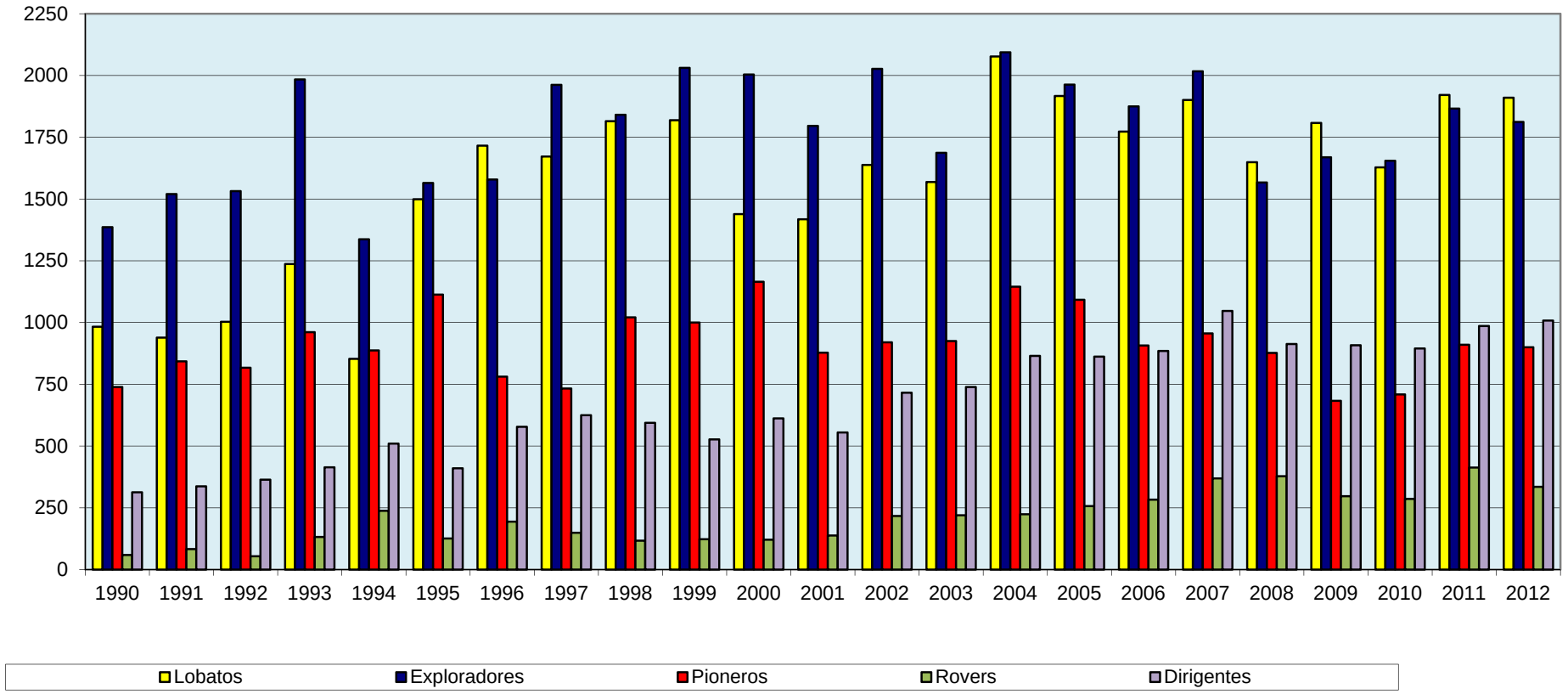
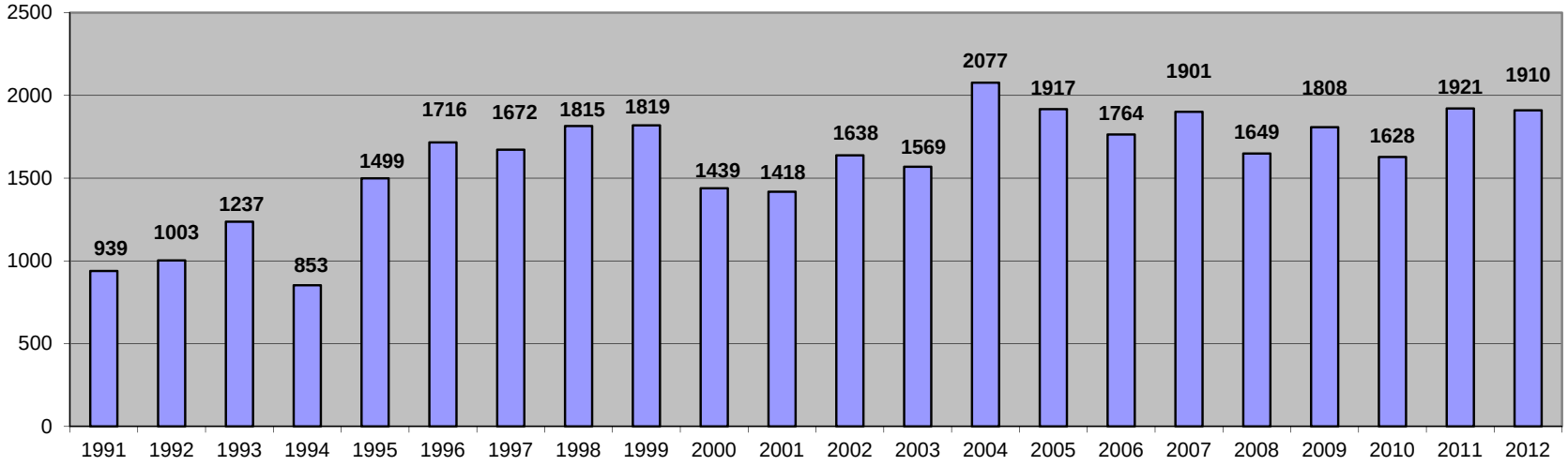


GRAFICO Y CUADRO COMPARATIVO DE MEMBESIA POR RAMAS EN LAS GESTIONES 1990 A 2012

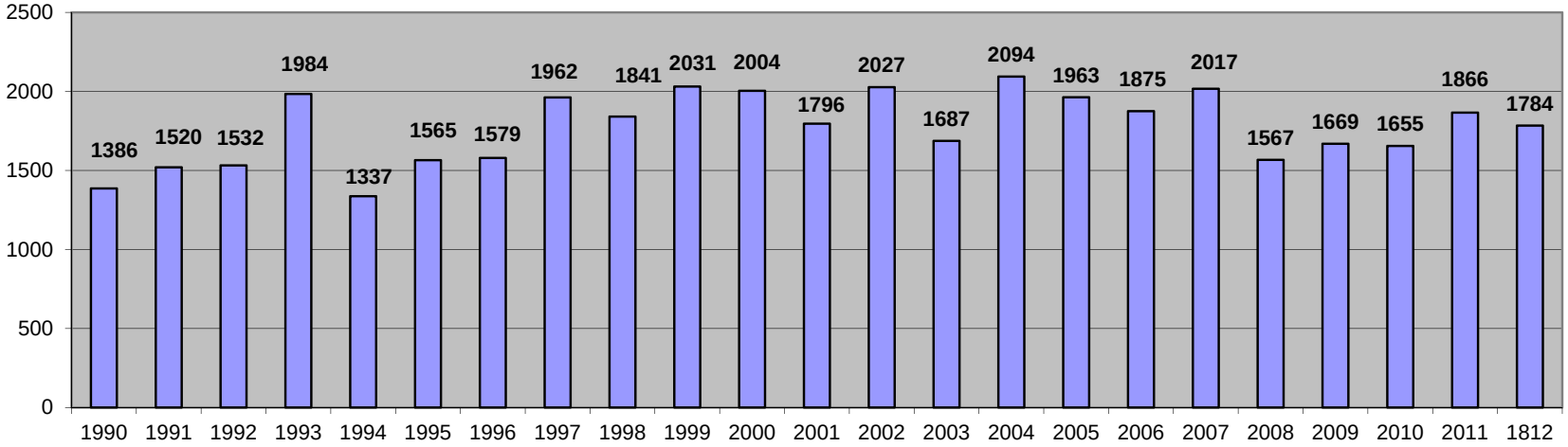


	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Lobatos	983	939	1003	1237	853	1499	1716	1672	1815	1819	1439	1418	1638	1569	2077	1917	1773	1901	1649	1808	1628	1921	1910
Exploradore	1386	1520	1532	1984	1337	1565	1579	1962	1841	2031	2004	1796	2027	1687	2094	1963	1875	2017	1567	1669	1655	1866	1812
Pioneros	739	843	817	961	887	1113	781	733	1021	1000	1165	878	920	925	1145	1092	907	956	877	683	709	910	900
Rovers	59	83	54	132	238	126	194	149	117	123	121	138	217	220	224	257	283	369	378	297	286	413	335
Dirigentes	313	337	364	414	510	410	578	625	594	527	612	555	716	739	865	862	885	1047	913	908	895	986	1008
TOTAL	3480	3722	3770	4728	3825	4713	4848	5141	5388	5500	5341	4785	5518	5140	6405	6091	5723	6290	5384	5365	5173	6096	5965

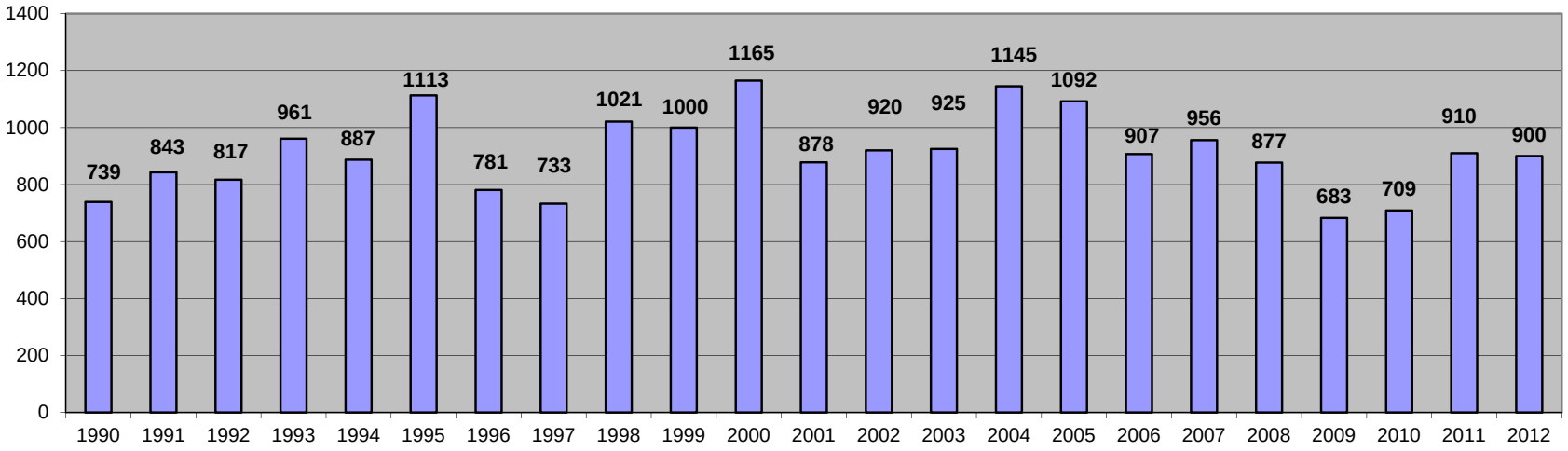
CRECIMIENTO DE LA RAMA LOBATOS
GESTIONES 1990 A 2012



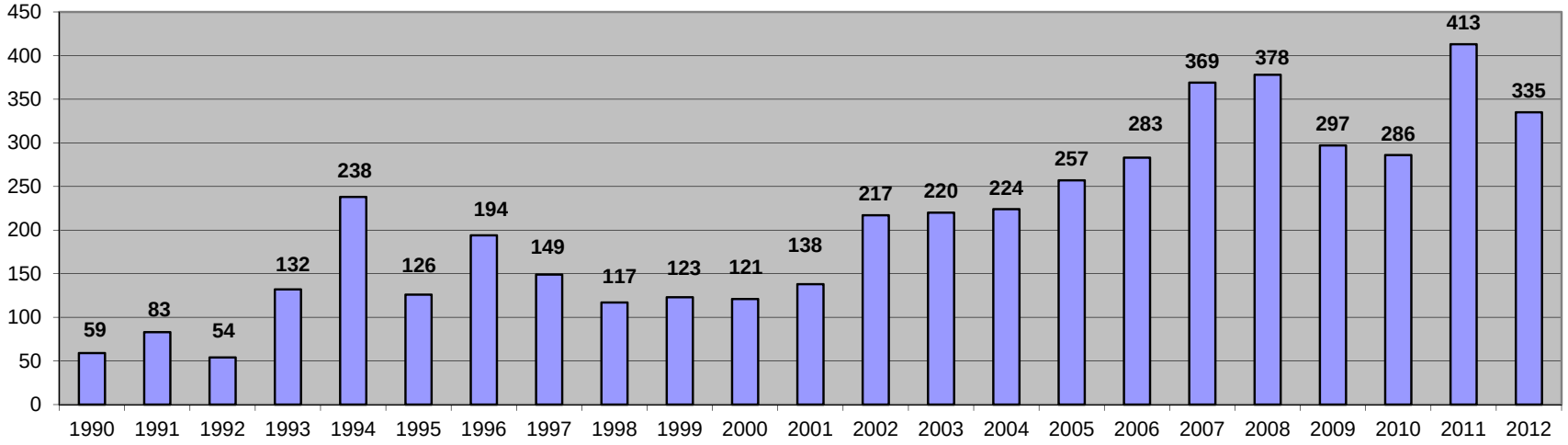
CRECIMIENTO DE LA RAMA EXPLORADORES
GESTIONES 1990 A 2012



CRECIMIENTO DE LA RAMA PIONEROS
GESTIONES 1990 A 2012



CRECIMIENTO DE LA RAMA ROVERS
GESTIONES 1990 A 2012



RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS DE ROTACION DE MEMBRESIA GESTIONES 2011 - 2012

DISTRITO SCOUT	COMISIONADO DISTRITAL	GESTIONES ANALIZADAS	LOB	ROT. LOB	EXP	ROT. EXP	PIO	ROT. PIO	ROV	ROT. ROV	DIR	ROT. DIR	COL	ROT. COL	TOTAL	INDICE DE ROTACION
CHUQUISACA	Alfonso Dávila	Se registraron el 2011	181	60%	165	58%	54	35%	39	51%	70	41%	17	71%	526	55%
		Se volvieron a registrar en 2012	73		69		35		19		41		5		237	
COCHABAMBA	Ruzlan Espinoza	Se registraron el 2010	698	60%	662	59%	328	56%	162	51%	216	38%	129	64%	2195	57%
		Se volvieron a registrar en 2011	277		270		143		80		133		47		950	
LA PAZ	Hebert Gutierrez	Se registraron el 2010	365	50%	370	56%	162	39%	62	42%	123	24%	36	53%	1118	47%
		Se volvieron a registrar en 2011	184		162		99		36		93		17		591	
ORURO	Mijail Zambrana	Se registraron el 2010	187	57%	169	59%	86	50%	40	70%	68	47%	25	48%	575	56%
		Se volvieron a registrar en 2011	81		69		43		12		36		13		254	
POTOSI	Miguel Jimenez	Se registraron el 2010	94	63%	103	66%	55	60%	11	91%	44	27%	15	60%	322	60%
		Se volvieron a registrar en 2011	35		35		22		1		32		6		129	
SANTA CRUZ	Luis Felipe Bottani	Se registraron el 2010	258	60%	230	55%	132	46%	67	63%	117	38%	5	20%	809	53%
		Se volvieron a registrar en 2011	104		103		71		25		73		4		380	
TARIJA	Juan Pablo Orellano	Se registraron el 2010	93	68%	104	63%	54	65%	31	39%	56	50%	19	47%	357	60%
		Se volvieron a registrar en 2011	30		38		19		19		28		10		144	
ROTACION NACIONAL		Se registraron el 2010	1876	58%	1803	59%	871	50%	412	53%	694	37%	246	59%	5902	55%
		Se volvieron a registrar en 2011	784		746		432		192		436		102		2685	

GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL EN LAS DOCE ULTIMAS GESTIONES

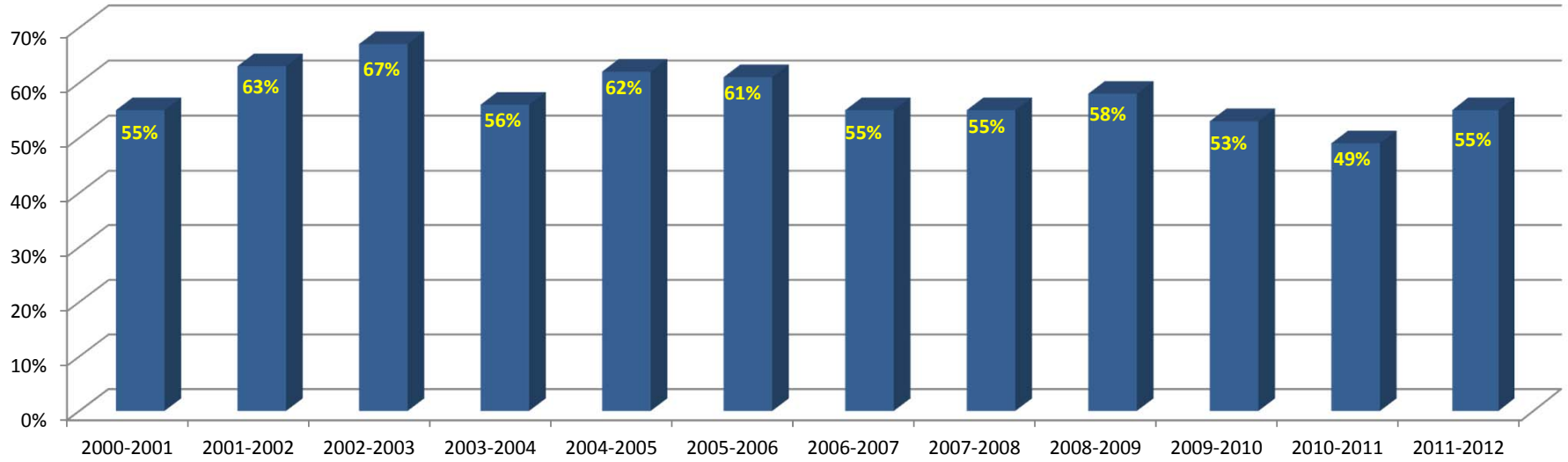


GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL POR RAMAS GESTION 2011

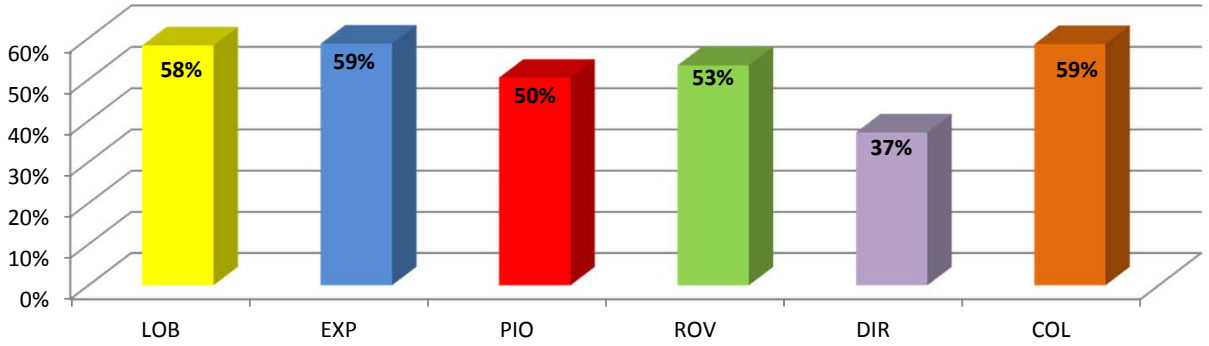
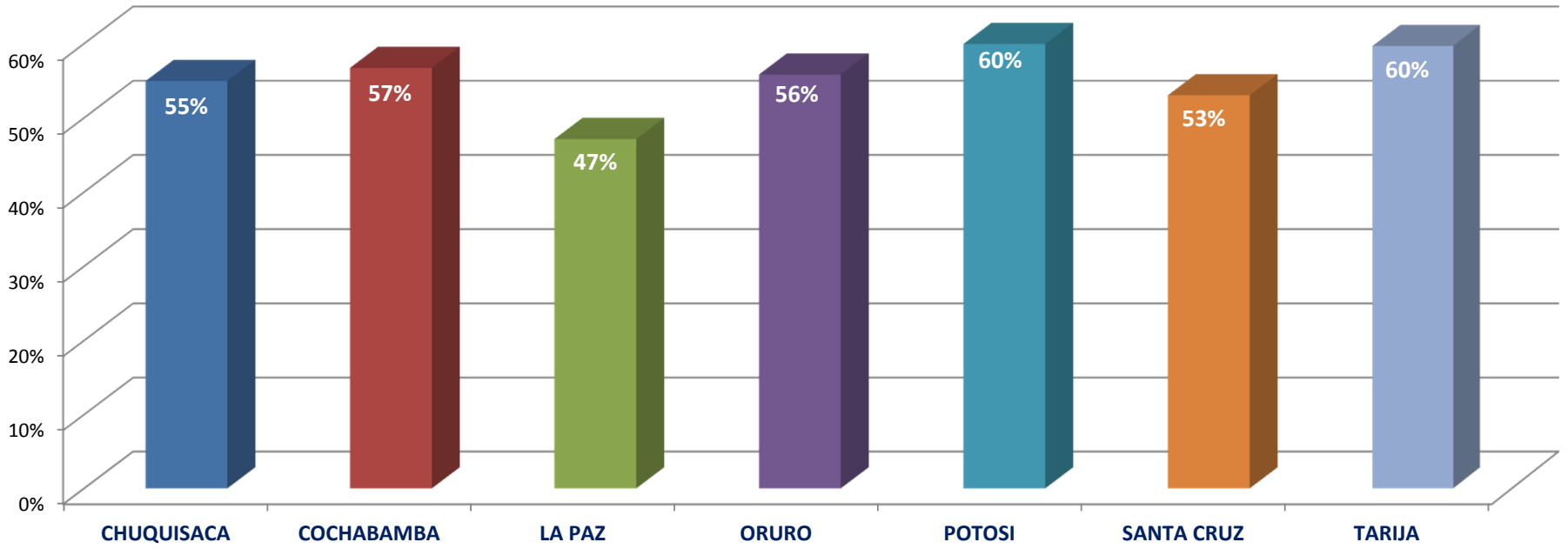


GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL POR DISTRITOS - GESTION 2012



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 6

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2013

SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL / ÁREAS ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Jeanet Arnez	**A**	0	0	3	0	12	0	6	0	10	0	9	0	11	0	7	0	8	0	10	0	8	0	9	0	94	**0**
RECURSOS HUMANOS	25	Oscar Mendoza	**A**	0	0	2	0	26	0	4	0	7	0	9	0	11	0	6	0	9	0	3	0	10	0	12	0	100	**0**
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	**A**	4	0	13	0	6	0	6	0	9	0	10	0	11	0	11	0	4	0	9	0	15	0	4	0	100	**0**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	**A**	2	0	3	0	10	0	8	0	11	0	10	0	10	0	8	0	9	0	10	0	9	0	10	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		1	0	5	0	13	0	6	0	9	0	10	0	11	0	8	0	7	0	8	0	11	0	9	0	98	**0**
		TOTAL		1	0	7	0	20	0	26	0	36	0	45	0	56	0	64	0	71	0	79	0	90	0	98	0	98	**0**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	14	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	72	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	**A**	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	16	0	19	0	10	0	18	0	15	0	10	0	5	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Alan Zapata	**A**	0	0	0	0	14	0	11	0	12	0	9	0	7	0	5	0	8	0	9	0	6	0	5	0	87	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	19	0	7	0	5	0	6	0	5	0	8	0	9	0	12	0	14	0	15	0	100	**0**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	**0**
Promover la aplicación del programa en ntodas la ramas	10	Oscar Mendoza	**A**	0	0	6	0	14	0	6	0	15	0	6	0	9	0	6	0	6	0	9	0	12	0	11	0	100	**0**
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	**A**	0	0	5	0	14	0	5	0	17	0	5	0	15	0	5	0	5	0	14	0	5	0	15	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	3	0	12	0	6	0	10	0	9	0	11	0	7	0	8	0	10	0	8	0	9	0	94	**0**
		TOTAL		0	0	3	0	15	0	21	0	31	0	40	0	51	0	58	0	66	0	76	0	85	0	94	0	94	**0**

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	22	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8		8	0	6	0	8	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	17	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difusión de las conclusiones del Seminario Nacional para dirigentes de manada.	17	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	22	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos)	11	Julio Lopez	**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir en las redes, los Recursos de Programa y material REME para la Rama,	11	Julio Lopez	**C**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	0	0	14	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	6	0	72	0
		TOTAL		0	0	0	0	14	0	20	0	27	0	33	0	40	0	47	0	53	0	60	0	66	0	72	0	72	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	15	Mirza Chavez	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	25	0	5	0	20	0	20	0	10	0	5	0	100	0
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	20	Mirza Chavez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	10	0	20	0	15	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	15	Mirza Chavez	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	10	0	10	0	15	0	30	0	15	0	10	0	5	0	100	0
utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook al menos una ves al mes	15	Mirza Chavez	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos)	15	Mirza Chavez	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso Manual de Especialidades, 3 comunicaciones al año incluir nuevas especialidades	20	Mirza Chavez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	0
	100	**TOTAL**		0	0	0	0	1,5	0	1,5	0	4	0	16	0	19	0	10	0	18	0	15	0	10	0	5	0	95	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO		**TOTAL**		0	0	0	0	1,5	0	1,5	0	4	0	16	0	19	0	10	0	18	0	15	0	10	0	5	0	94	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	24	Alan Guerra	**A**	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	18	Alan Guerra	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0
Promover el análisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	9	Alan Guerra	**D**	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	18	Alan Guerra	**B**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz.	13	Alan Guerra	**C**																										
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	9	Alan Guerra	**D**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Reeditar el Diario del Pionero.	9	Alan Guerra	**D**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	14	0	11	0	12	0	9,3	0	6,9	0	5,4	0	7,6	0	9,4	0	6,5	0	5,2	0	87	0
		TOTAL		0	0	0	0	14	0	25	0	37	0	46	0	53	0	58	0	66	0	75	0	82	0	87	0	87	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y difundir la Cartilla de la Rama Rover	25	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	0	30	0	30	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	11	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	16	Ruzlan Espinoza	**C**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	11	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	0	10	0	0	0	8	0	6	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Gestionar el programa "Scouts del Mundo" y Difundir los documentos de apoyo (antes del Descubrimiento).	21	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	20	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos)	16	Ruzlan Espinoza	**C**	0	0	0	0	40	0	8	0	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	19	0	6,6	0	5,1	0	5,7	0	5,5	0	8,2	0	8,7	0	12	0	14	0	15	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	19	0	26	0	31	0	37	0	42	0	50	0	59	0	71	0	85	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé, incluyendo fichas REME del area de Espiritualidad.	27	Rosmery Zambrana/karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	27	Rosmery Sambrana	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	19	Rosmery Sambrana	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la realizacion de la actividad de "La Luz de Belen"	27	Rosmery Sambrana	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	6,6	0	6,6	0	6,6	0	6,6	0	7,3	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	39	0	54	0	66	0	73	0	80	0	86	0	93	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envío de fichas REME	50	Karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la elaboración fichas REME, referidos a Mensajeros de la Paz.	50	Karen Espinoza	**A**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	4,5	0	14	0	4,5	0	17	0	4,5	0	15	0	4,5	0	4,5	0	14	0	4,5	0	15	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,5	0	18	0	23	0	39	0	44	0	59	0	63	0	68	0	81	0	86	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
promovr la aplicación del Programa en las ramas				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
	0			0	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	19	Rodrigo Rocabado	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del moviento scout 3 veces al año	24	Jeanet Arnez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales 2 veces al año	24	Jeanet Arnez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar modulos de Ciclo de programa con enfasis en la evaluación del progreso personal	19	Jeanet Arnez	**B**	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	30	0	10	0	100	0
Realizar un módulo de juegos democráticos	14	Jeanet Arnez	**C**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	6	0	14	0	6	0	15	0	6	0	9	0	6	0	6	0	8,6	0	12	0	11	0	100	0
		TOTAL		0	0	6	0	20	0	26	0	41	0	47	0	56	0	62	0	68	0	77	0	89	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	17	Oscar Mendoza	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirgentes por servicios prestados	13	Oscar Mendoza	B	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la politica de seguimiento	13	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	17	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Elaborar un procedimiento de evaluación del cumplimiento de las responsabilidades del equipo nacional de acciones estratégicas	7	Hebe Nogales	C	0	0	0	0	40	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	100	0
niña, adolescente, la ley de la juventud y el Codigo de discriminación y Racismo, para que todos conocan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	13	Enrique Arce	B	0	0		0	30	0	0	0	20	0		0		0		0	50	0		0		0		0	100	0
Difusión de los modulos obligatorios	7	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0
Promover la realización de activiades de captación en los dsitritos y realizar experiencias	13	Enrique Mendoza/ Luis Merino/ Diego	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	2	0	26	0	4,4	0	7	0	8,9	0	11	0	6	0	9,2	0	3,4	0	9,8	0	12	0	100	0
		TOTAL		0	0	2	0	28	0	32	0	39	0	48	0	59	0	65	0	74	0	78	0	88	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS				FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
PROMOVER ACTIVIDADES DE CAPTACIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño de un modulo de como reterner dirigentes scouts	22	German Rocha	**A**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Diseño de un módulo de como crear grupos scouts nuevos para dirigentes institucionales	11	German Rocha	**C**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Elaborar material necesario para realizar seminarios de captación en universidades, seminarios de sacerdores y normales	17	Oscar Mendoza	**B**	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la realización de pasantias de estudiantes en Grupos Scouts, oficinas distritales y nacional	11	Oscar Mendoza	**C**	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar un documento y editar un afiche de los beneficios de ser un dirigente Scout	11	Germán Rocha	**C**	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Promover el trabajo de dirigentes scouts mediante redes sociales	11	Oscar Mendoza	**C**	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Promover la elaboración de bancos de datos antiguos de dirigentes en los Distritos	6	Oscar Mendoza	**D**		0		0		0	50	0		0		0		0		0	50	0		0		0		0	100	0
Elaborar la encuesta de Recursos Humanos	11	Oscar Mendoza	**C**		0		0		0	0	0		0		0	20	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	100	0
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	5,6	0	19	0	10	0	4,6	0	9,1	0	13	0	6,8	0	11	0	5,3	0	14	0	15	0	113	0
		TOTAL		0	0	5,6	0	24	0	35	0	39	0	48	0	61	0	68	0	79	0	84	0	98	0	113	0	113	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Ejecutar el plan estrategico de comunicaciones	15	Daniel,Escalante	A	0	0	0	0	0,8	0	4,7	0	4,7	0	23	0	26	0	25	0	0,8	0	4,7	0	9,3	0	0,8	0	100	0
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año	15	Hebe Nogales	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambinete, asi como procedimientos, instructivos y formularios para registros	4	Diego Tejada	D	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Difundir el procedimiento de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	4	Enrique Arce	D	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Mantener actualizada la pagina web,	6	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	0
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	6	Rodrigo Rocabado	C	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0
Promover el funcionamiento de las Redes de Jóvenes	6		C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	100	0
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	6	Germán Rocha	C	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Desarrollar un programa de captación de recusos finacieros para cubrir minimamente los gastos de mantenimiento y funcionamientos de la Sede Naconal y el Campo Escuela Arani	6	Germán Rocha/Diego Tejada	C	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Promover un mayor contacto con las autoridades nacionales, gobiernos departamentales y municipales, y con otras organizaciones, ademas de participar en activiades organizadas por estas instancias.	6	Enrique nArce	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	100	0
Promover la suscripción de convenios con organismos, o instituciones, ONG´s, a nivel distrital y nacional.	10	Enrique Arce	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los procedimientos de la A.S.B.	6	German Rocha	C	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0

Elaborar la ASB en cifras 2012	10	Hebe Nogales	B	40	0	40	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		4	0	13	0	6	0	6	0	9	0	10	0	11	0	11	0	4	0	9	0	15	0	4	0	100	0
		TOTAL		4	0	17	0	22	0	28	0	37	0	48	0	58	0	69	0	73	0	81	0	96	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2013

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	**FEBR**		**MAR**		**ABRIL**		**MAYO**		**JUNIO**		**JULIO**		**AGOS**		**SEPT**		**OCT**		**NOV**		**DIC**		**ENE**		**TOTAL**	
Ejecución del Plan Estrategico de comunicaciones				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar y enviar a los Distritos notas de prensa, articulos y material de promoción del Movimiento Scout para su difusión pública	11	Daniel Escalante/Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Formar la Comsión Nacional de comunicaciones	17	German Rocha/Daniel	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Difundir manual de marca y elaborar manual de imagen institucional	8	Rodrigo Rocabado	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Ejecu¡tar el Plan Estrategico de comunicaciones	17	Damiel Escalente	A	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar notas de prensa para incluir en la Web,, facebook y medios de comunicación	11		B	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Organizar y generar un archivo de imagenes	11		B	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una estrategia nacional de comunicaciones.	17	German Rocha/Daniel Escalante	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir Modulo de diseño de notas de prensa y relacionamiento con medios de comunicación	8	Wilson Arcienega	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0,8	0	4,7	0	4,7	0	23	0	26	0	25	0	0,8	0	4,7	0	9,3	0	0,8	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	0,8	0	5,5	0	10	0	34	0	59	0	84	0	85	0	90	0	99	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año																													
Difundir materiales de apoyo a la expanción, incluyendo centros de información para nuevos miembros y asesoramiento de marketing.	22	Jorge Fuentes/Germán Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	100	0
Promover el proyecto 100 x 100 , enviar circular de situaciónde registros varias veces al año, promober los registros en la ASB.	22	Hebe Nogales	**A**	0	0	20	0	5	0	5	0	15	0	5	0	5	0	15	0	5	0	5	0	15	0	5	0	100	0
Presentar en los Cursos Nacionales de Formación de dirigentes de Unidad a los Grupos con mas de 100 miembros	11	Jorge Fuentes	**C**	0	0		0	100	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios, Leones y otras instituciones para patrocinio de Grupos Scouts u otras actividades	11	Enrique Arce	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la creación de nuevos Grupos Scouts en los Distritos y realizar un curso para organiación de grupos scouts y captaciónde Dirigentes.	11	Germán Rocha	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar materiales audiovisuales para expansión (al menos tres)	16	Boris Gomez/Ada Dávila	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir al menos tres veces la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	7	Germán Rocha	**D**	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	7,8	0	18	0	4,5	0	15	0	8,9	0	13	0	6,7	0	4,5	0	4,5	0	8,9	0	7,1	0	100	0
		TOTAL		0	0	7,8	0	26	0	31	0	46	0	55	0	68	0	75	0	79	0	84	0	93	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el menos un proyecto de desarrollo	6	Ana Maria Rodríguez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	0
Realizar módulos presenciales sobre Proyectos de Desarrollo	6	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Promover el proyecto Salvemos Vidas	3		D	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Fortalecimento del trabajo de la escuela de liderazgo.	10	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	6	Martin Villarroel	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de proyectos de Mensajeros de la Paz. Y participación en la red.	6	Germán Rocha Rodriguez	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación de los grupos scouts en actividades de servicio o desarrollo de las gobernaciones , municipales y otras entidades, recuperendo el sentido de estar siempre listos.	15	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Gestión del Campo Escuela	11	Germán Rocha	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coordinar los Proyectos de Rovers Franceses en Bolivia	6	Germán Rocha Rodriguez	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	3	Marcelo Fuentes	D	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	3	Ana María Rodríguez	D	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover actividades de vinculación con la comunidad en los Grupos scouts, distritos, los Grupos deberían incluir actividades de servicio y proyectos de desarrollo de la comunidad. Que sean adecuadamente difundidas.	10	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Coordinar la acción DPSG -ASB, tenemos derechos	15	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	A	0	0	10	0	10	0	10	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		2	0	3	0	10	0	8	0	11	0	10	0	10	0	8	0	9	0	10	0	9	0	10	0	100	0
		TOTAL		2	0	5	0	15	0	23	0	35	0	44	0	55	0	63	0	71	0	81	0	90	0	100	0	100	0