



SCOUTS DE BOLIVIA

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

**MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE
PLANIFICACION ESTRATEGICA 2009**

COCHABAMBA ABRIL DE 2009



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

INDICE

- 1.- Instalación
- 2.- Informes Distritales
- 3.- Informe del Plan Nacional
- 4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)
- 5.- Definición de actividades y su priorización
6. - Actividades Nacionales
- 7.- Compromisos Distritales
- 8.- Varios
- 9.- Acuerdos

Anexo n° 1 Invitaciones

Anexo n° 2 lista de participantes

Anexo n° 3 Informes distritales

Anexo n° 4 Análisis FODA

Anexo n° 5 Informe de la Oficina Nacional

Anexo n° 6 Acciones estratégicas para el año 2009



INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 7 de marzo de 2009 a Hrs. 10:00 en el aula Principal del Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz, Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija y miembros del Consejo Nacional.

La convocatoria a las Jornadas se incluye en el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios escritos fueron presentados por los Distritos de Chuquisaca, Cochabamba, La Paz, Oruro, y Tarija. Los informes escritos presentados se encuentran en el Anexo No 3.

Distrito La Paz

- 884 inscritos, hubo un decrecimiento de la membresía.
- Se trabaja en la Ciudad de los colores (Unduavi) todavía, ya van 3 años de los 5 cedidos.
- Se siguen realizando trabajos en el lugar de la sede distrital.
- Se formalizara el lugar para la realización del Jamfra aunque aún esta por definirse su realización.
- Entregaron encuestas de programa 8 de 12 grupos
- Se realizaron actividades:
 - Gran Juego de Pioneros
 - Endipio
 - Jota Joti
 - Baterías de Módulos (3)
 - Curso Introductorio (2)
 - Curso I.M. (1)
- Se realiza una coordinación del crecimiento por grupos



- Se desarrollo seguimiento son los grupos que necesitan, se implementó un sistema de Kardex de la dirigencia.
- Se trabajo en relaciones Gobierno Municipal y Prefectura
- 8 grupos presentaron sus Planes de Grupo.
- La difusión de la TRO se realizo por grupos.
- “A Limpiar el Mundo”, fue realizado reforestando, un total de 600 árboles.
- El proyecto de los derechos del niño, va en relación con la ciudad de colores.
- Se tiene un viaje a Alemania este año, van 9 personas para participar del los 60 años de la diócesis de Hildesheim.
- Con la relación con España, no se viajo, pero vinieron y trabajaron en escuelas, hay que reforzar esta relación.

Comentarios:

- Poca gente en las actividades distritales, es un problema serio el no llevar buena cantidad a las mismas.
- Hubieron algunas discrepancias Distrito – Grupos en el 2008.
- Algunos problemas políticos, sobre Unduavi, serán observados y resueltos.
- Se realizara un convenio con la alcaldía para Comodato u otra figura, se firmara este convenio ya como apoyo a las acciones del bicentenario.

Distrito Santa Cruz

- En la Floresta la alcaldía está construyendo un parque público en el cual el distrito se mantiene como el responsables de su cuidado, se mantiene la propiedad y se aprovechan las mejoras.
- Buenavista sigue parada, se mantiene la propiedad, en decisión distrital se eligió mantenerla así que se realizaran saneamientos y etc.
- Se cumplieron todos los eventos:
 - Acandilo
 - Chincana
 - Lobi juegos
 - Cadipas
 - Viaje a Alemania
- Amistad con Alemania, ellos vienen, se renovará el convenio y la amistad existentes con la diócesis de Munster.
- La membresía se aumento respecto al 2007 pero no se cumplieron las metas actuales.
- Se tienen 2 grupos en formación, se realizo la reapertura del Grupo San Jorge y formalizo el grupo Emprendedor, se esta trabajando con el grupo América que es en el Plan 3000.



- Se tiene 3 cuadrantes de la ciudad con grupos scouts, la meta es cubrir el cuadrante restante.
- Encuestas y Planes de Grupo se entregaron en un 80 %, faltan el grupo San Martín y AASANA.
- “A limpiar el Mundo” se realizo cerca del Stadium, se trabajo en reciclaje y recojo de basuras.
- Están pioneros y rovers trabajando como voluntarios en tema dengue y limpiezas.

Comentarios:

- Se debe hacer un particular esfuerzo para mantener la amistad con Alemania, por sobre proyectos de ellos con África, cuidar las experiencias, que sean enriquecedoras en los viajes.

Distrito Chuquisaca

- Membresía : 708, faltó gente para cumplir el compromiso.
- 1 grupo dejó de trabajar por falta de dirigentes.
- Encuestas de Programa, entregaron todos menos el grupo Heimdall.
- Actividades:
 - Acandilo
 - Jota Joti
 - Explosafari
 - Búsqueda de tesoro pionero
- No se hizo actividad de rovers, solo de integración.
- A limpiar el mundo se realizo con concientización por zona de trabajo de grupo, buen resultado en toda la ciudad.
- Para la difusión de la TRO se realizo un curso para exploradores, pioneros y rovers. Primera parte formación y la Segunda con salidas.
- El Plan de Grupo presentaron todos los grupos.
- En Recursos Humanos se realizo una batería de módulos.
- Amistad con Alemania: hubo contacto con Mainz, se repartió el dinero conseguido por un proyecto a los grupos scouts, se organizo la visita de la delegación nacional de la DPSG, fue frustrante ya que no llegaron, estuvo bastante grande y al final se llevo adelante.

Comentarios:

- Los bloqueos existentes no permitieron la llegada de la delegación nacional de la DPSG a Sucre.



- Cambiaron la jefatura del Grupo Alemán y mejoraron las cosas, entraron en la línea.
- Buena motivación de la gente luego del Moot Panamericano.
- Ya no se puede hacer nada con Cachimayo, actualmente está loteado.

Distrito Tarija

- Membresía: 438. era la meta, no se logro, se llevo a 369, esto afecto en los índices restantes.
- El Consejo distrital tiene 6 miembros.
- En Programa, se realizo el 100 % de las encuestas de programa
- Se cuenta con 7 grupos scouts, 5 reconocidos y 2 en formación que están trabajando en sus compromisos para lograrlo.
- Actividades:
 - Rally Distrital de patrullas y equipos
 - Curso de Guías y Jefes de Equipo
 - Acandilo
 - Cadipas
 - Jota Joti
- En Recursos Humanos no se hicieron cursos de IM, se realizaron 6 módulos.
- La captación se hizo por grupos igual que el seguimiento.
- En gestión institucional, se llevo el plan distrital y se realiza una rifa anual cada año para recaudar fondos.
- El Plan de Grupo entregaron 5 grupos, faltan 2.
- Relación con redes locales, se realizo con tema de anticorrupción.
- En Asuntos de Desarrollo, se realizo la difusión de la TRO por grupos, solo 2.
- “A limpiar el Mundo” se realizo en el distrito, fue de exposición de paneles, teatro, títeres y juegos, fue bastante positivo.
- Con el tema de la Casa Scout, el primer objetivo es comprar terreno, con base en actividades económicas, rifas, inscripciones, el apoyo alemán y compromisos de que seguirá funcionando.
- La apertura de cuenta esta bien, se esta muy cerca de comprar el terreno.
- El proyecto para Alemania no se entrego, se mandara a la ASB posteriormente.
- Se trabajara con los 7 grupos.
- Durante la visita de delegación nacional de la DPSG, se realizaron varias actividades, diversas, hay sugerencia para otro contacto con España y la diócesis de Tarija.
- Se tuvo una reunión con una ONG que apoyara proyectos de desarrollo que hagan los scouts.
- Buenos contactos con alemanes, logro apoyo para la casa scout.



- Es posible contar con otras relaciones, esta en puertas una posibilidad con Bélgica.

Comentarios:

- Se cierra el ciclo de Juan Pablo Orellano, muy positivo luego de tiempos difíciles.
- Buen momento actual, los grupos suman en el distrito.
- El Jefe Scout Nacional manifestó sus felicitaciones al equipo que acompañó a Juan Pablo Orellano, construyó un distrito muy bien gestionado con buenos resultados. Así mismo expresó su deseo que el nuevo equipo mantenga y mejore los niveles alcanzados.
- Es importante cubrir a los distritos que faltan con amistad en Alemania, en orden de prioridades: primero Tarija, segundo Oruro y tercero Chuquisaca.

Distrito Cochabamba

- Se tuvo un decrecimiento del 25 % por efecto del no cumplimiento por grupos que pusieron metas muy altas.
- La tasa de penetración bajó no se logró la meta.
- En Rotación se estima que bajara el índice.
- Con encuestas de programa hubo algunos inconvenientes ya que no entregaron los grupos pequeños, de 95 encuestas hay 86 recolectadas.
- Actividades:
 - Gran juego de Lobatos
 - Feria de especialidades
 - Cadimatros
 - Olimpiadas
 - Campamento de astucias pioneras
 - Campamento de sobrevivencia pionera
 - Proyecto rover Arani
- El JOTA JOTI se desarrollo por grupos, el JOTI es el mas fuerte.
- En Recursos Humanos:
 - Curso Introductorio
 - Curso IM distrital
 - 6 Módulos
- En captación se realizo la difusión de cursos y asesoramiento en la creación de grupos nuevos, 2 se abrieron.
- En gestión institucional, fue un año para acciones de mejoramiento en contabilidad y administración, mejoramiento y solución de falencias en el área, mejorando el sistema.
- Se cuenta con el apoyo de un tesista para mejorar el software sobre contabilidad.



- Planes de Grupo entregaron 13 grupos y 7 no.
- Sobre la TRO solo con algunos grupos, especialmente los que buscaban distinciones en su seguimiento.
- Financiamiento con Trier para la TRO durante 3 años.
- A limpiar el mundo se realizo en la Coronilla, limpieza con coordinación con Alcaldía y otras instituciones.
- Se realizo un Taller de Cambio Climático.
- También se hicieron varios talleres por el Distrito y por los grupos.
- Se tiene un proyecto pendiente de Bosques Urbanos.
- Con la amistad se tuvo dos delegaciones que pasaron por Cochabamba y una de rovers en el Moot, participaron en su mayoría los grupos de amistad de los visitantes.
- En cuanto a relaciones:
 - El Proyecto de difusión de la TRO será apoyado
 - El Proyecto de cultivo de Taras esta trabajándose
 - Hay un Proyecto de material para el Distrito que está en curso.
- Relación Bolivia – España no hay ninguna acción.

Comentarios:

- Siendo el distrito mas grande, los registros están muy mal y eso afecta a toda la ASB
- Es posible analizar que afecto, visitas, Moot, pero se debe tomar acción para recuperar la membresía perdido.
- Se quiere tener relación más directa con los grupos, para mejorar el crecimiento.
- Hay que generar políticas para el fortalecimiento del crecimiento a un nivel nacional, mas presión y mejorar la sostenibilidad.
- Hubo descuido por parte de Cochabamba en la visita de la delegación nacional DPSG, se debe tomar en cuenta para futuro, ver más allá de una amistad local.
- Reforzar el tratamiento de la situación tema social en Bolivia durante la visitas de miembros de la DPSG, poca información de los resultados al nivel nacional.

Distrito Oruro

- Fue un año difícil, hubieron varios problemas, hubo falta de tiempo de dirigentes y no se pudo fortalecer el distrito.
- No se tienen aun los datos para revisar metas, falta entrega de varios ítems.
- Hubo un descuido distrital el ultimo trimestre, y poca información.
- Oruro no tiene listas oficiales finales pero se ha notado que la membresía bajo.
- El grupo San Francisco se reactivó.



- Esta en proceso de apertura el Grupo Scout Dragones.
- Se intento conformar un equipo distrital, se tenia una base, se trato de unir, pero no se pudo, la dirigencia valora adecuadamente contar con un distrito fuerte.
- Algunos Comisionados tuvieron reuniones de coordinación por rama para organizar actividades anuales otros no, algunos Comisionados no asistieron a estas reuniones y por este hecho no dieron cumplimiento a lo acordado, otros Jefes de Grupo no le dieron la prioridad necesaria a estas reuniones y no se cumplieron los programas.
- Actividades hechas:
 - En lobatos ninguna
 - En exploradores 3
 - En pioneros ninguna
 - En rovers ninguna
- Trabajaron 4 personas en el distrito.
- En Recursos humanos no se tuvo a nadie, se realizo una batería de módulos y aun con problemas de asistencia.
- En gestión institucional se esta trabajando en un apoyo para el anticrético y ambiente para el distrito.
- En Asuntos de Desarrollo con problemas.
- Encuestas de Programa, entregadas solo grupo Viking's, los demás todavía no lo hicieron.
- Actividades en esta área:
 - A limpiar el mundo – reciclaje.
 - JOTI – en varios puntos.
- Captación: hay jóvenes que se lanzan a formar un grupo nuevo y se les esta dando apoyo.
- Se termino el anticrético que mas que lugar de reuniones era deposito, hasta ahora no se encuentra otro lugar y hay charlas con la prefectura y que la Dirección Ambiental les de un ambiente por 2 años aproximadamente, en un lugar mas céntrico que el anterior.
- En redes locales: Apoyo a organización Niño Niña Adolescente.
- La difusión de la TRO se realizo por grupos e informaron al Distrito.
- “A limpiar el Mundo” se denomino “A reciclar Oro” se trabajo con botellas y venta de las mismas para fondos.
- Relación Bolivia – Alemania, para la visita de alemanes delegación nacional, se armo una comisión con buen resultado, algunos problemas con el presupuesto pero salvables, la ultima actividad con ellos fue de bastante conocimiento de Oro en diversas maneras.
- No hay relación Oro – España



- No se han hecho todos los esfuerzos para concretar el distrito, pero se ha dado todo, es posible que la gestión 2009 recién arranque el distrito, hay todavía muchas falencias y mucha resistencia.

Comentarios:

- Se debe dar más capacitación a la gente y sobre todo como hacer el distrito, mostrar la importancia de un distrito.
- Cambiar las ideas antiguas, se pierden muchas cosas por ellas.
- Aprovechar módulos y generar ideas.
- Se debe poner punto final a esta situación, desde la ASB se deben tomar algunas acciones de apoyo y presión.

Distrito Potosí:

- Hasta septiembre termino la primera gestión distrital y se dio continuidad a la misma con Miguel Jiménez a cargo.
- Se dio un receso al nivel Distrital y luego del mismo se conformara el equipo del distrito para esta gestión.
- Se ha mejorado el tema de unión y se ha dado un gran paso para mejorar el distrito.
- Se ha fortalecido a todos los grupos, muchos han respondido y otros no mucho.
- Se han entregado 4 planes de grupo, algunos no lo han hecho y se han trabajado algunos indicadores.
- En registros se debe completar los datos, todavía no esta muy claro, se harán gestiones para cancelar, pero la posibilidad es que se mantenga la membresía.
- Un par de grupos que han bajado mucho su membresía y afectan al distrito.
- Actualmente se tienen 7 grupos, de los cuales 4 son reconocidos.
- Actividades:
 - Campamento de Lobatos – Exploradores y Pioneros
 - Curso IM distrital
 - Actividades con lobatos en la ciudad
 - Actividades de apoyo a organizaciones varias
 - JOTA -JOTI
- Recursos Humanos no funciona pero se hicieron módulos.
- En gestión institucional se ha consolidado bastantes relaciones con Alcaldía, Iglesia y Fundación Potosí verde, se tiene la Presidencia por dos años de la misma y la Dirección general.
- Se han terminado varios proyectos de medio ambiente.
- Se están haciendo convenios para generar recursos propios.



- La casa se inicia, se compra el terreno y se inician las obras, el salón para 1000 personas hasta fines del 2010 estará terminado.
- Se realizó trabajo cercano con el Obispo, hay buenas relaciones.
- La difusión de la TRO no se hace con intensidad y se la hace más por grupos.
- “A limpiar el Mundo” se realizó con alemanes de la diócesis de amistad, se repartieron bolsas en las fiestas populares y se hizo difusión y la segunda fase se entregó el parque con arreglos, limpieza y plantación de 3000 árboles, falta trabajo de la Alcaldía con el enmallado.
- Se está llevando a cabo el Proyecto ludotecas con Scouts de España en centros de acogida, entrega de materiales exitoso.
- Proyecto con la DPSG con relación a ludotecas y campamentos.
- Se renovó el convenio de amistad con Alemania por 6 años, este año van de viaje 8 con exigencias de participar en el distrito para poder ir.
- Alemania se comprometió a mandar soporte económico al distrito, de manera anual para sus acciones.
- La relación Bolivia – España con Aragón se consolida, se inicia en la Web y avanza.
- En el Moot se cerró el convenio con Albacete y es posible con alguna región de Italia, se verán las posibilidades.
- No hay Oficina Distrital, no la entregan las anteriores autoridades, se continuara con instancias jurídicas, por el momento se funciona en la Fundación Potosí Verde.
- Se deben informes, se deben regularizar y tener cosas al día.

Comentarios:

- Es bueno tener un trabajo económico, positivo como Potosí, muchos proyectos y bastante ambiciosos.
- Es un buen momento para Potosí, hay que seguir así.
- Con la oficina que se debe entregar hay que utilizar todos los recursos posibles, ya sean legales u otros.



3.- Informe del Plan Nacional

a.- Se efectuaron explicaciones de los cuadros comparativos de la ASB en cifras, que se muestran en el Anexo 5, así como los cuadros de seguimiento de las acciones Estratégicas del año 2008, que también se incluyen en el Anexo 5, que muestra que se logró una realización del 61 % de las acciones propuesta para la gestión.

b.- Se realizó un análisis económico de la ASB, con los datos reales que muestran una elevación del déficit por reducción de la membresía. De manera que el incremento de costo en 0,5 USD no logró reducir el déficit.

c.- Se realizó un análisis preliminar de la situación económica resultante del 1er Moot para Mostar el efecto de las caídas no aceptables de algunas delegaciones vecinas.

La realización del 1er Moot Scout Panamericano produjo un déficit del orden de los 100.000 USD, que esencialmente se debió a la realización de obras de infraestructura para 3000 participantes, que es la cifra que se estimó luego de las reuniones bilaterales con las Asociaciones Scouts Nacionales durante la Conferencia Scout mundial de Corea y comunicaciones escritas recibidas.

Se destacó que de haberse llegado a la meta nacional, el déficit hubiese sido pequeño, si las delegaciones de Chile, Argentina, Brasil Paraguay se hubiesen mantenido en los niveles comprometidos y/o informados, se hubiese tenido un superávit importante.

d) Por la demora en la entrega de información solo se pudo procesar en parte la ASB en cifras. De todas maneras se realizó un análisis distrito por Distrito de la evolución de la membresía en cada distrito, De determino que cada vez que la Oficina Nacional realiza un evento internacional, que le absorbe tiempo, la membresía en la ASB cae. La información resumida que se uso para los cuadros, se muestra a continuación:

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-

Se acordó introducir los comentarios efectuados en Plenario, en el Anexo No. 4 se tiene el análisis FODA completo.



5.- Definición de actividades y su priorización

Se realizó un análisis por distritos y se hizo una priorización de las acciones resultantes del análisis FODA, en cada una de las áreas: Programa, Recursos Humanos, Gestión institucional, Asuntos de desarrollo, cuyo resultado se incluye en el Anexo 6.

6.- Actividades Nacionales.-

En primer lugar se presentaron las actividades nacionales previstas para este año:

CANAPAS – en Cochabamba “Bolivia somos todos”

- 8 al 12 de Julio
- Cuotas participantes Cuotas Dirigentes
 - 260 Bs 230 Bs Hasta 15 Mayo
 - 280 Bs 250 Bs Hasta 25 Junio
 - 300 Bs 270 Bs Hasta 5 Julio
- Cuota cubre: alimentación, material de construcciones, transporte hasta el lugar, desde Cochabamba, atención médica si lo requiere, insignia, pañoleta, diario, certificado y alimentación.
- Se habilitara una cuenta bancaria
- Los subcampos serán designados como zonas geográficas.
- Se juntaran patrullas de distintos distritos
- Se realizara una reflexión sobre Bolivia.
- Programa:
 - Construcciones
 - Servicio
 - Juegos tradicionales
 - Juegos nocturnos
 - Noche cultural
 - Raid
 - Torneos
 - Ceremonias
 - Juegos para la paz
 - Premiación
- Se debe arreglar la presentación, varios detalles, estilo, colores, imágenes acordes al texto, etc.
- Se deben considerar muy bien los compromisos distritales para eventos nacionales.



ENAMAS – En Chuquisaca “Reviviendo Nuestra Historia”

- Se realizó la convocatoria para canción e insignia del ENAMAS.
- El lugar es en el Liceo militar.
- Se realizara por manadas con niños de 7 a 11 años.
- Cuotas participantes Fecha tope Adelanto
 300 Bs hasta Julio 50 Bs
 320 Bs hasta octubre
 350 Bs hasta diciembre
- 3 días de duración: 28 – 29 – 30 de diciembre
- Se mostró el programa que está atractivo incluyendo una visita a una fábrica de chocolates y al parque de dinosaurios.
- Se deben revisar tiempos de desarrollo de las actividades.

Respecto de las actividades nacionales para los siguientes años se tomaron los siguientes acuerdos:

1.- PAXTU

A realizarse aprovechando el feriado del 2 de noviembre de 2009 en Santa Cruz

2.- KOODOO

Aprovechando el feriado del 2 de noviembre de 2010 en Tarija

3.- JAMFRA

A fines del 2010 e inicios del 2011 en La Paz – sujeto a confirmación por el Distrito La Paz, en su caso ser sustituido por un Encuentro Nacional de Dirigentes.

Antes de la emisión del presente informe, el Distrito la paz informó oficialmente que desestimó realizar el JAMFRA y tiene interés en realizar el Encuentro Nacional de Dirigentes.

4.- Jamboree del Centenario de Bolivia

A finales del 2011 en el Campo Escuela Arani de Cochabamba a ser organizados por la Oficina Nacional, en conmemoración del inicio del Movimiento Scout en Bolivia.



7.- Compromisos Distritales

Los compromisos realizados por los Distritos, son los siguientes:

- Se deben trabajar en los puntos de membresía y compromisos por cumplir, con mayor responsabilidad.
- Se aplicará un sistema para destacar los compromisos cumplidos pero también los que no se cumplen.
- Registrar 6405 miembros, esta será la meta para el 2009.
- Los Distritos se comprometen revisar donde no hay grupos scouts y crearlos como prioridad distrital a razón de 1 por año, no solo esperar lo que dicen los grupos en crecimiento interno que seguirán existiendo así el distrito no haga nada.
- Hacer un crecimiento de la membresía más sostenible.
- Incluir en la hoja de informe distrital el dato de grupos nuevos creados, esto para las Jornadas 2010, como acuerdo de cumplir esta parte de sus planes distritales decididamente.
- Enviar sugerencias sobre las experiencias entre distritos para poder hacer una guía de creación de grupos nuevos.
- Sugerencia de compilación sobre experiencias de creación de Grupos Scouts nuevos que aporten con este documento, tanto en experiencias buenas y malas.
- Mejorar las políticas de captación y crear mentalidad de generar nuevos grupos scouts.
- Generar cursos en los distritos, técnicos y prácticos de asuntos que ayuden al desarrollo distrital.
- Se considera el tema becas para grupos nuevos creados para el IM nacional.
- Se tiene material para expansión, que deberá ser solicitado por los distritos.
- Se revisará un lineamiento sobre el seguimiento y puntajes para becas en casos de dirigentes que hubieran creado grupos nuevos, potenciando la misma creación, con las medidas de seguridad necesarias del sistema.
- Se genera un sistema de premiación a los distritos que tengan sus datos y metas cumplidas en las fechas establecidas.
- Recordar que deben cumplirse las fechas de entrega de información señaladas en el punto 8 de los acuerdos.
- Si los datos enviados no están en las fechas indicadas, no entrarán a los reconocimientos de la Rosa de los Vientos.
- Información sobre los jefes de grupo de cada gestión de manera anual y hasta antes del IM nacional, cambios, etc.
- Revisión más a conciencia sobre los datos de inscripciones y registros.

- Revisar el tema ambiental, sugerencia de ideas para mover este tema, que manden los distritos.
- Incluir en Recursos Humanos, módulos o temas sobre medio ambiente.

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2009

DISTRITO	2007	2008	2009	PENE TRACION	ROTA CION	PRO GRA MA	E. ENC.	DESEM PEÑO	CANA PAS	ENA MAS
POTOSI	481	298	500	3,6	35,00 %	15%	100%	10%	20	100
LA PAZ	979	881	1058	20%	40%	20%	100%	20%	60	60
TARIJA	438	370	500	19%	50%	15%	100%	10%	30	30
COCHABAMBA	2213	1874	2250	20%	10,00 %	15%	100%	10%	150	100
SUCRE	708	690	725	7	49,00 %	15%	100%	10	55	140
ORURO	429	293	430	3,9	61,00 %	15%	100%	10%	50	30
SANTA CRUZ	586	649	700	1,15	65%	15%	100%	10%	50	50
VILLAZON	77	77	77							
CAMIRI	168	70	70							
	6079	5202	6310						415	510
RIBERALTA	88									
	6167									

Los datos de Oruro y Potosí no son los finales, de acuerdo a información de los directores de Distrito, hay más registros los cuales serán informados en los próximos días.

8.- Varios

- Se informó que se continuarán otorgando becas para los Cursos Nacionales de Dirigentes de Unidad para dirigentes de grupos nuevos creados en el último año.



- Se informó que la Oficina Nacional cuenta con material impreso para expansión, que deberá ser solicitado por los distritos para su uso en acciones de expansión.
- Se estudiará la posibilidad de incluir la foto en la credencial scout.
- Sobre el Jamboree Panamericano en México, se informó que no hay datos hasta el momento, se distribuirá información ni bien se la tenga. Se organizara delegación nacional a este Jamboree. Se organizara delegación nacional a este Jamboree.
- Se generará una Red nacional sobre medio ambiente con material, módulos, etc.
- Se Generar fichas reme o cartillas de trabajo en medio ambiente

9.- Acuerdos

- 1.- Felicitar al Distrito Scout Tarija por el nivel de desarrollo alcanzado, y se insta al nuevo equipo mantener o superar los altos niveles de gestión logrados en la gestión de Juan Pablo Orellano.
- 2.- La Oficina Nacional implementará un sistema para destacar los compromisos cumplidos pero también los que no se cumplen. Se implementará un sistema de premiación a los distritos que tengan sus datos y metas cumplidas en las fechas establecidas.
- 3.- Registrar 6405 miembros, esta será la meta para el 2009.
- 4.- Los Distritos se comprometen revisar donde no hay grupos scouts y crearlos como prioridad distrital a razón de 1 por año, no solo esperar lo que dicen los grupos en crecimiento interno que seguirán existiendo así el distrito no haga nada.

Incluir en el formulario de Informe distrital el dato de grupos nuevos creados, esto para las Jornadas 2010.

- 5.- Se enviarán sugerencias sobre las experiencias de distritos o de personas en la creación de Grupos scouts nuevos a objeto de elaborar una guía de creación de grupos nuevos.

Se revisara un lineamiento sobre el seguimiento y puntajes para becas en casos de dirigentes que hubieran creado grupos nuevos, de manera de valorar las iniciativas



de creación de Grupos Scouts nuevo, sin que los dirigentes se vean perjudicados en sus puntajes por iniciar un Grupo Scout nuevo

- 6.- Se priorizará la aplicación de las políticas de captación y crear mentalidad de generar nuevos grupos scouts.
- 7.- Se insta a los Distritos a organizar cursos en los distritos, técnicos y prácticos de asuntos que ayuden a la formación de sus recursos humanos y por ende al desarrollo distrital.
- 8.- Se rescatan los acuerdos anteriores que fijaron como fechas máximas para el envío de información y que son las siguientes fechas:

Encuestas de Programa:	31 de diciembre
Planes Distritales:	31 de enero
Informes Distritales	31 de enero
Datos de Registros:	15 de enero

Si los datos enviados no están en las fechas indicadas, no entran a las evaluaciones para la entrega de la Rosa de los Vientos.

Se implementará un sistema de premiación a los distritos que tengan sus datos y metas cumplidas en las fechas establecidas.

- 9.- Los distritos enviarán Información sobre los jefes de grupo de cada gestión de manera anual y hasta antes del IM nacional, cambios, etc.
- 10.- Los distritos, a través de sus responsables de gestión Institucional revisaran más a detalle los datos de inscripciones y registros. A objeto de evitar que se envíen listas con errores o con un solo nombre, o con dos nombres pero escritos de distinta secuencia, etc.
- 11.- Se acordó priorizar el tema de medio ambiente, se propuso que los distritos envíen sugerencias para mover este tema.

Se incluirá en Recursos Humanos, módulos o temas sobre este asunto.

Desde la Oficina Nacional se generará una Red Nacional sobre medio ambiente con material, módulos, etc.

Se generaran fichas reme o cartillas de trabajo en medio ambiente



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 1 INVITACIÓN



SCOUTS DE BOLIVIA



9nas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2009

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2009, que se llevarán a cabo los días 7 y 8 de marzo en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2008, realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo las áreas y prioridades estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2009, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

El programa dará inicio a las 8:00 del día sábado 7 de marzo y se prevé concluir a las 16:30 del día domingo 8 de marzo de 2009.

- 1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2008 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 8tas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2008
- 3.- Análisis FODA 2009.
- 4.- Plan Estratégico Nacional
- 5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales



REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 20 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2008.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, hospedaje en el Campo Escuela y materiales, desde el almuerzo del día 7 hasta el almuerzo del día 8. Todos deben traer consigo sus bolsas de dormir y los que quieran acampar, sus carpas.

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de UN REPRESENTANTE por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 20 de febrero de 2009 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 29 de enero de 2009

Germán Rocha Maldonado
Jefe Scout Nacional

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 2
LISTA DE PARTICIPANTES



SCOUTS DE BOLIVIA



LISTA DE PARTICIPANTES

La Paz:

Herbert Gutiérrez.
Daniel Nisthauz.

Chuquisaca:

Mariana Dávila.
Ricardo Rendón.

Tarija:

Omar Valdivieso.

Santa Cruz:

Luis Felipe Bottani.

Potosí:

Miguel Jiménez.

Oruro:

Ronald Corrales.

Cochabamba:

Patrick Zenzano.
Rudy Almanza.
Ruzlan Espinoza.

Consejo Nacional.

Germán Rocha.
Ana Maria Rodríguez.
Jorge Fuentes.
Marcelo Fuentes.
Marcelo Romero.
Enrique Arce.
Julio Aguilar.
Diego Peñaranda.
Paola Pérez.

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 3
INFORMES DISTRITALES



SCOUTS DE BOLIVIA



INFORME DISTRITAL COCHABAMBA 2008

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	2213	2434	1818	75%
TASA DE PENETRACION	6,6	7,6		
INDICE DE ROTACION	53%	47,7		
INDICE DE A. PROGRAMA	5,3	7,4		
INDICE DE DESEMPEÑO		10%		

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Patrick Zenzano
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Ruzlan Espinoza
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Julio Aguilar
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Carolina Guillén
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Rudy Almanza
COMISIONADO RAMA ROVERS:	Iván Peñaranda
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Rodrigo Rocabado
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	Hebe Nogales
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	Lucia Perez
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Enrique Rodriguez
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Jacqueline Canedo
COMISIONADO DE FINANZAS:	Raúl Zenzano
COMIISIONADO DE	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Raquel Cabrera
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	Raquel Cabrera
COMISIONADO T.R.O.	Yecid Perez
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Gabriela Peredo
COMISIONADO JOTA – JOTI	
COMISIONADO PROYECTO.....	

3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	Alemán	1	1	2	2	2	2	1	1	6	6	100
2	América	1	1	2	2	1	1	1	1	5	5	100
3	Anglo Americano	1	1	1	1	1	1			3	3	100
4	Bolivia											
5	Boliviano Alemán	1		1		1		1		4		0
6	España	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	50
7	Fortaleza	3	3	3	3	1	1	1	1	8	8	100
8	Impessa	2	2	2	2	1	1	1	1	6	6	100
9	Incas	2	2	2	1	1	1	1	1	6	6	100
10	Intidrac	2	2	2	2	1	1	1	1	6	6	100
11	La salle	2	2	2	2	2	2	1	1	7	7	100
12	Loyola	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
13	Mohicanos	1	1	1	1					2	2	100
14	Murray Dickson	1	1	1	1	1	1			3	3	100
15	Panda	2	2	3	2	1	1	1	1	7	6	
16	Primavera	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
17	San Jorge	1	1	1	1					2	2	100
18	Semilla	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	
19	Tukuyupaj	1		1	1	1				3	1	
20	Tunari	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
21	Azagaya					1				1		
22	Sparta	1	1	1	1	1	1	1		4	3	
23	Cochabamba	1	1	1	1					2	2	100
24	Nuevo Amanecer											
TOTALES										95	86	90,53

(favor insertar filas en caso de tener más grupos scouts)

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

RAMA	DURACIÓN	Nº DE PARTICIPANTES
LOBATOS – GRAN JUEGO	2 DÍAS	375
LOBATOS EXPLORADORES - CADIMATROS	3 DÍAS	590
EXPLORADORES – FERIA DE ESPECIALIDADES	1 DÍA	410
EXPLORADORES - OLIMPIADAS	3 DÍAS	320
PIONEROS – CAMPAMENTO DE ASTUCIAS	2 DÍAS	160
PIONEROS – CAMPAMENTO DE SOBREVIVENCIA	3 DÍAS	120
ROVERS – PROYECTO ROVER	3 MESES	70

3.- INFORME “JOTA - JOTI”



Los grupos participaron directamente en el JOTI, el JOTA cada año va perdiendo fuerza por su accesibilidad.

Se realizó un módulo de información para el JOTI.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
	LA SALLE – TUNARI – SEMILLA – INTIDRAC
	ANLO AMERICANO – MURRAY DICKSON
	PRIMAVERA – LOYOLA – FORTALEZA
	PANDA – MOHICANOS – SPARTA – COCHABAMBA
	ALEMÁN – INCAS – TUKUYPAJ – SAN JORGE
	IMPESSA

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO INTRODUCTORIO

Nº DE PARTICIPANTES:9

DIRECTOR: RODRIGO ROCABADO

CURSO IM DISTRITAL I-II RAMA LOBATOS

Nº DE PARTICIPANTES:9

DIRECTOR: MARITZA MARTINEZ

CURSO IM DISTRITAL I-II RAMA EXPLORADORES Y PIONEROS

Nº DE PARTICIPANTES:12

DIRECTOR: JOSE MIGUEL TORDOYA

MODULO RELACION CON LOS PADRES	Nº DE PARTICIPANTES: 25
MODULO RECONOCIMIENTOS ESPECIALES	Nº DE PARTICIPANTES: 25
MODULO ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO	Nº DE PARTICIPANTES: 7
MODULO PRESENCIA ESTIMULANTE DEL ADULTO	Nº DE PARTICIPANTES: 5
MODULO APRENDIZAJE EN LOS ADULTOS	Nº DE PARTICIPANTES: 17
MODULO RESPONSABILIDAD LEGAL DEL DIRIGENTE	Nº DE PARTICIPANTES: 21
MODULO	Nº DE PARTICIPANTES:

(Los informes de Cursos y modulos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

* FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EN LA CREACIÓN DE DOS GRUPOS SCOUTS



5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

ACCIONES DE ADMINISTRACIÓN Y CONTABILIDAD.

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

LA SALLE
PANDA
ALEMAN
FORTALEZA
INCAS
INTIDRAC
PRIMAVERA
LOYOLA
MURRAY DICKSON
SEMILLA
IMPESA
TUNARI
ANGLO AMERICANO
AMÉRICA
ESPAÑA

3.- REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

INFORME ADJUNTO

GRUPOS PARTICIPANTES:



2.- INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

La actividad se llevo a cabo en la colina de san Sebastián “La coronilla”, el día domingo 21 de Septiembre en el transcurso de la mañana, la actividad se realizo en coordinación con la Dirección de gestión Ambiental de la HAM de CBBA que nos colaboraron con publicidad y apoyo, PAAC-LIDEMA con material como guantes de goma y EMSA con los camiones para el recojo de basura, así mismo con personal para la limpieza. Entre otras actividades que se realizaron están: un taller de cambio climático en los cuales participaron exploradores de los grupos Incas y Panda, un taller de reactivación de las brigadas ambientales scout en la cual participaron exploradores de varios grupos, la limpieza del jardín de la Avenida Blanco Galindo que la realizo el grupo Primavera y se tiene pendiente un proyecto denominado “Bosques Urbanos”.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Anglo Americano	San Jorge
Incas	Fortaleza
La Salle	Panda
Impessa	Primavera
Loyola	Alemán
Intidrak	

3.- INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

--

GRUPOS PARTICIPANTES:

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se decepcionó a la delegación alemana de 12 personas durante un mes, algo importante para mencionar fue la acogida de estos en sus grupos y su estadía en el Distrito.
Se colaboró con la delegación de PANAMO de 13 personas.
Los grupos que más participaron fueron los que tienen relación de amistad con los amigos de Alemania que vinieron: Primavera, Impessa, Loyola, La Salle, Incas, Fortaleza. Y los grupos que acogieron a miembros de su Grupo de Amistad fueron: Panda, Murray Dickson, Semilla, Anglo Americano

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

El año pasado no se ha realizado ninguna acción.

--



INFORME DISTRITAL CHUQUISACA GESTION 2008

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	708	743	692	
TASA DE PENETRACION	6.8		6.3	
INDICE DE ROTACION	49%	44.5		
INDICE DE A. PROGRAMA	7.9	8.7		
INDICE DE DESEMPEÑO				

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Mariana Dávila Rivera
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Carlos Alberto Velasco Guzmán
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Leslie Gabriela Serrado Aliaga
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Jorge Ricardo Rendón Aramayo
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Edwin Oroza
COMISIONADO RAMA ROVERS:	Vladimir José Hera Quintanilla
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Mariana Dávila Rivera
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Alfonso Dávila Rivera
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	Javier Flores
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COMISIONADO DE ASUNTOS LEGALES	Diego Quintana
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	Ximena Vedia Rendón
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Ximena Vedia Rendón
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Carla Valeria Lucero Solís
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Karen Beltrán Miranda
COMISIONADO JOTA – JOTI	Jorge Luis Irala Lascano
COMISIONADO PROYECTO “ES TIEMPO DE REGISTRAR COLABORADORES”	Rafael Ocampo Sandy



3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	DON BOSCO	1	1	2	2	1	1	1	1	5	5	100
2	HEIMDALL	1	0	1	0	1	0	1	0	4	0	0
3	SAGRADO CORAZÓN	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100
4	JUNIN	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100
5	APACHE	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
6	ALEMAN	1	1	1	1	1	0	1	1	4	3	75
7												
TOTALES		6	5	7	6	5	3	4	3	22	17	

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: ACANDILO

TOTAL DE PARTICIPANTES: 73 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
ALEMAN	16
APACHE	19
DON BOSCO	23
JUNIN	
SAGRADO CORAZON	15

ACTIVIDAD: EXPLO-SAFARI

TOTAL DE PARTICIPANTES: 67 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
ALEMAN	
APACHE	
DON BOSCO	
JUNIN	
SAGRADO CORAZON	

ACTIVIDAD: BUSQUEDA DEL TESORO

TOTAL DE PARTICIPANTES: 71 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
ALEMAN	
APACHE	21
DON BOSCO	24
JUNIN	11
HEIMDALL	15
SAGRADO CORAZON	



3.- INFORME “JOTA - JOTI” _

Se contó con la participación de todos los grupos, cada grupo se distribuyó en diferentes salas de Internet previamente siendo configuradas por la comisión

GRU

POS PARTICIPANTES:

DON BOSCO, APACHE, ALEMAN, JUNIN, HEIMDALL,
SAGRADO CORAZÓN, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO:	Nº DE PARTICIPANTES:	DIRECTOR:
CURSO:	Nº DE PARTICIPANTES:	DIRECTOR:

MODULO: Batería de Módulos	Nº DE PARTICIPANTES: 15
MODULO:	Nº DE PARTICIPANTES:

(Los informes de Cursos y modulos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

GRUPO DON BOSCO
GRUPO APACHE
GRUPO ALEMAN
GRUPO SAGRADO CORAZON
GRUPO HEIMDALL
GRUPO JUNIN



3.- Redes locales en las que se ha participado:

6.- ASUSTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

Se realizo un curso informativo en diferente enfoque para las ramas, los exploradores tuvieron el curso informativo semana después hicieron una retroalimentación de sus conocimientos mediante un teatro y juegos y realizaron la visita a los hogares circundantes. La rama de caminantes y rovers tuvieron el curso informativo

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junín , Sagrado Corazón , Don Bosco , Alemán , Apache

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se distribuyo a todos los grupos por zonas en las cuales trabajan durante todo el año , cada grupo desde lobatos hasta rovers informaron puerta por puerta la forma correcta de clasificar su basura y la forma de reducir sus desechos.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junín , Sagrado Corazón , Don Bosco , Alemán , Apache ,
Heimdall , _____ , _____ , _____ , _____ , _____ ,

3.- INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

GRUPOS

PARTICIPANTES:

_____, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

A principio de la gestión se tubo la visita de representantes de la diócesis de Mainz después de su visita se mando una carta de agradecimiento y se trato de retomar la amistad que hace años se tenia pero no pasaron de unos mail, tiempo después se tenia previsto la visita de una delegación de la DPSG por lo que el distrito organizo una serie de actividades para tal visita, por problemas que se ocurría en ese momento en la ciudad es que no pudieron llegar, por lo que se quedo ahí.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junín , Sagrado Corazón , Don Bosco , Alemán , Apache ,
Heimdall , _____ , _____ , _____ , _____ , _____ ,

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

GRUPOS PARTICIPANTES:

_____, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,



INFORME DISTRITAL ORURO 2009

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA				
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE DE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Ronald Corrales Flores
COORDINADOR DE PROGRAMA:	
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Martin Pinto cortez
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	
COMISIONADO RAMA ROVERS:	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Gerardo Duran
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COMIISIONADO DE	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA – JOTI	Mijail Zambrana
COMISIONADO PROYECTO.....	

3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	San Francisco											100
2	Viking's											100
3	Camacho											
4	Ignacio Leon											
5	Sajama											
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES												

(favor insertar filas en caso de tener más grupos scouts)

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: A limpiar El Mundo

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Viking's	48
Camacho	96
Dragones	5
Total	149

ACTIVIDAD: Raid de Cocina y Destreza

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	
Viking's	
Camacho	
Cruz Roja	
Brigada Escolar	



ACTIVIDAD:

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES

3.- INFORME "JOTA - JOTI"
(breve comentario de la actividad)

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO: Modulos de Formacion. Nº DE PARTICIPANTES:...21... DIRECTOR: Ronald Corrales
CURSO: Nº DE PARTICIPANTES:-- DIRECTOR:...

Feriado de corpus Cristi

MODULO: El Programa Scout	Nº DE PARTICIPANTES:18
MODULO: Vida de Grupo	Nº DE PARTICIPANTES:18
MODULO: Paradigmas	Nº DE PARTICIPANTES:18
MODULO: Trabajo en Equipo	Nº DE PARTICIPANTES:18
MODULO: Organizaciones Inteligentes	Nº DE PARTICIPANTES:18
MODULO:	Nº DE PARTICIPANTES:
MODULO	Nº DE PARTICIPANTES:

(Los informes de Cursos y modelos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

*** se ha mostrado el interés de Jóvenes que han completado su proceso educativo en el Movimiento, y que demuestran interés y aptitud para desempeñarse como dirigentes y a pedido escrito de estos**

Se ha dado un Curso Informativo de cómo Formar un grupo scout, en distintas cesiones. Los cuales han estado cumpliendo absolutamente todos los requisitos con ayuda del Distrito. Al mismo tiempo se hizo un seguimiento adecuado de estos.



3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

*
*

5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

Se ha terminado el anticrédito que se tenía con el Proyecto S. Pagador
Se está concluyendo un convenio con la prefectura orureña para que se nos otorgue un ambiente en unos de sus edificios

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

Viking's	
Camacho	
San Francisco	
Dragones	

3.- REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

ONAOR Organización , Niño niña adolescente de Oruro	

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

La Campaña de la Tro se Realiza por Grupos
--

GRUPOS PARTICIPANTES:

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

<p>A Reciclar Oruro</p> <p>Se realizo en diferentes puntos de la ciudad en recolección de botellas de plástico, y se realizo la venta de estos llegando a cubrir parte del costo de la insignia bordada y certificado de cada scout. Además de Tener al final del acopio, un curso violento de educación Ambiental por parte de los Rovers del Grupo Viking's</p> <p>De esta manera se ayuda a cumplir una serie de objetivos educativos y se crea un ambiente de preocupación y cuidado por nuestro mundo.</p>

GRUPOS PARTICIPANTES:

Viking's	
Camacho	
Dragones	



3.- INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

--

GRUPOS PARTICIPANTES:

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Visita de delegación alemana a Oruro.

Todo salió bien, exceptuando algunos detalles, como el viaje al Nevado Sajama que fue cansador y muy caro para el presupuesto de la delegación. sin embargo, trabajo un equipo de dirigentes en esta Comisión, brindando actividades y visitas en relación al folklore y cultura de nuestra región así como nuestra Historia, leyendas y creencias.

Al mismo tiempo se les ofreció platos típicos de nuestro departamento.

También hubo contactos con los scouts del distrito, donde mediante juegos y dinámicas se pudo crear un ambiente de confraternización muy elevado.

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

(Breve descripción y detalles sobresalientes)



INFORME DISTRITAL TARIJA 2009

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	438	500	369	73.8 %
TASA DE PENETRACION	4.3	4.6	S/ Datos	S/ Datos
INDICE DE ROTACION	57	51.3	S/ Datos	S/ Datos
INDICE DE A. PROGRAMA	5.8	6.6	S/ Datos	S/ Datos
INDICE DE DESEMPEÑO	S/ Datos	10%	S/ Datos	S/ Datos

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Juan Pablo Orellano Aldana
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Adolfo Rodríguez Rengifo
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	-----
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	-----
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	-----
COMISIONADO RAMA ROVERS:	-----
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Fernando Torres Gorena
COMISIONADO DE CAPTACION:	-----
COMISIONADO DE FORMACION:	-----
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	-----
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Karen Espinoza Albornoz
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	-----
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	-----
COMISIONADO DE FINANZAS:	-----
COMIISIONADO DE	-----
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	-----
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	-----
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	-----
COMISIONADO T.R.O.	-----
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Mariela Baldivieso y Viviana Garnica
COMISIONADO JOTA – JOTI	-----
COMISIONADO PROYECTO.....	-----

3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	La Salle	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100 %
2	Padilla	0	0	1	1	1	1	1	1	3	3	100 %
3	Gral. Manuel Belgrano	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100 %
4	San Bernardo	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100 %
5	San Luis de Gonzaga	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100 %
6	San Martín de Porres	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100 %
7	San Antonio Ma. Claret	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100 %
TOTALES		6	6	7	7	5	5	5	5	23	23	100 %

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: RALLY DISTRITAL DE PATRULLAS Y EQUIPOS

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 Día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	29
Padilla	14
Gral. Manuel Belgrano	13
San Bernardo	15
San Luis de Gonzaga	12
San Martín de Porres	15
San Antonio Ma. Claret	14

ACTIVIDAD: CURSO DE GUIAS Y JEFES DE EQUIPO

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 Días y 2 Noches

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	18
Padilla	4
Gral. Manuel Belgrano	9
San Bernardo	6
San Luis de Gonzaga	7
San Martín de Porres	9
San Antonio Ma. Claret	5

ACTIVIDAD: ACANDILO

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 Días y 1 Noche

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	21
Padilla	0
Gral. Manuel Belgrano	21
San Bernardo	22
San Luis de Gonzaga	11
San Martín de Porres	17
San Antonio Ma. Claret	6

ACTIVIDAD: **CADIPAS**

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 Días y 2 Noches

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	23
Padilla	12
Gral. Manuel Belgrano	16
San Bernardo	29
San Luis de Gonzaga	21
San Martín de Porres	14

3.- INFORME “JOTA - JOTI”

Semanas antes del evento se entregó a todos los grupos scouts un manual de participación y MIRC para el JOTI para que los dirigentes puedan tener todos los recursos necesarios para participar con sus jóvenes en el evento.

Todos los grupos realizaron el JOTI alquilando salas de Internet en diferentes zonas de la ciudad organizados por unidades el día sábado por la tarde y domingo por la mañana, sin embargo muchos jóvenes y dirigentes participaron de manera independiente desde sus casas.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
Ninguno.	La Salle
	Padilla
	Gral. Manuel Belgrano
	San Bernardo
	San Luis de Gonzaga
	San Martín de Porres

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO: Ninguno.

MODULO: Cultura Alemana	Nº DE PARTICIPANTES: 19
MODULO: Resiliencia	Nº DE PARTICIPANTES: 17
MODULO: Formación de Valores	Nº DE PARTICIPANTES: 21
MODULO: Movida Ciudadana Anticorrupción	Nº DE PARTICIPANTES: 20
MODULO: Evaluación de la Aplicación de Programa	Nº DE PARTICIPANTES: 21
MODULO: Administración y Gestión a nivel Grupo	Nº DE PARTICIPANTES: 20

(Los informes de Cursos y modulos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

* Las acciones de captación han sido realizadas a nivel grupo.

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

* Las acciones de seguimiento han sido realizadas a nivel grupo.



5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

Rifa Anual.
Elaboración del Plan de Distrito.

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

La Salle	San Bernardo
Padilla	San Luis de Gonzaga
Gral. Manuel Belgrano	San Martín de Porres

3.- REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

Red de la Moviada Ciudadana Anticorrupción.	

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

No se realizaron actividades TRO a nivel distrital, sin embargo participaron 2 grupos con la TRO: el Grupo La Salle realizando el curso con Scouts y el Grupo Belgrano realizando diferentes salidas en barrios y actividades informativas en ferias de la ciudad de Tarija.

El Distrito dispone de material informativo para realizar salidas TRO.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
----------	-----------------------

2.- INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

Se realizó la Feria al Limpiar el Mundo en el Distrito Scout Tarija, en esta ocasión, nos enfocamos en una tema de mucha importancia: El Calentamiento Global, la feria se dividió en 4 áreas:

1. Teatro de Títeres

Para la rama de lobatos se realizó un teatro de títeres con la finalidad de explicar a los lobatos y lobeznas el significado del Calentamiento y cuales son las consecuencias que vienen del mismo, asimismo que tipo de acciones podemos emprender para ayudar a nuestro planeta.

Posteriormente al teatro, con las ideas obtenidas del teatro lobatos y lobeznas plasmaron en dibujos lo aprendido acerca del Calentamiento global.

2. Feria Informativa

En la rama scouts se realizó paneles informativos, referidos a que acciones podemos emprender para ayudar a disminuir el calentamiento global, se dividió en 7 áreas, cada Grupo Scout estuvo a



cargo de un área.

- Agua
- Aire
- Transporte
- Alimentación
- Tierra
- Reciclar, Reutilizar, Reducir
- Energía

En segundo lugar una vez visitados los paneles, se realizó un rally de preguntas, con el propósito de incentivar a los participantes a informarse sobre los diferentes temas propuestos, una vez completado el mismo, se les entregó un sticker de la actividad.

3. Como la basura aumenta al Calentamiento Global?

La rama de Caminantes y Rovers se encargó de realizar paneles informativos sobre como la basura afecta en el incremento del Calentamiento global, además se llevó basura de las distintas variedades, y se explicó también cuales son o no reciclables.

4. Información

Se puso a disposición del público presente en pantalla, información sobre el calentamiento global y como este afecta a nuestro mundo, asimismo se expuso en la Oficina del Distrito Scout Tarija en Data – Show el video documental “Una verdad incómoda” de Al Gore.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	San Luis de Gonzaga
Padilla	San Martín de Porres
Gra. Manuel Belgrano	San Antonio Ma. Claret
San Bernardo	

3.- INFORME “CASA SCOUT”

A inicios de gestión se ha definido como prioridad distrital realizar la compra de un Lote de Terreno en la ciudad de Tarija para la futura construcción de nuestra Casa Scout.

Se identificaron diferentes formas de captación de recursos económicos donde las donaciones anónimas de personas amigas de nuestro distrito han sido las más importantes, registros anuales al distrito de nuestros miembros, dinero ahorrado de anteriores gestiones y también se realizó una Rifa Anual donde se logró captar una importante cantidad de dinero.



Se ha logrado reunir una importante cantidad de dinero hasta la fecha, así es que en los siguientes días se procederá a la compra de tan ansiado Lote de Terreno a nombre de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Así mismo en las siguientes semanas se presentará a la ASB un perfil de proyecto para optar por recursos de la Acción Anual de la DPSG en el 2011, recursos que serán destinados a la construcción de la 1ª etapa de la Casa Scout.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	San Luis de Gonzaga
Padilla	San Martín de Porres
Gral. Manuel Belgrano	San Antonio Ma. Claret
San Bernardo	

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

En el mes de Agosto se realizó la visita de una delegación oficial de la DPSG, para lo cual se prepararon diferentes actividades con dirigentes de nuestro Distrito donde podemos destacar las siguientes Participación en la Fiesta de San Roque, Visita a Museos, Visita a Grupos Scouts, Fiesta de Confraternización, Visita al Santuario de Chaguaya, Cata de Vinos, Entrevista con el Obispo de la Diócesis, Reunión con ONG en Proyecto de Desarrollo y otros.

Al final del viaje de amistad se lograron realizar buenos contactos para una posible Amistad con nuestro distrito sin embargo no se llegó a concretar nada.

Días después viajaron a la ciudad de Cochabamba a invitación de la Delegación de la DPSG cinco dirigentes de nuestro distrito para la despedida y finalización del viaje de amistad.

Los contactos hasta la fecha se mantienen a través de e-mails.

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

Ninguno.



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 4

ANALISIS FODA



SCOUTS DE BOLIVIA



ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2009

FORTALEZAS

1.-Gestión Institucional

- f.1.1 Buena imagen (éxito del 1er. Moot Scout Panamericano) y relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania, Francia, España).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en 7 capitales de departamento y 2 localidades.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts
- f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- f.1.19 Personal rentado de secretaria en algunos distritos.
- f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional.
- f.1.21 Amplia visión de futuro
- f.1.22 Confianza de los padres de familia
- f.1.23 Programas de crecimiento 100 x 100, Kits de Expansión, Creación de Grupos en áreas Periurbanas
- f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades)
- f.1.25 Nuevo Estatuto
- f.1.26 Disponibilidad del Campo Escuela Arani
- f.1.27 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos
- f.1.28 Ubicación de la secretaría Regional de la CICE en Cbba.
- f.1.29 Realización de la acción anual de la DPSG del año 2011



2.- Recursos Humanos

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional
- f.2.6 Ser referentes de liderazgo
- f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB
- f.2.8 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.

3.- Programa

- f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
- f.3.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes.

4.- Asuntos de desarrollo

- f.4.1 Escuela de liderazgo
- f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitarios como Potosí Verde y el Campo Escuela Arani.
- f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias



OPORTUNIDADES

1.-Gestión Institucional

- o.1.1 Disponibilidad de Internet.
- o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales, reforzada con el éxito del 1er Moot Scout panamericano.
- o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- o.1.4 Autoridades nacionales y municipales con interés de apoyar al Movimiento Scout
- o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres.
- o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural
- o.1.12 Demanda de trabajo voluntario en actividades de la Región Interamericana
- o.1.13 Ley del voluntariado
- o.1.14 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales

2.- Recursos Humanos

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes
- o.2.2 Oportunidad de becas.

3.- Programa

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes y jóvenes ansiosos de actividades retadoras.

4.- Asuntos de desarrollo

- o.4.1 Ciudad de Colores y Buena Vista
- o.4.2 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo
- o.4.3 Reactivación del proyecto salvemos vidas
- o.4.4 Escuela de Liderazgo
- o.4.5 La disponibilidad del Campo Escuela Arani para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
- o.4.6 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros)



DEBILIDADES

1.-Gestión Institucional

- d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- d.1.6 Proyección insuficiente de imagen.
- d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural
- d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores
- d.1.9 Falta de infraestructura propia en algunos distritos
- d.1.10 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS
- d.1.11 Necesidad de dirigentes con apoyo económico en los niveles distritales.
- d.1.12 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades
- d.1.13 Dependencia excesiva de financiamiento para el funcionamiento
- d.1.14 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.
- d.1.15 Falta de reglamentación de los estatutos.

2.- Recursos Humanos

- d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.
- d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
- d.2.3 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.
- d.2.4 Escasez de dirigentes de unidad.
- d.2.5 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- d.2.6 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.
- d.2.7 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3.- Programa

- d.3.1 Poco trabajo en el área de espiritualidad.
- d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
- d.3.3 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
- d.3.4 Alto costo del material editado por la OSI
- d.3.5 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
- d.3.6 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.7 Poca difusión de niveles extraordinarios de la progresión personal.
- d.3.8 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de alto riesgo por razones económicas.
- d.3.9 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.



4.- Asuntos de desarrollo

- d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos.
- d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo



AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

- a.1.1 Conflictos sociales.
- a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.3 Situación socioeconómica del país.
- a.1.4 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.5 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario
- a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- a.1.7 Pandillas juveniles.
- a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.9 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
- a.1.10 Incremento de la inseguridad.
- a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.
- a.1.12 Actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.13 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.14 Condicionamiento inapropiado por parte de los padres de familia producto del rendimiento académico insatisfactorio.
- a.1.15 Incremento del consumismo.

2.- Recursos Humanos

- a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

3.- Programa

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

4.- Asuntos de desarrollo



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 5

INFORME OFICINA NACIONAL



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Ilich Figueroa	A	0	0	2,7	0,53	12,4	13	9,75	5,21	11,2	4,94	11,4	6,65	12,1	6,4	9,18	4,88	8,09	4	7,92	2,88	7,46	4	7,76	4,76	100	57,3
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	5,2	4	7,2	6,7	8,8	6	6,8	3,72	8	4,92	6,4	4,8	6,4	3,68	8,68	3,84	7,48	3,84	8,8	6,24	14	9,84	87,8	57,6
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Oscar Mendoza	A	0	0	1,45	0,73	5,13	4,4	3,93	1,26	19,9	13,9	14,9	5,38	16,9	8,3	13	5,58	2,8	2,38	11,7	6,88	9,6	5,38	0,8	1,8	100	56
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	1,2	1,2	1,37	1,22	6,91	6,8	11,8	10,5	11,8	10,5	10,8	9,16	10,7	9,2	9,75	6,16	10,5	5,16	9,75	4,16	8,52	4,16	6,88	3,5	100	71,6
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,3	0,3	2,68	1,62	7,92	7,8	8,58	5,73	12,4	8,26	11,3	6,53	11,5	7,2	9,59	5,07	7,52	3,84	9,2	4,44	8,59	4,94	7,36	4,97	97	60,6
		TOTAL		0,3	0,3	2,98	1,92	10,9	9,7	19,5	15,4	31,9	23,7	43,2	30,2	54,7	37	64,3	42,4	71,8	46,3	81	50,7	89,6	55,7	97	60,6	97	60,6

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	12	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	15,6	19	7,68	7,68	7,68	7,68	10,9	7,68	12,5	7,7	12,5	6,24	10,9	4,4	7,68	4,4	7,32	6	7,32	6	100	77
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	12	Paola Perez	B	0	0	5,59	3,4	8,61	12	10,6	1,08	11,6	1,92	11,6	5,86	11,6	5,9	9,61	5,86	9,61	4,78	7,11	0	7,11	7,5	6,92	10	100	58,1
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	26	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	12	13	11,6	7,24	12,1	7,62	12	8,72	15	8,7	11,1	6,72	7,02	3	7,52	2,6	6,8	2,2	5,24	7,4	100	67
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	26	Roberto Escobar	A	0	0	2,2	0	14,5	12	11	7	11,4	6,5	11,3	6	8,7	6,5	8,4	6	8,4	7,7	8	6	8	6,5	8,1	3	100	67,2
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	12	Manuel Gómez	B	0	0	9	0,99	9	10	9	1,98	11,2	0,99	13,2	0,99	11,8	1	7,2	0,99	7,2	0,99	7,2	0,99	7,2	0,99	8	1,1	100	21,4
Reactivar la Red REME.	12	Karen Espinoza	B	0	0	3,15	0	13,1	14	4,95	1,8	12,2	0	9,15	9	14	6	4,95	0	6,3	0	10,4	0	8,45	0	13,6	0	100	30,6
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	2,7	0,53	12,4	13	9,75	5,21	11,2	4,94	11,4	6,65	12,1	6,4	9,18	4,88	8,09	4	7,92	2,88	7,46	4	7,76	4,76	100	57,3
		TOTAL		0	0	2,7	0,53	15,1	14	24,9	18,8	36,1	23,7	47,6	30,4	59,7	37	68,9	41,7	77	45,7	84,9	48,6	92,3	52,6	100	57,3	100	57,3

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	18	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	8	0	6	0	8	0	100	70
Mejorar el índice de aplicación de programa	18	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	100	70
Reducir el índice de Rotación	18	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	100	70	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	18	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	62
Trabajar en organización del I Moot	12	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Elaborar cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	16	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	20	0	20	0	30	0	30	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	15,6	19	7,68	7,68	7,68	7,68	10,9	7,68	12,5	7,7	12,5	6,24	10,9	4,4	7,68	4,4	7,32	6	7,32	6	100	77
		TOTAL		0	0	0	0	15,6	19	23,3	26,9	31	34,6	41,8	42,2	54,3	50	66,8	56,2	77,7	60,6	85,4	65	92,7	71	100	77	100	77

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Mejorar el índice de aplicación de programa	10	Paola Perez	C	0	0	10	10	9	20	9	0	9	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	100	66
Reducir el índice de Rotación	12	Paola Perez	B	0	0	10	10	9	20	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	100	75	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Paola Perez	B	0	0	5	10	32	20	7	0	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	0	7	0	7	0	100	65
Revisar un modelo de cursos para guías y Subguías	25	Paola Perez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	10	10	10	0	0	0	30	0	40	100	90	
Trabajar en la Organización del I Moot	6	Paola Perez	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	10	0	100	36
Promover la realización de especialidades y realizar seguimiento	25	Paola Perez	A	0	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	10	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	40	
Elaborar un cuaderno de seguimiento de Progresión Personal	10	Paola Perez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	15	0	15	0	15	0	10	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,59	3,4	8,61	12	10,6	1,08	11,6	1,92	11,6	5,86	11,6	5,9	9,61	5,86	9,61	4,78	7,11	0	7,11	7,5	6,92	10	100	58,1	
		TOTAL		0	0	5,59	3,4	14,2	15	24,8	16,3	36,4	18,2	48	24,1	59,6	30	69,3	35,8	78,9	40,6	86	40,6	93,1	48,1	100	58,1	100	58,1	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	20	30	10	30	0	20	0	10	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50		
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	5	5	10	10	20	20	30	10	15	0	10	30	100	85		
Mejorar el índice de aplicación de programa	6	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	30	30	10	10	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	6	0	6	0	100	72	
Reducir el índice de Rotación	6	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	8	0	8	0	6	0	100	70
Trabajar en le Organización del moot	22	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100	
Promover la participación de al menos 400 pioneros en el Moot	22	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	0	0	15	10	15	15	20	20	30	20	15	10	5	0	0	0	0	0	0	0	0	100	75	
Difundir en manual para dirigentes de la Rama	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	30	10	10	10	10	10	10	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	60	
Promover la realización de especialidades	8	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	30	30	10	0	15	0	10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	10	0	10	0	5	0	105	30
Feria de proyectos/empresas pioneras	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Elaborar y difundir un cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	10	100	100	100		
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	12	13	11,6	7,24	12,1	7,62	12	8,72	15	8,7	11,1	6,72	7,02	3	7,52	2,6	6,8	2,2	5,24	7,4	100	67		
		TOTAL		0	0	0	0	12	13	23,6	20	35,7	27,7	47,7	36,4	62,7	45	73,8	51,8	80,8	54,8	88,4	57,4	95,2	59,6	100	67	100	67		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	4	Roberto Escobar	C	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	30	0	0	0	0	0	0	100	30
Mejorar el índice de aplicación de programa	5	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	20	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	20
Reducir el índice de Rotación	5	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	20	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	20
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	5	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	20	10	10	10	10	10	0	10	10	8	0	8	10	8	0	8	10	8	0	100	70
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	5	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	10	20	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Elaborar un Cuaderno de seguimiento de la Progresión personal	11	Roberto Escobar	B	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover las participación de 350 Rovers en el Moot	30	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	90
Trabajar en la organización del Moot	30	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Difundir recursos de Programa	5	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	40	40	8	10	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	2,2	0	14,5	12	11	7	11,4	6,5	11,3	6	8,7	6,5	8,4	6	8,4	7,7	8	6	8	6,5	8,1	3	100	67,2
		TOTAL		0	0	2,2	0	16,7	12	27,7	19	39,1	25,5	50,4	31,5	59,1	38	67,5	44	75,9	51,7	83,9	57,7	91,9	64,2	100	67,2	100	67,2

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé.	16	Manuel Gómez	C	0	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	20
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	16	Manuel Gómez	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	11	Manuel Gómez	D	0	0	9	0	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	18
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	26	Manuel Gómez	A	0	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	20
Trabajar en la organización del MOOT	11	Manuel Gómez	D	0	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	100	100
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Manuel Gómez	B	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	0,99	9	10	9	1,98	11,2	0,99	13,2	0,99	11,8	1	7,2	0,99	7,2	0,99	7,2	0,99	7,2	0,99	8	1,1	100	21,4
		TOTAL		0	0	9	0,99	18	11	27	13,4	38,2	14,3	51,4	15,3	63,2	16	70,4	17,3	77,6	18,3	84,8	19,3	92	20,3	100	21,4	100	21,4

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el envío de fichas REME	15	Karen Espinoza	C	0	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	20	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	50
Difundir el material REME	20	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	18
Concurso Nacional de Fichas REME	15	Karen Espinoza	C	0	0	0	0	18	20	0	0	0	0	28	20	18	10	0	0	9	0	0	0	18	0	9	0	100	50
Publicar Fichas REME	20	Karen Espinoza	B	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	13	0	15	0	100	0
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	30	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	18	20	0	0	24	0	0	10	21	10	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	40
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3,15	0	13,1	14	4,95	1,8	12,2	0	9,15	9	14	6	4,95	0	6,3	0	10,4	0	8,45	0	13,6	0	100	30,6
		TOTAL		0	0	3,15	0	16,2	14	21,2	15,6	33,3	15,6	42,5	24,6	56,4	31	61,4	30,6	67,7	30,6	78	30,6	86,5	30,6	100	30,6	100	30,6

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	16	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de módulos de formación para formadores	16	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este área	4	Marcelo Romero	C	0	0	10	20	10	8	10	10	10	3	10	3	8	0	8	2	8	6	8	6	8	6	8	6	10	6	100	70
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	12	Ana Maria Rodríguez	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar el la Organización del I Moot	40	Marcelo Romero	A	0	0	8	8	10	10	10	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	100	100
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	12	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	9	0	9	0	0	0	0	0	0	0	18	30
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes.	12	Marcelo Romero	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	60	40	80	60	
Difundir Manual para Asesores	4	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	40	40	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	5,2	4	7,2	6,7	8,8	6	6,8	3,72	8	4,92	6,4	4,8	6,4	3,68	8,68	3,84	7,48	3,84	8,8	6,24	14	9,84	87,8	57,6		
		TOTAL		0	0	5,2	4	12,4	11	21,2	16,7	28	20,4	36	25,4	42,4	30	48,8	33,8	57,5	37,7	65	41,5	73,8	47,8	87,8	57,6	87,8	57,6		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	20	Oscar Mendoza	A	0	0	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	26,4	7,4	27,1	8,4	25,9	8,4	1,4	1,4	8,2	1,4	5,4	1,4	0	0	100	34
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	15	Oscar Mendoza	B	0	0	3	3	3,5	3,5	15,5	6,5	12	3	15	6	7,5	6	7,5	6	12	12	12	12	12	12	0	0	100	70
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	15	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	40	20	0	10	100	90
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	15	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	0	0	20	20	0	0	0	0	100	100
Generar medios de control periódico de grupos	15	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	20	Jorge Fuentes	A	0	0	3,6	0	21,6	18	6,6	0	21,6	13,5	6,6	0	21,6	14	3,6	0	3,6	1,5	3,6	1,5	3,6	1,5	4	1,5	100	51
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	1,45	0,73	5,13	4,4	3,93	1,26	19,9	13,9	14,9	5,38	16,9	8,3	13	5,58	2,8	2,38	11,7	6,88	9,6	5,38	0,8	1,8	100	56
		TOTAL		0	0	1,45	0,73	6,58	5,1	10,5	6,39	30,4	20,3	45,3	25,7	62,1	34	75,1	39,6	77,9	41,9	89,6	48,8	99,2	54,2	100	56	100	56

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar módulos de Manejo de la Prensa	8	Daniel Escalente	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir información del Moot, en los medios de comunicación.	14	Enrique Arce	B	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	100	100	
Dar reconocimiento a todas las instituciones que mas apoye a la ASB	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0	
Definir y difundir una estrategia de imagen institucional	14	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Uniformizar papelería	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	20	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	20	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	35	35	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4	26,4	7,4	27,1	8,4	25,9	8,4	1,4	1,4	8,2	1,4	5,4	1,4	0	0	100	34		
		TOTAL		0	0	1,4	1,4	2,8	2,8	4,2	4,2	5,6	5,6	32	13	59,1	21	85	29,8	86,4	31,2	94,6	32,6	100	34	100	34	100	34	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	15	Marco Jaimes	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	15	Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización del I Moot	60	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10	20	20	20	20	20	20	20	20	100	100
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	10	Jorge Fuentes	C	0	0	30	30	35	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3	3	3,5	3,5	15,5	6,5	12	3	15	6	7,5	6	7,5	6	12	12	12	12	12	12	12	12	100	70	
		TOTAL		0	0	3	3	6,5	6,5	22	13	34	16	49	22	56,5	28	64	34	76	46	88	58	100	70	100	70	100	70	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	20	Jorge Fuentes	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover el funcionamiento de la red de Jóvenes	15	Germán Rocha Junior	C	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	40	
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	20	Jorge Fuentes	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	45	Germán Rocha	A	0	0	0	0	40	40	0	0	30	30	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3,6	0	21,6	18	6,6	0	21,6	13,5	6,6	0	21,6	14	3,6	0	3,6	1,5	3,6	1,5	3,6	1,5	4	1,5	100	51		
		TOTAL		0	0	3,6	0	25,2	18	31,8	18	53,4	31,5	60	31,5	81,6	45	85,2	45	88,8	46,5	92,4	48	96	49,5	100	51	100	51		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

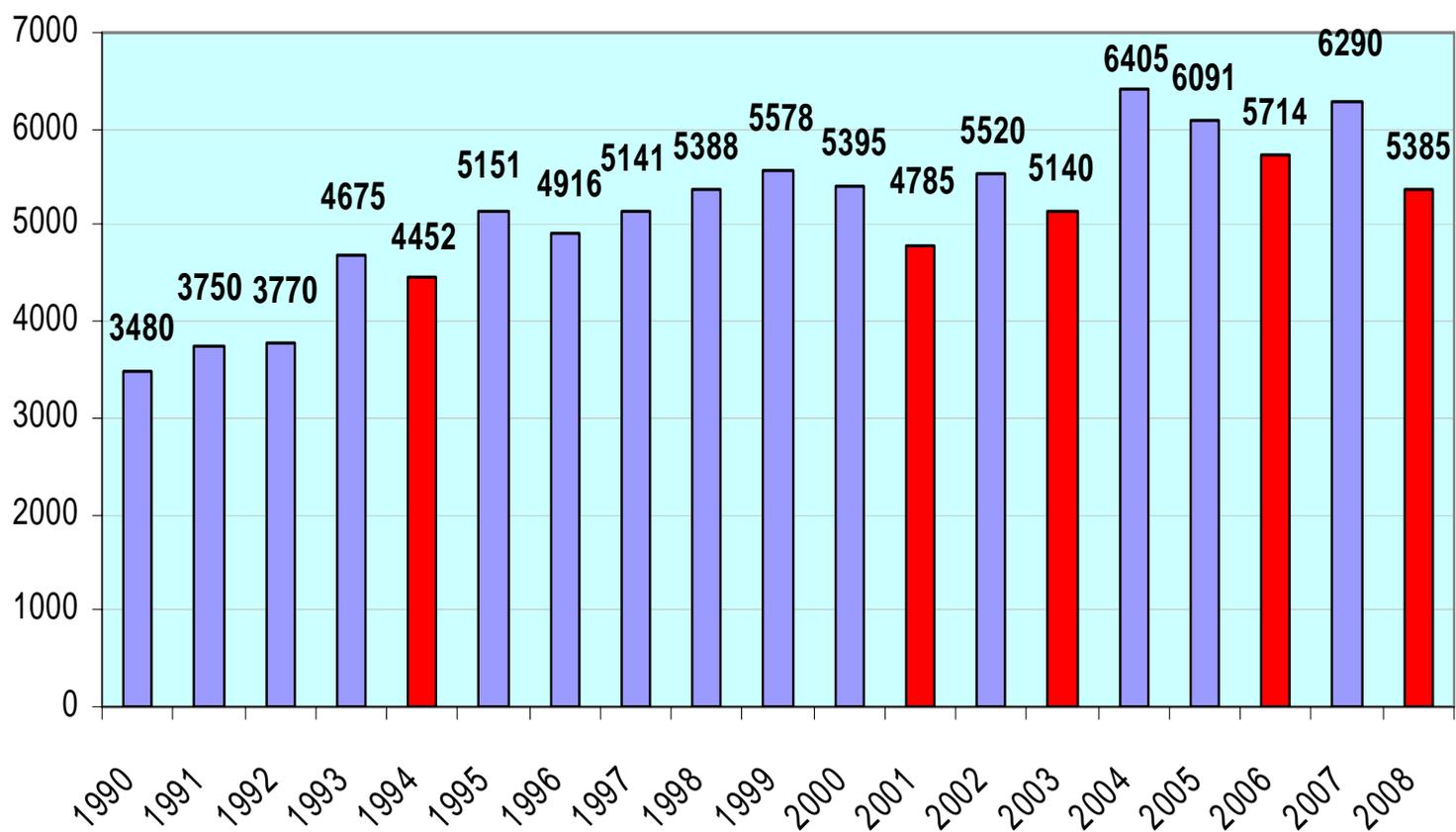
RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	30	Ana Maria Rodríguez	A	4,05	4,05	4,55	4,05	6,35	6,1	11,2	6,55	10,9	6,55	9,25	3,85	9,15	3,9	9,15	3,85	11,7	3,85	9,15	3,85	8,4	3,85	6,25	1,65	100	52
Diseñar acciones proyectos vinculados a los objetivos del milenio	10	Ana Maria Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	10	10	10	10	0	0	0	0	0	0	100	100
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	5	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	0	20	0	20	0	20	0	100	20
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en áreas rurales y periurbanas.	10	Germán Rocha	B	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	20	0	10	0	0	0	100	50
Promover el proyecto Salvemos Vidas	10	Emileny Zapata	B	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	50
Trabajar en la Organización del I Moot	30	Ana Maria Rodríguez	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	30	30	30	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1,215	1,215	1,37	1,22	6,91	6,8	11,8	10,5	11,8	10,5	10,8	9,16	10,7	9,2	9,75	6,16	10,5	5,16	9,75	4,16	8,52	4,16	6,88	3,5	100	71,6
		TOTAL		1,215	1,215	2,58	2,43	9,49	9,2	21,3	19,7	33,1	30,2	43,9	39,3	54,6	48	64,4	54,6	74,9	59,8	84,6	64	93,1	68,1	100	71,6	100	71,6

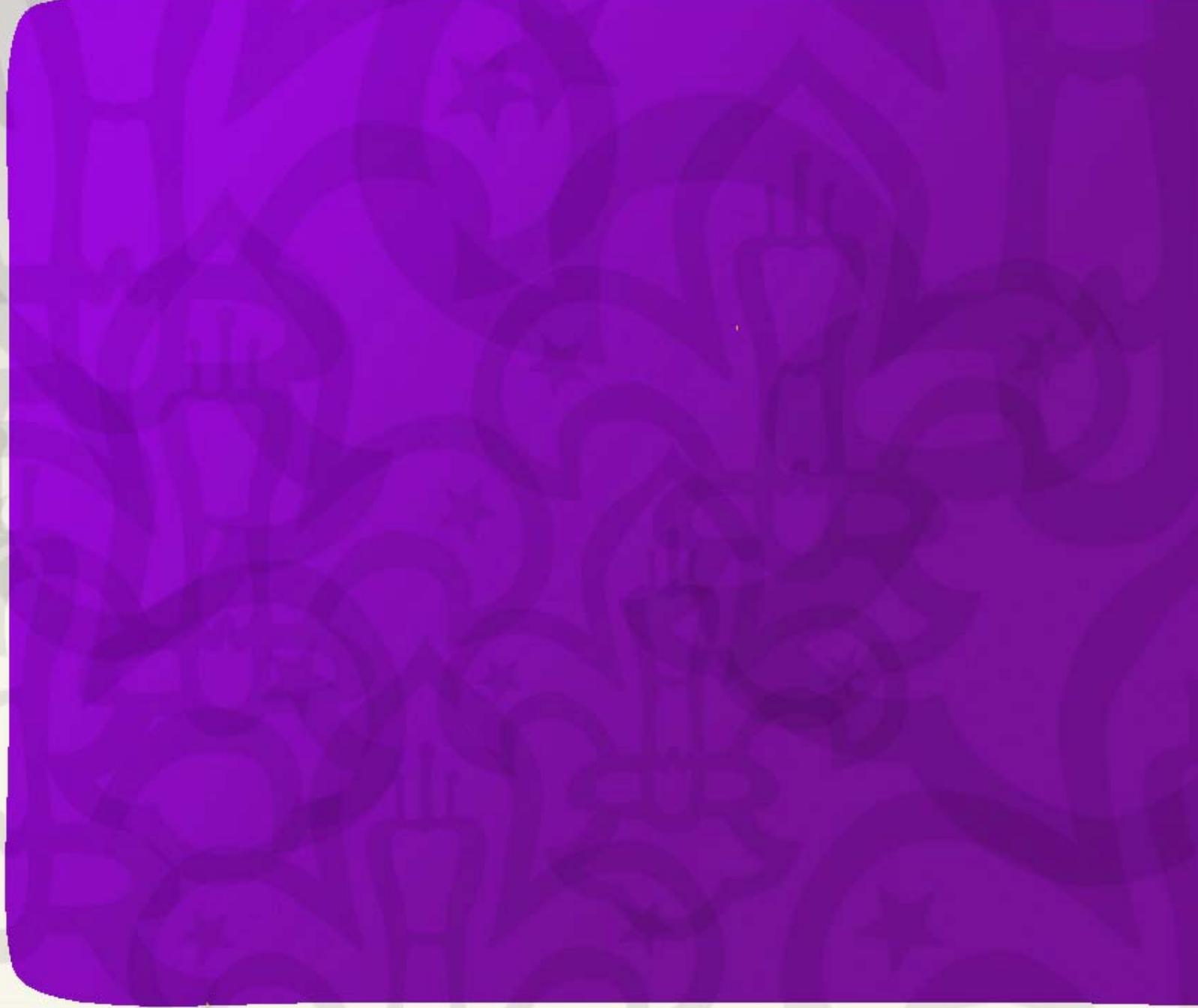
**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO**

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	5	Roberto Escobar	C	0	0	10	0	10	0	14	0	9	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coordinar el proyecto de Campo Escuela	15	Germán Rocha	B	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100
Construcción obras en Campo Escuela	25	Marcelo Fuentes	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1	1	100	100	
Funcionamiento del campo Escuela	5	Marcelo Fuentes	C	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100	
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	18	20	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	20
Promover capacitación de Gestión de Proyectos de financiamiento y captación de recursos	25	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Consolidar proyecto del Centro de Formación Permanente	15	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL	0	4,05	4,05	4,55	4,05	6,35	6,1	11,2	6,55	10,9	6,55	9,25	3,85	9,15	3,9	9,15	3,85	11,7	3,85	9,15	3,85	8,4	3,85	6,25	1,65	100	52		
		TOTAL		4,05	4,05	8,6	8,1	15	14	26,1	20,7	37	27,3	46,3	31,1	55,4	35	64,6	38,8	76,2	42,7	85,4	46,5	93,8	50,4	100	52	100	52		

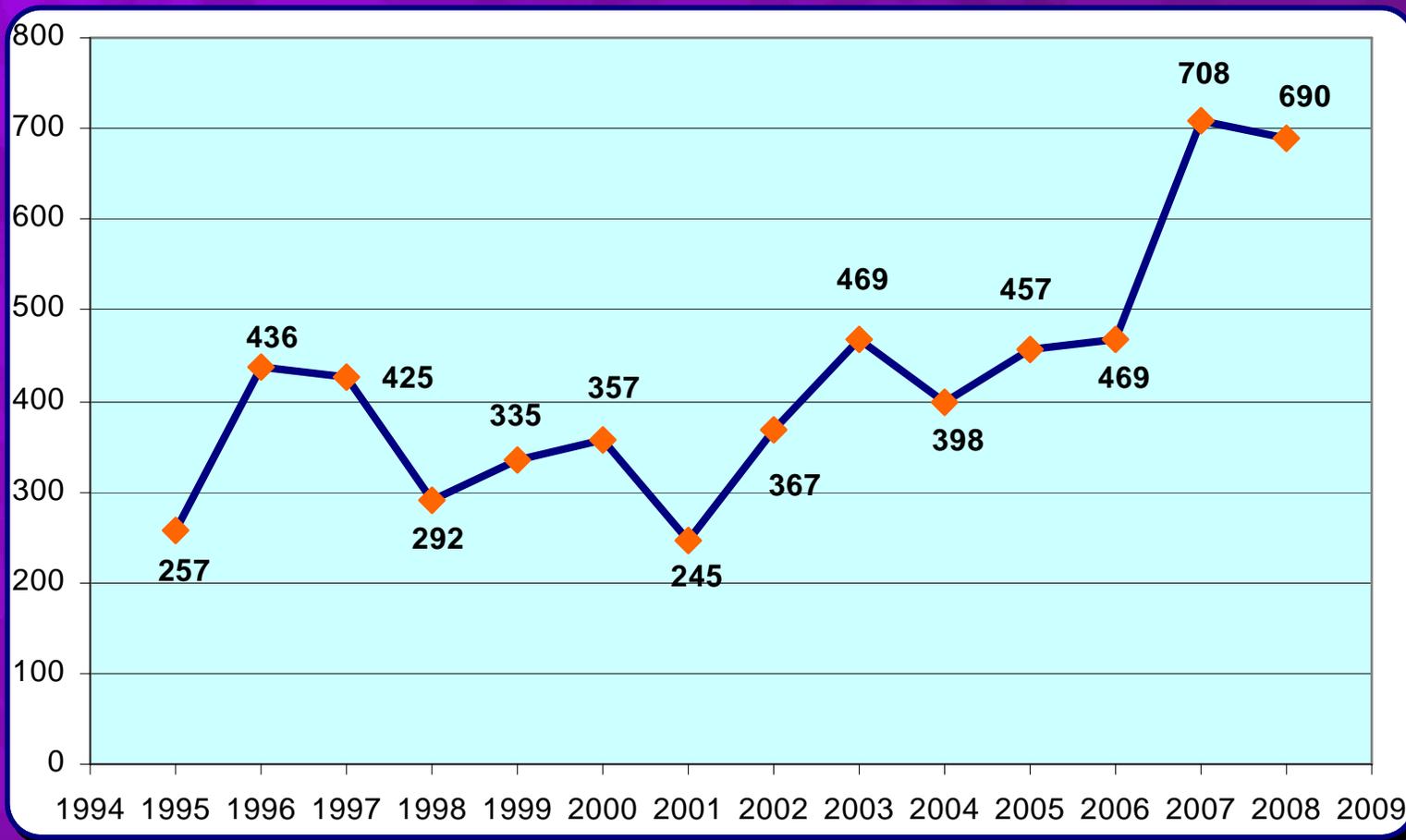
HISTORICO NACIONAL



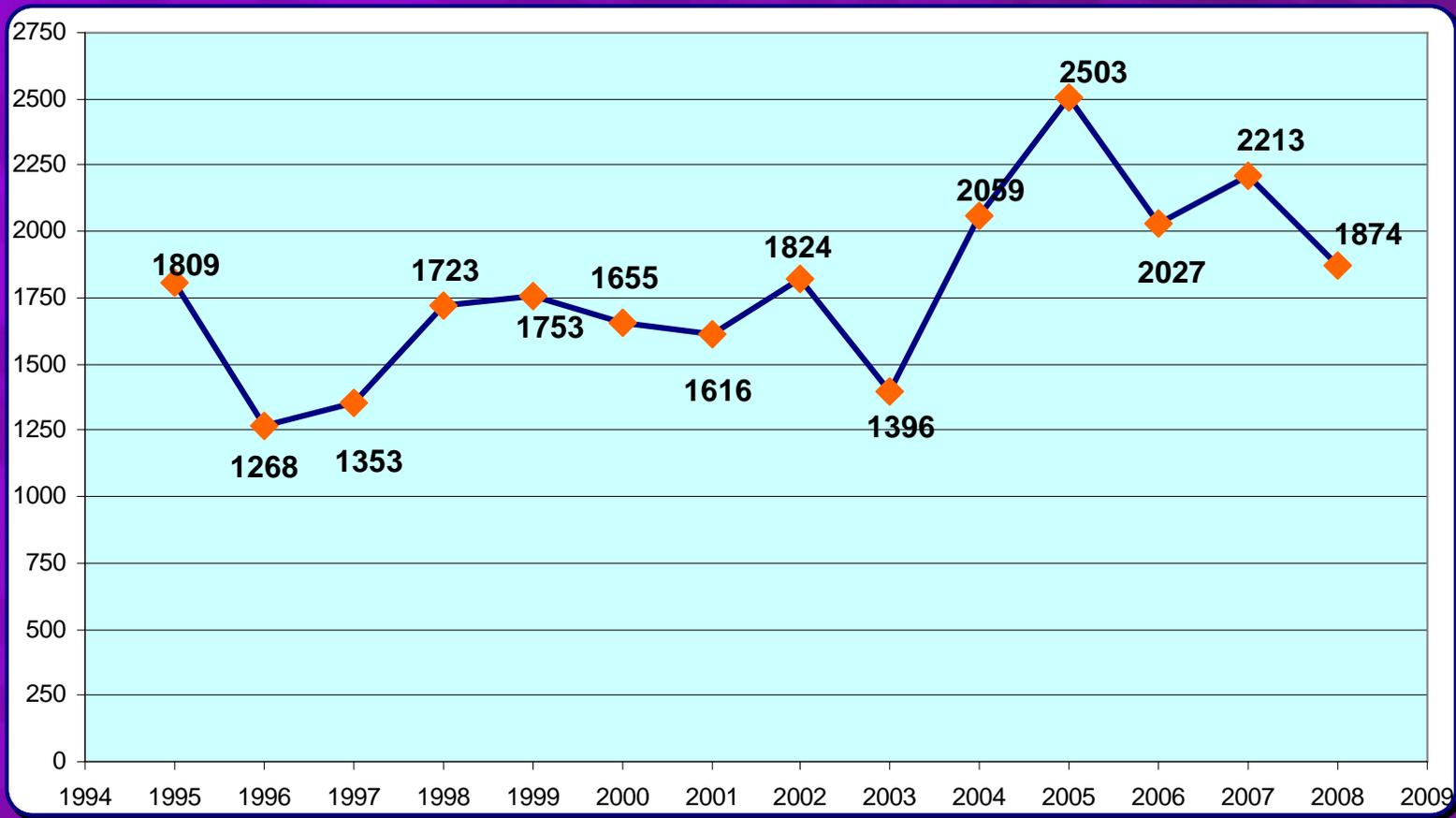
SCOUTS DE BOLIVIA



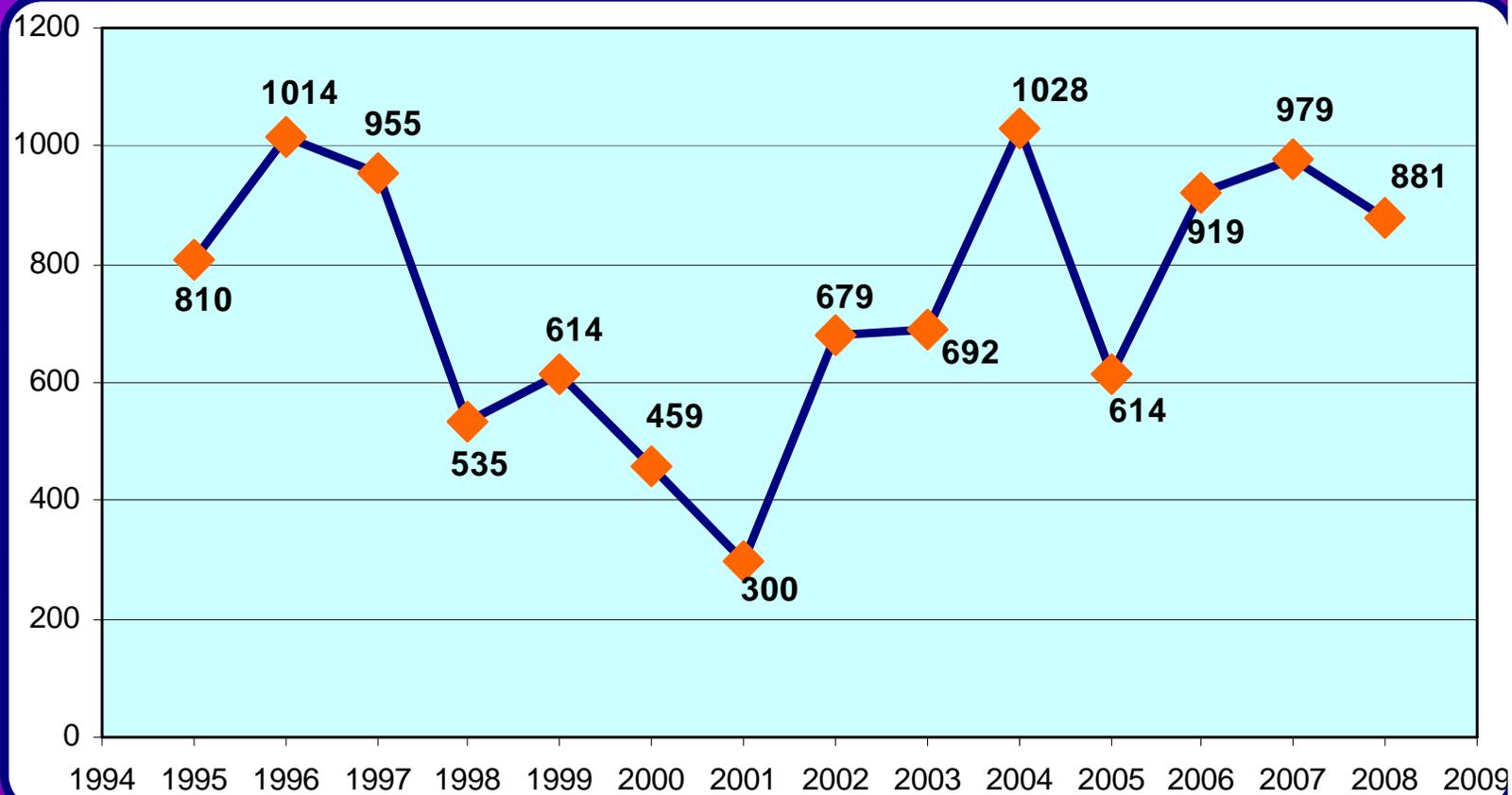
CHUQUISACA



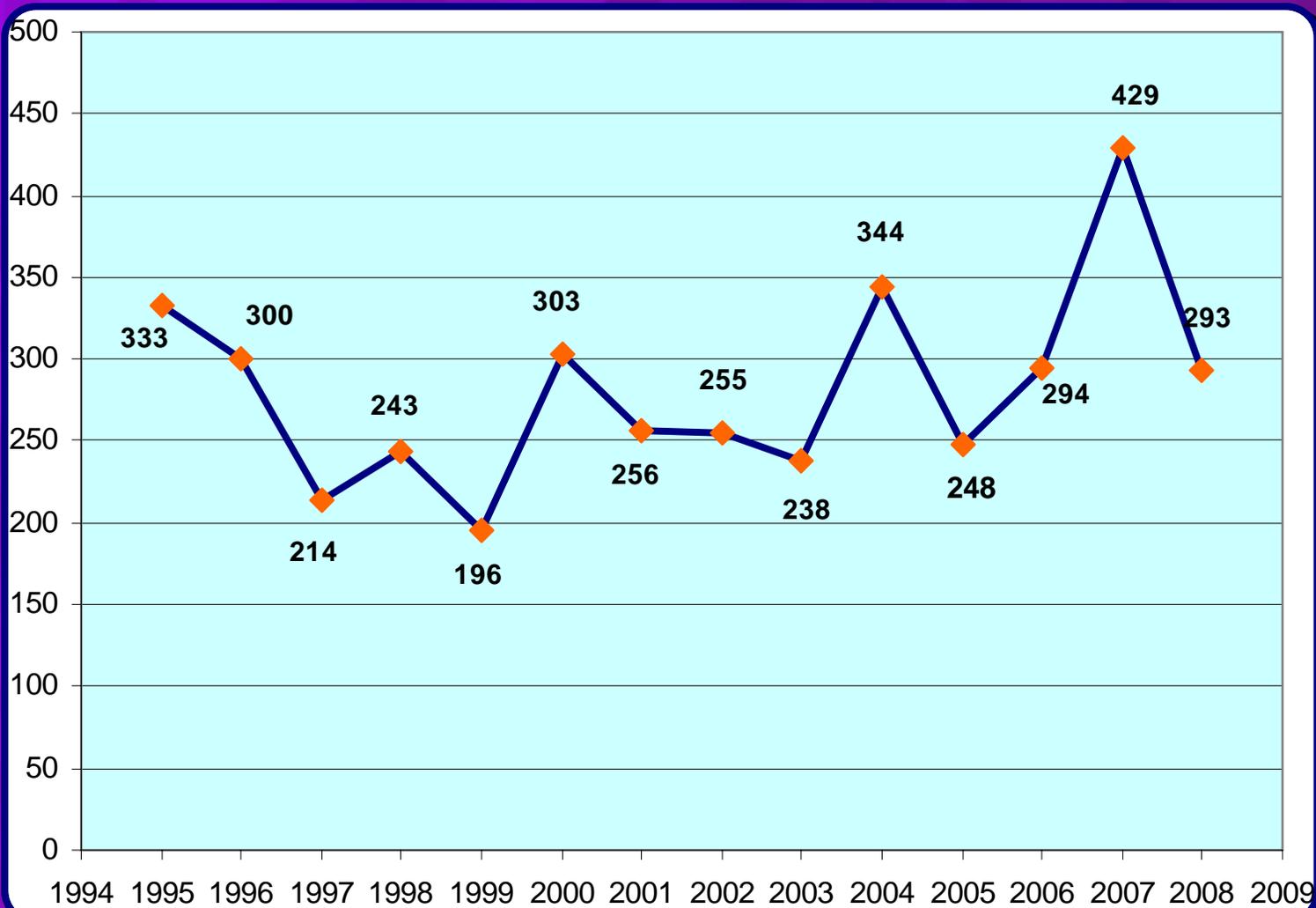
COCHABAMBA



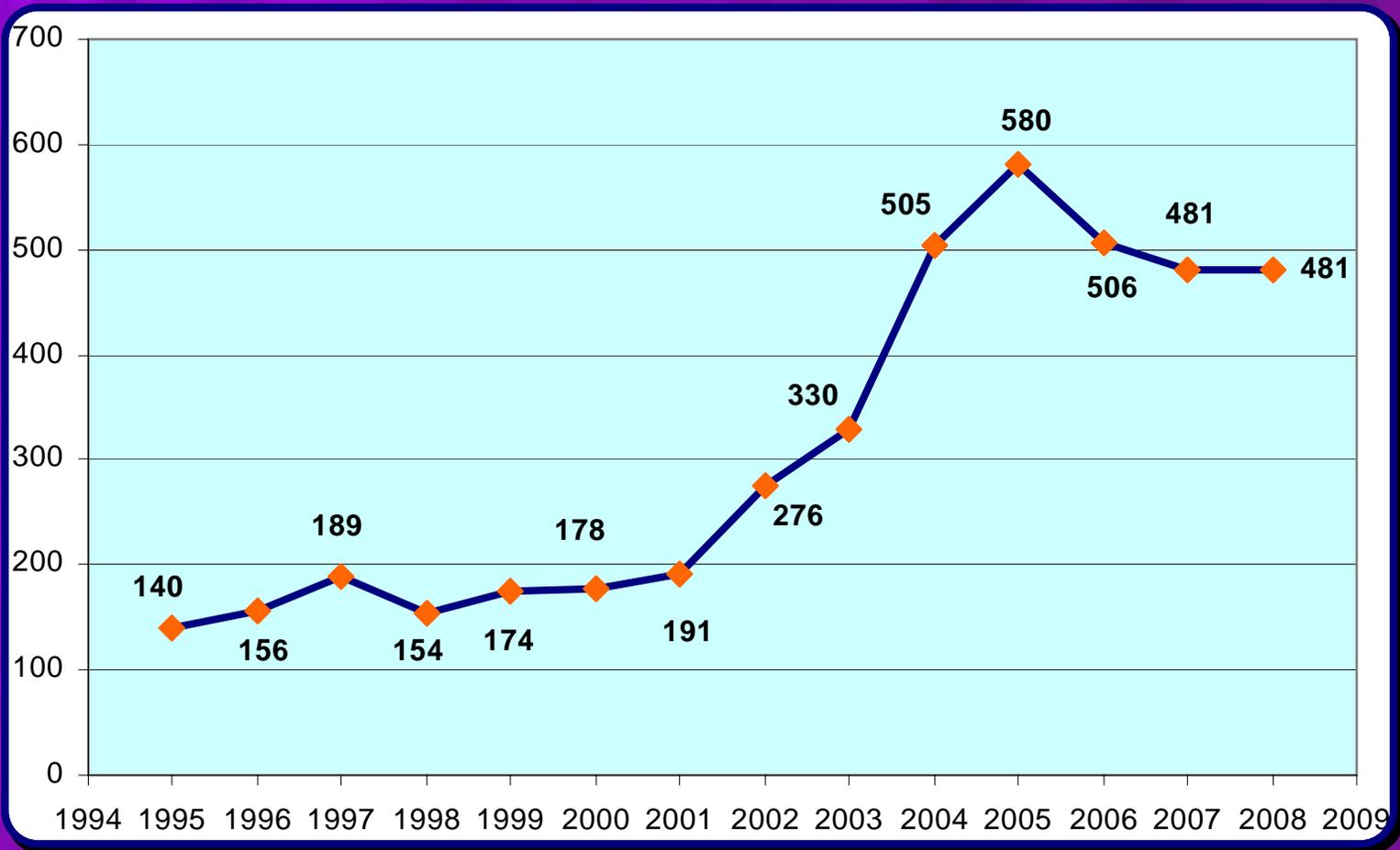
LA PAZ



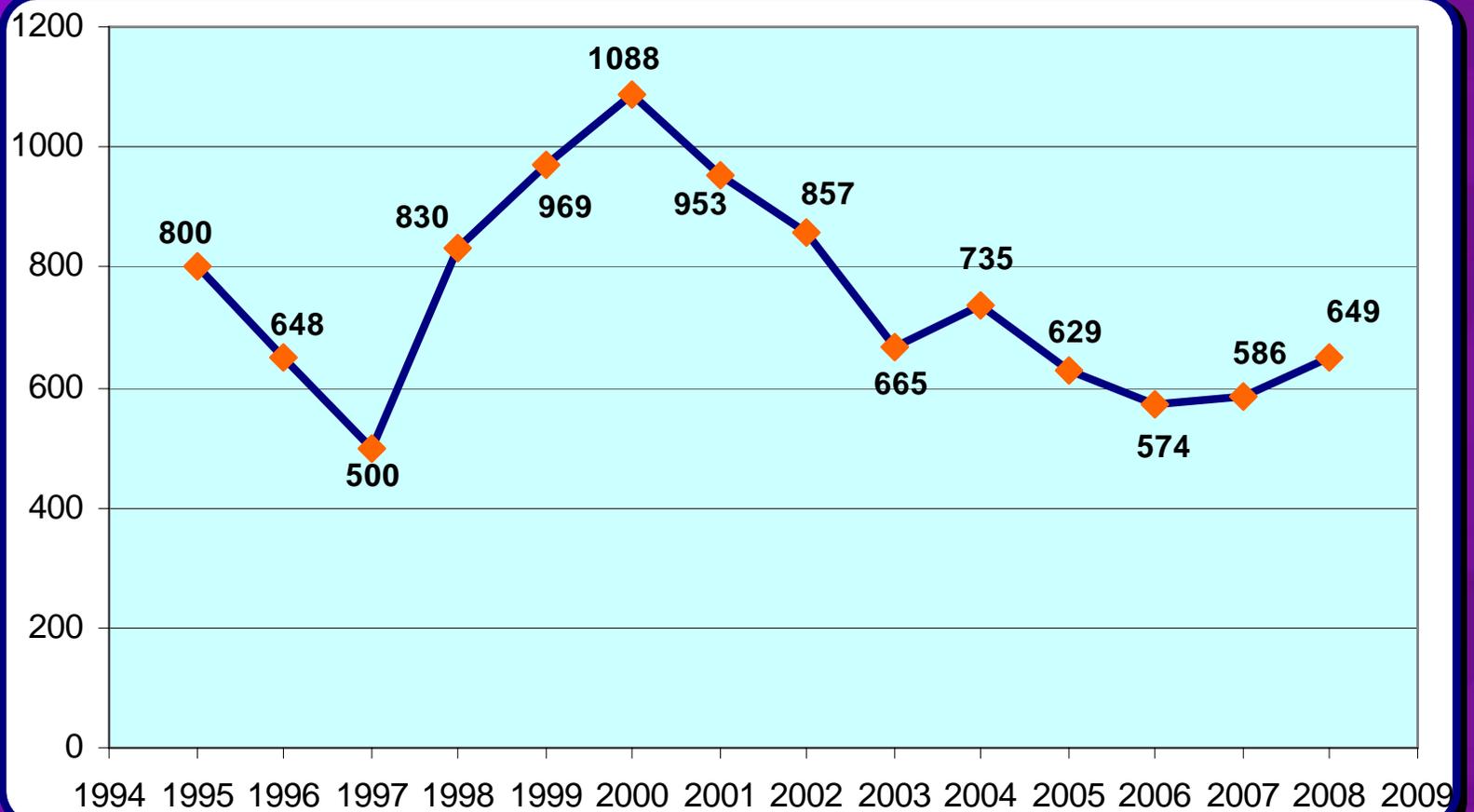
ORURO



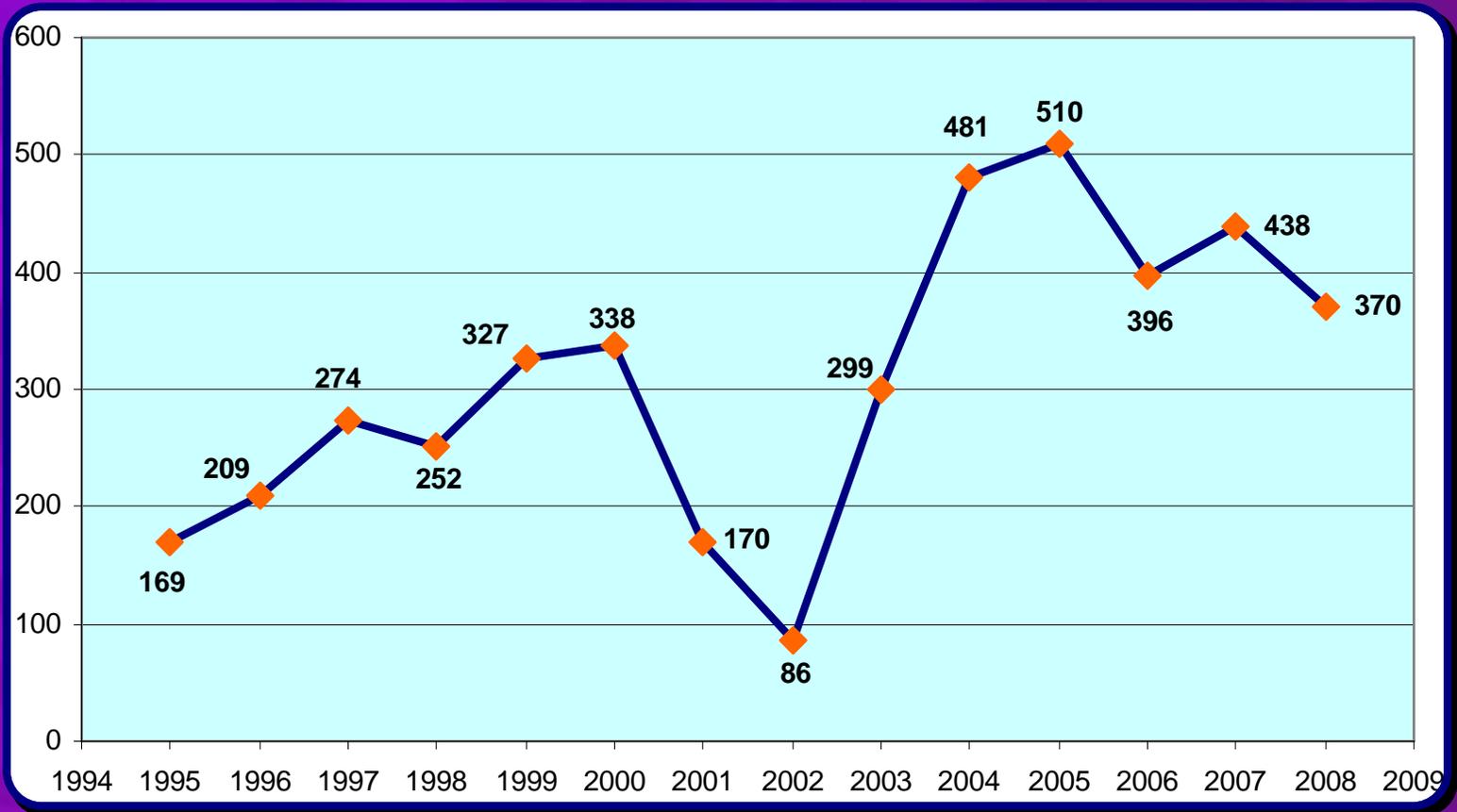
POTOSI



SANTA CRUZ



TARIJA



**RESUMEN NACIONAL DE LA
TASA DE PENETRACION
MEMBRESIA TOTAL - CAPITALES DE DEPARTAMENTO
GESTION 2008**

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT	MEMBRESIA ACTUAL	TASA DE PENETRACION	N° DE SCOUTS PARA SER	N° DE SCOUTS PARA SER
	7 - 21 AÑOS	7 - 21 AÑOS	ACTUAL	10 DE CADA 1000	20 DE CADA 1000
BENI	29369	0	0.0 de cada 1000	294	587
RIBERALTA	25476	0	0.0 de cada 1000	255	510
CHUQUISACA	74379	541	7.3 de cada 1000	744	1488
COCHABAMBA	237486	1629	6.9 de cada 1000	2375	4750
LA PAZ	482829	779	1.6 de cada 1000	4828	9657
ORURO	73129	253	3.5 de cada 1000	731	1463
POTOSI	63609	247	3.9 de cada 1000	636	1272
VILLAZON	10732	64	6.0 de cada 1000	107	215
PANDO	1953	0	0.0 de cada 1000	20	39
SANTA CRUZ	392724	580	1.5 de cada 1000	3927	7854
CAMIRI	9970	42	4.2 de cada 1000	100	199
TARIJA	48605	314	6.5 de cada 1000	486	972
VILLAMONTES	6160	0	0.0 de cada 1000	62	123
BOLIVIA	1456421	4449	3.1 de cada 1000	14564	29128

RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS DE ROTACION DE MEMBRESIA GESTIONES 2007 - 2008

DISTRITO SCOUT	COMISIONADO DISTRITAL	GESTIONES ANALIZADAS	LOB.	EXP.	PIO.	ROV.	DIR.	TOTAL	INDICE DE ROTACION
Beni - (Rib)		Se registraron el 2007							
		Se volvieron a registrar el 2008							
Chuquisaca	Mariana Davila	Se registraron el 2007	162	209	110	34	193	708	54%
		Se volvieron a registrar el 2008	59	81	51	31	106	328	
Cochabamba	Patrick Zenzano	Se registraron el 2007	659	742	349	169	294	2213	61%
		Se volvieron a registrar el 2008	246	239	127	73	174	859	
La Paz	Erico Loza	Se registraron el 2007	324	398	85	43	129	979	59%
		Se volvieron a registrar el 2008	127	122	43	28	78	398	
Oruro	Ronald Nelson Corrales	Se registraron el 2007	162	93	72	30	72	429	69%
		Se volvieron a registrar el 2008	44	28	21	16	25	134	
Potosí	Miguel Jimenez	Se registraron el 2007	143	130	143	42	100	558	70%
		Se volvieron a registrar el 2008	39	36	37	14	40	166	
Pando	**	Se registraron el 2007							
		Se volvieron a registrar el 2008							
Santa Cruz	Henry Urgel	Se registraron el 2007	244	203	98	24	185	754	74%
		Se volvieron a registrar el 2008	52	47	45	8	43	195	
Tarija	Juan Pablo Orellano	Se registraron el 2007	121	147	78	27	65	438	57%
		Se volvieron a registrar el 2008	54	56	23	16	38	187	
ROTACION NACIONAL		Se registraron el 2007	1815	1922	935	369	1038	6079	63%
		Se volvieron a registrar el 2008	621	609	347	186	504	2267	



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 6

**ACCIONES ESTRATEGICAS
PARA EL AÑO 2009**



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	2,42	0	12,9	0	6,5	0	2,1	0	12,6	0	12,5	0	1,68	0	4,98	0	1,68	0	7,12	0	3,54	0	68	0	
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0,1	0	1,58	0	4,01	0	6,37	0	16,7	0	18,3	0	17,6	0	15,1	0	2,24	0	12,6	0	4,05	0	1,32	0	100	0	
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	6,4	0,0	9,6	0	31,2	0	12,4	0	6	0	4,8	0	4,8	0	2,4	0	2,4	0	8,8	0	8,8	0	2,4	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1,6	0,0	3,4	0	12	0	6,3	0	6,2	0	8,92	0	8,73	0	4,79	0	2,4	0	5,78	0	4,99	0	1,82	0	67	0	
		TOTAL		1,6	0,0	5,02	0	17	0	23,4	0	29,6	0	38,5	0	47,2	0	52	0	54,4	0	60,2	0	65,2	0	67	0	67	0	

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	0	Julio Aguilar	0	0	0	0	0	14,8	0	6,7	0	6,66	0	11,9	0	14,5	0	14,5	0	11,9	0	6,66	0	6,14	0	6,44	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	0	Paola Perez	0	0	0	5,76	0	8,06	0	8,4	0	10,6	0	10,6	0	10,6	0	10,3	0	10,3	0	8,86	0	8,86	0	7,9	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	0	Ruzlan Espinoza	0	0	0	0	0	19,6	0	13,4	0	14,2	0	11	0	7,8	0	5,8	0	7,32	0	8,52	0	6,88	0	5,44	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	0	Roberto Escobar	0	0	0	0	0	21,4	0	9,7	0	11,9	0	11,6	0	9,44	0	8,44	0	8,44	0	6,24	0	6,24	0	6,52	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	0	Daniel Nisttahuz	0	0	0	9	0	9	0	9,0	0	10,8	0	12,4	0	11,2	0	7,56	0	7,56	0	7,56	0	7,56	0	8,4	0	100	0
Reactivar la Red REME	0	Karen Espinoza	0	0	0	0	0	13,4	0	6,6	0	13,4	0	6,6	0	13,4	0	6,6	0	6,6	0	13,4	0	6,6	0	13,4	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	0	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	26	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	21	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	16	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	11	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Apoyo a la realización del ENAMAS	26	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	14,8	0	6,66	0	6,66	0	11,9	0	14,5	0	14,5	0	11,9	0	6,66	0	6,14	0	6,44	0	100	0	0	0
		TOTAL		0	0	0	0	14,8	0	21,46	0	28,1	0	40	0	54,4	0	68,9	0	80,8	0	87,4	0	93,6	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	26	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0	
Mejorar el índice de aplicación de programa	22	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0	
Reducir el índice de Rotación	16	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
Promover la realización de especialidades	12	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	30	0	10	0	15	0	10	0	5	0	5	0	5	0	5	0	10	0	5	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	19,6	0	13,44	0	14,2	0	11	0	7,8	0	5,8	0	7,32	0	8,52	0	6,88	0	5,44	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	19,6	0	33,04	0	47,2	0	58,2	0	66	0	71,8	0	79,2	0	87,7	0	94,6	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	26	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	21	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	21	Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	16	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	16	Daniel Nisttahuz	C	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	0	9	0	9	0	10,8	0	12,4	0	11,2	0	7,56	0	7,56	0	7,56	0	7,56	0	8,4	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	37,8	0	50,1	0	61,4	0	68,9	0	76,5	0	84	0	91,6	0	100	0	100	0

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS**

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de módulos de formación para formadores	15	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	6	Marcelo Romero	D	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	16	Marcelo Romero	B	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0	
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes	20	Marcelo Romero	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0	
Promover la aplicación de la política de captación	11	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0	
Promover la aplicación de la política de seguimiento	16	Juan Pablo Orellano	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0	
Diseñar, realizar módulos de manejo de prensa	5	Daniel Escalante	D	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0	
Difundir Manual para Asesores	11	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	2,42	0	12,9	0	6,5	0	2,1	0	12,6	0	12,5	0	1,68	0	4,98	0	1,68	0	7,12	0	3,54	0	68	0		
		TOTAL		0	0	2,42	0	15,3	0	21,82	0	23,9	0	36,5	0	49	0	50,7	0	55,7	0	57,3	0	64,5	0	68	0	68	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	18	Enrique Arce	B	0,36	0	0,36	0	3,78	0	3,6	0	4,5	0	18,6	0	18,3	0	31,9	0	3,6	0	8,05	0	7	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	12	Enrique Arce	C	0	0	2,7	0	3,15	0	30,45	0	27,3	0	27,3	0	7,8	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	8	Enrique Arce	D	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	20	0	0	0	5	0	25	0	20	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	22	Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Generar medios de control periódico de grupos	18	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	22	Jorge Fuentes	A	0	0	5,4	0	13,4	0	9,4	0	17,4	0	9,4	0	17,4	0	5,4	0	5,4	0	5,4	0	5,4	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,065	0	1,58	0	4,01	0	6,37	0	16,7	0	18,3	0	17,6	0	15,1	0	2,24	0	12,6	0	4,05	0	1,32	0	100	0
		TOTAL		0,065	0	1,64	0	5,65	0	12,018	0	28,7	0	47	0	64,7	0	79,8	0	82	0	94,6	0	98,7	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Seleccionar y enviar a los Distritos material de promoción del movimiento Scout para su difusión pública	23	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	14	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir y difundir una estrategia de imagen institucional	18	Enrique Arce	B	2	0	2	0	21	0	20	0	25	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papelería	9	Javier Berkhan	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	18	Enrique Arce/Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	18	Gunter Montecinos	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0,36	0	0,36	0	3,78	0	3,6	0	4,5	0	18,6	0	18,3	0	31,9	0	3,6	0	8,05	0	7	0	0	0	100	0
		TOTAL		0,36	0	0,72	0	4,5	0	8,1	0	12,6	0	31,2	0	49,5	0	81,4	0	85	0	93	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	19	Marco Jaimes	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar y aplicar procedimientos de administración de información física	9	Julio Aguilar	D	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar y aplicar un procedimiento de administración de información magnética	24	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Organizar un archivo de imágenes	13	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover el funcionamiento de la Red de Jóvenes	13	Germán Rocha Jr.	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	13	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	9	Jorge Fuentes	D	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
	100	TOTAL		0	0	2,7	0	3,15	0	30,45	0	27,3	0	27,3	0	7,8	0	1,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	2,7	0	5,85	0	36,3	0	63,6	0	90,9	0	98,7	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año																															
Elaborar un Plan de creación de Grupos Scouts	20	Paola Padilla	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promocionar el uso de Kit de Expansión	20	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	15	Jorge Fuentes	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar materiales audiovisuales para expansión	25	Marcelo Romero	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts	20	Germán Rocha	B	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,4	0	13,4	0	9,4	0	17,4	0	9,4	0	17,4	0	5,4	0	5,4	0	5,4	0	5,4	0	6	0	100	0		
		TOTAL		0	0	5,4	0	18,8	0	28,2	0	45,6	0	55	0	72,4	0	77,8	0	83,2	0	88,6	0	94	0	100	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	32	Ana María Rodríguez	A	20	0	30	0	40	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	32	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	50	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	0	0	0	100	0
Promover el proyecto Salvemos Vidas	24	Emileny Zapata	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0	
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	12	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		6,4	0	9,6	0	31,2	0	12,4	0	6	0	4,8	0	4,8	0	2,4	0	2,4	0	8,8	0	8,8	0	2,4	0	100	0	
		TOTAL		6,4	0	16	0	47,2	0	59,6	0	65,6	0	70,4	0	75,2	0	77,6	0	80	0	88,8	0	97,6	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	19	Germán Rocha	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0		
Coordinar el proyecto de Campo Escuela	19	Marcelo Fuentes	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0		
Construcción obras en Campo Escuela	14	Marcelo Fuentes	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0		
Funcionamiento del Campo Escuela	15	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0		
Elaborar y mantener un banco de proyectos	14	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	0		
Elaborar un Plan de Manejo del Campo Escuela	19	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
Consolidar proyecto del Centro de Formación Permanente				0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL	0	4,68	0	4,68	0	7,38	0	11,23	0	11,2	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10,4	0	9	0	8,05	0	6,35	0	100	0
		TOTAL		4,68	0	9,36	0	16,7	0	27,97	0	39,2	0	48,2	0	57,2	0	66,2	0	76,6	0	85,6	0	93,7	0	100	0	100	0	100	0