



SCOUTS DE BOLIVIA

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

**MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE
PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012**

COCHABAMBA MARZO DE 2012



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

INDICE

- 1.- Instalación
 - 2.- Informes Distritales
 - 3.- Informe del Plan Nacional
 - 4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)
 - 6.- Definición de actividades y su priorización
 - 7.- Actividades Nacionales
 - 8.- Compromisos Distritales
 - 9.- Aprobación de procedimientos
 - 10.- Varios
 - 11.- Acuerdos
-
- Anexo nº 1 Invitaciones
 - Anexo nº 2 Lista de participantes
 - Anexo nº 3 Informes distritales
 - Anexo nº 4 Informe de la Oficina Nacional
 - Anexo nº 5 Análisis FODA
 - Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2012
 - Anexo nº 7 Documentos aprobados



INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 9 de marzo a Hrs. 10:45 en el Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz, Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija, y miembros del Consejo Nacional.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

El Jefe Scout Nacional dio inicio con la lectura al programa de actividades de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica. Destaco que la gestión 2011 fue un año histórico para la ASB, no solo por cumplirse el primer centenario del inicio del Movimiento Scout en Bolivia, sino por relevantes avances alcanzados en membresía, rotación y otros indicadores.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Se presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios escritos fueron presentados por los Distritos de Cochabamba, La Paz, Oruro, Tarija y Santa Cruz. Los informes escritos presentados se encuentran en el anexo No 3.

Distrito Scout Santa Cruz

Membresía: 879

Se superó la meta comprometida

Encuestas de Programa: 86%

Actividades: Han descuidado las actividades por ramas por las actividades ya sean distritales o nacionales. Los rovers empezaron a trabajar con proyectos. Participaron del Moot en La Paz.



RRHH:

Se participó en los Cursos Nacionales de Dirigentes de Unidad
Se realizaron los 4 módulos de formación obligatorios.

Asuntos de Desarrollo:

Se está trabajando con Tenemos Derechos con la defensoría
Con la gobernación se trabajó en el Día del ciclista
Se han realizado otras actividades con la Alcaldía municipal

Gestión Institucional

- Se ha superado la meta de crecimiento.
- Se efectúa un seguimiento y visitas a los Grupos Scouts.
- Se ha fijado un presupuesto de mantenimiento para recolectar en 3 años y se haga sostenible el gasto
- se hizo una rifa para habilitar salones auditorios para que se alquile para capacitaciones y sea auto sostenible
- Se está montando un snack
- En cuanto a seguimiento de los grupos se hicieron visitas al menos 3 en el año a cada grupo.

Relación Amistad Alemania

El año pasado viajó una delegación a Alemania, se trabajó con el proyecto energía limpia, actualmente se trabaja con energía renovable.

Relación España: No se tiene relación.

El JSN Resalta: El Distrito Scout Santa Cruz está cada vez mejor, se nota que están más unidos, están trabajando coordinadamente y logran muy buenos resultados. Destaca del Informe de Santa Cruz, la realización de los Módulos Obligatorios. Señala que los distritos debieran organizar de manera rutinaria y permanente de los módulos obligatorios.



Distrito Scout Chuquisaca

Membresía: 526

Encuestas de Programa: 100%

Actividades:

Hubieron actividades de todas las ramas, con la participación de todos los grupos. City Raid, participaron de una actividad con la Iglesia, auspiciada con el Arzobispo de Sucre, realizaron la del centenario, un acto de reconocimiento.

RRHH:

Presentar un informe de seguimiento de los dirigentes y el responsable de seguimiento realizó visitas a los grupos.

Se realizó una batería de módulos.

Un Curso Básico

Asuntos de Desarrollo:

Se llevó a cabo un campamento de dirigentes para intentar organizar Grupos Scouts Rurales. Sin embargo la ONG que debía suministrar equipos como carpas, se quedó sin recursos y el proyecto quedó truncado.

Gestión Institucional:

A principios de año los grupos firmaron un compromiso de trabajo. Los Grupos cumplieron y participaron de todas las actividades.

Se realizaron actividades con la iglesia y se llevó a cabo la cena del Centenario.

Respecto del Proyecto Cachimayu se informó que trataran de retomar el lugar que se vio invadido por otras instituciones, se gestionó afiliarse al Sindicato del lugar.



Relación Amistad Alemania

Cecilia Sahonero retorno del viaje de multiplicadores de la acción Tenemos Derechos, pero por su falta de trabajo se nombró otro responsable. No hay mucho contacto con Alemania, se envía correos con la información de las actividades, en mayo esta de venida un Dirigentes de la Diócesis de Mainz.

Relación España: No se tiene relación.

El JSN señalo que en un anterior viaje a Alemania de una Delegación del Distrito Scout Chuquisaca se comportaron mal, bebieron demasiado, fueron de turismo e intentaron hacer amistad con otra Diócesis, la relación de amistad, quedo suspendida. Se logró en el viaje de multiplicadores un compromiso de efectuar una consulta en su asamblea de diócesis en febrero de 2011, como no hubo resultados positivos de sugiere que se busque otra relación.

Distrito Scout La Paz

Membresía: 1118

Se inició la gestión 2011 con 916 personas, la meta era crecer y se logró.

Consejo Distrital:

En el Consejo trabajaron 20 personas, al final de la gestión se terminó con 17.

Encuestas de Programa: 94%

Programa:

Se tuvo una participación promedio de 8 Grupos scouts en las actividades de Rama.

En Lobatos se realizó el Gran Juego de Lobatos, En la rama Exploradores de realizó un campamento, Los Pioneros efectuaron el Macha Huila, Los robbers llevaron a cabo una feria.

Participaron del JOTA JOTI, por la falta de un responsable distrital, los grupos se hicieron cargo participaron 11 grupos.



RRHH:

Se organizaron dos baterías de módulos para dirigentes, con módulos de El Papel Legal de Dirigente, Técnicas de Rescate, Ceremonia para Fogatas

Curso de Asesores Personales.

Realizaron acciones de captación, nuevos y recuperar otros, Festejar cumpleaños del mes a un inicio funciono pero luego se perdió.

Se ha estado enviando correos para solicitar información y no se ha realizado una buena gestión.

Quieren lograr un mayor posicionamiento en La Paz. Se están haciendo gestiones para que los dirigentes puedan recibir un certificado en Técnico Superior en Pedagogía a cargo del Ministerio de Educación, se va a suscribir un convenio. Se va a trabajar en un curso de Rescate ante Desastres.

Asuntos de Desarrollo:

Se ha trabajado con SOBOCE, en el proyecto de recolección de pilas, el material se ha impreso con el logo scout, habrá material disponible para trabajo con los jóvenes.

Redes Locales se interactuado con los rovers, Techo para mi país. Han participado de la TRO.

Se ha organizado una Red para la Vida para trabajar en la TRO y otras actividades.

En la acción Tenemos Derechos, se ha capacitado a 20 personas que empezarán a trabajar, provenientes de 10 de grupos scouts.

Gestión Institucional:

En gestión institucional hay relación, ha quedado trunca.

En octubre se cumple el Comodato de 20 años, como Distrito están realizando un proceso de usucapión, por experiencia de un caso anterior se tiene posibilidades de ganar. Se está recurriendo a la Gobernación, ofrecieron apoyar a los scouts debido a que los scouts fueron los primeros en cooperar en el mega deslizamiento



de la paz, están recuperando predios, es posible que les otorguen instalaciones ferroviarias.

La ley para cesión de los terrenos en comodato no ha prosperado porque la Asamblea Legislativa respondió negativamente a la solicitud.

Se esté trabajando en el convenio con el Ministerio de Educación para tener accesos a los colegios, realizar actividades de forestación, lograr apoyo en la acción tenemos derechos y obtener el reconocimiento de la formación impartida en la ASB.

Se apertura un nuevo grupo Los Robles.

11 Grupos Scouts presentaron su plan de Grupo.

Relación Amistad Alemania

Viajaron 14 personas del Distrito Scout La Paz a Alemania y se trabajó en la renovación del convenio de amistad. Se ha renovado el convenio por 10 años. Se promoverá una relación directa Grupo a Grupo.

En Alemania indican que a partir de ahora se dará más prioridad a África porque Bolivia solo está haciendo turismo y no hay nada de fondo. Se ha definido que se harán evaluaciones cada 3 años, queda pendiente definir cada cuanto serán los viajes, se propone que sea cada 3 años, la próxima delegación llega el 2013, llegaran 15 a 20 alemanes.

Se trabajara en un proyecto de forestación en la Diócesis y en el Distrito.

- **El JSN hizo algunas consultas sobre el comodato.**



Distrito Scout Oruro

Membresía: 585

Encuestas de Programa: 100%

Actividades:

De las actividades participaron casi todos los grupos y con todas las ramas según el grupo. Estuvieron presentes de forma masiva en el Jamboree del Centenario. Misa de Acción de Gracias de B.P. Celebración de la Virgen de Socavón. Se llevaron a cabo actividades como:

- Adimas
- Juego de lobatos
- Campamento de Exploradores y pioneros
- Jamboree del centenario
- Peregrinaje de cirios
- Misa de nacimiento de B.P.
- Semana cultural del niño
- Foro rover
- Encuentro municipal de la juventud
- Cena del centenario
- Taller rover
- JOTA/JOTI
- Curso de Guías de Punta de Flecha.

RRHH:

- Módulos de formación
- Visitas a Grupos

Asuntos de Desarrollo:

Se realizaron actividades TRO.

A limpiar el mundo, se realizó una importante actividad, con participación de la Alcaldía, Banco ProCredit, 2da. División de Ejército, etc. Participaron alrededor de 1000 voluntarios. Se realizó la actividad "Oruro te quiero limpia".



Gestión Institucional

Convenio con la Orden de Ciervos de María, banco de Crédito CISEP.
Se han tenido actividades con los niños de Oruro.
Se ha trabajado en conjunto con Instituciones para desarrollo de actividades.
Se entregaron varios convenios suscritos de convenios.
Se realizó el Proyecto Oruro te quiero limpio.

Relación Amistad Alemania

No se tiene relación

Relación España:

No se tiene relación.

Distrito Scout Tarija

Membresía: 357

Encuestas de Programa: 65 %

Actividades:

Se han realizado actividades en las ramas.
Se realizó un campamento de amistad con los alemanes.
No se realizó el JOTA.
La Red de jóvenes esta activa

RRHH:

Se realizaron dos baterías de módulos.

Asuntos de Desarrollo:

Los grupos no se han hecho actividades de la TRO.

SOBOCE auspicio la actividad de A limpiar el mundo, se ha recolectado toneladas de bolsas plásticas, realizando un concurso por colegios. Se entregaron paquetes a los colegios participantes. En este año, también se ha trabajado con LIDEMA, la



Alcaldía proporcionó 20.000 bolsas de tela que se cambiaron cada una con 10 bolsas de plástico.

Gestión Institucional

Solo hay dos grupos Scouts Reconocidos, los otros siguen en observación y este año de tomaran medidas.

Se están teniendo problemas por la no presentación de programas, planes, registros, grupos que están sin reconocimiento.

Se ha trabajado con varias instituciones como la alcaldía, la Brigada parlamentaria, PROMETA, SENAP, Universidad, etc.

Para la construcción de la sede, está comprando terreno.

Relación Amistad Alemania

La diócesis de Speyer Alemania estuvo de visita el pasado año, existe un contacto fluido, no se ha firmado un Convenio de Amistad porque no estuvieron presentes Jefes de la Diócesis, una delegación de Tarija participara de un viaje y se espera firmar el convenio. Se agradece la colaboración de la Oficina Nacional y de los Distritos y se ve que en la diócesis de Speyer hay motivación para establecer la amistad.

Relación España: No se tiene relación.

Distrito Scout Cochabamba

Membresía: 2195

Se tuvo un 23 % de crecimiento

Encuestas de Programa: 95 %

Programa:

Se realizaron 20 actividades distritales.

Se han realizado dos actividades por rama.



RRHH:

En el área de Recursos Humanos se han realizado cursos, módulos para actualizar a los dirigentes.

Asuntos de Desarrollo:

Se han desarrollo proyectos con las instituciones

Se llevó a cabo A limpiar el Mundo en coordinación con la Alcaldía Municipal de Qullacollo, se efectuó una limpieza en el Playón de Marquina, con participación de la comunidad. Se efectuó una conferencia de prensa en la gobernación con una amplia cobertura de los medios de prensa que también estuvieron en la actividad.

Se participó en la hora del planeta y 350.

Para el proyecto Salvemos Vidas, se cuenta con materiales para realizarlo por menos durante los próximos años y parte el mismo ha sido entregado a la Oficina Nacional para apoyar el proyecto en otros distritos.

Se han hecho trámites para recuperar al menos una hectárea del Campo Escuela Chapare, se ha efectuado inversiones para mejorar la infraestructura y los ambientes han sido alquilados y el Distrito percibe un alquiler.

Gestión Institucional

- Hay 16 Grupos scouts Reconocidos
- 4 Grupos scouts en Observación
- Se han entregado distinciones a los grupos.
- Se han hecho actividades de Gestión Institucional con diversas instituciones.
- Los grupos han entregado los Planes de Grupo. Se ha convertido al Distrito en auto sostenible, se está manejando de forma transparente la parte económica
- Se ha manejado las finanzas con transparencia, administrándolo con responsabilidad y profesionalismo. El Distrito es auto sostenible.
- Se cuentan con convenios con la Alcaldías de Cercado y Quillacollo, UDESTRO y Control Social Chapare.
- Se ha reactivado el café Joven
- Se han efectuado mejoras en la Casa de la Juventud para hacerla más confortable para las personas que se alojan en ella.



Relación Amistad Alemania

La relación está muy bien y se cuenta con un apoyo económico del 3 %, que permite acometer varios proyectos.

Relación España: No hay actividad en esta relación.

Distrito Scout Potosí

Membresía: 322

No se llegó a la meta porque un Grupo Scout San Francisco dejó de trabajar.

Consejo Distrital:

El Consejo Distrital ha concluido su gestión y próximamente se efectuará una asamblea para elegir al Director de Distrito.

Encuestas de Programa: 100%

Programa:

Se efectuó un Campamento Distrital y otras dos actividades distritales.
Se ha participado del JOTI

RRHH:

Se realizó una batería de módulos.

Asuntos de Desarrollo:

- Se continúa a la cabeza de la Fundación Potosí Verde.
- Informaron el estado de la construcción.
- En el tema Derechos del Niño han tenido inconvenientes.
- Se realizó la actividad a Limpiar el Mundo, no se trabajó en el tema de la TRO.
- En la acción Tenemos Derechos, se da apoyo escolar a niños de orfanatos y se está procurando reactivar la ludoteca.



Gestión Institucional

Hay solo 4 Grupos Scouts activos que presentaron su Plan de Grupo y sus encuestas de programa.

Es preocupante que grupo tradicional y antiguo está a punto de cerrarse.

La gestión ya venció y están prontos a una Asamblea de Elección.

Relación Amistad Alemania

Tuvo la visita de una delegación de 11 dirigentes de Alemania del Mini Distrito de Burt Amper. Se realizaron actividades y conciliaron proyectos. Ya se tienen 22 años de relación.

Este año una delegación de 9 dirigentes viajara a Alemania como parte de los viajes de intercambio.

Relación España:

Se han enfriado las relaciones con España, no se cuentan con recursos y por ende se paralizaron las obras del de Construcción del Centro de Desarrollo.

Hay un intercambio de comunicaciones con los equipos de rovers que vinieron a realizar un trabajo voluntario en Potosí.

3.- INFORME NACIONAL

El Ejecutivo Nacional Jorge Fuentes dio a conocer algunos indicadores, empezó con el de Membresía, se evidencia un crecimiento del 17 % que es una tasa histórica, por el que se ha felicitado por la gestión realizada a los distritos,

Se señaló que, aun se tienen inconvenientes con los Distritos de Oruro y La Paz en cuanto al envío de datos.

Se resalta que el máximo histórico se mantiene en el 2004. La Asociación en promedio crece un 3%. En la gestión 2010 se tenían muchas unidades incompletas, mismas que en la gestión 2011 se han ido completando.

Se revisaron los datos por ramas y distritos, indicando cuantos grupos observados y en formación que de cierta forma afectan los indicadores.

Se informó que se realizara un Seminario Nacional de Dirigentes de Lobatos,



Se observa que en los últimos años el mayor índice de rotación corresponde a Lobatos durante el último año antes del paso de rama.

Se destaca el crecimiento en todas las ramas, la rotación en pioneros y rovers es interesante. Se agradece y destaca el trabajo realizado a los Distritos, después de un crecimiento del 17%, el esfuerzo de completar las unidades.

El Informe Nacional se incluye en el Anexo 4.

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

1.1 Se indica que se despachó por correo electrónico el análisis FODA, se revisó el FODA, se eliminaron aquellos que ya no correspondían, se modificaron otros y se añadieron líneas.

Se aprobó el análisis FODA final que se muestra en el Anexo 5.

5. PRIORIZACION DE ACCIONES ESTRATEGICAS

Se distribuyeron a los Distritos las copias de actividades de planificación estratégica para que prioricen las actividades. Los Distritos Tarija y Oruro añadieron actividades de planificación que se priorizaron como importantes y que se incluyeron en los formularios de la planificación estratégica de este año.

Se comentó el punto de la acreditación a nivel técnico de los dirigentes por la formación que reciben.

Los formularios priorizados y actualizados se muestran en el anexo 6.

9. ORGANIZACIÓN EVENTOS NACIONALES

CANAPAS – Santa Cruz 2012

El Distrito de Santa Cruz presentó una propuesta de programa y diseño del CANAPAS. Se informó que el Consejo Nacional, el pasado martes revisó el mismo con el equipo y se hicieron las observaciones iniciales al proyecto.

Se destaca el modelo de organización del Jamboree de la Fraternidad realizado en Tarija donde se coordinó de buena forma entre el Distrito y la Nacional.



El Director de Distrito, Felipe Bottani, señaló que se envió el preliminar a tiempo y presentó el proyecto a las Jornadas. Presentaron el primer spot que lo difundirán en la mayor cantidad de medios. Explicaron la propuesta de programa sin modificaciones, comprende 8 días de campamento y a detalle, algunas de las actividades, el costo inicial que proponen es de Bs 1.000.- que se les indica que es elevado. Una segunda propuesta que reduce los días a 5, manteniendo la atención médica y el seguro, alcanza a un costo de 850.

Los Distritos observan que el costo es elevado y el programa no es muy atractivo. Se solicita que se debe revisar los costos y el presupuesto, pensar en la situación de los demás distritos, existen muchos casos en que hay varios hermanos y en ese caso van todos o no va ninguno.

Cochabamba, Oruro, Tarija observan y solicitan que se vuelva a plantear, hacer gestión con las instituciones y tratar de conseguir apoyos y reducir los costos.

Potosí hizo la sugerencias de revisar costos, hacerlo accesible a todos los distritos, hacer las cosas por nosotros mismos, y en último caso cambiar de lugar del evento. Miguel Jimenez pide que cada distrito diga cuanto puede gastar y sugiere volver a poner el recorrido por el Parque Amboró.

Potosí sugiere Bs. 500. Cochabamba pide respeto de acuerdos con la fecha sugiere Bs. 400. Tarija Bs. 350. Oruro Bs. 350. La Paz Bs. 400 a 450. Sucre Bs. 400. Se fijará una cuota entre 400 y 500 Bs.

Se solicita que la propuesta final llegue hasta los Cursos Nacionales de formación de Dirigentes de Unidad, junto con el material de información. Solicitan que las fechas se mantengan y se desarrollen los eventos distritales sin perjudicar la planificación. Se revisaron los acuerdos de las anteriores jornadas. Se incluirá en los acuerdos que ningún Distrito pide organizar actividades paralelas a eventos nacionales menos que cuente con una delegación de al menos el 15 % de su membresía registrada en las ramas respectivas en el evento nacional..

Se sugiere tratar de cubrir los intereses de la mayoría, contar con la cantidad suficiente de dirigentes, ver la flexibilidad. Se determina que se va a analizar para definir la fecha.



2. PRESENTACIÓN MOOT LA PAZ

El Distrito La Paz agradeció a los distritos participantes del Moot El Sueño del Dragón, puso el video que prepararon a manera de resumen. Presentó un video.

Se hicieron las observaciones del caso, el sitio era precioso pero muy alejado, ver de prever un lugar más accesible. Se valora el esfuerzo que han puesto en el evento, pero señaló que se trabajó con poca coordinación, se ha hecho un gran esfuerzo, el clima era interesante, el Jefe de Campo manejo con tino las actividades.

Se aprobará un Procedimiento de organización de actividades nacionales, para evitar que se repitan los problemas de coordinación que se presentaron en la organización del 1er. Moot Nacional, hubo falta de información oportuna de las actividades. No hubo espacio para una participación adecuada del nivel Nacional que repercutió negativamente en la realización del evento y en la realización se prescindió de los Distritos. Se destaca el trabajo de la comisión organizadora en el sitio y aspectos positivos como la infraestructura sanitaria.

|

El Director Distrital a las observaciones, agradeció la oportunidad que se les dio de organizar el evento, y señaló que se aprende de los errores y que les faltó gente y una mayor participación de beneficiarios.

3. OTROS EVENTOS NACIONALES

Para el año 2012 se tiene previsto realizar el PAXTU en la ciudad de Potosí, el feriado de todos santos, viernes, sábado, domingo de noviembre. Cuentan con dos lugares alternativos, uno sería PUNA mismo que cuenta con facilidades, el costo 380 Bs.

Seminario Nacional para dirigentes de lobatos en agosto de 2012. La información del proyecto ya ha sido presentada.

ENALDES, este encuentro nacional de dirigentes se realizará en Oruro en febrero 2013. El proyecto de actividad deberá ser presentado hasta la fecha de realización de los Cursos Nacionales de Dirigentes de Unidad de este año.

KODOO junio 2013 en Chuquisaca. La fecha de realización se inicia en junio de 2013. El proyecto de actividad deberá ser presentado hasta la fecha de realización de los Cursos Nacionales de Dirigentes de Unidad de este año.



ENAMAS Tarija 2013 segundo semestre o primer semestre 2014. El proyecto deberá ser presentado como máximo hasta las Jornadas Nacionales de planificación estratégica del 2013.

2do. MOOT SCOUTS NACIONAL I en Cochabamba en 2014. El proyecto deberá ser presentado como máximo hasta las Jornadas Nacionales de planificación estratégica del 2013.

8. COMPROMISOS DISTRITALES

Se les entrego las hojas de metas a los distritos, aun no tienen los indicadores o datos procesados de la gestión 2011.

Estimaron los porcentajes, mismos que registraron en la tabla. El Distrito Oruro se compromete crecer un 30% el año que viene.

7.- Compromisos Distritales

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2012

DISTRITO	META 2011	LOGRO 2011	META 2012	PENE TRACION	ROTA CION	META	PRO GRA MA	E. ENC.	DESEM PEÑO
COCHABAMBA	2100	2195	2325	+ 5%	51%	45%	4%	100%	4%
LA PAZ	1100	1118	1222	+15%	44%	39%	4%	100%	3%
SANTA CRUZ	850	879	900	2x1000	53%	50%	6,4	100%	4,89
ORURO	560	544	560		42%	42%	5%	100%	5%
CHUQUISACA	393	526	600	+ 3%	49%	47%	3%	100%	2%
TARIJA	400	357	287		50%	50%	5%	100%	5%
POTOSI	377	322	338		55%	50%	15%	100%	10%
CAMIRI	65	67	67						
VILLAZON	55	47	47						
	5900	6055	6346						



9. APROBACIÓN DE PROCEDIMIENTOS

Se analizaron los siguientes procedimientos, los dos primeros ya puestos en vigencia por el consejo nacional por su urgencia.

- 1.- Procedimiento contra el racismo y discriminación
- 2.- Procedimiento de seguridad para actividades scouts
- 3.- Procedimiento para la organización de actividades nacionales
- 4.- Procedimiento para las representaciones de la ASB
- 5.- Manual de marca
- 6.- Manual de uniforme

Se aprueba sin observaciones el Procedimiento contra el racismo y la discriminación. En el procedimiento discriminación se menciona que por falta gravísima, en caso de incurrir en una falta gravísima, y reincidir se los expulsa por completo, sin derecho a volver. Las agresiones físicas comprenden ejercicios sin prudencia, sin criterio. Se dio lectura al Art. 22 solo se pueden aplicar 4 medidas a las infracciones.

Se aprueba sin observaciones el Procedimientos de seguridad de actividades scouts.

Se aprueba el Procedimiento de organización de eventos nacionales. De acuerdo a decisiones pasadas, se recuerda que no se pueden realizar actividades en paralelo, grupales cuando hay actividades distritales y/o distritales si es que existen actividades nacionales. En los acuerdos se incluye una redacción específica para aplicar en estos casos.

Se elaborará un procedimiento de organización de actividades distritales durante los próximos 90 días para ponerlo a consideración de los distritos.

En cuanto al procedimiento de representaciones de la ASB en el exterior, se agregan dos cláusulas de compromiso de trabajo de las personas que acuden a viajes al exterior en representación de los scouts. Con las modificaciones realizadas, se aprueba el procedimiento.

Rodrigo Rocabado que elaboró el Manual de Marca, efectuó una presentación del mismo, se observó la escritura de Flor de lis y se acordó usar la s en vez de la z. SE aprueba el Manual de Marca, con la modificación sugerida.



En cuanto al Manual de Uniforme se han realizaron modificaciones y adiciones al documento. Con las modificaciones y adiciones el Manual de uso de uniforme queda aprobado.

10. VARIOS

En cuanto a la aprobación de la formación de los dirigentes, se determinó ampliar la gama de proyectos prioritarios que se consideran en los requisitos de aprobación, se podría incluir La Hora del Planeta, 350, acción nacional del año si hubiera. Moviada Bolivia sale de la lista. La redacciones especifica se incluye en el punto 11 de acuerdos de este informe.

El Comisionado de Proyectos de Desarrollo solicita que los Distritos se comprometan a participar con al menos el 25% de la membresía de la gestión pasada en los proyectos de Desarrollo y proyectos prioritarios.

Se analizaron los presupuestos desde el año 2008 en que se aprobó el último incremento de los registros independiente del mantenimiento de valor. Los Distritos, en un hecho sin precedentes, propusieron eliminar el déficit de la ASB. Analizaron ampliamente sobre las formas de cubrir el déficit estructural que tiene la ASB y que es de un nivel considerable. Se llevó a votación si esta solución de haría de manera gradual o en un solo año, ganando la posición de que se resuelva en un solo este año, para no tener más este problema. Posteriormente se analizó el monto del incremento de los registros para superar el déficit y se acordó también por votación que sea de 4 bs. en adición al ajuste por mantenimiento de valor.

Ante la alarmante exposición de los gastos vs ingresos. Oruro indica que las personas que participan de las Jornadas vienen con poder de decisión, sugieren que se defina los nuevos importes de registro.

Se anuncia a los distritos que hay distritos que no han realizado batería de módulos de los 4 obligatorios, y que por este motivo para esta gestión se ha previsto ser algo flexibles en este sentido pero aun así se deben cumplir los 12 y 16 módulos según corresponda.

Se informó de la realización del Encuentro Nacional de Responsables Manada que se llevara a cabo en agosto en el campo Escuela Arani.

La Comisionada de Animación de la Fe solicita que a la brevedad se envíe el dato del responsable por Distrito de Animación de la Fe.



El Distrito Oruro solicita el apoyo con una carta a Ronald Corrales, anterior Director de Distrito con el objeto de recuperar los bienes de la Acción Movida Bolivia. Luego de lo cual se efectuaría una acción legal. La Oficina Nacional enviara una nota reclamando se devuelva el mobiliario. De la misma forma el Distrito Potosí tiene el mismo problema con el Director de Distrito anterior Okaris Zuzaño. La Oficina Nacional, también enviara un carta en el mismo sentido que la anterior.

Se informó de los contenidos de la carpeta ASB en Dropbox. Se sugiere su uso en todos los niveles de la ASB.

Se va a modificar el tamaño de la insignia Nivel Distrito y Nivel Grupo para ser entregadas con las aprobaciones de cada nivel.

Se ha comentado acerca de las camisas que de ahora en adelante serán confeccionadas y comercializadas desde la Tienda Scout Nacional, siguiendo ideas como que tengan algún distintivo específico para identificar su procedencia.

Se observa que no existe una insignia para dirigentes, se comentó que en cada distrito los dirigentes usan la insignia de la Rama y que es bueno que mantengan esta tradición para identificar la rama en la que trabaja cada uno.

11. ACUERDOS

- 11.1 Los distritos deben coordinar y realizar una batería de módulos obligatorios para dirigentes de unidad al menos una vez por año.
- 11.2 Los Distritos enviaran un informe breve de la actividad a limpiar el mundo que se realizó en los distritos, incluyendo una o dos fotografías de la misma de manera que se envíe a Sidney a los organizados de la campaña a nivel mundial y se publique en su informe, de manera similar se acuerda que los distritos envíen un informe de lo realizado en el JOTA/JOTI.
- 11.3 Se difundirá la posibilidad de ejecutar pasantías, trabajos dirigidos y proyectos de grado así como otros trabajos que sean requeridos y por los cuales se emitirán certificados de trabajo, reactivar el Servicio Scout Profesional.
- 11.4 Se incluirá la carga horaria en los certificados. Los Equipos de Dirección envían de forma oportuna la información que permitan incluir las horas a los expositores de temas.



- 11.5 Los Grupos Scouts no podrán organizar actividades grupales de la misma rama ni 15 días antes ni 15 después de las actividades Distritales y/o Nacionales. Se acuerda incluir en el procedimiento de funcionamiento de grupos scouts este acuerdo.
- 11.6 Los Distritos Scouts no podrán organizar actividades de la misma rama que las actividades o eventos nacionales a menos que previamente registren en el evento nacional al menos el 15 % de su membresía de la rama o ramas.
- 11.7 Con el objeto de eliminar el déficit de la Oficina Nacional, se acuerda que registros de este año se incrementen en Bs. 4 en adición al incremento del mantenimiento de valor. Los demás años solo se incrementará los registros por mantenimiento de valor, una vez conocida la tasa de inflación de la pasada gestión.
- 11.8 Considerando que la realización de proyectos de desarrollo contribuyen al crecimiento de la membresía de las ramas pioneros y rovers, así como a una mejora de la imagen del Movimiento Scout en Bolivia, además de facilitar el cumplimiento de la malla de objetivos educativos de la asociación, se insta a los Distritos promover y facilitar la realización de proyectos de desarrollo en las Unidades Pioneras, en los Clanes de Rovers, en los Grupos Scouts y a organizar proyectos de desarrollo de nivel distrital y nacional.
- 11.9 Se destaca que los Grupos Scouts que no realicen proyectos prioritarios de la Asociación en aplicación de la reglamentación existente, impiden a sus dirigentes la aprobación de sus cursos de formación.
- 11.10 Se acuerda modificar los requisitos de aprobación de dirigentes de Unidad. Los requisitos 1.9 y 1.10 son ineludibles y se deben cumplir sí o sí. Se modificaron y adecuaron los proyectos prioritarios de la A.S.B, para incluir otros proyectos más. La nueva versión de los requisitos de aprobación de difundirá en los Cursos Nacionales de Formación para Dirigentes de Unidad de este año.
- 11.11 Se mandara a confeccionar una insignia nacional para dirigentes institucionales nivel Grupo y nivel Distrito, que se entregara durante la entrega de las aprobaciones.
- 11.12 Se añadirá la formulario de informes distritales, el funcionamiento de la Red de Jóvenes.
- 11.13 A los distritos que lo soliciten, la oficina Nacional enviara los registros históricos a objeto de identificar posibles miembros



- 11.14 Se elaborará un procedimiento de organización de actividades distritales durante los próximos 90 días para ponerlo a consideración de los Distritos.



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 1 INVITACIÓN



SCOUTS DE BOLIVIA



12vas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2012, que se llevaran a cabo los días 3 y 4 de Marzo en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2011, realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo y priorizando las acciones estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2012, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

El programa dará inicio a las 8:00 del día sábado 3 de Marzo y se prevé concluir a las 16:30 del día domingo 4 de Marzo de 2012.

- 1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2011 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 11vas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2011
- 3.- Análisis FODA 2012.
- 4.- Plan Estratégico Nacional
- 5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales



REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 27 de febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2011.

El costo de participación es de Bs. 50.00 (cincuenta 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación desde el almuerzo del día 3 hasta el almuerzo del día 4, hospedaje en el Campo Escuela, Traslados en bus y materiales, Todos deben traer consigo sus bolsas de dormir y los que quieran acampar, sus carpas, existe a disposición 6 camas y 10 colchones que serán designados según el orden de confirmación.

La Oficina Nacional cubrirá el costo de la cuota de participación y transporte terrestre, de UN REPRESENTANTE por Distrito, “solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 21 de febrero de 2012 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional”.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada, deberán pagar el total del costo de participación (50.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 18 de enero de 2012

Ing. Germán Rocha Maldonado
DIRECTOR EJECUTIVO
SCOUTS DE BOLIVIA



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 2

LISTA DE PARTICIPANTES



SCOUTS DE BOLIVIA



12^ovas. JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012.

PARTICIPANTES:

Consejo y Equipo Nacional:

Marcelo Romero,
Jorge Fuentes
Paola Pérez
German Rocha
Ana María Rodríguez
Hebe Nogales
Julio Aguilar
Rosmery Zambrana
Boris Zambrana
Benjamin Zambrana
Enrique Arze
Oscar Mendoza
Jeannette Arnez
Rodrigo Rocabado
Julio Lopez
Martin Villarroel

Chuquisaca:

Alfonso Dávila
Ximena Vedia

Cochabamba:

Ruzlan Espinoza
Marcelo Fuentes
Alfredo Sanchez
Marilia Chavez
Marcela Quintana

La Paz:

Alejandra Ortuño
Hebert Gutierrez
Joaquin Roncal.

Oruro:

Boris Aramayo



Mijail Zambrana
Nataly Zubieta
Carolina Alvarez

 **Potosi:**

Miguel Jimenez
Jaime Chavarria,
Juan Carlos miranda

 **Santa Cruz:**

Felipe Bottani
Andres Saravia

 **Tarija:**

Juan Pablo Orellano
Karen Espinoza



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 3
INFORMES DISTRITALES



SCOUTS DE BOLIVIA

INFORME DISTRITAL GESTION 2011 DISTRITO SCOUT CHUQUISACA

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2011

METAS	GESTION 2009	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA				
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Alfonso Dávila Rivera
COORDINADOR DE PROGRAMA	Lesli Serrudo Aliaga
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Karen Beltrán
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Juan Pablo Escobar
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Edwin Oroza
COMISIONADO RAMA ROVERS	Mauricio Pareja
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Juan Pablo Arroyo
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Ximena Vedia Rendon
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	Ximena Vedia Rendon
COMISIONADO DE FINANZAS	Ximena Vedia Rendon
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Diego Quintana O
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Cecilia Sahonero
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Pablo Ayaviri
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Maria Elena Ramirez
COMISIONADO JOTA - JOTI	Ricardo Rendon

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	JUNIN	1	1	1	1	1	0	--	--	3	2	66.6 %
2	SAGRADO CORAZON	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
3	DON BOSCO	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100 %
4	ALEMAN	3	3	1	1	--	--	1	1	5	5	100%
5	APACHE	1	1	2	2	1	1	1	1	4	4	100%
6	HEIMDALL	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
7												
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES												

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD:	CAMINATA DISTRITAL DE LOBATOS	RAMA (S):	LOBATOS
------------	-------------------------------	-----------	---------

TOTAL DE PARTICIPANTES: 168 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
JUNIN	7
SAGRADO CORAZON	30
DON BOSCO	35
ALEMAN	60
APACHE	24
HEIMDALL	12

ACTIVIDAD: CADIPAS RAMA (S): EXPLORADORES

TOTAL DE PARTICIPANTES: 151 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
JUNIN	12
SAGRADO CORAZON	30
DON BOSCO	30
ALEMAN	20
APACHE	35
HEIMDALL	24

ACTIVIDAD: CITY RAID

RAMA (S): EXPLORADORES

TOTAL DE PARTICIPANTES: 64

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	10
DON BOSCO	16
ALEMAN	12
APACHE	15
HEIMDALL	11

ACTIVIDAD: SURVIVOR

RAMA (S): PIONEROS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 27

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	5
DON BOSCO	6
APACHE	4
HEIMDALL	12

ACTIVIDAD: PROCESION DE LA VIRGEN MARIA

RAMA (S): DIRGENTES

TOTAL DE PARTICIPANTES: 14

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	4
DON BOSCO	6
ALEMAN	2
HEIMDALL	2

ACTIVIDAD: MISA CON EL MONSEÑOR

RAMA (S): TODOS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 121

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	24
DON BOSCO	32
ALEMAN	15
HEIMDALL	17
APACHE	27
JUNIN	6

ACTIVIDAD: CENA DEL CENTENARIO RAMA (S): DIRIGENTES
 TOTAL DE PARTICIPANTES: 83 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	18
DON BOSCO	20
ALEMAN	15
HEIMDALL	10
APACHE	20

ACTIVIDAD: ACTO DE RECONOCIMIENTO RAMA (S): TODOS
 TOTAL DE PARTICIPANTES: 125 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	30
DON BOSCO	50
ALEMAN	15
HEIMDALL	10
APACHE	20

ACTIVIDAD: CAMPAMENTO SOPACHUY RAMA (S): DIRIGENTES
 TOTAL DE PARTICIPANTES: 15 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 Días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SAGRADO CORAZON	4
DON BOSCO	8
HEIMDALL	1
APACHE	2

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Todos los grupos participaron, salvo el Grupo Junin, trabajaron con la coordinación del Comisionado de la actividad quien visito a cada grupo para verificar que se realizo la actividad. Lamentablemente la Actividad del Jota no se llevo a cabo por encontrarse el Senater en proceso de cerrarse.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
SAGRADO CORAZON		SAGRADO CORAZON	24
DON BOSCO		DON BOSCO	30
ALEMAN		ALEMAN	28

HEIMDALL		HEIMDALL	25
APACHE		APACHE	30

4. **RECURSOS HUMANOS**

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Curso Básico	17	Alfonso Dávila Rivera
Batería de Módulos	20	Ximena Vedia Rendon

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

--

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Cada tres meses los comisionados de Seguimiento de cada grupo mandaban un informe acerca de sus grupos al Comisionado quien también visita a cada grupo verificando los datos presentados.

5. **GESTION INSTITUCIONAL**

1. ACCIONES REALIZADAS:

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

JUNIN	Si
SAGRADO CORAZON	Si
DON BOSCO	Si
ALEMAN	Si
APACHE	Si
HEIMDALL	Si

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Asociación Sucrense de Ecología	Concientización del medio ambiente

Defensor del Pueblo	Derechos Humanos
---------------------	------------------

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2011:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

Cada grupo realizo un stand donde se informo a la población acerca de la TRO, sus causas y efectos, la forma de evitar que propague como sucedió antes y se preparo una receta casera para que puedan prepararse en caso de sufrir de diarrea.

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAGRADO CORAZON	28
DON BOSCO	30
ALEMAN	25
APACHE	28
HEIMDALL	25

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizo una campana de reciclado de botellas y todo material plástico, para formar una flor de liz grande en la Recoleta, que una vez realizada dicha flor, cada scout tenia que traer un kilo de botellas para obtener su insignia y certificado, este material plástico seria vendido a una Empresa quien los reutilizaría en la fabricación de tubos plásticos.

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAGRADO CORAZON	30
DON BOSCO	30
ALEMAN	50
APACHE	28
HEIMDALL	24
JUNIN	8

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

Se realizaría un trabajo mancomunado con la población de Cachimayu, para que conjuntamente podamos reestructurar la Intendencia y volverla una Biblioteca en beneficio de los habitantes del lugar. También se quiere volver al bosque en un lugar apropiado de campamento y censar nuestros árboles y tratar de reforestar nuestro bosque.

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAGRADO CORAZON	5
DON BOSCO	5
ALEMAN	5
APACHE	5
HEIMDALL	5

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se siguió enviando información a Alemania acerca de las actividades que se tenia, pero

lamentablemente no se recibió mucha información.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

7. **MEMORIA GRAFICA**

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2011.

INFORME DISTRITAL GESTION 2011 DISTRITO SCOUT LA PAZ

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2011

METAS	GESTION 2009	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	916	1100	1122	102%
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Hebert Gutiérrez Vía
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Joaquín Roncal
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Dayana Calasich
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Alexandra Mendoza
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Rudy Almanza
COMISIONADO RAMA ROVERS:	José Quiroga
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Gunter Montecinos
COMISIONADO DE CAPTACION:	María José Oller Prado
COMISIONADO DE FORMACION:	Oscar Maidana Pino
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	Horacio Iñiguez
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Johnny Pradel Poveda
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Susana Tejada
COMISIONADO DE FINANZAS:	Claudia
COMISIONADO DE CENTENARIO	Freddy Aguilar
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	Juan Illanes Oros
COMISIONADO DE AMISTADES	Gabriela Terán
COMISIONADO T.R.O.	Gabriel Gutiérrez
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Sandra Quevedo
COMISIONADO JOTA – JOTI	Pablo Lozano
COMISIONADO PROYECTO TENEMOS DERECHOS	Alejandra Ortuño

3. PROGRAMA**1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS**

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	Grupo Scout Ajayu Janihuirí	2	2	1	1	1	1	0	0	4	4	100%
2	Grupo Scout Boliviano Alemán	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
3	Grupo Scout Naval	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
4	Grupo Scout San Ignacio	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
5	Grupo Scout Boliviano Israelita	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
6	Grupo Scout Amerinst 301	2	2	2	2	1	1	1	1	6	6	100%
7	Grupo Domingo Savio DyM	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
8	Grupo Scout Lourdes	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
9	Grupo Scout Los Pinos	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
10	Grupo Scout Santa Ana	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
11	Grupo Scouts Impessa	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
12	Grupo Scout San Calixto											
TOTALES		12	12	11	11	10	10	7	7	40	40	95%

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Gran Juego Lobatos

RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 265

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Lourdes	17
Impessa	15
San Ignacio	24
Ajayu	26
Robles	6
Aleman	12
Los Pinos	33
Naval	22
San Calixto	43
Israelita	17
Amerinst	50

ACTIVIDAD: Nuevo Brow sea

RAMA (S): Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 192

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Boliviano Alemán	14
Ajayu janihui	9
Amerinst 301	45
Boliviano Israelita	20
Los Pinos	12
Naval	25
San Ignacio	36
San Calixto	18
Santa Ana	13

ACTIVIDAD: Achocallik park

RAMA (S): Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 108

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Ignacio	25
San Calixto	8
Los Pinos	7
Amerinst 301	29
Ajayu janihuiri	10
Boliviano Israelita	13
Naval	16

ACTIVIDAD: Machaq Willa

RAMA (S): Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 110

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Ignacio	32
Los Pinos	12
Amerinst 301	29
Boliviano Israelita	6
Boliviano Aleman	13
Naval	18

ACTIVIDAD: Roveriando

RAMA (S): Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 19

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Calixto	1
Los Pinos	2
Amerinst 301	3
Ajayu janihuiri	3
Boliviano Israelita	6
Naval	4

ACTIVIDAD: Feria Rover

RAMA (S): Rover

TOTAL DE PARTICIPANTES: 22

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Los Pinos	2
Amerinst 301	3
Ajayu janihuiri	5
Boliviano Israelita	8
Naval	4

3. INFORME “JOTA - JOTI”

Los clanes participaron de manera separada, muchos alquilieron cafés internet y trabajaron desde ahí, otros conjuntamente con sus grupos.
Como evaluación se tuvo una participación positiva.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
San Calixto		San Calixto	
Amerinst 301		Amerinst 301	
San Ignacio		San Ignacio	
Los Pinos		Los Pinos	
Boliviano Israelita		Israelita	
Naval		Naval	
Aleman		Boliviano Alemán	
Dios y Montaña		Dios y Montaña	

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
MODULO: Control de la Ira	13	
Modulo: Equipo de Dirigentes	15	
Modulo: Trilogía parte 1 S.A.	12	
Modulo: Trilogía parte 2 C.C.C	7	
Modulo: Trilogía parte 3 espiritualidad en la rama Lobatos.	12	
Modulo: Orientación y lectura de cartas.	13	Edwin Hunacoma
Modulo papel legal del Dirigente	44	Edwin Hunacoma
Modulo: Técnicas de rescate	27	Edwin Hunacoma
Modulo: Seguridad en Actividades Scouts	30	Edwin Hunacoma
Modulo: Gestión de Riesgo en deslizamientos.	28	Edwin Hunacoma
Modulo: Ceremonias para fogatas.	39	Edwin Hunacoma
CURSO: Comunicación	7	Andrea Cabrera
CURSO: Asesores personales	9	Víctor Hugo Bustillos

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Durante el primer trimestre se realizaron varias reuniones con dirigentes y con invitados, festejando sus cumpleaños en el distrito durante las reuniones técnicas.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

En las acciones realizadas, se solicitó reiteradamente la remisión de información de los grupos no teniéndose respuesta.

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Durante la presente gestión se recibió del Congreso Nacional de Estado Plurinacional, la respuesta de negativa al Proyecto de Ley de Transferencia de los predios a La Asociación Scouts de Bolivia, debido a que la nueva Ley de Autonomías, otorga mayores facultades normativas a la Gobiernos Autónomos Municipales, en razón a esto la Alcaldía de La Paz remitió Informe en sentido de negativa de cesión de dichos terrenos, por lo que corresponde tomar otras acciones en la Vía legal, debido a que la Dirección de Gobernabilidad del Municipio descarto la posibilidad de la permanencia de los Scouts en los predios que actualmente se utilizan.

Es por ello que dentro de la estrategia diseñada la gestión pasada y tomando las previsiones de tiempo que falta para la finalización del Contrato de Comodato (octubre de 2012), se iniciara una

acción legal en contra de Gobierno Autónomo Municipal de La Paz , con la finalidad de conservar los predios existentes.

Dichas acciones estarán acompañadas por al estrategia de comunicación que nos permitirá fortalecer y respaldar las acciones a llevarse adelante.

Asimismo dentro de las acciones realizadas se procedió a la suscripción de dos Convenios de Cooperación Interinstitucional, el primero con la Organización Un Techo Para mi País con la cual se llevaran adelante la construcción de 30 viviendas en el año, Asimismo se suscribió.

El segundo convenio se Suscribió con la Fundación del Canal 4 Radiodifusoras Populares RTP, el que tiene como finalidad poder llevar adelante la sociabilización de las actividades Scouts y el trabajo conjunto en actividades de servicio en la comunidad.

Finalmente se esta en gestiones de negociación de la suscripción de dos convenios adicionales, uno con el Ministerio de Educación mediante el cual se pretende ingresar a los Colegios Fiscales con proyectos Distritales y Nacionales, así también como el reconocimiento con el grado de Técnico Superior en Pedagogía a todos los dirigentes que cuenten con su Insignia de Madera.

Con la gobernación se pretende trabajar en proyectos en el área rural tanto en Forestación como con la Red de la Vida, los mismos que podrán ser beneficiados con apoyo económico así como logístico para que los beneficiarios puedan llegar a los diferentes lugares de intervención.

Y se esta en proceso de coordinación con la Unidad de Bomberos de La Paz, los cursos inicialmente para los miembros del consejo y responsables de grupo, de cursos especializados en salvamento y rescate, primeros auxilios y reacción inmediata en desastres, cursos que contendrán carga horaria y además estarán respaldados por la entrega de acreditaciones.

A principio del año 2011, se produjo un evento desastre natural, que afecto cientos de viviendas en nuestra ciudad, dejando a miles de personas sin hogar, en virtud a este hecho tan lamentable, el Distrito scout La Paz, asumió la misión de ayudar a la personas que necesitaban de mucha ayuda, se contacto con el Gobierno Municipal de La Paz, Ministerio de Defensa y la Gobernación del Departamento, con los que realizaron las siguientes actividades:

Con el Gobierno Municipal de La Paz: Se coordino el acondicionamiento de terrenos para el armado de carpas provisionales, así como también el acopio de víveres.

Con Defensa Civil: todos los grupos Scouts prepararon raciones de comida, llegando en total a preparar más de mil raciones de comida para los damnificados, los mismos que fueron distribuidos en el Colegio delia Gambarte, lugar habilitado para alojar a los damnificados, se coordino a demás la distribución de víveres.

Finalmente con la Gobernación del Departamento, se realizo el acopio de víveres y vituallas, se realizo la clasificación y su posterior distribución en los diferentes campamentos de damnificados.

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

Boliviano israelita	Amerinst 301
Boliviano Alemán	Domingo Savio Dios y Montaña
Naval	Impessa
Ajayu Hanihuri	Lourdes
Loyola San Calixto	Los Pinos
Loyola San Ignacio	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Jóvenes del Municipio	Interactuar con otras Instituciones

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Un techo para mi País	si
Fundación Comunidad de la Vida canal 4	si
Gobernación del Departamento de La Paz	En gestión
Ministerio de Educación	En gestión

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2011:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Grupo Scout Los Robles	Central

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA T.R.O

A medianos de la gestión después de muchos años se logró reabrir la “Red de la Vida” en el distrito Scout La Paz, se pidió a todos los grupos pertenecientes al DSLP como requisito para poder ingresar y ser parte de la red realizaran un pequeño diagnostico de la situación de la T.R.O en sus grupos, el diagnostico era un formulario con 10 preguntas las cuales tenían que responder los jefes de grupo con los antecedentes y con las proyecciones grupales con la T.R.O.*

Se conformó la red de la vida con 9 grupos: Boliviano Israelita, Los Pinos, Amerinst, Loyola San Ignacio, Loyola San Calixto, Lourdes, Dios y Montaña, Naval y Alemán, los cuales nombraron a un responsable T.R.O. grupal responsable del proyecto en su grupo.

Actualmente la Red de la Vida cuenta con 12 miembros los cuales trabajan dentro del proyecto con la T.R.O. y con temas de salud y primeros auxilios puesto que en su gran mayoría los integrantes de la red son dirigentes y rovers estudiantes y profesionales del área de la salud.

Se logró realizar un diagnostico distrital sobre la situación actual del proyecto en el DSLP, diagnostico tanto situacional, epidemiológico y clínico, dentro del diagnostico resalta que cada grupo realizó la T.R.O. a su estilo y que no se realiza el seguimiento respectivo dejando el proyecto a medias solo en la primera o segunda etapa, en muchos de los grupos no se cuenta con datos ni con informes sobre las actividades que se realizaron con relación al proyecto, no existe un diagnostico bueno para la elección de los lugares para la realización de las actividades T.R.O., no existe material ni insignias para la ejecución del proyecto, la mayoría de los grupos realizaron el proyecto solo para que sus dirigentes puedan acceder a la aprobación de la insignia de madera, no existe apoyo de instituciones en muchos de los casos para poder conseguir sales de rehidratación y materiales necesarios para la realización de las visitas comunitarias razones por las cuales la mayoría de los grupos tienen que financiarse las actividades, tampoco existe una guía para poder realizar el proyecto puesto que con los documentos con los que se cuentan son muy antiguos, tampoco existe una guía para la elaboración de informes.

Lo mas notable del diagnostico es que hasta el momento a nivel distrital el proyecto que ya cuenta con 18 años de realización no tiene el impacto que se requiere para esta clase de proyecto en salud

Es por estas razones que la red de la vida se comprometió a poner los lineamientos, parámetros y objetivos del proyecto en la gestión 2012, esto para que todos los grupos tengan una base bien establecida para la realización del proyecto, indicadores epidemiológicamente medibles, seguimiento, evaluación y el impacto que requiere el proyecto

Se realizo un taller de concientización para los miembros de la red de la vida, taller en el cual se planteo la problemática de salud del país, la necesidad de proyectos de desarrollo en área de salud, se enseñó nociones básicas de epidemiología para la realización de proyectos en salud, pudieron aprender sobre los indicadores en salud, las políticas del ministerio de salud, el nuevo

modelo de salud familiar comunitaria e intercultural (SAFCI) y la estrategia pediátrica de atención a enfermedades prevalentes de la infancia y nutrición (AIEPI nut).

Uno de los primeros cambios que se quedaron este año dentro de la red de la vida para la realización de las campañas T.R.O. en los grupos es la incorporación del certificado de compromiso de la realización y culminación del proyecto, certificado que ya ha sido incorporado en los grupos scouts Los Pinos, Dios y Montaña, Lourdes, Boliviano Israelita y Amerinst.

La red de la vida a finales de este año apoyó a la realización del 1 Moot scout nacional 2012 en la atención médica en el hospital del Moot dentro de la comisión de seguridad sanitaria, además que la red participó dentro de aldeas de desarrollo con el proyecto Salvemos Vidas con la T.R.O. exponiendo y concientizando a los participantes del evento sobre el objetivo de la red de la vida y del proyecto.

En esta gestión algunos de los grupos realizaron actividades relacionadas con la T.R.O. las mismas que se nombran a continuación:

El Grupo Scout Boliviano Israelita en esta gestión adoptó al Municipio de Copacabana para la realización del proyecto, a mediados del mes de marzo realizó la primera etapa del proyecto en la población de Copacabana con la participación de cuatro rovers del clan Yareaj y a mediados del mes de Agosto la tropa Matabeles en la comunidad de Cusijata, ambas campañas T.R.O. quedaron incompletas por lo cual el grupo se comprometió a la culminación de la primera fase en estas dos poblaciones, estas actividades fueron precedidas por una capacitación sobre los temas referentes a la diarrea y la deshidratación impartida por la Dra. Ana Maria Young y por Isaac Telleria. En la rama lobatos se realizó un taller T.R.O. dictado por el Dr. Denni Salazar a finales del mes de agosto en el cual se explicaron por medio de juegos los conceptos básicos de la deshidratación y como preparar sales de rehidratación oral.

El grupo scout Los Pinos en la anterior gestión decidió adoptar al Municipio de Carabuco para la realización del proyecto realizando la primera fase en la población de Puerto Mayor Carabuco y organizando el taller Distrital de la T.R.O., en esta gestión empezaron sus actividades T.R.O con la realización de un taller de capacitación para sus beneficiarios sobre temas referentes a la diarrea y a la deshidratación dictado por el Dr. Luis Gutiérrez y la Dra. Maria del Carmen Palazuelos, realizaron la segunda fase del proyecto en Puerto Mayor Carabuco siendo el único grupo del distrito que realizó segunda etapa en esta gestión, en esta etapa participaron las ramas de exploradores, caminantes y rovers, además que al adoptar todo el municipio de Carabuco realizaron la primera etapa en las poblaciones de Puerto Chaguaya y Santiago de Okola con las ramas anteriormente citadas, es bueno también mencionar que en las actividades de este grupo también participaron rovers del grupo scout Amerinst tanto en la primera como en la segunda etapa del proyecto, al igual que en el anterior caso este grupo también se comprometió a la culminación de la primera etapa en Chaguaya y Okola puesto que las vistas comunitarias quedaron incompletas por problemas climáticos

El grupo scout Lourdes llevo a cabo la primera etapa de la T.R.O. en la población de Chicani y en la zona de Callapa de la ciudad de La Paz en el mes de septiembre, en la cual participaron las ramas de exploradores y pioneros del grupo realizando visitas comunitarias en grupos de 4 beneficiarios, en las visitas informaban sobre los peligros de la deshidratación entregaron folletos informativos y repartieron sales de rehidratación oral, este grupo previa la vista comunitaria tuvo cuatro reuniones de preparación de los dirigentes y beneficiarios sobre el tema.

El grupo scout San Ignacio en a principios de esta gestión realizó la primera etapa del proyecto en la población de Avicarto, en la misma hicieron una excursión al lugar y capacitaron algunas familias, es por esta razón de que esta etapa quedó incompleta y se la volverá a realizar la misma en la gestión 2012 esta vez con la ayuda de toda la red de la vida

Los grupos scout Amerinst 301 y Dios y Montaña en esta gestión realizaron talleres T.R.O. a sus respectivos grupos esto en los meses de noviembre y diciembre, las capacitaciones fueron para las ramas de lobatos, exploradores y caminantes y las mismas fueron impartidas por los dirigentes

de las unidades y por los responsables T.R.O. grupales.
 En la mayoría de las capacitaciones se utilizo las fichas REME agentes secretos T,R,O y el agua de la vida y todas tuvieron juegos y dinámicas para la realización de las mismas

GRUPOS PARTICIPANTES:

Grupo Scout Los Pinos	Grupo Scout Amerinst
Grupo Scout Boliviano Israelita	Grupo Scout Dios y Montaña
Grupo Scout Lourdes	

2. INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

En relación al Clean Up, inicialmente se coordino con la Empresa SOBOCE S.A. el llevar adelante un actividad de concientización y recolección de pilas, para esto se llevaron reiteradas reuniones de coordinación con los Responsables de la Unidad de Responsabilidad Empresarial, donde se definió los pasos a seguir:

- 1.- La Capacitación de los miembros del Distrito La Paz.
- 2.- El Involucramiento de los Colegios o Instituciones Patrocinadoras de los Grupos Scouts, a quienes se les mando las cartas de invitación.
- 3.- El lanzamiento de la campaña a todos los colegios de La Paz. Asimismo se involucro a los Colegios o Instituciones Patrocinadoras de los Grupos Scouts, a quienes se les mando las cartas de invitación.
- 4.- Difusión de la campaña en los medios de comunicación.
- 5.- Realizar la recolección de las pilas en la ciudad y en los puntos de acopio.
- 6.- La realización del cierre de campaña.

Por razones de descoordinación con entre la Responsable del Clean Up y los de Responsabilidad Social Empresarial de SOBOCE, debido a que decidieron cambiar las fechas de las actividades, evito que el Distrito pueda participar en las actividades planificadas, debido a que el Distrito ya contaba con el calendario de actividades definido. No pudiendo de esta menara concluir con todos los pasos definidos.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Boliviano Alemán	Boliviano israelita
Amerinst 301	Ajayu janihuirí
San Ignacio	Los Pinos
San Calixto	Dios y Montaña
Naval	

3. INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

1. ANTECEDENTES.-

La comisión del “Proyecto para a Capacitación y Difusión Scout, basados en la Declaración Mundial de Derechos Humanos del (niño, niña, adolescente - NNA) ha trabajado en la redacción del proyecto y los convenios con distintas organizaciones, para la realización y ejecución del mismo.

El documento del proyecto fue redactado y modificado en varias ocasiones, llegando al objetivo de difundir y dar a conocer los derechos del niño, niña, adolescente, trabajando primero con la comunidad scout y posteriormente con la comunidad civil, comenzar con 4 derechos los cuales también se están trabajando en Alemania en la Diócesis de Hildesheim.

La gestión 2010 con la acción anual “Tenemos derechos”, el distrito Scout La Paz, comenzó el proyecto, trabajando en la difusión e información de los mismos, con los dirigentes y beneficiarios, con el objetivo de sensibilizar a la población scout y la población no scout el ejercer de sus derechos día a día. Realizando módulos informativos y de formación de dirigentes y Rovers. Como actividad para los beneficiarios se realizo el campamento de mitad de año “Tenemos Derechos” donde cada dirigente de rama focalizo el programa en la sensibilización sobre los

Derechos del NNA para la población Scout.

Durante el primer semestre del año 2010, se invitaron a distintas Instituciones que trabajan con desarrollo de la niñez para que puedan capacitar a los dirigentes del DSLP en 6 Módulos de Capacitación basados en la Declaración Mundial de los Derechos NNA. Fue muy importante difundir la información y capacitar a los dirigentes del Distrito sobre los Derechos ya que si bien el conocimiento sobre la Declaración Mundial de los Derechos NNA era básico, se profundizó mucho en el tema de la poca difusión y como las personas adultas no ayudan a que los niños ejerzan sus Derechos especialmente en Bolivia.

Se cuenta con un equipo de trabajo de 20 personas, llamados “Los defensores de los derechos”. Con los cuales aun no se tuvo una reunión, ya que aún faltan detalles para la presentación final del documento del proyecto.

En el mes de Julio de 2010, se realizó el campamento “Tenemos derechos” donde participaron las 3 ramas (lobatos, exploradores y pioneros) del Distrito Scout La Paz, realizando actividades enfocadas a los derechos y de acuerdo a la progresión personal. Se realizaron los diseños de cartillas, con actividades basadas en los Derechos NNA, las cuales serán utilizadas en campamentos.

DESARROLLO.

Durante los primeros meses de la gestión 2011, se hizo la entrega de las pañoletas e insignias a quienes han participado de los módulos y llamados defensores de los derechos, que trabajaran en esta gestión en el proyecto.

En el mes de enero, el director Nacional, Germán Rocha, solicitó una carta del arzobispo de la ciudad, para que pueda avalar el proyecto, la cual también es solicitada por los la DPSG, ya que para el financiamiento es un requisito que el proyecto sea conocido por la iglesia católica y que trabajemos en esta área.

En los cursos Insignia de Madera 2011, se realizó la reunión de la acción anual, en la cual aún seguimos siendo el distrito que está trabajando tanto en el desarrollo del documento como en la ejecución, pero aun así, existe retrasos con el proyecto.

El trabajo del proyecto se basó en la modificación de la redacción del proyecto, para la presentación del proyecto a diferentes instituciones como a la Cooperación Canadiense y al Arzobispado, los cuales no tuvimos respuesta alguna, lo cual no perjudicó en el trabajo del proyecto, pero en la búsqueda de financiamiento para el mismo, con la cooperación canadiense.

En los últimos meses de la gestión se presentó los siguientes documentos a la Asociación de Scouts de Bolivia:

- 1.- Inventarios actualizados de bienes del distrito.
- 2.- Formulario de datos de cuenta bancaria.
- 3.- Cronograma de gastos desglosado.
- 4.- Acuerdo transaccional con reconocimiento de firmas.

Con lo cual cumplimos con la presentación de los mismos, pero hubo diferentes correcciones en el inventario por falta de códigos en los bienes del distrito, los cuales ya se corrigieron y fueron enviadas.

ASPECTO ECONÓMICO.

En la presente gestión el proyecto, gasto:

- Bs. 3500 para apertura de la cuenta en el Banco Bisa.
- Bs. 30 en el envío de los documentos a la ciudad de Cochabamba y gastos administrativos, como impresiones, fotocopias y transporte.

2. CONCLUSIONES.

- El trabajo de la comisión, no fue el mejor, por el tiempo y las actividades que tenemos cada uno de los miembros de la comisión, con sus respectivas ramas y la vida personal.
- Para al siguiente gestión se piensa buscar instituciones las cuales puedan ayudarnos en la capacitación con los 7 derechos restantes y un introductorio para los nuevos dirigentes o rovers que quieran trabajar con el proyecto.
 - En la próxima gestión, el proyecto continuara con el trabajo, para así cumplir los objetivos trazados.

3. RECOMENDACIONES

- Durante la realización y ejecución del proyecto, los defensores de los derechos, deben de trabajar en las comisiones, realizar un seguimiento es sus

grupos, en el trabajo con los derechos del NNA y motivar a que la gente dirigentes y rovers trabajen o apoyen en el proyecto de la acción anual.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Boliviano israelita	Amerinst 301
Boliviano Alemán	Domingo Savio Dios y Montaña
Naval	Impessa
Ajayu Hanihuri	Lourdes
Loyola San Calixto	Los Pinos
Loyola San Ignacio	

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

El presente año se realizó el viaje de encuentro de la amistad entre Hildesheim y el Distrito La Paz, para ello en Asamblea Distrital, se determinó que debido a que en este viaje se realizaría el tratamiento de la renovación del Convenio de Amistad se definió que el Director de Distrito debía viajar para la firma de dicho convenio, asimismo se determinó que debería viajar un responsable de cada grupo con la finalidad de involucrar a todos los grupos en este relacionamiento, es por ello que en primera instancia se determinó que cada grupo debería mandar el nombre y la documentación de respaldo del seleccionado por cada grupo, donde solo 3 grupos no presentaron a sus seleccionados, quedando 5 espacios vacíos, en reunión con responsables de grupo se determinó que se abriría la convocatoria para tres espacios más y dos deberían ser miembros del Consejo Distrital, determinándose que sea la coordinación de Programa y la Coordinación de Desarrollo quienes deberían ir.

Asimismo, se realizó una nueva convocatoria para dos dirigentes y un rover para poder completar los espacios vacantes

La delegación estuvo compuesta por 15 personas seleccionadas de las cuales viajaron 14, lastimosamente no se pudo contar con la décimo quinta persona debido a un accidente que limito su participación.

Durante el viaje se realizó la convivencia en familias, asimismo se realizó los viajes de mini grupos, se tuvo la reunión con el Consejo Distrital de Hildesheim donde se habló y se definió las líneas a seguir para los futuros 10 años de amistad, dentro de estas negociaciones, se determinó:

- 1.- Renovar el Convenio por 10 años más.
- 2.- El realizar evaluaciones cada 3 años de los avances a los diferentes proyectos distritales y las actividades de las ramas.
- 3.- Aún está pendiente definir la frecuencia de los viajes, debido a que se cambiara a la persona responsable de ver la Amistad y que además existe cansancio en los Scouts de Alemania en la planificación de los viajes, ya que son ellos los que deben hacer las gestiones económicas de los viajes tanto del lado Boliviano como del lado Alemán, asimismo, los voluntarios que apoyan en esta actividad viven a distancias muy alejadas por lo que se dificulta el poder llevar adelante las diferentes coordinaciones.
- 4.- Se determinó también adjuntar un anexo, el mismo que contendrá las actividades puntuales a realizarse durante los próximos años, se vio la importancia de realizar también una acción entre ambos distritos este año, el mismo que será el de Forestación, tanto en Alemania como en Bolivia, se definió además llevar adelante actividades entre las ramas, los mismos que serán monitoreados a través de páginas web interactivas para las ramas.
- 5.- Se determinó además fortalecer la relación grupo a grupo, es por ello que se entablaron ya las bases de relacionamiento con varios grupos Alemanes, ahora cada grupo debe continuar con el relacionamiento y hacerlo de una manera más directa.

Durante la realización del viaje no se tuvieron que lamentar incidentes de magnitud, heridos graves o pérdidas de cosas.

En conclusión los objetivos determinados por la Asamblea Distrital, así como los objetivos establecidos por la delegación, estas fueron cumplidas, debiendo de ahora en adelante dar continuidad y motivar a mayor participación de los grupos.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – MEXICO

El año 2010 se comenzó con el acercamiento en la relación de hermanamiento con el Distrito Xalapa de México, relación que comenzó con la visita de su Director de Distrito, oportunidad en la que compartió con los dirigentes del Distrito La Paz, en ocasión de la visita de nuestros hermanos de Alemania, evento que sirvió para lograr una mayor motivación de relacionamiento entre ambos Distritos.

Producto de dicho intercambio se determinó el poder tener encuentros en ambos países, para lo cual se determinó realizar una visita a la ciudad de Veracruz en el mes de diciembre de 2011, y participar de 7mo Azimut, pero debido a que el Distrito La Paz se encontraba en la planificación y desarrollo del 1er MOOT Nacional, se declinó de la participación en dicho evento, pero al mismo tiempo estaba planificado que hermanos del hermano país de México puedan participar del MOOT a realizarse en nuestro distrito, es por ello que su Director de Distrito así como 9 beneficiarios participaron de 1er MOOT Nacional realizado en la localidad de Santiago de Okola “Dragón Dormido”.

Finalmente el Distrito de Xalapa promoverá más el relacionamiento de los 10 grupos de ese distrito con los 12 grupos del Distrito La Paz, para lo cual se tiene planificado realizar un viaje de miembros del Distrito La Paz a la Ciudad de Xalapa en México para finales de este año principio del próximo año.

6. INFORME RELACION BOLIVIA – FRANCIA

El año 2011 se comenzó con el acercamiento en la relación de hermanamiento y varios Grupos Scouts de Francia, producto de el acercamiento entre los beneficiarios de la rama Rover, entre La Paz, Lille, Lion, y otras ciudades, relación que comenzó con la visita de varios Clanes de Rovers a nuestra ciudad, oportunidad en la que compartió con los dirigentes del Distrito La Paz y los beneficiarios, en Noviembre de 2011, se tuvo la oportunidad de sostener una reunión de confraternización entre los clanes de varias ciudades de Francia con los Scouts de La Paz que estuvieron en Paris, oportunidad en la que varios dirigentes Scouts de Francia manifestaron su intención de solicitar a su oficina nacional la posibilidad de tener un relacionamiento directo con el Distrito de La Paz y que una vez con la venia de La Nacional de Francia hacer las gestiones con la ASB. Es importante mencionar que la iniciativa surgió de los Scouts de Francia, por la amistad que se fortaleció con la vista de ellos a nuestra ciudad y también es poder habernos encontrado en Francia.

7. INFORME RELACION BOLIVIA – PERU

El año 2009 se comenzó con el acercamiento en la relación de hermanamiento con la Región XII de la Asociación Scouts del Perú, relación que comenzó con la visita de varios dirigentes de la Región por motivos particulares que luego se tornaron en viajes para participar en actividades en ambos países, eventos que fueron de conocimiento de nuestra Asociación (ASB), se pretende poder formalizar dicho relacionamiento, para que nuestros niños y jóvenes puedan vivir un hermanamiento pleno entro nuestros países, tal cual se establece dentro nuestro ordenamiento como Movimiento.

7. MEMORIA GRAFICA

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2011.

MEGA DESLIZAMIENTO



CAMPAÑA EDUCACIÓN VIAL



INFORME DISTRITAL GESTION 2011 DISTRITO SCOUT TARIJA

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2011

METAS	GESTION 2010	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	286	400	357	89,25 %
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION		- 10%		
INDICE A. PROGRAMA		+ 15 %		
INDICE DE DESEMPEÑO		+ 10 %		

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Juan Pablo Orellano Aldana
COORDINADOR DE PROGRAMA	
COMISIONADO RAMA LOBATOS	
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	
COMISIONADO RAMA PIONEROS	
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	A. Karen Espinoza A.
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Mariela Baldiviezo
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Jaime Cortez
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA - JOTI	Daniel Orellano

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	La Salle	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
2	Belgrano	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
3	San Martin de Porres	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%

4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
TOTALES													

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Cadipas

RAMA (S): Scouts y Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 116

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	39
Padilla	29
Belgrano	27
San Martin de Porres	20
San Bernardo	1

ACTIVIDAD: Rally Distrital

RAMA (S): Scouts y Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 119

DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	38
San Bernardo	32
Belgrano	27
San Martin de Porres	22

ACTIVIDAD: Campaña Medioambiental con SOBOCE (A limpiar el mundo)

RAMA (S): Pioneros, Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 89

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	29
Padilla	18
Belgrano	14
San Martin de Porres	27
San Bernardo	5

ACTIVIDAD: Campamento de Amistad

RAMA (S): Todas

TOTAL DE PARTICIPANTES: 225

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	78
Padilla	34
Belgrano	34
San Martín de Porres	45
San Bernardo	34

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Se difundió la actividad del JOTI a los grupos en reuniones previas a la fecha y se consultó sobre la posibilidad de participar en el JOTA. Los grupos que participaron del JOTI lo hicieron en salas de Internet cercanas a sus lugares de reuniones y también en forma individual desde sus domicilios.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
		La Salle	
		Belgrano	
		San Martín de Porres	

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Módulo de formación	15	Coord. Aurelie Leöec
Módulo de Formación: Impacto ambiental en actividades al aire libre	14	Coord. Karen Espinoza
Módulo de Formación: Orígenes del escultismo	12	Coord. Juan Pablo Orellano
Módulo de Formación: Evaluación del desempeño	12	Coord. Juan Pablo Orellano
Módulo de Formación: Herramientas para la gestión de un grupo scout	12	Coord. Karen Espinoza

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Las acciones de captación han sido realizadas a nivel grupo.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Visitas a grupos scouts y conversaciones con responsables y dirigentes de grupo.

5. **GESTION INSTITUCIONAL**

1. ACCIONES REALIZADAS:

Contactos con instituciones y organizaciones locales para coordinar actividades como Alcaldía Municipal de Tarija, Brigada Parlamentaria, PROMETA, SOBOCE, SERNAP, Universidad Autónoma Juan Misael Saracho.

Elaboración del Plan de Distrito

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

La Salle	
San Martin de Porres	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Ninguna	

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Honorable Alcaldía Municipal	Convenio Oficina Distrital

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2011:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Ninguno	

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

No se realizaron acciones TRO

GRUPOS PARTICIPANTES:

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

En coordinación con SOBOCE se realizó en el mes de marzo una actividad medioambiental consistente en el canje de bolsas de plástico por bolsas de tela, la actividad fue difundida por medios masivos de comunicación como televisión, radio, periódicos y contó con una masiva participación de la población, así como una importante campaña publicitaria que incluyó conferencias de prensa, colocados de pasacalles, afiches y gigantografías ubicadas en las principales vías de la ciudad. Se ubicaron diferentes puntos de distribución en toda la ciudad llegando a distribuirse 20.000 bolsas de tela reutilizables.

Por las características de la actividad participaron miembros mayores de 14 años.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	29
Padilla	18
Belgrano	14
San Martín de Porres	27
San Bernardo	1

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

Se envió el proyecto actualizado y demás requerimientos que solicitaron sobre el proyecto de construcción del Distrito a Kindermissionwerk. Esta pendiente el envío de los papeles de propiedad de terreno donde se emplazara la construcción.

Aun estamos en búsqueda de un terreno para comprar ya que los encontrados no cuentan con los papeles al día, hecho que ha demorado la adquisición.

GRUPOS PARTICIPANTES:

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Del 24 de septiembre al 15 de octubre se tuvo la visita de la delegación de Speyer de la DPSG, la delegación estuvo conformada por 10 miembros con quienes se visitaron también las ciudades de La Paz, Cochabamba, realizando diferentes actividades en nuestra ciudad que incluyeron la visita a las diferentes zonas del departamento como la zona de Tajzara y Tariquia, además de la visita a los grupos scouts y a colegios y barrios de la ciudad.

Existe una invitación para que el 2013 una delegación de dirigentes de Tarija puedan visitar

Speyer, todavía se esta coordinando esta actividad, ya que todavía no se firmo el convenio de amistad.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

Ninguna

7. **MEMORIA GRAFICA**

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2011.



Viaje de Amistad 2011 DPSG Speyer



Rally Distrital de Patrullas y Equipos 2011





CADIPAS





Campaña A Limpiar el Mundo 2011





Campaña A Limpiar el Mundo 2011





Campaña A Limpiar el Mundo 2011

El rector de la Universidad Juan Misael Saracho, Marcelo Hoyos, informó este fin de semana que se sientan nuevos proyectos de extensión universitaria y la apertura de nuevas carreras, entre ellos se pretende brindar educación superior en el penal.

Las autoridades de este instituto penitenciario.

“Es en uno de los puntos por el cual estamos yendo a la marcha en la ciudad de La Paz”, dijo la autoridad.

Acercos de los proyectos que tiene en mente la Universidad, Hoyos, manifestó que se está

que llevarán más de 200 bolsas plásticas y a cambio se les entregó sólo una de ellas, aunque éstas no requieren fuerza alguna, debido que se sentirán satisfechos por aportar a la lucha contra la contaminación.

La campaña inició a las 8:30 y duró toda la mañana, se trabajó en cinco puntos de la ciudad que fueron: Plaza Luis de Fuentes, el Mercado Abasto del Sur, el Mercado Campesino y el Mercado Central.

Bolsas plásticas

Tienen una vida de 100 años y se producen entre medio y un billón anual. La bolsa plástica es diseñada de la comunidad, sirve entre cientos de usos, para acumular el material y una gran variedad de productos, como recipientes de la basura.

Las bolsas de plástico son fabricadas fundamentalmente a partir de petróleo y gas. De acuerdo con la Agencia Ambiental de los Estados Unidos, en la actualidad se producen en el mundo entre 500.000 millones y un billón de bolsas de plástico por año.

que pueden durar de tres a seis años, en las diferentes formas, y además como está según la problemática actual, “es decir, que son proyectos de investigación y de extensión”, indicó que al momento al que ascienden dichos proyectos, oscilan entre los diez y tres millones de bolivianos cada uno.

Al respecto, el rector justificó estos montos, debido a demandas de las distintas comunidades, las que exigen se trabajen nuevas carreras, al explicar que el penal de Moravia Blancos, solicitó a la Universidad pueda asistir con lo que es la educación superior. En otros temas, mencionó que hoy

Se desechan 5 toneladas de bolsas plásticas

Nuevo Sur

Se llevó adelante la campaña “Yo no uso bolsas plásticas” que fue una iniciativa de la fábrica de cemento El Puente y la Sociedad Boliviana de Cemento (Soboc) en diferentes puntos de la ciudad, donde cientos de ciudadanos que por la mañana caminaron sus bolsas plásticas a cambio de una moneda, logrando a coleccionar un dinero aproximado de 500.000 bolivianos plásticos que equivalen a cinco toneladas, informó un representante de Soboc.

Campaña

Con el apoyo de instituciones como el municipio de Cochabamba, los Boy Scouts de Bolivia, la Liga de Defensa del Medio Ambiente (Lidema) personal de Soboc llevó adelante la campaña, logrando superar las expectativas, según manifestaron sus representantes. En esta oportunidad se consiguió coleccionar una cantidad importante de bolsas plásticas que ya no están circulando ni contaminando el medio ambiente, muchas personas renovaron sus domicilios con una elegante bolsa de tela. Hubo personas

del Impulso Director de Hidrocarburos (DDH), para este fin, “estamos determinando que al basar ya la autoridades de las diferentes facultades deben contar con la infraestructura y el equipamiento necesario, pero no en todas es así, por tanto, estamos tratando de cumplir con ellas”, agregó que parte de esos recursos sirven para financiar proyectos de investigación, pero no proyectos pequeños, sino de “impulso”, que van a favorecer a la comunidad, para lo que ya se ha consultado los lineamientos de presentación de proyectos facultativos, donde cada facultad será la que elabore los montos, para

Tarija organiza jornadas internacionales de radiología

Nuevo Sur

En Tarija, los días 23, 24 y 25 de marzo, se llevó a cabo en el auditorio de la Casa de la Cultura, se llevaron adelante las jornadas internacionales de radiología denominadas “Primeras Jornadas Internacionales de Radiología Diagnóstica e Intervencionista”, organizadas por la Sociedad de Medicina Interna de Tarija, informó el médico radiólogo e imagenólogo Juan Carlos Vargas.

El evento contó con la presencia de reconocidos médicos de Chile, radiólogos de La Paz, Santa Cruz y Cochabamba.

Radiología

Los avances tecnológicos e informática digital, han aportado de manera exponencial a la radiología, pues su constante desarrollo permite estudiar íntegramente al cuerpo humano, sin necesidad de tocar al paciente.

Hasta hace algunas décadas la radiología era una herramienta de apoyo al médico clínico que basaba sus estudios en el uso de películas, las que debían pasar un proceso de revelado. Con el constante y progresivo avance de la tecnología, en la actualidad se tienen imágenes obtenidas a través de monitores y computadores, lo que ha traído importantes cambios, incluso en la relación médico-paciente. Los antiguos servicios de radiología han debido cambiar el nombre y pasar ahora a ser Centros de Imagenología que, como tales, ofrecen resonancia magnética y ultrasonido.

En la actualidad, el rol que juega la imagenología científica de la medicina que consiste en la obtención de imágenes de visualización del cuerpo humano es fundamental para cualquier decisión clínica. Hoy, no se concibe ninguna procedimiento, diagnóstico ni haber un informe de un radiólogo si el médico tratante no solicita los estudios de imagenología.

Cada vez, los médicos intentan trabajar con mayor seguridad y precisión, cada día mejor que diagnosticar mirando las imágenes de lo que se está tratando.

A fines de los años 90, los avances tecnológicos se comenzaron a reflejar también en la radiología. De este modo, el rayo X, que durante gran parte del siglo pasado fue el instrumento de obtener imágenes del cuerpo humano, con el advenimiento de nuevas tecnologías, pasó a ser una rama de las ciencias disponibles en la especialidad.

La introducción del scanner, la resonancia magnética y el ultrasonido definitivamente cambió la cara que siempre a una especialidad que, como, en poco tiempo, fueron más y más los jóvenes médicos que se animaron a seguir, quitándose haciendo los enormes progresos y profesionalidad que éste tenía.

Los avances no sólo se reflejaron en las nuevas técnicas que aparecieron, pues también las mismas mejoraron sus propios procedimientos. Con los años, las imágenes plásticas radiológicas pasaron a la historia, al igual que la clínica clásica de revelar para obtener las imágenes, vía el químico, reveladores y fijadores. Hoy, sus imágenes aparecen en un par de segundos en el monitor en la pantalla computarizada a la sala donde el paciente se le realiza el procedimiento.

El uso del scanner data del inicio de los años 70 y cambió supuso un salto de enorme consecuencia, que se dio pensando en obtener imágenes

Campaña en el Mercado Central y Plaza Principal.

Página 11 de 13

Martes 26-07-2011

POR VARIOS "PATADURAS" **eNacionalito EN Deportivo**

Liga Gremial agenda Vale Todo a su Calendario

HARRY POTTER

Dado los recientes hechos en el Liga Gremial Obrera de Fútbol, donde Marcelo Flores sufrió una dura lesión, con 4 fracturas en el tobillo, más otras en el brazo izquierdo y con los antecedentes de otras temporadas, es que la LGOF ha decidido para el segundo semestre de este año, adicionar a su agenda la disciplina del Vale Todo.

"Efectivamente, en reunión con la dirigencia decidimos lanzar la convocatoria para la disciplina del Vale Todo, por lo que la Liga Gremial contará con el fútbol, futsal y ahora con vale todo, lo hacemos por que hemos visto a varios futbolistas con condiciones para esta disciplina y para que los que tienen inclinación a las artes marciales, puedan cambiarse de deporte y dejar el fútbol para los que solo les gusta patear la pelota y no los rivales", señaló Valentín Michel, titular de la Liga Gremial.

Entre los hechos que originaron la idea de fundar vale todo en la Gremial, se tiene a la pérdida de piezas dentales de "Cacho" jugador de Frenos Machebe, o a la pérdida de conocimiento que sufrió el delantero de Los Chapacos, o a la rotura del tabique de "Pila" Ordóñez, todos estos jugadores militan en la Primera A de la Gremial, el más reciente es de Marcelo Flores, delantero de Colón-San José.

FLORIAN WISS FATALITY

LOS FUTBOLISTAS APRENDEN DE PROFESIONALES

Campamentos, caminatas, fogatas, juegos, canciones, aventuras inolvidables con tus amigos....

Atrévete a ser SCOUT

Quiénes?
Niños y Jóvenes de 7 a 21 años

Cuándo?
Todos los sábados
Hrs. 15:00 a 17:00

Dónde?
Grupo Scout La Salle: al lado del Parque de los Changuitos
Grupo Scout Padilla: Regimiento Padilla
Grupo Scout Belgrano: Colegio Belgrano
Grupo Scout San Bernardo: Seguro Social Universitario
Grupo Scout San Martín de Porres: Gral. Trigo y Circunvalación

Calle Madrid 443
Tel. 66 43315
gruposcouts@bolivia.com

El color que siempre soñaste...

México - Chile - Uruguay - Colombia - Argentina - Perú - Ecuador - Venezuela - Brasil - Cuba - Haití - República Dominicana - Panamá - Costa Rica - Nicaragua - El Salvador - Honduras - Guatemala - México - Colombia - Venezuela - Ecuador - Perú - Bolivia - Paraguay - Uruguay - Argentina - Chile - Brasil - Cuba - Haití - República Dominicana - Panamá - Costa Rica - Nicaragua - El Salvador - Honduras - Guatemala - México

Publicación en Periódico el Nacional especial de Santa Anita

8-9 **HISTORIAS Y REPORTAJES** Junio 18-01 2015



Scouts de Tarija, 101 años tratando de construir un mundo mejor

En su 75º aniversario Los Scout recibieron la máxima condecoración del Estado Boliviano, "El Cóndor de los Andes".

Enviado por el periodista

El 18 de junio de 1940, el Movimiento Scout de Bolivia celebró su 75º aniversario en la ciudad de Tarija. El presidente del país, Víctor Paz Estenssoro, le otorgó al movimiento la máxima condecoración del Estado Boliviano, "El Cóndor de los Andes".

El movimiento scout en Bolivia nació en 1910, cuando el doctor Juan de Dios de la Cruz fundó el primer grupo scout en la ciudad de Tarija. Desde entonces, el movimiento ha crecido y se ha convertido en una de las organizaciones más importantes del país.

En su 75º aniversario, el movimiento scout de Bolivia recibió la máxima condecoración del Estado Boliviano, "El Cóndor de los Andes". Esta distinción es un reconocimiento a los valores y principios que el movimiento scout promueve y enseña a sus miembros.

Los Scouts de Bolivia son una organización que trabaja por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país. A través de sus actividades, promueven valores como el respeto, el liderazgo, el trabajo en equipo y el servicio a la comunidad.

En su 75º aniversario, el movimiento scout de Bolivia se comprometió a seguir trabajando por un mundo mejor. Los Scouts de Bolivia son una organización que nunca dejará de trabajar por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país.

LOS DATOS

El movimiento scout de Bolivia cuenta con más de 100 años de historia. Fue fundado en 1910 por el doctor Juan de Dios de la Cruz. Desde entonces, el movimiento ha crecido y se ha convertido en una de las organizaciones más importantes del país.

En su 75º aniversario, el movimiento scout de Bolivia recibió la máxima condecoración del Estado Boliviano, "El Cóndor de los Andes". Esta distinción es un reconocimiento a los valores y principios que el movimiento scout promueve y enseña a sus miembros.

Los Scouts de Bolivia son una organización que trabaja por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país. A través de sus actividades, promueven valores como el respeto, el liderazgo, el trabajo en equipo y el servicio a la comunidad.

En su 75º aniversario, el movimiento scout de Bolivia se comprometió a seguir trabajando por un mundo mejor. Los Scouts de Bolivia son una organización que nunca dejará de trabajar por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país.

LOS SCOUT APOYAN EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

Los Scouts de Bolivia son una organización que trabaja por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país. A través de sus actividades, promueven valores como el respeto, el liderazgo, el trabajo en equipo y el servicio a la comunidad.

En su 75º aniversario, el movimiento scout de Bolivia se comprometió a seguir trabajando por un mundo mejor. Los Scouts de Bolivia son una organización que nunca dejará de trabajar por el bienestar de la comunidad y el desarrollo del país.

EL CAMPAMENTO
Los campamentos son una actividad desde la década de los 60.

EL OSBOTOS
Un grupo de lobatos participando en una actividad por los derechos del niño.

EL BRIGADA
La primera brigada tarijeña, Scout Ramón Rojas en el año 1911.

EL PIONERO
Bajo el patrocinio de Adolfo Riquelme Plomán se fundó el Movimiento Scout.

EL CAMPANA
El Movimiento Scout realiza diversas campañas de concientización.

EL SALUD
Los Scouts aprenden primeros auxilios para socorrer ante cualquier eventualidad.

Publicación Especial en Periódico El Nacional

INFORME DISTRITAL 2011

DISTRITO SCOUT:
SANTA CRUZ

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2011

METAS	GESTION 2010	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	769	850	879	114,3%
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Luis Felipe Bottani Schayman
COORDINADOR DE PROGRAMA	José Guillermo Figueroa Torrez
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Eduardo Yomael Méndez Lujan
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Carlos Radosevic
COMISIONADO RAMA PIONEROS	José Augusto Farrachol Villegas
COMISIONADO RAMA ROVERS	Graciela Limpías Akle
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Andrés Saravia
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Graciela Limpías Akle
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	Leticia Esther Bottani Schayman
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Miguel Ángel Silva Otazo
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Leticia Esther Bottani Schayman
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA – JOTI	

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	AR-BOL	2	Si	3	Si	1	Si	1	Si	7	7	100%
2	DON BOSCO	2	No	2	Si	1	Si	1	Si	6	6	100%
3	GASTON GUILLAUX	1	Si	1	Si	1	Si	1	Si	4	4	100%
4	SANTA ANA	1	Si	1	Si	1	Si	1	Si	4	4	100%
5	SAN JORGE 701	1	Si	1	Si	1	Si	1	Si	4	4	100%
6	MARISTA	1	No	1	No	0	-	0	-	2	0	0%
7	JUAN PABLO II	1	Si	1	Si	1	Si	1	Si	4	4	100%
8	SAN AGUSTIN	0	-	1	No	1	No	0	-	2	0	0%
9	SAN ANDRES	1	Si	1	Si	1	Si	0	-	3	3	100%
10	SANTO TOMAS	1	Si	1	Si	1	Si	1	Si	4	4	100%
11	LA SANTA CRUZ	1	No	1	No	1	No	1	No	3	0	0%
12	MAFEKING	1	Si	1	Si	0	No	0	No	2	2	100%
TOTALES												

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Todo terreno

RAMA: Caminantes

TOTAL DE PARTICIPANTES: 81

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Ar-Bol	15
Santa Ana	11
Gastón Guillaux	12
Don Bosco	14
San Andrés	9
La santa cruz	7
Juan Pablo II	13

ACTIVIDAD: CA.DI.E.S

RAMA (S): Caminantes

TOTAL DE PARTICIPANTES:
65

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Ar-Bol	14
Santa Ana	6
Gastón Guillaux	7
San Andrés	9
Don Bosco	12
La santa cruz	6
Juan Pablo II	8

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Cada grupo participo por participación individualmente teniendo en cuenta que se entrego la información por parte del distrito donde realizar el JOTA con la institución del área.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
San Jorge	Santa Ana
San Andres	Gaston Guillaux
Marista	Don Bosco
Ar-Bol	

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Batería de Módulos de Formación	33	Andrés Saravia
Cursos de Información	17	Antonio Yamil Gutiérrez
Cursos Formación IM nivel I-II SCZ	21	Luis Felipe Bottani Schayman

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Mejoramiento de programa.
Mayor fluidez de información.
Actividades con instituciones públicas.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Visita continuas a los grupos.
Reuniones periódicas con los responsables de grupo.
Análisis de encuestas de programa.
Análisis de plan de grupos.

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Se realizo un módulo de administración de grupos.
Se realizo un modulo de manejo de inventario.
Incentivar para que los grupos presenten su membrecía real.

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

Santa Ana	Don Bosco
San Jorge 701	Ar-Bol
San Agustín	Gastón Guillaux
Marista	Juan Pablo II
San Andrés	La Santa Cruz
Mafeking	Santo Tomas

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

Participación con la brigada parlamentaria	
Participación con la oficialía mayor de cultura	

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

H.A.M. de Santa Cruz de la Sierra.	
Instituciones Educativas y Eclesiásticas.	

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2011:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Mafeking	Colegio De La Sierra

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

Participación de dirigentes para la primera fase de capacitación. Con realización de módulos

GRUPOS PARTICIPANTES:

Santa Ana	Santo Tomas
San Jorge	Juan Pablo II
Gastón Guillaux	San Andrés

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizó la actividad en la plaza principal donde se realizaron stand presentando las formas de contaminación ambiental y las formas de como realizar un cambio de conciencia ante todo lo sucedido con el cambio climático, se tuvo la colaboración de la Alcaldía por medio del departamento de medio ambiente.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Ar-bol	Don Bosco
Santo Tomas	La Santa Cruz
Gastón Guillaux	San Agustín
Marista	Juan Pablo II
Santa Ana	San Andrés
San Jorge	

3. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

En reunión de consejo de responsables de grupo se puso como principal proyecto el crecimiento en membrecía, lo cual se logro en totalidad, ya que en todos los grupos se observo crecimiento. El grupo Bolizei realizo actividades donde se hicieron actividades para reforzar los convenios de amistad que mantiene este distrito con los hermanos Scout de Alemania además de empezar a trabajar con el proyecto TENEMOS DERECHOS.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Santo Tomas	San Agustín
Gastón Guillaux	San Andrés
Santa Ana	Don Bosco
Ar-Bol	Mafeking
San Jorge	Marista
La Santa Cruz	Juan Pablo II

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

La relación Bolivia – Alemania a consolidado la amistad haciéndola crecer, difundiéndola en todos los grupos.
 Se esta empezando a trabajar con un encargado por grupo para mantener la información al día.
 Existe un grupo de ex becarios que trabajan con actividades propias de la amistad.
 Se realizo un viaje de delegación Santa Cruz – Münster a mediados de año para trabajar con la nueva acción anual ENERGIA LIMPIA.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

No tenemos ningún convenio de amistad con España.

7. **MEMORIA GRAFICA**

Incluir de dos a cuatro páginas de fotografías de las diferentes actividades y acciones realizadas por el distrito la gestión 2011.



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 4

ANALISIS FODA



SCOUTS DE BOLIVIA



ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2012

FORTALEZAS

1. Gestión Institucional

- f.1.1 Relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania, Francia, España).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en 7 capitales de departamento y 3 localidades.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora.
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano.
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento.
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts.
- f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional.
- f.1.21 Amplia visión de futuro.
- f.1.22 Confianza de los padres de familia.
- f.1.23 Programas de crecimiento 100 x 100. Creación de Grupos en áreas Periurbanas, acción 1+1.
- f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades).
- f.1.25 Disponibilidad del Campo Escuela Arani.
- f.1.26 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos.
- f.1.27 Ubicación de la secretaría Regional de la CICE en Cbba.



2. Recursos Humanos

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes.
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional.
- f.2.6 Ser referentes de liderazgo.
- f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB.
- f.2.8 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.

3. Programa

- f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
- f.3.2 Aceptación nacional del programa que facilita la participación de los jóvenes
- f.3.3. Recursos de Programa en Internet.

4. Asuntos de desarrollo

- f.4.1 Disponibilidad de material de la Escuela de Liderazgo.
- f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitario como Potosí Verde y el Campo Escuela Arani.
- f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias.
- f.4.4 Realización de la Acción Tenemos Derechos



OPORTUNIDADES

1. Gestión Institucional

- o.1.1 Disponibilidad de Internet.
- o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
- o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- o.1.4 Autoridades nacionales y municipales con posibilidad de apoyar al Movimiento Scout.
- o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres.
- o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts.
- o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural.
- o.1.12 Ley del voluntariado.
- o.1.13 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales.

2. Recursos Humanos

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes.
- o.2.2 Oportunidad de becas.

3. Programa

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes.
- o.3.2 Posibilidad de realizar la actividad La Luz de Belén en todos los Distritos.

4. Asuntos de desarrollo

- o.4.1 Reserva de Buena Vista y Campo Escuela Chapare.
- o.4.2 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo.
- o.4.3 Reactivación del Proyecto Salvemos Vidas.
- o.4.4 Escuela de Liderazgo.
- o.4.5 La disponibilidad del Campo Escuela Arani para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
- o.4.6 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros).



DEBILIDADES

1. Gestión Institucional

- d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad.
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- d.1.6 Insuficiente proyección de Imagen Institucional en la opinión pública.
- d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural.
- d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores.
- d.1.9 Falta de infraestructura propia en algunos distritos.
- d.1.10 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS.
- d.1.11 Necesidad de dirigentes rentados en los niveles distritales.
- d.1.12 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades.
- d.1.13 Dependencia excesiva de financiamiento externo para el funcionamiento.
- d.1.14 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.
- d.1.15 Falta de reglamentación de los estatutos.
- d.1.16 Falta de una organización y preparación adecuada para actuar en casos de desastres.

2. Recursos Humanos

- d.2.1 Falta de compromiso (en parte) de los dirigentes.
- d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
- d.2.3 Alta tasa de rotación de scouts, en particular de Lobatos.
- d.2.4 Escasez de dirigentes de unidad.
- d.2.5 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- d.2.6 No se realiza captación, ni seguimiento de los RRHH.
- d.2.7 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente
- d.2.8 Falta de cumplimiento de compromisos de los distritos, de las decisiones tomadas en la planificación estratégica.

3. Programa

- d.3.1 Trabajo insuficiente en el área de espiritualidad.
- d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
- d.3.3 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
- d.3.4 Alto costo del material editado por la OSI.
- d.3.5 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
- d.3.6 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.7 Poca difusión en los grupos scouts de los reconocimientos especiales de la



progresión personal.

- d.3.8 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de riesgo.
- d.3.9 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
- d.3.10 Falta del uso del material REME.

4. Asuntos de desarrollo

- d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos en los distritos.
- d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo.
- d.4.3 Reducida actividad en acciones de servicio.



AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

- a.1.1 Conflictos sociales.
- a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.3 Situación socioeconómica del país.
- a.1.4 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.5 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario
- a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- a.1.7 Pandillas juveniles.
- a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.9 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
- a.1.10 Incremento de la inseguridad.
- a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.
- a.1.12 Actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.13 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.14 Condicionamiento inapropiado por parte de los padres de familia producto del rendimiento académico insatisfactorio.
- a.1.15 Incremento del consumismo.

2.- Recursos Humanos

- a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

3.- Programa

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

4.- Asuntos de desarrollo



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 5

INFORME OFICINA NACIONAL



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0	0	3	2	12	13	8	1	10	1	10	1	12	3	8	3	9	8	10	5	9	7	9	5	100	48
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	5	0	20	18	12	7	4	2	9	0	9	1	6	7	12	12	4	0	11	2	11	10	102	58
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0	0	17	1	1	5	2	3	16	9	9	10	10	10	9	12	2	4	9	7	24	21	1	2	100	82
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	4	4	4	7	7	10	10	8	10	9	8	7	9	9	8	9	9	6	11	4	10	4	11	2	100	79
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1	1	7	2	10	11	8	5	10	5	9	4	10	6	8	8	8	7	9	4	14	8	8	5	101	67
		TOTAL		1	1	8	3	18	15	26	19	36	25	45	29	55	35	62	43	70	50	79	54	93	62	101	67	101	67

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES**

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	A	0	0	0	0	18	18	9	0	9	0	9	2	9	9	9	6	9	8	9	8	9	4	9	10	100	66
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	A	0	0	1	5	1	7	3	2	4	3	17	3	21	2	10	3	18	18	13	2	8	1	4	0	100	49
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	18	5	11	0	12	0	10	0	8	2	7	2	9	6	11	0	8	0	6	0	100	14
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	17	13	7	0	6	0	6	0	6	4	8	6	9	15	12	12	14	14	14	4	100	68
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Rosmery Zambrana	A	0	0	9	2	9	5	9	6	12	5	14	3	13	1	7	0	7	0	7	7	7	19	7	2	100	51
promover la aplicación del programa en todas la ramas	10	Oscar Mendoza	A	0	0	6	4	8	18	12	0	15	0	6	1	9	4	6	4	6	4	8	0	12	8	11	12	100	55
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	A	0	0	5	0	13	26	5	0	15	0	5	0	14	0	5	0	5	0	13	0	5	0	14	10	100	36
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	3	2	12	13	8	1	10	1	10	1	12	3	8	3	9	8	10	5	9	7	9	5	100	48
		TOTAL		0	0	3	2	15	14	23	16	33	17	43	18	55	21	62	24	72	32	82	36	91	43	100	48	100	48

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	22	Julio Lopez	B	0	0	0	0	30	15	8	0	8	0	8	0	8	30	8	0	8	0	8	0	6	20	8	0	100	65
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	22	Julio Lopez	B	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	10	10	0	10	0	10	30	10	0	10	0	10	10	100	60
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	40	Julio Lopez	A	0	0	0	0	10	30	10	0	10	0	10	0	10	0	10	15	10	0	10	15	10	0	10	15	100	75
Difundir los Recursos de Programa y material REME para la Rama	16	Julio Lopez	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	15	8	0	8	10	8	15	8	0	6	10	100	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	18	18	9	0	9	0	9	2	9	9	9	6	9	8	9	8	9	4	9	10	100	66
		TOTAL		0	0	0	0	18	18	27	18	36	18	45	20	55	29	64	35	73	43	82	51	91	56	100	66	100	66

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores																														
Promover el análisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los índices	31	Paola Perez	A	0	0	0	0	0	0	8	0	8	15	10	25	0	5	0	20	30	20	0	10	0	5	0	100	56		
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbólico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	20	Paola Perez	C	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	0	25	0	10	10	20	30	15	0	10	0	10	0	100	50	
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama	12	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	0	5	4	10	0	10	0	15	0	30	10	15	10	10	0	5	0	100	24		
Crear/utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook	12	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	0	5	4	25	0	20	20	10	10	15	15	15	10	10	10	0	0	100	69		
Difundir Manual de Especialidades, incluir nuevas especialidades	25	Paola Perez	B	0	0	5	20	5	20	10	0	10	0	25	0	20	0	15	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	40	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,25	5	1,25	7	2,5	2,5	3,7	3,4	17	3,1	21	2,4	10	3,2	18	18	13	2,4	7,5	1,2	4,2	0	100	48,52	
		TOTAL		0	0	1,25	5	2,5	12	5	14	8,7	18	26	21	47	23	57	27	76	45	88	47	96	49	100	49	100	48,52	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	20	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	20	Enrique Medonza	A	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0	
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	30	8	0	6	0	6	0	100	30	
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	10	10	0	10	0	10	0	100	10	
Difundir los Recursos de Programa y REME para la Rama	12	Enrique Mendoza	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
Trabajar en la organización, promoción y realización del evento nacional	16	Enrique Mendoza	B	0	0	0	0	30	30	8	0	8	0	8	0	8	10	8	10	8	0	8	0	8	0	6	0	100	50	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	18,4	4,8	11,12	0	12	0	9,8	0	7,8	1,6	6,8	1,6	9,1	6,4	11	0	7,8	0	6,2	0	100	14,4	
		TOTAL		0	0	0	0	18,4	4,8	29,52	4,8	41	4,8	51	4,8	59	6,4	66	8	75	14	86	14	94	14	100	14	100	14,4	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Difundir material de Animación de la Fé	16	Rosmery Sambrana/Daniel Nisttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	30	9	40	10	0	100	70	
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	26	Rosmery Sambrana	A	0	0	9	9	9	9	10	9	20	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	10	9	0	10	0	100	68
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	16	Rosmery Sambrana	B	0	0	9	0	9	18	9	0	9	0	9	0	9	9	9	0	9	0	9	0	9	40	10	0	100	67	
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	16	Daneil Nizttahuz	B	0	0	9	0	9	0	9	20	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	40	10	10	100	70	
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	26	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	2,3	9	5,22	9	5,8	12	5,2	14	2,6	13	1,4	6,7	0	6,7	0	6,7	7,4	6,7	19	7,4	1,6	100	50,8	
		TOTAL		0	0	9	2,3	18	7,56	27	13	39	19	53	21	66	23	73	23	79	23	86	30	93	49	100	51	100	50,8	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Reactivar la Red Nacional REME.																															
Promover el envío de fichas REME	30	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	10
Difundir el material REME	30	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	50	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	20	100	70
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	40	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	18	20	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	10	100	30		
INDICADOR DE DESEMPEÑO		TOTAL		0	0	5,4	0	12,6	26	5,4	0	15	0	5,4	0	14	0	5,4	0	5,4	0	13	0	5,4	0	14	10	100	36		
		TOTAL		0	0	5,4	0	18	26	23,4	26	38	26	44	26	58	26	63	26	68	26	81	26	86	26	100	36	100	36		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Organizar el JOTA	13	Darwin Niztahuz	C	0	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	13	Rodrigo Rocabado	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	10	9	10	9	30	9	30	9	0	9	0	10	0	100	80
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del movimiento scout	20	Oscar Mendoza	A	0	0	9	10	9	30	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	30	100	70
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales	20	Oscar medoza	A	0	0	9	10	9	30	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	30	100	70
Organizar modulos de Ciclo de programa con énfasis en la evaluación del progreso personal	20	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	0	30	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	40	100	70	
Organizar un banco de juegos democráticos	14	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	20	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	20
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,81	4	8,46	18	11,94	0	15	0	5,9	1,3	8,9	4,1	6,1	3,9	5,9	3,9	8,5	0	12	8	11	12	100	55,2
		TOTAL		0	0	5,81	4	14,3	22	26,21	22	42	22	47	23	56	27	62	31	68	35	77	35	89	43	100	55	100	55,2

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de dos módulos de formación para formadores	7	Marcelo Romero	C	0	0	10	0	10	30	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	10	100	40
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	9	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	30	10	10	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	10	100	50
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirigentes por servicios prestados	9	Marcelo Romero	B	0	0	2	0	30	40	0	0	0	0	20	0	30	10	0	0	0	10	0	0	0	9	0	9	20	100	80	
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la política de seguimiento	9	Juan Pablo Orellano	B	0	0	0	0	10	20	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	20	20	0	35	100	75	
Promover la aplicación de la política de captación	9	Marcelo Romero	B	0	0	0	0	40	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	40	100	60	
Modificar el procedimiento de evaluación personal del nivel nacional para incluir el cumplimiento de las acciones estratégicas	9	Hebe Nogales	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0	
Difundir Material para evitar el abuso infantil y juvenil	9	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	20	0	40	30	0	40	10	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	90	
Difundir en todos los niveles el Código Niño, niña, adolescente, y el Código de discriminación y Racismo, para que todos conozcan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	11	Enrique Mendoza	A		0		0		30		50		0		0		0		0		50		50		0		0	0	100	80	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	8	Enrique Arce	B	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	27	15	30	17	32	11	0	4	7	4	5	7	0	4	104	67
Elaborar procedimientos de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	8	Errique Arce/Enrique Mendoza	B	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	100	10	
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambiente, así como procedimientos, instructivos y formularios para registros	4	Diego Tejada	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	5	10	5	10	10	20	10	20	10	20	5	10	0	100	45	
Mantener actualizada la página web,	8	Rodrigo Rocabado	B	0	0	0	0	0	0	0	50	30	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	40	10	0	0	100	90
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	8	Jeaneth Arnez	B	0	0	0	0	0	25	0	0	50	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	40	10	0	5	100	100
Promover el funcionamiento de la Red de Jóvenes	8	Germán Rocha Jr.	B	0	0	100	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	100	60
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	8	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	10	20	10	20	20	20	20	20	20	0	0	20	0	0	20	0	0	100	100
Elaborar Procedimientos de Representaciones de la ASB	8	German Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	0	0	100	100

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	20	Boris Gomez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	15	35	35	0	20	35	20	0	0	0	0	100	90
Elaborar una reglamentación del uso de uniforme	10	Daniel Escalante / Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	50	0	0	40	100	90
Definir y difundir una estrategia y un manual de imagen institucional	20	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	35	0	100	100	
Organizar las actividades del centenario	20	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	10	10	10	10	10	30	30	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	120	60	
Promover la publicación de notas de prensa, publicacines	10	Rosmery Sambrana/Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	35	15	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	100	80	
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	20	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	27	15	30	17	32	11	0	4	7	4	5	7	0	4	104	67
		TOTAL		0	0	0	0	0	2	2	4	4	6	31	21	61	38	92	48	92	52	99	56	104	63	104	67	104	67

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Aplicar el Plan de Expansión, logrando un incremento del 10 % al año	VALOR DE LA TAREA %			AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1 y difundir materiales de apoyo a la expansión	36	Jorge Fuentes/Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	20	20	30	0	20	0	30	20	0	10	0	20	0	30	0	0	0	0	0	100	100
Promover el proyecto 100 x 100	36	Jorge Fuentes/Germán Rocha	A	0	0	9	9	9	9	9	0	9	10	9	20	9	10	9	9	9	0	9	0	9	13	10	20	100	100	
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios y leones para patrocinio de Grupos Scouts	6	Enrique Arce	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Elaborar materiales audiovisuales para expansión	16	Boris Gomez	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	20	9	20	9	20	9	20	9	0	10	0	100	80	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	6	Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	40	0	0	30	0	0	20	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	30	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,22	3,2	7,62	5,64	12,42	7,2	18	3,6	12	8,4	18	14	5,2	10	5,2	10	5,2	14	5,2	5,3	5,8	9	100	90,8	
		TOTAL		0	0	5,22	3,2	12,8	8,88	25,26	16	43	20	56	28	73	42	79	52	84	63	89	77	94	82	100	91	100	90,8	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar proyectos de desarrollo	10	Ana Maria Rodríguez	B	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	0	0	10	10	30	5	20	10	30	10	100	95	
Realizar módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	20	20	20	0	20	0	20	0	20	0	100	40	
Promover el proyecto Salvemos Vidas	6	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	0	100	80		
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo en la realización de baterías de módulos	5	Ana Maria Rodriguez	C	0	0	0	0	10	50	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	100	60	
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	10	Martin Villarroel	B	0	0	0	20	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	100	80	
Gestión del Campo Escuela	10	Germán Rocha	B	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	12	Germán Rocha Rodriguez	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	16	8	8	8	0	8	0	8	0	7	0	100	77	
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	12	Germán Rocha Rodriguez	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	0	100	93
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	5	Marcelo Fuentes	C	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1	1	100	100
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	18	9	0	9	0	9	0	9	18	9	9	9	0	9	0	9	0	10	0	100	45	

Coodinar la acción DPSG -ASB 2011, tenemos derechos	10	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	B	0	0	0	9	0	9	30	9	30	20	20	9	20	10	0	10	0	10	0	10	0	4	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		3,51	3,51	3,51	7,4	7,41	10,3	9,51	8	9,5	9,1	8,2	6,7	9,2	8,9	8,2	9,2	9,2	5,8	11	4,3	10	4,2	11	1,8	100	79,2
		TOTAL		3,51	3,51	7,02	11	14,4	21,2	23,94	29	33	38	42	45	51	54	59	63	68	69	79	73	89	77	100	79	100	79,2



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2012

ANEXO 6

**ACCIONES ESTRATEGICAS
PARA EL AÑO 2012**



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Oscar Mendoza	A	0	0	3	0	11	0	8	0	11	0	10	0	11	0	7	0	9	0	10	0	9	0	10	0	100	0
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	5	0	22	0	12	0	4	0	5	0	7	0	5	0	13	0	3	0	12	0	13	0	101	0
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	A	0	0	10	0	1	0	2	0	14	0	8	0	10	0	8	0	2	0	8	0	34	0	2	0	100	0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	A	3	0	3	0	7	0	13	0	13	0	10	0	11	0	7	0	8	0	10	0	9	0	9	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1	0	5	0	10	0	9	0	10	0	8	0	10	0	7	0	8	0	8	0	16	0	8	0	100	0
		TOTAL		1	0	6	0	16	0	25	0	35	0	43	0	53	0	60	0	68	0	76	0	92	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	A	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Perez	A	0	0	1	0	1	0	2	0	4	0	18	0	21	0	11	0	18	0	13	0	8	0	4	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	A	0	0	0	0	15	0	13	0	14	0	11	0	8	0	6	0	9	0	11	0	7	0	6	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	14	0	6	0	6	0	6	0	6	0	9	0	9	0	13	0	16	0	16	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Daniel Nisttahuz	A	0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	6	0	6	0	6	0	6	0	7	0	100	0
Promover la aplicación del programa en todas la ramas	10	Oscar Mendoza	A	0	0	5	0	8	0	14	0	18	0	5	0	9	0	5	0	5	0	8	0	14	0	12	0	100	0
Reactivar la Red REME	15	Karen Espinoza	A	0	0	5	0	13	0	5	0	15	0	5	0	14	0	5	0	5	0	13	0	5	0	14	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	3	0	11	0	8	0	11	0	10	0	11	0	7	0	9	0	10	0	9	0	10	0	100	0
		TOTAL		0	0	3	0	14	0	22	0	33	0	43	0	55	0	62	0	71	0	81	0	90	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	22	Julio Lopez	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	22	Julio Lopez	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	40	Julio Lopez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir en las redes, los Recursos de Programa y material REME para la Rama,	16	Julio Lopez	C	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	18	0	27	0	36	0	45	0	55	0	64	0	73	0	82	0	91	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores	10	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	25	0	5	0	20	0	20	0	10	0	5	0	100	0
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbólico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	30	Paola Perez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	10	0	20	0	15	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	10	0	10	0	15	0	30	0	15	0	10	0	5	0	100	0
utilizar un grupo de difusión de asuntos de la rama: Lista de distribución y/o grupo en Facebook al menos una vez al mes	10	Paola Perez	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	0
Promover el uso Manual de Especialidades, 3 comunicaciones al año incluir nuevas especialidades	20	Paola Perez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización, promoción y realización del evento nacional	20	Paola Perez	B	0	0	5	0	5	0	10	0	10	0	25	0	20	0	15	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
	100	TOTAL		0	0	1	0	1	0	2	0	4	0	18	0	21	0	11	0	18	0	13	0	8	0	4	0	80	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO		TOTAL		0	0	1	0	2	0	4	0	8	0	26	0	47	0	58	0	76	0	88	0	96	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	30		A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar y difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	20		B	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0	
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	10		D	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0	
Promover mensualmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	30		A	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0	
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10		D	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
	0			0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	15	0	13,2	0	14	0	11	0	8	0	6	0	8,6	0	11	0	7,4	0	6,2	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	15	0	28,2	0	42	0	53	0	61	0	67	0	76	0	86	0	93,8	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé, incluyendo fichas REME del area de Espiritualidad.	20	Rosmery Sambrana	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	30	Rosmery Sambrana	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	20	Rosmery Sambrana	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la realizacion de la actividad de "La Luz de Belen"	30	Rosmery Sambrana	A	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	6,3	0	6,3	0	6,3	0	6,3	0	7	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	39	0	55	0	68	0	74	0	80	0	87	0	93	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Reactivar la Red Nacional REME.																														
Promover el envío de fichas REME	20	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Difundir el material REME	40	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	40	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,4	0	13	0	5,4	0	15	0	5,4	0	14	0	5,4	0	5,4	0	13	0	5,4	0	13,6	0	100	0	
		TOTAL		0	0	5,4	0	18	0	23,4	0	38	0	44	0	58	0	63	0	68	0	81	0	86,4	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
promovr la aplicación del Programa en las ramas	0			0	0	8	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar el JOTI	10	Rodrigo Rocabado	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del movimiento scout 3 veces al año	20	Oscar Mendoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales 2 veces al año	20	Oscar medoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Organizar modulos de Ciclo de programa con énfasis en la evaluación del progreso personal	30	Oscar Mendoza	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	100	0	
Organizar un banco de juegos democráticos	20	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4,5	0	8,1	0	13,5	0	18	0	4,5	0	8,7	0	4,5	0	4,5	0	8,1	0	13,5	0	11,8	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,5	0	13	0	26,1	0	44	0	49	0	58	0	62	0	67	0	75	0	88,2	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de dos módulos de formación para formadores	5	Marcelo Romero	D	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.HH. en el uso de los documentos adoptados en este área	9	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirigentes por servicios prestados	5	Marcelo Romero	D	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la política de seguimiento	9	Juan Pablo Orellano	B	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	19	Marcelo Romero	A	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Elaborar un procedimiento de evaluación del cumplimiento de las responsabilidades del equipo nacional de acciones estratégicas	5	Hebe Nogales	D	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Difundir Material para evitar el abuso infantil y juvenil	9	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0
Difundir en todos los niveles el Código Niño, niña, adolescente, la ley de la juventud y el Código de discriminación y Racismo, para que todos conozcan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	19	Enrique Arce	A		0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Facilitar a los grupos scouts, Distritos y Oficina Nacional ayudas para un mejor uso de las nuevas tecnologías y redes sociales para mejorar sus comunicaciones	5	Daniel Nizttahuz	D		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0

Diseño de los modulos obligatorios y difusión	5	Marcelo Romero	D	0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0
Promover la realización de actividades de captación	10		B	0	0	4,3	0	20	0	14,9	0	3,3	0	7,2	0	7,7	0	4,6	0	15	0	4	0	12,4	0	13,8	0	107	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	4,73	0	22	0	12,39	0	3,6	0	4,9	0	7,1	0	4,9	0	13	0	3	0	11,7	0	13,2	0	101	0
		TOTAL		0	0	4,73	0	27	0	39,12	0	43	0	48	0	55	0	60	0	73	0	76	0	87,5	0	101	0	101	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Diseño de un modulo de como reterner dirigentes scouts	19	German Rocha	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Diseño de un módulo de como crear grupos scouts nuevos para dirigentes insitucionales	5	German Rocha	D	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Elaborar material necesario para realizar seminarios de captación en univrsidades, seminarios de sacerdotes y normales	19	Marcelo Romero	A	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0	
Promover la realización de pasantias de estudiantes en Grupos Scouts, oficinas distritales y nacionl	5	Marcelo Romero	D	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar un documento y editar un afiche de los beneficios de ser un dirigentes Scouts	13	Germán Rocha	B	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0	
Promover el trabajo de dirigentes scouts mediante redes sociales	9	Marcelo Romero	C	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0	
Promover la aplicación de la política de captación	13	Marcelo Romaro	B	0	0	20	0	40	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	100	0	
Promover la elaboración de bancos de datos antiguos de dirigentes en los Distritos	5	Marcelo Romero	D	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Elaborar la encuesta de Recursos Humanos	12	Marcelo Romero	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	0	20	0	20	0	20	0	100	0	
				0	0	0	0	60	0	0	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0	
	0			0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	4,3	0	20	0	14,9	0	3,3	0	7,2	0	7,7	0	4,6	0	15	0	4	0	12,4	0	13,8	0	107	0		
		TOTAL		0	0	4,3	0	24	0	39,2	0	43	0	50	0	57	0	62	0	77	0	81	0	93,3	0	107	0	107	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	15	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	30	0	26	0	0	0	9,5	0	13,5	0	0	0	100	0
Elaborar procedimientos de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	2	Enrique Arce	D	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambiente, así como procedimientos, instructivos y formularios para registros	7		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	0	
Mantener actualizada la pagina web,	11	Rodrigo Rocabado	B	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	7	Jeaneth Arnez	C	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0	
Promover el funcionamiento de las Redes de Jóvenes	7	Germán Rocha Jr.	C	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	7	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0	
Emitir Boletín Oficial de la ASB	11	Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	100	0	
Difundir Módulo de diseño de notas de prensa y relacionamiento con medios de comunicación	11	Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	100	0	
Difundir los procedimientos de la A.S.B.	7	German Rocha	C	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0	
Lograr un crecimiento de al menos 10 % en los registros	15	Jorge Fuentes	A	0,0	0,0	6,6	0,0	8,6	0,0	11,0	0,0	14,7	0,0	11,0	0,0	14,7	0,0	6,6	0,0	6,6	0,0	6,6	0,0	6,6	0,0	7,3	0,0	100,0	0,0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,0	0,0	10,0	0,0	1,3	0,0	1,6	0,0	14,0	0,0	8,4	0,0	10,1	0,0	8,3	0,0	2,4	0,0	8,4	0,0	33,6	0,0	1,8	0,0	100,0	0,0
		TOTAL		0,0	0,0	10,0	0,0	###	0,0	12,9	0,0	26,9	0,0	35,3	0,0	45,5	0,0	53,8	0,0	56,2	0,0	64,6	0,0	98,2	0,0	####	0,0	100,0	0,0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	27	Wilson Arcienega/Boris Gomez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0
Formar la Comisión Nacional de comunicaciones	27	Wilson Arcienega	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0	
Difundir manual de marca y elaborar manual de imagen institucional	27	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
	0		A	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0	
	0		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Relizar entrevistas con personas exitosas que hayan sido scouts	19	Wilson Arcienega	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	30	0	26	0	0	0	9,5	0	13,5	0	0	0	100	0		
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	52	0	77	0	77	0	87	0	100	0	100	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

8

GESTION		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Lograr un crecimiento de la membresía de al menos un 10 % al año	VALOR DE LA TAREA %			AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promocionar el uso de Kit de Expansión y la acción 1+1 y difundir materiales de apoyo a la expansión	22	Jorge Fuentes/Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover el proyecto 100 x 100	22	Jorge Fuentes/Germán Rocha	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Presentar en los Cursos Nacionales de Formación de dirigentes de Unidad a los Grupos con mas de 100 miembros	12	Jorge Fuentes	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios, Leones y otras instituciones para patrocinio de Grupos Scouts u otras actividades	12	Enrique Arce	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Promover la creación de nuevos Grupos Scouts en los Distritos	5		C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Elaborar materiales audiovisuales para expansión (al menos tres)	22	Boris Gomez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0	
Difundir al menos tres veces la Política de Creación de Grupos Scouts en áreas periurbanas	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	6,57	0	8,6	0	10,97	0	15	0	11	0	15	0	6,6	0	6,6	0	6,6	0	6,57	0	7,3	0	100	0	
		TOTAL		0	0	6,57	0	15	0	26,11	0	41	0	52	0	66	0	73	0	80	0	86	0	92,7	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Realizar el menos un proyecto de desarrollo	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	0		
Realizar un módulo presenciales y otro virtual sobre Proyectos de Desarrollo	6	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0	
Promover el proyecto Salvemos Vidas	6	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Utilizar materiales y recursos de la escuela de liderazgo en la realización de baterías de módulos	6	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	10	Martin Villarroel	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Gestión del Campo Escuela	6	Germán Rocha	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coodinar los Proyectos de Rovers Franceses en bolivia	10	Germán Rocha Rodríguez	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Mejorar y estabilizar las relaciones con guías y Scouts de Francia	10	Germán Rocha Rodríguez	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	3	Marcelo Fuentes	D	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Coodinar la acción DPSG -ASB, tenemos derechos	23	Ana María Rodríguez/ Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		2,61	0	2,61	0	6,6	0	12,61	0	13	0	10	0	11	0	6,7	0	7,7	0	9,7	0	8,65	0	9,25	0	100	0		
		TOTAL		2,61	0	5,22	0	12	0	24,44	0	37	0	47	0	58	0	65	0	72	0	82	0	90,8	0	100	0	100	0		