SCOUTS DE BOLIVIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

MEMORIA

COCHABAMBA MARZO DE 2007

JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007
INDICE

INFORME

1.- Instalación

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales

3.- Informe del Plan Nacional

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

5.- Definición de actividades y su priorización

6.- Presentación JAMBOREE MUNDIAL

7.- Presentación CICE

8. – 1er moot Scout panamericano

9.- Actividades del Centenario

10.- Actividades Nacionales

11.- Compromisos Distritales

12.- Acuerdos

13.- Entrega de Reconocimientos a la Comisión Organizadora del IV JAMFRA

Anexo n° 1 Invitación

Anexo nº 2 lista de participantes

Anexo nº 3 Informes distritales

Anexo nº 4 Análisis FODA

Anexo nº 5 Informe de la Oficina Nacional

Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2007

INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA MARZO DE 2007

1.- Instalación

Se instalaron las 5tas. Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica estableciendo la presencia de los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz Potosí, Oruro y Tarija.

Se inicia con palabras del Jefe Scout Nacional que agradeció la presencia de los distritos en las jornadas, valorando que se haga el esfuerzo de participar a pesar de las dificultades y explicando que la ausencia de santa Cruz de bebe a las dificultades en el camino nuevo y antiguo que une a Cochabamba con Santa Cruz.

Se subrayó la importancia de fijar objetivos y definir indicadores, se necesita planificar. Se comentó que además debiera el seguimiento de la planificación estratégica debe ser un instrumento de gestión permanente, no se debe evaluar solo una vez al año, sino de manera periódica. En las jornadas se revisarán los compromisos asumidos y evaluar si hubo avances y esfuerzo.

La oportunidad del Centenario del Movimiento Scout debe ser aprovechada para promover el crecimiento y mejorar la imagen de la ASB como institución educativa. Se hace notar que la OMMS aplicará sus esfuerzos escasos a aquellas Asociaciones con mejores resultados.

Se destacó el estilo que debe primar en las Jornadas y los resultados que se esperan (indicadores de membresía, penetración, rotación, programa y desempeño). Se comentó que la información se procesa muy lentamente. Algunos indicadores fueron procesados, pero otros no, por la tardía presentación de la información por parte de los distritos.

Se comento que el IV JAMFRA logró altos niveles de satisfacción entre los participantes y que el Campo escuela tenia bastante infraestructura para acoger eventos de magnitud, se señaló también que se quedo con una fuerte deuda que se espera saldar luego de la realización del ¡er. Moot Scout Panamericano cuya fecha de realización es del 27 de diciembre de 2008 al 4 de enero de 2009.

La convocatoria a las jornadas conforma el Anexo Nº 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo Nº 2 Lista de Participantes.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales.-

Se inició con el análisis de cumplimiento de cada Distrito, con una cifra que expresa su porcentaje de cumplimiento del Plan y del compromiso global.

Los distritos participantes presentaron sus Planes de Distrito.

El detalle de los informes se muestra en el Anexo Nº 3 Informes Distritales

3.- Informe del Plan Nacional

Se presentaron informaciones generales de los indicadores trabajados hasta el momento. Anexo Nº 5 Informe de Resultados del nivel Nacional. Se pasan los datos de membresía del país. Se denota un decrecimiento a razón de la reducción de membresía esencialmente del distrito Cochabamba.

Se muestra el resumen de 2,6 de cada mil de tasa de penetración, con tasas críticas de La Paz y Santa Cruz, 1,6 y 0,9 si hablamos de análisis en base a la población departamental. Y se 3.2 por cada 1000 si solo consideramos las ciudades capitales de departamento y ciudades, llegando los distritos de La Paz y santa cruz a tasas de 1,7 y 1,1 respectivamente. Se concluye que el crecimiento en estas dos ciudades es de mucha importancia para el crecimiento de la ASB.

En el análisis de rotación, vemos que esta es muy elevada en todo el país. Lo ideal debiera ser un 30%. Solo manteniendo a nuestra gente, podríamos tener un gran crecimiento. El promedio nacional es de 61 %, los distritos de Beni (Riberalta) llega a 42 %, Oruro al 47 5 y Potosí al 56 %, son los Distritos con mejores indicadores de rotación.

En Aplicación del programa se hace las sugerencias para que mejoren algunas ramas en determinados distritos.

A futuro debiera un grupo perder su reconocimiento también por no lograr un porcentaje de rotación.

El indicador de permanencia nacional arroja la cifra de 1,9 y se estima que lo lideal seria de 3. En este aspecto falta mucho por hacer.

La ASB en el cumplimiento de las acciones de carácter estratégico alcanzó una calificación de 49 %, se califica con 32% en programa de Jóvenes, Gestión Institucional 47 %, Recursos Humanos con 52 %, y Asuntos de Desarrollo con 66.
Este valor bajo se debió a que las tareas de llevar a cabo el IV JAMFRA absorbieron mucho mas tiempo de lo previsto, sobre todo en la ejecución de la infraestructura física del Campo Escuela Arani de la ASB y la organización del IV JAMFRA.

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-

Se organizaron 4 grupos de trabajo para analizarlo.

Se analizaron cambios y sugerencia de mejoras que se transcribieron de inmediato y se anexan al presente documento Anexo Nº 4

5.- Definición de actividades y su priorización

Se organizaron cuatro grupos de trabajo, en función de las áreas de la estructura de la oficina Nacional: Gestión Institucional, Recursos Humanos, Programa y Asuntos de Desarrollo. Cada uno de los grupos trabajó sobre las actividades programadas en el año 2006 y sobre la base del análisis FODA del 2007, a objeto de definir las acciones del año 2007 y de dar a cada una prioridad.

Los resultados se muestran en el Anexo Nº 6 Actividades de la Planificación Estratégica del 2007.

6.- Presentación JAMBOREE MUNDIAL

Se definió que se participará en el Jamboree Mundial a pesar de la situación del país, expone sobre la gran magnitud del evento y exhorta a los distritos hacer un esfuerzo en la publicidad del evento para completar 14 plazas faltantes.
Costo global 2650 $US. Todo incluido menos VISA. Se viajara desde Santa Cruz hasta Madrid y se visitará España, Portugal e Inglaterra extra evento.

7.- Presentación CICE

Secretaría CICE 4 meses de gestión, Rolando asistió a Londres y se presentó un plan trienal, se negocio con ADVENIAT, a pesar que la anterior gestión debe 3 años de informes, se logro conseguir que el financiamiento para el funcionamiento de CICE América continué por otros tres años..

Se conformo un equipo aquí en Bolivia y se monto una oficina, se esta trabajando en la elaboración de proyectos y materiales para el apoyo del trabajo en el área de espiritualidad

Se organizo un seminario regional CICE con participación internacional con muy poca gente de Bolivia, se llama la atención a los dirigentes distritales por desaprovechar la oportunidad que representa tener este tipo de seminarios en el país.

Se pondrá a disposición material educativo y publicaran 50 fichas reme de la dimensión espiritual.

Se pide Constituir la Comisión de Pastoral Católica y en cada distrito tener un representante teniendo todo el apoyo de la CICE.

8. – 1er moot Scout panamericano

El Director Ejecutivo hizo una amplia explicación de los aspectos fundamentales de la organización del 1er Moot Scout Panamericano y del contenido de la circular Nro. 1.

Se debatieron aspectos del programa, en particular el de las rutas, habiéndose decidido ampliar la duración de las rutas en un día y por lo tanto la duración del evento, el cual comenzaría el día 27 de diciembre de 2008 hasta el 4 de enero de 2009.

Se solicito también toda la cooperación a los distritos para que colaboren en la organización y en la promoción del evento.

Se informaron los costos de participación, los niveles de participantes previstos, las estimaciones presupuestarias globales y otros asuntos de interés.

9.- Actividades del Centenario

Se ha acordado que todos los Distritos, el día 1 de agosto, organizarán una iza de banderas y reiteración de promesa en una plaza pública, con participación de scouts antiguos scouts y dirigentes a las 7:30, de manera que a las 8:00 se efectúe la reiteración de promesa. Se procurará que el acto se difunda a nivel nacional, por alguna cadena de televisión y radio.

El amanecer del 1 de Agosto, en los distritos de Cochabamba, Potosí, Oruro y La Paz habrá una velada el 31 de Julio por la noche para esperar el amanecer. El Distrito Chuquisaca hablará del tema.

Entre los Regalos para La Paz, se reiteraron que se tienen:

El IV JAMFRA, el Proyecto Potosí Verde, el Proyecto Salvemos vidas, el Programa construyendo Paz juntos.

Los Distritos enviarán a la Oficina Nacional las actividades que se vayan generando por el centenario, para que todos puedan aprovechar de ellas, como ejemplos para realizar en otros distritos.

10.- Actividades Nacionales

Se pidió a os Distritos manifiesten su interés en ser sede de los siguientes eventos:

ENAMAS, VI JAMFRA, PAXTU, KOODOO, Curso de Jefes de Equipo, Curso de Guías de Patrulla, Lucha por sobrevivir.

Se llegó a la conclusión de que realizar un ENAMAS, cerca del IV JAMFRA no era urgente.

El Paxtu 07, 2 al 4 de noviembre quedo fijado en Tarija.

El koodoo 08, se realizará en Oruro del 4 al 6 de enero de 2008.

La Paz analizará la posibilidad de llevar a cabo un curso Nacional de Jefes de Equipo. Se consideró conveniente que en La Paz se lleve a cabo el VI JAMFRA.

No hubo postulaciones para el Curso Nacional de Guías de Patrulla ni para la actividad Lucha por sobrevivir, esta última se consideró que no era prioritaria, por la realización del IV JAMFRa y el 1er. Moot.

11.- Compromisos Distritales

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

Compromisos Distritales

DISTRITO	MEMBRESIA		ROTACION		PROGRAMA		DESEMPEÑO	
	2007	META	2007	META	2007	META	2007	META
COCHABAMBA	2027	2600	62%	60 %		+ 10%		6.0
CHUQUISACA	469	540	68%	68%		0.0%		Mantener
LA PAZ	919	1820	62%	60%		+10%		6.0
ORURO	285	340	47%	47%		+10%		5.5
POTOSI	506	582	56%	50%		7.0		5.1
TARIJA	396	492	60%	60%	6.0	7.0		5.1
PANDO	73	73						
SANTA CRUZ		600						
LOCALIDADES	237	275						
TOTALES		7322						

12.- Acuerdos

1. Incluir en el Insignia de madera módulos para gestión del grupo scout.
2. Se redactará y difundirá el módulo “Como tener a tu organización patrocinadora contenta”
3. Se enviará una carta del Director Ejecutivo a todas las instituciones patrocinadoras de los grupos scouts de todo el país, agradeciéndoles por el apoyo brindado a los grupos scouts. Los distritos deben enviar nombres de las instituciones patrocinadoras una semana antes del insignia de madera
4. Se procurará realizar una publicación en La Razón, de tiraje Nacional hasta el IM nacional con la lista de los grupos scouts de todo el país y las instituciones que los apoyan.
5. El equipo de comunicaciones trabajará en la redacción de notas de prensa que serán distribuidas a todos los distritos para que sean publicados en medios locales.
6. Se trabajará una estrategia para que el centenario sea difundido por los medios de comunicación nacionales y locales.
7. Se coordinará las acciones del día del centenario “El amanecer de un nuevo siglo” entre todos los distritos para realizar las concentraciones y los actos de manera simultanea en todas las ciudades, para que de esta manera se pueda lograr un impacto mas fuerte a través de los medios y a través de las cadenas nacionales de televisión.
8. Los distritos realizarán entrevistas y reportajes respecto del Movimiento Scout, en medios locales y nacionales para ir generando expectativa en la población y lograr ampliar el impacto del centenario.
9. Las Encuestas de Programa deben ser enviadas a la Oficina Nacional como máximo de plazo hasta el 31 de diciembre, los distritos enviarán la información de manera paulatina según la vayan recibiendo de los grupos scouts, Pasada esta fecha la Oficina Nacional se contactará de manera directa con los consejos de grupo.
10. Se utilizará como imagen la flor de liz nacional con las palabras “Scouts de Bolivia” en todas las publicaciones que se realice a nivel nacional o distrital, el formato será distribuido a todos con definición de colores, tipos de letra, etc. Se utilizará Asociación de Scouts de Bolivia con la abreviaciones A.S,B., en todos los documentos legales, como convenios, compromisos, etc.
11. Se utilizará un solo logo como imagen única de los scouts de Bolivia y será utilizada en todo lugar donde se use la flor de liz.
12. Se uniformará toda la papelería a nivel nacional, papeles membretados, Tarjetas de presentación, certificados, etc. Los distritos ya no usaran un logo Distrital.

13. Se realizarán los cursos nacionales de formación para dirigentes institucionales nivel Grupo y Distrito" Paxtú 07, en la ciudad de Tarija del 2 al 4 de noviembre de 2007
14. Se realizarán Cursos Nacionales de Formación para Directores y Adjuntos de formación", Koodoo 08, en la ciudad de Oruro, del 4 al 6 de enero de 2008
15. El distrito scout La Paz revisará la posibilidad de realizar un curso nacional para Jefes de Equipo.
16. El siguiente JAMFRA que sea organizado por la ASB se llevará a cabo en La Paz
17. Las jornadas de planificación estratégica se llevara a cabo dos semanas después del Carnaval

13.- Entrega de reconocimientos a la Comisión Organizadora del IV JAMFRA

En un emotivo acto, que contó con la presencia de los representantes de los distritos se hizo entrega de reconocimientos de la Comisión Organizadora del IV JAMFRA y se presento el video resumido del evento.

Roberto Escobar
Secretario

Jorge Fuentes
Secretario

Oscar Mendoza
Secretario

Germán Rocha
Director Ejecutivo Nacional

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 1

INVITACIÓN

INVITACIÓN

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2006

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2006, que se llevaran a cabo los días 4 y 5 de Marzo en el Centro de Desarrollo Comunal y Sede Scout Nacional, en la ciudad de Cochabamba.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2005, Realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo las áreas y prioridades estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2006, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa y gestión de los recursos humanos de la ASB, así como los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

Sábado 4
09:00 – Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2005 y del cumplimiento de los compromisos Distritales asumidos en las 5ras, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
10:00 – Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica 2005
11:00 – Informe de Cumplimiento de Planes Distritales 2005
12:30 – Almuerzo
14:30 – Análisis FODA 2006 – Trabajo en Equipos
15:30 – Plenaria – Aportes y Comentarios
16:30 – Descanso
17:00 – Comparación de Fortalezas y Oportunidades Vs. Debilidades y Amenazas – Trabajo en Equipos
18:00 – Plenaria – Aportes y Comentarios
19:00 – Cena
20:30 – Plan Nacional Parte I – Trabajo en equipos, análisis del estado actual y tendencia global de los Planes Distritales
22:00 – Plenaria - Aportes y Comentarios

Domingo 5
09:00 –Plan Nacional Parte II – Trabajo en equipos – Planificación Estratégica, Líneas de acción y tareas concretas para el 2006
10:30 – Plenaria
11:00 – Refrigerio
11:30 – Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
13:00 – Almuerzo
14:30 – Detalle de metas, acciones y compromisos distritales
15:30 – Plenaria - Aportes y Comentarios
16:30 – Clausura

REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 18 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2005.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, Hospedaje en el Centro de Eventos y materiales, desde el almuerzo del día 26 hasta el almuerzo del día 27,

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de DOS REPRESENTANTES por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 17 de Febrero de 2006 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, enero de 2006

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 2

LISTA DE PARTICIPANTES

LISTA DE PARTICIPANTES

La Paz

Oscar Maidana
Oscar Castro

Cochabamba

Marcelo Romero
Oscar Mendoza
Jorge Hidalgo
Javier Berkham
Marcelo Fuentes

Tarija

Juan Pablo Orellano

Potosí

Miguel Jiménez
Alejandro Quintanilla

Oruro

Ronald Corrales
Gustavo Guerra
Mihail Zambrana Lira

Chuquisaca

Patricia Padilla
Humberto Pinalla

Oficina Nacional

Germán Rocha
Ana Maria Rodríguez
Gunter Montesinos
Julio Ruben Rivera
Jorge Fuentes
Hebe Nogales
Ilich Figueroa
Julio Aguilar
Alejandro Bleichner
Evelyn Rocha
Ruzlan Espinoza
Roberto Escobar
Katarina Cerny
Rodrigo Rocabado
Melany Saavedra

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 3

INFORMES DISTRITALES

INFORMES DISTRITALES

LA PAZ

El director del Distrito fue Mario Pericón en el año 2006, se presentó una crisis en el Distrito y se eligieron nuevas autoridades. Fue elegido en su lugar en la última parte del año por Erico loza.

Los compromisos anteriores no se cumplieron, solo se creció en 250 scouts

Se llevaron a cabo Encuentro con Alemanes de la Diosesis de Hildesheim y un encuentro de rovers, con rovers de Madrid del MsC, se trabajó en los yungas, Cadipas, y Endipio en yungas

Se consolido la amistad con Alemania.

Se obtuvo el financiamiento de Alemania para un ejecutivo dentro del distrito, para trabajo con el Centro de Desarrollo Comunal.

Se ha consolidado el apoyo de rovers de España, Se repite el encuentro este año

Poca gente dio continuidad a los compromisos

Logros alcanzados

Obtener Unduavi, se nombro presidente honorario del DSLP al Prefecto del Departamento, que cedió terrenos de la prefectura al ingreso a los yungas (Unduavi) para crear en Campo Escuela y la ciudad de colores.

Este proyecto cuenta con las firmas correspondientes y ya se cedió oficialmente y cada vez se están haciendo mas actividades. El convenio se enviara en una semana y esta como cedido para administración por 5 años renovable al concluir el plazo.

Se tiene previsto llevar a promociones de colegios, scouts, elegir un alcalde de los jóvenes, que la ciudad tenga un reglamento, se mantendrá como un municipio productivo, y esta en búsqueda de financiamiento.

El Directo Ejecutivo realizo la observación que el convenio de cesión del terreno es débil en caso de invertir y buscar que el convenio debiera ser en calidad de usufructo. Si el tiempo de utilización del terreno es muy corto no se podrá asegurar inversiones puesto que en un cambio de autoridades se puede revertir o retirar el convenio.

Crecimiento: motivar a promociones y capacitaciones y módulos de formación para crear más grupos, existen 900 colegios y 5000 jóvenes potenciales en formar grupos scouts.

Durante semana santa se darán cursos introductorias en La Paz, los dirigentes del Distrito La Paz participaran en los Cursos Nacionales de dirigentes de Unidad.

COCHABAMBA

Se plantearon metas ambiciosas pero no se lograron alcanzarlas.

Respecto de la membresía, las cifras del distrito Cochabamba son:

Membresía	2005	2502
	2006	2027
se perdió		475

Fueron cerrados 5 Grupos Scouts por incumplimiento de labor educativa y en observación hay 9 Grupos scout, hay 11 grupos con más de 100 miembros

Gestión Institucional

Se adquirió equipo audio visual, se mantiene firme la relación con Alemania con la diócesis de Trier. Se han obtenido recursos económicos.

Se ha trabajado con Caritas, Bolivia solidaria, Empresas amigas.

Se apoya a los grupos con amplificación, y el data Show e incluso con una computadora. También se trabaja con otras instituciones como un sistema de intercambio de servicios.

Gunter Montecinos, sugirió recordar a los 3 scouts fallecidos al apoyar un desastre en trinidad hace 30 años

RRHH

Existe bastante gente que se forma en nivel IM I-II

Se dictaron 80 módulos de formación tanto como ramas como distrito

Se editó la lista de asesores personales del distrito

El equipo distrital cuenta con 33 miembros, incluyendo el Consejo Distrital

Asuntos de Desarrollo

Se viajo a Alemania Trier, fortaleciendo la amistad entre la diócesis y los grupos y se hace más estable el apoyo a proyectos del distrito Scout Cochabamba.

TARIJA

Se decreció en membresía, se cerraron dos 2 grupos por salir sus respectivas cabezas.

Hay Grupos scout 4 reconocidos 2 en observación.

La rotación se mantiene

Se bajo en la tasa de penetración RRHH

Se dictaron módulos de formación en área de comunicación y valores

A Limpiar el mundo crece cada año y ahora con un presupuesto de 1000 $us. Más de mil bolsas regaladas para reciclar y crear menos basura, la acción es muy exitosa por la variedad de actividades simultáneas con el tema de educación de limpieza. La prefectura y empresas privadas financian la acción.

La actividad incluye una feria de la limpieza y trabajo de limpieza de los márgenes del río Guadalquibir.

Se tiene bastante gente participando del centro de Recursos Pedagógicos y didácticos, así como en la biblioteca popular.

En la Asamblea Distrital Juan Pablo Orellano salió reelecto y se mantiene una capacidad de gestión estable

Se realizó con éxito el Taller de scouts y la constituyente.

El CADIPAS, contó con buen nivel de actividades realizadas en la cordillera Sama

El ACANDILO 2006 se realizo en el Planetario con mucho éxito como parte de la celebraciones de los 50 años del observatorio.

Se participó en el IV Jamfra

CHUQUISACA

La situación durante el año fue muy critica en general, hicieron algunas cosas y otras no.

Se realizo la elección en elección y la mayor parte de las mismas no cumplieron sus responsabilidades siendo sustituidas casi en su totalidad de los miembros del

consejo.

Los grupos pasan por una crisis, tanto como de dirigentes como scouts, no se están cumpliendo sus metas, son pocas las personas que están trabajando

En Sucre se realizo una actividad para dar la 1ra comunión a Scouts

Los pocas actividades realizadas fueron exitosas.

RRHH

No cumplió sus responsabilidades

Se realizo un curso de asesores personales con buen éxito acompañado por una batería de módulos.

Se están cerrando 2 grupos: Sagrado corazón y RI2. los Grupos Scouts Alemán e Heimdal estan en observación, los Grupos Scouts estables son el Don Bosco Junín, Apache y San Jorge

Gestión institucional

Se tiene una oficina en anticrético. Se recuperaron muchos muebles, ya se cuenta con una oficina.

La administración de inscripciones se llevaba mal y se pudo recuperar a medio año, no se cumplió la meta.

Este año existe la oferta de administrar una hacienda a favor del distrito, se ubica cerca de la cuidad y se esta empezando a gestionar con los propietarios. El director ejecutivo comento que esta era una oportunidad muy importante para el distrito chuquisaca y que requería contar con un distrito fuerte para llevar a cabo el proyecto de hacer uso el sitio y consolidad la propiedad en su favor.

Hace falta compromiso. No se tuvo la capacidad de comprometer a la gente a trabajar

No se eligió el nuevo consejo distrital, que se lo hará después del IM

Asuntos de Desarrollo

Taller de la constituyente, apoyado por un abogado fue una excelente actividad

Se contacto con Ayni, ellos colocaban el lugar y el distrito pone todos los medios del centro de recursos., no salió fructífero al fallar Ayni

A limpiar en Mundo se hizo un concurso de muñecos hechos de basura.

POTOSI

Anterior jornada solo fue representado por grupos y coordinadores, actualmente se eligió el nuevo consejo distrital, Director de Distrito: Miguel Jimenez

Debilidad actual, se tiene oficina distrital pero no se realizo la entrega oficial y de manera irregular Se trabaja mas ordenadamente.

Actualmente se trabaja en un ambiente de una parroquia conseguida por las buenas relaciones de un grupo scout. Favio Calisaya el saserdote que esta apoyando activamente después de participar del seminario de CICE

No se cumplió las metas de crecimiento.

Se esta mejorando el trabajo poco a poco, los grupos scouts han entregado en la totalidad de planes de grupo y encuestas

Se cerraron 2 grupos y un grupo no alcanzo el mínimo apara ser reconocido.

Relaciones Inter-institucionales:

Se realizó la actividad con el Defensor del Pueblo de apoyo al Adulto Mayor, dando charlas y difundiendo en buses y micro la preferencia de los 2 primeros asientos para que personas especiales puedan utilizarlos.

Esta experiencia se repite el 22 de marzo, 50 scouts participan en la actividad.
La brigada parlamentaria solicito al distrito coordinar la elección de niños parlamentarios.

En el consejo municipal se repitió la experiencia

Se realizó día actividad de los Scouts y la Asamblea Constituyente. Una persona participa de un grupo consultor que hace el seguimiento de las propuestas a los constituyentes.

Potosí Verde participaron rovers del país y España, Francia, Perú

Viaje a Alemania de 7 personas, uno por problemas de salud cancelo a última hora

Se desea replicar como la TRO de los derechos humanos.

Se apoyo con el seminario del Consumo sostenible.

Se cumplió solo un 20% de las propuestas en la anterior jornada

Se realizo la fiesta del Distrito para lobatos

A Limpiar el mundo se realizo con el concurso de dibujos para difundir la consciencia

SOPE administrara junto al distrito un jardín botánico.

Se renovó el convenio con Aragón, Rafael Julia, Presidente de Scout d¨Aragón buscara los medios para replicar el curso de consumo sostenible a llegar con 5000 ejemplares.

Se ha conseguido en 13mil m2 de terreno para la construcción de la casa scout y fundación a lado de un parque popular y a lado un parque scout.

Presentación del proyecto Potosí verde en detalle (por parte de Alejandro quintanilla). Se recomendó que se deje claramente establecido que el Centro de Desarrollo a construirse en el parque CRENA III seria de los scouts y no de la fundación Potosí Verde. Se solicitó al Director de Distrito y al Ejecutivo de la Fundación Potosí Verde que tengan mucho cuidado a objeto de que no se tengan malas interpretaciones que conduzcan a la perdida del derecho propietario de la infraestructura a construirse.

Módulos de espiritualidad a cargo de Favio Calisaya del arzobispado para el 2007

ORURO

Nuevamente no esta Fernando Cereso, tenia compromisos por ellos no esta presente

No se cumplió el plan de Distrito ni en 50%

Al volver de las Jornadas recién se ve el plan de distrito, no hay seguimiento

No se tienen ni comisionado de Pioneros ni Rovers por ello no se trabajan en esas ramas a nivel de distrito

Se trabaja de manera buena las ramas de lobatos y exploradores.

Algunos grupos salen a otros distritos en búsqueda de actividades.

El distrito no puede organizarse, solo se hacen actividades de grupo.

Como distrito se priorizo el JOTI y A Limpiar el Mundo lográndose un 70"% de participación de los miembros del distrito

El grupo Sebastián pagador desapareció

Hay 2 Grupos Scouts reconocidos, 1 en observación y un grupo nuevo (Sajama)

Se pedieron cursos de Asesores Personales y módulos de formación que la ASB en su nivel nacional los dio.

Se participo con buena delegación el IV Jamfra

No se tiene proyectos en Oruro

La asamblea se realizara el 21 de Abril y se espera renovación en compromiso y gente.

Los grupos son fuertes y se hacen sentir en Oruro,

El distrito es parte de la red Niño Niña adolescente y de Oruro, se realizan talleres conjuntamente otras organizaciones

Se esta trabajando con Unicef en encuestas

Se grabó Juegos y canciones Scouts con una ONG la cual venderá y entregara un porcentaje al distrito

Se ve una mejoría en el trabajo ínter grupos

El 21 de abril se realizará su Asamblea Distrital. Invitaron al Director Ejecutivo y a miembros del consejo Nacional a estar presentes.

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 4

ANALISIS FODA

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
5tas JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2007

FORTALEZAS

1.-Gestión Institucional

f.1.1 Buena imagen y relaciones internacionales (Alemania, España, Estados Unidos).

f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.

f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.

f.1.4 Presencia del Movimiento en capitales de departamento y localidades a excepción de Pando.

f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.

f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.

f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.

f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora

f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano

f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.

f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.

f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.

f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.

f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.

f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.

f.1.16 La Oferta educativa del movimiento

f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts

f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.

f.1.19 Personal rentado de secretaria y ejecutivos en algunos distritos.

f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el consejo nacional.

f.1.21 Amplia visión de futuro

f.1.22 Confianza de los padres de familia

f.1.23 Programas de crecimiento: Acción 1+1, Programa 100 x 100, Kits de Expansión, Creación de Grupos en Areas Periurbanas

f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales de Internet y sus facilidades

f.1.25 Nuevo Estatuto

f.1.26 Los distritos y el nivel nacional realizan gestiones exitosas de captación de recursos o de gestión de proyectos.

2.- Recursos Humanos

f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).

f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.

f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.

f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes

f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional

f.2.6 Ser referentes de liderazgo

f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB

3.- Programa

f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros), RRHH, gestión y crecimiento.

f.3,.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes.

4.- Asuntos de desarrollo

f.4.1 Escuela de liderazgo

f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitarios como Salvemos vidas, Movida Bolivia.

f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias

OPORTUNIDADES

4.3 posibilidad Proyecto medio ambiente paz y desarrollo

1.-Gestión Institucional

o.1.1 Disponibilidad de Internet.

o.1.2 Participación en el Comité Scout Interamericano

o.1.3 Imagen positiva y de credibilidad en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.

o.1.4 Instituciones, religiosas educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.

o.1.5 Autoridades nacionales, departamentales y municipales .con interés de apoyar al Movimiento Scout

o.1.6 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.

o.1.7 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.

o.1.8 Búsqueda de actividades sanas y seguras de los padres.

o.1.9 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts

o.1.10 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.

o.1.11 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.

o.1.12 Centenario del Movimiento y sus actividades

o.1.13 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural

o.1.14 Demanda de trabajo voluntario en actividades de la REGION interamericana

o.1.15 La Ley del voluntariado

o.1.16 La globalización como fenómeno social

o.1.17 Posibilidad de realizar actividades Nacionales que permitan potenciar los distritos

o. 1.18 Ubicación de la secretaria Regional de CICE en cbba

0. 1.19 Posibilidad de aciones de servicio y desarrollo comunitario

2.- Recursos Humanos

o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes en edad scout

o.2.2 Oportunidad de becas e intercambio de actividades nacionales.

o.2.3 Las N TICs

3.- Programa

o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes y Jóvenes ansiosos de nuevas experiencias.

o.3.2 Potenciar las actividades en ramas mayores

0.3.3 La posibilidad de usar las N TICs

4.- Asuntos de desarrollo

o.4.1 Potosí Verde

o.4.2 Posibilidad de hacer proyectos con el programa Scouts del Mundo

o.4.3 Reactivación del proyecto salvemos vidas

o.4.4 Escuela de Liderazgo

DEBILIDADES

1.-Gestión Institucional

d.1.1 Deficiente gestión institucionales algunos niveles y cargos.

d.1.2 Carencia de recursos económicos.

d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad

d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.

d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.

d.1.6 Proyección insuficiente de imagen.

d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural.

d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores.

d.1.9 Falta de infraestructura propia

d.1.12 Ineficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ongs

d.1.10 Necesidad de dirigentes con apoyo económico en los niveles distritales.

d.1.11 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades

d.1.13 Dependencia excesiva de financiamiento para el funcionamiento

d.1.14 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.

d. 1.15 Incremento del consumismo

d. 1.16 Falta de reglamentación de los Estatutos

d. 1.18 Bajo Rendimientos académico de jóvenes y dirigentes

2.- Recursos Humanos

d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.

d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.

d.2.3 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.

d.2.4 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.

d.2.5 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.

d.2.6 Escasez de dirigentes de unidad.

d.2.7 Deficiente trabajo de los grupos scouts para captación, formación y seguimiento de sus dirigentes.

d.2.8 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.

d.2.9 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.

d.2.10 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3.- Programa

d.3.1 Poco trabajo en el área de espiritualidad.

d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.

d.3.3 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas de los distritos.

d.3.4 Alto costo de las cartillas de lobatos.

d.3.5 Pocos miembros en las ramas pioneros y y especialmente rovers.

d.3.6 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.

d.3.7 Poca difusión de niveles extraordinarios de la progresión personal.

d.3.8 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de alto riesgo por razones económicas.

4.- Asuntos de desarrollo

d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos.

d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo

d.4.3 Falta de evaluación y seguimiento de Proyectos y revisión de proyectos

d. 4.4 Débil gestión institucional

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

a.1.1 Conflictos sociales.

a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.

a.1.3 Situación socioeconómica del país.

a.1.4 Imagen esteriotipada del movimiento scout.

a.1.5 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario

a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.

a.1.7 Pandillas juveniles.

a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.

a.1.9 Incremento del regionalismo del país.

a.1.10 Incremento de la inseguridad.

a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.

a.1.12 Competencia de otras organizaciones juveniles.

a.1.13 Actividades extra curriculares de los colegios.

a.1.14 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts

a.1.15 Rendimiento escolar insatisfactorio en jóvenes y dirigentes.

a.1.16 Falta de apoyo efectivo de instituciones patrocinadoras.

a.1.17 Incremento del consumismo

2.- Recursos Humanos

a.2.1 Cambio de valores en la sociedad.

3.- Programa

a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).

a.3.2 Servicio premilitar.

a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

a.3.4 Alto costo de transporte y adquisición de materiales de la oficina interamericana.

4.- Asuntos de desarrollo

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 5

INFORME DE LA OFICINA NACIONAL

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
A.S.B
en cifras
2007

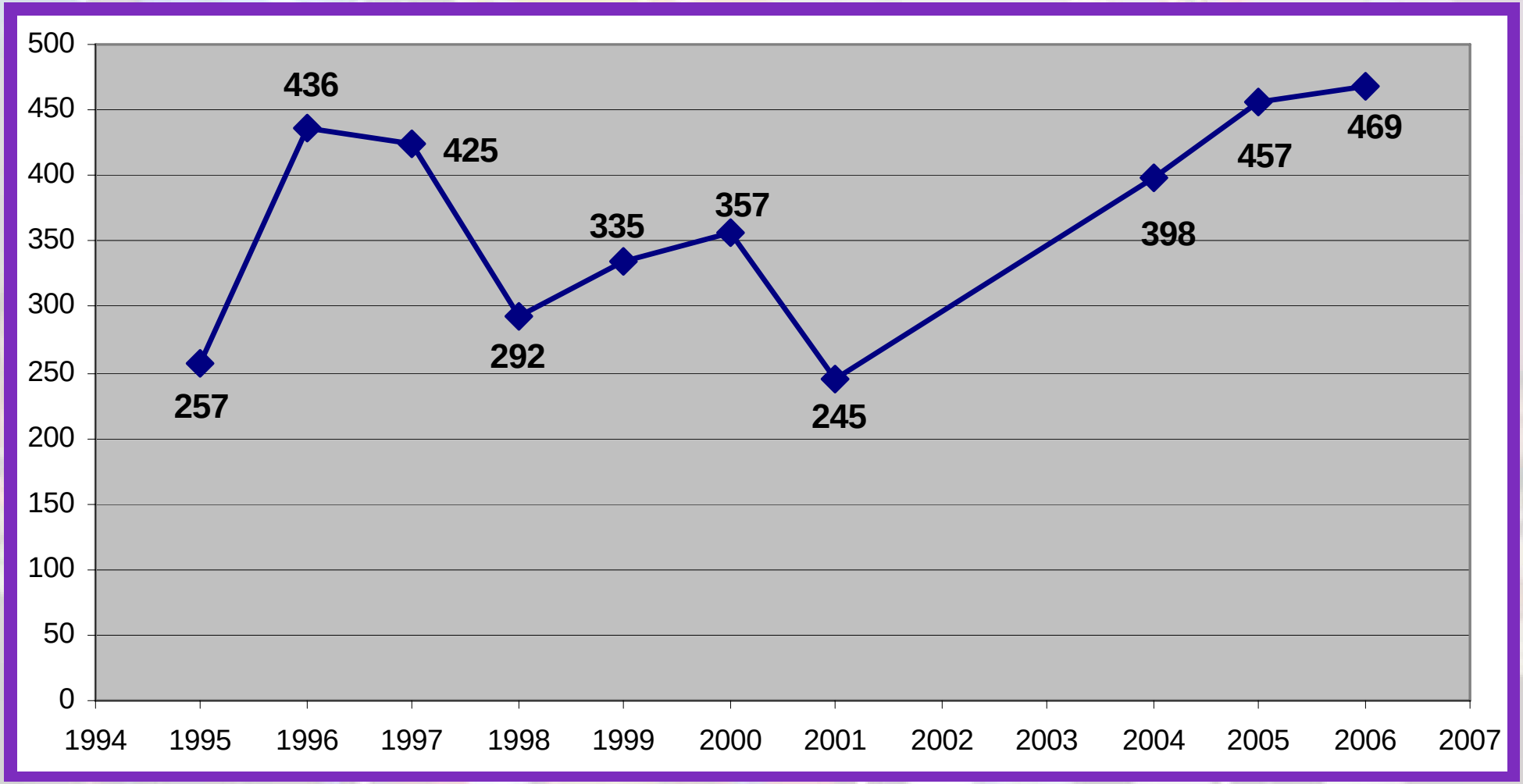
A.S.B en cifras

MEMBRESIA

No	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR	LOB	EXP	PIO	ROV	DIR	COL	TOT
1	COCHABAMBA	MARCELO ROMERO S.	629	587	370	126	257	58	2027
2	LA PAZ	ERICKO LOZA	323	354	101	23	105	13	919
3	SANTA CRUZ	RUBEN ROJAS	149	171	112	25	107	10	574
4	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	144	133	104	37	74	14	506
5	CHUQUISACA	CARLOS ZEGARA O.	140	187	40	12	69	21	469
6	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	102	134	73	20	55	12	396
7	ORURO	FERNANDO CEREZO SOSA	85	83	47	31	30	9	285
8	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	34	34	0	0	12	7	87
9	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	25	20	9	9	12	6	81
10	PANDO	ROSA PARADA	32	26	8	0	7	0	73
11	BENI - RIBERALTA	INGRID MERTENS C.	21	30	13	0	5	0	69
	TOTALES		**1684**	**1759**	**877**	**283**	**733**	**150**	**5486**
11	ANZALDO **?**	MAX VARGAS	80	116	30	0	2	0	228
	TOTAL GRAL.		**1764**	**1875**	**907**	**283**	**735**	**150**	**5714**

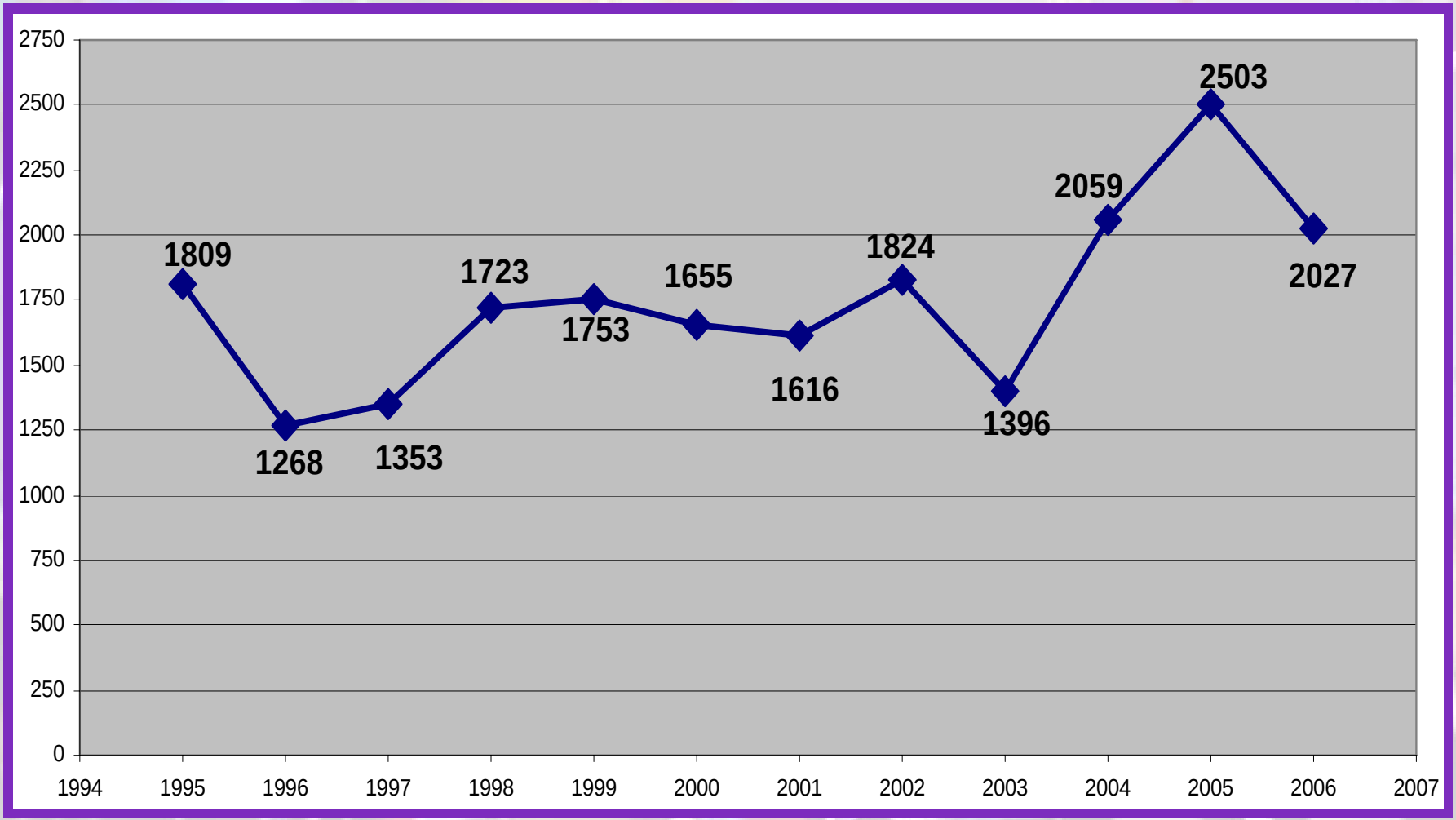
A.S.B en cifras

CHUQUISACA



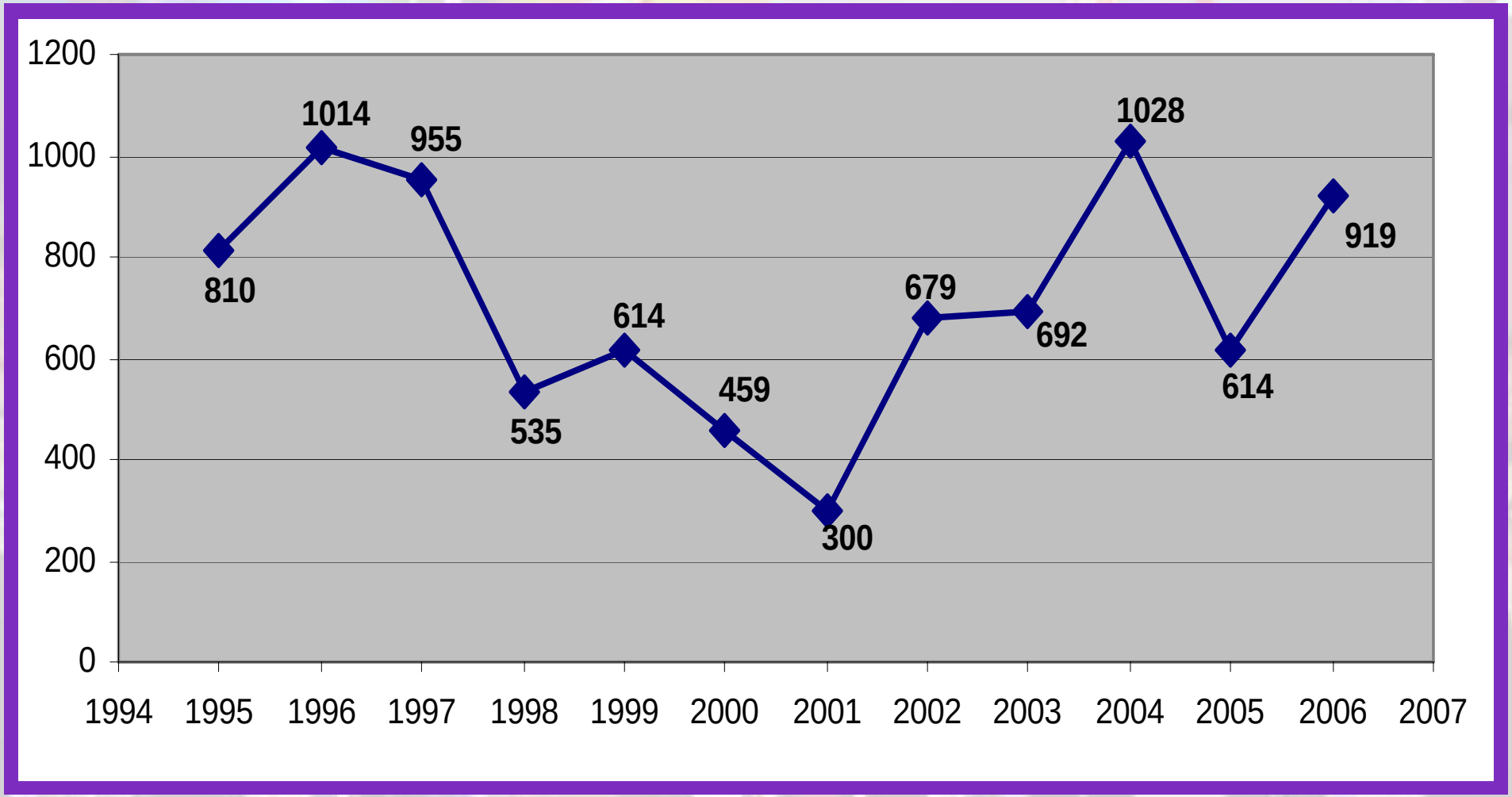
A.S.B en cifras

COCHABAMBA



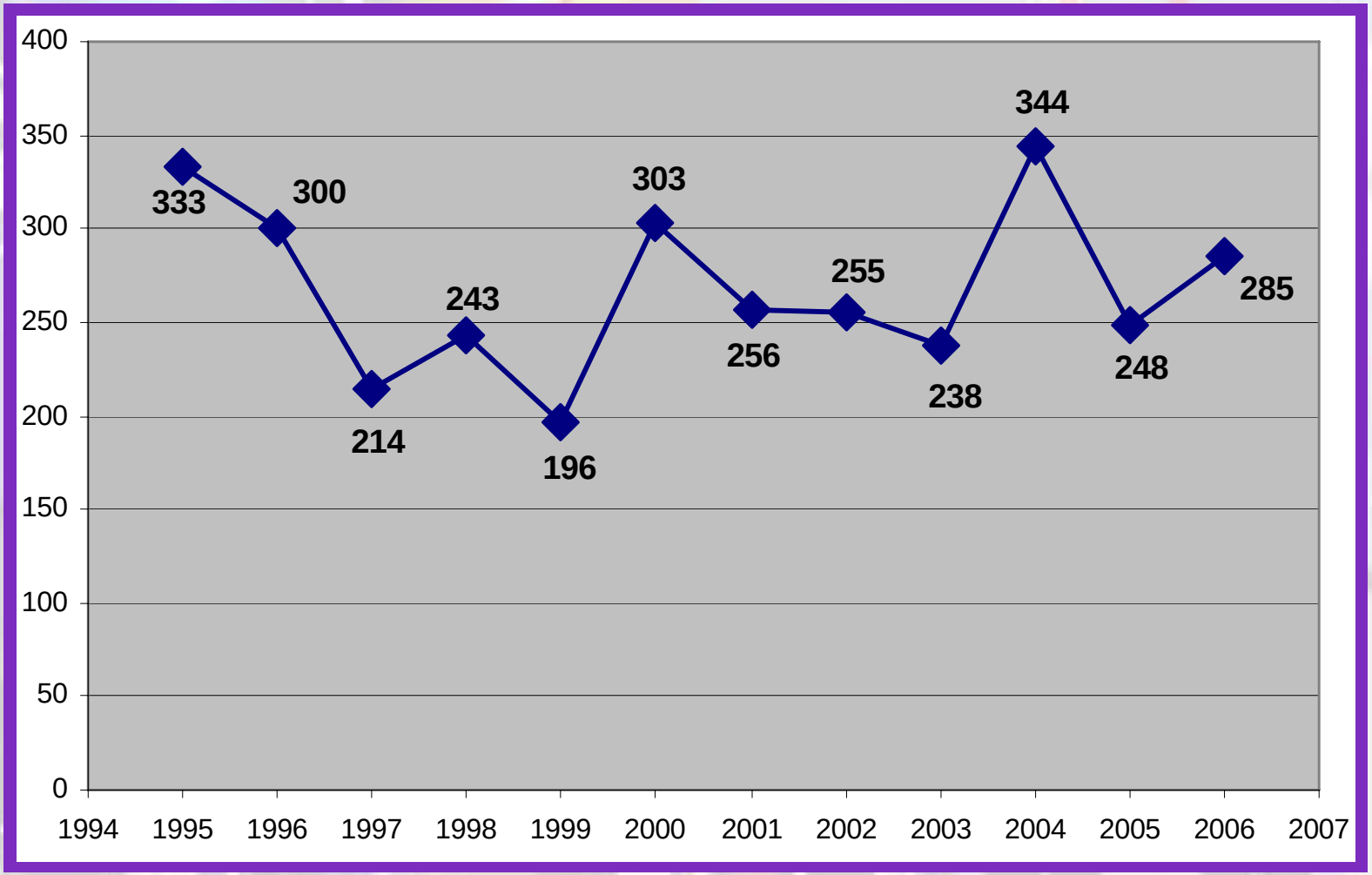
A.S.B en cifras

LA PAZ



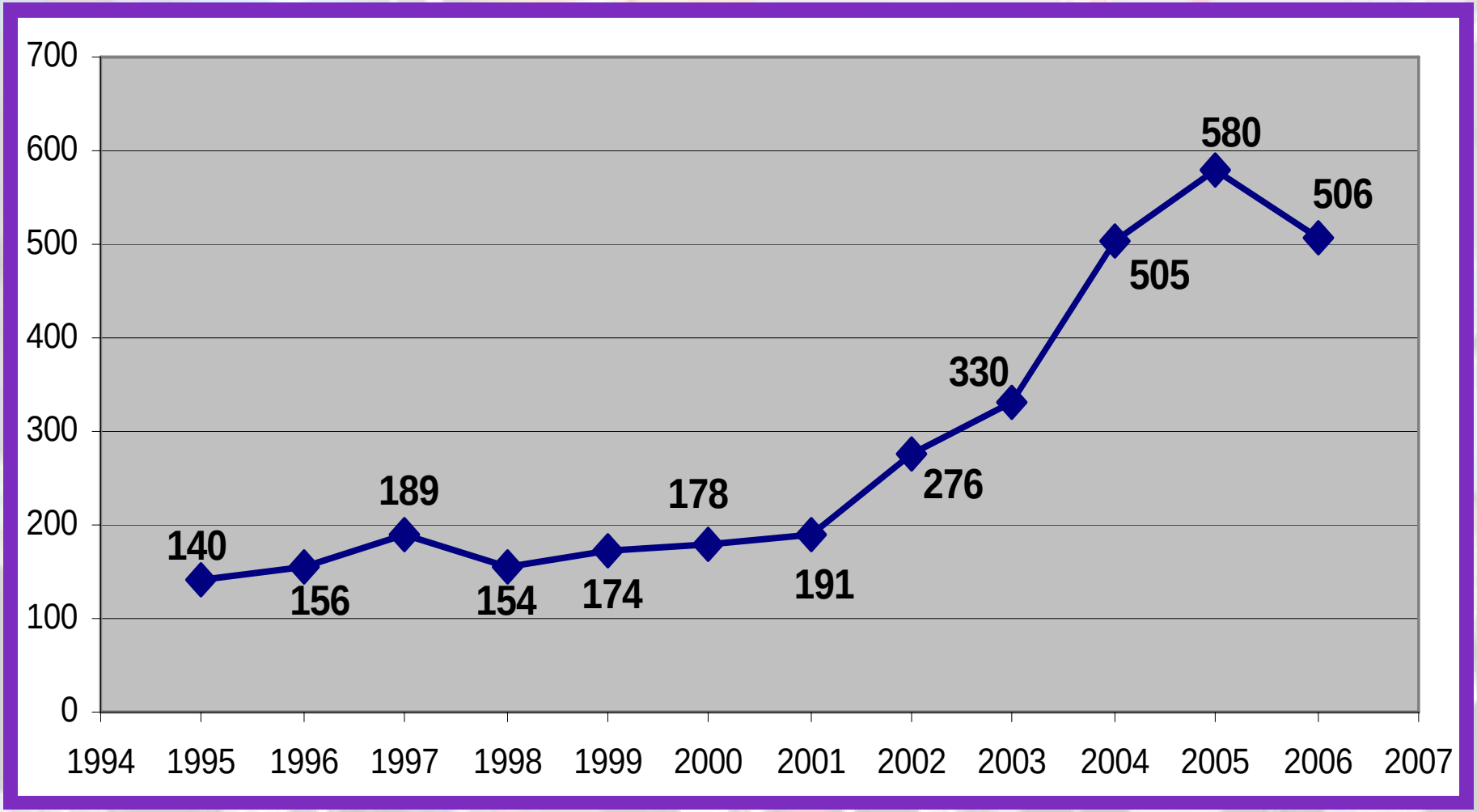
A.S.B en cifras

ORURO



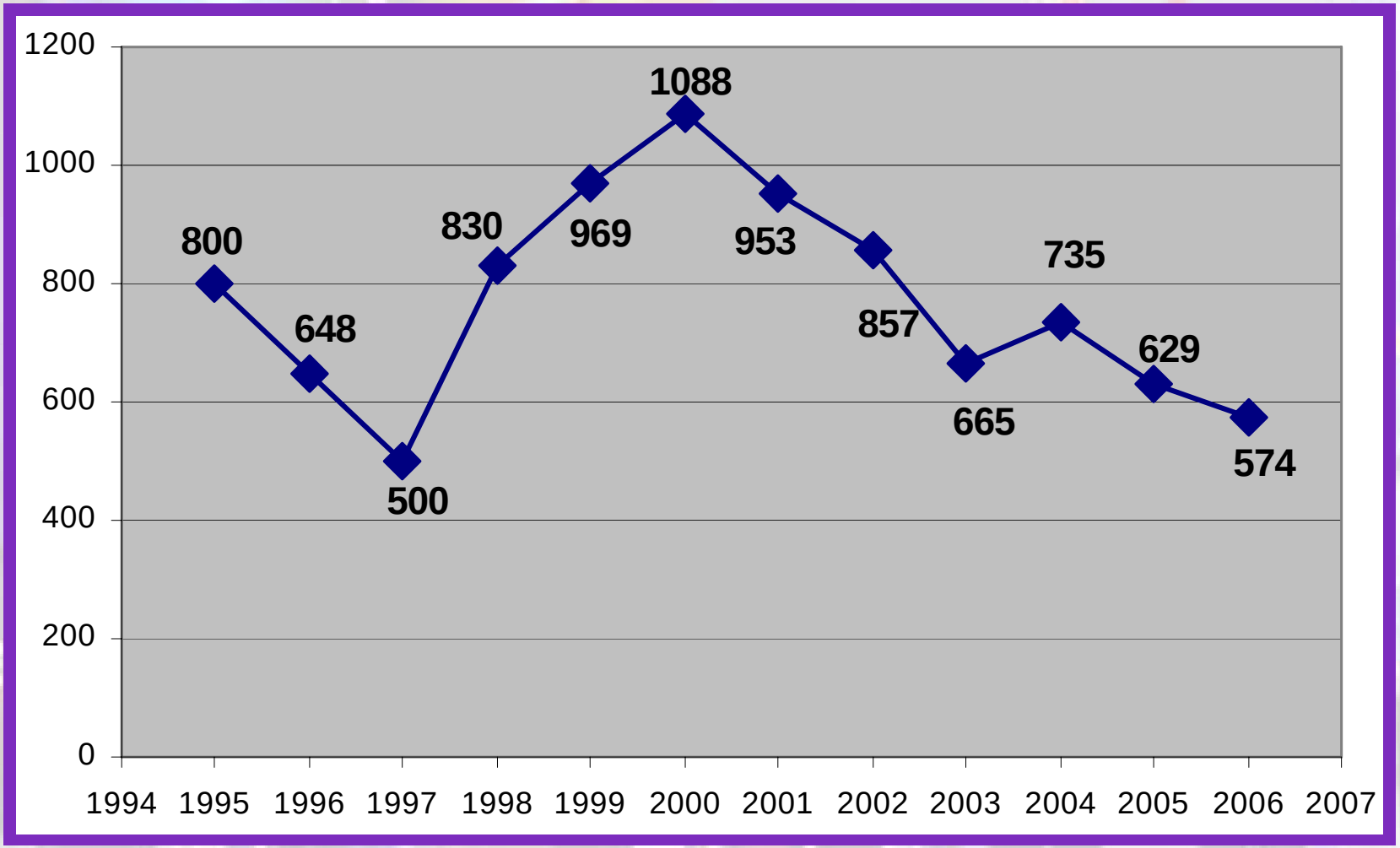
A.S.B en cifras

POTOSI



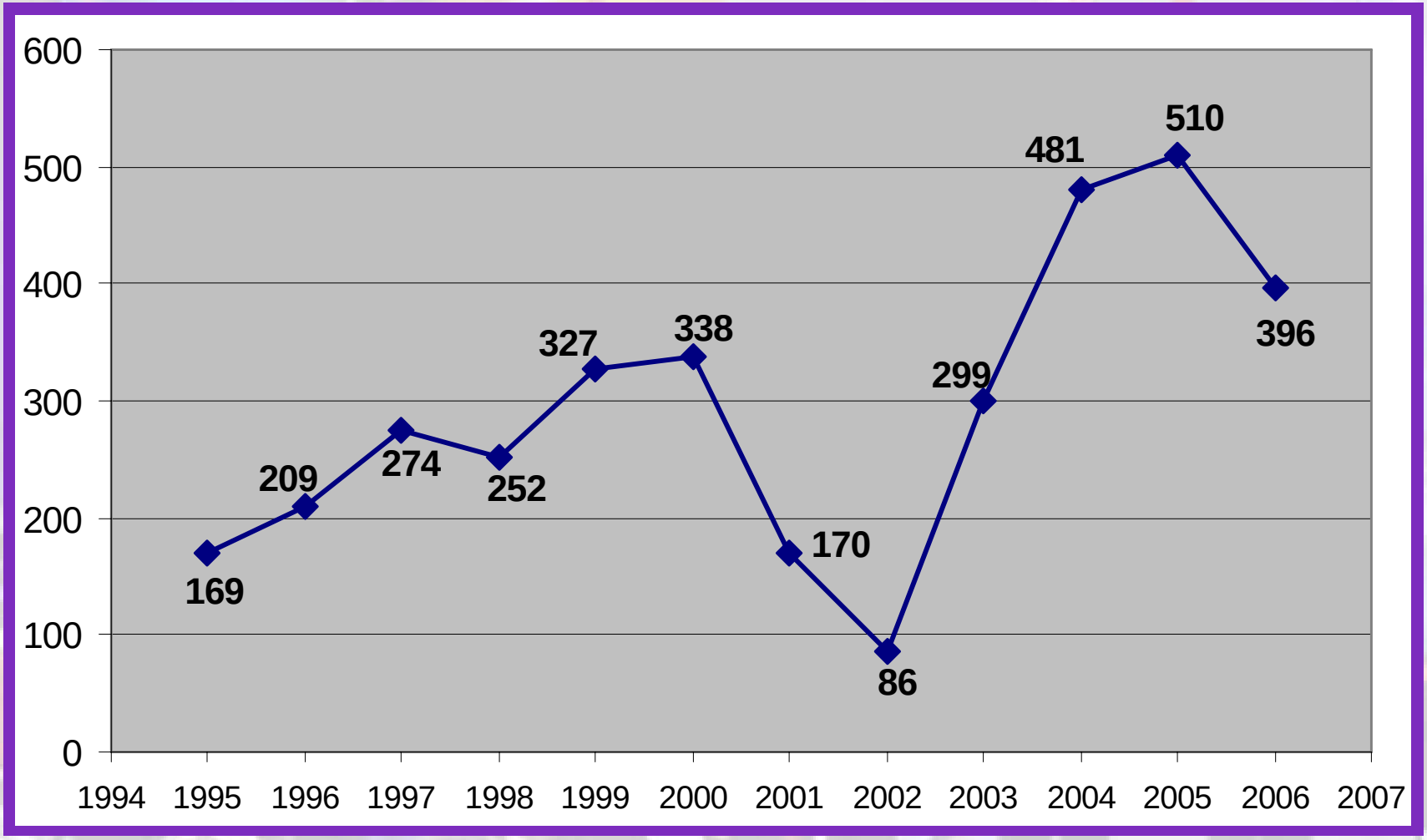
A.S.B en cifras

SANTA CRUZ



A.S.B en cifras

TARIJA



A.S.B en cifras

PENETRACION

DEPARTAMENTO

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT 7 - 21 AÑOS	MEMBRESIA ACTUAL 7 - 21 AÑOS	TASA DE PENETRACION ACTUAL		N° DE SCOUTS PARA SER 10 DE CADA 1000	N° DE SCOUTS PARA SER 20 DE CADA 1000
BENI Dpto- Población Urbana	97661	64	0,7	de cada 1000	977	1953
CHUQUISACA Dpto- Población Urbana	80346	397	4,9	de cada 1000	803	1607
COCHABAMBA Dpto- Población Urbana	300129	1735	5,8	de cada 1000	3001	6003
LA PAZ Dpto- Población Urbana	522531	815	1,6	de cada 1000	5225	10451
ORURO Dpto- Población Urbana	86817	247	2,8	de cada 1000	868	1736
POTOSI Dpto- Población Urbana	88293	498	5,6	de cada 1000	883	1766
PANDO Dpto- Población Urbana	1953	68	34,8	de cada 1000	20	39
SANTA CRUZ Dpto- Población Urbana	558141	485	0,9	de cada 1000	5581	11163
TARIJA Dpto- Población Urbana	88666	407	4,6	de cada 1000	887	1773
BOLIVIA	1824537	4716	2,6	de cada 1000	18245	36491

A.S.B en cifras

PENETRACION

CAPITALES + CIUDADES

DISTRITO	POBLACION 7 - 21 AÑOS	MEMB 7 - 21	TASA DE ACTUAL		PARA SER 10 / 1000	PARA SER 20 / 1000
BENI Capital - Poblac. Urbana	29369	0	0,0	de cada 1000	294	587
RIBERALTA	25476	64	2,5	de cada 1000	255	510
CHUQUISACA Capital - Yotala	74379	397	5,3	de cada 1000	744	1488
COCHABAMBA Cercado - Qllo - Sacaba	237486	1735	7,3	de cada 1000	2375	4750
LA PAZ Capital - El Alto	482829	815	1,7	de cada 1000	4828	9657
ORURO Capital - Poblac. Urbana	73129	247	3,4	de cada 1000	731	1463
POTOSI Capital - Betanzos	63609	424	6,6	de cada 1000	636	1272
VILLAZON	10732	74	6,9	de cada 1000	107	215
PANDO Capital - Poblac. Urbana	1953	68	34,8	de cada 1000	20	39
SANTA CRUZ Capital - Poblac. Urbana	392724	416	1,1	de cada 1000	3927	7854
CAMIRI Población Urbana	9970	69	6,9	de cada 1000	100	199
TARIJA Capital - Poblac. Urbana	48605	333	6,9	de cada 1000	486	972
VILLAMONTES	6160	0	0,0	de cada 1000	62	123
BOLIVIA	1456421	4642	3,2	de cada 1000	14564	29128

A.S.B en cifras

ROTACION

DISTRITO	DIRECTOR	GESTIONES ANALIZADAS	LOB	EXP	PIO	ROV	DIR	TOT	INDICE DE ROTACION
Beni - (Rib)	Ingrid Mertens de Saucedo	Se registraron el **2005**	6	13	7	0	5	31	42%
		Se volvieron a registrar el **2006**	4	5	6	0	3	18	
Chuquisaca	Carlos Zegarra O.	Se registraron el **2005**	172	169	41	3	72	457	68%
		Se volvieron a registrar el **2006**	48	56	8	2	33	147	
Cochabamba	Marcelo Romero S.	Se registraron el **2005**	803	750	496	106	348	2503	62%
		Se volvieron a registrar el **2006**	257	281	175	47	196	956	
La Paz	Erico Loza	Se registraron el **2005**	222	198	71	37	86	614	62%
		Se volvieron a registrar el **2006**	70	71	33	16	44	234	
Oruro	Fernando Cerezo S.	Se registraron el **2005**	75	64	37	29	43	248	47%
		Se volvieron a registrar el **2006**	30	38	23	16	24	131	
Potosí	Okaris Zuzaño L.	Se registraron el **2005**	166	214	124	38	102	644	56%
		Se volvieron a registrar el **2006**	75	74	49	18	69	285	
Pando	Rosa Parada	Se registraron el **2005**	DISTRITO NUEVO ESTA GESTION						**
		Se volvieron a registrar el **2006**							
Santa Cruz	Ruben Rojas	Se registraron el **2005**	201	196	151	22	116	686	63%
		Se volvieron a registrar el **2006**	52	76	60	9	58	255	
Tarija	Juan Pablo Orellano	Se registraron el **2005**	137	190	89	22	72	510	60%
		Se volvieron a registrar el **2006**	45	70	36	7	45	203	
ROTACION NACIONAL		**Se registraron el 2005**	1782	1794	1016	257	844	5693	61%
		Se volvieron a registrar el 2006	581	671	390	115	472	2229	

A.S.B en cifras

PERMANENCIA

DISTRITO	LOB	PER	EXP	PER	PIO	PER	ROV	PER	DIR	PER	COL	PER	TOT	PER
CHUQUISACA	140	1,5	187	1,6	40	1,4	12	0,0	69	3,0	21	2,5	**469**	**1,8**
COCHABAMBA	629	1.6	587	2	370	2.7	126	3.6	257	4.4	58	3.5	**2027**	**2.5**
LA PAZ	323	1.2	354	1.6	101	2.3	23	3.6	1.5	3	13	1.9	**919**	**1.8**
ORURO	85	1,4	83	2,2	47	2,9	31	3,1	30	4,7	9	2,7	**285**	**2,4**
POTOSI	128	1,4	114	1,5	83	2,0	21	1,8	64	2,7	14	2,3	**506**	**1,5**
PANDO	**EL DISTRITO NO ENVIO LISTAS - SIN DATOS**												**73**	**S/D**
SANTA CRUZ	149	1.4	171	2	112	3.1	25	4.8	107	4.5	10	3.8	**574**	**2.7**
TARIJA	102	1,5	134	2,0	73	2,4	20	2,3	55	3,3	12	2,8	**396**	**2,2**
LOCALIDADES	46	1,6	50	2,0	22	4,2	9	4,0	17	3,4	6	3,5	**150**	**2,5**
RESUMEN NACIONAL	**1602**	**1.5**	**1680**	**1,9**	**848**	**2,6**	**267**	**3.3**	**235**	**3,3**	**62**	**2,6**	**1879**	**1,9**

A.S.B en cifras

PROGRAMA

GESTION	COMISIONADO DISTRITAL / LOCAL	LOB.	EXP.	PIO.	ROV	DIST.	%	INDICE
Villazón	Roberto Sarzuri López	4.8	5.7	6.4	7.3	6.8	100	6.8
Tarija	Juan Pablo Orellano	5,5	6,8	6,3	5,2	6,0	100	6,0
Cochabamba	Marcelo Romero S.	6,5	6.1	5.5	5.3	5.9	85	5.0
Oruro	Fernando Cerezo Sosa	6.5	7.7	7.3	6.2	6.9	67	4.6
Chuquisaca	Carlos Zegarra	6,3	6.0	5.5	7.8	6.1	95	5.8
La Paz	Ericko Loza	6,5	6.5	5.8	5.4	5.9	69	4.0
Pando	Rosa Parada	S/D	S/D	S/D	S/D	**	0	S/D
Santa Cruz	Ruben Rojas F.	S/D	S/ D	S/D	S/D	S/D	11	S/D
Potosí	Miguel A. Jimenez	5,4	6.6	6.7	5.5	6.0	90	5.4
Camiri	Humberto Arias G.	S/D	S/D	**	**	S/D	0	S/D
Riberalta	Ingrid Mertens de Saucedo	S/D	S/D	S/D	S/D	**	0	S/D
INDICES NACIONALES DE PROGRAMA		6.2	5,8	5,8	4,9	5,8	82%	4,8

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL / AREAS ESTRATEGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JOVENES	25		A	0,96	0	1,13	1,13	10,2	4,65	3,59	2,74	6,17	1,93	8,55	3,3	14,6	3,87	12,4	2,65	13,2	2,58	13,3	3,32	8,31	4,12	4,77	1,42	97	**31,7**
RECURSOS HUMANOS	25	Juan Carlos Martinez	A	0	0	2,47	3,12	8,07	5,33	9,02	6,56	4,31	4,81	4,97	1,5	12,7	7,06	10,8	3,8	10,9	4,13	19,2	5,83	17,6	9,32	0	0,32	100	**51,8**
GESTION INTITUCIONAL	25	Oscar Medoza	A	0,68	0,45	4,6	1,26	8,64	2,15	7,79	2,34	18,5	7,79	14,7	7,44	13,3	7,13	10,6	6,62	2,54	2,99	11,7	6,55	7,03	1,52	0,9	0,95	101	**47,2**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	2,5	1,5	4,6	5,6	4,6	3,5	7,3	5,7	17,1	8,8	9,7	7,2	15,6	9,2	5,8	7	14,4	7	16,8	9,4	1,5	1,5	99,9	**66,4**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIA**		0,41	0,11	2,68	1,75	7,87	4,43	6,25	3,78	9,06	5,06	11,3	5,26	12,6	6,31	12,3	5,57	8,1	4,17	14,6	5,68	12,4	6,09	1,79	1,05	99,4	**49,3**
		TOTAL		0,41	0,11	3,09	1,86	11	6,3	17,2	10,1	26,3	15,1	37,6	20,4	50,2	26,7	62,5	32,3	70,6	36,4	85,2	42,1	97,7	48,2	99,4	49,3	99,4	**49,3**

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Aguilar	**A**	0	0	2	2	14,5	11,2	2	2	9,1	4	10,2	4	15,5	4	9,8	4	12	4	8,5	4	11,2	8	5	2	99,8	**49,2**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	20	Ilicha Figuaroa	**A**	0	0	2	2	13,3	5,1	6,4	4	7,6	4	8,7	4	10,9	4	10,3	4	13,6	4	13,6	4	8,8	6	4,8	2	100	**43,1**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Alejandro Quintanilla	**A**	0	0	0	0	15,7	0	2	0	3	0	9,1	0	12,9	0	15,1	0	13,8	0	18,4	0	5,7	0	4,3	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	**A**	4,8	0	1,65	1,65	7,35	6,95	1,65	4,05	4,05	1,65	9,8	4,5	16,8	5,7	12	3,8	12,6	3,8	14,9	7,15	9,7	6,6	4,75	1,65	100	**47,5**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	10	Manuel Gomez	**B**	0	0	0	0	0	0	6	4,4	8,4	0	7	2,2	9,2	2,8	12	0	10,4	2,2	14,9	0	2,3	0	0	0	70,2	**11,6**
Reactivar la Red REME.	10	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	0	0	5,8	2,9	5,8	0	2,9	5,8	24,2	8,5	17,1	2,9	17,1	0	7,1	2,9	10	0	10	2,9	100	**25,9**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIA**		0,96	0	1,13	1,13	10,2	4,65	3,59	2,74	6,17	1,93	8,55	3,3	14,6	3,87	12,4	2,65	13,2	2,58	13,3	3,32	8,31	4,12	4,77	1,42	97	**31,7**
		TOTAL		0,96	0	2,09	1,13	12,3	5,78	15,9	8,52	22	10,5	30,6	13,8	45,1	17,6	57,5	20,3	70,6	22,9	83,9	26,2	92,2	30,3	97	31,7	97	**31,7**

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Incentivar el uso de las cartillas y las insignias correspondientes	15	Julio Aguilar	**A**	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	10	0	10	0	100	**20**
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	11	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	50	30	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	100	**30**
Reducir el indice de Rotaciòn	11	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	20	10	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	30	0	20	0	10	0	10	0	100	**10**
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	6	Julio Aguilar	**C**	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	**30**
Elaborar Manual de espacialidades	6	Julio Aguilar	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
Difundir Manual de Reconocimentos Especiales	6	Julio Aguilar	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
Trabajar en organización del IV JAMFRA	40	Julio Aguilar	**A**	0	0	5	5	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	20	20	5	5	100	**100**
Elaborar cuaderno de Seguimineto de Progresión Personal	5	Julio Aguilar	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIA**		0	0	2	2	14,5	11,2	2	2	9,1	4	10,2	4	15,5	4	9,8	4	12	4	8,5	4	11,2	8	5,2	2	100	**49,2**
		TOTAL		0	0	2	2	16,5	13,2	18,5	15,2	27,6	19,2	37,8	23,2	53,3	27,2	63,1	31,2	75,1	35,2	83,6	39,2	94,8	47,2	100	49,2	100	**49,2**

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el uso de los cuadernillos e insignias correspondientes	20	Ilich figueroa	A	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de programa	11	Ilich figueroa	B	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn	11	Ilich figueroa	B	0	0	0	0	30	20	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	20
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	6	Ilich figueroa	C	0	0	0	0	30	15	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	15
Elaborar un modelo de cursos para guias y Subguias	6	Ilich figueroa	C	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la Organización del IV JAMFRA	40	Ilich figueroa	A	0	0	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	15	15	5	5	100	100
Elaborar un cuaderno de seguimineto de Progresión Personal	6	Ilich figueroa	C	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	2	2	13,3	5,1	6,4	4	7,6	4	8,7	4	10,9	4	10,3	4	13,6	4	13,6	4	8,8	6	4,8	2	100	43,1
		TOTAL		0	0	2	2	15,3	7,1	21,7	11,1	29,3	15,1	38	19,1	48,9	23,1	59,2	27,1	72,8	31,1	86,4	35,1	95,2	41,1	100	43,1	100	43,1

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes	19	Alejandro Quintanilla	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros	19	Alejandro Quintanilla	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo	14	Alejandro Quintanilla	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	30	0	10	0	0	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	14	Alejandro Quintanilla	A	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn	14	Alejandro Quintanilla	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	10	Alejandro Quintanilla	B	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	10	Alejandro Quintanilla	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	15,7	0	2	0	3	0	9,1	0	12,9	0	15,1	0	13,8	0	18,4	0	5,7	0	4,3	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	15,7	0	17,7	0	20,7	0	29,8	0	42,7	0	57,8	0	71,6	0	90	0	95,7	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y reeditar las Guias de Metodo y Programa de la Rama Rover	12	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	8	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	6	Roberto Escobar	C	0	0	0	0	30	20	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Reducir el indice de Rotaciòn	5	Roberto Escobar	C	0	0	0	0	30	10	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	10
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	12	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	0	30	0	20	0	0	10	10	50	20	10	0	10	0	20	10	0	0	0	0	100	90
Incluir actividades especificas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	9	Roberto Escobar	B	20	0	0	0	10		0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
Elaborar un Cuaderno de seguimento de la Progresión personal	5	Roberto Escobar	C	20	0	0	0	10	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	20	5	0	5	0	100	40
Elaborar una guia de dirigentes	5	Roberto Escobar	C	20	0	0	0	10	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0

Trabajar en la organización del IV JAMFRA	33	Roberto Escobar	**A**	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10	10	15	15	20	20	5	5	100	100
Difundir recursos de Programa	5	Roberto Escobar	**C**	20	0	0	0	10	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		4,8	0	1,65	1,65	7,35	6,95	1,65	4,05	4,05	1,65	9,8	4,5	16,8	5,7	12	3,8	12,6	3,8	14,9	7,15	9,7	6,6	4,75	1,65	100	47,5
		TOTAL		4,8	0	6,45	1,65	13,8	8,6	15,5	12,7	19,5	14,3	29,3	18,8	46,1	24,5	58,1	28,3	70,7	32,1	85,6	39,3	95,3	45,9	100	47,5	100	47,5

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

dic-03

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé.	22	Manuel Gomez	**A**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	10	20	0	20	0	20	10	20	0	0	0	0	0	100	20
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distrtitales	22	Manuel Gomez	**A**	0	0	0	0	0	0	10	20	10	0	10	0	0	0	20	0	20	0	35	0	5	0	0	0	110	20
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	8	Manuel Gomez	**C**	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	25	20	0	20	0	35	0	15	0	0	0	100	25
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	8	Manuel Gomez	**C**	0	0	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	30	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	10
Trabajar en la organización del IV JAMFRA	30	Manuel Gomez	**A**	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	5	10	0	0	0	0	20	20	40	20	20	10	100	60
Crear un modelo de curso/modulos para Animación de la Fé en la unidad	8	Manuel Gomez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	98	**TOTAL**		0	0	0	0	0	0	6	4,4	8,4	0	7	2,2	9,2	2,8	12	0	10,4	2,2	14,9	0	2,3	0	0	0	70,2	11,6
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	6	4,4	14,4	4,4	21,4	6,6	30,6	9,4	42,6	9,4	53	11,6	67,9	11,6	70,2	11,6	70,2	11,6	70,2	11,6

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envio de fichas REME	29	Karen Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	20	10	20	0	10	10	10	0	10	10	10	0	0	10	10	0	10	10	100	50
Difundir el material REME	29	Karen Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	30	10	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	20
Realizar talleres de capacitación para elaborar fichas REME	14	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	10	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	10
Publicar Fichas REME	14	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	30
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	14	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0	0	5,8	2,9	5,8	0	2,9	5,8	24,2	8,5	17,1	2,9	17,1	0	7,1	2,9	10	0	10	2,9	100	25,9
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	5,8	2,9	11,6	2,9	14,5	8,7	38,7	17,2	55,8	20,1	72,9	20,1	80	23	90	23	100	25,9	100	25,9

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

ACTIVIDADES ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS / ACCTIVIDADES ESTRATEGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar una Base de Datos de los RRHH de la ASB (Módulos y cursos)	6	Hebe Nogales	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	10	0	20	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Articular una Red de Cordinadores de RRHH	12	Juan Carlos Martinez	**B**	0	0	0	0	0	0	30	30	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	30
Motivar y capacitar a los Coordinadres de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este area	5	Juan Carlos Martinez	**C**	0	0	0	0	50	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	20
Diseñar actividades y acciones de Captación de RRHH	12	Juan Carlos Martinez	**B**	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	0	20	10	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	30
Trabar el la organización del IV JAMFRA	30	Juan Carlos Martinez	**A**	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	10	10	10	10	10	20	15	30	30	0	0	100	100
Difundir Manual para Asesores	5	Germán Rocha	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0

Pomover actividades de formaciòn	12	Germán Rocha	**B**	0	0	0	0	18	3	21	8	8	8	0	0	16	10	10	4	6	4	15	3	6	0	0	0	100	40
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	18	Juan Carlos Martinez	**A**	0	0	5,4	9	10,6	12,6	7,8	0	3,6	3,6	2,6	0	19,2	9,2	7,6	1,8	7,6	3,6	20,8	5,4	14,8	1,8	0	1,8	100	48,8
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIA**		0	0	2,47	3,12	8,07	5,33	9,02	6,56	4,31	4,81	4,97	1,5	12,7	7,06	10,8	3,8	10,9	4,13	19,2	5,83	17,6	9,32	0	0,32	100	51,78
		TOTAL		0	0	2,47	3,12	10,5	8,45	19,6	15	23,9	19,8	28,8	21,3	41,5	28,4	52,3	32,2	63,2	36,3	82,4	42,1	100	51,5	100	51,8	100	51,78

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de Formación				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir la política de Formación	30	Hebe Nogales	**B**	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	20	10	0	0	0	0	30	10	0	0	0	0	100	20
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	40	Ana Maria Rodriguez	**A**	0	0	0	0	30	0	30	20	20	20	0	0	10	10	10	10	0	10	0	0	0	0	0	0	100	70
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	30	Germán Rocha	**B**	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	20	10	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	20
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	18	3	21	8	8	8	0	0	16	10	10	4	6	4	15	3	6	0	0	0	100	40
		TOTAL		0	0	0	0	18	3	39	11	47	19	47	19	63	29	73	33	79	37	94	40	100	40	100	40	100	40

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de seguimiento.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir la política de seguimiento	26	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar y aplicar una política de insentivos para dirigentes.	18	Germán Rocha	B	0	0	30	50	0	10	0	0	20	20	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	10	0	10	100	100
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	18	Germán Rocha	B	0	0	0	0	30	60	0	0	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	30	10	20	0	0	0	100	90
Elaborar una guía para el seguimiento de dirigentes.	18	Juan Carlos Mertinez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	10	20	20	20	20	20	0	0	0	100	70
Realizar modulos virtuales de seguimiento	10	Juan Carlos Mertinez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Difundir el Manual de Seguimineto	10	Juan Carlos Mertinez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	20
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	5,4	9	10,6	12,6	7,8	0	3,6	3,6	2,6	0	19,2	9,2	7,6	1,8	7,6	3,6	20,8	5,4	14,8	1,8	0	1,8	100	48,8
		TOTAL		0	0	5,4	9	16	21,6	23,8	21,6	27,4	25,2	30	25,2	49,2	34,4	56,8	36,2	64,4	39,8	85,2	45,2	100	47	100	48,8	100	48,8

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Coorporativa de la ASB	14	Javier Berkhan	**B**	0	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	24,4	6	25,3	3,8	23,5	3,2	1,8	1,6	10	0,8	7,8	5,4	0	3,6	100	24,4
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	9		**C**	0	0	6	2	7	0	23,5	1,5	16,5	1,5	18	3	5,5	3	5,5	3	6	6	6	6	6	6	0	0	100	32
Mejorar las comunicaciones con los Distritos y Grupos.	9	Jorge Fuentes	**C**	0	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	10	0	10	0	100	70
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	9	Jorge Fuentes	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	50	10	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	50	0	0	0	110	20
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	25	Germàn Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	0	0	20	20	0	0	0	0	100	100
Generar medios de control periodico de grupos	9	Ocar mendoza	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	25	Mario Lino	**A**	2,7	1,8	11,7	4,3	27,5	8,6	18,1	5,2	18,1	3,4	7,9	1,7	6,2	1,7	0	0	3,4	1,7	4,5	0	0	0,9	0	1,8	100	31,1
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIA**		0,68	0,45	4,6	1,26	8,64	2,15	7,79	2,34	18,5	7,79	14,7	7,44	13,3	7,13	10,6	6,62	2,54	2,99	11,7	6,55	7,03	1,52	0,9	0,95	101	47,17

TOTAL	0,68	0,45	5,28	1,71	13,9	3,86	21,7	6,19	40,2	14	54,9	21,4	68,2	28,5	78,8	35,2	81,3	38,1	93	44,7	100	46,2	101	47,2	101	47,17

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar Modulos de Manejo de la Prensa	8		C	0	0	0	0	0	0	0		0		50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difución pública	12		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	18		A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	30	0	20	100	50
Dar reconocimiento al Periodista o Institución que mas apoye a la ASB	12		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir una estrategia de imagen institucional.	18	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	20	35	10	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	30
Uniformizar papalería	8		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	8		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	20	0	10	0	0	0	0	0	0	100	30
Mejorar imagen en página web y utilizar conexionaes	8	Rodrigo Rocabado	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	35	25	35	20	0	10	0	10	0	0	0	0	100	95
Lograr alinazas estratégicas con medios de comunicación	8	Gunter Montecinos	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	24,4	6	25,3	3,8	23,5	3,2	1,8	1,6	10	0,8	7,8	5,4	0	3,6	100	24,4

TOTAL	0	0	1,8	0	3,6	0	5,4	0	7,2	0	31,6	6	56,9	9,8	80,4	13	82,2	14,6	92,2	15,4	100	20,8	100	24,4	100	24,4

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	25	Jackelin Canedo	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	25	Jackelin Canedo	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización del IV JAMFRA	30	jorgre fuentes	A	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	20	20	20	20	20	20	0	0	100	100
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	20	Jorge Fuentes	C	0	0	30	10	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	10
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	6	2	7	0	23,5	1,5	16,5	1,5	18	3	5,5	3	5,5	3	6	6	6	6	6	6	0	0	100	32
		TOTAL		0	0	6	2	13	2	36,5	3,5	53	5	71	8	76,5	11	82	14	88	20	94	26	100	32	100	32	100	32

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2006

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	14	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Codificar el Registro de todos los miembros	9	Jorge Fuentes	C	30	20	35	10	35	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	100	100
Seleccionar y emitir lista de Grupos Reconocidos y en Observación.	9	Cristhian Rocha	C	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		50	0	0	0	0	0	100	0
Definir Politicas de apoyo y control a Grupos en Observación	17	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	35	0	35	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	17	Jorge Fuentes	A	0	0	50	20	50	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	40
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	17	Germán Rocha	A	0	0	0	0	20	10	20	0	20	0	0	10	20	10	0	0	20	10	0	0	0	0	0	0	100	40
Ejecutar la política de insentivos de crecimiento	17	Germán Rocha	A	0	0	0	0	30	10	35	20	35	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		2,7	1,8	11,7	4,3	27,5	8,6	18,1	5,2	18,1	3,4	7,9	1,7	6,2	1,7	0	0	3,4	1,7	4,5	0	0	0,9	0	1,8	100	31,1
		TOTAL		2,7	1,8	14,4	6,1	41,8	14,7	59,9	19,9	78	23,3	85,9	25	92,1	26,7	92,1	26,7	95,5	28,4	100	28,4	100	29,3	100	31,1	100	31,1

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO / ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	30	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	7	0	14	14	20	11	17	14	17	14	6	10	6	10	6	3	0	0	93	76
Elaborar una política de Desarrollo	10	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	0	0	100	30
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	6	Ana Maria Rodriguez	C	0	0	0	0	35	35	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	35
Difundir la Politica de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	10	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	20	0	20	0	0	25	25	0	0	25	20	0	0	25	0	25	0	0	0	100	85
Rediseñar el proyecto Salvemos vidas	10	Rodrigo Ribera	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	25	0	0	0	25	0	25	0	0	0	100	0
Trabajar el la organización del IV JAMFRA	30	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	5	5	5	5	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	25	25	5	5	100	100
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	6	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	25	0	0	0	25	0	25	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	102	**TOTAL PARCIA**		0	0	2,5	1,5	4,6	5,6	4,6	3,5	7,3	5,7	17,1	8,8	9,7	7,2	15,6	9,2	5,8	7	14,4	7	16,8	9,4	1,5	1,5	99,9	66,4
		TOTAL		0	0	2,5	1,5	7,1	7,1	11,7	10,6	19	16,3	36,1	25,1	45,8	32,3	61,4	41,5	67,2	48,5	81,6	55,5	98,4	64,9	99,9	66,4	99,9	66,4

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	30	German Rocha	C	0	0	0	0	0	0	10	0	20	20	20	10	20	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	90	70
Elaborar proyecto de Campo Escuela	40	German Rocha	C	0	0	0	0	0	0	10	0	20	20	20	20	20	20	20	20	0	10	0	10	0	0	0	0	90	100
Ejecutar proyecto de escuela de liderazgo	30	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	20	20	20	20	20	10	0	0	100	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0	0	7	0	14	14	20	11	17	14	17	14	6	10	6	10	6	3	0	0	93	76
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	7	0	21	14	41	25	58	39	75	53	81	63	87	73	93	76	93	76	93	76

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2007

ANEXO 6

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2007

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
AREAS ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JOVENES	25	Ilicha figueroa	A	0	0	2,87	0	13,1	0	10,4	0	11,8	0	11,3	0	10,8	0	9,45	0	8,11	0	7,63	0	7,39	0	7,18	0	100	**0**
RECURSOS HUMANOS	25	Oscar Mendoza	A	0	0	6,73	0	7,44	0	16,6	0	6,27	0	14,4	0	6,85	0	7,42	0	11,6	0	7,19	0	7,71	0	7,76	0	100	**0**
GESTION INTITUCIONAL	25	Eduardo castillo	A	0	0	0,8	0	3,25	0	2,66	0	19,9	0	17,1	0	17,9	0	15,4	0	1,6	0	14,7	0	6,2	0	0,36	0	100	**0**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodriguez	A	0,54	0	0,68	0	6,06	0	12,6	0	12,5	0	11,4	0	10,9	0	9,89	0	10,1	0	8,39	0	7,71	0	9,19	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0,14	0	2,77	0	7,47	0	10,6	0	12,6	0	13,6	0	11,6	0	10,5	0	7,85	0	9,49	0	7,26	0	6,12	0	100	**0**
		TOTAL		0,14	0	2,91	0	10,4	0	20,9	0	33,6	0	47,1	0	58,7	0	69,3	0	77,1	0	86,6	0	93,9	0	100	0	100	**0**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Aguilar	**A**	0	0	0,6	0	13,6	0	14,9	0	13,7	0	8,92	0	10,1	0	10,1	0	8,92	0	6,52	0	6,28	0	6,28	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	20	Evelin rocha	**A**	0	0	5,39	0	8,02	0	8,67	0	12	0	13,1	0	12	0	11,9	0	8,62	0	6,92	0	6,92	0	6,53	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Alejandro Quintanilla	**A**	0	0	0	0	15,2	0	10,1	0	10,4	0	9,7	0	10,8	0	9,4	0	8,28	0	10,6	0	8,86	0	6,7	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	**A**	0	0	1,6	0	18,2	0	10,6	0	12,6	0	12,5	0	8,88	0	9,28	0	7,28	0	6,28	0	6,28	0	6,44	0	100	**0**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	10	Manuel Gomez	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	**0**
Reactivar la Red REME.	10	Karen Espinoza	**C**	0	0	4,5	0	12,2	0	5,85	0	9,45	0	11,5	0	12,6	0	5,85	0	7,65	0	8,55	0	10,1	0	11,9	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIA**		0	0	2,87	0	13,1	0	10,4	0	11,8	0	11,3	0	10,8	0	9,45	0	8,11	0	7,63	0	7,39	0	7,18	0	100	**0**
		TOTAL		0	0	2,87	0	16	0	26,3	0	38,1	0	49,4	0	60,2	0	69,7	0	77,8	0	85,4	0	92,8	0	100	0	100	**0**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar t realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	12	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	**0**
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	20	Julio Aguilar	**A**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	**0**
Reducir el indice de Rotaciòn	20	Julio Aguilar	**A**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	**0**
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	**0**
Elaborar Manual de espacialidades	6	Julio Aguilar	**C**	0	0	10	0	30	0	40	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
Difundir Manual de Reconocimentos Especiales	12	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
Trabajar en organización del I Moot	6	Julio Aguilar	**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	**0**
Elaborar cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	12	Julio Aguilar	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIA**		0	0	0,6	0	13,6	0	14,9	0	13,7	0	8,92	0	10,1	0	10,1	0	8,92	0	6,52	0	6,28	0	6,28	0	100	**0**
		TOTAL		0	0	0,6	0	14,2	0	29,1	0	42,8	0	51,8	0	61,9	0	72	0	80,9	0	87,4	0	93,7	0	100	0	100	**0**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar un curso de Gruis de Patrulla	11	Evelin Rocha	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de programa	17	Evelin Rocha	**A**	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn	17	Evelin Rocha	**A**	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	11	Evelin Rocha	**B**	0	0	5	0	32	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	0
Elaborar un modelo de cursos para guias y Subguias	17	Evelin Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la Organización del I Moot	5	Evelin Rocha	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la realizaciónd e especialidades y realizar seguimiento	11	Evelin Rocha	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de seguimineto de Progresión Personal	11	Evelin Rocha	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	15	0	15	0	15	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	5,39	0	8,02	0	8,67	0	12	0	13,1	0	12	0	11,9	0	8,62	0	6,92	0	6,92	0	6,53	0	100	0
		TOTAL		0	0	5,39	0	13,4	0	22,1	0	34,1	0	47,1	0	59,1	0	71	0	79,6	0	86,6	0	93,5	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2007

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	8	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en le Organización del moot	12	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Recopilación dematerial de apoyo y difución	4	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Curso de Jefes de equipo	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	20	0	30	0	15	0	5	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Enupio par apioneros	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover la realización de espacialidades	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	5	0	10	0	10	0	5	0	100	0
Feria de proyectos/empresas pioneras	4	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0

Elaborar un cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	6	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	15,2	0	10,1	0	10,4	0	9,7	0	10,8	0	9,4	0	8,28	0	10,6	0	8,86	0	6,7	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	15,2	0	25,3	0	35,7	0	45,4	0	56,2	0	65,6	0	73,9	0	84,4	0	93,3	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y reeditar las Guias de Metodo y Programa de la Rama Rover	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Incluir actividades especificas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	8	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un Cuaderno de seguimento de la Progresión personal	8	Roberto Escobar	B	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una guia de dirigentes	8	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización del Moot	18	Roberto Escobar	AA	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0

Difundir recursos de Programa	8	Roberto Escobar	**B**	0	0	0	0	40	0	8	0	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	1,6	0	18,2	0	10,6	0	12,6	0	12,5	0	8,88	0	9,28	0	7,28	0	6,28	0	6,28	0	6,44	0	100	0		
		TOTAL		0	0	1,6	0	19,8	0	30,4	0	43,1	0	55,6	0	64,4	0	73,7	0	81	0	87,3	0	93,6	0	100	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	**FEBR**		**MAR**		**ABRIL**		**MAYO**		**JUNIO**		**JULIO**		**AGOS**		**SEPT**		**OCT**		**NOV**		**DIC**		**ENE**		**TOTAL**	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé.	20	Manuel Gomez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distrtitales	20	Manuel Gomez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	10	Manuel Gomez	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	15	Manuel Gomez	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización del MOOT	15	Manuel Gomez	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear un modelo de curso/modulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Manuel Gomez	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	38,2	0	51,4	0	63,2	0	70,4	0	77,6	0	84,8	0	92	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envio de fichas REME	25	Karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir el material REME	25	Karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar talleres de capacitación para elaborar fichas REME	20	Karen Espinoza	**B**	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	28	0	18	0	0	0	9	0	0	0	18	0	9	0	100	0
Publicar Fichas REME	15	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	13	0	15	0	100	0
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	15	Karen Espinoza	**C**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	4,5	0	12,2	0	5,85	0	9,45	0	11,5	0	12,6	0	5,85	0	7,65	0	8,55	0	10,1	0	11,9	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,5	0	16,7	0	22,5	0	32	0	43,4	0	56	0	61,9	0	69,5	0	78,1	0	88,1	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACCTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Articular una Red de Cordinadores de RRHH	10	Oscar Mendoza	**B**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadres de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este area	16	Oscar Mendoza	**A**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8		8	0	8	0	10	0	100	0
Diseñar HERAAMIENTAS DE CAPTACIÓN, (PRESENTACIONES EN POWER POINT)	7		**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabar el la organización del I Moot	25	Oscar Mendoza	**AA**	0	0	8	0	10	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Difundir Manual para Asesores	16	Germán Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Pomover actividades de formaciòn	16	Germán Rocha	**A**	0	0	13,3	0	2,52	0	19,8	0	2,52	0	9,72	0	9,36	0	13	0	9	0	5,76	0	9	0	6,04	0	100	0
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	10	Juan Carlos Martinez	**B**	0	0	0	0	12,4	0	12,4	0	3,2	0	25,2	0	3,2	0	3,2	0	3,2	0	12,4	0	12,4	0	12,4	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIA**		0	0	6,73	0	7,44	0	16,6	0	6,27	0	14,4	0	6,85	0	7,42	0	11,6	0	7,19	0	7,71	0	7,76	0	100	0
		TOTAL		0	0	6,73	0	14,2	0	30,8	0	37,1	0	51,5	0	58,3	0	65,8	0	77,3	0	84,5	0	92,2	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	**FEBR**		**MAR**		**ABRIL**		**MAYO**		**JUNIO**		**JULIO**		**AGOS**		**SEPT**		**OCT**		**NOV**		**DIC**		**ENE**		**TOTAL**	
Promover acciones y actividades de Formación				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño der módulos de formación para formadores	36	Germán Rocha	**A**	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	28	Ana Maria Rodriguez	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	36	Germán Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	19	0	9	0	18	0	9	0	18	0	9	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	13,3	0	2,52	0	19,8	0	2,52	0	9,72	0	9,36	0	13	0	9	0	5,76	0	9	0	6,04	0	100	0
		TOTAL		0	0	13,3	0	15,8	0	35,6	0	38,2	0	47,9	0	57,2	0	70,2	0	79,2	0	85	0	94	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2007

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA		FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de seguimiento.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	22	Hebe nogales	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes.	46	Juan Carlos Mertinez	**A**	0	0	0	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Realizar modulos virtuales de seguimiento	32	Oscar Mendoza	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	12,4	0	12,4	0	3,2	0	25,2	0	3,2	0	3,2	0	3,2	0	12,4	0	12,4	0	12,4	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	12,4	0	24,8	0	28	0	53,2	0	56,4	0	59,6	0	62,8	0	75,2	0	87,6	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Coorporativa de la ASB	15	Javier Berkhan	**A**	0	0	1,2	0	1,2	0	1,2	0	1,2	0	27,6	0	24,8	0	25	0	1,2	0	11,4	0	5,2	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	10	Jorge Fuentes	**C**	0	0	3	0	3,5	0	16,8	0	13,3	0	16	0	7,5	0	7	0	11	0	11	0	11	0	0	0	100	0
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	10	Jorge Fuentes	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	18	Germàn Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Generar medios de control periodico de grupos	10	Eduardo Castillo	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Comformar el Equipo de Gestión Initucionalcon miembros de todos los distritos	25	Germán Rocha	**AA**	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	12	Jorge Fuentes	**A**	0	0	2,7	0	22,7	0	6,7	0	23,7	0	6,7	0	23,7	0	2,7	0	2,7	0	2,7	0	2,7	0	3	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	0,8	0	3,25	0	2,66	0	19,9	0	17,1	0	17,9	0	15,4	0	1,6	0	14,7	0	6,2	0	0,36	0	100	0
		TOTAL		0	0	0,8	0	4,06	0	6,72	0	26,7	0	43,8	0	61,7	0	77,1	0	78,7	0	93,4	0	99,6	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar Modulos de Manejo de la Prensa	12	Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	0		0		50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difución pública	12	Daniel Escalante	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	12	Daniel Escalante	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Dar reconocimiento a todas las instituciones que mas apoye a la ASB	8	Eduardo Castillo	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir y difundir una estrategia de imagen intitucional	16	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papalería	16	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	14	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alinazas estratégicas con medios de comunicación	10	Gunter Montecinos	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	1,2	0	1,2	0	1,2	0	1,2	0	27,6	0	24,8	0	25	0	1,2	0	11,4	0	5,2	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,2	0	2,4	0	3,6	0	4,8	0	32,4	0	57,2	0	82,2	0	83,4	0	94,8	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	20	Jackelin Canedo	**A**	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	15	Jackelin Canedo	**C**	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización del I Moot	55	jorgre fuentes	**AA**	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	10	Jorge Fuentes	**D**	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	3	0	3,5	0	16,8	0	13,3	0	16	0	7,5	0	7	0	11	0	11	0	11	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	3	0	6,5	0	23,3	0	36,5	0	52,5	0	60	0	67	0	78	0	89	0	100	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS
2007

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	15	Jorge Fuentes	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Definir Politicas de apoyo y control a Grupos en Observación	20	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	15	Jorge Fuentes	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	50	Germán Rocha	AA	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	2,7	0	22,7	0	6,7	0	23,7	0	6,7	0	23,7	0	2,7	0	2,7	0	2,7	0	2,7	0	3	0	100	0
		TOTAL		0	0	2,7	0	25,4	0	32,1	0	55,8	0	62,5	0	86,2	0	88,9	0	91,6	0	94,3	0	97	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO / ACTIVIDADES ESTRATEGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	20	Ana Maria Rodriguez	A	2,7	0	3,4	0	7,78	0	13	0	12,6	0	9,51	0	6,97	0	6,97	0	8,07	0	6,97	0	6,07	0	16	0	100	0
Elaborar una política de Desarrollo	20	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	10	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Difundir la Politica de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	0	0	100	0
Rediseñar el proyecto Salvemos vidas	10	Emileny Zapata	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar el la organización del I Moot	30	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0,54	0	0,68	0	6,06	0	12,6	0	12,5	0	11,4	0	10,9	0	9,89	0	10,1	0	8,39	0	7,71	0	9,19	0	100	0
		TOTAL		0,54	0	1,22	0	7,28	0	19,9	0	32,4	0	43,8	0	54,7	0	64,6	0	74,7	0	83,1	0	90,8	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	7	German Rocha	B	0	0	10	0	10	0	14	0	9	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coordinar el proyecto de Campo Escuela	11	German Rocha	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Construcción obras en Campo Escuela	12	Marcelo fuientes	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Funcionamiento del campo Escuela	7	Marcelo fuentes	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	11	Ana Maria rodriguez	A	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Evaluaciòn de proyectos del año	11	ana Maria rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	100	0
Promover capacitación de Gestiòn de Proyectos de financiamiento y captación de recursos	11	Ana Maria rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la designación de Comisionado de Captación de Recursos	12	Ana Maria rodriguez	A	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Consolidar proyecto de escuela de liderazgo	18	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**	**0**	2,7	0	3,4	0	7,78	0	13	0	12,6	0	9,51	0	6,97	0	6,97	0	8,07	0	6,97	0	6,07	0	16	0	100	0
		TOTAL		2,7	0	6,1	0	13,9	0	26,9	0	39,5	0	49	0	56	0	62,9	0	71	0	78	0	84	0	100	0	100	0