SCOUTS DE BOLIVIA

DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

COCHABAMBA MARZO DE 2015

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

INDICE

1.- Instalación

2.- Informes Distritales

3.- Informe del Plan Nacional

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

5 .- Definición de actividades y su priorización

6. - Atividades Nacionales

7.- Compromisos Distritales

8.- Mensajeros de la Paz

9.- Comunicaciones

10.- Varios

11.- Acuerdos

Anexo n° 1 Invitaciones

Anexo nº 2 Lista de participantes

Anexo nº 3 Informes Distritales

Anexo nº 4 Informe de la Oficina Nacional

Anexo nº 5 Análisis FODA

Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2015

Anexo n° 7 Documentos aprobados

INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 28 de febrero de 2015 a Hrs. 9:45 en el Campo Escuela Arani de la Asociación de Scouts de Bolivia.

Participaron de las Jornadas los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz, Oruro, Santa Cruz Tarija y Potosí, y miembros del Consejo Nacional y del Equipo Nacional.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo Nº 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo Nº 2 Lista de Participantes.

El Jefe Scout Nacional dio inicio con la lectura al programa de actividades de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica, con la presentación de un video motivacional. Destaco que la gestión 2014 fue un año de buenas noticias para la ASB y que el 2015 debe ser un año donde se mantenga el ritmo de crecimiento haciendo hincapié en el tema de las comunicaciones, de Mensajeros de la Paz y el de crecimiento que se priorizaran en esta gestión.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales.-

Se presentaron Informes verbales todos los distritos participantes. Los formularios fueron presentados por los Distritos de Cochabamba, Santa Cruz, Oruro, Tarija, Potosí, Chuquisaca y Potosí. Los informes escritos presentados se encuentran en el Anexo No 3.

Los aspectos que fueron destacados por los representantes de cada Distrito fueron:

1.- Distrito Scout Cochabamba

Presentado por Marcelo Fuentes.

a.- Crecimiento

- Metas de membrecía se han cumplido. Hay 23 grupos de los cuales son 13 reconocidos, 6 están en observación, 5 grupos en formación. Se cerraran dos grupos.

- El Consejo Distrital tienen 18 miembros.
- Han presentado casi todos los grupos han entregado sus encuestas entregadas (97,5 entregaron sus encuestas), faltan dos grupos.

d.- Programa

- Programa, 8 actividades en todo el distrito, 2 por cada rama. 1800 scouts participaron de las actividades
- Actividades distritales, varias actividades como fiesta de disfraces, día del dirigente, desfile, fiesta de la virgen de los scout.
- Actividades distritales más importantes: Clean up de world, La luz de belén, primera comunión y confirmación, JAMBOO.

c.- Recursos Adultos

- En formación, curso de responsables de grupo, más de 36 módulos entre los obligatorios, curso básico I-II I.M.

d.- Gestión Institucional

- Con la Gobernación de trabaja, por ejemplo en la organización de los desfilar y con la dirección de la Madre Tierra
- También se trabaja con la unidad de Madre Tierra de la Alcaldía
- Se realizaron arreglos en la casa
- Se está trabajando en un Plan de emergencias

e.- Asuntos de Desarrollo

- Clean up the world, en coordinación con EMAVRA, EMSA y la oficina de la Madre Tierra se realizó en la margen sur de la laguna Alalay
- TRO doce grupos han solicitado material y solo 9 han presentado informes.
- Campaña de recolección de fondos para una casa de discapacitados.
- Además de talleres de capacitación con ciegos.
- Feria de proyectos para rovers y pioneros, con la presentación de 36 proyectos. 10 proyectos dentro del campo escuela.
- Viaje de Amistad, de Bolivia a Alemania, hay un voluntario para Cochabamba, scout de la DPSG.
- Se ha concluido satisfactoriamente con la acción tenemos Derechos
- El Consejo de la Amistad: está funcionando con un responsable que administra una página de la amistad.

- Hay una voluntaria boliviana en Alemania cada dos años.
- El Proyecto de Plan de Emergencias contra desastres, que empezara este año.

El Jefe scout Nacional destacó el trabajo de Rovers en apoyo al Campo Escuela que facilito parte de la infraestructura para el JAMBO. Agradeció el apoyo al Jamboree Nacional y destacó el crecimiento alcanzado.

2.- Distrito Scout Tarija

Presentado por Juan Pablo Orellana

a.- Crecimiento

- Los tres grupos tienen más de cien miembros, con cuatro ramas y unidades completas, no llegaron a su meta, pero mantuvieron casi su membresía.

b. Programa

- Todos entregaron sus encuestas
- Las actividades distritales que realizaron: Rally de los lobatos, JOTI y otras.
- Se organizaron con mucho éxito la Luz de Paz de Belén

c.- Recursos Adultos

- 10 módulos de formación en área de jóvenes e institucional.

d.- Gestión Institucional

- Se tiene dos oficinas con convenio con el consejo municipal
- El Consejo Distrital de ha ampliado con más personas para esta gestión.
- Se construyó la Casa Scout

e.- Asuntos de Desarrollo

Realizaron un viaje de viaje de Amistad a Speyer

- En la hora del planeta los scouts son los que llevan adelante la actividad.
- La luz de la paz de Belén que se repartió en todas las iglesias, a hogares y la cárcel,
- Realizaron la campaña A limpiar el mundo en el área a la Casa Scout, y plantaron plantines. Participaron de la Hora del planeta, siendo parte fundamental de la actividad.

- Gestiones de la preparación de la casa scout y la visita de la delegación de la DPSG.
- Se regularizo todos los papeles de la casa scout, esta utilizable, se invirtió, 31000 USD, con fondos que se ahorraron durante varios años y un aporte de USD 9000 de la DPSG, actualmente está avaluada en 51000 $. Falta equiparla para recibir a los alemanes.
- Llegan 10 dirigentes de la diócesis de Speyer, en su viaje de amistad, del 22 de agosto al 13 de Septiembre. Se coordinara con los diferentes distritos en su viaje de visita al país. Se mostró fotos del proceso de construcción de la casa scout, las reuniones del barrio se realizan ahí.
- Han decidido en Asamblea trabajar en un proyecto para conseguir fondos para la compra de un espacio para un Campo Escuela para el Distrito de Tarija.

El Jefe Scout Nacional destacó la suscripción del convenio con la diócesis Speyer de la DPSG y la concreción de la Casa Scout, relievando el trabajo del distrito Scout Tarija que durante varios años logró reunir los fondos necesarios para la adquisición del terreno y luego para la construcción.

3.- Distrito Scout Santa Cruz

Presentado por Felipe Bottani

a.- Crecimiento

- Se superó la meta de crecimiento.
- Más personas se han incluido al Consejo Distrital
- Se han entregado el 100% de las encuestas.
- Participación de un 80% de los grupos
- Se ha consolidado dos grupos nuevos.

b.- Programa

- Gran Juego es la primera actividad del año no es competitiva es de compartir, la rama realizo 3 actividades distritales
- La rama exploradores realizo 4 actividades distritales, Gran juego, La Chincana y el Cadipas.
- Los pioneros llevaron a cabo el Cadiez, a todo terreno
- La rama Rovers está funcionando mejor, se reúnen para coordinar, pues se desea que esta rama tenga actividades propias y adecuadas para los rovers.
- Se hizo solo JOTI
- El Celan igual que el 2013
- Se participó en 350 y la Hora del planeta

c.- Recursos Adultos

- Dos baterías de módulos, curso nivel grupo, con buena participación.
- En captación, no están claras las acciones se espera que esta se haga este año acompañado del seguimiento, según procedimiento de la ASB. Hay observaciones a los formularios que son muy tediosos y largos. Sugieren que sean más óptimos y concretos.

d.- Gestión Institucional

- Se ha conformado la Comité Distrital de Padres de familia, todas sus tareas con la organización del comité de grupo que se motivó a los Responsables de Grupo.
- Se está procurando suscribir un convenio con la alcaldía municipal para la oficina.

e.- Asuntos de Desarrollo

- Buena participación de las Ramas en las actividades organizadas, en los proyectos prioritarios e institucionales.
- La TRO fue en Cotoca, a nivel distrito, para un mayor impacto y seguimiento. Se hace en dos fases. Y las ferias y quioscos son a nivel de grupo.
- Se participó en Clean up de Word
- 60 minutos coordinaron con WWF institución que certifico la participación,
- Se ha conformado la Comité Distrital de Padres de familia, todas sus tareas con la organización del comité de grupo que se motivó a los responsables de grupo.
- Se han establecido convenios para el uso de los credenciales
- Se ha logrado el seguro contra accidentes para los scouts.
- Se harán actividades de búsqueda de fondos para hacer arreglos y construcción de un espacio para a un portero, estos fondos serán gestionados por este Comité Distrital de Padres.
- La cooperativa de agua, NATURA y otras instituciones ayudan extender la protección al terreno de Buena Vista.
- Hay un proyecto aprobado para la construcción de la carretera que lleva a Yacuiba y pasara por Buena Vista. Con apoyo de gente de la alcaldía están ayudando con el proyecto de los papeles y planos, costos. Para hacer un proyecto Turístico.
- Redes locales, red de jóvenes, feria del voluntariado, Unicef, Alcaldía con el Proyecto con niños no trabajando.
- Con la gobernación con el SEDEGES, una actividad en conjunto, se recibió un aporte en equipo deportivo.

- Los dos nuevos grupos este año trabajaran con todo.
- En la relación de amistad, hay tres ciclos de trabajo. Firmado el 2012, se viajó el 2014 con 10 rovers y 5 dirigentes, se trabajó con discapacitados, este año vienen ellos.
- Se participó activamente en la Celebración de los 50 años de la amistad, actividad con grupos.
- Para el proyecto de inclusión se han hecho acercamientos con la Universidad Católica la carrera de Psicopedagogía. Buscar convenios sociales para responsabilidad social de la Universidad Católica.
- Si viene el Papa, se pide mandar una carta solicitando ser guardia del Papa en su visita. Lo piden a nivel Nacional.
- Aplicación de las políticas y procedimientos de la ASB en los grupos, en las actividades distritales

Se comentó el importante potencial que tienen la reserva de Buena Vista y su revalorización cuando se construya la nueva carretera hacia la ciudad de Santa Cruz. También se comentó que es la reserva de acuíferos para la población de buena –vista, situación que ayuda para evitar loteamientos e invasiones de los terrenos. El Jefe Scout Nacional sugirió la plantación de especies madereras para su explotación. El Distrito está analizando las mejores opciones para realizar plantaciones.

5.- Distrito Scout La Paz

Presentado por Alejandra Ortuño.

a. Crecimiento

- Han superado su meta de crecimiento, registraron 1388 miembros, Hay un Grupo Scout Nuevo: Gral. Almirante Graux

b. Programa

- Las actividades realizadas son: Acandilo (147 participantes) Jota Joti(con cartillas para esta actividad por ramas). Hay una comisión de formación que hace apoyo.
- Participaron del JOTI.

c.- Recursos Adultos

- Realizaron cursos y módulos
- Llevaron a cabo una recolección de datos para detectar necesidades y obtener datos sobre adultos en el Movimiento y contar con una base de datos.

d.- Gestión Institucional

- Se firmará un decreto para ceder los predios como propiedad de la Asociación.
- Se tiene actividades con ASOVOL, la Gobernación del departamento de La Paz.
- Con la Alcaldía realizaron programas de salud y participaron en vacunaciones antirrábicas.
- Funciona una ludoteca con apoyo de la Embajada de Dinamarca. Ene ste año pretenden enseñar música.

e.- Asuntos de Desarrollo

- La TRO la mayoría de los grupos han cumplido hasta con las tres etapas, reciben apoyo de la Alcaldía con dotación de sales y lo necesario. Participan en campañas antirrábicas para vacunar y registrar. Capacitación de la TRO en los grupos es de acuerdo a solicitud del grupo.
- Trabajo con niños de la calle haciendo apoyo escolar con colaboración de Dinamarca. Se ejecutara un proyecto para enseñar música también con el apoyo del Gobierno de Dinamarca y colegios.
- Tuvieron visita e miembros de Hildesheim y participron en el recibimiento de la Delegación nacional de la DPSG. Con los primeros se enfocaron con el Buscam, trabajando en Irupana, trabajo realizado por los Rovers.
- Se trabaja con Visión Mundial, UNICEF, Fancesa y las comunidades.

El Jefe Scout Nacional destacó la gestión para la transferencia definitiva de los terrenos que están en comodato, situación que podría darse en los próximos días.

7.- Distrito Scout Oruro

Presentado por Mijail Zambrana.

a.- Crecimiento

- No cumplieron con su meta de crecimiento, decrecieron de 693 a 634.

b. Programa

- El grupo Vikings no entregó sus encuestas de programa.

c.- Recursos Adultos

d.- Gestión Institucional

- Hay pocos miembros en el Consejo Distrital.
- Mantienen sus convenios con la Gobernación del Departamento de Ororo, el Gobierno Autónomo Municipal de Oruro, SEDEGES, Sievos de Maria, la FEJUVE, Defensa del consumidor, Banco los andes, Importadora de medici9nas, para el Clean Up the world y con un grupo de discapacitados para la actividad de 48 horas.

e.- Asuntos de Desarrollo

- Se realizaron acciones para difundir la TRO con visitas, ferias y quioscos en la ciudad y en zonas rurales con cinco grupos.
- También se participó en las actividades prioritarias como son La hora del planeta, Clean ip de Word.
- Se efectuó la campaña a Limpiar el Mundo en coordinación con la Gobernación y la alcaldía. Se trabajó en los distritos 2 y 3 todo el día, con asignación de fondos y recolección de 50 Tn. de basura con la participación de varias instituciones cerca de 1260 participantes.
- Realizan trabajos en coordinación con el Centro Luis Espinal
- Tienen convenios con los de María, banco Los Andes, COA, Santa Teresita, Defensa del consumidor.
- El proyecto de difusión de la TRO se realizado por cinco grupos con salidas e informes.
- Participaron en la Hora del planeta como distrito.
- Realizaron el proyecto Tenemos Derechos como cultura de barrio y actividades barriales, con fondos de este proyecto se adquirieron equipos: laptop, impresora, fax con fotocopiadora.
  Amistad con Alemania: Hay buenas noticias con respecto a buenas intenciones de la Diócesis de Freiburg está dispuesta a firmar amistad de manera presencial con pioneros de la DPSG de Freiburg para el comienzo de la amistad, durante una visita a Oruro, se enviaran los borradores en los próximos meses.
- se pudo recuperar parte del mobiliario de Movida Bolivia, faltando la computadora, archivos e impresora que aún se encuentra en posesión de Ronald Corrales.

El jefe Scout Nacional al destacó el trabajo realizado durante la visita de la delegación nacional de la DPSG y el acercamiento con la Diócesis de Freiburg que posiblemente conduzca al establecimiento de un convenio de amistad.

8.- Distrito Scout Chuquisaca

Presentado por Alfonso Dávila

a.- Crecimiento

- Compromiso de membresía cumplido.

- 100 % de encuestas de programa presentadas. Menos dos de los grupos Heimdal y Pestalozi.

b. Programa

- Se ha cumplido un 90% de las actividades planificadas

c.- Recursos Adultos

- Se realizó un curso de Asesores con participación de los Distritos de Tarija y Potosí.

d.- Gestión Institucional

- El proyecto principal fue el de Cachimayu, de plantaron 500 plantines y se trabajó con FACESA.
- Convenio con FANCESA, que tienen un convenio para entrega de plantines y cabañas prefabricadas para Cachi mayu
- Además se ha avanzado en el saneamiento de los títulos de propiedad de Cachimayu con el INRA.

e.- Asuntos de Desarrollo

- Participaron en todos los proyectos prioritarios.

  El Jefe Scout nacional destacó los avances logrados en la consolidación de los derechos propietarios de Cachimayu en favor de la ASB, así como los trabajos realizados para ejercer el derecho propietario.

El Jefe Scout Nacional puso en relieve las gestione para contar con documentación del derecho propietario de los terrenos en Cachimayu, así como los trabajos de forestación realizados para consolidad el derecho propietario.

3.- Informe del Equipo Nacional

Presentado por Jorge Fuentes y Germán Rocha.

a.- Crecimiento

- Se presentó parcialmente por la demora de los Distritos en enviar la información, La ASB en cifras.
- Se han batido records, tres en total, la membrecía ha crecido más allá de lo esperado el crecimiento de un 7%, pasamos de los 7020 miembros.
- Se ha bajado la rotación de 50% a un 48% mientras nos acerquemos a los 30 ayuda mucho.
- La rama Lobatos es la más grande, la rama Rovers está en crecimiento junto con los dirigentes. Hay un grupo grande de colaboradores.

- No llegaron a su meta los distritos de Tarija y Oruro. Los demás se han acercado a sus metas.
- Se mostró las tablas de crecimiento de membrecía de cada distrito. Lo mismo que de la rotación. Para el curso se tendrán los de programa y los que faltan.
- Se mostró el resumen final de la Planificación estratégica, Con un vacio en el área de comunicación. El área con más alto cumplimiento fué de Desarrollo.
- En la siguiente gestión se hará énfasis en el Área de Comunicación, con la elaboración de documentos específicos, videos, manual de gestión de proyectos y manual de imagen corporativa. Siendo prioridad el Programa de Mensajeros de la Paz.
- Se hizo un resumen de la evaluación del Jambo y del equipo Nacional que ha trabajado en este evento.
- Se pasó un video del Jambo, para recordar.
- Es primera vez que un evento no ha dado un déficit y los excedentes nos ayudara a mantener el Campo Escuela de Araní.
- El evento gusto mucho a los beneficiarios y fue una oportunidad para introducir algunas mejoras la programa scouts de la ASB, en la realización de proyectos desde la Rama lobatos, y exploradores, en promover el descubrimiento de los potenciales de los beneficiarios para apoyarlos a desarrollarlos, a facilitar el buen uso de la tecnología actual para buscar mejoras a la calidad de vida de la personas.
- Se reconoció el esfuerzo de los distritos, grupos, responsables y sobre todos los scouts.
- Se les entregara en el curso las placas de agradecimiento a cada grupo participante.
- Se entregara también medallas que faltan entregarse, las que se les entregara en estos días.

b.- Programa

- Se emitió una nueva metodología de realización de proyectos con énfasis en las ramas Lobatos y Exploradores.
- Se incorporaron varios aspectos de enriquecimiento del programa de la ASB en el JAMBO.

c.- Recursos Adultos

- Se realizaron los Cursos Nacionales de formación para Dirigentes de Unidad, con el éxito de siempre.

c.- Gestión Institucional

- En cuanto a las acciones estratégicas priorizadas por los Distritos se logró un avance del 69 % de cumplimiento.

- En el área de Recursos Adultos faltaron resultados en el área de Recursos en Captación y seguimiento.
- En el área de Gestión Institucional no se avanzó como se quería en la aplicación de la política de Comunicación.
- En las áreas de Formación y asuntos de Desarrollo se lograron resultados más satisfactorios.
- Todo el informe en detalle se adjunta en el presente informe.

d.- Asuntos de Desarrollo

- Se concluyó la gestión de la acción tenemos Derechos
- Se continuó gestionando el Campo Escuela a ahora cuenta con una cancha de volibol de playa, un tablero de ajedrez, un parque infantil y otras mejoras.
- Se elaboraron dos proyectos una para al campo Escuela Arani, para ampliar sus áreas verdes y otros para la ASB para mejorar sus comunicaciones.

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)

Se procedió a una revisión del FODA enviado a los Distritos, y se efectuaron correcciones, modificaciones durante la aprobación en detalle del documento.

Se aprobó el análisis FODA final que se muestra en el Anexo 5.

5. PRIORIZACION DE ACCIONES ESTRATEGICAS

Se distribuyeron a los Distritos las copias de los Cuadros de Seguimiento de Acciones Estratégicas para que prioricen las actividades.

Los formularios priorizados y actualizados se muestran en el anexo 6.

6. ORGANIZACIÓN EVENTOS NACIONALES

Los distritos mostraron las presentaciones de eventos nacionales que desean hacer:

DISTRITO DE POTOSI: Presento su postulación para el ENAMAS, en el complejo de Tarapaya, el sitio cuenta con cabañas, espacios de camping, y esparcimiento. Además de visitas a lugares históricos como la casa de la Moneda, Convento de Santa Teresa y otros lugares.

DISTRITO DE ORURO: Presentó su postulación para organizar las Olimpiadas para Pioneros el 3, 4 y 5 de Julio, en el estadio Jesús Bermúdez además de presentar costos diferenciados que cubre, alojamiento alimentación distintivos de evento. También presentaron un programa tentativo, con las pruebas del evento, además de actividades de esparcimiento. Pues cuentan con la subvención del lugar donde se alojarían y seria el evento. Costos de 270 a 230 Bs.

DISTRITO CHUQUISACA: Presento su postulación para el Moot Nacional para los Rovers en el Liceo Militar, la Malatería complejo cerrado. Con tres rutas de cinco días: Maragua, la ruta de los Incas, Los rápidos de Sopa chuy y la Reserva del Palmar. Costo, entre 700 a 800 Bs.

DISTRITO LA PAZ: Presentó su postulación para el CANAPAS en la localidad de Sorata, visita a las cuevas de San Pedro. Se preparan la comida. Presentaron un costo de 600 Bs a 500 Bs. Del 31 de Diciembre al 3 de Enero. Aspectos generales de las actividades.

DISTRITO DE TARIJA.- Presentó su postulación para realzar un KOODO, se buscaría fechas para poder hacerlo.

DISTRITO DE SANTA CRUZ.- También quiere organizar el KOODO.

El Responsable de la delegación al Jamboree Mundial, informó detalles para la participación en el Jamboree Mundial del Japón.

DEFINICION DE EVENTOS:

OLYMPIO SCOUTS- Oruro, 3, 4,5 de Julio de 2015
PAXTU, Cochabamba, 31 de Octubre al 2 Noviembre de 2015
KODOO, Tarija, Enero 22, 23,24 de 2016
ENAMAS, Potosí, Enero del 2017
PAXTU, Oruro 4,5 y 6 de Agosto 2017
CANAPAS, La Paz, 29 Dic.2017- 3 Enero 2018
MOOT NACIONAL, Chuquisaca, 30 de Dic. 2017, al 4 de Enero 2018
KODOO, Santa Cruz, Junio, Noviembre de 2018

Cochabamba se ofreció como sede alterna para organizar en caso de cualquier imprevisto por los responsables definidos. Para las tres actividades nacionales: ENAMAS, MOOT Y CANAPAS.

LA LUZ DE LA PAZ DE BELEN

Los Distritos informarán la fecha de realización de la Luz de Paz de Belén Esta actividad, se realizara en todos los distritos puesto que además de recuperar el verdadero sentido de la Navidad, se procura que sea un medio efectivo de realizar un acercamiento y una actividad concreta en coordinación con la iglesia católica, de la cual son miembros la mayor parte de la membresía de la ASB. En lo posible la misa deberá celebrarse en Catedral de cada ciudad capital de departamento.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES NACIONALES

- Cursos Nacionales para dirigentes de Unidad (2 al 5 de abrill),
- La hora del planeta (29 de marzo),
- A Limpiar el mundo (tercer fin de semana de septiembre),
- Olympio Scouts - Oruro, 3, 4,5 de Julio de 2015
- Encuentro de rovers Franco Boliviano, (9 y 10 de agosto),
- JOTI/JOTA (18 y 19 de octubre),
- PAXTU Cochabamba, 31 de octubre, 1 y 2 de noviembre de 2015
- La Luz de Belén (por definir en cada Distrito, diciembre de 2025),

7.- COMPROMISOS DISTRITALES

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

CUADRO RESUMEN DE COMPROMISOS DISTRITALES 2015

DISTRITO	2012	MEMBRESIA					ROTACION				PROGRAMA	ENCUESTAS DE PROGRAMA	DESEMPEÑO
		META 2013	LOGRO 2013	META 2014	logro 2014	meta 2015	LOGRO 2013	META 2014	logro 2014	meta 2015	2015		MEJORA
COCHABAMBA	1920	2304	2300	2400	2452	2560	49%	46%	53%	49%	5	100%	5%
LA PAZ	1315	1315	1184	1350	1388	1450	48%	44%	44%	43%	4	100%	7%
SANTA CRUZ	833	900	1070	1100	1128	1130	48%	47%	44%	42%	5	100%	5
ORURO	624	624	693	713	632	693	42%	40%	39%	39%	8,2	100%	7,80
CHUQUISACA	601	620	659	700	748	762	56%		50%	45%	8,3	100%	7,85
TARIJA	337	337	338	350	335	355	59%	50%	48%	45%	5	100%	5%
POTOSI	269	296	216	216	250	275	54%		41%	39%	5	100%	5%
		6396	6460	6829	6933	7225							
				105,71 %		104,21 %	16	17	18	18	20	21	22

El Jefe Scout Nacional hizo notar que con un crecimiento de 5 % en 7 años se superarían los 10,000 miembros, las cifras son las siguientes:

año 1	año 2	año 3	año 4	año 5	año 6	año 7
7.586	7.966	8.364	8.782	9.221	9.682	10.166

8. VARIOS

Se hará el descubrimiento junto con los Cursos nacionales.

Se replicara el Modulo del YO PUEDO en algún momento de la cena o el almuerzo durante los cursos Insignia de Madera.

También se dará un módulo del pensamiento de diseño.

La Oficina Nacional llevara a cabo un enfoque sobre las nuevas leyes de la niñez para que los dirigentes se formen ante estas nuevas leyes. El cuidado de las maneras de tratar a los beneficiarios. Este enfoque se realizará en los Cursos Nacionales para Dirigentes de Unidad de Semana Santa de 2015.

9.- MENSAJEROS DE LA PAZ

El Responsable Nacional y su equipo efectuaron una presentación de Mensajeros de la Paz, durante la cual solicitaron:

a. El nombramiento de un comisionado de Mensajeros de la Paz con el cual coordinar las actividades,
b. Que se cuantifique adecuadamente las horas/hombre destinadas a los proyectos.
c. Que se elevan los proyectos distritales a la página scouts.org por su alto impacto (A limpiar el mundo, difusión de la TRO, etc.)
d. Se promueva que los proyectos de las Unidades y Grupos scouts se suban a la página scouts.org.

10.- PLAN NACIONAL DE COMUNICACIÓN, DETALLES Y HERRAMIENTAS

Se presentó de manera sintética las acciones previstas en el área de comunicaciones en esta gestión.

Se hará un módulo para voceros dirigido a dirigentes en los curso IM Nacional.

Más adelante se definirá una fecha para un Curso Nacional de Voceros Scouts, dirigida a scouts delegados por los distritos.

11.- ACUERDOS

A continuación se detallan acuerdos arribados en la 15 vas. Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica:

11.1 A partir de la fecha será obligatorio que todos los Responsables de Grupo deben tener aprobado el nivel el de formación para dirigentes Institucionales Nivel Grupo, para que el Grupo Scouts sea Reconocido. Para el Nivel Distrito, será obligatorio que los Responsables de Rama, Coordinadores de Area y Directores deben tener aprobado su nivel Institucional a partir del año 2016.

11.2 Los Distritos deberán enviar a la Oficina Nacional copias de los convenios que tengan con instituciones gubernamentales y otras instituciones a objeto de que se puedan usar como referencia par parte de otros distritos interesados en hacer convenios interinstitucionales.

11.3 Que las acciones en temas de salud como el caso de las campañas del dengue en Santa Cruz se consideraran como equivalentes a las acciones TRO. El distrito Santa Cruz será responsable de elaborar los instrumentos para sistematizar las acciones a realizarse, así como las capacitaciones de las personas a participare en las acciones.

11.4 La Oficina Nacional elaborará un informe anual al Estado Plurinacional sobre las horas de servicios y horas de trabajo que hacen los scouts, a las instituciones a autoridades políticas y administrativas de cada ciudad y de las diferentes instituciones de nuestra sociedad.

11.5 Se elaborara un manual de actuación de los scouts en casos de desastres, a cargo de una comisión nacional conformada por personas nominadas por los Distritos y el Consejo nacional, para este efecto, los distritos deben nombrar a un Comisionado de Acción ante Desastres, el cual conformará la comisión nacional.

El Distrito Santa Cruz, obtendrá manuales de la Cruz Roja para usarlos como referencia.

Los Distritos deberán tomar contacto con los organismos que tienen responsabilidad de actuar en casos de desastres para ofrecer la actuación de los scouts de acuerdo al procedimiento con el que cuenta la ASB para estas situaciones.

11.6 Los distritos organizadores de eventos nacionales no deben tener cuentas pendientes con la Ofic9na Nacional y deben presentar sus proyectos en cumplimiento del procedimiento e organización de eventos nacionales.

11.6 Los distritos deben mandar en el plazo de una semana, el nombre del responsable distrital de Mensajeros de la Paz.

11.7 Los distritos deben enviar en una semana, el nombre del Responsable Distrital de Comunicación a la oficina Nacional.

11.8 En el caso que haya un dirigente nuevo para Rovers, este debe tomar el curso I-II IM. De Pioneros, haciendo sesiones específicas para aquellos de la Rama Rover.

11.9 Se mandara una circular a nivel Nacional, como recordatorio y los distritos deben empezar a aplicar las sanciones según el Procedimiento de Seguridad en Actividades scouts.

11.10 La responsable Nacional de la Fe, deben enviar una nota al Presidente de la Conferencia Episcopal comunicando el interés de ser parte de las actividades en la llegada del Papa a Bolivia.

11.11 Para sacar un afiche a nivel nacional de la Luz de la Paz de Belén, los distritos deben enviar hasta el mes de Noviembre las fechas definidas en sus distritos para la actividad.

11.12 La nacional hará una estimación de costos para el Jamboree en Ecuador para ir trabajando con tiempo para la asistencia de una delegación nacional a este evento.

11.13 En el caso de La Paz y de sus grupos que han participado en un evento en Perú, sin autorización ni distrital ni nacional, ni han cumplido el procedimiento de delegaciones nacionales, se encarga al Consejo Nacional aplicar las máximas sancionas que correspondan al caso.

11.14 En el caso de lo adeudado por el aporte del MOOT, el Consejo Nacional tomara las sanciones o acciones que el caso amerita. Deben evitarse este tipo de situaciones en el futuro.

11.15 La Oficina Nacional extraerá los acuerdos de los últimos cinco años de las Jornadas de Planificación Estratégicas para mandar a los distritos como un recordatorio.

11.16 La Oficina Nacional creara un archivo de personas que son deudoras y no se pueden inscribir en la Asociación, la que se creara sobre la base de cartas escritas, firmadas y selladas por los Directores de Distrito.

11.17 Los Distritos deben manifestar su interés por tener voluntario alemán de la DPSG, para sus distritos, enviando una nota, en al cual manifiesten nos solo su interés sino las facilidades que ofrecerán al voluntarios y en lo posible las tareas que les serán asignadas.

11.18 Seguro de Salud y contra accidentes, el Distrito Santa Cruz ya ha incluido un seguro contra accidentes como parte del registro distrital. El Seguro es en Nacional Vida, hay varias opciones de aporte y servicios. Sugieren que este seguro sea optado para todos scouts de Bolivia. Los cuales se pueden sumar a las pólizas gestionadas por el Distrito Santa Cruz.

Se mandará una circular a nivel Nacional comunicando que de manera voluntaria pueden tomar el seguro contra accidentes que podrá pagarlo junto con su registro anual. Para este efecto el Distrito Santa Cruz deberá enviar la información respectiva.

Cochabamba, 10 de marzo de 2015

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

ANEXO 1

INVITACIÓN

SCOUTS DE BOLIVIA

15vas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los Distritos a participar de las 15vas. Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2015, que se llevaran a cabo los días 28 de febrero y 1 de marzo en el Campo Escuela Arani.

Es muy importante que todos los Distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2014, realizar un análisis FODA de la Asociación, definir y priorizar las acciones estratégicas, que nos permitan mantener y reforzar nuestras fortalezas, aprovechar mejor nuestras oportunidades, mejorar nuestro trabajo en las aspectos en que tenemos debilidades y prever oportuna y adecuadamente las posibles amenazas que debemos enfrentar, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2015, con una metodología participativa con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, y la ejecución de los proyectos de desarrollo, así como los servicios que presta el nivel nacional y distrital a los Grupos Scouts, establecer ajustes a la estructura Nacional y Distrital y definir la sede de evento nacionales.

Dependiendo del tiempo está prevista una visita al Campo Escuela para verificar las mejoras realizadas.

Programa

El programa dará inicio a Hrs. 8:00 del día sábado 28 de febrero con el traslado desde la Sede Scout Nacional y Centro de Desarrollo y se prevé iniciar el traslado de retorno de los participantes desde el Campo Escuela a las 17:00 del día domingo 1 de marzo de 2015. Se prevé llegar a la ciudad a Hrs. 18:30. Agradeceremos tomar las previsiones del caso para los viajes de retorno.

1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2014 y del cumplimiento de los compromisos distritales asumidos en las 14vas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.

2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2014

3.- Análisis FODA 2015.

4.- Plan Estratégico Nacional

5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión

6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales

7.- Definición y tratamiento de actividades nacionales

8,. Mensajeros de la Paz

9-.Comunicaciones

|0.- Varios

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

ANEXO 2

LISTA DE PARTICIPANTES

SCOUTS DE BOLIVIA

15ºvas. JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015.

PARTICIPANTES:

Distrito Cochabamba
Cesar Pérez, Martin Loayza, Marcela Quintana,

Distrito Santa Cruz
Andrés Garcia, Felipe Bottani,

Distrito Tarija
Juan Pablo Orellana, Iblin Armijo, Paola ,Carola

Distrito La Paz
Carlos Cari, Alejandra Ortuño, Rodrigo Gutierrez

Distrito Potosí
Juan Carlos Miranda

Distrito Oruro
Natalia Zubieta, Mijaíl Zambrana

Distrito Chuquisaca
Alfonso Ávila, Carlos Velasco, Ximena Vedia, Sebastian Lopez

Equipo Nacional
Germán Rocha M., Ana María Rodríguez, Germán Rocha R., Jorge Fuentes, Hebe Nogales, Rodrigo Recabado, Carlos Arnez S. Enrique Arze B., Ros Mery Zambrana, Oscar Mendoza, Diego Tejada, Jeanet. Arnez S. Casar Perz, Paola Flores,

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2014

ANEXO 3

INFORMES DISTRITALES

SCOUTS DE BOLIVIA

INFORME DISTRITAL
2014

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	1184	1350	1388	100%
TASA DE PENETRACION	10%	10%		
INDICE DE ROTACION	48%	44%		
INDICE DE A. PROGRAMA	6.8	7.0%		
INDICE DE DESEMPEÑO	3%	6.91		

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Hebert GutiérrezVía
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Gustavo Terceros
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Víctor Bustillos Laura Torrez
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Vangelis Jove
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Cristian Oporto
COMISIONADO RAMA ROVERS:	Jorge Moscoso
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Gunter Montesinos
COMISIONADO DE CAPTACION:	Jorge Del Carpio
COMISIONADO DE FORMACION:	Humberto Palenque
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO:	Horacio Iñiguez
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	Pablo Andrade
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Freddy Aguilar
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Susana Tejada
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	
COMISIONADO DE AMISTADES	
COMISIONADO RED DE LA VIDA	NinonTorrico
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Edwin Huanacoma
COMISIONADO JOTA – JOTI	Marcelo Alarcon
COMISIONADO PROYECTO TENEMOS DERECHOS	Alejandra Ortuño.
COORDINADOR COMUNICACIÓN:	Oscar Maidana

3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTADE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	Grupo Scout AjayuJanihuiri	3	3	2	2	1	1	1	1	**7**	**7**	100%
2	Grupo Scout Boliviano Alemán	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
3	Grupo Scout Naval Miguel Graun	2	2	2	2	1	1	1	1	**6**	**6**	100%
4	Grupo Scout San Ignacio	1	1	2	2	1	1	2	2	**6**	**6**	100%

5	Grupo Scout Boliviano Israelita	1	1	2	2	1	1	1	1	**5**	**5**	100%
6	Grupo Scout Amerinst 301	3	3	2	2	1	1	1	1	**7**	**7**	100%
7	Grupo Domingo Savio DyM	1	1	1	1	0	0	0	0	**2**	**2**	100%
8	Grupo Scout Lourdes	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
9	Grupo Scout Los Pinos	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
10	Grupo Scout Fenix	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	0%
11	Grupo Scouts Impessa	1	1	1	1	1	1	1	1	**4**	**4**	100%
12	Grupo Scout San Calixto	2	2	1	1	1	1	0	0	**4**	**4**	100%
13	Grupo Scout Max Paredes	1	1	1	1	0	0	1	0	**3**	**2**	75%
14	Grupo Scout Los Robles	1	1	1	1	1	1	0	0	**3**	**3**	100%
15	Grupo Scout Naval Crux	1	1	1	1	0	0	0	0	**2**	**2**	100%
TOTALES												

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD:ACANDILO
TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	**Nº DE PARTICIPANTES**
AjayuJanihuri	17
Loyola San Ignacio	9
Dios y Montaña	8
Boliviano Israelita	21
Amerinst 301	41
Naval Almirante Miguel Grau	17
Loyola San Calixto	19
Los Pinos	15
	147

ACTIVIDAD: FORO DE LIDERES
TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	**Nº DE PARTICIPANTES**
Loyola San Ignacio	20
Los Pinos	10
Loyola San Calixto.	12
Amerinst 301	32
Boliviano Israelita	26
Fénix	8
Naval	10
Ajayu janihuiri	34
	152

3.- INFORME “JOTA - JOTI”

JamboreeOnThe Internet La Paz – Bolivia 2014

1. ANTECEDENTES.-

El JamboreeOnThe Internet **(JOTI)** es un encuentro scout a nivel mundial en Internet el cual se lleva a cabo cada tercer fin de semana de Octubre (18,19 de octubre 2014), es un evento de la Organización Mundial del Movimiento Scout. Durante ese fin de semana, miles de Scouts de todo el mundo se conocen y comunican con los demás a través de Internet.
Muchas de las comunicaciones suceden a través del correo electrónico y en una red de la charla denominada IRC, el Internet Relay Chat que significa “comunicación por turnos por internet”. El JOTI les permite construir lazos de amistad entre Scouts de otros países y

aprender de sus vidas y costumbres. Estos contactos son la base de futuros viajes y excursiones grupales.

"La Información es fundamental para las actividades sociales y económicas que constituyen el proceso de desarrollo. Las telecomunicaciones, como medio de compartir información, no son únicamente un enlace entre personas, sino un eslabón en la cadena del proceso de desarrollo mismo"

Heather Hudson, 1995.

Objetivos Mundiales del JOTI.-

Siendo el JOTI un evento prioritario para la Organización Mundial Del Movimiento Scout, dicho evento tiene como objetivos:

- Permitir a los beneficiarios identificarse como miembro de un movimiento internacional y que todos los Scouts comparten los mismos principios fundamentales del Escultismo.
- Obtener más información sobre Escultismo y programas, tanto en su propio país como en otros.
- Ofrecer la oportunidad para Scouts de establecer un dialogo con otros Scouts, Principalmente en otros países.
- Fomentar la comunicación significativa entre una gran cantidad de gente joven.
- Compartir ideas, hacer amistades.
- Ayudar a iniciar o implementar proyectos de cooperación entre Scouts.

2. FUNDAMENTACIÓN.-

Como parte de las acciones de la Asociación de Scouts de Bolivia se tiene como actividad prioritario el JOTI, ya que permite al beneficiario, la capacidad de relacionarse, identificarse, informarse, compartir ideas, hacer amistades y generar proyectos de cooperación con Scouts de todo el mundo y así este evento ayudara a la progresión del beneficiario para ser un actor de la sociedad.

3. ACTIVIDAD EN LA PAZ – BOLIVIA.-

El objetivo General:

- Lograr la mayor participación de beneficiarios del Distrito Scout La Paz en el evento (JOTI).

Objetivos específicos:

- Generar concursos para motivar a la participación.
- Reconocer a los scouts y participantes en general, el haber participado del evento.

Planificación previa de la Actividad:

JOTI			
Objetivo General	Objetivos Específicos	Acción	Tiempo
Lograr la mayor participación de beneficiarios del Distrito Scout La Paz en el evento (JOTI).	Generar concursos para motivar a la participación.	Realizar artículos para promocionar el evento (poleras, gorras, tazas, con el logo del evento).	Realizar todas las gestiones hasta el 18-19 de octubre 2014
	Reconocer a los scouts y participantes en general, el haber participado del evento.	Prever la compra de insignias y certificados para los participantes de la actividad.	Realizar todas las gestiones hasta el 18-19 de octubre 2014

La actividad tendrá que proveer al scout participante de una conexión a internet además del computador y el software necesario para ingresar a la sala de chat (mirc, irchat, etc.), además de las herramientas el evento tendrá requisitos mínimos diferenciados para las ramas (cartillas), para poder controlar que los participantes den un buen uso a su tiempo dentro de la actividad. También para motivar a la participación y buen manejo del tiempo se harán pequeños concursos para ganar premios. Todos los participantes al evento tendrán que pagar

una cuota que corresponderá a su insignia y certificado respectivo.

Datos de actividades pasadas:

El distrito scout conto con 298 participantes en la gestión 2013 por lo cual se prevé tener una participación similar este año. Dentro de la actividad del JOTI se invitara a todos los grupos a participar del mismo, por otro lado se promocionara el evento mediante las redes sociales.

Cartillas

Lobatos: "JOTI"

- Con ayuda de su Akela, conectarse a internet en la sala de chat del JOTI
- Ponerse en contacto con al menos 3 Scouts de otro País o Ciudad
- Averiguar el nombre del Grupo Scout y Unidad, seisena, patrulla o equipo al que pertenezcan
- Además del país y ciudad donde se reúnen y los colores de sus grupos (pañoletas)

Exploradores: "JOTI"

- Con ayuda de su Dirigente, conectarse a internet en la sala de chat del JOTI
- Ponerse en contacto con al menos 6 Scouts de otro País o Ciudad
- Averiguar el nombre del Grupo Scout y Unidad, seisena, patrulla o equipo al que pertenezcan.
- Además del país y ciudad donde se reúnen y los colores de sus grupos (pañoletas)
- Averiguar 3 cosas de carácter cultural de al menos 2 Países distintos (comida típica, danzas, sitios turísticos, etc.)
- Lograr intercambiar una insignia virtual, con al menos 1 Scout.

Pioneros – Caminantes/Rovers: "JOTI"

- Conectarse a internet en la sala de chat del JOTI
- Ponerse en contacto con al menos 8 Scouts de otro País o Ciudad
- Averiguar el nombre del Grupo Scout y Unidad, seisena, patrulla o equipo al que pertenezcan.
- Además del país y ciudad donde se reúnen y los colores de sus grupos (pañoletas)
- Averiguar 5 cosas de importancia cultural de al menos 3 Países distintos (comida típica, danzas, sitios turísticos, etc.)
- Lograr intercambiar 4 insignias virtuales, con al menos 2 Scouts (insignias de Grupo, evento o cualquier actividad).

Recomendaciones

- Durante el evento recomendar que no se puede entregar ningún tipo de información personal (Direcciones, correos, fotos, etc.), para proteger a los beneficiarios. De existir la necesidad usar correos o imágenes impersonales (de grupo, etc.).
- Las listas de los participantes deberán ser entregadas máximo, hasta el día lunes 20 de octubre del 2014, para poder imprimir los certificados y entregar en una semana después del evento, caso contrario la entrega de los certificados no tendrá fecha fija de entrega.
- El evento tendrá un costo de 10 bs valido para insignia y certificado, a ser entregado el momento de entrega de insignias y certificados, o pueden realizar un depósito a la cuenta: 150-0865349 del BNB cuenta a nombre de Alberto Marcelo Alarcón Saravia, luego con una simple copia del depósito.
- Dudas o consultas al

e-mail: marce_get_dota@hotmail.com
Teléfono: 60126008
Marcelo Alarcón Saravia (Responsable Actividad JOTA JOTI).

1. **Preparación del Evento.-** Las preparaciones antes del evento fueron:

   a. Realizar el logo del evento en base a las estipulaciones internacionales. (Realizo)
   b. Promocionar el Evento (fechas y actividades) (Realizado)
   c. Solicitar apoyo de alguna institución para el evento JOTI (No Culminado)
   d. Mandar a hacer una cantidad razonable de insignias (Realizado)

e. Comunicar la manera de conexión al evento (Realizado)
f. Entrega de Insignias y certificados (Realizado)

2. **Administración del Evento.-**

a. Para el evento se mandaron a hacer 200 insignias con un costo de 5 bs cada una dando un total de 1000 Bs, y se compraron 380 certificados por el costo de 340 bs. El costo para impresiones fue de 1.50 bs por certificado danto un total de 448,5 Bs, y costos adicionales de crédito y pasajes correspondientes a 25 bs.

Dando un total de gastos de 1813,5 Bs.

b. El costo de certificado mas insignia de participación fue de 10 Bs por participante y 3.5 bs por certificado.
c. Participaron 347 participantes
d. De donde se generaron los siguientes ingresos:

1452 bs
De los 196 participantes solo insignia por 7,5 Bs
1046,5 bs
De los 347 participantes certificado menos 48 certificados que no se pagaron
2498,5Bs

e. Dando un saldo de (2498,5 Bs menos 1813,5 Bs) 685 Bs.

3. **Lista de Participantes**

N°	Grupo	Insignia	Certificado	Pago	Total
1	Dios y montaña	5	5	Total	5
2	Los Pinos	0	58	Total	58
3	AjayuJanihuiri	0	16	Total	16
4	Amerinst 301	47	77	Solo 47 insignias y certificados. Falta 30 certificados	77
5	Loyola San Ignacio	12	37	Solo 12 certificados e insignias y 7 certificados falta 18 certificados	37
6	Loyola San Calixto	27	49	Total	49
7	Lourdes	6	6	Total	6
8	Israelita	72	72	Total	72
9	Naval “Almte. Miguel Grau S.”	27	27	Total	27
	Cantidad	196	347		347
	Total en Bs	1452 Bs	1046,5 Bs		2498,5Bs

4. **Evaluación del Evento por parte de la Comisión Organizadora.-**

- **El jamboreeonthe internet (JOTI),** para este evento no se pudo conseguir el patrocinio de alguna empresa como se tenía planeado, entonces hecha como en años anteriores de manera grupal. Se público y promociono el evento además de las formas de conexión, se logro una participación de 347 participantes entre beneficiarios y dirigentes.
- La elaboración y impresión de los certificados se realizaron en las fechas previstas
- Las listas del evento llegaron muy tardes lo cual repercutió en la cancelación de la elaboración de insignias tejidas.
- Se realizo una petición para los pagos en pro de realizar las insignias de manera tradicional, de los cuales pocos grupos fueron los que cancelaron a tiempo, lo que retraso la entrega de las insignias

5. **Sugerencias y Notas.-**

a. Entregar las listas de participantes lo antes posible.
b. Generar mayor promoción del evento.
c. Prever más apoyo con el tema del JOTI.
d. Pedir información a los grupos si existirán variaciones en el manejo que le darán al evento.
e. Trabajar previamente los patrocinios posibles para el evento

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTI	CANTIDAD	JOTA	CANTIDAD
Grupos Scout Dios y Montaña	5		
Grupos Scout Los Pinos	58		
Grupos Scout ajayu janihuiri	16		
Grupo Scout Amerinst 301	77		
Grupo Scout Loyola san Ignacio	37		
Grupo Scout Loyola San Calixto	49		
Grupo Scout Naval Graun	27		
Grupo Scout Boliviano Israelita	72		
Grupo Scout Loudes	6		

4.- RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Curso Nivel I Introductorio	16	Jorge Del Carpio
Batería de Módulos	92	Laura Torrez
Curso de Asesores	11	Arturo Martinez
Bateria de Modulos	23	Gustavo Terceros
Curso Nivel I Introductorio	13	Jorge del Carpio
Curso Nivel II Exploradores	9	Rodrigo Sainz
Batería de Módulos	58	Jorge Del CArpio

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

A partir de la encuesta realizada a los grupos se determinó las necesidades de los grupos y sus expectativas en relación a los dirigentes y recursos adultos. Se realizaron módulos específicos para captar nuevos dirigentes, así como 2 cursos nivel Introductorio, para motivar a nuevos RRAA asumir roles en los grupos.

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

El Seguimiento de los recursos humanos en el presente año fue lento se tiene una base de adultos la cual esta adjuntada a continuación la cual está incompleta y se pretende completar para el inicio

de 2014 por la coyuntura del año no se pudo completar esta lista que es un pilar fundamental para hacer un efectivo seguimiento al recurso adulto y poder tener una base actualizada y fácil de usar y a la disposición de todos los grupos.

Las acciones que recomiendo que hay que considerar a tomar al próximo año es el de tener más gente o recursos para el seguimiento de los recursos adultos dentro del distrito porque con los actuales se es demasiado difícil sino casi imposible el realizarlos y más predisposición de los grupos para facilitar la información exceptuando a los grupos que son "los de siempre" los que brindan la información pero no son ni la mitad.

5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

Durante la presente gestión 2014, la Comisión se enfocó en el fortalecimiento a la estructura de la estrategia institucional en base a un lema que este soportado por pilares fundamentales.
Es por ello que del análisis realizado y del trabajo del equipo, se determinó que el mensaje fue muy claro "JOVENES para la paz" el mismo que tiene muchas interpretaciones, reforzando el trabajo que hacemos como mensajeros de la paz y constructores de una cultura de paz, apoyado en elementos fundamentales del trabajo de formación que desarrollamos, determinándose tres pilares fundamentales que sostiene la línea estratégica de nuestra institución los cuales son: 1.- Generadores de conciencia ambiental, 2.- Escuela de líderes y 3.- educadores en principios y valores.
Estos tres pilares permitieron poder identificar instituciones que sean afines a los objetivos que perseguimos y que podría ser muy útil en la obtención de los objetivos que perseguimos.
Asimismo, se determinó continuar con el equipo de trabajo queque implemente paso a paso cada una de las acciones establecidas, este equipo se encargo de conseguir contactos con scouts pasivos, que tengas ciertas características y habilidades, es por ello que se estructuro una comisión de comunicación encargada de realizar los contactos con diferentes medios de comunicación tanto escrito, y visuales, realizando una agenda de medios que nos permita hacer que nuestra voz se escuche, realizar el acercamiento necesario para que en momento oportuno podamos tener el acceso necesario.

Producto de ello se Logro suscribir el Contrato de Comodato por 15 años con el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz, que permitirá al Distrito Seguir contando con infraestructura para el desarrollo de las actividades.

Se adjunta además un detalle de de los recursos existentes a la fecha de la tienda Scout:

RESUMEN INFORME ECONOMICO COMISION GESTION INSTITUCIONAL 2014

CONCEPTO	INGRESOS		EGRESO	
	Bs.	$US	Bs.	$US.
Tienda Scout	31373,5	135,7	26591	
Ingresos y gastos adm	87860,78	4549,38	50922,3	
	119234,28	**4685,08**	**77513,3**	**0**
SALDOS		4685,1	41720,98	
TIPO DE CAMBIO (6,96)	32092,8			

Saldo a favor **73813,8**

Después de 3 años de espera el grupo Naval Almirante Grau y el Hermano Vangelis Jove deben reponer el Data
del DSLP

Según el siguiente detalle tenemos por cobrar :

	Bs.
Grupos para regularizar depósitos de inscripciones:	
Impesa 2 ultimas tandas	505
Dios y Montaña	326,5
Los Robles	852,1
Por uso de casa:	
Impesa	50
Robles	32
Los Pinos	84
Deudores tienda	2090
Total	**3939,6**

Saldo Ctas Bancarias

Gestión saldo a 07/01 /2015cta 4022158452	**2280,8**
Gestión saldo a 07/01/2015 cta 4022158468	**11653,46**
Total	**13934,3**

Detalle Inscritos

Grupos	1 tanda	2 tanda	3 tanda	4 tanda	5 tanda	6 tanda	7 tanda	Totales
AMERINST 301	22	94	40	19		15	10	200
Ajayu Janihuiri	122		31	18		19	4	194
Boliviano Israelita	79		26	11	35			151
Los Pinos	35	50		23	25			133
Loyola San Ignacio	25	36	34	9	22	2		128
Grupo Scout Naval Almte. Miguel Grau	57		28			29		114
Loyola San Calixto	100	8						108
Lourdes	75							75
IMPEESA	48	10	3					61
Boliviano Aleman					44		12	56
Max Paredes	36	7					12	55
NAVAL CRUX	45							45
Robles	35							35
Fenix						20		20
Colaboradores DSLP	6			1		1		8
Dios y Montaña	5							5
						Totale		1388

						s		

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

Grupo Scout AjayuJanihuiri	Grupo Scout Boliviano Israelita.
Grupo Scout Domingo Savio Dios y Montaña.	Grupo Scout Naval Miguel Graun
Grupo Scout Amerints 301.	Grupo Scout Los Robles
Grupo Scout Max Paredes	Grupo Scout Loyola San Calixto.
Grupo Scout Boliviano Alemán	Grupo Scout Lourdes.
Grupo Scout Impessa	
Grupo Scout Los Pinos	Grupo Scout Loyola San Ignacio.
Grupo Scout Naval Crux	

3.- REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

Asociación de Organizaciones Voluntarias ASOVOL.	Voluntarios de la Naciones Unidas

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Gobierno Autónomo Departamental de La Paz	Convenio
Gobierno Autónomo Municipal de La Paz	Contrato de Comodato.

5.- Grupos Scouts Creados en la Gestión 2013:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Grupos Scout Naval Crux	Zona Norte

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

Responsables de la Red de la Vida

1. Grupo Scout Amerinst Miguel Condori
2. Grupo Scout Impessa Satarling Sossa
3. Grupo Scout Los Pinos Gabriel Gutierrez
4. Grupo Scout Dios y Montaña Ninon Torrico
5. Grupo scout Israelita Susana Tejada
6. Grupo Scout Fenix Ana Arrazola
7. Grupo Scout San Calixto Claudia Ferrer
8. Grupo scout San Ignacio Kiara Duran
9. Grupo scout Naval Gabriela Fernandez
10. Grupo scout Ayacucho Igor Alarcon
11. Grupo scout Ajayu Janaguiri Pablo Crovo
12. Grupo scout Aleman Horacio Iñiguez
13. Grupo Scout Los Robles Eliel Alarcon
14. Grupo Scout Lourdes Alejandro Larrea
15. Grupo Scout Naval Crux Pablo Luna

Las actividades que se realizaron durante el año son las siguientes:

- Vacunación antirrábica 8 de junio del 2014.
- Vacunación antirrábica 7 de Diciembre del 2014.

- Taller de Primeros auxilios 15-24 de octubre del 2014.
- Capacitacion TRO en Grupos scouts de Distrito La Paz.
- Firma del convenio con la Gobernación de la ciudad de La Paz.

Vacunación antirrábica

Se tuvo una capacitación a beneficiarios, dirigentes el día 31 de Mayo del 2014 en la Unidad Educativa del Ejercito, la capacitación estuvo a cargo de la Dra. Aleida Nina

Los grupos que participaron:

- Grupo Scout San Ignacio
- Grupo Scout San Calixto
- Grupo Scout Israelita
- Grupo Scout Naval
- Grupo Scout Dios Y Montaña
- Grupo Scout fénix
- Grupo scout Aleman
- Grupo Scout Amerinst
- Grupo Scout Los Robles
- Grupo Scout Impeesa

La vacunación se realizo el 8 de junio se tubo la participación de 200 Scouts en las 5 distritos de salud de la ciudad de La Paz se realizo un trabajo en beneficio a la sociedad.

Vacunacion antirrábica 7 de Diciembre

Se participio en la segunda campaña de vacunación antirrábica nos llego una invitación del SEDES para ser participes. Es importante recalcar el trabajo que realizan nuestros beneficiarios dirigentes en estas actividades donde se está consolidando la participación de este trabajo que es importante en beneficio de nuestra sociedad.

Se realizo una capacitación en el colegio Heroes del pacifico a cargo de la Licenciada Josefina Vargas.

Participaron los siguientes grupos:

- Grupo Scout Sancalixto
- Grupo Scout Fenix
- Grupo Scout Dios y Montaña
- Grupo Scout Naval Crux

La vacunación se realizo el 7 de diciembre participación de 80 Scouts donde se dividieron de la siguiente manera Grupo Scout Sancalixto y Grupo Scout Naval trabajaron en el centro de salud 27 de mayo- Grupo Scout Los pinos –Grupo Scout Naval Crux – Grupo Scout Dios y Montaña en el centro salud de cota cota – Grupo Scout Los Robles en el centro de salud de Villa Copacabana – Grupo Scout Fenix en la ciudad del Alto en el hospital Boliviano Holandes ellos participaron 6 y 7 de diciembre.

Taller de primeros auxilios

Se realizo los días 16-24 de octubre en el Distrito Scout Comunal en el horario de 19:00a 21:30 pm el curso estaba a cargo de la Licenciada: Natividad Zalles docente de la Escuela de Enfermería.
Licenciada: Julia Quispe representante del SEDES del departamento de La Paz

El temario del taller fue el siguiente:

1. Definición de Primeros auxilios
2. Tipo de hemorragias
3. Tipo de quemaduras
4. Pasos para una curación
5. Fracturas
6. Vendajes
7. Cuerpos extraños
8. Transporte de paciente lesionado
9. Posición en paciente lesionado

10. Componentes de un botiquín

En este curso participaron 36 dirigentes de los siguientes grupos:

1. Grupo Scout Amerinst
2. Grupo Scout Boliviano Israelita
3. Grupos Scout Lourdes
4. Grupo Scout Los pinos
5. Grupo Scout Sancalixto
6. Grupo Scout San Ignacio
7. Grupo Scout Naval
8. Grupo Scout Dios Y Montaña

Este taller fue uno diferente a los que fueron dictados en el distrito porque era teórico practico donde cada uno de los participantes realizaba la práctica del temas que se estaba llevando en cada uno de los días se realizo la preparación del material que no debe faltar en los botiquines de cada grupo.

Firma de convenio con la Gobernación Proyecto Salvemos Vidas

Proyecto salvemos vidas

1.- Grupo Scout Loyola San Ignacio realizo la primera Etapa (Fase roja) en el distrito Maximiliano Paredes en las zonas de la Garita ,Cementerio, y parte de Villa Victoria del departamento de La paz.

Se visito 182 familias donde se realizo la charla y la visita sobre los temas de diarrea, deshidratación el abc de la diarrea etc. Se reporto 4 casos de diarrea se entrego 80 sueros de rehidratación Oral SRO a las familias visitadas.

2.- Grupo Scout Amerinst realizo la segunda y tercera etapa (Fase rojo amarillo) (Fase rojo amarillo verde) en el municipio de Batallas
Primera Etapa fase roja en la comunidad de Challapata municipio de batallas del departamento de La Paz.

Se realizo la capación TRO el 13 de septiembre en colegio Amerinst con la ayuda de los dirigentes del grupo donde se dio la charla sobre los conceptos básicos de diarrea, deshidratación, el ABC de la diarrea, preparación correcta del SRO etc.

En esta capacitación se realializo la entrega de 200 sales de rehidratación Oral para que puedan realizar el trabajo de campo en la localidad de adoptada por el grupo.

Se visito 54 familias donde se hizo la visita y charla correspondiente, se reporto 5 casos de diarrea se entrego 200 SRO.

3.- Grupo Scout Los Pinos realizo la tercera etapa (fase rojo-amarillo-verde) Santiago de Okola tercera etapa complementaria (fase rojo-amarillo-verde) puerto de chagualla - Quimila provincia Camacho del departamento de La Paz

Se realizo una capacitación TRO en el colegio Los pinos con la ayuda de dirigentes del grupo donde se hizo la charla por medio de postas sobre conceptos básicos de diarrea, deshidratación, el ABC de la diarrea, preparación correcta del SRO etc.

Se realiza la entrega de 200 Sueros de rehidratación oral para el trabajo de campo en las localidades adoptadas por el grupo

Se visito 218 familias divididas de la siguiente manera:

108 familias en puerto de chagualla.
110 familias en Santiago de Okola.

Se entrego 497 sueros de rehidratación Oral a las familias visitadas, se reporto 53 casos de diarrea

Campaña TRO Periurbana zona Faro Murillo unificado en el Macro distrito de Cotahuma Municipio de La Paz

El grupo scout los Pinos completo las tres fases del proyecto Salvemos Vidas con la T.R.O en las poblaciones de Cohoni, Puerto de carabuco, Puerto Chaguaya y Santiago de Okola este trabajo se ha realizado desde las gestiones del 2009 al 2013

Completando los requisitos para la obtención de la Medalla TRO se realizo la siguiente actividad:

El contacto con las familias realizando la visita domiciliaria donde se hizo el llenado de encuestas, entrega de trípticos y de SRO.

Feria de salud Medalla TRO
Se realizo por medio de 7 postas que representan los requisitos de la medalla al merito TRO.

POSTA 1: QUIOSCO TRO
POSTA 2: CREA UN ÁRBOL TRO
POSTA 3: ORGANIZA UN SHOW DE TITERES
POSTA 4. ORGANIZA UNA OBRA DE TEATRO (EL TEA - TRO DEL AGUA)
POSTA 5: LUDO TRO
POSTA 6: CREA Y DISTRIBUYE MATERIAL DE LA TRO
POSTA 7. ORGANIZA UNA CACERÍA DEL TESORO TRO
Familias visitadas 320 los sueros de rehidratación oral que son entregados 454 reporte de casos de diarrea 72 fueron referidos al centro de salud La Gruta.
Felicitar al Grupo Scout Los Pinos por el trabajo realizado en el Proyecto Salvemos Vidas cumpliendo con las etapas y seguir con el compromiso de trabajar en beneficio de la población que requiere nuestra ayuda.

4.- Grupo Scout Lourdes realizo la primera etapa (Fase roja) en la localidad de Arani municipio de Achocalla del departamento de La Paz.

En fecha 13 de Septiembre se realizo la entrega de 200 SRO para realizar el trabajo de campo en la localidad adoptada por el grupo.

Se visita y se realiza la charla a 93 familias se entrego 140

sueros de rehidratación oral se reporte 3 casos de diarrea en menores de cinco años y 24 casos de diarrea se reporta en mayores de cinco años haciendo un total de 27 casos.

5.-Grupo Scout Sancalixto realizo la primera etapa de la (Fase roja) en la localidad de Mecapaca del departamento de La Paz

Se realizo una capacitación TRO el 11 de octubre en el Distrito Scout Comunal conjunta con los dirigentes del grupo sobre los conceptos básicos de diarrea, deshidratación, el ABC de la diarrea, preparación correcta del SRO etc.

Se realizo la entrega de 100 Sueros de rehidratación oral para el trabajo de campo en las localidades adoptadas por el grupo.

Se visito 68 familias donde se hizo la charla y visita, no se reporto ningún casos de diarrea se entrego 85 SRO.

6.- Se realiza la capacitación TRO al Grupo Scout Impessa el 11 de Noviembre en el distrito Scout Comunal conjunta con los dirigentes del grupo donde se hizo la charla sobre conceptos básicos de diarrea, deshidratación, el ABC de la diarrea, preparación correcta del SRO etc.

Se tuvo una participación de de 35 beneficiarios entre Lobatos, exploradores, pioneros, Robers.

El grupo scout impessa se compromete para la gestión 2015 en realizar la primera etapa (fase roja)

7.- El grupo Scout Boliviano Israelita realizo la primera etapa (fase roja) en el municipio de escoma provincia Camacho del departamento de La Paz

Se realizo una capacitación TRO el 6 de septiembre en el Distrito Scout Comunal por el Dr. Deny Salazar para pioneros y rovers donde se hizo la charla sobre conceptos básicos de diarrea, deshidratación, el ABC de la diarrea, preparación correcta del SRO etc.

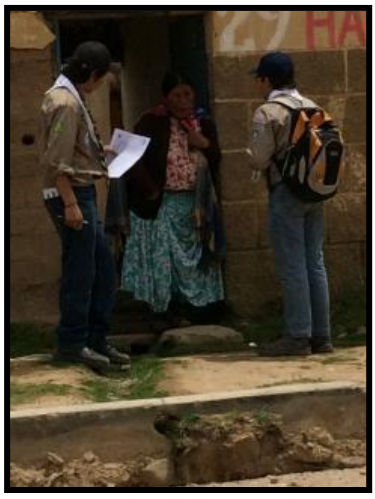
De igual forma se hizo la capacitación a la Manada por Nicolai Lopez, Jesica Oliden, Miguel Llanovarced, Pablo Mariscal donde se hablo sobre lavado de manos, alimentos, sobre las diarreas preparación del SRO.

Se realizo una tercera capacitación a las tropas ANI-JAI Tropa ESH por el Dr. Gabriel Gutierrez todo referente a la TRO.

Se realizo la entrega de 400 Sueros de rehidratación oral para el trabajo de campo en las localidades adoptadas por el grupo.

Se visito 512 familias donde se hizo la charla y visita, no se reporto ningún casos de diarrea se entrego 397 SRO.

Se realizo la actividad de forestación en la escuela de Querajata a 5 kilómetros de Escoma



El grupo Scout Boliviano israelita realizo la tercera etapa (fase rojo-amarillo –verde) en la comunidad de Kusijata municipio de Copacabana del departamento de La Paz

Kusijata no cuenta con servicios de conexión de alcantarillado dónde sacan el agua de una vertiente que queda a un kilometro de la comunidad esta vertiente se ha secado lo cual no llega la cantidad de agua que necesita la comunidad tiene una provisión de 250 litro de agua por día, los cuales deben ser distribuidos a las 80 familias, es decir que actualmente cada familia debe sobrevivir con menos de 4 litros de agua que se emplean para el aseo personal, cocinar, beber etc.

La tropa Ani – Jai realiza este proyecto donde consiste en financiar las tuberías que hagan posible la llegada de agua desde la vertiente hasta el tanque que la distribuye. Y contribuir con mano de obra, ayudando a la comunidad a construir una toma de fondo

El trabajo se empezó desde la gestión 2009 con rovers y el equipo de la comunidad en la cual se identifico el programa, se hizo un plan de contingencia, y se llevo a trabajar a rovers para el escarbado del camino. Años después se consiguió el dinero de parte de la señora Anette Stratker desde Alemania en el cual se invirtió en compra de tubería cemento material como palas picotas y barrenos.
Los exploradores de la tercera fase en la gestión del 2013 avanzo en el cavado con unos 50 metros en el mes de octubre en la fecha del 3, 4 y 5 de octubre con la ayuda de los exploradores de la misma fase, se termino de cavar con otros 50 metros de los 500 de lo que se preveía mientras que el resto ayudo la comunidad en donde se llegó a poner todas las tuberías compradas con el dinero donado de Anette Straker y el apoyo de Martin Stratker.

Los resultados la calidad de vida de la población aumentara en una medida inigualable ya que se han realizado aforos del caudal de la vertiente, determinando que su producción es de 0,1 litros/seg, lo que daría 360 litros por hora y 8640 litros/ día (8640 litros/día / 400 habitantes = 21.6 litros por persona por día).

Felicitar al Grupo Boliviano Israelita por la labor realizada en Kusijata de ayudar a esta comunidad en tener el alcantarillado.

El Grupo Scout Loyola San Ignacio realizo la segunda etapa(fase roja- amarillo) en pacallo, harinillas, chairo y santa ana del municipio de coroico del departamento de La Paz
Se visito 34 familias donde se realizo la visita y charla sobre los temas de diarrea, deshidratación se reporto 40 casos de diarrea en niños menores de cinco años se entrego 200 sueros de rehidratación Oral.

El Grupo Scout Naval realizo la tercera etapa (fase rojo-amarillo-verde)
En penas que se encuentra en la ciudad de La Paz.

Se visito 50 familias donde se realizo la charla y la visita sobre los temas de diarrea, deshidratación se reporto 10 casos de diarrea se entrego 30 sueros de rehidratación Oral

Grupos que deben informe:

Grupo Scouts Los Robles

PROYECTOS 2015 COMISION DE LA RED DE LA VIDA

Participar en actividades de salud:
Campaña de vacunación:
Ampliar la participación de la rama de exploradores en hacer un stand en cada punto de vacunación que hable sobre La Rabia Humana.

Participar en ferias de salud

Realizar ferias con la rama de lobatos sobre la TRO lavado de manos, etc.

Los grupos scouts puedan añadir nuevos proyectos a la red de la vida.

Realizar el taller TRO.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Grupo Scout Loyola San Ignacio	Grupo Scout Amerinst
Grupo Scout Boliviano Israelita	Grupo Scout Naval Graun
Grupo scout impessa	Grupo Scout Dios y Montaña
Scout San Calixto	Grupo Scout Los Robles
Grupo Scout Lourdes	
Grupo Scout Los Pinos	

2.- INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

I. ANTECEDENTES.

El Distrito Scout La Paz, dentro de sus pilares de fortalecimiento institucional tiene planificado lograr y consolidar la imagen que se tiene como protectores del medio ambiente, para tal efecto es que se ha concentrado trabajar en proyectos de desarrollo que fortalezcan esta imagen además que permitan a los beneficiarios adquirir valores de cuidado y respeto por el medio ambiente.
A partir del año 2009 es que se da mayor importancia a la comisión de medio ambiente desarticulando esta de la comisión de desarrollo y siendo una comisión que abarca no solo el proyecto del Clean Up The World, mas al contrario apoyando a los proyectos relacionados con esta temática.
Para la gestión 2015 se tenía como parte fundamental de la comisión el reforzar la imagen de protectores del medio ambiente y desarrollar proyectos de alto impacto.

II. DESARROLLO

Actividades ejecutadas

1) Mi Madre Tierra mi Futuro

En fecha 31 de julio de 2014 por invitación del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, el DSLP a través de la comisión de medio ambiente ha participado en las “II Jornadas Nacionales de la Niñez y Adolescencia Mi Madre Tierra Mi Futuro”, con la finalidad de establecer lineamientos sobre el cuidado del medio ambiente desde una perspectiva de los niños y jóvenes.

El taller se llevó adelante en Instalaciones de la Cancillería y contó con la participación de 53 scouts de diferentes grupos entre ellos:

- Grupo Scout Amerinst 301
- Grupo Scout Israelita.
- Grupo Scout Robles.
- Grupo Scout San Ignacio
- Grupo Scout San Calixto.
- Grupo Scout Naval.

Culminadas las charlas y la capacitación los niños y jóvenes scouts procedieron a proponer lineamientos para el cuidado del medio ambiente mismo que fueron entregados a personeros del Ministerio. Producto de estas jornadas, surgió una resolución que fue entregado al Presidente del Estado.

2) Clean Up TheWorld 2013 (ANEXO 1)

El Clean Up The World se llevó a cabo en fecha 27 de septiembre de 2014, la actividad central fue la forestación de 2000 plantines de Kiswara en Alpacoma perteneciente al Municipio de Achocalla. El trabajo fue en coordinación con la Secretaria de la Madre Tierra dependiente de la Gobernación de La Paz, quienes apoyaron con la logística del evento.

El evento fue realzado con la participación del Gobernados del Departamento Dr. Cesar Cocarico, quien realizó el primer trasplante, se tuvo una cobertura importante de medios quienes reconocieron la labor de los scouts por el medio ambiente.
Para la organización de la actividad se cumplió con el siguiente cronograma:

ACTIVIDAD	**FECHA**	**PARTICIPANTES**	**RESPONSABLE**
Lanzamiento Clean 2014 - Capacitación: Forestación. (DSLP)	Miércoles 10 de septiembre. Horas 19:00	Dirigentes de Exploradores, Pioneros y Rovers (obligatorio)	Gobernación-DSLP
Reunión Autoridades Alpacoma	Jueves 11 de septiembre. Horas 9:00	Comisión de medio ambiente DSLP	Comisión de medio ambiente DSLP
Difusion del Clean 2014 y primera replicación	Sábado 13 y domingo 14 de septiembre en los diferentes grupos.	Dirigentes de unidades y beneficiarios	Responsables de Grupo
Capacitación parte 2 *in situ*	Sábado 20 de septiembre. Horas 8:00	Dirigentes de unidades	Comisión de medio ambiente DSLP
Difusion del Clean 2014 y segunda replicación	Sábado 20 y domingo 21 de septiembre en los diferentes grupos.	Dirigentes de unidades y beneficiarios	Responsables de Grupo
Traslado de plantines	Miércoles 24 – viernes 26 de septiembre	Gobernación	Gobernación
CLEAN 2014	Sabado 27 de septiembre. Horas 8:00 parada bus puma Katari InkaLLojeta	Comisión de medio ambiente DSLP	Comisión de medio ambiente DSLP

En la actividad del clean up se tuvo la participación del siguiente grupo:

GRUPO SCOUT	**Nº PARTICIPANTES**
San Calixto	22
Robles	18
San Ignacio	14
Israelita	1
Naval	28
Impeesa	25
pinos	53
Amerinst 301	45
Consejo DSLP	2
GRUPO SCOUT NAVAL CRUX UENHP	41
Israelita Escoma	56

TOTAL	305

Cabe señalar que el Grupo Scout Israelita ha participado en presentación del DSLP en una forestación en la localidad de Escoma también esa actividad fue realizada en coordinación con la Gobernación del Departamento.

La Actividad fue bien evaluada por los participantes, al final de la actividad se logró plantar alrededor de 1300 plantines, el sobrante fue entregado a la junta de vecinos para que ellos puedan realizar una forestación complementaria.

3) Campaña de Reciclaje (ANEXO 2)

En coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz se ha llevado adelante la campaña de reciclaje, mismo que consistía en la recolección de plásticos y papales para la transformación de plastimadera, una material utilizado para la confección de mobiliario escolar.
El apoyo de los scouts fue principalmente de capacitación y acopio de material reciclable, cada domingo cada grupo de acuerdo a sus posibilidades se hacía presente en cada uno de los puntos verdes, previa confirmación y coordinación con personeros de VAM. De la actividad participaron los siguientes grupos:

- Grupo Scout San Calixto
- Grupo Scout Alemán Ave María
- Grupo Scout Amerinst 301
- Grupo Scout Los Pinos.
- Grupo Scout Robles.
- Grupo Scout Naval
- Grupo Scout San Ignacio
- Grupo Scout Israelita.

Cabe mencionar que el grupo mas constante y que merece un reconocimiento por parte del DSLP es el Grupo Scout San Calixto que participó en casi toda la campaña, siendo el mayor representante del DSLP en la actividad.
La actividad comenzó el domingo 10 de agosto y culminó el domingo 28 de diciembre, habiendo apoyado en un 70% de los domingos.

III. ASPECTO ECONOMICO

La actividad del Clean Up The World es la única actividad que tuvo ingresos económicos a continuación se detalla el informe económico:

INGRESOS			
GRUPO	**Nº PARTICIPANTES**	**COSTO x PERSONA**	**TOTAL EN Bs.**
San Calixto	22	10	220
Robles	18	10	180
San Ignacio	14	10	140
Israelita	1	10	10
Naval	28	10	280
Impesa	25	10	250
pinos	53	10	530
Amerinst 301	45	10	450
Consejo DSLP	2	10	20
GRUPO SCOUT NAVAL CRUX UENHP	41	7	287
Israelita Escoma	56	7	392
TOTAL	305	**TOTAL**	2759
EGRESOS			
ITEM	**CANTIDAD**	**COSTO UNITARIO**	**TOTAL**

Insignias	350	5	1750
Certificados	320	1,5	480
Impresiones	320	1	320
Gastos Administrativos	150	1	150
TOTAL			2700

SALDO	
Ingresos	2759
Egresos	2700
TOTAL	59

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

- La comisión de medio ambiente cumplió con los objetivos trazadas a inicios de la gestión, especialmente por la realización del Clean Up TheWorld 2014, este aspecto se vio reflejado por la satisfacción de los grupos..
- Se logró consolidar contactos con diferentes instituciones para fortalecer los proyectos en las áreas de medio ambiente a ser ejecutados durante la gestión 2015.
- Se recomienda para la gestión 2015 se pueda acoplar más gentes a la comisión para poder realizar una actividad central con gran impacto donde los beneficiarios tengan la experiencia de aprendizaje evocado al cuidado del medio ambiente.
- Se recomienda que los grupos que quieran ejecutar algún proyecto relacionado con medio ambiente de aviso a la comisión para poder coadyuvar en su planificación y en caso que se posible en su ejecución, y de esta manera tener un registro de todas las actividades relacionadas ejecutas en el DSLP.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Grupo Scout San calixto	Grupo Scout Impessa
Grupo Scout Los Robles	Grupo Scout Naval.
Grupos Scout San Ignacio	
Grupo Scout amerinst 301	
Grupo Scout Boliviano Israelita	
Grupo Scout Los Pinos.	

3.- INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

Remito a su conocimiento y consideración el presente informe:
ANTECENDENTES.-

La comisión del “Proyecto para a Capacitación y Difusión Scout, basados en la Declaración Mundial de Derechos Humanos del (niño, niña, adolescente - NNA) ha trabajado en la redacción del proyecto y los convenios con distintas organizaciones, para la realización y ejecución del mismo.

Tiene como objetivo *Informar, Capacitar, Difundir y Promover Prácticas sobre los derechos de los NNA´s a comunidades escolares del departamento de La Paz a través del uso de herramientas pedagógicas scout,* dentro de la comunidad scout y posteriormente con la comunidad civil, comenzar con 4 derechos los cuales también se están trabajando en Alemania en la Diócesis de Hildesheim. Durante el último año se amplió el proyecto y ahora trabajamos en todos los derechos del niño, niña y adolescente.

La gestión 2010 con la acción anual “Tenemos derechos”, el distrito Scout La Paz, comenzó el proyecto, trabajando en la difusión e información de los mismos, con los dirigentes y beneficiarios, con el objetivo de sensibilizar a la población scout y la población no scout el ejercer de sus derechos día a día. Realizando módulos informativos y de formación de dirigentes y Rovers. Como actividad para los beneficiarios se realizo el campamento de mitad de año “Tenemos Derechos” donde cada dirigente de rama focalizo el programa en la sensibilización sobre los Derechos del NNA para la población Scout.

Durante el primer semestre del año 2010, se invitaron a distintas Instituciones que trabajan en el desarrollo de la niñez para que puedan capacitar a los dirigentes del DSLP en 6 Módulos de Capacitación basados en la Declaración Mundial de los Derechos NNA. Fue muy importante difundir la información y capacitar a los dirigentes del Distrito sobre los Derechos ya que si bien el conocimiento sobre la Declaración Mundial de los Derechos NNA era básico, se profundizo mucho en el tema de la poca difusión y como las personas adultas no ayudan a que los niños ejerzan sus Derechos especialmente en Bolivia.

Se cuenta con un equipo de trabajo de 20 personas, llamados “Los defensores de los derechos”. Con los cuales aún no se tuvo una reunión, ya que aún faltan detalles para la presentación final del documento del proyecto.

En el mes de Julio de 2010, se realizó el campamento “Tenemos derechos” donde participaron las 3 ramas (lobatos, exploradores y pioneros) del Distrito Scout La Paz, realizando actividades enfocadas a los derechos y de acuerdo a la progresión personal. Se realizaron los diseños de cartillas, con actividades basadas en los Derechos NNA, las cuales serán utilizadas en campamentos.

En la gestión 2011, se hizo la entrega de las pañoletas e insignias a quienes han participado de los módulos y llamados defensores de los derechos, que trabajaron y trabajan en esta gestión en el proyecto.

También se entregó los papeles correspondientes a la Asociación de Scouts de Bolivia, iinventarios actualizados de bienes del distrito, formulario de datos de cuenta bancaria, cronograma de gastos desglosado y el acuerdo transaccional con reconocimiento de firmas

Durante la gestión 2012 se han cumplido varios de los objetivos propuestos en el proyecto con las distintas actividades realizadas en esta gestión:
En esta gestión se realizaron las primeras reuniones con Unicef, Nuevo sol y Sol, Pia y Manu, para promover una red de trabajo en los grupos, instituciones patrocinadoras, etc. Estableciendo una red de apoyo de instituciones como UNICEF, Sol pia y manu y Nuevo sol.

Fuimos parte de la firma por la cruzada, del Buen Trato, impulsada por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (Unicef), la Asociación de Voluntarios Juntos por la Niñez Sol, Pía y Manu, los Scouts de Bolivia, y la adhesión de la Red Parlamentaria por la Niñez y Adolescencia, participando de la actividad en aplicación de la Ley 214, que declara a 2012 como Año de la No Violencia Contra la Niñez y Adolescencia.

Se realizaron los módulos y las capacitaciones a cargo de UNICEF y Sol, Pia y Manu y un nuevo sol, en la difusión y sensibilización sobre la temática de los derechos de NNA a los dirigentes Scouts y Scouts de Ramas mayores del Distrito Scout La Paz. Posterior a las capacitaciones se entregó material para a los grupos, de los cuales solo 6 han cumplido con el trabajo realizado.

Los 6 grupos entregaron los libros de la cruzada del buen trato, los cuales fueron entregados a Unicef.

La firma y el trabajo con Unicef, no solo se logró para el Distrito Scout La Paz, sino también para dos distritos (Distrito Cochabamba y Distrito Santa Cruz), apoyando en el trabajo de la acción anual.

En la gestión 2013 el trabajo no fue de manera activa, ya que trabajamos junto con las organizaciones en la entrega de resultados, informes de los grupos y el lanzamiento del boletín que se lanzó a nivel nacional y también internacional de UNICEF.

DESARROLLO

Las actividades realizadas en la gestión:

Fecha	Actividad	Obs
ABRIL		
	• En el mes de Abril se tuvo la reunión con todos los encargados de la acción anual Tenemos Derechos, en la cual se informó que el proyecto y la acción anual ha finalizado este año. • Se definió que el proyecto había concluido pero que se debería de continuar con el trabajo y renovar ideas, material u otros temas, como insignia TENEMOS DERECHOS para continuar el trabajo con los beneficiarios, dirigentes y población en general.	
De Enero a Agosto		
	• El proyecto concluyo se podría decir que con éxito. • Por otro lado mi persona como responsable y cumpliendo con el compromiso con la acción anual, apoyamos en el trabajo, planificación, ejecución del buscan, apoyando a los dirigentes y rovers.	

CONCLUSIONES

A partir del 2010 el proyecto fue ejecutado de manera éxitos, primeramente siempre formando e informando a los dirigentes sobre el proyecto y capacitándolos para el trabajo en los Derechos del NNA, se realizaron campamentos y encuentros para nuestros beneficiarios.

Gracias al equipo de trabajo, a todos los dirigentes que apoyaron en este proyecto, se pudo lograr y cumplir los objetivos óptimamente, a pesar de algunos problemas que se presentaron en el camino. Se intentó que todos los grupos puedan beneficiarse y participar del mismo, lamentablemente no todos los grupos mostraron su interés o no pudieron participar del mismo.

El proyecto nos abrió muchas puertas con diferentes instituciones, que nos apoyaron con material, capacitaciones, apoyo en diferentes actividades y oportunidades de voluntariado en las actividades que realizaron en su momento como instituciones. Y no solo beneficiando al Distrito Scout La Paz, sino también a otros distritos como Santa Cruz y en su momento al distrito Cochabamba.

Esperamos que el trabajo realizado y lo que el proyecto deja al Distritos Scout La Paz sea una base para futuros proyectos y se cuiden los equipos, el material y que los grupos puedan aprovechar muy bien las mochilas y el material que se les proporciono que pueden enriquecer a sus programas, ayudar en la formación de los dirigentes y en especial de los beneficiarios.

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

En la última reunión llevada a cabo el presente año, se definió el equipo de trabajo, para el encuentro del año 2014.

1) Responsable del Encuentro: Alejandra Medrano
2) Responsable de programa: Gustavo Terceros
3) Responsable de Vida en Familias: Vangelis Jove
4) Responsable de administración Diego Salas
5) Responsable de turismo: Andrea Saavedra

Asimismo se definieron las personas que serán responsables del proyecto en la gestión 2014 los cuales son:

1) Responsable del Proyecto – Álvaro Saavedra
2) Responsable de Programa – Jorge Moscoso
3) Responsable de Financiamiento – Alejandra Ortuño
4) Responsable de Administración – Diego Salas
5) Promoción y Difusión – Humberto Palenque

ACTIVIDADES REALZIADAS.

INFORME DE ACTIVIDADES Y RESPONSABILIDADES DEL EQUIPO BUSCAMP 2014
PROYECTO: DESCUBRE TUS FORTALEZAS – FINDE DEINE STARKE

Para los fines que corresponda, a continuación las principales consideraciones sobre cada uno de los tipos de participación existentes para las etapas de planificación y ejecución de la Acción Buscamp 2014 dentro del Proyecto "Descubre Tus Fortalezas".
Cabe destacar que todo lo descrito a continuación, fue oportunamente comunicado a los participantes durante la reunión de coordinación efectuada en instalaciones del Distrito Scout La Paz con la participación de la Delegación de Hildesheim en fecha 22 de julio de 2014.

1. Conformación de Equipo Buscamp

El equipo Buscamp 2014 estuvo conformado de la siguiente manera:

- Roversy Dirigentes a Cargo de cada Parada
- Rovers y Dirigentes como equipo Base para desarrollo de proyecto en cada Parada
- Scouts de la Diócesis de Hildesheim
- Equipo de Dirección

2. Descripción de Funciones del Equipo Buscamp

A continuación la descripción de funciones clasificadas en participantes eventuales (una parada específica) y participantes permanentes.
Participación en la totalidad de paradas del Buscamp

- Rovers y Dirigentes del Equipo Base, durante la fase de planificación apoyando al grupo de adquisiciones. Respecto a la fase de ejecución, distribuidos para conformar los equipos de programa, logística y servicio en todas las paradas del Buscamp tomando en cuenta aptitudes como: facilidad de comunicación (idioma), dirección de actividades con niños y liderazgo de equipos de trabajo, todo esto con el objetivo de hacer cumplir el programa establecido entre los responsables de la parada y el Equipo de Dirección.

- Scouts de la Diócesis de Hildesheim, apoyo en actividades definidas según programa de cada parada, documentación fotográfica del evento.

- Equipo de Dirección, dividido en 4 equipos coordinados por el responsable del Proyecto según el siguiente detalle:

Programa, a cargo de definir actividades correspondientes a las 4 temáticas seleccionadas por cada ruta sobre la base de programa propuesto por cada clan. Responsable de generar requerimientos de material necesario para cada una de las actividades establecidas.

Financiamiento, a cargo de encontrar fuentes de financiamiento e instituciones con intereses comunes que permitan proveer materiales necesarios para la ejecución de las tres paradas del Buscamp.

Administración, a cargo de estructurar el presupuesto y velar por su estricto cumplimiento durante el desarrollo del Buscamp, encargado además de compras y aprobación de gastos por imprevistos.

Difusión y Media, a cargo de elaborar la imagen gráfica del Proyecto, además de generar material de promoción y apoyo de las temáticas de trabajo definidas en el Buscamp. Responsables de la comunicación y difusión general de actividades para el Distrito Scout La Paz durante el desarrollo del Proyecto.

El organigrama con las correspondientes asignaciones de personas se encuentra en Anexo.

Participantes en una Parada:

- Dirigentes a cargo de Cada Parada, nexo natural entre el equipo de Dirección Buscamp y el Clan de Rovers a su cargo, con el objetivo de dar cumplimiento al cronograma de acciones, aplicación de temáticas generales y seguimiento al control de gastos de acuerdo a presupuesto, aspectos en su totalidad establecidos previamente por el Equipo de Dirección Buscamp.

- Rovers a Cargo de Cada Parada, en la fase de planificación, encargados de efectuar el análisis, diagnóstico y propuesta de localidades a considerar dentro delaruta Buscamp 2014. Una vez seleccionadas las localidades y el programa a desarrollar por parada, responsables también de aspectos logísticos yde servicios básicos según los requerimientos y definiciones del Equipo de Dirección. Durante la ejecución, distribuidos en equipos según programa establecido.

- Rovers y Dirigentes de Apoyo en las Paradas, distribuidos según la necesidad de cada uno de los equipos para apoyar en actividades predefinidas.

3. Resumen de Participación por Grupos (sin contar equipo de Dirección ni Scouts Hildesheim)

Participación en la totalidad de paradas del Buscamp

- Rovers y Dirigentes del Equipo Base: Los Pinos (6), San Ignacio (1), Boliviano Israelita (2).

Participantes en una Parada:

- Dirigentes a cargo de Cada Parada: Irupana (Boliviano Israelita - 0), Huajchilla (Amerinst y San Ignacio - 3), Peñas (Naval – 0)

- Rovers a Cargo de Cada Parada: Según registros y nómina de responsables por Grupo, Irupana (Boliviano Israelita - 8), Huajchilla (Amerinst y San Ignacio - 8), Peñas (Naval – 5)

- Rovers y Dirigentes de Apoyo en las Paradas, Dios y Montaña, Los Pinos, Amerinst, San Ignacio.

Conclusiones

El Equipo Buscamp estaba compuesto por diversos tipos de participantes, definidos por criterios como: Procedencia (Alemania o Bolivia), edad (Rovers o Dirigentes) y por su nivel de participación del Proyecto “Descubre tus Fortalezas” (Parada única o todas las paradas)

Las paradas de Irupana y Peñas fueron lideradas por un Grupo cada una (Boliviano Israelita y Naval, respectivamente), mientras que para Huajchilla se pudo integrar a dos grupos como organizadores (Amerinst y San Ignacio)

Sin la participación del Equipo Base, conformado por Rovers y Dirigentes que participaron de la totalidad de paradas, no se hubiera podido alcanzar los objetivos establecidos dada la cantidad de niños y jóvenes con los que se trabajó en las localidades de Irupana,Huachilla y Peñas. Es

necesario destacar que, si bien los clanes organizadores de las paradas conformaron equipos de trabajo por grupos, estos no eran muy numerosos y al contar con el Equipo Base, prácticamente se duplicaba la cantidad de scouts del Distrito La Paz para eldesarrollo del programa por parada.
Según lo expuesto se puede afirmar que existen 5 grupos con participación representativa durante el Buscamp:

- 4 Grupos, por su valioso trabajo en el proceso de selección y establecimiento de localidades para cada una de las tres paradas: Irupana (Boliviano Israelita), Huajchilla (Amerinst-San Ignacio) y Peñas (Naval)

- 1 Grupo, por el compromiso de participación durante la totalidad del Proyecto siendo el equipo base que ejecutaba el programa establecido por los clanes responsables(Los Pinos)

Recomendaciones

- Como el proyecto tiene una duración establecida de 5 años, es importante tomar en cuenta la participación de cada uno de los dirigentes y rovers de la primera Acción (Buscamp) con el fin de dar continuidad al trabajo.

- Se recomienda buscar inclusión de otros Grupos Scouts del Distrito que no hayan participado de la Acción Buscamp 2014, buscando que a futuro se incremente la cantidad de personas en el equipo de trabajo con scouts de otros grupos, los cuales aporten con nuevas ideas y fortalezcan los lazos de Amistad con Hildesheim.

Se sugiere seguir trabajando con Rovers, debido a que se ha observado bastante compromiso en ellos, respondiendo a los objetivos que se establecieron y las necesidades propias de una acción de la magnitud del Buscamp 2014. En este sentido, nos permitirá contar con gente joven que forme nuevos lazos de amistad con otros jóvenes de la Diócesis de Hildesheim.

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – MEXICO

En la actualidad solo se cuenta como contactos via internet, debido a que no se pudieron generar nuevamente los viajes de intercambio.

6.- INFORME LUZ DE LA PAZ DE BELEN

De acuerdo a lo determinado en las Jornadas Nacionales de Planificación se organizó la actividad denominada Luz de la Paz de Belen, se realizó el día sábado 21 de diciembre de 2014, a hrs. 19:00 en la Iglesia Nuestra Señora del Carmen, contándose con la participación de varios grupos Scout y de la ciudadanía en general quienes disfrutaron mucho de la actividad

7.- Comisión de Cominicación.

Antecedentes
En la Asamblea electiva realizada en el mes de enero de 2013 se determinó que se contaría con un responsable de comunicación para afrontar las actividades de preservación del Distrito Scout y la promoción del escultismo a nivel distrital de manera que se posicione con el mensaje esperado en la sociedad.

Objetivo
Difundir la imagen del movimiento scout de manera que sus públicos estratégicos la reconozcan desde sus valores.

Actividades
- Desarrollo de una Estrategia Comunicacional de Promoción Externa de las actividades del Distrito.
- Desarrollo de una Estrategia Comunicacional de Promoción Interna de las actividades del Distrito.
- Apoyo en la difusión de Actividades Distritales
- Gestión de Comunicación Externa para la sensibilidad de la Población con la misión y visión del movimiento Scout.
- Gestión de apoyo de actores sociales con sensibilidad al escultismo.
- Planificación de medios frente a Crisis.
- Preparación de voceros y asesoría de imagen.
- Preparación de eventos
- Compilación de Biblioteca de Medios

Resultados
Para alcanzar estos resultados se trabajó con un equipo compuesto por:
Nikolay Lopez
Ishwara De la Riva
Susana Tejada
Christian Oporto
Los resultados fueron los siguientes:
- Difusión de menaje para lograr el apoyo social para la firma de comodato con el municipio paceño.
- Desarrollo de Afiches para todos los eventos de formación.
- Desarrollo de Banners de Facebook mensuales para la promoción de la página del distrito.
- Diseño de insignias, banners para facebook, banners para evento, afiches, invitaciones para distintos eventos realizados por las ramas.
- Recursos audiovisuales del distrito en una base de datos.
- Realización de al menos 3 actividades de Protocolo organizadas

Recomendaciones
- Se sugiere que el cargo de Comisionado de Comunicación sea un cargo no eventual sino permanente debido a la necesidad de relacionar el trabajo que hace la institución con la población.
- Se sugiere también que se continúe con la negociación con Bolivia Tv para ograr un espacio y apoyo en la producción para un programa scouts que podría emitirse a nivel nacional.
- Se sugiere contar en el equipo con responsables de preparación de videos de las actividades y camarógrafos para cada evento.

8.- Actividades de medio ambiente.

Junto al Gobierno Autónomo Municipal de la paz, se realizó la campaña de reciclaje de residuos, como papel, cartón, plásticos, orientados a la construcción de mobiliario escolar para los Unidades Educativas.

Clean Up 2014

Firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional Gobierno Autónomo Departamental, orientada a trabajar en

proyectos de medio ambiente, proyectos en el área de salud, y de formación de líderes.

Foro de Jóvenes de Departamento de La Paz.

Foro Madre Tierra Cancillería

Trabajo e ayuda a los damnificados del Departamento de La Paz

Entrega de Condecoración Pedro Domingo Murillo en Grado Honor Civico.

Entrega de Reconocimiento a la labor educativa Cámara de Diputados del Estado Plurinacional, Comisión de Educación.

.

INFORME DISTRITAL
GESTION 2014
DISTRITO SCOUT "CHUQUISACA"

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2014

METAS	GESTION 2013	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA		3%		
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2014

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Alfonso Dávila Rivera
COORDINADOR DE PROGRAMA	Carlos A. Velasco Guzmán
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Fes Frías
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Fabricio Velasco
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Ingrid Abuwad
COMISIONADO RAMA ROVERS	Ricardo Rendón
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Juan Pablo Arrollo
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Carlos A. Velasco Guzmán
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Ximena Vedia
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Ricardo Rendón
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Sebastián López Aliaga
COMISIONADO JOTA - JOTI	Ervin Torres

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	Junin	*1*	1	*2*	2	*1*	1	*1*	*1*	***5***	**5**	100
2	Sagrado Corazón	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100
3	Don Bosco	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100
4	Alemán	*2*	2	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***4***	**4**	100
5	Apache	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***3***	**3**	100
6	Hemdail	*1*	0	*1*	0	*1*	0	*0*	*0*	***3***	**0**	0
7	Pestalozzi	*1*	0	*0*	0	*0*	0	*0*	*0*	***1***	**0**	0
8	Baden Powell	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***3***	**3**	100
9	Cosmopolita	*1*	1	*1*	1	*0*	0	*0*	*0*	***2***	**2**	100
10												
11												
12												
TOTALES		***10***	***8***	***9***	***8***	***7***	***6***	***3***	***3***	***29***	***25***	**86.2**

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Gran Juego RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 110 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 4 Hrs

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Sagrado Corazon	22
Don Bosco	25
Aleman	12
Apache	23
Hemdail	8
Baden Powell	11
Cosmopolita	9

ACTIVIDAD: CADIPAS RAMA (S): EXPLORADORES

TOTAL DE PARTICIPANTES: 102 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Sagrado Corazon	18
Don Bosco	20
Aleman	12
Apache	18
Hemdail	15
Baden Powell	12
Cosmopolita	7

ACTIVIDAD: CADIPIO RAMA (S): PIONEROS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 75 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Junin	8
Sagrado Corazon	12
Don Bosco	14
Aleman	7
Apache	13
Hemdail	14
Baden Powell	6

ACTIVIDAD: EXPLOTALENTOS RAMA (S): EXPLORADORES

TOTAL DE PARTICIPANTES: 78 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Junin	8
Sagrado Corazon	20
Don Bosco	0
Aleman	12
Apache	22
Hemdail	0
Baden Powell	6
Cosmopolita	10

3. INFORME “JOTA - JOTI”

Los Grupos eligieron un café internet o una casa para poder hacer el Joti durante la tarde asigna y el comisionado visito lugar por lugar valorando la actividad como productiva para los scouts de los diferentes grupos.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
		Junin	17
		Sagrado Corazón	24
		Don Bosco	26
		Alemán	12
		Apache	32
		Hemdaill	0
		Baden Powell	16
		Cosmopolita	13

4. RECURSOS HUMANOS

2. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Batería de módulos	22	Carlos Velasco
Curso Básico	15	Carlos Velasco
Curso de asesores	18	Carlos Velasco
Yo puedo	15	Melanie Boulller

3. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

4. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Dentro la gestión Institucional del Distrito Chuquisaca fue la posibilidad de poder obtener un avance dentro de lo q fue el proyecto del Campo escuela Cachimayo con las instituciones gubernamentales (Gobernación, INRA) Además de poder ya contar con un gran apoyo de una entidad privada como es FANCESA dentro lo q es el proyecto de reforestación del campo escuela.

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

Junin	Presento
Sagrado Corazón	Presento
Don Bosco	Presento
Alemán	Presento
Apache	Presento
Heindaill	Presento
Baden Powell	Presento
Cosmopolita	Presento

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
FANCESA	PROYECTO DE REFORESTACION CACHIMAYO

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2013:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Cosmopolita	Colegio Montessori

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

La TRO se realizo en una feria dentro de la ciudad de Sucre específicamente en el Parque Bolívar para ayudar a la captacion de participantes de la sociedad en general por lo cual participaron todos los grupos del ditrito con diferentes temas referidos a la actividad como ser Tratamientode la diarrea, el suero de la vida, etc.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junin	20
Sagrado Corazón	16
Don Bosco	4
Alemán	12
Apache	15
Heimdall	14
B.P.	13
Cosmopolita	10

2. INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

En la actividad de A Limpiar el Mundo fue dado un modulo en primera instancia en el colegio Sagrado Corazón dentro de la temática un MUNDO con MAS ARBOLES un MUNDO SANO
Su segundo paso fue una pequeña plantación en el campo escuela de cachimayo.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junin	16	
Sagrado Corazón	15	
Don Bosco	4	
Alemán	8	
Apache	18	
Heimdall	11	
B.P.	6	
Cosmopolita	9	

3. INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

El proyecto distrital fue la de la REFORESTACION DEL CAMPO ESCUELA CACHIMAYO dentro de esta temática fue el primer paso, El de conseguir la aprobación de la comunidad, segundo hacer un compromiso con la fabrica de cemento FANCESA para su colaboración con los materiales principales de este proyecto como ser los cayapos, el alambre y por ultimo los 500 platines para su plantación, después de incurrir en estos paso se procedió a tomar el proyecto en tres faces q fueron 1: Plantación de los 135 Cayapos en el entorno del bosquecillo 2: El alambrado de todo el perímetro. 3: La plantación por parte de todas las unidades y grupos del Distrito Chuqisaca.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Junin	16
Sagrado Corazón	15
Don Bosco	4
Alemán	8
Apache	18
Heimdall	11
B.P.	6
Cosmopolita	9

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se tubo la visita de la delegación de Alemania a sucre para proponer una nueva amistadad entre el distrito y scouts de Alemania por lo cual se dio varias actividades entre ellas estuvieron:
La visita a los museos principales de la capital, visita a la empresa ELAPAS por su interés en el sistema hídrico de Sucre, Visita a Cachimayo al campo escuela por ser este un futuro proyecto hídrico para el departamento de Chuquisaca.
Al terminar su visita tuvimos una reunión de informativa para poder dar mayores luces sobre la posibilidad de realizar una amistad con Alemania para cual se tomaron varios antecedentes del distrito y su compromiso de trabajo para una futura amista.

5. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

7. INFORME ECONOMICO

8. MEMORIA GRAFICA

INFORME DISTRITAL
GESTION 2014
DISTRITO SCOUT "ORURO"

4. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2014

METAS	GESTION 2013	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	693	713	633	0%
TASA DE PENETRACION	6.4			
INDICE DE ROTACION	42%	40%		
INDICE A. PROGRAMA	7.2			
INDICE DE DESEMPEÑO	7.51			

5. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2014

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Mijail Gabriel Zambrana Lira
COORDINADOR DE PROGRAMA	Rodrigo Valdez Bahos
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Gonzalo Olmedo Velásquez
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Adrián Juvenal Bernal
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Ana Luisa Aliaga Torrico
COMISIONADO RAMA ROVERS	Gastón Aramayo Vaca Cortez
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Nathaly Zubieta Flores
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Nathaly Zubieta Flores
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Nathaly Zubieta Flores
COMISIONADO JOTA – JOTI	

6. PROGRAMA

9. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	San Francisco	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
2	Viking´s	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**0**	0 %
3	Camacho	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*0*	*0*	***3***	**3**	100 %
4	Dragones	*2*	2	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***5***	**5**	100 %
5	Cap. Ustariz	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100 %
6	Anglo Americano	*1*	1	*1*	1	*0*	0	*0*	*0*	***2***	**2**	100%
7	Mcal. Braun Alemán	*1*	1	*1*	1	*0*	0	*0*	*0*	***2***	**2**	100 %
TOTALES		***8***	***8***	***7***	***7***	***5***	***5***	***4***	***4***	***24***	***20***	**83.33 %**

10. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Gran Juego del Lobato **RAMA (S):** Lobatos
TOTAL DE PARTICIPANTES: 181 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 2 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	28
Viking's	35
Camacho	28
Dragones Mushu	16
Dragones Spyro	17
Cap. Ustariz	37
Anglo Americano	20

ACTIVIDAD: Acantonamiento Distrital de Manadas A.DI.MAS. 2014 **RAMA (S):** Lobatos
TOTAL DE PARTICIPANTES: 209 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 3 Días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	18
Viking's	35
Camacho	26
Dragones Mushu	17
Dragones Spyro	17
Cap. Ustariz	43
Anglo Americano	19
M. Braum Alemán	34

ACTIVIDAD: Juegos del Hambre **RAMA (S):** Exploradores
TOTAL DE PARTICIPANTES: 120 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	18
Viking`s	23
Camacho	15
Dragones	22
Capitán Ustariz	27
Anglo Americano	15

ACTIVIDAD: 3er Explotalentos **RAMA (S):** Exploradores
TOTAL DE PARTICIPANTES: 122 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	21
Viking`s	16
Camacho	10
Dragones	21
Capitán Ustariz	24
Anglo Americano	6
M. Braum Alemán	24

ACTIVIDAD: OLIMPIO 2014 Primera Fase **RAMA (S):** Pioneros
TOTAL DE PARTICIPANTES: 87 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 4 Fines de Semana, Domingos

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	17
Viking`s	16
Camacho	12
Dragones	12
Capitán Ustariz	30

ACTIVIDAD: OLIMPIO 2014 Segunda Fase **RAMA (S):** Pioneros
TOTAL DE PARTICIPANTES: 87 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 3 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	15
Camacho	9
Dragones	13
Capitán Ustariz	28

ACTIVIDAD: Encuentro Franco Boliviano **RAMA (S):** Rovers
TOTAL DE PARTICIPANTES: 23 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Francisco	6
Viking`s	2
Camacho	4
Dragones	5
Capitán Ustariz	6

ACTIVIDAD: Feria de Proyectos **RAMA (S):** Rovers
TOTAL DE PARTICIPANTES: 4 **DURACION DE LA ACTIVIDAD:** 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Viking`s	1
Capitán Ustariz	3

11.INFORME "JOTA - JOTI"

Todos los grupos participaron del JOTI en diferentes cibercafés dela ciudad. El JOTA no se realizó por que no se cuenta con un radiotransmisor para realizar la actividad

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTI	CANTIDAD
San Francisco	38
Viking´s	41
Camacho	25
Dragones	48
Cap. Ustariz	100
Anglo Americano	23
Mcal. Braun Alemán	33

12. RECURSOS HUMANOS

5. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR	EXPOSITOR
Modulo: Impacto Ambiental en actividades Scouts	20	VARINIA ARAMAYO V.	Mijail Zambrana Lira
Modulo: Practica del Ciclo de Programa	27	VARINIA ARAMAYO V.	Varinia Aramayo V.
Modulo: Código NNA, Responsabilidad Legal del Dirigente	18	VARINIA ARAMAYO V.	Varinia Aramayo V.

Modulo: Soporte Básico de Vida II	19	VARINIA ARAMAYO V.	Dr. Ramiro Escobar
Modulo: Política de RRHH en la ASB	20	GONZALO OLMEDO V.	Mijail Zambrana Lira
Modulo: Plan Personal de Formación	11	GONZALO OLMEDO V.	José Huayhua Pacheco
Modulo: Trabajo en Equipo	18	GONZALO OLMEDO V.	Gonzalo Olmedo Velásquez
Modulo: Proyectos Prioritarios	18	GONZALO OLMEDO V.	Nathaly Zubieta Flores
Modulo: Crecimiento	25	MELANYE BOUYER	Melanie Bouyer
Modulo: Yo Puedo	25	MELANYE BOUYER	Melanie Bouyer

6. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Las acciones de captación se realizaron por grupos

7. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Los Comisionados de Programa, Ramas Lobatos, Exploradores, Pioneros, Rovers y Director Distrital, realizaron visitas a todos los Grupos

13. GESTION INSTITUCIONAL

6. ACCIONES REALIZADAS:

Se realizó contacto y trabajo con instituciones y organizaciones de muestro municipio:
A invitación del G.A.M.O Gobierno Autónomo Municipal de Oruro, se trabajó proyecto A Limpiar el Mundo 2014 en el parque Ecológico
G.A.M.O (D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental) se trabajó proyecto A Limpiar el Mundo. A invitación se participó y ayudo en la Organización de la actividad 60+
G.A.D.O.R Gobierno Autónomo Departamental de Oruro (Medio Ambiente Madre Tierra) apoyo en la Campaña A Limpiar el Mundo 2014
E.M.A.O. (Empresa Municipal de Aseo Oruro) Colaboración Campaña A Limpiar el Mundo 2014
FEDJUVE(Federación de Juntas Vecinales) Trabajo con la Campaña A Limpiar el Mundo 2014
G.A.M.O (Defensa del consumidor) Trabajo con la Campaña A Limpiar el Mundo 2014
KUSKHAN JAKU (Jóvenes con capacidades diferentes): Participación en la actividad de 48 Hrs. de Servicio

7. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

San Francisco
Camacho
Dragones
Cap. Ustariz
Mcal. Braun Alemán

8. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO

9. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCIÓN
Siervos de María
Banco Los Andes Pro Crédit
G.A.D.O.R. (Medio Ambiente Madre Tierra)
G.A.M.O. (D.G.S.A. Dirección de Gestión y Salud Ambiental)
Importadora DISAC
Importadora ALCOA
Representaciones Farmacéuticas SANTA TERESITA
G.A.M.O (Defensa del Consumidor)
G.A.D.O.R. SE.DE.DE.

10.Grupos Scouts Creados en la Gestión 2013:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO

14. <u>ASUNTOS DE DESARROLLO</u>

6. INFORME DE LA TRO

Se realizaron acciones por grupo, Capacitaciones, visitas en algunos casos la primera, en otros la segunda, y en otros se realizaron ferias de la Tro, en la ciudad y en Localidades Rurales.

GRUPOS PARTICIPANTES:

San Francisco
Dragones
Camacho
Cap. Ustariz
Mcal. Braun Alemán

7. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

A invitación y compromiso con el Gobierno Autónomo Municipal de Oruro la Actividad se realizó en el Parque Ecológico como forma de Conservación de uno de los pocos espacios verdes que se tienen en el Municipio

GRUPOS PARTICIPANTES:	CANTIDAD
SAN FRANCISCO	29
VIKINGS	35
CAMACHO	43
DRAGONES	28
CAP USTARIZ	89
ANGLO AMERICANO	24
MB-ALEMAN	30

INFORME " 350 Día de los Cambios Climáticos"

La actividad se realizó en la Plaza Castro y Padilla, cada grupo presento stands y juegos en relación al día de los Cambios Climáticos

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAN FRANCISCO
VIKINGS
CAMACHO
DRAGONES
CAP USTARIZ
ANGLO AMERICANO
MB-ALEMAN

INFORME "La hora del Planeta 60 +"

A invitación del G.A.M.O se participó en la Marcha, encendido de Velas y el apagón de luces en la Avenida Cívica

GRUPOS PARTICIPANTES:

SAN FRANCISCO
VIKINGS
CAMACHO
DRAGONES
CAP USTARIZ
ANGLO AMERICANO
MB-ALEMAN

1. INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

GRUPOS PARTICIPANTES:

2. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Después de la visita a Oruro de los scouts de Alemania se pudo entablar una buena relación con el distrito de Freiburg. En ese sentido a la llegada de Jasmin Bernstein nos informa que la Diócesis de Freiburg esta con la plena intención de firmar la amistad con el distrito Oruro. Es así que el año 2016 llegaran con una delegación de Pioneros para realizar una actividad junto al Distrito Oruro y en esa ocasión poder Firmar la amistad oficialmente.

3. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

15. <u>INFORME ECONOMICO</u>

DETALLE DE INGRESOS DISTRITO SCOUT ORURO 2014
Ingresos por Concepto de Registros y mensualidades

GRUPO	TOTAL DE REGISTRADOS	MONTO A CANCELAR REGISTROS	MONTO A CANCELAR MENSUALIDADES	TOTAL A CANCELAR	MONTO CANCELADO	DIFERENCIA
San Francisco	94	471,12	200	671,12	327,5	**343,62**
Viking´s	101	502,48	200	702,48	496,03	**206,45**
Camacho	69	359,12	200	559,12	605,5	**-46,38**
Dragones	111	547,28	200	747,28	765	**-17,72**
Cap. Ustariz	136	659,28	200	859,28	641,8	**217,48**
Anglo Americano	56	300,88	200	500,88	0	**500,88**
Mcal. Braun Aleman	66	345,68	200	545,68	544	**1,68**
TOTAL	633	2885,84	1400	4585,84	3379,83	**1206,01**

Total Ingresos	3379,83

DETALLE EGRESOS DISTRITO

Gastos Servicios Legales

	Monto Bs.
Intervención Notarial Carta Sr. Boris Aramayo	37
Contrato Renovación Anticrético Oficina Distrital	150
Subtotal Gastos Servicios Legales	**187**

Gastos Oficina Distrital

Gastos Pagos Servicios Básicos	**Monto Bs.**
Pago Gestión 2014 (12 Meses)	840
Servicio de Cerrajería	120
Compra Escoba Oficina Distrital	40
Sub Total Pago de Servicios Básicos	**1000**

Gastos Recuerdos, Reconocimientos, Certificados	**Monto Bs.**
Recuerdo Reconocimiento Diocesis Freiburg	260
Recuerdo Reconocimiento JAMBO 2014	200
Sub total Modulos Gratuitos	**460**

Gastos Arreglos Florales	**Monto Bs.**
Arreglo Floral Condolencias Mario Max García Lerico	40
Arreglo Floral Condolencias Rover Vikig´s	40
Sub total Gastos Arreglos Florales	**80**

Gastos envíos/encomiendas

	Monto Bs.
Envió a la ASB Cochabamba	10
Sub total Gastos Envíos	**10**

Gastos Entrega de Montos Unidades	**Monto Bs.**
Entrega Monto Exploradores	150
Sub total entrega montos unidades	**150**

Gastos de Celebraciones	**Monto Bs.**
Celebración de la Luz de la Paz de Belén	60
Sub total Gastos de Celebraciones	**60**

Gastos para la Visita de la Delegación Alemana

	Monto Bs.
Gastos varios entregados a los grupos	2500
Sub total Gastos de visita	**2500**

TOTAL EGRESOS	Monto Bs.
Gastos Servicios Legales	187
Gastos Oficina Distrital	1000
Gastos Recuerdos, Reconocimientos, Certificados	260
Gastos Arreglos Florales	80
Gastos envíos/encomiendas	10
Gastos Entrega de Montos Unidades	150
Gastos de Celebraciones	60
Gastos para la Visita de la Delegación Alemana	2500
GRAN TOTAL	**4247**

	Monto Bs.
Total Egresos	4247,00

Cuentas por Cobrar

GRUPO	MONTO
San Francisco	343,62
Viking´s	206,45
Camacho	-46,38
Dragones	-17,72
Cap. Ustariz	217,48
Anglo Americano	500,88
Mcal. Braun Alemán	1,68
TOTAL	**1206,01**

16. MEMORIA GRAFICA

ESFARA

INFORME DISTRITAL
GESTION 2014
DISTRITO SCOUT "POTOSI"

7. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2014

METAS	GESTION 2013	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	200			
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

8. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2014

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	JUAN CARLOS MIRANDA HEREDIA
COORDINADOR DE PROGRAMA	MAURICIO BUSTILLOS
COMISIONADO RAMA LOBATOS	CATTY JANKO
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	KREUZA LOPEZ
COMISIONADO RAMA PIONEROS	MIGUEL JIMENEZ
COMISIONADO RAMA ROVERS	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	JAIME CHAVARRIA
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	
COMISIONADO DE FORMACIÓN	DANTE LOPEZ
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	JUAN CARLOS ORELLANA
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	MIGUEL JIMENEZ
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	PILAR UYUNI
COMISIONADO DE FINANZAS	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	FATIMA TRIVEÑO
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	FATIMA TRIVEÑO
COMISIONADO JOTA - JOTI	
COMICIONADO DE COMUNICACIONES	EDGAR ALQUIZALET
COMICIONADO DE APOYO	MARCELO RIVERA

9. PROGRAMA

17.ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	Mafeking		25		12		10		*0*			
2	Ri-3 Pérez		7		24		20		*2*			
3	Alemán San Pedro		20		18		30		*0*			
4	Huachacalla											
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
TOTALES			***52***		***54***		***60***		***2***			

18.ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Enamas RAMA (S):lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 13 DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	1
Alemán San Pedro	12

ACTIVIDAD:camp.los croods RAMA (S): todos

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri 3.Perez	
Alemán San Pedro	37

ACTIVIDAD:explomundial

RAMA (S):exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 dias

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	8

ACTIVIDAD: Minion

RAMA (S):Manada

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD: Una mañana

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	12

ACTIVIDAD:Caminata 300

RAMA (S): Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	19

ACTIVIDAD: Caballeros De La Paz

RAMA (S):Manada

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:1 Dia

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	10

ACTIVIDAD: Foro

RAMA (S):Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 23

DURACION DE LA ACTIVIDAD:2 Dias

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	5
Ri-3-Perez	4
Aleman San Pedro	14

ACTIVIDAD: Jambo

RAMA (S):Todos

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 9 Dias

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	

ACTIVIDAD:

RAMA (S):

TOTAL DE PARTICIPANTES:

DURACION DE LA ACTIVIDAD:1 Dia

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	

19. INFORME “JOTA - JOTI”

Una semana antes se realizó un curso de formación sobre esta actividad donde estaba abierto a todos los grupos scout del distrito.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD

20. RECURSOS HUMANOS

8. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR
Código niño niña y adolecentes	5	Dante Fernando López Valdez
Ciclo de programa	5	
Proyecto salvemos vidas	9	
Impacto ambiental	9	
Manejo de Cartillas	5	
El perfil básico del dirigente	5	

Los informes de Cursos y Módulos de Formación, deben ser enviados a la Oficina Nacional para que sean tomados en cuenta en el Sistema Nacional de Recursos Humanos.

9. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

10. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

21. GESTION INSTITUCIONAL

11. ACCIONES REALIZADAS:

12. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

Mafeking	Si
Ri-3 Pérez	Si
alemán San Pedro	Si
Huachacalla	No

13. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Frater	Apoyar a los descapacitados
Aapos	

14. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Sedeges	De la niñez y adolecencia
Defensor del pueblo	De la niñez y adolecencia

15. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2013:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO

22. ASUNTOS DE DESARROLLO

8. INFORME DE LA TRO

GRUPOS PARTICIPANTES:

9. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizó una limpieza de las lagunas de potosí, con la coordinación de AAPOS, dicha laguna es la que da agua a nuestra ciudad por lo cual se realizó el recojo de botellas plásticas y bolsas plásticas, lo cual participaron todas las ramas del distrito.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Mafeking	
Ri-3-perez	
Alemán San Pedro	

10. INFORME “(PROYECTO DISTRITAL)”

tenemos como distrito una construcción en la zona de plan 40 donde se realiza una pequeña construcción y con la ayuda de hermanos de Francia pudimos construir unas cuatro paredes ,también hago conocer que se entregó los papeles de propiedad por el ex director distrital miguel Jiménez.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Mafeking	
Ri-3-Perez	
Aleman San Pedro	

11. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

En este año tuvimos la visita de la delegación nacional de Alemania y los 9 de nuestro convenio con algunas actividades con ellos como la visita al tratamiento de aguas en potosí, vista a la casa de moneda, visita a la mina ,visita al ojo del inca. una cena de bienvenida, una cena de celebración de los 25 años de convenio y aprovechando a la firma de un convenio que dura 4 años mas y por ultimo se realizo un reconocimiento como huéspedes ilustres de la ciudad de Potosi.

12. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

INFORME DISTRITAL
GESTION 2014
DISTRITO SCOUT "TARIJA"

10. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2014

METAS	GESTION 2014	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	335			
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

11. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2014

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Juan Pablo Orellano Aldana
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Jesús Alberto Pecho Yucra
COMISIONADO DISTRITAL ANIMACIÓN DE LA FE	Jacinto Castro Torrez
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Alejandra Karen Espinoza Albornoz

12. PROGRAMA

23.ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	La Salle	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
2	Gral. Manuel Belgrano	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
3	San Martín de Porres	*1*	1	*1*	1	*1*	1	*1*	*1*	***4***	**4**	100%
TOTALES		***3***	***3***	***3***	***3***	***3***	***3***	***3***	***3***	***12***	***12***	**100%**

24.ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Rally Distrital de Patrullas y Equipos

RAMA (S): Exploradores y Pioneros

TOTAL DE PARTICIPANTES: 146

DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	51
Gral. Manuel Belgrano	38
San Martín de Porres	57

ACTIVIDAD: CADIGRUS 2014 RAMA (S): Lobatos, Exploradores, Pioneros y Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 136 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	55
Gral. Manuel Belgrano	40
San Martín de Porres	41

ACTIVIDAD: CABALLEROS COMO FRANCISCO RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 47 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	24
Gral. Manuel Belgrano	10
San Martín de Porres	13

ACTIVIDAD: RANCHITO FELIZ RAMA (S): Lobatos

TOTAL DE PARTICIPANTES: 49 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	24
Gral. Manuel Belgrano	12
San Martín de Porres	13

ACTIVIDAD: TOURS SPACE - VISITA AL OBSERVATORIO RAMA (S): Exploradores

TOTAL DE PARTICIPANTES: 33 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 noche

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	13
San Martín de Porres	20

ACTIVIDAD: LUZ DE LA PAZ DE BELÉN RAMA (S): Lobatos, Exploradores, Pioneros y Rovers

TOTAL DE PARTICIPANTES: 166 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 mañana

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	66
Gral. Manuel Belgrano	51
San Martín de Porres	49

25. INFORME “JOTA - JOTI”

Los Grupos Scouts realizaron reuniones especiales el sábado del JOTI, en algunos casos realizaron la actividad del JOTI toda una unidad junta desde un Café Internet, en otros casos realizaron la actividad desde sus domicilios conectándose a una misma hora. Este

año se hizo hincapié en que los participantes se registraran en la página web del JOTI e intercambiaran tarjetas de validación del evento.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
NINGUNO		La Salle	56
		Gral. Manuel Belgrano	28
		San Martín de Porres	25

26. RECURSOS HUMANOS

11.CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

Módulos de Formación	**Nº Participantes**	**Coordinador**	**Fecha**
Dirección de Reuniones	25	Fernando Martinez	18/03/2014
Protocolo de Trata y Tráfico de personas	25	Jesus Pecho	18/03/2014
Gun Ho	22	Juan Pablo Orellano Aldana	25/03/2014
Evaluación de la progresión personal	25	Jesus Pecho	25/03/2014
Organización de actividades para el Area de Espiritualidad	22	Paola Arcienega	01/04/2014
Fish	20	Juan Pablo Orellano Aldana	01/04/2014
Recursos de programa	28	Silvana Mendizabal	05/04/2014
Juegos democráticos	27	Fernando Martinez	05/04/2014
Efecto Pigmaleon	20	Juan Pablo Orellano Aldana	08/04/2014
Herramientas de Crecimiento	18	Melanie Voyeur	22/05/2014
I Can	16	Melanie Voyeur	23/05/2014

12.ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

Ninguna.

13.ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

El Distrito realizó seguimiento a los compromisos asumidos por los Grupos y se realizó un seguimiento especial a la labor realizada por los asesores personales.

27. GESTION INSTITUCIONAL

16.ACCIONES REALIZADAS:

Las acciones realizadas en cuanto a la gestión institucional se centraron en tres elementos:

- Coordinación de las gestiones con instituciones y empresas para la realización de las actividades para el ENAMAS.
- Apoyo en las gestiones de construcción de la Casa Scout.
- Coordinación de actividades para la visita de la delegación de la DPSG.

17. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

18. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
Red Municipal de la Juventud	Elaboración Ley Municipal de la Juventud y conformación del Concejo Municipal de la Juventud

19. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
Fundación CANARU	Organización Hora del Planeta
SOBOCE	Organización de Carrera Pedestre 10K y Proyectos de Medio Ambiente
Gobierno Autónomo Municipal de Tarija	Convenio uso de oficina distrital en Complejo García Ágreda

20. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2014:

GRUPO	ZONA DE TRABAJO
Ninguno	

28. ASUNTOS DE DESARROLLO

13. INFORME DE LA TRO

Se realizó un curso Distrital de TRO donde participaron todos los grupos del Distrito.
Además todos los grupos realizaron sus actividades TRO independientemente logrando contactar la cantidad de 416 familias.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

14. INFORME “A LIMPIAR EL MUNDO”

Las actividades de A Limpiar el Mundo se realizaron en una jornada distrital de limpieza y consolidación del área verde de la Casa Scout, en la que participaron lobatos, exploradores, pioneros, rovers, colaboradores y dirigentes de los 3 grupos scouts.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

15. INFORME “HORA DEL PLANETA”

La Hora del Planeta en Tarija se coordinó con la Fundación CANARU, participamos de la principal conferencia de prensa para invitar a la población tarijeña a participar de la actividad central del La Hora del Planeta, también los Scouts estuvimos a cargo de colocar afiches en

toda la ciudad y de promocionar la actividad en los diferentes medios de prensa de la ciudad.

Para la actividad central se realizó una concentración en el Parque Temático, donde se concentró bastante ciudadanía y se resaltó la presencia de los Scouts por canciones que nos caracterizan que hicieron cantar y bailar a la población asistente. Días después de la actividad los medios de prensa televisivos destacaron la participación de los Scouts de Bolivia en la Hora del Planeta.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

16. INFORME "TENEMOS DERECHOS"

1. ¿Cuál es la situación actual de su proyecto?

- A la fecha el proyecto se encuentra concluido, después de haber terminado con la construcción del Centro de Promoción de los Derechos del Niñ@ y haber realizado una serie de talleres de formación.

2. ¿Qué objetivos persigue su proyecto?

- Implementar un centro de difusión y formación de los derechos del niño, niña y adolescente.

3. a) ¿Cómo se ha desarrollado el proyecto durante el periodo de informe?

- El lote de terreno comprado por la Asociación de Scouts de Bolivia en Tarija, fue registrado en la Oficina de Derechos Reales en noviembre de 2013 y de ésta manera se solicitó el desembolso económico a Kindermissionwerk.
- Lo recursos económicos fueron entregados finalmente en el mes de mayo de 2014 con el cual se iniciaron los trabajos de construcción del proyecto.
- Los trabajos de construcción fueron concluidos en el mes de agosto de 2014.
- La inauguración del Centro de Promoción de los Derechos del Niñ@ se ha realizado el día 14 de agosto de 2014, en ocasión de visita a la ciudad de Tarija de la Delegación Nacional de la DPSG para celebrar los cincuenta años de amistad entre scouts alemanes y bolivianos.
- Desarrollo de diferentes actividades de formación de niñ@s, adolescentes y jóvenes.

b) ¿Qué actividades han tenido lugar?

- Se realizaron actividades de formación y promoción de los Derechos del Niñ@, donde aproximadamente 300 niños adolescentes y jóvenes scouts aprendieron jugando los Derechos del Niñ@.

c) ¿Qué efectos se buscaron con esas actividades

- Concientizar a nuestros niñ@s, adolescentes y jóvenes sobre la importancia de que se respeten sus derechos y puedan ellos hacer respetar los derechos de los menos favorecidos; con la finalidad que la triste realidad en nuestro país algún día cambie de manos de los que ahora son los más pequeños y que en un futuro serán los que tomen las decisiones en nuestra sociedad.

d) ¿Qué metas propuestas se alcanzaron?

- Consolidar la construcción de Centro de Promoción de los Derechos del Niñ@.
- Logramos realizar programas de formación de los derechos del niño en diferentes ámbitos de la sociedad tarijeña.
- Se alcanzó difundir los derechos del niñ@ en una cantidad considerable de al menos 300 personas entre niñ@s, adolescentes y jóvenes, adicionalmente a las 1993 reportados en un informe anterior.

e) ¿Qué dificultades se presentaron?

- El proyecto originalmente contaba con un presupuesto establecido en el año 2012, sin

embargo por el proceso de inflación económica existente en el país el dinero fue insuficiente, teniendo que generar recursos propios y buscar otras fuentes económicas para poder concluir con los trabajos de construcción. Sin embargo se ha llegado a buen término.

f) ¿Cuántos niños fueron beneficiados con el proyecto?

- 300 de manera directa, sin embargo la infraestructura construida beneficiará muchas generaciones futuras de niñ@s, adolescentes y jóvenes.

4. ¿Qué medidas ha tomado para la continuidad del proyecto con respecto a caminos hacia el autosostenimiento; cuidado de los edificios o bienes adquiridos con donativos; aumento en la toma de responsabilidad de adultos en el proyecto?

- Con el Centro de Promoción de los Derechos del Niñ@ construido se prevé que en el 2015 iniciar con un plan de formación a replicadores y también a niñ@s en edad escolar, talleres que serán organizados por los dirigentes scouts de nuestra Asociación.
- Se han diseñado cartillas para la prevención de violencia sexual a niñ@s.
- Se han diseñado actividades educativas a modo de juego para la promoción de los Derechos del Niñ@ los mismos que han sido difundidos en todo el país a través de nuestra Asociación Nacional de Scouts y que los mismos pueden ser replicados en cualquier espacio educativo.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

17. INFORME “CARRERA PEDESTRE 10K DE SOBOCE”

Por tercer año consecutivo el Distrito Scout Tarija participa con sus miembros apoyando la organización de la Carrera Pedestre 10K de SOBOCE que se consolida como la carrera pedestre más grande del país. Específicamente somos responsables de entregar agua y bananas como refrigerios a los 10000 atletas que participan de la carrera.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

18. INFORME “TALLER MI MADRE TIERRA MI FUTURO”

El Distrito a través de varios de sus dirigentes participó en la organización y ejecución del Taller “Mi madre Tierra mi Futuro” patrocinado por el Ministerio de Relaciones Exteriores. Al mismo taller participaron pioneros y exploradores de todos los grupos del Distrito.

GRUPOS PARTICIPANTES:

La Salle	Gral. Manuel Belgrano
San Martín de Porres	

19. INFORME “CASA SCOUT”

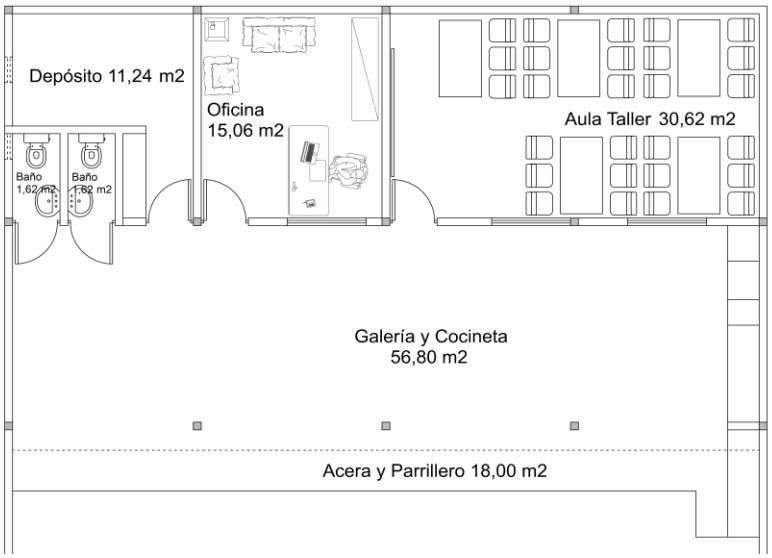
Se ha concluido con la primera fase de la Construcción de la Casa Scout que fue inaugurada el día 14/08/2014. La inversión total realizada en ejecución de éste proyecto se puede resumir de la siguiente manera:

	Cantidades en moneda local

Donativos de Kindermissionswerk recibidos	En EURO 8515.40	77405.00 Bolivianos
Aporte Propio		107604.41 Bolivianos
Otros ingresos		30293.00 Bolivianos
Total de Ingresos y Egresos		**215302.41 Bolivianos**

Es importante destacar que ésta inversión ha sido realizada en un lote de terreno urbano de propiedad de la Asociación de Scouts de Bolivia debidamente registrado en Derechos Reales.

La infraestructura está emplazada en un lote de terreno con una extensión de 400.20 m2 en la Zona de San Luís de la ciudad de Tarija, específicamente en la urbanización Cnl. Daniel Zamora Trigo lote N° 8, Manzano B. Dicha infraestructura cuenta con los siguientes ambientes:



Además se cuenta con los servicios de electricidad, cámara séptica, tanque de agua potable enterrado y elevado.

20.INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

- En el mes de agosto de 2014 se recibió la visita de la delegación nacional de la DPSG en ocasión de los 50 años de Amistad, quienes visitaron nuestra ciudad; visitantes que fueron acogidos en casas de diferentes dirigentes.

  Aprovechando esta visita se realizó la inauguración de la Casa Scout, en el acto participaron el Ing. German Rocha, Jefe Scout Nacional, Ana María Rodríguez, Directora de Asuntos de Desarrollo de la ASB, el Obispo de la Diócesis de Tarija y el P. Alejandro Fiorina. Este acto contó con la participación de todos los grupos scouts.
  Durante esta visita se recorrieron diferentes zonas de la ciudad y se realizaron actividades de convivencia.

- Se tiene previsto el Viaje de Amistad 2015 entre Agosto y Septiembre del próximo año, donde se recibirá una delegación de la Diócesis de Speyer de 13 dirigentes.

29. INFORME ECONOMICO

SALDO GESTION 2014		
	Bs.	Dolares
INGRESO FINAL	146962,74	0,00
EGRESO FINAL	145720,79	0,00
SALDO FINAL	**1241,95**	**0,00**
Cotización dólar para la compra	*Bs. 6,96*	

INGRESOS 2014			
ITEM	**INGRESOS**	**BOLIVIANOS**	**DOLARES**
1	GESTIÓN INSTITUCIONAL		
1.1	Inscripciones de Beneficiarios	10143,00	0,00
1.2	Inscripciones de Dirigentes	2203,50	0,00
1.3	Inscripciones de otros Miembros	1542,00	0,00
1.4	Inscripciones de Grupos	240,00	0,00
SUB TOTAL		**14128,5**	**0,00**
2	RECURSOS HUMANOS		
2.1	Inscripciones a Cursos de Formación	0,00	0,00
SUB TOTAL		**0,00**	**0,00**
3	PROGRAMA		
3.1	Cuotas de Inscripción	917,00	0,00
3.2	Donaciones	0,00	0,00
SUB TOTAL		**917,00**	**0,00**
4	PROYECTOS/ACTIVIDADES		
4.1	Ingresos por Proyectos	53430,00	0,00
4.2	Ingresos por Actividades	26710,00	0,00
SUB TOTAL		**80140,00**	**0,00**
5	OTROS		
5.1	Saldo Gestión Anterior	19575,24	0,00
5.2	Préstamos	0,00	0,00
5.3	Donaciones	29917,00	0,00
5.4	Cobro de deudas	1200,00	0,00
5.5	Ventas varias	1085,00	0,00
SUB TOTAL		**51777,24**	**0,0**
TOTAL INGRESOS		**146962,74**	**0,00**

ITEM	EGRESOS 2014	BOLIVIANOS	DOLARES
1	GESTIÓN INSTITUCIONAL		
1.1	Inscripciones de Beneficiarios	6063,50	0,00
1.2	Inscripciones de Dirigentes	1405,00	0,00
1.3	Inscripciones de otros Miembros	1009,00	0,00
1.4	Pago de inscripción de Grupos	150,00	0,00
1.5	Pago de inscripción Distrito	110,00	0,00
1.6	Artículos y material de oficina	75,00	0,00
1.7	Serviciós Básicos	294,96	0,00
1.8	Comunicaciones	920,00	0,00
1.9	Publicaciones	0,00	0,00
1.10	Alimentación y alojamiento	0,00	0,00
1.11	Movilizaciones y/o transporte	239,35	0,00
1.12	Cómputo e impresión	31,00	0,00
1.13	Fotocopias	117,80	0,00
1.14	Mantenimiento de cuenta, ITF, comision	0,00	0,00
1.15	Insignias	0,00	0,00
1.16	Varios	0,00	0,00
1.17	Otros	213,00	0,00
SUB TOTAL		**10628,61**	**0,00**
2	RECURSOS HUMANOS		
2.1	Inscripciones a Cursos de Formación	0,00	0,00
2.2	Campañas de Captación	0,00	0,00
2.3	Becas a Cursos de Formación	0,00	0,00
2.4	Publicaciones	0,00	0,00
2.5	Documentos y materiales de RRHH	0,00	0,00
2.6	Premios e Incentivos	0,00	0,00
2.7	Refrigerios en jornadas de trabajo	0,00	0,00
2.8	Movilizaciones y/o transporte	0,00	0,00
2.9	Materiales para cursos	0,00	0,00
SUB TOTAL		**0,00**	**0,00**
3	PROGRAMA		
3.1	Cuotas de Inscripción	0,00	0,00
3.2	Donaciones	0,00	0,00
3.3	Becas a Eventos	0,00	0,00
3.4	Aportes a Eventos	0,00	0,00
3.5	Publicaciones	0,00	0,00
3.6	Alimentación y Alojamiento	0,00	0,00
3.7	Movilizaciones y/o transporte	0,00	0,00
3.8	Materiales actividades	150,00	0,00
SUB TOTAL		**150,00**	**0,00**
4	PROYECTOS		
4.1	Proyecto	134447,68	0,00
4.2	Presentación de Proyectos	0,00	0,00
4.3	Movilizaciones y/o transporte	0,00	0,00
4.4	Alimentación y Alojamiento	0,00	0,00
4.5	Materiales	0,00	0,00
SUB TOTAL		**134447,68**	**0,00**
5	OTROS		
5.1	Préstamos	0,00	0,00
5.2	Devoluciones	95,50	0,00
5.3	Reparación y mantenimiento Muebles	0,00	0,00
5.4	Reparación y Mantenimiento inmuebles	243,00	0,00
SUB TOTAL		**338,50**	**0,00**
6	VARIOS		
6.1	Compras varias	156,00	0,00
6.2	Deudas	0,00	0,00
SUB TOTAL		**156,00**	**0,00**
TOTAL EGRESOS		**145720,79**	**0,00**

30. MEMORIA GRAFICA

Rally Distrital 2014

CADIGRUS 2014

La Hora del Planeta 2014

Viaje de Amistad 2014 e Inauguración Casa Scout

Carrera Pedestre 10K SOBOCE

TRO

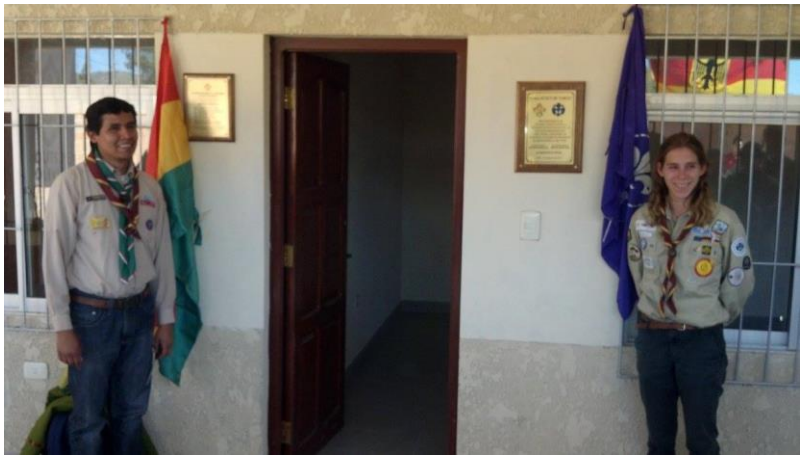
A Limpiar el Mundo

Luz de la Paz de Belén

Caballeros como Francisco

FOTOS CASA SCOUT DE TARIJA:

SCOUTS
BOLIVI



SCOUTS DE
BOLIVIA

INFORME DE GESTION
DISTRITO SANTA CRUZ
GESTION 2014

1. INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS COMPROMETIDAS EN JORNADAS NACIONALES 2014

METAS	GESTION 2013	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	1070	1100	1127	5,33%
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2. CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION 2014

Cargo	Nombre
DIRECTOR DE DISTRITO	Luis Felipe Bottani Schayman
COORDINADOR DE PROGRAMA	Jose Guillermo Figueroa Torres
COMISIONADO RAMA LOBATOS	Carlos Roca
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES	Humberto Parra
COMISIONADO RAMA PIONEROS	Ivan Flores
COMISIONADO RAMA ROVERS	Ernesto Cruz
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	Andres Saravia
COMISIONADO DE CAPTACIÓN	Ernesto Cruz Revilla
COMISIONADO DE FORMACIÓN	Marcelo Velasco Cavero
COMISIONADO DE SEGUIMIENTO	
COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Graciela Limpias Akle
COMISIONADO DE CRECIMIENTO	
COMISIONADO DE ADMINISTRACIÓN	Leticia Bottani Schayman
COMISIONADO DE FINANZAS	Ronaldo Roca Rocha
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO	Miguel Silva Otazo
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Ivan Villegas
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Marcelo Velasco Cavero
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Carla Lopez Cuellar
COMISIONADO JOTA - JOTI	Marcelo Velasco Cavero

3. PROGRAMA

1. ENCUESTAS DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	ARGENTINO BOLIVIANO	1	1	2	2	1	1	1	1	5	5	100%
2	YEROVIA IYA	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
3	JUAN PABLO II	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
4	DON BOSCO	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
5	GASTON GUILLAUX	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
6	SAN IGNACIO	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100%
7	SANTA ANA	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
8	LA SANTA CRUZ	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
9	SANTO TOMAS	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
10	MARISTA	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
11	SAN AGUSTIN	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100%
12	SAN ANDRES	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100%
TOTALES		12	12	13	13	11	11	8	8	**44**	**44**	**100%**

2. ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: LOBIJUEGOS RAMA (S): LOBATOS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 141 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
DON BOSCO	20
SAN ANDRES	13
GASTON GUILLAUX	14
JUAN PABLO II	27
MARISTA	9
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	25
SANTA ANA	13
LA SANTA CRUZ	20

ACTIVIDAD: ACANDILO RAMA (S): LOBATOS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 142 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SANTO TOMAS	11
SANTA ANA	7
MARISTA	14
LA SANTA CRUZ	27
JUAN PABLO II	23
GASTON GUILLAUX	17
DON BOSCO	22
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	21

ACTIVIDAD: YUBANGATA GUAZU RAMA (S): **EXPLORADORES**

TOTAL DE PARTICIPANTES: 118 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
JUAN PABLO II	21
MARISTA	8
LA SANTA CRUZ	19
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	29
DON BOSCO	18
SAN AGUSTIN	2
SAN ANDRES	10
GASTON GUILLAUX	11

ACTIVIDAD: CADIPAS RAMA (S): **EXPLORADORES**

TOTAL DE PARTICIPANTES: 183 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SANTA ANA	21
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	25
DON BOSCO	25
MARISTA	17
SAN AGUSTIN	7
SANTO TOMAS	7
SAN ANDRES	15
GASTON GUILLAUX	10
LA SANTA CRUZ	19
JUAN PABLO II	37

ACTIVIDAD: CURSO DE GUIAS Y SUB-GUIAS RAMA (S): **EXPLORADORES**

TOTAL DE PARTICIPANTES: 62 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
LA SANTA CRUZ	13
DON BOSCO	15
SAN AGUSTIN	4
GASTON GUILLAUX	4
MARISTA	20
SANTA ANA	6

ACTIVIDAD: CADIES RAMA (S): **PIONEROS**

TOTAL DE PARTICIPANTES: 116 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
DON BOSCO	21
SANTA ANA	9
SANTO TOMAS	12
LA SANTA CRUZ	10
GASTON GUILLAUX	21
JUAN PABLO II	18
SAN AGUSTIN	14
SAN ANDRES	11

ACTIVIDAD: TODO TERRENO RAMA (S): **PIONEROS**

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
JUAN PABLO II	18
GASTON GUILLAUX	22
LA SANTA CRUZ	8
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	10
SANTO TOMAS	6
SANTA ANA	6
SAN AGUSTIN	15
DON BOSCO	8
AMBORO	2

ACTIVIDAD: CURSO DE JEFES DE EQUIPO RAMA (S): **PIONEROS**

TOTAL DE PARTICIPANTES: DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 DIAS

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
JUAN PABLO II	11
GASTON GUILLAUX	13
LA SANTA CRUZ	8
SANTA ANA	8
SANTO TOMAS	7
DON BOSCO	11

ACTIVIDAD: PLANIFICACION PAO RAMA (S): **ROVER**

TOTAL DE PARTICIPANTES: 25 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 DIA

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
SANTA ANA	4
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	7
GASTON GUILLAUX	6
SANTO TOMAS	3
JUAN PABLO II	3
DON BOSCO	2

3. INFORME "JOTA - JOTI"

Se hizo la información respectiva de la actividad en una reunión de responsables de grupo antes de la actividad, se paso circular indicando quien era la persona responsable a nivel de distrito y como era el proceso de certificación de realización de la actividad, se quedo que pasada una semana deberían los grupos enviar sus informes de la actividad realizada vía e-mail pero solo un grupo hizo el envío.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	CANTIDAD	JOTI	CANTIDAD
		DON BOSCO	1

4. RECURSOS HUMANOS

1. CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO	No. PARTICIPANTES	DIRECTOR DE CURSO
Módulos de Formación Part. 1	22	Ernesto Cruz
Módulos de Formación Part. 2	15	Ernesto Cruz
Curso Nivel Grupo	13	Andrés Saravia

PARTICIPANTES CURSO NIVEL GRUPO 2014

NOMBRE PARTICIPANTE	GRUPO SCOUT
Jorge Ernesto Céspedes Mendoza	San Martin
Jorge Marcelo Velasco Cavero	Ar-Bol
Carla Silvia Lopez Cuellar	Ar-Bol
Juan Carlos Saavedra Saucedo	Gastón Guillaux
José Leonardo Requena Dávila	Gastón Guillaux
Ernesto Cruz Revilla	Gastón Guillaux
Carlos Mansilla Blades	La Santa Cruz
José Carlos Aireyu	San Agustín
Boris Selaya Vera	Juan Pablo II
Sandra Añez Vaca	Juan Pablo II
Claudia Alejandra Aramayo Ruiz	Don Bosco
Antonio Yamil Gutiérrez Hurtado	IMPEESA
Robin Hoyos Morales	IMPEESA

2. ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

No se realizaron acciones de Captación. Para la siguiente gestión enfatizaremos en esta comisión según las políticas y procedimientos de la A.S.B.

3. ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

Se realizaron módulos en los cuales se vio el interés por mejorar su nivel de formación, pero no así al momento de realizar cursos I.M. local (no se realizó), ya que en su mayoría participaron en los Cursos Nacionales de Formación.

Hemos realizado un par de reuniones para ver el tema del procedimiento de seguimiento para dirigentes de la Asociación y hemos visto que se debe mejorar mucho mas las evaluaciones y autoevaluaciones sobre el argumento que es mucho trabajo para poco tiempo, se debe hacer seguimiento con evaluaciones pero se creemos que es necesario reducir al máximo las preguntas y hacer más llevadero el llenado de dichos formularios, como sugerencia para la segunda revisión de mejoramiento a este procedimiento.

Hicimos la prueba con dos grupos voluntarios a realizar todo este trabajo y la conclusión fue que se puede mejorar mucho mas el proceso de encuestas.

5. GESTION INSTITUCIONAL

1. ACCIONES REALIZADAS:

Se han realizado actividades de recaudación de fondos con la participación del comité de padres de familia del distrito y los grupos Se ha seguido arreglando y refaccionando las oficinas del distrito.

2. LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

ARGENTINO BOLIVIANO	LA SANTA CRUZ
YEROVIA IYA	SANTO TOMAS
JUAN PABLO II	MARISTA
DON BOSCO	SAN AGUSTIN
GASTON GUILLAUX	SAN ANDRES
SAN IGNACIO DE VELASCO	
SANTA ANA	

3. REDES LOCALES EN LAS QUE SE HA PARTICIPADO:

RED	PROPOSITO
ASOCIACION DE VOLUNTARIOS	Unir fuerzas de instituciones afines
RED DE JOVENES	Trabajar en proyectos de la A.S.B.
UNICEF	Trabajo con voluntarios en la FEXPO

4. Instituciones locales con las que se tienen convenios:

INSTITUCION	CONVENIO
CRE	Convenio para energía eléctrica
UNICEF	Convenio de infraestructura
ALCALDIA	Uso ambientes parques
GOBERNACION	Trabajo con proyectos varios

5. Grupos Scouts Creados en la Gestión 2014:

GRUPO	**ZONA DE TRABAJO**
SAN MARTIN	6° anillo y Av. Santos Dumond
AMBORO	Parque Urbano av. Beni y 4° anillo

6. ASUNTOS DE DESARROLLO

1. INFORME DE LA TRO

Se la realizo en el mes de mayo en la localidad de Cotoca a 24 km. De Santa Cruz, esta campaña se la coordino con varios grupos para lograr cumplir el objetivo y tener mayor impacto en esa localidad, no se tuvo colaboración de ninguna institución u organización pese a que se mando cartas al SEDES de la Gobernación y a la alcaldía de Cotoca.

La actividad duro aproximadamente 6 horas y se cubrió toda la zona este sobre la periferia de Cotoca y quedaron faltando la entrega de insignias oficiales, el material entregado a los scout como cartillas y afiches informativos fue elaborado e impreso por la oficina distrital.

GRUPOS PARTICIPANTES:

SANTA ANA	GASTON GUILLAUX
MARISTA	DON BOSCO
LA SANTA CRUZ	SAN ANDRES
SANTO TOMAS	SAN AGUSTIN
JUAN PABLO II	ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)

2. INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizo el domingo 21 de septiembre en el parque urbano y 2° anillo, la actividad se desarrollo realizando stand de concientización sobre el reciclado de basura y de su reutilización en objetos de utilización casera, los lobatos y exploradores realizaron esas manualidades para mostrar al público e incentivar la creatividad al momento de reciclar.

Los pioneros y rovers realizaron la campaña de reutilización de basura y reciclado en los semáforos del 2° anillo entregando un pequeño panfleto a las personas que transitaban en movilidad aparte que desplegaban pancartas para llamar la atención sobre la campaña.

La actividad fue de solo un día y se desarrollo desde las 14:00 hasta las 19:00.

GRUPOS PARTICIPANTES:

SANTO TOMAS	MARISTA
DON BOSCO	SAN AGUSTIN
GASTON GUILLAUX	SANTA ANA
JUAN PABLO II	SAN ANDRES
ARGENTINO BOLIVIANO (AR-BOL)	LA SANTA CRUZ

3. INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

Se realizo el viaje del nuevo ciclo de proyectos iniciando una década de amistad renovada el 2013, la delegación se conformo por 5 dirigentes y 10 rovers, el viaje tuvo lugar entre las fechas 18 de Junio y 23 de Julio, se visito la cuidad de Münster, Senderhors, Essen y algunas ciudades cerca, el viaje tuvo el tema de TRABAJO CON PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES más propiamente dicho INCLUSION, este tema será trabajado el 2016 con un proyecto donde durante el 2014 y 2015 propondremos la acción a desarrollar.

También se tuvo la visita de la delegación nacional en nuestro distrito donde tuvimos algunos días de programa con ellos al momento de su llegada y al momento de su retorno a Alemania, se hizo una cena de despedida y se compartió alrededor de 5 días con parte de la delegación ya que visitaron Santa Cruz para conocer la ciudad, los eventos centrales se llevaron a cabo en la oficina nacional y todo se rigió en base a un programa general.

4. INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

No tenemos relación de amistad entre el distrito y alguno de España.

7. MEMORIA GRAFICA

PARTICIPACION ENAMAS - TARIJA

BODAS DE PLATA GRUPO AR-BOL

PARTICIPACION HORA DEL PLANETA

PARTICIPACION INSIGNIA MADERA NACIONAL

ENCUENTRO ANTIGUOS SCOUT

CAMPAÑA T.R.O. DISTRITO

ACTIVIDAD LOBIJUEGOS

Amistad en Movimiento
50
ASB+DPSG
1964-2014
Freundschaft in Bewegung

CADIPAS – CADIES

CADIPAS-CADIES 2014 DTO SCZ

DELEGACION VIAJE ALEMANIA 2014

ACTIVIDAD DISTRITAL CON PADRES DE FAMILIA

FESTEJOS 50 AÑOS AMISTAD BOLIVIA - ALEMANIA

DESFILE CIVICO 24 DE SEPTIEMBRE

GHYMKANA (EXPLORADORES)

PARTICIPACION JAMBO

SCOUT DE BOLIVIA

"Construyendo el Futuro, Hoy"
Arani
2014 - 2015
Jamboree
Nacional
SCOUTS DE BOLIVIA
"Construyendo un mundo mejor"

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2014

ANEXO 4

ANALISIS FODA

SCOUTS DE BOLIVIA

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2015 - VERSION FINAL

FORTALEZAS

1. Gestión Institucional

f.1.1 Reconocimiento pleno de la ASB ante la OMMS, relaciones internacionales fluidas con algunas Asociaciones Scouts Nacionales (Alemania y Francia) buena participación en eventos internacionales.
f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos. Disponibilidad del Campo Escuela Arani, la reserva de Buena Vista, Cachimayu y la Casa Scouts de Tarija, para realizar proyectos educativos y de medio ambiente con la comunidad.
f.1.3 Buenas relaciones institucionales. Vigencia de la Ley de protección del escultismo boliviano.
f.1.4 Presencia del Movimiento en 8 capitales de departamento y 4 localidades.
f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación. Amplia visión de futuro y apropiación de la misión. Objetivos institucionales claramente definidos y participación de los miembros en la toma de decisiones.
f.1.6 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora.
f.1.7 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional. Uso de medios tecnológicos actuales (Internet y sus facilidades).
f.1.8 Somos una institución juvenil, amplia, sólida, abierta a todas las opciones religiosas, ecuánime de género y con amplia representación generacional.
f.1.9 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional, entre Grupos Scouts y Unidades en la mayoría de los distritos.
f.1.10 La Oferta educativa del Movimiento y confianza de los padres de familia.
f.1.11 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts.
f.1.12 Programas de crecimiento: 100 x 100, Creación de Grupos en áreas Periurbanas, acción 1+1.
f.1.13 Posibilidad de realizar actividades nacionales en los distritos que permitan potenciar los distritos.
f.1.14 Escuela de Liderazgo.
f.1.15 El Proyecto Salvemos Vidas.

2. Recursos Humanos

f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
f.2.2 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos. Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional.
f.2.3 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes.
f.2.5 Ser referentes de liderazgo.
f.2.6 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB.
f.2.7 Participantes de los últimos Paxtu y Koodoo en proceso de aprobación.

3. Programa

f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
f.3.2 Aceptación nacional del programa que facilita la participación de los jóvenes
f.3.3. Recursos de Programa en Internet.

4. Asuntos de desarrollo

f.4.1 Disponibilidad de material de la Escuela de Liderazgo.
f.4.2 Proyectos prioritarios de la ASB
f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias.
f.4.4 Lanzamiento de la metodología “Yo puedo”.

OPORTUNIDADES

1. Gestión Institucional

o.1.1 Disponibilidad de Internet y redes sociales.
o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
o.1.3 Instituciones, religiosas, educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
o.1.4 Autoridades nacionales y municipales con posibilidad de apoyar al Movimiento Scout.
o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres para sus hijos.
o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts.
o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural.
o.1.12 Ley del voluntariado.
o.1.13 Posibilidad de obtener apoyo de organizaciones medio ambientales.
o.1.14 El proyecto Mensajeros de La Paz
o.1.15 Posibilidad de que convenios a nivel Distrital pueden extenderse a nivel nacional.
0.1.16 Convenio con Visión Mundial para la creación de Grupo Scouts.
0.1.17 Posible convenio con el Ministerio de Transparencia

2. Recursos Humanos

o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes.
o.2.2 Oportunidad de becas.
o.2.3 Posibilidad de reconocimiento del estado a la formación de dirigentes scouts.

3. Programa

o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes.
o.3.2 Posibilidad de que el progreso personal sea reconocido por el estado.

4. Asuntos de desarrollo

o.4.1 Situación social, económica y ambiental del país, permite realizar proyectos con el Reconocimiento Scouts del Mundo, Mensajeros de la Paz y Yo Puedo..
o.4.2 Posibilidad de realizar y trabajar en proyectos de salud (IRAS, Dengue, Chagas y otros).
o.4.3 Proyectos: 350, la Hora del planeta.
o.4.4 Capacidad logística de organización de eventos con niños, jóvenes y adultos.
o.4.5 Capacidad de realización de eventos con niños y jóvenes que permitan la participación activa de éstos.

DEBILIDADES

1. Gestión Institucional

d.1.1 Deficiente gestión institucional en algunos niveles y cargos. Necesidad de dirigentes rentados en el nivel nacional y distrital.
d.1.2 Carencia de recursos económicos. Dependencia excesiva de financiamiento externo para el funcionamiento.
d.1.3 Insuficiente proyección de Imagen Institucional en la opinión pública por falta de difusión de las actividades del Movimiento Scout a la comunidad.
d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras. Los comités de grupo no existen o no funcionan.
d.1.5 Escasa presencia en poblaciones menores e inexistente presencia en el área rural.
d.1.6 Falta de infraestructura propia en varios distritos.
d.1.7 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS.
d.1.8 Falta de preparación adecuada para actuar en casos de desastres.
d.1.9 Insuficiente participación del Movimiento en el ámbito del nuestra función educativa, en actividades organizadas a nivel de los Gobiernos Departamentaless y Municipales

2. Recursos Humanos

d.2.1 Falta de compromiso (en parte) de los dirigentes ocasionan una mala imagen en los padres de familia.
d.2.2 Insuficiente formación en el área institucional de dirigentes en algunos Distritos y Grupos Scouts.
d.2.3 Alta tasa de rotación de scouts, en particular de Lobatos y en el periodo de los pasos de ramas de lobatos a exploradores, de exploradores a pioneros y de pioneros a rovers.
d.2.4 Escases de dirigentes de unidad.
d.2.5 No se aplica la política de captación, ni seguimiento de los RRHH.
d.2.6 Falta de cumplimiento de acuerdos y compromisos de los distritos, de las decisiones tomadas en la planificación estratégica.
d.2.7 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades por parte de los dirigentes.
d.2.8 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3. Programa

d.3.1 Trabajo insuficiente en el área de espiritualidad. Falta de difusión de material existente de animación de la fe en los Grupos Scouts.
d.3.2 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
d.3.3 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.

d.3.4 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
d.3.5 Poca difusión en los grupos scouts de los reconocimientos especiales de la progresión personal.
d.3.6 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de riesgo.
d.3.7 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
d.3.8 Falta del uso del material REME.

4. Asuntos de desarrollo

d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos en los distritos.
d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo.
d.4.3 Algunos Grupos scouts no realizan actividades en acciones de servicio y proyectos de desarrollo.
d.4.4 Algunos Grupos Scouts no participan en Mensajeros de la Paz.
d.4.5 Carencia de porcentajes de impacto respecto a las acciones realizadas (estudios de impacto).

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

a.1.1 Incremento de la inseguridad. Conflictos sociales. Legitimación de la violencia como medio de presión. Situación socioeconómica del país.
a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
a.1.3 Imagen estereotipada del Movimiento Scout.
a.1.4 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario.
a.1.5 Incremento del consumismo. Incremento del consumo del alcohol y drogas. Pandillas juveniles.
a.1.6 Algunas instancias gubernamentales y municipales con visión poco clara del Movimiento.
a.1.7 Actividades extra curriculares de los colegios.
a.1.8 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
a.1.9 Condicionamiento inapropiado por parte de los padres de familia producto del rendimiento académico insatisfactorio.
a.1.10 Algunos padres de familia no valoran adecuadamente los beneficios del Movimiento.

2.- Recursos Humanos

a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.

3.- Programa

a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
a.3.2 Servicio premilitar.
a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.

4.- Asuntos de desarrollo

a.4.1 Reducción drástica de recursos financieros para apoyar proyectos de servicio o desarrollo.

JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

ANEXO 5

INFORME OFICINA NACIONAL

SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL				FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ÁREAS ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Jeanet Arnez	**A**	0	2	4	4	14	11	8	4	10	6	11	8	10	8	9	4	9	6	9	4	9	6	7	6	100	**68**
RECURSOS HUMANOS	25	Oscar Mendoza	**A**	0	0	4	6	24	16	5	5	10	3	9	0	13	2	9	12	7	0	5	3	8	4	12	15	107	**65**
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	**A**	3	3	8	6	11	8	7	7	7	8	13	9	13	7	12	3	7	2	11	2	8	3	4	8	104	**66**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	**A**	3	3	3	7	10	9	10	9	11	9	12	10	9	12	8	12	9	10	10	8	8	5	8	0	100	**93**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		3	2	5	6	15	11	8	6	10	7	11	7	11	7	10	8	8	5	9	0	8	5	8	7	104	**69**
		TOTAL		3	2	8	7	22	18	30	24	39	31	50	38	62	45	71	52	79	57	88	57	96	62	104	69	104	**69**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	14	15	6	7	6	9	19	12	6	12	6	2	13	2	11	2	6	5	13	18	100	**84**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Mirza Chavez	**A**	0	12	2	6	1	7	3	1	5	2	14	19	18	8	10	10	18	2	14	5	10	5	6	4	100	**81**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	**A**	0	0	2	1	20	12	13	8	16	4	9	0	6	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	100	**25**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	28	27	4	4	6	6	12	8	10	13	11	8	11	7	9	5	8	6	3	2	100	**84**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Rosmery Zambrana	**A**	0	0	9	8	9	0	9	0	12	2	14	7	13	7	7	0	7	8	7	12	7	19	7	4	100	**67**
Promover la aplicación del programa en ntodas la ramas	15	Jeaneth Arnez	**A**	0	0	7	10	11	10	14	6	13	9	4	6	7	8	18	8	2	9	2	2	16	4	5	10	100	**83**
Reactivar la Red REME	10		**A**	0	0	5	0	13	0	5	0	15	18	5	4	14	4	5	0	5	18	13	0	5	0	14	0	100	**44**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	2	4	4	14	11	8	4	10	6	11	8	10	8	9	4	9	6	9	4	9	6	7	6	100	**68**
		TOTAL		0	2	4	6	17	16	25	20	35	27	46	35	57	43	66	47	75	53	84	56	93	62	100	68	100	**68**

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA **TAREAS ESTRATÉGICAS**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama, al menos tres veces en el año	22	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	33	33	0	0	0	0	34	0	0	0	0	0	33	34	100	100
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	17	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	10	20	10	0	10	20	10	0	10	20	10	0	10	0	10	0	10	20	10	0	100	80
Promover la participación de lobatos en el Jamboree Ncional y trabajar en su organización y realización	17	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	33	33	0	0	0	0	34	9	0	9	0	9	0	9	33	9	0	12	0	10	100	100
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	22	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	10	10	10	0	10	20	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	30	100	80
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdP y facbook de la ASB	9	Julio Lopez	**D**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	30	100	40
Difundir en las redes, los Recursos de Programa y material REME para la Rama,	13	Julio Lopez	**C**	0	0	0	0	30	30	8	0	8	9	8	9	8	30	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	78
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	0	0	14	15	6	7	6	9	19	12	6	12	6	2	13	2	11	2	6	5	13	18	100	84
		TOTAL		0	0	0	0	14	15	20	22	26	31	45	44	51	55	57	57	70	58	81	60	87	65	100	84	100	84

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	12	Mirza Chavez	**C**	0	10	0	10	0	10	0	0	0	15	15	10	25	20	5	15	20	0	20	0	10	0	5	10	100	100
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	23	Mirza Chavez	**A**	0	5	0	5	0	5	0	0	0	0	10	15	25	7	10	15	20	5	15	10	10	10	10	10	100	87
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	17	Mirza Chavez	**B**	0	10	0	10	0	10	0	0	5	0	10	25	10	10	15	10	30	5	15	5	10	0	5	0	100	85
Promover la participación de Exploradores en el Jamboree Nacional y trabajar en su organización y realización	17	Mirza Chavez	**B**	0	0	10	10	0	15	10	5	10	0	10	15	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	0	10	85
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdO y facebook de la ASB	8	Mirza Chavez	**D**	0	10	0	5	10	10	10	5	10	0	10	10	10	5	10	15	10	5	10	5	10	10	10	0	100	80
Promover el uso Manual de Especialidades, 3 comunicaciones al año incluir nuevas especialidades	23	Mirza Chavez	**A**	0	30	0	0	0	0	0	0	5	0	25	30	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	60
	100	**TOTAL**		0	12	2	6	1	7	3	1	5	2	14	19	18	8	10	10	18	2	14	5	10	5	6	4	100	81
INDICADOR DE DESEMPEÑO		**TOTAL**		0	12	2	18	3	25	5	27	10	28	24	48	41	55	51	65	69	68	84	73	94	78	100	81	100	81

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Actualizar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	11	Enrique Mendoza	**B**	0	0	20	12	20	8	20	5	20	10	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	35
Axctualizar y difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	16	Enrique Mendoza	**A**	0	0	0	0	20	12	30	15	50	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	37
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	4	Enrique Mendoza	**C**	0	0	0	0	20	15	10	15	8	0	8	0	8	0	12	0	8	0	10	0	10	0	6	0	100	30
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	15	Enrique Mendoza	**A**	0	0	0	0	20	8	8	5	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	13
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos), y su respectiva comunicación interna y eterna en la Web de MdP y facebook de la ASB	11	Enrique Mendoza	**B**	0	0	0	0	20	12	8	5	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	17
Poromover la participación de los pioneros en el Jamboree Nacional y trabajar en la organización y realización	16	Enrique Medoza	**A**	0	0	0	0	20	15	8	10	8	3	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	28
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	11	Enrique Mendoza	**B**	0	0	0	0	20	10	8	3	8	3	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	6	0	100	16
Reeditar el Diario del Pionero.	16	Enrique Mendoza	**A**	0	0	0	0	20	15	8	5	8	5	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	6	0	100	25
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	2	1	20	12	13	8	16	4	9	0	6	0	7	0	7	0	7	0	7	0	6	0	100	25
		TOTAL		0	0	2	1	22	13	35	21	51	25	60	25	66	25	73	25	80	25	87	25	94	25	100	25	100	25

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y difundir la Cartilla de la Rama Rover	20	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	100	100
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	5	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	10	10	20	20	30	30	10	0	0	0	0	0	100	90
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	20	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	20	0	10	20	10	10	10	10	10	10	10	0	0	0	100	80
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	15	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	40	30	0	0	10	10	20	20	10	10	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	70
Promover la participación de los rovers en el Jamboree Nacional y trabajar en la organización y realización	15	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	10	100	70
Gestionar el programa "Scouts del Mundo" y Difundir los documentos de apoyo.	15	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	40	40	0	0	0	0	10	10	10	20	10	10	10	10	10	5	10	5	0	0	100	100
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdP y facebook de la ASB	10	Ruzlan Espinoza	**C**	0	0	0	0	40	40	0	0	0	0	0	0	10	20	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	100	70
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	28	27	4	4	6	6	12	8	10	13	11	8	11	7	9	5	8	6	3	2	100	84
		TOTAL		0	0	0	0	28	27	32	31	38	36	50	44	60	57	70	65	81	72	90	76	98	82	100	84	100	84

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé,	32	Rosmery Zambrana/karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	5	9	10	9	9	9	0	9	0	9	12	9	20	10	0	100	56
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	21	Rosmery Zambrana	**C**	0	0	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	9
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	21	Rosmery Zambrana	**C**	0	0	9	20	9	0	9	0	9	0	9	20	9	20	9	0	9	0	9	0	9	20	10	20	100	100
Promover la realizacion de la actividad de "La Luz de Belen"	26	Rosmery Zambrana	**B**	0	0	9	9	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	30	0	30	0	31	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	9	8	9	0	9	0	12	2	14	7	13	7	7	0	7	8	7	12	7	19	7	4	100	67
		TOTAL		0	0	9	8	18	8	27	8	39	10	53	17	66	25	73	25	79	32	86	44	93	63	100	67	100	67

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envío de fichas REME yenviar fichas REME	60		**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	30	9	0	9	0	9	0	9	30	9	0	9	0	10	0	100	60
Promover la elaboración fichas REME, referidos a Mensajeros de la Paz.	40		**B**	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	10	21	10	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	20
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	5	0	13	0	5	0	15	18	5	4	14	4	5	0	5	18	13	0	5	0	14	0	100	44
		TOTAL		0	0	5	0	18	0	23	0	38	18	44	22	58	26	63	26	68	44	81	44	86	44	100	44	100	44

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
promovr la aplicación del Programa en las ramas				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover la participación en el Jamboree Nacional, trabjar en su organizací´n y realización	23	Juliolopez/Jeaneth Arnez	**A**	0	0	8	0	9	9	9	0	9	9	9	9	9	8	10	10	9	9	9	9	9	19	10	18	100	100
Organizar el JOTI	10	Segio Flores/rodrigo Rocabado	**D**	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	30	0	40	0	0	70	0	0	0	0	0	0	100	70
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del moviento scout 3 veces al año	18	Jeanet Arnez	**B**	0	0	0	0	0	33	30	33	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	40	0	0	34	100	100
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales 2 veces al año	13	Jeanet Arnez	**C**	0	0	0	40	0	0	50	0	0	0	0	30	0	30	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Organizar modulos de Ciclo de programa con enfasis en la evaluación del progreso personal	23	Jeanet Arnez	**A**	0	0	0	0	30	10	0	0	30	30	0	0	0	0		0	0	0	0	0	30	0	10	0	100	40
Realizar un módulo de juegos democráticos	13	Jeanet Arnez	**C**	0	0	40	40	18	0	0	0	24	0	0	0	18	20	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	7	10	11	10	14	6	13	9	4	6	7	8	18	8	2	9	2	2	16	4	5	10	100	83
		TOTAL		0	0	7	10	18	21	32	27	45	36	49	42	57	50	75	57	77	67	79	69	95	73	100	83	100	83

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.AA. en el uso de los documentos adoptados en este área	13	Oscar Mendoza	B	0	0	10	10	10		10	10	10	0	10	0	8	0	8	50	8	0	8	0	8	0	10	0	100	70
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirgentes por servicios prestados	9	Oscar Mendoza	C	0	0	30	50	0	0	0	0	0	0	20	0	30	20	20	20	0	0	0	0	11	0	9	0	120	90
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la politica de seguimiento	17	Marirza Martinez/alvaro Saavedra	A	0	0	0	0	10	10	0	0	20	20	20	0	30	0	10	10	0	0	0	0	10	0	0	30	100	70
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	17	/Paola peres	A	0	0	0	0	40	40	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	50
Promover la participación de dirgentes en el Jamboree Nacional y trabajar en su organización y realización	13	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	40	0	20	10	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	20	0	30	10	20	100	80
Difundir en todos los niveles el Codigo Niño, niña, adolescente, la ley de la juventud y el Codigo de discriminación y Racismo, para que todos conocan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	9	Enrique Arce	C	0	0		0	30	20	0	0	20	0		0		0		0	50	0	20	0		0		80	120	100
Difusión de los modulos obligatorios	9	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	60	60	0	10	10	0	0	0	20	0	30	20	0	0	10	0	0	0	10	0	140	90
Promover la realización de activiades de captación en los distritos y realizar experiencias piloto	13	Gaston Aramayo/ Marcelo Romero	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	4	5,8	24	16	5,2	5,2	10	3,4	9,1	0	13	1,8	8,5	12	6,8	0	5	2,6	8,4	3,9	12	15	107	65
		TOTAL		0	0	4	5,8	28	22	34	27	44	30	53	30	66	32	74	44	81	44	86	46	95	50	107	65	107	65

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
PROMOVER ACTIVIDADES DE CAPTACIÓN				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir un modulo de como reterner dirigentes scouts	20	German Rocha	**A**	0	0	20	20	0	0	0	0	30	0	50	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Difundir un módulo de como crear grupos scouts nuevos para dirigentes institucionales	15	German Rocha	**B**	0	0	20	20	0	0	0	0	30	0	0	80	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Elaborar material necesario para realizar seminarios de captación en universidades, seminarios de sacerdores y normales	20	Oscar Mendoza	**A**	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	40	100	40
Promover la realización de pasantias de estudiantes en Grupos Scouts, oficinas distritales y nacional	9	Oscar Mendoza/Jorge Fuentes	**C**	0	0	0	0	10	20	0	0	0	0	20	0	30	20	20	0	0	0	0	20	20	0	0	0	100	60
Elaborar un documento y editar un afiche de los beneficios de ser un dirigente Scout	9	/Rodrigo Rocabado	**C**	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Promover el trabajo de dirigentes scouts mediante redes sociales	9	German Rocha	**C**	0	0	20	10	40	10	0	0	10	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	20	0	10	0	100	100
Promover la elaboración de bancos de datos antiguos de dirigentes en los Distritos	9	Oscar Mendoza	**C**	0	0		0		0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	30	50	20	0	0	0	0	0	0	100	50
Elaborar la encuesta de Recrusos Adultos	9	Oscar Mendoza	**C**	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	30	20	30	20	30	20	0	100	90
	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	9	8	14	3	5	0	11	1	16	29	18	3	3	4	5	6	2	6	9	3	8	8	100	70
		TOTAL		0	0	9	8	23	11	28	11	39	12	55	40	73	43	76	47	81	53	83	59	92	62	100	70	100	70

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN 6

GESTIÓN / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Ejecutar el plan estrategico de comunicaciones	9	Oscar Maidana	**A**	0	12	0	1,8	0	6	4	0	4	0	24	0	25	0	26	0	0	0	7	0	10	0	0	2,8	100	23
ejecución d el apolitica de imagen	9	Rodrigo rocabado	**A**	0	0	0	0	0	7	3	7	3	25	23	2	26	17	25	0	0	2	8	2	12	0	0	25	100	86
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año	9	Diego Tejada	**A**	7	8	14	11	31	17	9	6	10	5	4	11	7	4	4	0	4	0	4	0	4	0	3	0	100	63
Promover la participación de dirigentes en al Jamboree Naciona y trabajar en su orgqnización y realización	7	Enrique Arce	**B**	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	10	20	0	0	20	0	20	0	20	0	15	0	15	100	100
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambinete, asi como procedimientos, instructivos y formularios para registros	7	Diego Tejada	**B**	0	10	10	10	10	10	10	3	10	3	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	20	0	100	36
Difundir el procedimiento de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	2	Enrique Arce	**D**	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	70	0	30	100	100
Mantener actualizada la pagina web,	9	Rodrigo Rocabado	**A**	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	10	10	10	10	10	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	50
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	7	Jeaneth Arnez	**B**	0	0	0	0	20	20	0	0	20	20	0	10	0	10	20	10	0	0	10	0	20	0	10	30	100	100
Promover el funcionamiento de las Redes de Jóvenes	4		**D**	0	0	9	0	9	20	9	0	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	100	30
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	7	Germán Rocha	**B**	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	0	100	100
Desarrollar un programa de captación de recusos finacieros para cubrir minimamente los gastos de mantenimiento y funcionamientos de la Sede Nacional y el Campo Escuela Arani	9	Germán Rocha/Diego Tejada	**A**	0	0	10	10	10	10	0	10	10	10	20	10	10	10	10	0	20	0	10	0	0	0	0	0	100	60
Promover un mayor contacto con las autoridades nacionales, gobiernos departamentales y municipales, y con otras organizaciones, ademas de participar en activiades organizadas por estas instancias.	7	Enrique nArce	**B**	0	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	50	0	20	0	0	0	100	70
Difundir los procedimientos de la A.S.B.	7	German Rocha	**B**	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	20	40	20	30	20	0	0	0	20	0	0	0	0	30	100	100
Elaborar la ASB en cifras 2014	7	Hebe Nogales	**B**	40	0	40	20	10	0	10	40	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		3	3	8	6	11	8	7	7	7	8	13	9	13	7	12	3	7	2	11	2	8	3	4	8	104	66
		TOTAL		3	3	12	8	22	16	29	23	36	31	49	40	62	47	74	50	80	52	92	55	100	58	104	66	104	66

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Ejecución del Plan Estrategico de comunicaciones				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Formar la Comsión Nacional de comunicaciones	20	Consejo Naciona//Oscar Maidana	**A**	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	40
Elaborar una estrategia nacional de comunicaciones	20	Oscar Maidana/Comisión de comunicaciones	**A**	0	20	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	30
Elaborar un Plan Nacional de Comunicaciens y ejecutarlo	20	Oscar Maidana/Comisión de comunicaciones	**A**	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	20
Elaborar notas de prensa para incluir en la Web,, facebook y medios de comunicación	14	Carlos Arnez/ada Dávila	**B**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	20	100	20
Elaboraer y enviar a los distritos notas de prensa, artículos de promosión del Movimento Scout para su difusión publica	20	Comisión de comunicaciones	**A**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir Modulo de diseño de notas de prensa y relacionamiento con medios de comunicación	6	Carlos Arnez/ Wilson Arcienega/Oscar Maidana	**D**	0	0	0	30	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	30
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	12	0	1,8	0	6	4	0	4	0	24	0	25	0	26	0	0	0	7	0	10	0	0	2,8	100	23
		TOTAL		0	12	0	14	0	20	4	20	8	20	32	20	57	20	83	20	83	20	90	20	100	20	100	23	100	23

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Ejecución de la Politica de Imagen				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Formar la comisión de imagen	23	Rodrigo Rocabado/Consejo Nacional	**A**	0	0	0	0	0	30	0	30	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	20	100	80
Elaborar la politica nacional de imagen	23	Rodrigo rRcabado/German Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	50	10	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	60
Elaborar el Manual de Imagen Corporativa	23	Rodrigo Rocabado	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	30	0	35	10	35	0	0	10	0	10	0	0	0	20	100	100
Elaborar un archivo de imágenes	15	Jorge fuentes	**C**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	10	30	10	20	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	50	100	100
Actualizar el manual de marca	16	Rodrigo Rocabado	**C**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	50	30	0	0	0	0	0	0	0	0	50	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0	6,9	3,1	6,9	3,1	25	23	1,5	26	17	25	0	0	2,3	8,1	2,3	12	0	0	25	100	86
		TOTAL		0	0	0	0	0	6,9	3,1	14	6,2	38	29	40	55	57	80	57	80	59	89	62	100	62	100	86	100	86

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2014

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION				FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar un Plan Nacional de Crecimento	22	Diego Tejada	**A**	30	30	30	30	40	30	0	0		0		0		10	0	0	0	0	0	0		0		0	100	100
Elaborar y difundir acciones y herramientas para el crecimento	16	Diego Tejada	**B**	0	0	20	20	30	30	30	30	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		0	100	100
Presentar en los Cursos Nacionales de Formación de dirigentes de Unidad a los Grupos con mas de 100 miembros	10	Jorge Fuentes	**C**	0	0		0	100	0		0		0		100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Crear alianzas estratégicas con clubes de Rotarios, Leones y otras instituciones para patrocinio de Grupos Scouts u otras actividades	10	Diego Tejada	**C**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0		0	100	0
Promover la creación de nuevos Grupos Scouts en los Distritos y realizar un curso para organiación de grupos scouts y captación de Dirigentes.	16	DiegoTejada/ana maria rodriguez/Mélanie Bouyer	**B**	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	63
Elaborar materiales audiovisuales para expansión (al menos tres)	16	Boris Gomez/Ada Dávila	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir al menos tres veces la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	10	Germán Rocha	**C**	0	0	0	0	40	40	0	0	30	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		7	8	14	11	31	17	9	6	10	5	4	11	7	7	4	0	4	0	4	0	4	3	3	0	100	68
		TOTAL		7	8	20	19	52	36	60	42	71	47	74	58	81	65	85	65	89	65	93	65	97	68	100	68	100	68

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el menos un proyecto de desarrollo paz o medio mabiente	4	Emilio Gomez/German	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	10	30	0	20	10	20	30	10	20	0	30	0	100	100
Realizar módulos presenciales sobre Proyectos de Desarrollo	4	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	20	20	20	20	0	20	0	100	70
Promover el proyecto Salvemos Vidas	4	Luis Merino	C	0	0	0	20	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	100	70
Fortalecimento del trabajo de la escuela de liderazgo.	8	Ana Maria Rodriguez/german	B	0	0	0	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	100	100
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	8	Martin Villarroel	B	0	0	0	0	10	0	10	20	10	0	10	0	10	20	10	40	10	20	10	0	10	0	10	0	100	100
Promover la realización de proyectos de Mensajeros de la Paz. Y participación en la red.	11	Germán Rocha Rodriguez	A	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	9	10	9	10	9		3		0	100	100
Promover la participación de los grupos scouts en actividades de servicio o desarrollo de las gobernaciones , municipales y otras entidades, recuperando el sentido de estar siempre listos.	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	10	20	10	0	10	10	10	10	10	10	10	9	10	9	10	9	10	10	10	0	100	87
Gestión del Campo Escuela	11	Germán Rocha	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9	8	9	8	9	8	9	8	9	8	9	7	0	100	99
Coordinar los Proyectos de Rovers Franceses en Bolivia	8	Ruzian Espinoza/Mélanie Bouyer	B	0	0	0	0	0	0	30	20	30	30	40	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	8	Marcelo Fuentes	B	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1	0	100	99
Elaborar y mantener un banco de proyectos	8	Emilio Gomez/Jorge fuentes	B	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	9	9	9	9	20	9	30	9	0	9	0	10	0	100	68
Promover actividades de vinculación con la comunidad en los Grupos scouts, distritos, los Grupos deberían incluir actividades de servicio y proyectos de desarrollo de la comunidad. Que sean adecuadamente difundidas.	11	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	A	0	0	0	0	18	18	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	17	9	20	10	0	100	100
Coordinar la acción DPSG -ASB, tenemos derechos	4	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	C	0	0	10	10	10	10	10	10	30	20	20	0	20	20	0	9	0	9	0	9	0	0	0	0	100	97
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		3	3	3	7	10	9	10	9	11	9	12	10	9	12	8	12	9	10	10	8	8	5	8	0	100	93
		TOTAL		3	3	6	10	16	18	26	27	37	36	49	46	58	58	66	70	75	80	84	88	92	93	100	93	100	93

RESUMEN NACIONAL DE MEMBRESIA
GESTION 2014

Nro	DISTRITO	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	LOB	EXP	PIO	ROV	DIRIG	COLAB	TOTAL
1	COCHABAMBA	MARCELO FUENTES	801	774	318	138	284	137	2452
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	450	438	173	109	153	65	1388
3	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	368	361	174	62	109	54	1128
4	ORURO	MIJAIL ZAMBRANA	193	182	99	43	73	42	632
5	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	236	235	123	35	105	14	748
6	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	97	99	41	18	50	30	335
7	POTOSÍ	JUAN CARLOS MIRANDA	69	74	54	2	41	10	250
8	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	12	8	0	0	5	17	42
9	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	0	11	10	0	2	1	24
10	POTOSÍ - TUPIZA	JOHASIR C. VARGAS	11	7	0	0	2	1	21
	TOTALES		**2237**	**2189**	**992**	**407**	**824**	**371**	**7020**

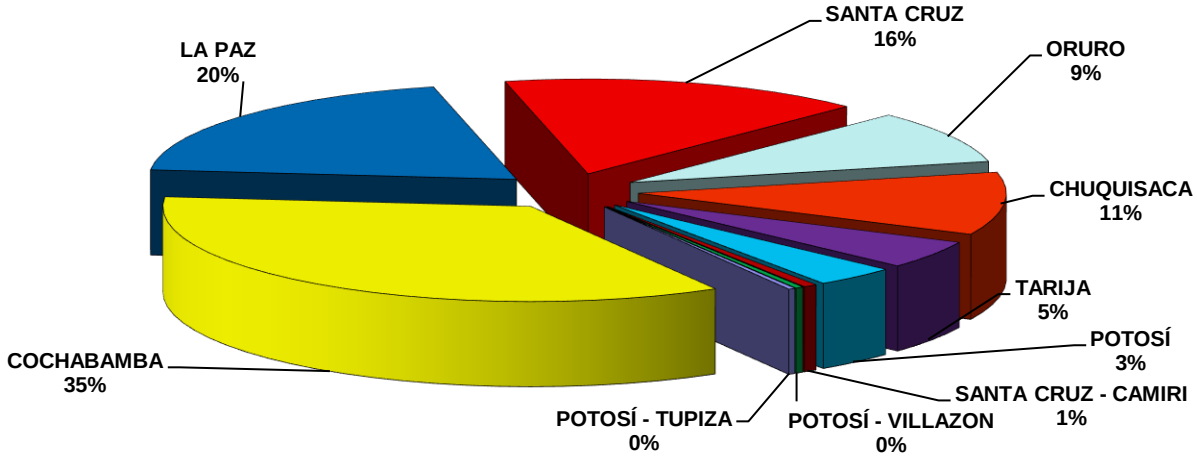


GRAFICO COMPARATIVO MEMBRESIA NACIONAL POR DISTRITOS GESTION 2014

PORCENTAJE DE CRECIMIENTO POR DISTRITOS
GESTION 2014

Nro	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	MEMBRESIA 2013	MEMBRESIA 2014	% DE CRECIMIENTO
1	COCHABAMBA	MARCELO FUENTES	2300	2452	7%
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	1183	1388	17%
3	ORURO	MIJAIL ZAMBRANA	693	632	-9%
4	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	1070	1128	5%
5	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANC	338	335	-1%
6	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	216	250	16%
7	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	659	748	14%
8	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	37	24	-35%
9	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	48	42	-13%
10	POTOSÍ - TUPIZA	JOHASIR C. VARGAS	16	21	31%
	TOTALES		**6560**	**7020**	**7,0%**

CUADRO DE COMPARACION
METAS vs RESULTADOS 2014

Nro	DISTRITO LOCALIDAD	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	TOTAL 3013	META 2014	TOTAL 2014	DIFERNCIA CON 2013	DIFERNCIA CON META	CRECIMIENTO 2014
1	COCHABAMBA	MARCELO FUENTES	2300	2400	2452	152	52	7%
2	LA PAZ	HEBERT GUTIERREZ	1183	1350	1388	205	38	17%
3	SANTA CRUZ	FELIPE BOTTANI	1070	1100	1128	58	28	5%
4	CHUQUISACA	ALFONSO DAVILA	659	700	748	89	48	14%
5	ORURO	MIJAIL ZAMBRANA	693	713	632	-61	-81	-9%
6	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	338	350	335	-3	-15	-1%
7	POTOSÍ	JUAN CARLOS MIRANDA	216	230	250	34	20	16%
8	CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	48	48	42	-6	-6	-13%
9	VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	37	37	24	-13	-13	-35%
10	TUPIZA	JOHASIR C. VARGAS	16	16	21	5	5	31%
		TOTALES	**6560**	**6944**	**7020**	**460**	**76**	**7%**

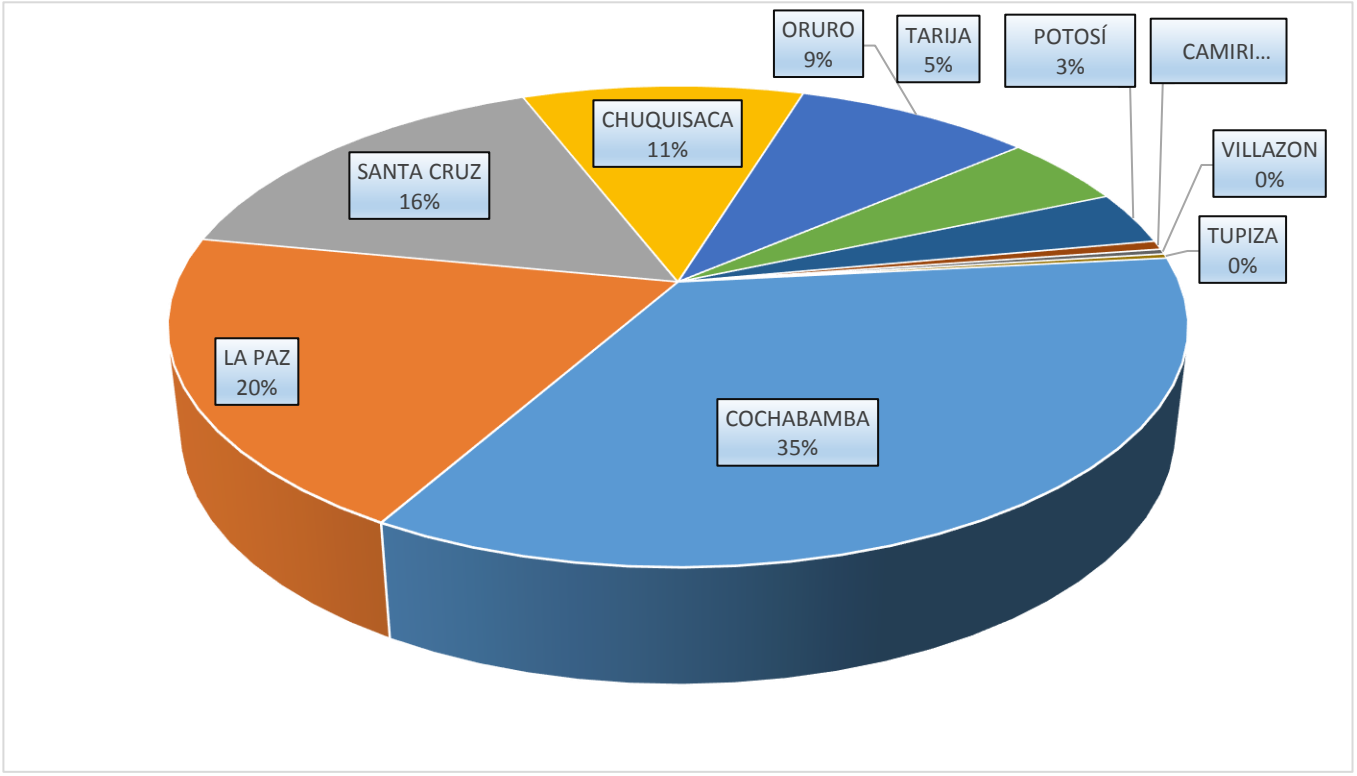
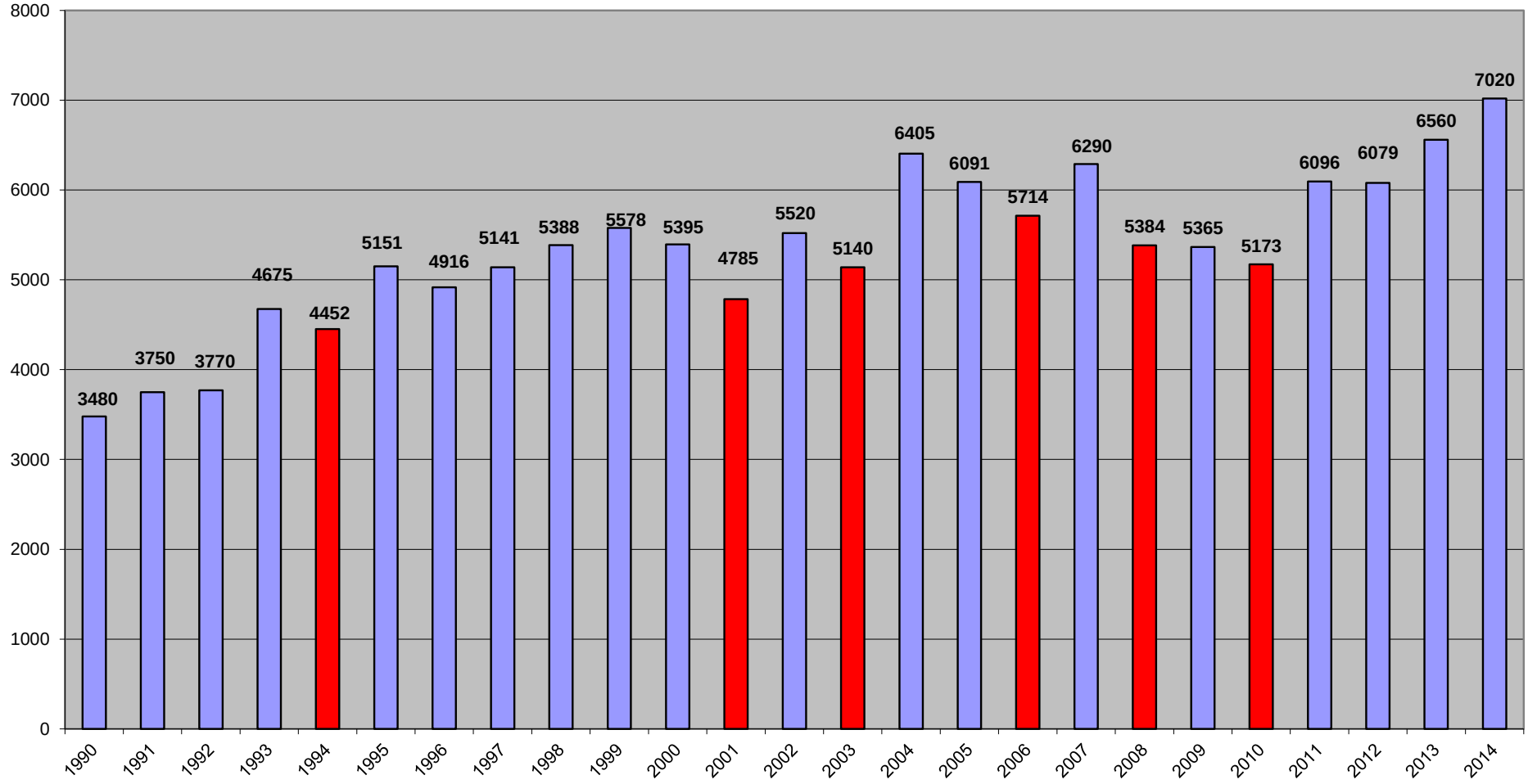


GRAFICO DE CRECIMIENTO DE MEMBRESIA NACIONAL EN LAS GESTIONES 1990 A 2014



RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS DE ROTACION DE MEMBRESIA GESTIONES 2013 - 2014

DISTRITO SCOUT	COMISIONADO DISTRITAL	GESTIONES ANALIZADAS	LOB	ROT. LOB	EXP	ROT. EXP	PIO	ROT. PIO	ROV	ROT. ROV	DIR	ROT. DIR	COL	ROT. COL	TOTAL	INDICE DE ROTACION
CHUQUISACA	Alfonso Dávila	Se registraron el 2013	198	53%	210	47%	90	49%	50	50%	92	43%	19	68%	659	50%
		Se volvieron a registrar en 2014	93		111		46		25		52		6		327	
COCHABAMBA	Marcelo Fuentes	Se registraron el 2013	734	58%	616	55%	351	53%	157	50%	265	36%	177	56%	2300	53%
		Se volvieron a registrar en 2014	306		275		165		79		169		78		1072	
LA PAZ	Hebert Gutierrez	Se registraron el 2013	397	50%	394	53%	150	37%	68	28%	136	22%	38	37%	1183	44%
		Se volvieron a registrar en 2014	198		186		95		49		106		24		658	
ORURO	Mijail Zambrana	Se registraron el 2013	217	35%	181	34%	108	47%	42	52%	88	40%	57	39%	693	39%
		Se volvieron a registrar en 2014	140		120		57		20		53		35		425	
POTOSI	Juan Carlos Miranda	Se registraron el 2013	61	48%	51	45%	50	36%	5	40%	39	23%	10	60%	216	41%
		Se volvieron a registrar en 2014	32		28		32		3		30		4		128	
SANTA CRUZ	Luis Felipe Bottani	Se registraron el 2013	371	47%	327	45%	179	40%	35	31%	133	36%	24	58%	1069	44%
		Se volvieron a registrar en 2014	196		179		107		24		85		10		601	
TARIJA	Juan Pablo Orellano	Se registraron el 2013	99	55%	80	58%	56	43%	38	42%	33	12%	32	53%	338	48%
		Se volvieron a registrar en 2014	45		34		32		22		29		15		177	
ROTACION NACIONAL		Se registraron el 2013	2077	51%	1859	50%	984	46%	395	44%	786	33%	357	52%	6458	48%
		Se volvieron a registrar en 2014	1010		933		534		222		524		172		3388	

GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL EN LAS TRECE ULTIMAS GESTIONES

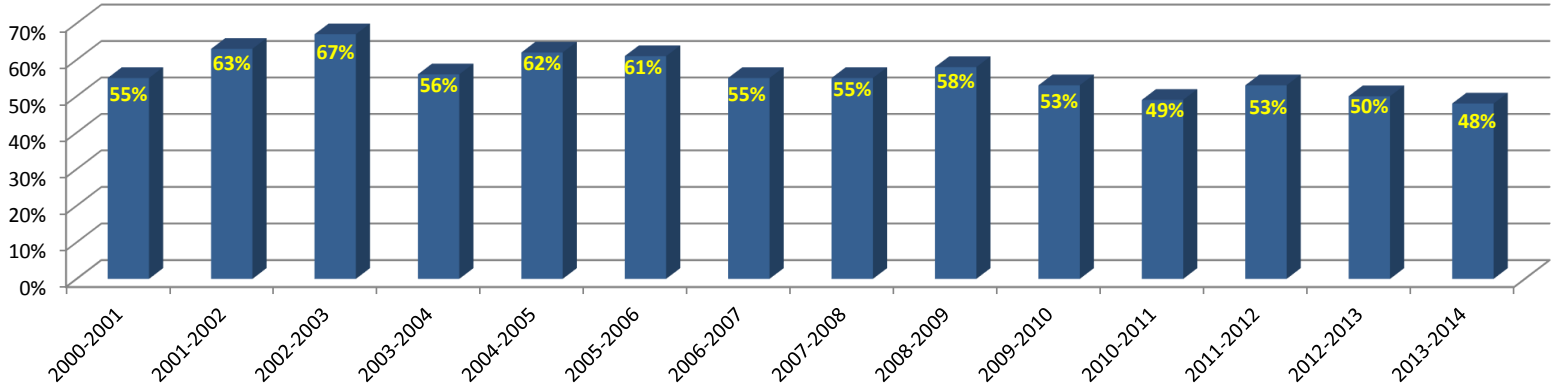


GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL POR RAMAS GESTION 2014

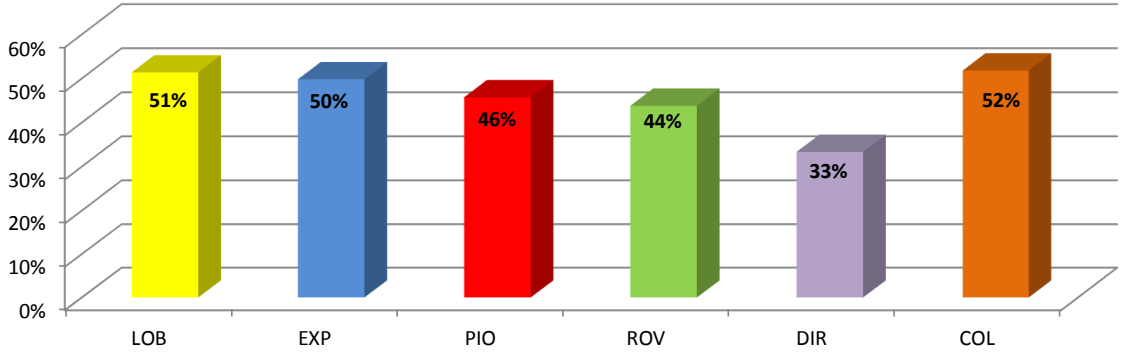


GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL POR DISTRITOS - GESTION 2014

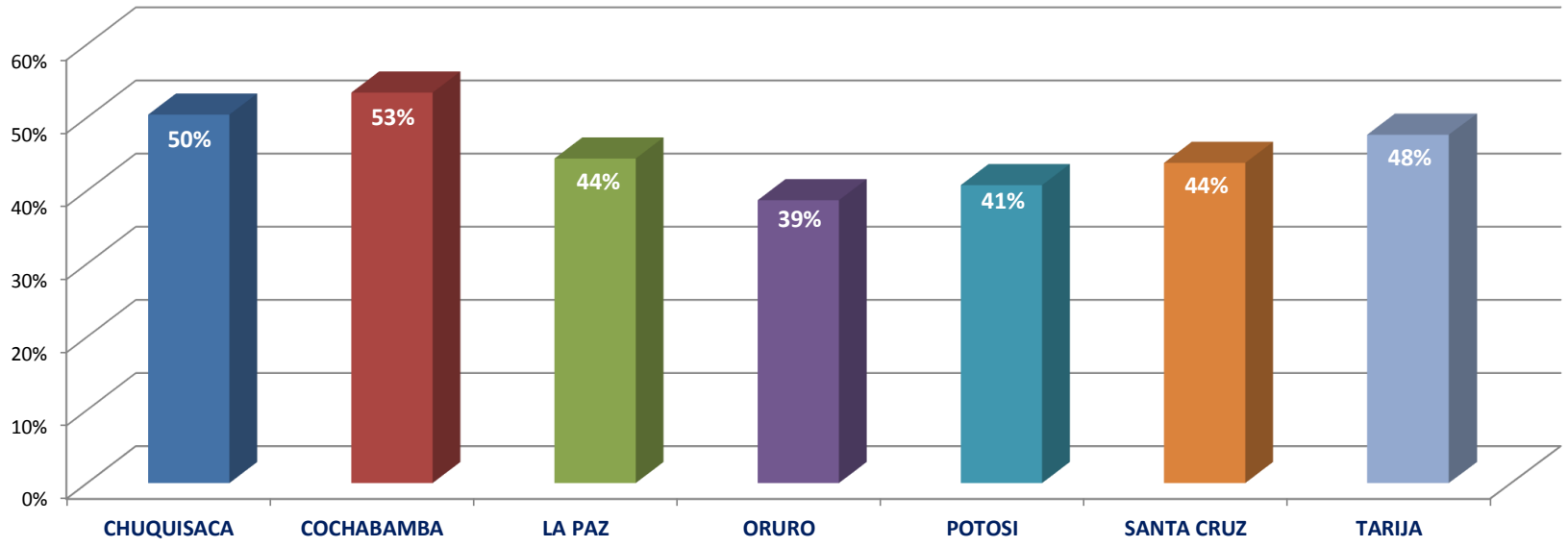
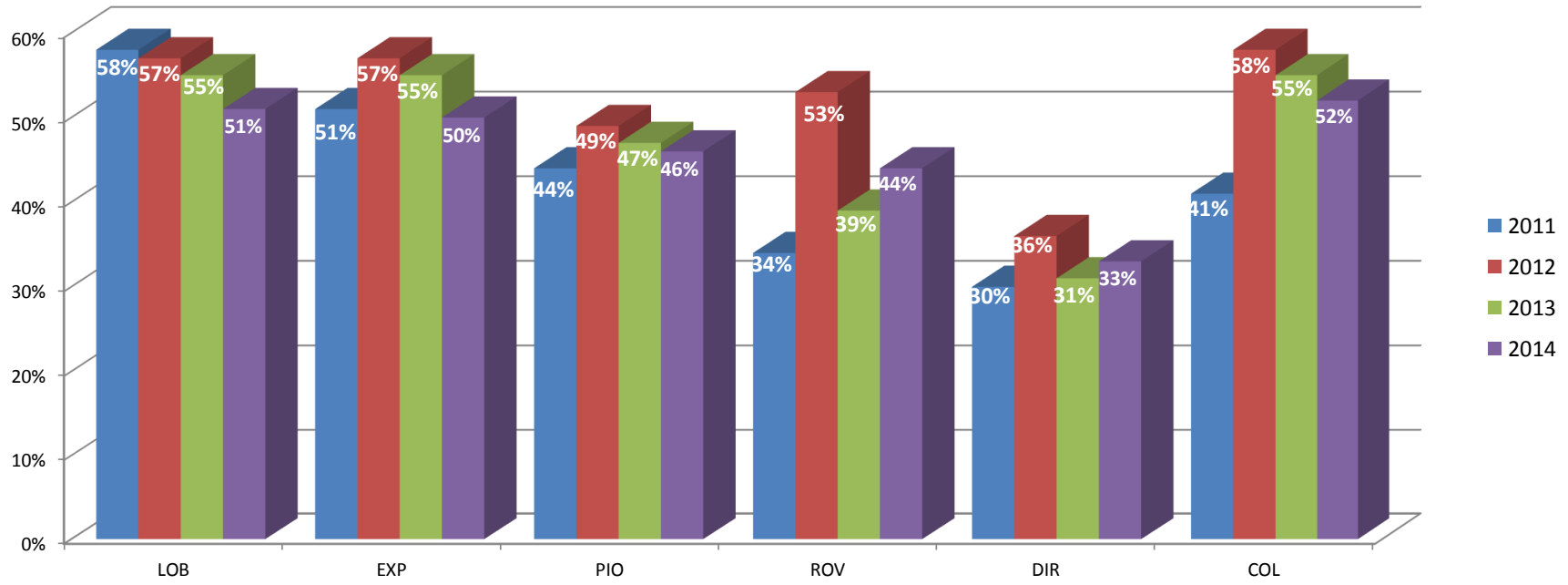


GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION POR RAMAS
GESTIONES 2011- 2014



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

ANEXO 6

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2015

SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ÁREAS ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JÓVENES	25	Jeanet Arnez	**A**	0	0	2	0	13	0	9	0	10	0	10	0	10	0	11	0	9	0	8	0	9	0	7	0	100	**0**
RECURSOS HUMANOS	25	Oscar Mendoza	**A**	0	0	5	0	25	0	6	0	8	0	9	0	11	0	5	0	4	0	4	0	8	0	13	0	100	**0**
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Enrique Arce	**A**	2	0	8	0	12	0	8	0	6	0	12	0	13	0	12	0	8	0	11	0	8	0	4	0	104	**0**
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodríguez	**A**	2	0	3	0	8	0	10	0	11	0	11	0	9	0	8	0	9	0	11	0	9	0	9	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		2	0	4	0	15	0	8	0	9	0	11	0	11	0	9	0	8	0	9	0	8	0	9	0	102	**0**
		TOTAL		2	0	7	0	22	0	30	0	38	0	49	0	60	0	69	0	77	0	85	0	94	0	102	0	102	**0**

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	11	0	7	0	7	0	16	0	7	0	7	0	16	0	7	0	7	0	15	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Mirza Chavez	**A**	0	0	0	0	3	0	3	0	5	0	13	0	17	0	10	0	18	0	14	0	10	0	7	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros	15	Enrique Mendoza	**A**	0	0	3	0	20	0	13	0	16	0	9	0	6	0	6	0	7	0	7	0	7	0	6	0	100	**0**
Promover el crecimiento de la Rama Rovers	15	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	28	0	5	0	6	0	10	0	10	0	11	0	12	0	9	0	8	0	2	0	100	**0**
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Rosmery Zambrana	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	**0**
Promover la aplicación del programa en ntodas la ramas	15	Jeaneth Arnez	**A**	0	0	0	0	8	0	23	0	10	0	4	0	6	0	31	0	0	0	0	0	18	0	3	0	100	**0**
Reactivar la Red REME	10		**A**	0	0	4	0	14	0	4	0	18	0	4	0	16	0	4	0	4	0	14	0	4	0	15	0	100	**0**
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	2	0	13	0	9	0	10	0	10	0	10	0	11	0	9	0	8	0	9	0	7	0	100	**0**
		TOTAL		0	0	2	0	15	0	25	0	35	0	45	0	55	0	67	0	76	0	84	0	93	0	100	0	100	**0**

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar y realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama, al menos tres veces en el año	26	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	0	0	0	0	0	34	0	0	0	0	0	33	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	12	Julio Lopez	**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama)	26	Julio Lopez	**A**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdP y facbook de la ASB	18	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir en las redes, los Recursos de Programa y material REME para la Rama,	18	Julio Lopez	**B**	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL PARCIAL**		0	0	0	0	11	0	7	0	7	0	16	0	7	0	7	0	16	0	7	0	7	0	15	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	11	0	18	0	25	0	41	0	48	0	55	0	71	0	78	0	85	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	13	Mirza Chavez	**D**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0	25	0	5	0	20	0	20	0	10	0	5	0	100	0
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	23	Mirza Chavez	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	25	0	10	0	20	0	15	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	18	Mirza Chavez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	10	0	10	0	15	0	30	0	15	0	10	0	5	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz y de la metodologia Yo Puedo. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdO y facebook de la ASB	28	Mirza Chavez	**A**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso Manual de Especialidades, 3 comunicaciones al año incluir nuevas especialidades	18	Mirza Chavez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	25	0	20	0	10	0	15	0	15	0	10	0	0	0	100	0
	100	**TOTAL**		0	0	0	0	3	0	3	0	5	0	13	0	17	0	10	0	18	0	14	0	10	0	7	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO		**TOTAL**		0	0	0	0	3	0	6	0	10	0	24	0	41	0	51	0	69	0	83	0	93	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Actualizar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	15		**B**	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	15		**B**	0	0	0	0	20	0	30	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices, envio almenos de 3 comunicaciones a los grupos y distrito	8		**C**	0	0	0	0	20	0	10	0	8	0	8	0	8	0	12	0	8	0	10	0	10	0	6	0	100	0
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	20		**A**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos), y su respectiva comunicación interna y eterna en la Web de MdP y facebook de la ASB	20		**A**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	7		**C**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	6	0	100	0
Reeditar el Diario del Pionero.	15		**B**	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	6	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	3	0	20	0	13	0	16	0	9	0	6	0	6	0	7	0	7	0	7	0	6	0	100	0
		TOTAL		0	0	3	0	23	0	36	0	52	0	61	0	67	0	74	0	81	0	88	0	94	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y difundir la Cartilla de la Rama Rover	25	Ruzlan Espinoza	**A**	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Promover el analisis de los resultados de la A.S.B. en cifras y la mejora de los indices	10	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	30	0	10	0	0	0	0	0	100	0
Promover trimestralmente la realización de acciones para mejorar la comprensión del marco simbolico, de las estructuras, del ciclo de programa, y evaluación del progreso personal en las unidades de su rama	15	Ruzlan Espinoza	**C**	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Promover el uso de los Recursos de Programa y REME en la Rama en cursos y redes sociales	10	Ruzlan Espinoza	**D**	0	0	0	0	40	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Gestionar el programa "Scouts del Mundo" y Difundir los documentos de apoyo.	20	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Promover la participación en Mensajeros de la Paz. (realización de proyectos) y su respectiva comunicación interna y externa en la Web de MdP y facebook de la ASB	20	Ruzlan Espinoza	**B**	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	**100**	**TOTAL**		0	0	0	0	28	0	5	0	6	0	10	0	10	0	11	0	12	0	9	0	8	0	2	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	28	0	33	0	39	0	48	0	58	0	69	0	81	0	90	0	98	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé,	34	Rosmery Zambrana/karen Espinoza	**A**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	22	Rosmery Zambrana	**C**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	17	Rosmery Zambrana	**D**	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la realizacion de la actividad de "La Luz de Belen"	27	Rosmery Zambrana	**B**	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	9	0	9	0	9	0	12	0	15	0	13	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	39	0	54	0	66	0	73	0	80	0	86	0	93	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envío de ideas para fichas REME	40		B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Digitalización y difusión de fichas Reme	60		A	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	4	0	14	0	4	0	18	0	4	0	16	0	4	0	4	0	14	0	4	0	15	0	100	0
		TOTAL		0	0	4	0	18	0	22	0	40	0	43	0	59	0	63	0	67	0	81	0	85	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

PROGRAMA DE JÓVENES		RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
promovr la aplicación del Programa en las ramas				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Organizar el JOTI	20	Segio Flores/rodrigo Rocabado	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	20	0	30	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir a todos los niveles la misión y la visión del moviento scout 3 veces al año	25	Jeanet Arnez	**B**	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	40	0	0	0	100	0
Difundir a nivel de los grupos scouts, los reconocimientos especiales 2 veces al año	30	Jeanet Arnez	**A**	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Organizar modulos de Ciclo de programa con enfasis en la evaluación del progreso personal	25	Jeanet Arnez	**B**	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	30	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	8	0	23	0	10	0	4	0	6	0	31	0	0	0	0	0	18	0	3	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	8	0	30	0	40	0	44	0	50	0	80	0	80	0	80	0	98	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS / ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RR.AA. en el uso de los documentos adoptados en este área	8	Rodrigo Rocabado	C	0	0	10	0	10		10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital y los responsables de distrito que cumplan sus compromisos de las Jornadas, y a otros dirgentes por servicios prestados	13	Oscar Mendoza	B	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	0	0	0	0	11	0	9	0	100	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes y la politica de seguimiento	13	Marirza Martinez	B	0	0	0	0	10	0	0	0	20	0	20	0	30	0	10	0	0	0	0	0	10	0	0	0	100	0
Difundir Manual para Asesores e implementar un sistema de seguimiento de asesores en la ASB	19		A	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	40	0	100	0
Promover la participación de los dirigentes en el PAXTU	18	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	40	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	100	0
Difundir en todos los niveles del nuevo Codigo Niño, niña, adolescente, la ley de la juventud y el Codigo de discriminación y Racismo, para que todos conocan los riesgos (castigos, trato a los scouts, etc.)	8	Enrique Arce	C	0	0		0	30	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	30	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Difusión de los modulos obligatorios	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	10	0	0	0	10	0	100	0
Promover la realización de activiades de captación en los distritos y realizar experiencias piloto	13		B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	4,7	0	25	0	5,7	0	8,1	0	9,1	0	11	0	5,3	0	4,3	0	4,3	0	8,5	0	13	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,7	0	30	0	36	0	44	0	53	0	64	0	69	0	74	0	78	0	87	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
PROMOVER ACTIVIDADES DE CAPTACIÓN				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar material necesario para realizar seminarios de captación en universidades, seminarios de sacerdores y normales	35	Oscar Mendoza	**B**	0	0	2	0	30	0	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	100	0
Promover la realización de pasantias de estudiantes en Grupos Scouts, oficinas distritales y nacional	45	Rodrigo Rocabado/Jorge Fuentes	**A**	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Difundir y procesar la encuesta de Recrusos Adultos	20	Oscar Mendoza	**D**	0	0		0		0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		0	0	1	0	15	0	0	0	0	0	16	0	28	0	11	0	2	0	4	0	16	0	7	0	100	0
		TOTAL		0	0	1	0	16	0	16	0	16	0	32	0	60	0	71	0	73	0	77	0	93	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Ejecutar el plan estrategico de comunicaciones	13	Carlos Arnez	A	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	27	0	32	0	32	0	0	0	3	0	5	0	0	0	100	0
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año	12	Diego Tejada	A	8	0	15	0	36	0	9	0	10	0	3	0	6	0	3	0	3	0	3	0	3	0	1	0	100	0
completar el manual de cargos y funciones del nivel nacional.	8	Diego Tejada	B	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar un manual integrado de calidad y medio ambinete, asi como procedimientos, instructivos y formularios para registros	11	Diego Tejada	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	20	0	100	0
Difundir el procedimiento de distinciones y reconocimientos. (reglamentación para la Alpaca de Plata).	5	Enrique Arce	C	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Mantener actualizada la pagina web,	11	Rodrigo Rocabado	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	0
Realizar seguimiento continuo de las acciones estratégicas	5		C	0	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	20	0	0	0	10	0	20	0	10	0	100	0
Promover el funcionamiento de las Redes de Jóvenes	5		D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	9	0	100	0
Financiar al menos el 10 % del presupuesto de la ASB	8	Germán Rocha	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Desarrollar un programa de captación de recusos finacieros para cubrir minimamente los gastos de mantenimiento y funcionamientos de la Sede Nacional y el Campo Escuela Arani	8	Germán Rocha/Diego Tejada	B	0	0	10	0	10	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	20	0	10	0	0	0	0	0	100	0
Promover un mayor contacto con las autoridades nacionales, gobiernos departamentales y municipales, y con otras organizaciones, ademas de participar en activiades organizadas por estas instancias.	8	Enrique nArce	B	0	0	0	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	50	0	20	0	0	0	100	0
Difundir los procedimientos de la A.S.B.	3	German Rocha	D	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar la ASB en cifras 2014	3	Hebe Nogales	D	40	0	40	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		2	0	8	0	12	0	8	0	6	0	12	0	13	0	12	0	8	0	11	0	8	0	4	0	104	0
		TOTAL		2	0	10	0	22	0	30	0	36	0	49	0	62	0	74	0	81	0	92	0	100	0	104	0	104	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Ejecución del Plan Estrategico de comunicaciones				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar y difundir la versión final de una estrategia nacional de comunicaciones	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Elborar y difundir la versión final del Plan Nacional de comunicaciones	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Elborar y difundir la versión final de la politica de imagen	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el manual de Imagen Corporativa	5	Rodrigo Rocabado	**D**	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Generación y organización de un archivo de imágenes	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaboración de presentaciones en Power Point y videos para informar acerca del Movimiento Scout a públicos de interés.	18	German Rocha/Carlos Arnez	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Publicación de afiches y trípticos	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Hacer uso de la nueva www.scout.org como plataforma informativa	14	German Rocha/Carlos Arnez	**B**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar u seguimiento de las publicacioens sobre el movimiento	9	German Rocha/Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Relizar la formación de voceros juveniles	9	Carlos Arnez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	27	0	32	0	32	0	0	0	3	0	5	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0,5	0	1	0	28	0	61	0	92	0	92	0	96	0	100	0	100	0	100	0

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATÉGICAS
2015

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION				FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Lograr un crecimentos de la membresia de al menos un 3 % al año	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir el Plan Nacional de Crecimento y las herramientas para el crecimiento.	26	Diego Tejada/Hebe Nogales	**A**	30	0	30	0	40	0	0	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0		0		0	100	0
Lograr el reconocimento de los 100 años de la ASB.	20	Enrique Arce	**B**	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		0	100	0
Presentar en los Cursos Nacionales de Formación de dirigentes de Unidad a los Grupos con mas de 100 miembros	13	Jorge Fuentes	**C**	0	0		0	100	0		0		0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difución de los materiales de promosión del Movimiento	20		**B**	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0		0	100	0
Promover la creación de nuevos Grupos Scouts en los Distritos y realizar un curso para organiación de grupos scouts y captación de Dirigentes.	13	DiegoTejada/Hebe nogales	**C**	0	0	7	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir al menos tres veces la Política de Creación de Grupos Scouts en areas periurbanas	8	Germán Rocha	**D**	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL**		8	0	15	0	36	0	9	0	10	0	3	0	6	0	3	0	3	0	3	0	3	0	1	0	100	0
		TOTAL		8	0	23	0	58	0	67	0	77	0	80	0	86	0	89	0	92	0	95	0	99	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el menos un proyecto de desarrollo paz o medio mabiente	10	German Rocha	**A**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	0	30	0	20	0	30	0	100	0
Realizar módulos presenciales sobre Proyectos de Desarrollo	4	Ana María Rodríguez	**C**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Promover el proyecto Salvemos Vidas	7		**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Fortalecimento del trabajo de la escuela de liderazgo.	4	Ana Maria Rodriguez/german	**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de actividades de medio ambiente (a limpiar el mundo, 350, etc	7		**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la realización de proyectos de Mensajeros de la Paz. Y participación en la red.	11	Germán Rocha Rodriguez	**A**	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0		0		0	100	0
Mantener activa la Red de Mensajeros de la Paz	7	Adrian Cardoso/Sergio Dueñas	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Diseñar y editar un Manual de formación en elaboración, gestión y sistematización de Proyectos de Mensajeros de paz	7	Adrian Cardoso/Sergio Dueñas	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un sistema de seguimiento a la implementación de Proyectos Scouts de mensajeros de la Paz	7	Adrian Cardoso/Sergio Dueñas	**B**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar el Manual de actividades para Educación en la Paz	4	Ana Maria rodriguez	**C**	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Gestión del Campo Escuela	7	Germán Rocha	**B**	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coordinar los Proyectos de Rovers Franceses en Bolivia	7	Ruzian Espinoza/Mélanie Bouver	**B**	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Operación, mantenimiento y administración del Campo Escuela	7	Marcelo Fuentes	**B**	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	7	Jorge fuentes	**B**	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Coordinar la acción DPSG -ASB, tenemos derechos	4	Ana Maria Rodriguez/ Germán Rocha	**C**	0	0	10	0	10	0	10	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	**TOTAL PARCIAL**		2	0	3	0	8	0	10	0	11	0	11	0	9	0	8	0	9	0	11	0	9	0	9	0	100	0
		TOTAL		2	0	5	0	13	0	23	0	34	0	45	0	54	0	62	0	71	0	82	0	91	0	100	0	100	0

JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2015

ANEXO 7

PRESUPUESTO PARA EL AÑO 2015

SCOUTS DE BOLIVIA

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

PRESUPUESTO OFICINA NACIONAL 2014

INGRESOS PREVISTOS 2014						
,		Scouts registrados	previsto 2014	RECIBIDO 2014		
Chuquisaca		748	18.900,00	20.500,00		
Cochabamba		2449	64.503,08	66.075,00		
La Paz		1341	29.561,88	35.551,00		
Oruro		630	16.044,68	14.175,00		
Potosí		250	5.000,94	5.625,00		
Santa Cruz		1127	24.682,22	27.048,00		
Tarija		335	8.359,71	8.150,00		
Camiri		42	578,81	840,00		
localidades			0,00	0,00		
			0,00	0,00		
Alquiler de Ambiente			5.250,00	6.200,00		
Tienda Scout			10.500,00	12.800,00		
3% por Moot 2012 La Paz			6.000,00	4.000,00		
Cruz			5.000,00	0,00		
3% por el ENAMAS Tarija			7.000,00	7.586,00		
Actividades al exterior			4.000,00	1.500,00		
TOTALES		**6.922,00**	**205.381,32**	**210.050,00**		

EPRESOS PREVISTOS 2014						
NACIONAL	**Mes Bs.**		**Año Bs**	**Mes $US**		**Total Año BS**
Telefonos locales	150,00		1.800,00			1.800,00
Larga Distancia y Celulares	210,00		2.520,00			2.520,00
Internet	440,00		5.280,00			5.280,00
Personal Rentado	2.900,00		37.700,00			37.700,00
Caja chica oficina - material de escritorio,pasajes y otros	800,00		9.600,00			9.600,00
Jornadas de Planificación			2.880,00			2.880,00
Gastos en cursos de formación						13.500,00
Impresiones de folleteria, membretados y otros						1.200,00
Mantenimiento de equipos de computación, otros equipos y materiales						2.500,00
Envio de correspondencia			250,00			250,00
Despachos por courier al exterior			980,00			1.200,00
Contratación de hosting			700,00			700,00
Alquiler casilla de correo			500,00			500,00
Insignias de registro y 100x100			4.800,00			4.800,00
Credenciales y plastificado			4.500,00			4.500,00
Insignias de Yo Puedo y Mensajeros de la Paz - lobatos y exploradores			3.560,00			3.560,00
Participación en redes				500,00		3.500,00
Cuotas a la Oficina Mundial				4.500,00		31.500,00
Cuotas Regional OSI				350,00		2.450,00

Cuota a la CICE				250,00		1.750,00
Acciones de Expansión			1.000,00			1.000,00
Costos de trabajos de contabilidad	300,00		3.600,00			3.600,00
Elaboracion de insignias de progresión (Todas las etapas)						9.850,00
Gastos en tramites jurídicos, poderes y otros.						3.100,00
Atención delegación DPSG						7.500,00
Mantenimiento, limpieza, seguridad, del Centro de Desarrollo y Sede Scout Nacional	1.000,00		12.000,00			12.000,00
Importación de libros para tienda scouts			14.000,00			14.000,00
Bibliotecaria	1.000,00		14.000,00			14.000,00
Luz	850,00		10.200,00			10.200,00
Agua y Alcantarillado	220,00		2.640,00			2.640,00
TOTAL GASTOS OFICINA POR GESTION						**209.580,00**

RESULTADOS PREVISTOS 2105						
			DEFICIT PREVISTO 2014	**SALDO 2014**		
DEFICIT EN Bs.			**-4.198,68**	**470,00**		
DEFICIT EN %			**-2**	**0**		

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

PRESUPUESTO OFICINA NACIONAL 2015

INGRESOS PREVISTOS						
DISTRITO		**Scouts registrados**	**previsto 2015**	**crecimiento 3%**	**crecimiento 5%**	
Chuquisaca		748	20.500,00	21.115,00	21.525,00	
Cochabamba		2449	66.075,00	68.057,25	69.378,75	
La Paz		1341	35.551,00	36.617,53	37.328,55	
Oruro		630	14.175,00	14.600,25	14.883,75	
Potosí		250	5.625,00	5.793,75	5.906,25	
Santa Cruz		1127	27.048,00	27.859,44	28.400,40	
Tarija		335	8.150,00	8.394,50	8.557,50	
Camiri		42	840,00	865,20	882,00	
localidades			0,00	0,00	0,00	
			0,00	0,00	0,00	
Alquiler de Ambiente			5.000,00	5.000,00	5.000,00	
Tienda Scout			12.800,00	12.800,00	12.800,00	
3% por Moot 2013 Sta Cruz			5.000,00	5.000,00	5.000,00	
3% por el JAMBO 2014			20.080,00	20.080,00	20.080,00	
Actividades al exterior			2.500,00	2.500,00	2.500,00	
TOTALES		**6.922,00**	**223.344,00**	**228.682,92**	**232.242,20**	

EGRESOS PREVISTOS						
NACIONAL	**Mes Bs.**		**Año Bs**	**Mes $US**		**Total Año BS**
Telefonos locales	280,00		3.360,00			3.360,00
Larga Distancia y Celulares	350,00		4.200,00			4.200,00
Internet	440,00		5.280,00			5.280,00
Personal Rentado	2.600,00		33.800,00			33.800,00
Caja chica oficina - material de escritorio,pasajes y otros	800,00		9.600,00			9.600,00
Jornadas de Planificación			2.880,00			2.880,00
Gastos en cursos de formación						15.000,00
Impresiones de folleteria, membretados y otros						4.500,00
Mantenimiento de equipos de computación, otros equipos y materiales						2.800,00
Envio de correspondencia			750,00			750,00
Despachos por courier al exterior			1.200,00			1.200,00
Contratación de hosting			700,00			700,00
Alquiler casilla de correo			500,00			500,00
Insignias de registro y 100x100			5.661,00			5.661,00
Credenciales y plastificado			5.000,00			5.000,00

Insignias de Yo Puedo y Mensajeros de la Paz - pioneros y rovers			3.560,00			3.560,00
Participación en redes				1.000,00		7.000,00
Cuotas a la Oficina Mundial				5.100,00		35.700,00
Cuotas Regional OSI				350,00		2.450,00
Cuota a la CICE				250,00		1.750,00
Acciones de Expansión			5.000,00			5.000,00
Costos de trabajos de contabilidad	450,00		5.400,00			5.400,00
Gastos en tramites jurídicos para nueva personeria juridica						7.500,00
Mantenimiento, limpieza, seguridad, del Centro de Desarrollo y Sede Scout Nacional	1.200,00		14.400,00			14.400,00
Importación de libros para tienda scouts			14.000,00			14.000,00
Bibliotecaria	1.200,00		16.800,00			16.800,00
Luz	850,00		10.200,00			10.200,00
Agua y Alcantarillado	290,00		3.480,00			3.480,00
TOTAL GASTOS OFICINA POR GESTION						**222.471,00**

RESULTADOS PREVISTOS						
			previsto 2015	**con crecimiento 3%**	**con crecimiento 5%**	
SALDO/DEFICIT EN Bs.			**873,00**	**6.211,92**	**9.771,20**	
SALDO/DEFICIT EN %			**0**	**3**	**4**	