



SCOUTS DE BOLIVIA

**DIRECCIÓN DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL**

**MEMORIA
JORNADAS NACIONALES DE
PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008**

COCHABAMBA ABRIL DE 2008



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

INDICE

- 1.- Instalación
- 2.- Informes Distritales
- 3.- Informe del Plan Nacional
- 4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB)
- 5.- Definición de actividades y su priorización
6. - Actividades Nacionales
- 7.- Compromisos Distritales
- 8.- Varios
- 9.- Acuerdos

Anexo nº 1 Invitaciones

Anexo nº 2 lista de participantes

Anexo nº 3 Informes distritales

Anexo nº 4 Análisis FODA

Anexo nº 5 Informe de la Oficina Nacional

Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2008



INFORME DE LAS JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

1.- Instalación

Se instalaron las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica el día 21 de marzo de 2008 a Hrs. 14:30 en el salón de las Américas del Centro de Desarrollo Comunal y Sede Scout Nacional.

Estableciendo la presencia de los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz Potosí, Oruro, Santa Cruz y Tarija, y miembros del Consejo Nacional.

Las Jornadas inicialmente convocadas para febrero, fueron suspendidas debido a que se debía asistir a una reunión en Francia de representantes de todas las Asociaciones, convocada de emergencia para tratar temas de gobernabilidad a nivel mundial, y luego por un inminente bloqueo de carreteras de acceso a Cochabamba.

La convocatoria a las Jornadas conforma el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales .-

Se presentaron Informes escritos de los Distritos: Cochabamba, Chuquisaca, Oruro, Potosí y Tarija., los informes se encuentran en el anexo No 3.

Los temas mas destacados en cada caso fueron:

Distrito Chuquisaca

Como parte de las celebraciones del Centenario del Movimiento Scout, Se inauguró un busto de Baden Powel, en una plazuela dedicada a Plazuela de los Scouts. Se hicieron todos los trámites para la plazuela, cambio de nombre, etc

Todos los Scouts salieron a recaudar los fondos para el busto. Fue resultado de arduo trabajo del distrito y sus responsables.

Distrito Tarija

Recibió reconocimientos de varias instituciones y un apoyo importante se la prefectura para su festejo, los antiguos Scouts se reunieron en una cena.



Distrito Potosí

Realizó un campamento en el Bulevar e hicieron varias actividades (a limpiar el mundo entre otras)

Distrito La Paz

Recibió en usufructo por 30 años una propiedad de 32 hectáreas en Urduavi, se ejecutará en ese sitio un Proyecto denominado “Ciudad de Colores”

Tuvieron mucha cobertura de la prensa en su festejo, que incluyó una cena con antiguos scouts.

Distrito Cochabamba

Mostró los resultados de su año de gestión con cifras e informó las actividades del Centenario.

3.- Informe del Plan Nacional

Se logró el 64% de lo planificado, no se realizaron comentarios al respecto, se hizo un análisis más profundo del A.S.B. en cifras:

Se mostraron los resúmenes nacionales.

No se cumplió la meta de 10.000 inscritos, esperamos lograrlo en 3 años.

- Lobatos crece pero no mucho
- Exploradores se mantiene
- Pioneros decrece. Se debe aprovechar el Moot para crecer. Los Pioneros tienen la oportunidad de asistir a Jamborees y Moots
- Los Rovers tienen un buen crecimiento que hay que tratar de mantener.

Tasa de penetración

Lo ideal es uno de cada 10

Nuestra meta es uno de cada 100 que no es una meta que se pueda lograr

La Paz y Santa Cruz tienen que crecer mucho para llegar a sus metas de penetración, al ser las ciudades más grandes de Bolivia, pueden tener mayor cantidad de Scouts.

Rotación

Es un índice que debe mejorar, es un reto que tenemos como Dirigentes. Tenemos un 55% de rotación a nivel Nacional.



Permanencia

El nivel considerado como óptimo es de 3 años en el Movimiento estamos en 2.2.
El año 2007, solo tuvimos 67 dirigentes menores de 21 años en la ASB

Los detalles del Cumplimiento de planes y la A.S.B. en cifras parcial se encuentran el anexo No. 5

4.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-

Se acordó introducir los comentarios presentados por los distritos, en el Anexo No. 4 se tiene el análisis FODA completo.

5.- Definición de actividades y su priorización

Presentaron sus cuadros de priorización de Tareas, los distritos Cochabamba, Oruro, Potosí y Tarija, los cuadros de planificación de tareas estratégicas se encuentran en el Anexo No. 6

6.- Actividades Nacionales

Se acordaron la realización de las siguientes actividades nacionales:

- **JAMFRA La Paz. 2011-2012**, para definir la fecha exacta se esperarán noticias de la Asociación de Scouts de Paraguay, que es encargada de organizar el V JAMFRA
- **ENAMAS Sucre, diciembre del 2009**, presentación del proyecto 6 de Agosto del presente, Si no lo presenta lo hará la Sede alterna Tarija.
- **CANAPAS Cochabamba, julio de 2009**, presentación del proyecto 23 de junio.
- **Concurso Nacional de Ideas Reme**

Presentación del Concurso de parte de Karen.

Cada Distrito recibió Material del concurso

Los Directores de Distritos serán los encargados de impulsar la participación en el mismo.



7.- Compromisos Distritales

Los Distritos asumieron los siguientes compromisos:

Compromisos Distritales

DISTRITO	MEMBRE SIA	PENETRA CION	ROTA CION	PROGRA MA	% ENC.	DESEM PEÑO	MOOT PIO	MOOT ROV	MOT DIR.	TOTAL MOOT
POTOSI	529	5,9	34,20%	6,5	100%	8%	15	10	5	30
LA PAZ	1200	1,7	54%	4,7	100%	10%	60	40		100
TARIJA	500	4,6	51,3	6,6	100 %	10%	20	15	13	48
COCHABAMBA	2434	7,6	47,70%	7,4	100%	10%	250	150	150	550
SUCRE	843		44,50%	8,7	100%		30	20	15	65
ORURO	493	4,6	44,10%		100%	10%	20	20	5	45
SANTA CRUZ	735		59%	6	100%	10%	40	25	5	70
TOTALES	6734						435	280	193	908

8.- Varios

a) Relaciones con Alemania

- Hasta la fecha, no se sabe nada de la delegación Nacional que viene en Septiembre, la delegación visitará a todos los Distritos, probablemente vienen scouts de Colonia para entablar relaciones con Tarija.
- Sucre recibió la visita de dos personas de Alemania quienes les entregaron 2000 dólares americanos de la venta de sombreros, los cuales se distribuirían entre los grupos de Sucre. Se habló durante la visita de recomenzar con la relación con Maiz.
- La Paz , Tres personas de Alemania visitaron La Paz y comentaron que se está haciendo lo posible para que no solo les interesa trabajar con Ruanda si no también con Bolivia.
- Cochabamba, Las relaciones de Distrito fortaleció la amistad, recibirán la visita de una delegación de Alemania en agosto.
- Santa Cruz, una delegación de 15 scouts viaja a Alemania, las relaciones se fortalecen con el tiempo.

b) Potosí Verde

Proyecto realizado entre los Scouts de Aragon de España y el Distrito de Potosí y algunas instituciones potosinas.



El apoyo y los avances que tienen son:

- Compra de terreno de 200 metros cuadrados donde se construirá un Centro de Desarrollo y Sede Scout Potosí.
- La creación de una micro empresa de jardinería.
- La inauguración de las obras en el parque Crena 3, el 16 de abril, será un punto verde en la ciudad.
- Si el Distrito Potosí realiza las gestiones necesarias, podría beneficiarse con una infraestructura de más de cien mil dólares gestionados por los Scouts de Aragón y la fundación San Jorge de Zaragoza, para el funcionamiento de un Centro de desarrollo socio-cultural a construirse en el terreno antes señalado.

C) **Comentarios de la Conferencia Interamericana en Quito**

- El JSN informó los aspectos mas importantes de lo ocurrido en la Conferencia Scout Interamericana de Quito, haciendo particular énfasis a la promoción del Moot realizada en el evento y a la crisis en el nivel mundial del Movimiento.
- Se presentó la ASB EN CIFRAS en la Conferencia del Ecuador y causó impacto en las Asociaciones de la Región por toda información que se tiene y los indicadores que se manejan.
- Se informo también de la presentación realizada por Ilich en Quito, sobre los avances que se tienen el programa del Moot, lo que también causo un gran impacto
- Se tomarán parámetros de la A.S.B. para que varias Asociaciones realicen evaluaciones de sus acciones.

En resumen las mejoras se deben a las actividades que cada Distrito realiza, al trabajo de los grupos y a la entrega personal de cada Dirigente Scout

9.- Acuerdos

- 1.- “Felicitación al Distrito Scout Chuquisaca por el logro alcanzado con la Plazuela Scout Chuquisaca y el Busto de Baden Powel que se puso en la misma”.
- 2.- Ningún distrito debe hacer un evento Distrital cercano a un evento Nacional.
- 3.- Formación de la RED DE JOVENES. Se les hará llegar información a cada Distrito.
- 4.- Se mantendrán las Fechas para entrega de Encuestas de Programa



- 5.- *Dado que se hizo conocer la situación económica actual con anticipación y se hicieron consultas sobre las soluciones, se agradeció la aceptación de los distritos del incremento de 0,50 centavos de dólar en 2008 y 0,50 centavos de dólar en 2009, con lo cual se reducirá el déficit anual que ha venido sufriendo la Oficina nacional.*



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 1 INVITACIÓN



SCOUTS DE BOLIVIA



8as. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2008, que se llevarán a cabo los días 16 y 17 de febrero en el Centro de Desarrollo Comunal y Sede Scout Nacional, en la ciudad de Cochabamba.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB y en el caso particular de este año, afinar las acciones para el éxito del 1er. Moot Scout Interamericano.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2007, realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo las áreas y prioridades estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2008, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa, la gestión de los recursos humanos de la ASB, los proyectos de desarrollo y los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

El programa dará inicio a las 9:00 del día sábado 16 de marzo y se prevé concluir a las 16:30 del día domingo 17 de marzo de 2008.

- 1.- Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2007 y del cumplimiento de los compromisos Distritales asumidos en las 6tas, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 2.- Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2007
- 3.- Análisis FODA 2008.
- 4.- Plan Estratégico Nacional
- 5.- Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 6.- Detalle de metas, acciones y compromisos distritales



REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 1 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2007.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, Hospedaje en el Centro de Eventos y materiales, desde el almuerzo del día 16 hasta el almuerzo del día 17,

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de UN REPRESENTANTE por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 1 de febrero de 2007 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, 10 de enero de 2008

Germán Rocha Maldonado
Jefe Scout Nacional



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 2

LISTA DE PARTICIPANTES



SCOUTS DE BOLIVIA



LISTA DE PARTICIPANTES

Cochabamba

Patrick Zenzano
Marcelo Fuentes
Patricia Padilla

Chuquisaca

Mariana Dávila Rivera
Carlos Zegarra

La Paz

Erico Loza
Angela Gonzáles
Gunter Montecinos

Potosí

Jesús Manuel Jancko Zelaya
Eduardo Merites Lopez

Santa Cruz

Javier Gutierrez Buceta
Graciela Limpas Akle

Tarija

Juan Pablo Orellano Aldana
Karen Espinoza Albornoz

Consejo Nacional

Germán Rocha Maldonado
Marcelo Romero
Oscar Mendoza
Ana María Rodríguez

Ejecutivos

Jorge Fuentes
Hebe Nogales
Julio Aguilar



JORNADAS NACIONALES
DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 3

INFORMES DISTRITALES



SCOUTS DE BOLIVIA



INFORME DISTRITAL **GESTION 2007** **DISTRITO TARIJA**

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	396	492	438	89%
TASA DE PENETRACION			4.3	
INDICE DE ROTACION	60 %	60%	57 %	105%
INDICE DE A. PROGRAMA	6.0	7.0	5.8	83%
INDICE DE DESEMPEÑO		5.1	¿?	

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Juan Pablo Orellano
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Adolfo Rodríguez
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	
COMISIONADO RAMA ROVERS:	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Fernando Torres
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Karen Espinoza A.
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COMIISIONADO DE	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA – JOTI	
COMISIONADO PROYECTO.....	



3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	La Salle	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
2	Padilla	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
3	Belgrano	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
4	San Bernardo	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
5	San Luis de Gonzaga	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
6	San Martín de Porres	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
7	San Antonio Ma. Claret	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	100
TOTALES		7	7	7	7	6	6	6	6	28	28	100

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Rally Distrital de Patrullas y Equipos Scouts

TOTAL DE PARTICIPANTES: 132 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	37
Padilla	42
Belgrano	6
San Bernardo	20
San Martín de Porres	19
San Antonio Ma. Claret	8

ACTIVIDAD: ACANDILO

TOTAL DE PARTICIPANTES: 93 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días y 2 noches

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	31
Padilla	14
Belgrano	9
San Bernardo	13
San Luis de Gonzaga	10
San Martín de Porres	7
San Antonio Ma. Claret	9

ACTIVIDAD: CADIPAS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 181 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 3 días y 2 noches

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
La Salle	44
Padilla	35
Belgrano	30
San Bernardo	27
San Luis de Gonzaga	27



San Martín de Porres	18
----------------------	----

3.- INFORME "JOTA - JOTI"

Participaron del JOTI 6 grupos y 2 grupos del JOTA, se proporciono a todos los grupos del distrito la información necesaria para poder participar semanas antes.

Se encontraron dificultades para acceder a radio de radioaficionados debido a que esta organización ya no existe en la ciudad, motivo por el que sólo participaron 2 grupos scouts en una radio militar y el otro en una radio comercial.

GRUPOS PARTICIPANTES:

JOTA	JOTI
Padilla	La Salle
San Luis de Gonzaga	Padilla
	Belgrano
	San Bernardo
	San Luis de Gonzaga
	San Martín de Porres

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO: Curso Informativo Nº DE PARTICIPANTES: 12 DIRECTOR: Juan Pablo Orellano
CURSO: --- Nº DE PARTICIPANTES:-- DIRECTOR:---

MODULO: Manual de Evaluación de desempeño	Nº DE PARTICIPANTES: 22
MODULO: Cuadernos de Unidad	Nº DE PARTICIPANTES: 22
MODULO: Ley y Promesa	Nº DE PARTICIPANTES: 22
MODULO: Ecumenismo en el Mov. Scout	Nº DE PARTICIPANTES: 22
MODULO: Redes Ciudadanas Anticorrupción	Nº DE PARTICIPANTES: 24

(Los informes de Cursos y modulos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

- * Charla informativa en la Parroquia Virgen de Fátima
- * Curso Informativo para catequistas de la Parroquia Virgen de Fátima

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

- * Entrevistas con dirigentes e institución patrocinadora del grupo Claret
- * Difusión del Manual de Evaluación y Desempeño

5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

- * Organización del Amanecer del Movimiento Scout
- * Organización de la Cena de Antiguos Scouts
- * Trámite de condecoración y reconocimientos de la Prefectura, Alcaldía, Brigada Parlamentaria y Comité Cívico
- * Promoción del Movimiento Scout en televisión, periódicos, afiches y trípticos
- * Coordinación con Gunter Montecinos para la elaboración del spot publicitario del centenario
- * Convenio con la Movida Ciudadana Anticorrupción



2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

GRUPO La Salle
GRUPO Padilla
GRUPO Belgrano
GRUPO San Luis de Gonzaga
GRUPO San Martín de Porres

3.- Redes locales en las que se ha participado:

- * Comité Cívico Juvenil
- * Red Ciudadana Anticorrupción

6.- ASUNTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

Se realizaron acciones del proyecto TRO tales como cursos de capacitación en las unidades, visitas a familias en los diferentes barrios periurbanos y el área rural, así como la instalación de kioscos en la feria de Villa Fátima y en escuelas de la zona. En esta gestión para el reconocimiento a las etapas de la progresión de la TRO se entregaron certificados y ya no las insignias.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Belgrano
La Salle
San Bernardo

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizó una jornada de limpieza de la Reserva Biológica Cordillera de Sama en la localidad de El Rincón de la Victoria, recogiendo residuos no degradables de las vertientes que abastecen de agua potable a la ciudad de Tarija.

También se realizó una acción de reforestación en el barrio Juan Pablo II, en las aceras circundantes al barrio en coordinación con el CEADI (Centro de Educación Auditiva) contando con la participación de estudiantes de este centro y con algunos vecinos del barrio que se comprometieron a regar y cuidar los árboles.

GRUPOS PARTICIPANTES:

GRUPO La Salle
GRUPO Padilla
GRUPO Belgrano
GRUPO San Bernardo
GRUPO San Luis de Gonzaga
GRUPO San Martín de Porres

3.- INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"

Se firmó un convenio con la Movida Ciudadana Anticorrupción y en el marco de ese convenio se entregaron material bibliográfico y cartillas informativas, así como certificados de participación del primer módulo y se realizó el segundo con la participación de dirigentes y rovers, constituyéndose asimismo la Red Ciudadana Anticorrupción.

Para este efecto se recibió la visita de capacitadores de la ciudad de La Paz, lográndose acordar un programa de actividades para la presente gestión, que incluye la realización de talleres para



dirigentes y rovers, actividades para nuestros miembros beneficiarios y la publicación de fichas REME.

GRUPOS PARTICIPANTES:

GRUPO La Salle

GRUPO Padilla

GRUPO Belgrano

GRUPO San Bernardo

GRUPO San Luis de Gonzaga

GRUPO San Martín de Porres

GRUPO Claret

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

EL Director de Distrito realizó un viaje a Berlín en conmemoración del Centenario del Movimiento Scout donde se acordó con dirigentes de la DPSG la realización de un viaje de scouts alemanes a la ciudad de Tarija para poder concretar un convenio de amistad en un futuro próximo.



INFORME DISTRITO ORURO GESTION 2007

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA				
TASA DE PENETRACION				
INDICE DE ROTACION				
INDICE DE A. PROGRAMA				
INDICE DE DESEMPEÑO				

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	RONALD COORALES FLORES
COORDINADOR DE PROGRAMA:	
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	MARIEL CAMARGO
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	MARTIN PINTO CORTEZ
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	HENRY FARFAN MURGA
COMISIONADO RAMA ROVERS:	RICHARD LIRA REQUENA
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	GERARDO DURAN COLLAZOS
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COMIISIONADO DE	
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	MIJAIL ZAMBRANA LIRA
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA – JOTI	
COMISIONADO PROYECTO.....	



3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTADE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC.
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	ENTREGA
1	CAMACHO	3	3	2	2	1	1	1	1	7	7	100
2	VIKINGS	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
3	SAJAMA	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
4	Ignacio Leon	1	1	1	1	1	1			3	3	
5	San Francisco	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	
TOTALES		7	7	6	6	5	5	4	4	21	21	100

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: RAID DE COCINA Y DESTREZA

TOTAL DE PARTICIPANTES: 183 DURACION DE LA ACTIVIDAD: **13_14 OCTUBRE**

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
CAMACHO	71
VIKING'S	28
SAN FRANCISCO	18
IGNACIO LEON	24
SAJAMA	21
BRIGADA ESCOLAR DE LA POLICIA	13
CRUZ ROJA - FILIAL ORURO	5
DJC- ONG	3

ACTIVIDAD: ADIMAS

TOTAL DE PARTICIPANTES: 171 DURACION DE LA ACTIVIDAD: _____

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
CAMACHO	92
VIKING'S	23
IGNACIO LEON	16
SAJAMA	16
SAN FRANCISCO	24

3.- INFORME "JOTA - JOTI" ____



LA ACTIVIDAD SE REALIZO EN EL CAFÉ INTERNET “SION” HUBICADO FRENTE A LA PLAZA CASTRO CASTILLO Y PADILLA(CENTRO DE LA CIUDAD), CON UNA MODALIDAD DE TURNOS POR HORA Y GRUPOS LLEGANDO A OCUPAR POR TURNO CERCA DE 30 MAQUINAS

GRUPOS PARTICIPANTES:

EN ORDEN DE PARTTICIPACION:

_VIKING’S___, SAN FRANCI , SAJAMA , _I-LEON _____, _CAMACHO __,
_____, _____, _____, _____, _____,

4.- RECURSOS HUMANOS

1.- CURSOS Y MODULOS REALIZADOS:

CURSO:	Nº DE PARTICIPANTES:	DIRECTOR:
CURSO:	Nº DE PARTICIPANTES:	DIRECTOR:

MODULO:	Nº DE PARTICIPANTES:
MODULO:	Nº DE PARTICIPANTES:

(Los informes de Cursos y moduelos de formación, deben ser enviados a la Of. Nacional)

2.- ACCIONES DE CAPTACION REALIZADAS

_____NO SE REALIZARON CURSOS DE FORMACION, PUES NO SE CUENTA CON RESPONSABLE DE RR-HH EN EL DISTRITO Y EL CONSEJO NO PUDO HACER ALGUN MODULO, SIN EMBARGO PUDIMOS CO ORGANIZAR EL KOODOO

3.- ACCIONES DE SEGUIMIENTO REALIZADAS

5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

___SE REALIZARON ALGUNAS ACTIVIDADES RELACIONADAS ALCENTENARIO, COMO LA SEPARATA EN EL MATUTINO LA PATRIA SOBRE EL MOVIMIENTO, LA PARTICIPACION EN UN PROGRAMA DE TELEVISION MUY VISTO EN ORURO COMO ES PUEBLO Y ARTE, PUBLICACION DE SALUDO A LOS 100 AÑOS POR EL LETRERO LUMINOSO DEL HOTEL MAS CENTRICO DE ORURO “EDEN” DURANTE TODA LA NOCHE DEL 1 DE AGOSTO. POR OTRO LADO SE GESTIONA UN AMBIENTE PARA LA OFICINA DISTRITAL YA QUE ORURO NO CUENTA CON UNA.

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU “PLAN DE GRUPO”

GRUPO _VIKINGS_____
GRUPO _CAMACHO_____
GRUPO _SAJAMA_____



GRUPO _IGNACIO LEON_
GRUPO _SAN FRANCISCO_

3.- Redes locales en las que se ha participado:

6.- ASUSTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

SE DICTO UN TALLER DE CAPACITACION EN AMBIENTES DEL REGIMIENTO CAMACHO, CON LA PARTICIPACION DE 3 GRUPOS SCOUTS, SANFRANCISCO , IGNACIO LEON Y CAMACHO, LAS OTRAS ETAPAS DE LA TRO SE HIZO EN FORMA GRUPAL, CON POSTERIOR INFORME AL CONSEJO DE DISTRITO.

GRUPOS PARTICIPANTES:

I. LEON SAN FRANCISCO CAMACHO _____, _____,
_____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____,

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

LA CAMPAÑA A LIMPIAR EL MUNDO SE REALIZO EN LOS ARENALES HUBICADOS EN LA ZONA NORTE DE NUESTRA CIUDAD, CON AMPLIA DIFUCION Y PARTICIPACION DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, COMO MASIVA PRESENCIA DE LOS SCOUTS DE ORURO

GRUPOS PARTICIPANTES:

I. LEON _____, _VIKING.S_____, _SAJAMA____, _SAN FRANCIS, _CAMACHO____,



DISTRITO POTOSI **INFORME DISTRITAL** **GESTION 2007**

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	506	582	481	-5%
TASA DE PENETRACION			5,4	
INDICE DE ROTACION	56%	50%	37%	
INDICE DE A. PROGRAMA		7?	5,9	
INDICE DE DESEMPEÑO		5,1		

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Miguel Ángel Jiménez
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Edwin Alejo
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Eduardo Merites
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Javier Acuña
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Virgilio Mamani
COMISIONADO RAMA ROVERS:	
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Edwin Zuzaño
COMISIONADO DE CAPTACION:	Alejandro de la Vega
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Jesús Jancko
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Carlos Zárate
COMISIONADO DE FINANZAS:	Ana Quispe
COMIISIONADO DE COMUNICACIÓN	Rodney Velásquez
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	Osmar Mendizábal
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	
COMISIONADO JOTA – JOTI	
COMISIONADO PROYECTOS	Beatriz Estrada
COMISIONADO DE EVENTOS Y ACTIVIDADES	Marcelo Rivera



3.- PROGRAMA

1.- ENCUESTA DE PROGRAMA ENTREGADAS

No	GRUPO SCOUT	LOBATOS		EXPLOR.		PIONER		ROVERS		TT GRUPO		PORC. ENTREGA
		Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	Unid	Enc	
1	Alemán San Pedro	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
2	BIA-III-Peréz	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
3	CANUMI	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
4	Franciscano	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
5	Mafeking	1	1	2	2	1	1	1	0	5	4	75
6	Wurm Amper	1	0	1	0	1	0	0	0	3	0	0
TOTALES		6	5	7	6	6	5	5	4	24	20	83,33

2.- ACTIVIDADES PRINCIPALES REALIZADAS

ACTIVIDAD: Jornadas de Capacitación, sobre la ley 1836 y campaña de concientización
TOTAL DE PARTICIPANTES: 52 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
Alemán San Pedro	
Franciscano	
BIA-III-Perez	
Mafeking	

ACTIVIDAD: Gran Casería de Lobatos
TOTAL DE PARTICIPANTES: 86 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 1 día

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Jorge	
CANUMI	
Alemán San Pedro	
Franciscano	
BIA-III-Perez	
Mafeking	

ACTIVIDAD: Amanecer Scout "100 años de Escultismo", Día "100 años de Escultismo"
TOTAL DE PARTICIPANTES: 200 DURACION DE LA ACTIVIDAD: 2 días

GRUPOS PARTICIPANTES	Nº DE PARTICIPANTES
San Jorge	
CANUMI	
Alemán San Pedro	
Franciscano	
BIA-III-Perez	
Mafeking	



5.- GESTION INSTITUCIONAL

1.- ACCIONES REALIZADAS:

Compra de carpas, compra de material para Alpinismo, y otros para el distrito.

2.- LISTA DE GRUPOS QUE HAN PRESENTADO SU "PLAN DE GRUPO"

GRUPO Alemán San Pedro
GRUPO BIA-III-Pérez
GRUPO CANUMI
GRUPO Franciscano
GRUPO Mafeking

3.- Redes locales en las que se ha participado:

6.- ASUSTOS DE DESARROLLO

1.- INFORME DE LA TRO

GRUPOS PARTICIPANTES:

_____	'	_____	'	_____	'	_____	'	_____	'
_____	'	_____	'	_____	'	_____	'	_____	'
_____	'	_____	'	_____	'	_____	'	_____	'

2.- INFORME "A LIMPIAR EL MUNDO"

Se realizó la actividad durante todo un mes desde el 8 de noviembre hasta el 8 de diciembre, en esta oportunidad se lanzó una convocatoria para "Recolección de botellas y bolsas de plástico" esta convocatoria era para Colegios Educativos y Grupos Scouts, y se premió a los participantes de los colegios al primer lugar con 200 \$U\$, segundo lugar con 100 \$U\$ y tercer lugar 50 \$U\$, de los grupos scouts primer lugar con 100 \$U\$, segundo lugar con 75 \$U\$ y tercer lugar 50 \$U\$, también con los colegios que participaron se les realizó una encuesta sobre generación de basura.

GRUPOS PARTICIPANTES:

GRUPO Alemán San Pedro
GRUPO BIA-III-Pérez
GRUPO Franciscano
GRUPO Mafeking

3.- INFORME "(PROYECTO DISTRITAL)"



Con la ayuda de Hermanos Scouts de Aragón España, se pudo participar de acciones y un campamento en España con 4 scouts pioneros en el mes de Julio/Agosto.

Con la ayuda de Fundación Potosí Verde (Bolivia), Scouts de Aragon (España), Fundación San Jorge y otros se viene proyectando un Centro de Desarrollo Social para los scouts del Distrito.

Fundación Potosí Verde, el distrito como miembro de esta fundación viene impulsando varios proyectos en la misma, como un parque municipal, una microempresa de jardinería, centro de desarrollo social, ludoteca para un orfanato.

GRUPOS PARTICIPANTES:

_____, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,
_____, _____, _____, _____, _____,

4.- INFORME RELACION BOLIVIA – ALEMANIA

En el mes de Febrero 2008 se nos envió un email de Alemania del minidistrito Wurm Amper donde nos indican que este año estarán en Bolivia hermanos scouts de esa región, será para los meses de agosto/septiembre.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Todo el distrito.

5.- INFORME RELACION BOLIVIA – ESPAÑA

En el mes de octubre se renovó el convenio de amistad con los Scouts de Aragon.

GRUPOS PARTICIPANTES:

Todo el distrito.



DISTRITO CHUQUISACA **INFORME DISTRITAL** **GESTION 2007**

1.- INFORME DEL LOGRO DE LAS METAS A QUE SE HAN COMPROMETIDO

METAS	GESTION ANTERIOR	COMPROMISO	LOGRO	PORCENTAJE LOGRADO
MEMBRESIA	469	500	709	
TASA DE PENETRACION	4.9	6	6.8	
INDICE DE ROTACION	68%	50%	49%	
INDICE DE A. PROGRAMA	6.1	7?	7.9	
INDICE DE DESEMPEÑO	5.01			

2.- CONSEJO DISTRITAL QUE HA TRABAJADO DURANTE LA GESTION

DIRECTOR DE DISTRITO:	Carlos Zegarra Otálora
COORDINADOR DE PROGRAMA:	Mariana Dávila Rivera
COMISIONADO RAMA LOBATOS:	Karen Beltran Miranda
COMISIONADO RAMA EXPLORADORES:	Carlos Alberto Velazco Guzman
COMISIONADO RAMA PIONEROS:	Alfonso Dávila Rivera
COMISIONADO RAMA ROVERS:	Rafael Ocampo Sandi
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS:	Carlos Zegarra Otalora
COMISIONADO DE CAPTACION:	
COMISIONADO DE FORMACION:	
COMISIONADO DE SEGRUIMIENTO:	
COORDINADOR DE GESTION INSTITUCIONAL:	Maria Fernanda Moreno
COMISIONADO DE CRECIMIENTO:	
COMISIONADO DE ADIMINISTRACION:	Jhonny Zambrana Llanos
COMISIONADO DE FINANZAS:	
COMISIONADO DE ASUNTOS LEGALES	José Luís Vargas Oliva
COORDINADOR DE ASUNTOS DE DESARROLLO:	Ximena Vedia Rendón
COMISIONADO DE AMISTAD ALEMANIA	Susana Garnica
COMISIONADO DE AMISTAD ESPAÑA	
COMISIONADO T.R.O.	Ricardo Rendon Aramayo
COMISIONADO A LIMPIAR EL MUNDO	Ximena Vedia Rendón
COMISIONADO JOTA – JOTI	Mauricio Betancour Navas
COMISIONADO PROYECTO “ES TIEMPO DE REGISTRAR COLABORADORES”	Carlos Zegarra Otalora



RESUMEN DE ENTREGA DE ENCUESTAS DE PROGRAMA

Nro	GRUPO	JEFE DE GRUPO	Nº DE MANADAS	Nº DE TROPAS	Nº DE U, PIONERAS	Nº DE CLANES	TOTAL
1	DON BOSCO	ALFONSO DAVILA	1	2	1	1	5
2	HEIMDALL	EDWIN OROZA	1	1	1	1	4
3	SAGRADO CORAZÓN	DIEGO QUINTANA	1	1			2
4	JUNIN	ARIEL CRUZ	1	1	1		3
5	APACHE	SERGIO SORIA	1	1	1		3
6	ALEMAN	MAURICIO PAREJA	*	1	1	1	3
7	SAN JORGE	MARINELY DIAZ	1	1	1		3
	TOTAL		6	8	6	3	23



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 4

ANALISIS FODA



SCOUTS DE BOLIVIA



ANALISIS FODA 2008

FORTALEZAS

1.-Gestión Institucional

- f.1.1 Buena imagen y relaciones internacionales (Alemania, España, Francia).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en capitales de departamento y localidades.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts
- f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- f.1.19 Personal rentado de secretaria en algunos distritos.
- f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el Consejo Nacional.
- f.1.21 Amplia visión de futuro
- f.1.22 Confianza de los padres de familia
- f.1.23 Programas de crecimiento 1+1, 100 x 100, Kits de Expansión, Creación de Grupos en áreas Periurbanas
- f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales d, de Internet y sus facilidades
- f.1.25 Nuevo Estatuto

2.- Recursos Humanos

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional



- f.2.6 Ser referentes de liderazgo
- f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB
- f.2.8 Reciente realización de un Paxtu y un Koodoo
- f.2.9 Motivación de los dirigentes a la Formación

3.- Programa

- f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros, rovers), RRHH, gestión y crecimiento.
- f.3.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes.
- f.3.3 Realización del Moot Panamericano

4.- Asuntos de desarrollo

- f.4.1 Escuela de liderazgo
- f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitarios como Potosí Verde, Salvemos vidas, y el Campo Escuela Arani.
- f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias
- f.4.4 Base Scouts del Mundo

OPORTUNIDADES

1.-Gestión Institucional

- o.1.1 Disponibilidad de Internet.
- o.1.2 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
- o.1.3 Instituciones, religiosas educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- o.1.4 Autoridades nacionales y municipales .con interés de apoyar al Movimiento Scout
- o.1.5 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- o.1.6 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.7 Búsqueda de actividades sanas y seguras por parte de los padres.
- o.1.8 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- o.1.9 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.10 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.11 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural
- o.1.12 Demanda de trabajo voluntario en actividades de la Región Interamericana
- o.1.13 Ley del voluntariado
- o.1.14 La globalización como fenómeno social
- o.1.15 Posibilidad de realizar actividades en los distritos nacionales que permitan potenciar los distritos
- o.1.16 Ubicación de la secretaría Regional de la CICE en cba.
- o.1.19 Organización del Moot



2.- Recursos Humanos

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes
- o.2.2 Oportunidad de becas.

3.- Programa

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes y jóvenes ansiosos de actividades retadoras.
- o.3.2 El Moot Panamericano

4.- Asuntos de desarrollo

- o.4.1 Potosí Verde
- o.4.2 Posibilidad de hacer proyectos con el programa Scouts del Mundo
- o.4.3 Reactivación del proyecto salvemos vidas
- o.4.4 Escuela de Liderazgo

DEBILIDADES

1.-Gestión Institucional

- d.1.1 Deficiente gestión institucionales algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- d.1.6 Proyección insuficiente de imagen.
- d.1.7 Escasa o inexistente presencia en el área rural
- d.1.8 Escasa presencia en poblaciones menores
- d.1.9 Escasa presencia en poblaciones menores.
- d.1.10 Falta de infraestructura propia en algunos distritos
- d.1.11 Insuficiente búsqueda de recursos en instituciones, organismos y ONGS
- d.1.12 Necesidad de dirigentes con apoyo económico en los niveles distritales.
- d.1.13 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades
- d.1.14 Dependencia excesiva de financiamiento para el funcionamiento
- d.1.15 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.
- d.1.16 Falta de reglamentación de los estatutos.
- d.1.17 Bajo rendimiento académico de jóvenes y dirigentes.
- d.1.18 Poca Participación de los padres de familia

2.- Recursos Humanos

- d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.



- d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
- d.2.3 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.
- d.2.4 Escasez de dirigentes de unidad.
- d.2.5 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- d.2.6 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.
- d.2.7 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3.- Programa

- d.3.1 Poco trabajo en el área de espiritualidad.
- d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
- d.3.3 Falta de difusión de materiales de programa de las ramas en los distritos.
- d.3.4 Alto costo de las cartillas de lobatos.
- d.3.5 Pocos miembros en las ramas pioneros y especialmente rovers.
- d.3.6 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.7 Poca difusión de niveles extraordinarios de la progresión personal.
- d.3.8 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de alto riesgo por razones económicas.
- d.3.9 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
- d.3.10 Alto costo de actividades internacionales

4.- Asuntos de desarrollo

- d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos.
- d.4.2 Poca capacidad de gestión en proyectos de desarrollo
- d.4.3 Falta de evaluación y seguimiento de proyectos y revisión de proyectos
- d.4.4 Débil Gestión Institucional

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

- a.1.1 Conflictos sociales.
- a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.3 Situación socioeconómica del país.
- a.1.4 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.5 Crecimiento del individualismo, que prioriza lo personal y no facilita el trabajo voluntario
- a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- a.1.7 Pandillas juveniles.
- a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.9 Incremento del regionalismo del país y separación del campo y la ciudad
- a.1.10 Incremento de la inseguridad.
- a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.



- a.1.12 Competencia de otras organizaciones juveniles.
- a.1.13 Actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.14 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.15 Rendimiento escolar insatisfactorio en jóvenes y dirigentes.
- a.1.16 Incremento del consumismo.

2.- Recursos Humanos

- a.2.1 Cambio de la escala de valores en la sociedad.
- a.2.2 Incremento del Consumo del alcohol
- a.2.3. Incremento de pandillas juveniles

3.- Programa

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.
- a.3.4 Actividades extracurriculares de los colegios
- a.3.4 Alto costo de transporte y adquisición de materiales de la oficina interamericana.

4.- Asuntos de desarrollo



JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 5

INFORME OFICINA NACIONAL



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
AREAS ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JOVENES	25	Ilich Figueroa	A	0	2,1	2,79	1,45	13	10,9	10,3	5,53	11,8	6,07	11,3	6,2	10,9	4,2	9,49	2,65	8,15	3,21	7,67	5,22	7,43	3,94	7,21	3,34	100	54,8
RECURSOS HUMANOS	25	Oscar Mendoza	A	0	0	5,63	2,4	5,32	10,5	12,1	3,9	4,61	5,65	9,87	6,75	5,41	5,7	5,98	5,25	9,52	9,02	6,46	13,1	8,41	8,71	13,4	9,74	86,7	80,7
GESTION INTITUCIONAL	25	Eduardo Castillo	A	0	0,162	0,8	3,22	3,25	1,2	2,66	3,19	19,9	10,4	17,1	5,85	17,9	7,7	15,4	5,31	1,6	1,71	14,7	3,26	6,2	6,26	0,36	3,53	100	51,7
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodriguez	A	0,54	0,54	0,68	1,54	6,56	6,9	12,1	10,3	12	6,96	10,9	4,56	10,4	4,6	9,89	6,56	10,1	6,2	8,89	6,88	8,21	6,2	9,69	8,52	100	69,7
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,135	0,7005	2,48	2,15	7,04	7,37	9,29	5,72	12,1	7,27	12,3	5,84	11,1	5,5	10,2	4,94	7,35	5,04	9,44	7,11	7,57	6,28	7,68	6,28	96,7	64,2
		TOTAL		0,135	0,7005	2,61	2,85	9,65	10,2	18,9	15,9	31,1	23,2	43,3	29,1	54,5	35	64,7	39,5	72	44,6	81,5	51,7	89	57,9	96,7	64,2	96,7	64,2

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Aguilar	A	0	0	0,6	0,6	13,6	13,6	14,9	14,9	13,7	12,5	8,92	6,92	10,1	5,4	10,1	5,16	8,92	3,8	6,52	5,8	6,28	2,6	6,28	3,8	100	75,1
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	20	Evelin rocha	A	0	0	5,39	4,4	8,02	10,8	8,67	3,85	12	7,15	13,1	10,6	12	4,9	11,9	0,45	8,62	0,45	6,92	3,85	6,92	3,4	6,53	3,9	100	53,6
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	15,2	10,8	10,1	1,54	10,7	2,94	9,7	8,94	10,8	8,3	9,4	5,14	8,28	7,64	10,6	8,3	8,86	4,2	6,7	5,8	100	63,6
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	A	0	0	1,2	0	17,8	13,2	10,5	6,2	12,5	6,6	12,4	4,6	9,16	2,6	9,48	2,5	7,48	4,16	6,48	8,16	6,48	9,52	6,6	3,2	100	60,7
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	10	Manuel Gomez	B	0	21	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	21
Reactivar la Red REME.	10	Karen Espinoza	C	0	0	4,5	4,5	12,2	12	5,85	2,25	9,45	2,25	11,5	0	12,6	0	5,85	0	7,65	0	8,55	0	10,1	0	11,9	0	100	21
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	2,1	2,79	1,45	13	10,9	10,3	5,53	11,8	6,07	11,3	6,2	10,9	4,2	9,49	2,65	8,15	3,21	7,67	5,22	7,43	3,94	7,21	3,34	100	54,8
		TOTAL		0	2,1	2,79	3,55	15,8	14,4	26,1	20	38	26	49,3	32,2	60,1	36	69,6	39,1	77,7	42,3	85,4	47,5	92,8	51,5	100	54,8	100	54,8

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar t realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	12	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	0	8	0	6	0	8	0	100	70
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	20	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	100	80
Reducir el indice de Rotaciòn	20	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	0	10	0	100	40
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	2	8	0	8	10	8	10	8	0	6	10	100	86
Elaborar Manual de especialidades	6	Julio Aguilar	C	0	0	10	10	30	30	40	40	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	80
Difundir Manual de Reconocimientos Especiales	12	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	0	0	50	50	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Trabajar en organizaciòn del I Moot	6	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Elaborar cuaderno de Seguimiento de Progresiòn Personal	12	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	30	30	30	30	20	0	0	0	0	0	0	0	100	80
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0,6	0,6	13,6	13,6	14,9	14,9	13,7	12,5	8,92	6,92	10,1	5,4	10,1	5,16	8,92	3,8	6,52	5,8	6,28	2,6	6,28	3,8	100	75,1
		TOTAL		0	0	0,6	0,6	14,2	14,2	29,1	29,1	42,8	41,6	51,8	48,6	61,9	54	72	59,1	80,9	62,9	87,4	68,7	93,7	71,3	100	75,1	100	75,1

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar un curso de Gruis de Patrulla	11	Ilich figueroa	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	30	30	30	20	40	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Mejorar el indice de aplicaciòn de programa	17	Evelin Rocha	A	0	0	10	10	9	10	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	20	9	20	9	20	100	80
Reducir el indice de Rotaciòn	17	Evelin Rocha	A	0	0	10	10	9	20	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	30
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	11	Evelin Rocha	B	0	0	5	5	32	32	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	37
Elaborar un modelo de cursos para guias y Subguias	17	Evelin Rocha	A	0	0	0	0	0	10	20	20	20	20	20	40	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	90
Trabajar en la Organizaciòn del I Moot	5	Ilich figueroa	C	0	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	10	10	100	91
Promover la realizaciòn de especialidades y realizar seguimiento	11	Evelin Rocha	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de seguimineto de Progresiòn Personal	11	Evelin Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	15	0	15	0	15	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,39	4,4	8,02	10,8	8,67	3,85	12	7,15	13,1	10,6	12	4,9	11,9	0,45	8,62	0,45	6,92	3,85	6,92	3,4	6,53	3,9	100	53,6
		TOTAL		0	0	5,39	4,4	13,4	15,2	22,1	19	34,1	26,2	47,1	36,7	59,1	42	71	42	79,6	42,5	86,6	46,3	93,5	49,7	100	53,6	100	53,6

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	30	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	8	10	9	10	9	0	9	10	100	60
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	10	30	0	30	0	20	0	10	0	0	10	0	30	0	0	0	0	0	0	100	50
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	5	25	5	25	10	10	20	20	30	15	15	0	10	0	100	100
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	30	30	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	20	6	10	6	20	100	80
Reducir el indice de Rotaciòn	10	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	20	20	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	10	10	10	10	0	100	40
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	8	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	30	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	10	8	0	6	0	100	88
Trabajar en le Organizaciòn del moot	12	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	70
Recopilaciòn dematerial de apoyo y difuciòn	4	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	10	10	10	0	100	50
Curso de Jefes de equipo	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	0	0	15	0	15	15	20	50	30	30	15	0	5	0	0	0	0	0	0	0	100	95
Enupio par apioneros	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover la realizaciòn de espacialidades	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	10	15	15	15	10	20	5	30	5	15	5	0	10	0	10	0	5	0	105	95
Feria de proyectos/empresas pioneras	4	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de Seguimiento de Progresiòn Personal	6	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	30	10	30	10	10	30	100	50
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	15,2	10,8	10,1	1,54	10,7	2,94	9,7	8,94	10,8	8,3	9,4	5,14	8,28	7,64	10,6	8,3	8,86	4,2	6,7	5,8	100	63,6
		TOTAL		0	0	0	0	15,2	10,8	25,3	12,3	36	15,3	45,7	24,2	56,5	33	65,9	37,7	74,2	45,3	84,7	53,6	93,6	57,8	100	63,6	100	63,6

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Revisar y reeditar las Guías de Metodo y Programa de la Rama Rover	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	0	10	0	20	10	20	10	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	20
Mejorar el indice de aplicación de programa	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	20	10	10	10	10	10	0	10	0	8	0	8	8	8	10	8	12	8	10	100	80
Reducir el indice de Rotación	10	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	20	10	10	10	10	10	0	10	0	8	0	8	8	8	0	8	0	8	0	100	48
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	14	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	20	20	10	10	10	10	10	10	10	0	8	0	8	0	8	20	8	30	8	0	100	100
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	6	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	10	30	10	10	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	30	10	20	10	0	100	90
Elaborar un Cuaderno de seguimiento de la Progresión personal	6	Roberto Escobar	B	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar una guía de dirigentes	6	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización del Moot	22	Roberto Escobar	AA	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Difundir recursos de Programa	6	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	40	40	8	0	8	0	6	0	6	6	6	5	6	6	6	6	6	12	8	0	100	75
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,2	0	17,8	13,2	10,5	6,2	12,5	6,6	12,4	4,6	9,16	2,6	9,48	2,5	7,48	4,16	6,48	8,16	6,48	9,52	6,6	3,2	100	60,7
		TOTAL		0	0	1,2	0	19	13,2	29,5	19,4	42	26	54,3	30,6	63,5	33	73	35,7	80,4	39,8	86,9	48	93,4	57,5	100	60,7	100	60,7

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé.	20	Manuel Gomez	A	0	30	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	30
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	20	Manuel Gomez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	10	Manuel Gomez	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	15	Manuel Gomez	B	0	100	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	100
Trabajar en la organización del MOOT	15	Manuel Gomez	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear un modelo de curso/modulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Manuel Gomez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	21	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	21
		TOTAL		0	21	9	21	18	21	27	21	38,2	21	51,4	21	63,2	21	70,4	21	77,6	21	84,8	21	92	21	100	21	100	21

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el envio de fichas REME	25	Karen Espinoza	A	0	0	9	9	9	18	9	9	9	9	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	45
Difundir el material REME	25	Karen Espinoza	A	0	0	9	9	9	30	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	39
Realizar talleres de capacitación para elaborar fichas REME	20	Karen Espinoza	B	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	28	0	18	0	0	0	9	0	0	0	18	0	9	0	100	0
Publicar Fichas REME	15	Karen Espinoza	C	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	13	0	15	0	100	0
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	15	Karen Espinoza	C	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4,5	4,5	12,2	12	5,85	2,25	9,45	2,25	11,5	0	12,6	0	5,85	0	7,65	0	8,55	0	10,1	0	11,9	0	100	21
		TOTAL		0	0	4,5	4,5	16,7	16,5	22,5	18,8	32	21	43,4	21	56	21	61,9	21	69,5	21	78,1	21	88,1	21	100	21	100	21

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACCTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Articular una Red de Cordinadores de RRHH	5	Oscar Mendoza	B	0	0	10	0	10	20	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	20
Motivar y capacitar a los Coordinadres de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este area	10	Oscar Mendoza	A	0	0	10	0	10	20	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	20
Diseñar HERAAMIENTAS DE CAPTACIÓN, (PRESENTACIONES EN POWER POINT)	3		C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabar el la organización del I Moot	25	Oscar Mendoza	AA	0	0	8	8	10	10	10	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	100	100
Realizar el Paxtu 2007	13	German Rocha	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	9	20	9	60	0	0	0	0	18	100
Realizar el Koodoo 2008	13	Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29	0	20	20	20	60	31	80	100
Difundir Manual para Asesores	10	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	40	10	0	30	30	30	0	30	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Pomover actividades de formaciòn	16	Germán Rocha	A	0	0	13,3	2,52	2,52	31,3	19,8	2,52	2,52	2,52	9,72	2,52	9,36	2,5	13	2,52	9	2,52	5,76	2,52	9	24,1	6,04	21,6	100	97,2
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	5		B	0	0	0	0	12,4	0	12,4	0	3,2	0	25,2	22	3,2	0	3,2	0	3,2	0	12,4	0	12,4	0	12,4	0	100	22
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	5,63	2,4	5,32	10,5	12,1	3,9	4,61	5,65	9,87	6,75	5,41	5,7	5,98	5,25	9,52	9,02	6,46	13,1	8,41	8,71	13,4	9,74	86,7	80,7
		TOTAL		0	0	5,63	2,4	11	12,9	23	16,8	27,7	22,5	37,5	29,2	42,9	35	48,9	40,1	58,4	49,2	64,9	62,2	73,3	70,9	86,7	80,7	86,7	80,7

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de Formación					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño der módulos de formación para formadores		36	Germán Rocha	A	0	0	30	0	0	40	30	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	30	0	30	100	100
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB		28	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	0	100	90		
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)		36	Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	40	18	0	0	0	0	0	19	0	9	0	18	0	9	0	18	30	9	30	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	13,3	2,52	2,52	31,3	19,8	2,52	2,52	2,52	9,72	2,52	9,36	2,5	13	2,52	9	2,52	5,76	2,52	9	24,1	6,04	21,6	100	97,2
			TOTAL		0	0	13,3	2,52	15,8	33,8	35,6	36,4	38,2	38,9	47,9	41,4	57,2	44	70,2	46,4	79,2	49	85	51,5	94	75,6	100	97,2	100	97,2

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA		FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de seguimiento.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	22	Hebe nogales	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes.	46		A	0	0	0	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Realizar modulos virtuales de seguimiento	32	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	12,4	0	12,4	0	3,2	0	25,2	22	3,2	0	3,2	0	3,2	0	12,4	0	12,4	0	12,4	0	100	22
		TOTAL		0	0	0	0	12,4	0	24,8	0	28	0	53,2	22	56,4	22	59,6	22	62,8	22	75,2	22	87,6	22	100	22	100	22

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Coorporativa de la ASB	15	Javier Berkhan	A	0	0	1,2	6,4	1,2	2,4	1,2	0	1,2	2,4	27,6	3,6	24,8	3,6	25	0	1,2	0	11,4	0	5,2	0	0	0	100	18,4
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	10	Jorge Fuentes	C	0	0	3	3	3,5	3,5	16,8	6,25	13,3	2,75	16	5,5	7,5	5,5	7	5,5	11	5,5	11	11	11	11	0	5,5	100	65
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	10	Jorge Fuentes	C	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10	40	40	0	0	100	100
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	18	Germàn Rocha	A	0	0	0	10	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	20	0	0	20	0	0	0	0	0	100	90
Generar medios de control periodico de grupos	10	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	10	20	10	20	10	20	10	0	10	20	10	0	10	0	10	100	80
Comformar el Equipo de Gestión Initucionalcon miembros de todos los distritos	25	Germán Rocha	AA	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	12	Jorge Fuentes	A	0	1,35	2,7	1,35	22,7	4,05	6,7	21,4	23,7	1,35	6,7	1,35	23,7	16	2,7	1,35	2,7	1,35	2,7	1,35	2,7	1,35	3	16,5	100	69,1
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0,162	0,8	3,22	3,25	1,2	2,66	3,19	19,9	10,4	17,1	5,85	17,9	7,7	15,4	5,31	1,6	1,71	14,7	3,26	6,2	6,26	0,36	3,53	100	51,7
		TOTAL		0	0,162	0,8	3,38	4,06	4,58	6,72	7,77	26,7	18,2	43,8	24	61,7	32	77,1	37	78,7	38,7	93,4	42	99,6	48,2	100	51,7	100	51,7

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar Modulos de Manejo de la Prensa	12	Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	20	0		0		50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	20
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	12	Daniel Escalante	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	12	Daniel Escalante	A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	30	10	30	10	0	10	0	10	0	0	10	0	0	100	80
Dar reconocimiento a todas las instituciones que mas apoye a la ASB	8	Eduardo Castillo	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir y difundir una estrategia de imagen intitucional	16	Gunter Montecinos	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papalería	16	Javier Berkhan	A	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	40
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	14	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alinazas estratégicas con medios de comunicación	10	Gunter Montecinos	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,2	6,4	1,2	2,4	1,2	0	1,2	2,4	27,6	3,6	24,8	3,6	25	0	1,2	0	11,4	0	5,2	0	0	0	100	18,4
		TOTAL		0	0	1,2	6,4	2,4	8,8	3,6	8,8	4,8	11,2	32,4	14,8	57,2	18	82,2	18,4	83,4	18,4	94,8	18,4	100	18,4	100	18,4	100	18,4

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	20	Jackelin Canedo	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	15	Jackelin Canedo	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización del I Moot	55	Jorge Fuentes	AA	0	0	0	0	0	0	5	5	5	5	10	10	10	10	10	10	20	10	20	20	20	20	0	10	100	100
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	10	Jorge Fuentes	D	0	0	30	30	35	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3	3	3,5	3,5	16,8	6,25	13,3	2,75	16	5,5	7,5	5,5	7	5,5	11	5,5	11	11	11	11	0	5,5	100	65
		TOTAL		0	0	3	3	6,5	6,5	23,3	12,8	36,5	15,5	52,5	21	60	27	67	32	78	37,5	89	48,5	100	59,5	100	65	100	65

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión		15	Jorge Fuentes	C	0	9	9	0	9	18	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	27
Definir Políticas de apoyo y control a Grupos en Observación		20	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar seguimiento de la Acción 1+1		15	Jorge Fuentes	C	0	0	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	100	100	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.		50	Germán Rocha	AA	0	0	0	0	40	0	0	40	30	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	1,35	2,7	1,35	22,7	4,05	6,7	21,4	23,7	1,35	6,7	1,35	23,7	16	2,7	1,35	2,7	1,35	2,7	1,35	2,7	1,35	3	16,5	100	69,1
			TOTAL		0	1,35	2,7	2,7	25,4	6,75	32,1	28,1	55,8	29,5	62,5	30,8	86,2	47	88,9	48,5	91,6	49,9	94,3	51,2	97	52,6	100	69,1	100	69,1

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	20	Ana Maria Rodriguez	A	2,7	2,7	3,4	2,7	7,78	4,5	13	11,3	12,6	7,29	9,51	5,31	6,97	5,3	6,97	5,31	8,07	3,51	6,97	6,92	6,07	3,51	16	10,1	100	68,4
Elaborar una política de Desarrollo	15	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	10	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	0	10	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	20	0	20	0	100	90
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	10	10	10	30	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	0	30	100	70
Rediseñar el proyecto Salvemos vidas	10	Emileny Zapata	B	0	0	0	0	10	0	10	30	10	20	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	0	100	70
Trabajar en la Organización del I Moot	35	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	100
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	5	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	100	30
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,54	0,54	0,68	1,54	6,56	6,9	12,1	10,3	12	6,96	10,9	4,56	10,4	4,6	9,89	6,56	10,1	6,2	8,89	6,88	8,21	6,2	9,69	8,52	100	69,7
		TOTAL		0,54	0,54	1,22	2,08	7,78	8,98	19,9	19,2	31,9	26,2	42,8	30,8	53,2	35	63,1	41,9	73,2	48,1	82,1	55	90,3	61,2	100	69,7	100	69,7

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	7	German Rocha	B	0	0	10	0	10	10	14	10	9	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	30	100	50
Coordinar el proyecto de Campo Escuela	11	German Rocha	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100
Construcción obras en Campo Escuela	12	Marcelo Fuentes	A	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	1	1	100	100	
Funcionamiento del campo Escuela	7	Marcelo Fuentes	B	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	100	100
Elaborar y mantener un banco de proyectos	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	18	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	0	9	9	10	10	100	83
Evaluaciòn de proyectos del año	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50	100	50
Promover capacitación de Gestión de Proyectos de financiamiento y captación de recursos	11	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	10	30	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	40	10	0	10	0	100	70
Promover la designación de Comisionado de Captación de Recursos	12	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Consolidar proyecto del Centro de Formación Permanente	18	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	5	0	5	0	100	70
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL 0		2,7	2,7	3,4	2,7	7,78	4,5	13	11,3	12,6	7,29	9,51	5,31	6,97	5,3	6,97	5,31	8,07	3,51	6,97	6,92	6,07	3,51	16	10,1	100	68,4
		TOTAL		2,7	2,7	6,1	5,4	13,9	9,9	26,9	21,2	39,5	28,5	49	33,8	56	39	62,9	44,4	71	47,9	78	54,8	84	58,4	100	68,4	100	68,4

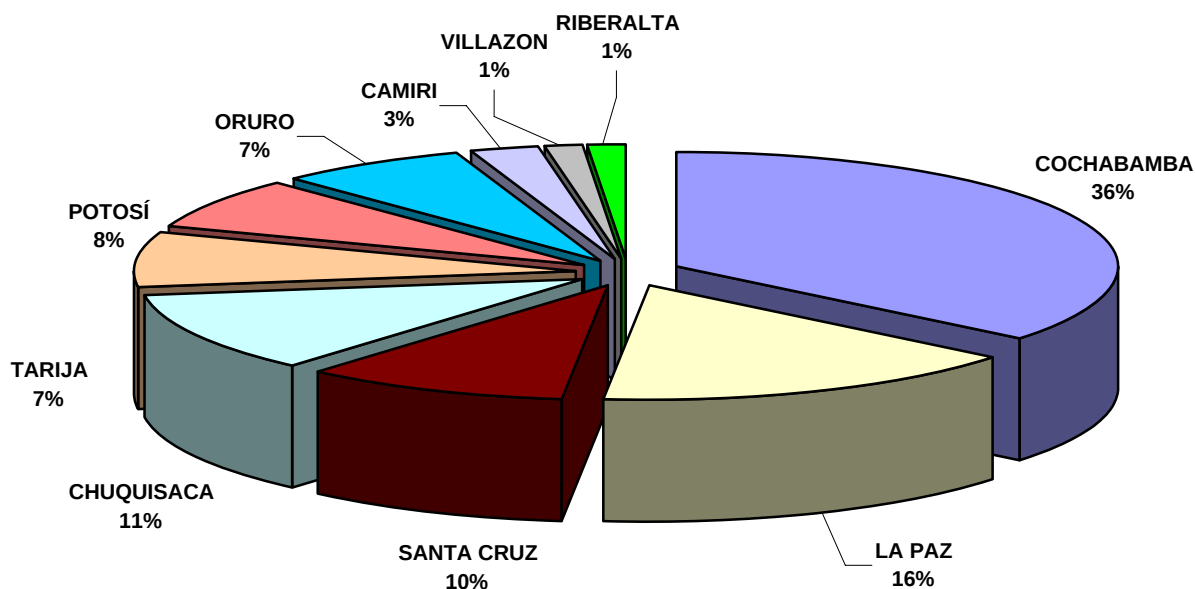
RESUMEN NACIONAL DE MEMBRESIA GESTION 2007

Nro	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	LOB	EXP	PIO	ROV	DIRIG	COLAB	TOTAL
1	COCHABAMBA	MARCELO ROMERO S.	659	742	349	169	234	60	2213
2	LA PAZ	ERICO LOZA	324	398	85	43	109	20	979
3	CHUQUISACA	CARLOS ZEGARA O.	162	209	110	34	79	114	708
4	SANTA CRUZ	HENRY URGEL PAZ	196	150	98	24	91	27	586
5	POTOSÍ	MIGUEL ANGEL JIMENEZ	121	109	134	37	64	16	481
6	TARIJA	JUAN PABLO ORELLANO	121	147	78	27	50	15	438
7	ORURO	RONALD CORRALES	162	93	72	30	55	17	429
8	SANTA CRUZ - CAMIRI	HUMBERTO ARIAS G.	48	53	0	0	20	47	168
9	BENI - RIBERALTA	INGRID MERTENS C.	30	30	21	0	3	4	88
10	POTOSÍ - VILLAZON	RICHARD J. OSINA A.	22	21	9	5	12	8	77
TOTALES			1845	1952	956	369	717	328	6167

11	Anzaldo	MAX VARGAS	56	65	0	0	2	0	123
TOTAL GRAL.			1901	2017	956	369	719	328	6290

GRAFICO COMPARATIVO DE LA MEMBRESIA NACIONAL POR DISTRITOS EN LA GESTION 2007

GRAFICO COMPARATIVO DE LA MEMBRESIA NACIONAL POR DISTRITOS EN LA GESTION 2007



**RESUMEN NACIONAL DE LA
TASA DE PENETRACION
MEMBRESIA TOTAL - POBLACION DEPARTAMENTAL
GESTION 2007**

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT 7 - 21 AÑOS	MEMBRESIA ACTUAL 7 - 21 AÑOS	TASA DE PENETRACION ACTUAL	N° DE SCOUTS PARA SER 10 DE CADA 1000	N° DE SCOUTS PARA SER 20 DE CADA 1000
BENI Dpto- Población Urbana	97661	82	0,8 de cada 1000	977	1953
CHUQUISACA Dpto- Población Urbana	80346	549	6,8 de cada 1000	803	1607
COCHABAMBA Dpto- Población Urbana	300129	1974	6,6 de cada 1000	3001	6003
LA PAZ Dpto- Población Urbana	522531	874	1,7 de cada 1000	5225	10451
ORURO Dpto- Población Urbana	86817	367	4,2 de cada 1000	868	1736
POTOSI Dpto- Población Urbana	88293	480	5,4 de cada 1000	883	1766
PANDO Dpto- Población Urbana	1953	0	0,0 de cada 1000	20	39
SANTA CRUZ Dpto- Población Urbana	558141	603	1,1 de cada 1000	5581	11163
TARIJA Dpto- Población Urbana	88666	381	4,3 de cada 1000	887	1773
BOLIVIA	1824537	5310	2,9 de cada 1000	18245	36491

Una meta posible es la de tener 10 scouts por cada 1000 jóvenes en edad scout.

Todos los Distritos deberán fijarse una meta de Crecimiento con respecto a esta tasa.

* Se ha tomado como parametro la membresía en edad scout (7 a 21 años) de la Asociación.

**RESUMEN NACIONAL DE LA
TASA DE PENETRACION
MEMBRESIA TOTAL - CAPITALES DE DEPARTAMENTO
GESTION 2007**

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT 7 - 21 AÑOS	MEMBRESIA ACTUAL 7 - 21 AÑOS	TASA DE PENETRACION ACTUAL	N° DE SCOUTS PARA SER 10 DE CADA 1000	N° DE SCOUTS PARA SER 20 DE CADA 1000
BENI Capital - Poblac. Urbana	29369	0	0,0 de cada 1000	294	587
RIBERALTA Poblacion Urbana	25476	82	3,2 de cada 1000	255	510
CHUQUISACA Capital - Yotala Poblacion Urbana	74379	549	7,4 de cada 1000	744	1488
COCHABAMBA Cercado - Qllo - Sacaba Población Urbana	237486	1974	8,3 de cada 1000	2375	4750
LA PAZ Capital - El Alto Poblacion Urbana	482829	874	1,8 de cada 1000	4828	9657
ORURO Capital - Poblac. Urbana	73129	367	5,0 de cada 1000	731	1463
POTOSI Capital - Betanzos Poblacion Urbana	63609	415	6,5 de cada 1000	636	1272
VILLAZON Población Urbana	10732	65	6,1 de cada 1000	107	215
PANDO Capital - Poblac. Urbana	1953	0	0,0 de cada 1000	20	39
SANTA CRUZ Capital - Poblac. Urbana	392724	493	1,3 de cada 1000	3927	7854
CAMIRI Población Urbana	9970	110	11,0 de cada 1000	100	199
TARIJA Capital - Poblac. Urbana	48605	381	7,8 de cada 1000	486	972
VILLAMONTES Población Urbana	6160	0	0,0 de cada 1000	62	123
BOLIVIA	1456421	5310	3,6 de cada 1000	14564	29128

Una meta posible es la de tener 10 scouts por cada 1000 jóvenes en edad scout.

Todos los Distritos deberán fijarse una meta de Crecimiento con respecto a esta tasa.

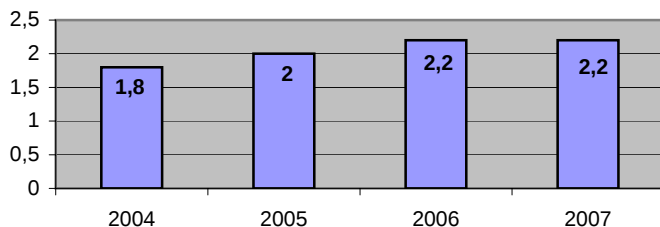
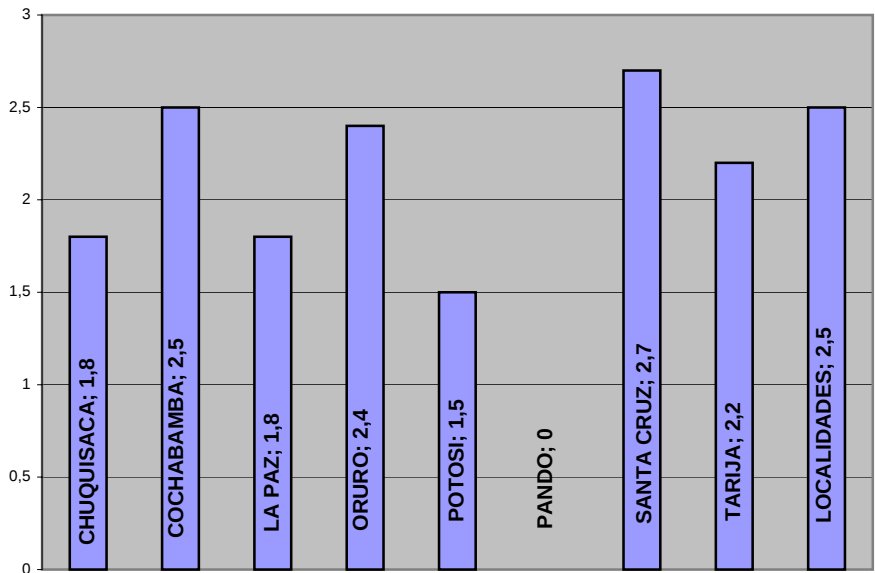
* Se ha tomado como parametro la membresía en edad scout (7 a 21 años) de la Asociación.

INDICE DE PERMANENCIA GESTION 2007

INDICE DE PERMANENCIA RESUMEN NACIONAL GESTION 2007

Nº	DISTRITO	LOB	PERM.	EXP.	PERM.	PIO.	PERM.	ROV.	PERM.	DIR.	PERM.	COL	PERM.	TOTAL	PERM.
1	CHUQUISACA	162	1,3	209	1,7	110	1,8	34	1,7	79	2,9	114	1,9	708	1,8
2	COCHABAMBA	659	1,6	742	1,9	351	2,7	168	3,8	234	4,7	60	4,9	2214	2,4
3	LA PAZ	324	1,3	398	1,7	85	2,8	43	2,5	109	3,3	20	2,7	979	1,9
4	ORURO	162	1,4	93	1,9	72	2,8	30	2,6	55	3,6	17	2,6	429	2,1
5	POTOSI	121	4,2	109	1,8	134	1,9	37	2,4	64	3,0	16	3,6	481	2,7
6	SANTA CRUZ	166	1,1	119	1,9	97	2,7	17	4,5	87	4,4	50	1,1	536	2,2
7	TARIJA	121	1,4	147	1,7	78	2,3	27	2,7	50	3,8	15	3,1	438	2,1
8	LOCALIDADES	52	1,5	51	2,0	30	3,6	5	4,4	15	4,5	12	3,0	165	2,5
	RESUMEN NACIONAL	1767	1,6	1868	1,8	957	2,5	361	3,2	693	3,9	304	2,6	5950	2,2

**GRAFICO COMPARATIVO DEL
INDICE DE PERMANENCIA POR
DISTRITOS - GESTION 2007**



**INDICE DE PERMANENCIA
DE LA MEMBRESIA NACIONAL
GESTIONES 2004 - 2007**

RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS

ANALISIS DE PROGRAMA

GESTION 2007

GESTION	COMISIONADO DISTRITAL / LOCAL	INDICE LOB.	INDICE EXP.	INDICE PIO.	INDICE ROV.	INDICE DISTRITAL	PORC. ENC.	IND. PROGRAMA PONDERADO
Chuquisaca	Carlos Zegarra	8,1	7,9	7,8	8,0	7,9	100%	7,9
Tarija	Juan Pablo Orellano	5,9	6,2	5,8	4,8	5,7	100%	5,7
Cochabamba	Marcelo Romero S.	7,1	7,4	6,4	6,0	6,5	82%	5,3
Santa Cruz	Hnry Urgel	5,3	5,2	5,0	3,6	5,1	100%	5,1
La Paz	Erico Loza	6,6	6,6	5,8	6,3	6,3	73%	4,6
Camiri	Humberto Arias G.	2,9	2,6	**	**	2,8	50%	1,4
Oruro	Ronald Nelson Corrales	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	19%	S/D
Potosí	Miguel A. Jimenez	5,1	5,9	6,0	5,4	5,5	83%	4,6
Riberalta	Ingrid Mertens de Saucedo	S/D	S/D	S/D	**	S/D	0%	S/D
Villazón	Roberto Sarzuri López	S/D	S/D	S/D	S/D	S/D	0%	S/D
INDICES NACIONALES DE PROGRAMA		6,5	6,6	6,1	5,9	6,4	79%	5,1

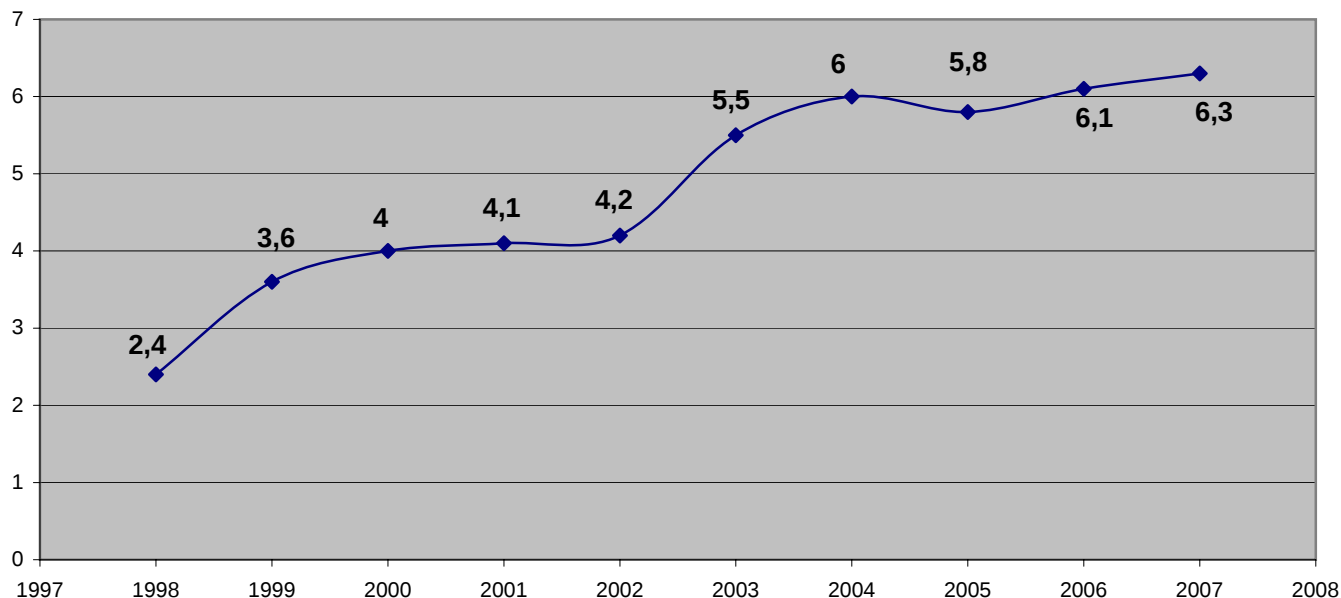
****** En el Distrito o Localidad no funciona la Rama

S/D El Distrito o Localidad no envió encuestas en esta Rama.

PORCENTAJE NACIONAL DE ENTREGA DE ENCUESTAS DE PROGRAMA

	LOB.	EXP.	PIO.	ROV.	UNIDADES
Nº de Unidades, en la Asociación	87	91	68	46	292
Nº de Encuestas entregadas	69	75	51	35	230
Porcentaje de entrega	79%	82%	75%	76%	79%

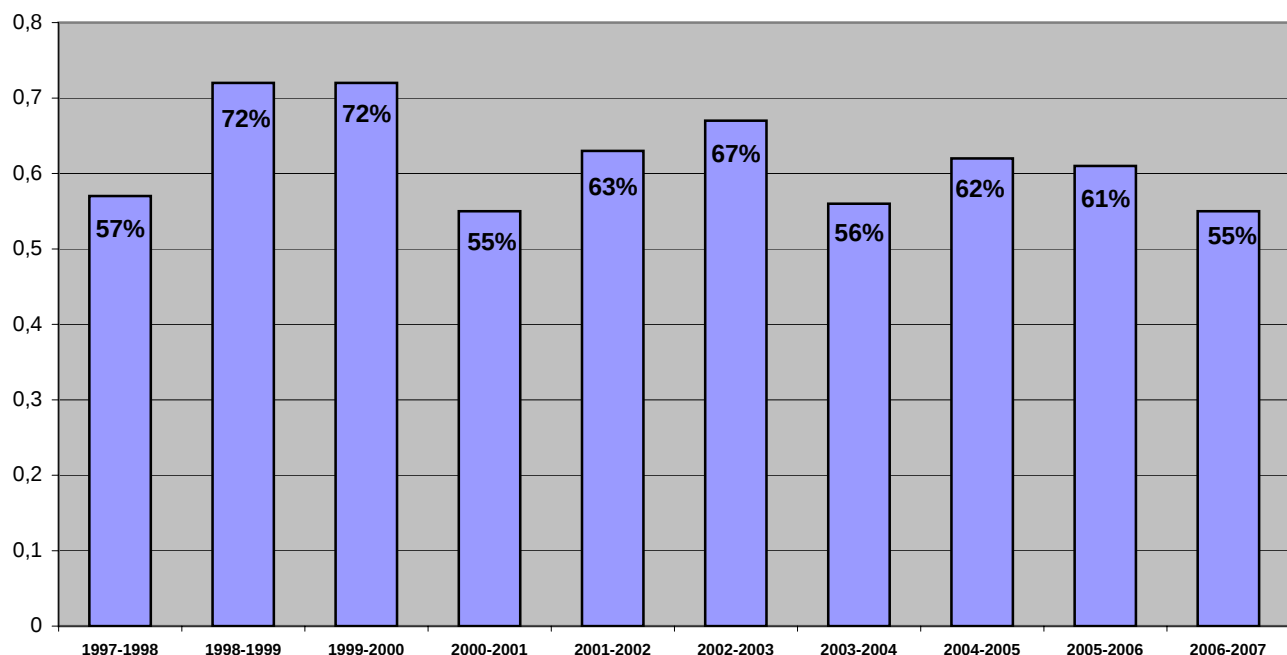
INDICE NACIONAL DE PROGRAMA GESTIONES 1998 A 2007



RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS DE ROTACION DE MEMBRESIA GESTIONES 2006 - 2007

DISTRITO SCOUT	COMISIONADO DISTRITAL	GESTIONES ANALIZADAS	LOB.	EXP.	PIO.	ROV.	DIR.	TOTAL	INDICE DE ROTACION
Beni - (Rib)	Ingrid Mertens de Saucedo	Se registraron el 2006	21	30	13	0	5	69	81%
		Se volvieron a registrar el 2007	5	6	0	0	2	13	
Chuquisaca	Carlos Zegarra O.	Se registraron el 2006	140	187	40	12	90	469	49%
		Se volvieron a registrar el 2007	54	92	21	11	60	238	
Cochabamba	Marcelo Romero S.	Se registraron el 2006	629	562	370	126	313	2000	53%
		Se volvieron a registrar el 2007	276	251	154	74	182	937	
La Paz	Erico Loza	Se registraron el 2006	323	354	101	23	118	919	61%
		Se volvieron a registrar el 2007	113	125	37	12	72	359	
Oruro	Ronald Nelson Corrales	Se registraron el 2006	94	83	47	31	39	294	49%
		Se volvieron a registrar el 2007	43	44	19	19	25	150	
Potosí	Miguel Jimenez	Se registraron el 2006	153	134	92	30	96	505	36%
		Se volvieron a registrar el 2007	92	81	58	22	71	324	
Pando	**	Se registraron el 2006	32	26	8	0	7	73	100%
		Se volvieron a registrar el 2007	El Distrito no registró a nadie el 2007						
Santa Cruz	Henry Urgel	Se registraron el 2006	149	171	112	25	117	574	69%
		Se volvieron a registrar el 2007	36	45	39	7	49	176	
Tarija	Juan Pablo Orellano	Se registraron el 2006	102	134	73	20	67	396	57%
		Se volvieron a registrar el 2007	42	54	29	5	39	169	
ROTACION NACIONAL		Se registraron el 2006	1611	1655	848	267	845	5226	55%
		Se volvieron a registrar el 2007	661	698	357	150	500	2366	

GRAFICO COMPARATIVO DE ROTACION NACIONAL EN LAS DIEZ ULTIMAS GESTIONES





JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2008

ANEXO 6

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2008



SCOUTS DE BOLIVIA

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
PROGRAMA DE JOVENES	25	Ilich Figueroa	A	0	0	3,381	0	13,03	0	9,536	0	11,36	0	11,63	0	12,13	0	8,922	0	7,907	0	7,539	0	7,042	0	7,609	0	100,1	0
RECURSOS HUMANOS	25	Marcelo Romero	A	0	0	4,3	0	6,3	0	9,9	0	6,1	0	8,8	0	5,56	0	5,56	0	9,34	0	6,64	0	8,76	0	15,7	0	86,96	0
GESTIÓN INSTITUCIONAL	25	Oscar Mendoza	A	0	0	1,945	0	4,458	0	5,17	0	19,98	0	15,65	0	16,01	0	13,07	0	2,32	0	11,18	0	9,12	0	1,1	0	100	0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana María Rodríguez	A	0,851	0	1,061	0	6,339	0	12,48	0	12,38	0	11,23	0	11,19	0	9,79	0	10,21	0	9,79	0	8,233	0	6,444	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,213	0	2,672	0	7,531	0	9,272	0	12,46	0	11,83	0	11,22	0	9,336	0	7,444	0	8,787	0	8,289	0	7,713	0	96,76	0
		TOTAL		0,213	0	2,884	0	10,42	0	19,69	0	32,14	0	43,97	0	55,19	0	64,53	0	71,97	0	80,76	0	89,05	0	96,76	0	96,76	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	15	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	15,8	0	7,44	0	7,44	0	11,04	0	12,84	0	12,84	0	11,04	0	7,44	0	7,04	0	7,08	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	15	Paola Pérez	B	0	0	5,59	0	8,61	0	10,61	0	11,61	0	11,61	0	11,61	0	9,61	0	9,61	0	7,11	0	7,11	0	6,92	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	13,4	0	12,02	0	12,46	0	11,96	0	15,06	0	11,16	0	6,42	0	7,02	0	6,26	0	4,64	0	100,4	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	A	0	0	3,6	0	16,9	0	11,66	0	12,56	0	12,42	0	7,92	0	7,5	0	7,5	0	6,6	0	6,6	0	6,74	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	15	Manuel Gómez	B	0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	0
Reactivar la Red REME.	15	Karen Espinoza	B	0	0	3,15	0	13,05	0	4,95	0	12,15	0	9,15	0	13,95	0	4,95	0	6,3	0	10,35	0	8,45	0	13,55	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	3,381	0	13,03	0	9,536	0	11,36	0	11,63	0	12,13	0	8,922	0	7,907	0	7,539	0	7,042	0	7,609	0	100,1	0
		TOTAL		0	0	3,381	0	16,41	0	25,95	0	37,31	0	48,94	0	61,06	0	69,98	0	77,89	0	85,43	0	92,47	0	100,1	0	100,1	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promocionar t realizar seguimiento de la aplicación del especialidades en la Rama	20	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	8	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	20	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	18	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	18	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en organización del I Moot	6	Julio Aguilar	C	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	18	Julio Aguilar	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	15,8	0	7,44	0	7,44	0	11,04	0	12,84	0	12,84	0	11,04	0	7,44	0	7,04	0	7,08	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	15,8	0	23,24	0	30,68	0	41,72	0	54,56	0	67,4	0	78,44	0	85,88	0	92,92	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores																													
Mejorar el índice de aplicación de programa	10	Paola Pérez	C	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	12	Paola Pérez	B	0	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12	Paola Pérez	B	0	0	5	0	32	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	7	0	100	0
Revisar un modelo de cursos para guías y Subguías	25	Paola Pérez	A	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la Organización del I Moot	6	Paola Pérez	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la realización de especialidades y hacer seguimiento.	25	Paola Pérez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de seguimiento de Progresión Personal	10	Paola Pérez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	15	0	15	0	15	0	15	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,59	0	8,61	0	10,61	0	11,61	0	11,61	0	11,61	0	9,61	0	9,61	0	7,11	0	7,11	0	6,92	0	100	0
		TOTAL		0	0	5,59	0	14,2	0	24,81	0	36,42	0	48,03	0	59,64	0	69,25	0	78,86	0	85,97	0	93,08	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar y difundir el Manual de Especialidades de Pioneros	11	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	0	30	0	30	0	20	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Revisar el Modelo de Curso para Jefes de Equipo	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	5	0	10	0	20	0	30	0	15	0	10	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	8	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	30	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	6	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	8	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	20	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	11	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	30	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	6	0	100	0
Trabajar en le Organización del moot	11	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Promover la participación de al menos 400 pioneros en el Moot	20	Ruzlan Espinoza	A	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	20	0	30	0	15	0	5	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Difundir en manual para dirigentes de la Rama	11	Ruzlan Espinoza	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover la realización de espacialidades	8	Ruzlan Espinoza	C	0	0	0	0	30	0	10	0	15	0	10	0	5	0	5	0	5	0	10	0	10	0	5	0	105	0
Feria de proyectos/empresas pioneras	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar y difundir un cuaderno de Seguimiento de Progresión Personal	4	Ruzlan Espinoza	D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	30	0	30	0	10	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	13,4	0	12,02	0	12,46	0	11,96	0	15,06	0	11,16	0	6,42	0	7,02	0	6,26	0	4,64	0	100,4	0
		TOTAL		0	0	0	0	13,4	0	25,42	0	37,88	0	49,84	0	64,9	0	76,06	0	82,48	0	89,5	0	95,76	0	100,4	0	100,4	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento en la Rama Rovers																													
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	9	Roberto Escobar	C	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar el índice de aplicación de programa	7	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Reducir el índice de Rotación	7	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	7	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	100	0
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	7	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un Cuaderno de seguimiento de la Progresión personal	18	Roberto Escobar	B	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Promover la participación de 350 Rovers en el Moot	20	Roberto Escobar	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización del Moot	18	Roberto Escobar	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir recursos de Programa	7	Roberto Escobar	D	0	0	0	0	40	0	8	0	8	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	8	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3,6	0	16,9	0	11,66	0	12,56	0	12,42	0	7,92	0	7,5	0	7,5	0	6,6	0	6,6	0	6,74	0	100	0
		TOTAL		0	0	3,6	0	20,5	0	32,16	0	44,72	0	57,14	0	65,06	0	72,56	0	80,06	0	86,66	0	93,26	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé.	16	Manuel Gómez	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	16	Manuel Gómez	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	11	Manuel Gómez	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	26	Manuel Gómez	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Trabajar en la organización del MOOT	11	Manuel Gómez	D	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Crear un modelo de curso/módulos para Animación de la Fé en la unidad	20	Manuel Gómez	B	0	0	9	0	9	0	9	0	20	0	30	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	0	9	0	9	0	11,2	0	13,2	0	11,8	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	7,2	0	8	0	100	0
		TOTAL		0	0	9	0	18	0	27	0	38,2	0	51,4	0	63,2	0	70,4	0	77,6	0	84,8	0	92	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.	AVANCE PREVISTO				AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO
Promover el envío de fichas REME		15	Karen Espinoza	C	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir el material REME		20	Karen Espinoza	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Concurso Nacional de Fichas REME		15	Karen Espinoza	C	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	28	0	18	0	0	0	9	0	0	0	18	0	9	0	100	0
Publicar Fichas REME		20	Karen Espinoza	B	0	0	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	13	0	15	0	100	0
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores		30	Karen Espinoza	A	0	0	0	0	18	0	0	0	24	0	0	0	21	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	3,15	0	13,05	0	4,95	0	12,15	0	9,15	0	13,95	0	4,95	0	6,3	0	10,35	0	8,45	0	13,55	0	100	0
			TOTAL		0	0	3,15	0	16,2	0	21,15	0	33,3	0	42,45	0	56,4	0	61,35	0	67,65	0	78	0	86,45	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	16	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Diseño de módulos de formación para formadores	18	Marcelo Romero	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadores de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este área	9	Marcelo Romero	C	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	10	0	100	0
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	16	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabar el la organización del I Moot	20	Marcelo Romero	A	0	0	8	0	10	0	10	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	12	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0	0	0	18	0
Promover la aplicación del manual del seguimiento de dirigentes.	16	Marcelo Romero	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	60	0	80	0
Difundir Manual para Asesores	9	Marcelo Romero	C	0	0	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	4,3	0	6,3	0	9,9	0	6,1	0	8,8	0	5,56	0	5,56	0	9,34	0	6,64	0	8,76	0	15,7	0	86,96	0
		TOTAL		0	0	4,3	0	10,6	0	20,5	0	26,6	0	35,4	0	40,96	0	46,52	0	55,86	0	62,5	0	71,26	0	86,96	0	86,96	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	20	Oscar Mendoza	A	0	0	1,4	0	1,4	0	1,4	0	1,4	0	26,4	0	27,1	0	25,9	0	1,4	0	8,2	0	5,4	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	15	Oscar Mendoza	B	0	0	4,5	0	5,25	0	22	0	16,75	0	18,5	0	6	0	6	0	7	0	7	0	7	0	0	0	100	0
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	15	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	40	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	15	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Generar medios de control periódico de grupos	15	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	20	Jorge Fuentes	A	0	0	4,95	0	16,95	0	7,95	0	18,45	0	7,95	0	18,45	0	4,95	0	4,95	0	4,95	0	4,95	0	5,5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	1,945	0	4,458	0	5,17	0	19,98	0	15,65	0	16,01	0	13,07	0	2,32	0	11,18	0	9,12	0	1,1	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,945	0	6,403	0	11,57	0	31,56	0	47,2	0	63,21	0	76,28	0	78,6	0	89,78	0	98,9	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB																													
Realizar Módulos de Manejo de la Prensa	8	Daniel Escalante	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Difundir información del Moot, en los medios de comunicación.	14	Enrique Arce	B	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Dar reconocimiento a todas las instituciones que mas apoye a la ASB	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir y difundir una estrategia de imagen institucional	14	Oscar Mendoza	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papelería	8	Oscar Mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	20	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alianzas estratégicas con medios de comunicación	20	Enrique Arce	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,4	0	1,4	0	1,4	0	1,4	0	26,4	0	27,1	0	25,9	0	1,4	0	8,2	0	5,4	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,4	0	2,8	0	4,2	0	5,6	0	32	0	59,1	0	85	0	86,4	0	94,6	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTIÓN	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	25	Marco Jaimes	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	25	Daniel Escalante	B	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Trabajar en la organización del I Moot	35	Jorge fuentes	A	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	15	Jorge Fuentes	C	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4,5	0	5,25	0	22	0	16,75	0	18,5	0	6	0	6	0	7	0	7	0	7	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,5	0	9,75	0	31,75	0	48,5	0	67	0	73	0	79	0	86	0	93	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREAS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.																													
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	25	Jorge Fuentes	B	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
promover el funcionamiento de la red de Jóvenes	15	Germán Rocha Junior	C	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	20	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	30	Jorge Fuentes	A	0	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	30	Germán Rocha	A	0	0	0	0	40	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4,95	0	16,95	0	7,95	0	18,45	0	7,95	0	18,45	0	4,95	0	4,95	0	4,95	0	4,95	0	5,5	0	100	0
		TOTAL		0	0	4,95	0	21,9	0	29,85	0	48,3	0	56,25	0	74,7	0	79,65	0	84,6	0	89,55	0	94,5	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

RESUMEN - ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	21	Ana María Rodríguez	A	4,05	0	5,05	0	6,85	0	11,35	0	10,85	0	9,2	0	9	0	9	0	11	0	9	0	8,25	0	6,4	0	100	0
Diseñar acciones o proyectos vinculados a los objetivos del milenio	14	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Realizar Módulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	8	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en áreas rurales y periurbanas.	14	Germán Rocha	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	0	0	100	0
Promover el proyecto Salvemos Vidas	14	Emileny Zapata	B	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Trabajar en la Organización del I Moot	21	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	8	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,851	0	1,061	0	6,339	0	12,48	0	12,38	0	11,23	0	11,19	0	9,79	0	10,21	0	9,79	0	8,233	0	6,444	0	100	0
		TOTAL		0,851	0	1,911	0	8,25	0	20,73	0	33,11	0	44,34	0	55,53	0	65,32	0	75,53	0	85,32	0	93,56	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATÉGICAS DEL ÁREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo																													
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	10	Roberto Escobar	C	0	0	10	0	10	0	14	0	9	0	10	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Coordinar el proyecto de Campo Escuela	15	Germán Rocha	B	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Construcción obras en Campo Escuela	20	Marcelo Fuentes	A	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	1	0	100	0
Funcionamiento del campo Escuela	10	Marcelo Fuentes	C	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	8	0	7	0	100	0
Elaborar y mantener un banco de proyectos	10	Ana María Rodríguez	C	0	0	0	0	18	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	9	0	10	0	100	0
Promover capacitación de Gestión de Proyectos de financiamiento y captación de recursos	20	Ana María Rodríguez	A	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Consolidar proyecto del Centro de Formación Permanente	15	Ana María Rodríguez	B	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL	0	4,05	0	5,05	0	6,85	0	11,35	0	10,85	0	9,2	0	9	0	9	0	11	0	9	0	8,25	0	6,4	0	100	0
		TOTAL		4,05	0	9,1	0	15,95	0	27,3	0	38,15	0	47,35	0	56,35	0	65,35	0	76,35	0	85,35	0	93,6	0	100	0	100	0