

**ASOCIACION DE SCOUTS DE
BOLIVIA**

**DIRECCION DE GESTION
INSTITUCIONAL**

**JORNADAS
NACIONALES DE
PLANIFICACION
ESTRATEGICA 2006**

MEMORIA

COCHABAMBA MARZO DE 2006



Un Mundo Una Promesa

JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2006

INDICE

INFORME

- 1.- Instalación**
- 2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales.-**
- 3.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-**
- 4.- Informe del Plan Nacional**
- 5.- Presentación del III y IV JAMFRAS**
- 6.- Tratamiento de problemas regionales**
- 7.- Actividades de la Planificación Estratégica**
- 8.- Acuerdos**

Anexo nº 1 Invitación

Anexo nº 2 lista de participantes

Anexo nº 3 Informes distritales

Anexo nº 4 Análisis foda

Anexo nº 5 Informe de la Oficina Nacional

Anexo nº 6 Acciones estratégicas para el año 2006

Anexo nº 7 Compromisos distritales

INFORME DE LAS 4TAS JORNADAS DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA MARZO DE 2006

1.- Instalación

Se instalaron las 4as Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica estableciendo la presencia de los Distritos Chuquisaca, Cochabamba, La Paz Potosí, Oruro y Tarija, se incorporó Santa Cruz a pocos minutos de instalada la reunión.

Se inicia con palabras del Jefe Scout Nacional que destaca en líneas generales la mayor presencia de distritos en cada jornada. Se evaluó si hubo avances y retrocesos en la evaluación de los Planes Distrito que se han ido realizando en los últimos 4 años, y que ya debieran verse mejoras.

Se subrayó la importancia de fijar objetivos y definir indicadores, se necesita planificar. Se comentó que además debiera el seguimiento de la planificación estratégica debe ser un instrumento de gestión permanente, no se debe evaluar solo una vez al año, sino de manera periódica. En las jornadas se revisarán los compromisos asumidos y evaluar si hubo avances y esfuerzo.

La oportunidad del Centenario del Movimiento Scout debe ser aprovechada para promover el crecimiento y mejorar la imagen de la ASB como institución educativa. Se hace notar que la OMMS aplicará sus esfuerzos escasos a aquellas Asociaciones con mejores resultados.

Se comentó que la presencia de Eduardo Missone, Secretario General de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) tiene mucho interés por el Proyecto "Potosí Verde" y este no marcha como debiera, no solo por las debilidades del Distrito Potosí, sino también de falencias de los otros actores involucrados, como ejemplo la inflexibilidad de normas administrativas del Municipio que impidieron un desembolso de recursos.

Se destacó el estilo que debe primar en las Jornadas y los resultados que se esperan (indicadores de membresía, penetración, rotación, programa y desempeño). Se comentó que la información se procesa muy lentamente. Algunos indicadores fueron procesados, pero otros no, por la baja médica de la responsable Hebe Nogales.

En el análisis de indicadores se hace notar como ejemplo que La Paz disminuyó en la membresía en lugar de crecer. Debemos analizar esta situación para ver lo que se debe hacer, sin implicar ello la reducción del ritmo de crecimiento.

Lamentablemente el 2005 se dio una reducción general de la ASB en lugar de crecimiento.

Se comentó que el Jamboree Nacional se convertiría en uno internacional al unirse con el JAMFRA. Se destacó que la delegación nacional de Paraguay, en Asunción era menor que la Boliviana, lo que los compromete a traer un número importante a este evento. Se estima también una importante delegación de Perú que verá postergada la posibilidad del Panamericano del 2008 por problemas internos.

Se estiman al menos 3.000 personas. Cochabamba, debe ser la mitad. Se estima que Chile a la vez tratará de mejorar su imagen un tanto debilitada en la Región. Brasil tiene una visión errada asociada al costo bajo de los eventos como indicador de mala calidad, se imagina un número reducido en su delegación, lo propio de Argentina. Se elaboró un compromiso de participación de cada Distrito.

La convocatoria a las jornadas conforma el Anexo N° 1 Convocatoria

La lista de participantes se muestra en el Anexo N° 2 Lista de Participantes.

2.- Informe de cumplimiento de Planes Distritales.-

Se inició con el análisis de cumplimiento de cada Distrito, con una cifra que expresa su porcentaje de cumplimiento del Plan y del compromiso global.

Por primera vez, todos los distritos presentaron sus Planes de Distrito.

El detalle de los informes se muestra en el Anexo N° 3 Informes Distritales

3.- FODA (Análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de la ASB).-

Se organizaron 8 grupos de trabajo para analizarlo.

Se analizaron cambios y sugerencia de mejoras que se transcribieron de inmediato y se anexan al presente documento Anexo N° 4

4.- Informe del Plan Nacional

Se presentaron informaciones generales de los indicadores trabajados hasta el momento. Anexo N° 5 Informe de Resultados del nivel Nacional. Se pasan los datos de membresía del país. Se denota un decrecimiento a razón de la caída de La Paz y Santa Cruz. 2.500 scouts menos de los que nos propusimos el año pasado.

Se muestra el resumen de 3,5 de cada mil de tasa de penetración, con tasas críticas de La Paz y Santa Cruz, 2,8 si hablamos de análisis en base a la población departamental.

En el análisis de rotación, vemos que esta es muy elevada en todo el país. Lo ideal debiera ser un 30%. Solo manteniendo a nuestra gente, podríamos tener un gran crecimiento.

En Aplicación del programa se hace las sugerencias para que mejoren algunas ramas en determinados distritos.

A futuro debiera un grupo perder su reconocimiento también por no lograr un porcentaje de rotación.

La ASB se califica con 59% en programa de Jóvenes, Gestión Institucional 54%, Recursos Humanos con 73,6%, Asuntos de Desarrollo 89%.

El FODA para el año 2007 se clasificará en base a las siguientes áreas Programa de Jóvenes, Gestión Institucional, Recursos Humanos, Asuntos de Desarrollo y Otros.

Juan Carlos Martínez entregó el Manual de Evaluación del desempeño y se acordó revisarlo en las próximas dos semanas.

5.- Presentación del III y IV JAMFRAS

Se apreció un resumen del Jamfra de Asunción en presentación audiovisual. Se presentó el afiche y el tríptico del nuevo Jamfra. Se comprometieron a cumplir algunas metas que se comentan en Acuerdos al final de este documento. Se informó que el lugar sería el campo escuela de la ASB que se está adquiriendo con apoyo de grupos y personas. Se gestionarán apoyos de autoridades para mejorar el acceso.

6.- Tratamiento de problemas regionales

Se reflexionó en relación a inconductas de dirigentes de algunos distritos en actividades nacionales. Se hizo referencia al Distrito Santa Cruz, quienes en palabras de su representante se está trabajando Ej. El tema regionalista “cambas Vs. Collas” Tarija señala que se propuso en el Jamfra se evite el uso de distintivos distritales, pese al acuerdo, se utilizaron en Paraguay.

Cochabamba, de acuerdo con esta postura comenta de la presión de los beneficiarios que hace comparaciones (O. Mendoza) J.C.Martinez comenta que es un tema de influencia de nuestro entorno que está en conflicto (barras regionales, etc), más que un tema de “normas” debiéramos acudir a nuestros principios y al

cambio de actitud a una que no discrimine, tal era el objetivo del evento internacional. Debemos trabajar en lograr una cultura de paz propia y debiera promoverse la tolerancia.

La Paz comenta que es un tema de los dirigentes, no de los chicos. Hay divisiones regionales a partir de actitudes de los dirigentes que se contraponen a la ley y promesa scout.

Cochabamba señala que esto sucede no por ser premeditado, pero si existe algunos dirigentes que lo promueven, por lo que debiera haber un trabajo serio de conocimiento o intercambio que genere un sentido de país, una política en este sentido.

Potosí señala que debemos ir en contra de lo que está ocurriendo en el país. Creen es por liderazgos negativos personales.

Santa Cruz cree que son dirigentes “viejos” los que llegan a estos extremos, dando un mal ejemplo a los dirigentes nuevos que no llegan con esta visión.

Potosí señala que es algo que debe trabajarse dentro de los grupos. El uso de distintivos distritales, por sus autoridades, crea las divisiones y la competencia natural entre distritos.

Roberto Escobar plantea que se integren más entre dirigente de varios departamentos. Oscar Mendoza de Cochabamba señala que hay actitudes de dirigentes de algunos distritos que buscan este espíritu de Grupo

Germán Rocha señala que se reconoce un problema y que se debe definir una política respecto al tema regional, tal vez una declaración que incluya un marco teórico y conceptual, para que sea una política.

Hay medidas concretas que se pueden implementar, algunas ya se hicieron: No hay actividades por distritos en los cursos de formación. En esto se debe trabajar antes de llegar a los eventos nacionales.

Se plantea se trabaje inclusive el tema hasta el nivel de grupo. La Paz señala que se haga un trabajo de profundización como política abierta de integración, conocimiento y trabajo conjunto. Las diferencias se deben reconocer, pero utilizarlas positivamente a partir de la visión común.

Germán Rocha subraya trabajar el tema del regionalismo, tal vez reconociendo diferencias, pero evitar cosas que marquen diferencias Ej. Barras “cambas” y “Collas” que se deben cortar en seco y aclarar que estas actitudes están en contra de lo que plantea la ASB. Ana María Rodríguez señala la importancia de promover la interculturalidad, a partir de los equipos de dirección. Potosí señala que debiera ser una política desde cada distrito el que vengan con ese objetivo.

Queda claro que el llevar representaciones nacionales con símbolos regionales. Ej. Banderas, Chamarras, etc. Es el concepto de vender imagen de un país por ello se promueve un acuerdo para eventos internacionales. En eventos nacionales si pueden promover sus distintivos.

Potosí comenta del proyecto con el Defensor del Pueblo que trata estos temas. Se pidió una copia con medio magnético para que se lo trabaje en cada Distrito. Se pide que en las próximas jornadas se haga una evaluación del trabajo de un año para que se haga uno nacional. Se pide además una ayuda memoria más motivante.

7.- Actividades de la Planificación Estratégica

Cada uno de los distrito trabajó sobre las actividades programadas en el año 2005 y sobre la base del análisis FODA del 2006, a objeto de definir las acciones del año 2006 y de dar a cada una prioridad.

Los resultados se muestran en el Anexo N° 6 Actividades de la Planificación Estratégica del 2006.

8.- Acuerdos

1.- Para acelerar el proceso de registros, La Paz, Cochabamba recibirían las credenciales sin plastificar.

2.- La Oficina Nacional y los Distritos se comprometen a mejorar y agilizar las comunicaciones.

3.- Toda comunicación oficial entre personas deberá ser enviada con copia al correo del Distrito o de la Oficina nacional según corresponda.

4.- Se recibirá en 30 días como máximo las observaciones al Manual de Seguimiento presentado por la Oficina Nacional, al término del plazo, la Oficina Nacional, editará la versión final para su uso en todo el ámbito de la ASB.

5.- Se fijaron algunos compromisos de participación distritales y metas de participación internacionales en el JAMFRA.

Cochabamba	1.200	Tarija	150
La Paz	500	Beni	20
Santa Cruz	100	Paraguay	100
Sucre	200	Perú	100
Oruro	100	Brasil	15
Potosí	100	Total	2.585

6.- En eventos internacionales se haría uso de los distintivos nacionales exclusivamente. Se debe procurar consensuar o al menos consultar algunos temas como diseño y materiales.

7.- Se deben hacer actividades de interculturalidad, en los cursos nacionales de formación y en los distritos. Se promoverían materiales en formato electrónico en la Página WEB. Se debe elaborar la Política de la ASB con estos elementos, con una pauta propuesta por los distritos antes de dos meses para que documento se apruebe el próximo año. Se daría un puntaje en las tablas de calificación de méritos a las personas que elaboren material de interculturalidad.

8.- Se haría un módulo de capacitación para hacer fichas REME en el curso de Insignia de Madera.

9.- Los Distritos enviarán en formato digital los módulos que realicen para que la Oficina Nacional los socialice.

10.- Se recomienda que los Distritos creen el cargo de Comisionado de la amistad a nivel distrital en los Distritos que lo requieran. La Paz presentará un borrador de descripción de funciones hasta el curso de Semana Santa.

11.- Se acordó la realización de Seminarios de Recursos Humanos, Módulos de capacitación y/o actividades de captación de recursos adultos por la Comisión nacional de Recursos Humanos en las siguientes fechas:

Oruro: 2 de Abril

Potosí: 30 de abril

Tarija: 19 al 21 de mayo

Chuquisaca: 6 y 7 de agosto

La Paz, fecha a definirse

Santa Cruz 9 de julio

y Cochabamba 7 de mayo.

12.- Se diseñaría un Curso para pioneros de diseño y elaboración de proyectos.

13.- Se haría una competencia nacional de proyectos Pioneros.

14.- Los Distritos deberán analizar los grupos y las ramas que tienen mayor rotación, para tomar decisiones de cambio de responsables.

15.- Los Distritos entregaron sus compromisos metas de Membresía, Penetración, Rotación, Programa y Desempeño que se archivarán junto con los planes de distrito y que se resumen en el anexo 7 compromisos distritales.

16.- Cada distrito designará un Responsable del Centenario y lo comunicará a la Oficina Nacional.

Mario Lino
Secretario

Germán Rocha
Director Ejecutivo Nacional

ANEXO N°1

INVITACIÓN



Un Mundo Una Promesa

INVITACIÓN

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2006

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2006, que se llevarán a cabo los días 4 y 5 de Marzo en el Centro de Desarrollo Comunal y Sede Scout Nacional, en la ciudad de Cochabamba.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2005, Realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo las áreas y prioridades estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2006, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa y gestión de los recursos humanos de la ASB, así como los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal.

Programa:

Sábado 4

09:00 – Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2005 y del cumplimiento de los compromisos Distritales asumidos en las 5ras, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.

10:00 – Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2005

11:00 – Informe de Cumplimiento de Planes Distritales 2005

12:30 – Almuerzo

14:30 – Análisis FODA 2006 – Trabajo en Equipos

15:30 – Plenaria – Aportes y Comentarios

16:30 – Descanso

17:00 – Comparación de Fortalezas y Oportunidades Vs. Debilidades y Amenazas – Trabajo en Equipos

18:00 – Plenaria – Aportes y Comentarios

19:00 – Cena

20:30 – Plan Nacional Parte I – Trabajo en equipos, análisis del estado actual y tendencia global de los Planes Distritales

22:00 – Plenaria - Aportes y Comentarios

Domingo 5

09:00 – Plan Nacional Parte II – Trabajo en equipos – Planificación Estratégica,
Líneas de acción y tareas concretas para el 2006

10:30 – Plenaria

11:00 – Refrigerio

11:30 – Definición de prioridades e Indicadores de Gestión

13:00 – Almuerzo

14:30 – Detalle de metas, acciones y compromisos distritales

15:30 – Plenaria - Aportes y Comentarios

16:30 – Clausura

REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital, debiendo acreditarse hasta el día 18 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2005.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, Hospedaje en el Centro de Eventos y materiales, desde el almuerzo del día 26 hasta el almuerzo del día 27,

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de DOS REPRESENTANTES por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 17 de Febrero de 2006 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, enero de 2006

ANEXO N° 2

Lista de Participantes



Un Mundo Una Promesa

SCOUTS DE BOLIVIA

Lista de Participantes

COSEJO NACIONAL

German Rocha Maldonado.
Ana Maria Rodríguez.
Jorge Humberto Fuentes Rodríguez.
Julio Aguilar Gutierrez.
Mario Lino Luna Pizarro.
Juan Carlos Martínez.
Roberto Escobar.
Mariela Jiménez.
Yoly Céspedes

ORURO

Gustavo Guerra.
Ronald Corrales.

COCHABAMBA.

Marcelo Javier Romero Salamanca.
Oscar Mendoza Urquidi.
Javier Berkham.
Marcelo Fuentes Rodríguez.

CHUQUISACA

Carlos Zegarra.
Humberto Pinaya

SANTA CRUZ

Rubén Rojas Figueroa.
Mónica Strem.
Graciela Limpas.
Arturo Ortiz.
Javier Oberdan.

TARIJA

Juan pablo Orellano.
Karen Espinosa.
Fernando Torres.
Adrián Vaca.
Adolfo Rodríguez

POTOSÍ

Félix Uyuni
Alejandro Quintanilla
Miguel Jiménez
Jesús Jancko
Beatriz Estrada
Hunnar Azurduy

LA PAZ

Marco Antonio Pericon
Maria Luisa Oblitas
Oscar Castro
Juan Alvarez

ANEXO N° 3
INFORMES DISTRITALES



Un Mundo Una Promesa

INFORMES DISTRITALES

Chuquisaca.- Carlos Segarra, Director Distrital desde diciembre del 2005 señala que los 2 años pasados no se contó con planes distritales o estos no reflejaban una realidad de los grupos. No conoce lo presentado por el anterior director de Distrito. Señaló que hay solo dos grupos fuertes. Se perdió la oficina que era prestada y no se cuenta con recursos suficientes. Este año se hicieron jornadas para el plan Distrital en base a los Planes de Grupo. Se aumentó la membresía en 2 personas (nada). El cambio de mentalidad pretende un crecimiento del 50% solamente manteniendo a los dos grupos grandes y completar la membresía de los pequeños. (equivalente a un crecimiento del 100%)

Se cerró un anticrédito por tres años con recursos personales y tendrán oficina en marzo. Se perdieron algunos materiales. Hay un grupo nuevo con energía. Los grupos decaídos se están apoyando. Pide apoyo para lograr sus objetivos.

El Director Ejecutivo Nacional comenta que hubo parálisis en el nivel Distrital, aún así los grupos mantuvieron la membresía. Tienen 412 miembros y plantean un crecimiento paulatino de 836, 1.136, 1.334, en los años 2006, 2007 y 2008 respectivamente. El Plan ahora presenta una visión real de un Distrito como la suma de los grupos y no como un ente separado.

Distrito Cochabamba.- Tiene una presentación audiovisual y entregó una copia de su Memoria.

Se estima un 80% de cumplimiento de los compromisos distritales. Crecieron pero tuvieron una alta rotación (50%) Sus cifras: 2003: 1.396; 2004: 2.059; 2005: 2.502 con un crecimiento en el 2004 de 15% y en el 2005 de 40%. Las ramas crecieron todas. Se tienen 11 grupos con más de 100 miembros y en su momento el Distrito se constituyó en el 50% de la membresía de la Asociación. El Índice de Penetración 2004: 7,8 de 7 de meta, El índice de Rotación 2004: 50% se llegó a 49%; de 44% a 51% el 2005. El índice de Aplicación de programa Meta: 6 el 2004, se consigue 5,8. La meta para el 2005: 6,7 no se sabe aún si fue alcanzada. El índice de Desempeño: Meta 5 se logra 5.5 el 2005 se planteó 6 que se espera lograr

Se comentan diversos logros de gestión institucional en bienes y relaciones institucionales, nuevos proyectos. Se trabajó en imagen, nuevos proyectos de Desarrollo y con empresas comerciales con gran impacto en cuanto a beneficios adicionales a nuestros miembros.

Asuntos de Desarrollo: Se recuperaron proyectos, se mejoró la imagen, se relanzó el proyecto del Chapare y otros 6.

En Programa, los comisionados de rama tuvieron un trabajo estable, se realizaron nuevas actividades entre ellas mejores actividades de Animadores de la Fe. Se tuvo una excelente participación de los miembros, se reforzó la formación de los dirigentes. Se cumple con un 90% de la act. Planificadas con un 98% de los grupos.

En formación: Se dieron varios cursos de formación y módulos de formación apoyando a los planes personales de formación. Se tienen las siguientes cantidades de aprobados: 40 en 1 y 2; 11 del nivel 3, 8 de 3 tacos y 7 de cuatro tacos

Las autoridades Distritales son 40 miembros de 11 grupos (de entre 32 existentes)

Al inicio de gestión se evaluaron 80 puntos deficientes en el trabajo del Distrito, de ellos, 43 fueron superados y solo 10 no se abordaron.

La meta para el 2006 es 3.000 miembros, un 20% de crecimiento.

Distrito La Paz.- Informó Marco Antonio Pericón, Director desde mediados de Enero del 2006.

Programa: cumplió un 50% no se cumplió el cronograma con todas las ramas. Se hizo algo de integración ya que había alejamiento entre los grupos. Se hizo integración en pioneros, en Lobatos se hicieron cursos.

Se tuvieron visitas de España, Alemania y EEUU, se trabajó en la Ley del Voluntariado. Se participó en el JOTA. Hubo un decrecimiento en membresía, se mantiene el problema con la Alcaldía en relación a la propiedad del campo escuela. El Parque Urbano Central PUC (Proyecto del Municipio a cargo de este tema) está descabezado y se iniciará otra vez la gestión con las nuevas autoridades. Esto ha desgastado al Distrito que tiene varios grupos que funcionan en la sede. Plantean solo construcción en obra gruesa. Se presentó un avalúo de lo que se tiene para lograr un equilibrio en monto y accesos.

La meta de crecimiento es recuperar lo perdido el año pasado y tener al menos 1.100 (menos de lo que aparece en el Plan de Distrito) hay queja de las credenciales nunca entregadas. Según la Oficina Nacional, el manejo oportuno de listas es el problema, se siguieron recibiendo hasta abril del otro año, pero ya no se atendieron solicitudes posteriores, por lo que no se emitieron ni se emitirán por haber superado en exceso los plazos establecidos.

Se observó que todas las autoridades anteriores viajaron dos meses a Europa, lo que ocasionó problemas como el de presencia a las reuniones del PUC. Se comentó que algunas personas que con recursos propios ampliaron su viaje, darán una falsa imagen de suficiencia económica lo que perjudica a otras personas de otros distritos que no cuentan con recursos para los viajes de intercambio. Se hicieron recomendaciones con relación a los viajes, mostrar

imagen unitaria y cuidar el prestigio institucional evitando niveles inaceptables de consumo de alcohol.

Se comentó que se heredó una deuda considerable.

Distrito Potosí.- Asisten 5 representantes de varios grupos y el de una localidad. No se tienen datos del Distrito, la autoridad hizo abandono de sus funciones. Presentaron informe escrito. (Adjunto 2)

Registros: se comentaron de 3 grupos, 5 antiguos. Se realizan reuniones los jueves en una oficina alquilada. Se trabajó en captación de dirigentes.

Wurm Amper pagará becas a 25 dirigentes para los cursos de Semana Santa.

Se elaboró un Plan Distrital que se entregará.

Se hicieron actividades de D.C. "Potosí Verde" se hará fundación en Mayo. Se dicta entre sus acciones la capacitación a 7 personas por dos años. Se harán jardines, un vivero, perrera Municipal, entre otros. Hay varias iniciativas distritales como campamentos con niños trabajadores. Se participa en la ABNA (Alianza Boliviana por la Niñez y Adolescencia) y en actividades scouts.

Presentan un gran número de actividades con la comunidad y visitas de scouts de Bolivia y del extranjero.

En membresía, Potosí es el segundo distrito del país, sumado a sus localidades. Su avance es permanente pero lento. Se comentaron las dificultades por las que el proyecto marcha pausadamente y las ansiedades de los Españoles Asociados al proyecto y de la Oficina Mundial. Se comenta lo que está estatuido para que Potosí verde funcione en una sede propia que es del Distrito.

Se realizó un cuarto intermedio.

Se leyó carta de Eduardo Missone a Evo Morales que invita al Presidente a conectarse con la ASB para un trabajo conjunto.

Se comentó que Oscar Coca, sub guía de la Patrulla de Germán Rocha trabaja en el entorno del Gobierno.

José Negrete estaría en el Ministerio de Obras Públicas y se tendría un contacto con el Vicepresidente por medio de la mamá del Director Distrital de La Paz. El vicepresidente Alvaro García Linera habría sido Scout en Cochabamba y México.

Potosí añadió la realización del campamento con niños trabajadores y de un convenio marco con el Defensor del Pueblo firmado por el representante nacional y el de Potosí.

El proyecto del que se logró un segundo premio en Túnez a nivel mundial, está motivando al grupo gestor del mismo. Fue también destacado en la Conf. Mundial donde se presentaron otros proyectos sencillos, a lo que El Director Ejecutivo Nacional instó a que los grupos scouts se animen más a realizar actividades de este tipo.

Distrito Santa Cruz.- En Marzo del 2005 se asume la gestión, encontrando deficiencias en lo administrativo. Hay una observación en los niveles de aprobación de dirigentes. Hubo poca labor institucional.

Se redujo la membresía de 2004 a 2005. Con Percy Fernández, Alcalde de Santa Cruz, se haría un convenio para la creación de una Escuela de Líderes que permita el crecimiento de grupos, al menos de 1 por cada distrito Municipal, llegando a un 60% más de crecimiento, con trabajo interinstitucional.

En marzo de 2005 se logró un comodato y se realizan acciones para la sesión definitiva sin resultado.

Se realizaron actividades con los damnificados por inundaciones. Se destacó el trabajo de los scouts y esa carta de presentación será útil para tratar ello. Con CEBOFIL se gestionaron materiales escolares para los niños con los que se trabaja. Se trabaja en la selección de ropa donada semanalmente. Hubo un contacto con UNICEF.

Se recuperaron documentos que en 5 años no fueron evaluados para lograr sus niveles y se motivó de nuevo a sus recursos humanos.

Se tuvo una actividad de medio ambiente en la sede de la Coca Cola. Se obtuvo un agradecimiento. Se reunieron con CEBOFIL y empresas petroleras en el tema medio ambiente.

Hay cinco clanes de rovers y se tiene un rincón propio en la sede. Se recibieron visitas de rovers alemanes que realizaron actividades de desarrollo en el área del distrito.

Se hicieron carpetas de presentación del distrito. Se tiene un inventario y avalúo de bienes del distrito.

Se hicieron gastos de mantenimiento del distrito y Buena Vista que se encuentran adecuadamente refaccionados.

Se destacó que solo una persona asistió al último Koodoo, lo que deja un gran hueco en la formación. Se felicitó el cambio de actitud. Se destacó que las Reglas y procedimientos de formación no deben interferir al logro de un nivel de quien cumplió los requisitos.

Oruro.- Asisten tres personas. Brindan informe en representación de Fernando Cerezo, reelecto en segunda gestión que no puede asistir por razones de trabajo. Se trabajó a un 50% ya que de 8 grupos, 4 trabajan y solo 3 son reconocidos. Se replantearon recuperar los grupos que se encuentran en crisis (5) se procuró enviar siempre gente. Se tiene una oficina ya como un año, en alquiler, pero sin equipamiento. En la realidad son solo 4 grupos y dos muy pequeños y desconectados, uno de ellos es el del Director del Distrito.

Se denota que el largo receso carnavalero es el que ocasiona la pérdida de miembros. Hay muy pocos recursos.

Se consideran un distrito muy abandonado al no tener convenios ni amistades con el extranjero. Se comentó que hay un problema en el tema de aprobaciones de niveles y dedicar más tiempo o entrega de parte de los dirigentes. Se plantea la posibilidad de plantear actividades de crecimiento, lamentablemente el año pasado no se concretaron varias el año pasado con apoyo de la Oficina Nacional.

Tarija.- Juan Pablo Orellano, Director de Distrito los últimos 4 años, señaló del último año el CADIPAS con temática de Star Wars. Son 6 los grupos existentes, Realizaron un ACANDILO con todos los grupos. A limpiar el mundo entre otras actividades con éxito. En Gestión institucional son 510, crecieron un 6,3%, no llegaron al límite propuesto. Creen que han llegado al tope de la capacidad dirigencial.

Tienen 5,3 de penetración. 9 de cada 1000 personas en edad scout, son scouts. Se cerró el grupo Chorolque y se distribuyeron a los beneficiarios en los grupos activos.

Se trabajó mucho en Recursos Humanos, derribando barreras entre grupos. Hubo un curso de Asesores con apoyo de la Oficina Nacional. Se hizo un curso informativo para el 1 y 2. Se hicieron diferentes baterías de formación con dirigentes de Cochabamba y Tarija (32)

Se realizó A limpiar el Mundo. (Como campaña para dejar el uso indiscriminado de plástico) con otras instituciones y TV (incluso el 7), apoyo del alcalde. Son 2 años que funciona el centro de Recursos Pedagógicos con voluntarios. Se da además apoyo escolar a colegios de la zona.

Se participó del JOTA-JOTI . Se tiene un convenio con Alcaldía en puertas. Están más sólidos en gestión institucional. Cada vez más y mejor, igualmente en lo económico.

En palabras del Director Ejecutivo nacional, es un Distrito Ejemplar que cumple con todo los requisitos que se le solicitan. Invierten recursos e formación, siempre participan, tienen gran imagen con la comunidad. La comunidad Tarijeña reconoció a Juan Pablo Orellano, Director del Distrito como “buen conductor”, hecho festejado por todos.

ANEXO N° 4
ANÁLISIS FODA



Un Mundo Una Promesa

ANÁLISIS FODA

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA 4tas JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA ANALISIS FODA 2006

FORTALEZAS

1.-Gestión Institucional

- f.1.1 Buena imagen y relaciones internacionales (Alemania, España, Estados Unidos).
- f.1.2 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- f.1.3 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- f.1.4 Presencia del Movimiento en capitales de departamento y localidades a excepción de Pando.
- f.1.5 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- f.1.6 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- f.1.7 Buena participación en eventos internacionales.
- f.1.8 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- f.1.9 Ley de protección del escultismo boliviano
- f.1.10 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- f.1.11 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- f.1.12 Objetivos institucionales claramente definidos.
- f.1.13 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- f.1.14 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- f.1.15 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.

- f.1.16 La Oferta educativa del movimiento
- f.1.17 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts
- f.1.18 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- f.1.19 Personal rentado de secretaria en algunos distritos.
- f.1.20 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el consejo nacional.
- f.1.21 Amplia visión de futuro
- f.1.22 Confianza de los padres de familia
- f.1.23 Programas de crecimiento 1+1, 100 x 100, Kits de Expansión, Creación de Grupos en áreas Periurbanas
- f.1.24 Uso de medios tecnológicos actuales d, de Internet yy sus facilidades
- f.1.25 Nuevo Estatuto
- f.1.26 Los distritos y el nivel nacional realizan gestiones exitosas de captación de recursos o de gestión de proyectos.

2.- Recursos Humanos

- f.2.1 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios).
- f.2.2 Recursos humanos abiertos al cambio y con capacidad de adaptación.
- f.2.3 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- f.2.4 Compromiso en la mayoría de los dirigentes
- f.2.5 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional

f.2.6 Ser referentes de liderazgo

f.2.7 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB

3.- Programa

f.3.1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros), RRHH, gestión y crecimiento.

f.3.2 Aceptación nacional del programa, que facilita la participación de los jóvenes.

4.- Asuntos de desarrollo

f.4.1 Escuela de liderazgo

f.4.2 Proyectos de desarrollo comunitarios como Salvemos vidas, Movida Bolivia.

f.4.3 Buena capacidad de organización en casos de emergencias comunitarias

OPORTUNIDADES

1.-Gestión Institucional

o.1.1 Disponibilidad de Internet.

o.1.2 Participación en el Comité Scout Interamericano

o.1.3 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.

o.1.4 Instituciones, religiosas educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.

o.1.5 Autoridades nacionales y municipales .con interés de apoyar al Movimiento Scout

o.1.6 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.

- o.1.7 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- o.1.8 Búsqueda de actividades sanas y seguras de los padres.
- o.1.9 Posibilidad de obtener recursos económicos e infraestructura en forma de donaciones.
- o.1.10 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- o.1.11 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- o.1.12 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- o.1.13 Centenario del Movimiento y sus actividades
- o.1.14 Posibilidad de realizar proyectos de escultismo rural
- o.1.15 Generar actividades de comunicación para las actividades Scouts
- o.1.17 Demanda de trabajo voluntario en actividades regionales
- o.1.18 La Ley del voluntariado
- o.1.19 La globalización
- o.1.20 Posibilidad de realizar actividades en los distritos mas necesitados

2.- Recursos Humanos

- o.2.1 Alto porcentaje de jóvenes
- o.2.2 Oportunidad de becas.

3.- Programa

- o.3.1 Búsqueda de otras perspectivas y de actividades retadoras de los jóvenes y Jóvenes ansiosos de actividades retadoras.
- o.3.2 Realización del IV JAMFRA

4.- Asuntos de desarrollo

- o.4.1 Potosí Verde
- o.4.2 Posibilidad de hacer proyectos con el programa Scouts del Mundo
- o.4.3 Reactivación del proyecto salvemos vidas
- o.4.4 Escuela de Liderazgo

DEBILIDADES

1.-Gestión Institucional

- d.1.1 Deficiente gestión institucionales algunos niveles y cargos.
- d.1.2 Carencia de recursos económicos.
- d.1.3 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- d.1.4 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- d.1.5 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- d.1.6 Proyección insuficiente de imagen.
- d.1.7 Escasa difusión de los manuales de cargos, perfiles y funciones.
- d.1.8 Poco conocimiento sobre las políticas nacionales de formación, programa, etc.
- d.1.9 Escasa o inexistente presencia en el área rural.
- d.1.10 Escasa presencia en poblaciones menores.
- d.1.11 Falta de infraestructura propia
- d.1.12 No se busca apoyo de instituciones, organismos y ONGS
- d.1.13 Necesidad de dirigentes con apoyo económico en los niveles distritales.
- d.1.14 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades
- d.1.15 Lenta emisión de credenciales scouts

d.1.16 Dependencia excesiva de financiamiento para el funcionamiento

d.1.17 Insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.

d.1.18 No nos reconocen como una entidad educativa.

2.- Recursos Humanos

d.2.1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.

d.2.2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.

d.2.3 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.

d.2.4 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.

d.2.5 Insuficiente desarrollo de habilidades de liderazgo en la dirigencia.

d.2.6 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.

d.2.7 Escasez de dirigentes de unidad.

d.2.8 Deficiente trabajo de los grupos scouts para captación, formación y seguimiento de sus dirigentes.

d.2.9 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.

d.2.10 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.

d.2.11 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.

3.- Programa

d.3.1 Poco trabajo en el área de espiritualidad.

d.3.2 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.

d.3.3 Falta elaborar material operativo para la animación de la fe.

d.3.4 Falta de disponibilidad de materiales de programa de las ramas de los distritos.

d.3.5 Alto costo de las cartillas de lobatos.

- d.3.6 Pocos miembros en las ramas pioneros y y especialmente rovers.
- d.3.7 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal.
- d.3.8 Poca difusión de niveles extraordinarios de la progresión personal.
- d.3.9 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de alto riesgo por razones económicas.
- d.3.10 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.

4.- Asuntos de desarrollo

- d.4.1 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos.

AMENAZAS

1.-Gestión Institucional

- a.1.1 Conflictos sociales.
- a.1.2 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- a.1.3 Situación socioeconómica del país.
- a.1.4 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- a.1.5 Crecimiento del individualismo.
- a.1.6 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- a.1.7 Pandillas juveniles.
- a.1.8 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- a.1.9 Incremento del regionalismo del país.
- a.1.10 Incremento de la inseguridad.
- a.1.11 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.

- a.1.12 Competencia de otras organizaciones juveniles.
- a.1.13 Actividades extra curriculares de los colegios.
- a.1.14 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- a.1.15 Rendimiento escolar insatisfactorio en jóvenes y dirigentes.
- a.1.16 Falta de apoyo efectivo de instituciones patrocinadoras.

2.- Recursos Humanos

- a.2.1 Cambio de valores en la sociedad.

3.- Programa

- a.3.1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- a.3.2 Servicio premilitar.
- a.3.3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.
- a.3.4 Alto costo de transporte y adquisición de materiales de la oficina interamericana.

4.- Asuntos de desarrollo

ANEXO N° 5
INFORME DE LA OFICINA NACIONAL



Un Mundo Una Promesa

Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2006

Un Mundo Una Promesa



SCOUTS DE BOLIVIA



A.S.B. en cifras 2005

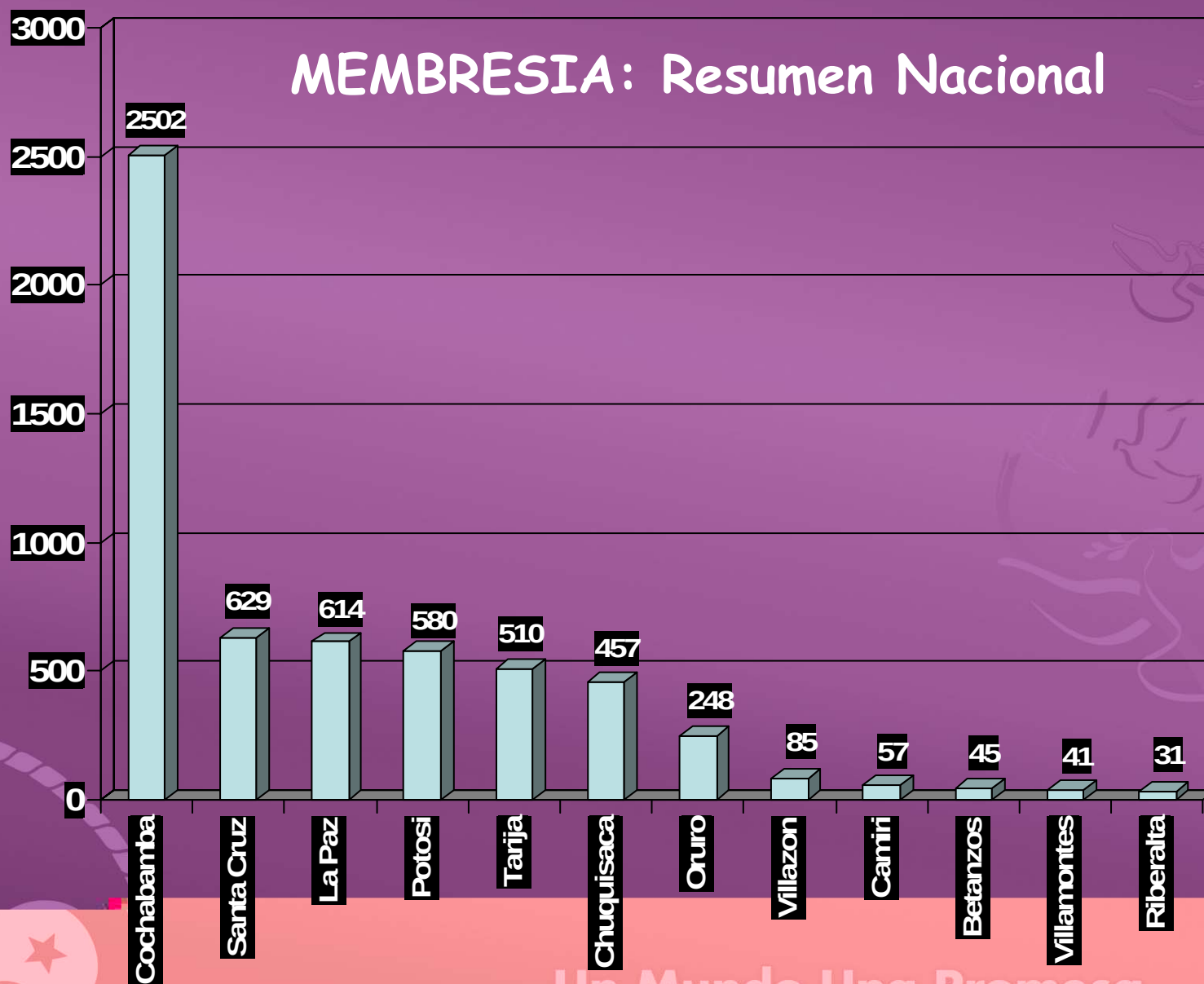
Un Mundo Una Promesa



MEMBRESIA: Resumen Nacional

	DISTRITO O LOCALIDAD	DIRECTOR DISTRITAL / LOCAL	LOB	EXP	PIO	ROV	DIR	COL	TOT
1	Cochabamba	Marcelo Romero S.	802	750	497	106	289	58	2502
2	Santa Cruz	Ruben Rojas	169	179	151	22	99	9	629
3	La Paz	Pablo Reyes Melean	222	198	71	37	81	5	614
4	Potosí	Okaris Zuzaño López	146	189	121	33	81	10	580
5	Tarija	Juan Pablo Orellano	137	190	89	22	62	10	510
6	Chuquisaca	Crhistian Villanueva	172	169	41	3	68	4	457
7	Oruro	Fernando Cerezo	75	64	37	29	35	8	248
8	Villazón	Roberto Sarzuri	24	23	16	5	12	5	85
9	Camiri	Humberto Arias G.	32	17	0	0	8	0	57
10	Betanzos	Hunnar Azurduy	20	21	0	0	4	0	45
11	Villamontes	Fernando Claire	13	15	8	0	5		41
12	Riberalta	Ingrid Mertens	6	13	7	0	5	0	31
13	Beni	Maicko Canseco	0	0	0	0	0	0	0
	TOTALES		1818	1828	1038	257	749	109	5799

MEMBRESIA: Resumen Nacional



MEMBRESIA: Comparativo 2004 - 2005

DISTRITOS/LOC.	2004	Meta	Meta	Actual	Dif 2004	Dif. meta
COCHABAMBA	2059	40%	2882	2502	443	-380
SANTA CRUZ	735	30%	995	629	-106	-366
LA PAZ	1028	40%	1439	614	-414	-825
POTOSI	505	30%	656	580	75	-76
TARIJA	481	30%	625	510	29	-115
CHUQUISACA	398	30%	517	457	59	-60
ORURO	344	30%	447	248	-96	-199
VILLAZON	84	30%	109	85	1	-24
CAMIRI	41	30%	53	57	16	4
BETANZOS	0		0	45	45	45
VILLAMONTES	114	30%	148	41	-73	-107
RIBERALTA	112	30%	145	31	-81	-114
BENI	177	30%	230	0	-177	-230
A.S.B.	6078		8247	5799	-279	-2448



**RESUMEN NACIONAL DE LA
TASA DE PENETRACION
MEMBRESIA TOTAL - CAPITALES DE DEPARTAMENTO
GESTION 2005**

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT 7 - 21 AÑOS	MEMBRESIA ACTUAL 7 - 21 AÑOS	TASA DE PENETRACION ACTUAL	Nº DE SCOUTS PARA SER 10 DE CADA 1000	Nº DE SCOUTS PARA SER 20 DE CADA 1000
BENI Capital - Poblac. Urbana	29409	0	0,0 de cada 1000	294	588
RIBERALTA Poblacion Urbana	25476	30	1,2 de cada 1000	255	510
CHUQUISACA Capital - Yotala Poblacion Urbana	74439	421	5,7 de cada 1000	744	1489
COCHABAMBA Cercado - Qllo - Sacaba Población Urbana	238061	2239	9,4 de cada 1000	2381	4761
LA PAZ Capital - El Alto Poblacion Urbana	480353	567	1,2 de cada 1000	4804	9607
ORURO Capital - Poblac. Urbana	75129	206	2,7 de cada 1000	751	1503
POTOSI Capital - Poblac. Urbana	60631	401	6,6 de cada 1000	606	1213
BETANZOS Población Urbana		40	de cada 1000	0	0
VILLAZON Población Urbana	10732	78	7,3 de cada 1000	107	215
SANTA CRUZ Capital - Poblac. Urbana	392724	554	1,4 de cada 1000	3927	7854
CAMIRI Población Urbana	9970	50	5,0 de cada 1000	100	199
TARIJA Capital - Poblac. Urbana	48605	460	9,5 de cada 1000	486	972
VILLAMONTES Población Urbana	6160	36	5,8 de cada 1000	62	123
BOLIVIA	1451689	5082	3,5 de cada 1000	14517	29034



**RESUMEN NACIONAL DE LA
TASA DE PENETRACION
MEMBRESIA TOTAL - POBLACION DEPARTAMENTAL
GESTION 2005**

DISTRITO	POBLACION EN EDAD SCOUT 7 - 21 AÑOS	MEMBRESIA ACTUAL 7 - 21 AÑOS	TASA DE PENETRACION ACTUAL	N° DE SCOUTS PARA SER 10 DE CADA 1000	N° DE SCOUTS PARA SER 20 DE CADA 1000
BENI Dpto- Población Urbana	97661	30	0,3 de cada 1000	977	1953
CHUQUISACA Dpto- Población Urbana	80346	421	5,2 de cada 1000	803	1607
COCHABAMBA Dpto- Población Urbana	300129	2239	7,5 de cada 1000	3001	6003
LA PAZ Dpto- Población Urbana	522531	567	1,1 de cada 1000	5225	10451
ORURO Dpto- Población Urbana	86817	206	2,4 de cada 1000	868	1736
POTOSI Dpto- Población Urbana	88293	614	7,0 de cada 1000	883	1766
PANDO Dpto- Población Urbana	7537	0	0,0 de cada 1000	75	151
SANTA CRUZ Dpto- Población Urbana	558141	604	1,1 de cada 1000	5581	11163
TARIJA Dpto- Población Urbana	88666	496	5,6 de cada 1000	887	1773
BOLIVIA	1830121	5177	2,8 de cada 1000	18301	36602

RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS DE ROTACION DE MEMBRESIA GESTIONES 2004 - 2005

DISTRITO SCOUT	COMISIONADO DISTRITAL	GESTIONES ANALIZADAS	LOB.	EXP.	PIO.	ROV.	DIR.	TOTAL	INDICE DE ROTACION
Beni	Maicko Canseco	Se registraron el 2004	61	155	39	0	34	289	94%
		Se volvieron a registrar el 2005	4	9	4	0	1	18	
Chuquisaca	Crhistian Villanueva	Se registraron el 2004	100	128	52	15	103	398	72%
		Se volvieron a registrar el 2005	23	31	21	3	35	113	
Cochabamba	Marcelo Romero S.	Se registraron el 2004	640	640	375	94	285	2059	50%
		Se volvieron a registrar el 2005	314	263	188	56	193	1021	
La Paz	Pablo Reyes M.	Se registraron el 2004	450	296	127	35	120	1028	74%
		Se volvieron a registrar el 2005	105	59	36	19	48	267	
Oruro	Fernando Cerezo S.	Se registraron el 2004	109	91	35	34	35	344	65%
		Se volvieron a registrar el 2005	33	37	15	16	18	119	
Potosí	Okaris Zuzaña L.	Se registraron el 2004	108	147	93	16	55	419	74%
		Se volvieron a registrar el 2005	22	31	23	5	26	107	
Santa Cruz	Ruben Rojas	Se registraron el 2004	247	195	166	11	134	753	59%
		Se volvieron a registrar el 2005	63	86	79	9	69	306	
Tarija	Juan Pablo Orellano	Se registraron el 2004	136	174	96	19	56	481	62%
		Se volvieron a registrar el 2005	35	62	43	10	34	184	
ROTACION NACIONAL		Se registraron el 2004	1851	1826	983	224	822	5771	63%
		Se volvieron a registrar el 2005	599	578	409	118	424	2135	

**RESUMEN NACIONAL DEL ANALISIS
DE APLICACION DEL PROGRAMA
GESTION 2005**

DISTRITO	LOB	EXP	PIO	ROV	TOT
Cochabamba	5,8	5,3	5,5	4,3	5,2
Chuquisaca	4,9	5,4	5,1	3,5	4,7
La Paz	5,9	4,7	4,4	3,4	4,6
Oruro	3,9	6,2	4,6	6	5,2
Potosi	3,9	3,9	5,1	4,6	4,4
Santa Cruz	5,1	4,9	4	2,7	4,2
Tarija	5,9	5,9	6	4,8	5,7

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
AREAS ESTRATEGICAS																													
PROGRAMA DE JOVENES	25	Marcelo Fuentes	A	0,8	0,8	0	0	16,5	14,5	1	1	1,4	0,5	4,9	0,25	12,7	6,5	13,9	7,3	16,8	12,3	16,9	4,4	9,45	8,2	5,7	3,6	100	59
RECURSOS HUMANOS	25	Juan Carlos Martinez	A	0	0	1,5	3,9	10,8	11,4	5,7	6,5	4	1,8	4	2,8	16	8,8	10,7	8,4	12,2	22,4	22,4	5,5	12,7	1,3	0	0,8	100	74
GESTION INTITUCIONAL	25	Oscar Medoza	A	0,9	0	6,15	2,5	11,1	9,85	8,85	4,8	13,3	5,5	11	1,2	8,15	6,15	6,13	4,45	2,4	8,75	7,83	2,85	4,2	4,4	0	3,1	80	54
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Yoly Cespedes	A	0	0	3,5	3,5	5,25	9,75	4,7	7,1	5,2	8,1	13,9	25,4	8,8	5,3	14,6	8,3	8,3	4,1	16,3	0,6	14,6	10,4	0	6,85	95	89
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	OTAL PARCIA		0,43	0,2	2,79	2,48	10,9	11,4	5,06	4,85	5,98	3,98	8,44	7,4	11,4	6,69	11,3	7,11	9,93	11,9	15,8	3,34	10,2	6,06	1,43	3,59	93,8	69
		TOTAL		0,43	0,2	3,21	2,68	14,1	14,1	19,2	18,9	25,2	22,9	33,6	30,3	45	37	56,3	44,1	66,3	56	82,1	59,3	92,3	65,4	93,8	69	93,8	69

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Aguilar	A	0	0	0	0	30	22,5	0	0	0	0	2,5	1,25	10	2,5	12,5	10	17,5	17,5	12,5	10	10	12,5	5	2,5	100	79
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	20	Mauricio Rmero	A	0	0	0	0	25	22,5	0	0	0	0	2,5	0	10	0	7,5	0	20	12,5	20	2,5	7,5	10	7,5	2,5	100	50
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	13,5	12,5	0	0	0	0	9	0	11,5	10	19	11,5	14	14	21,5	7,5	7	5	4,5	1	100	62
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	A	4	4	0	0	14	10	0	0	2	0	8	0	17	0	13	0	15	10	14	2	6,5	13,5	6,5	2	100	42
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	10	Manuel Gomez	B	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10	20	20	15	20	5	27,5	0	22,5	0	0	0	100	50
Reactivar la Red REME.	10	Yoly Cespedes	C	0	0	0	0	0	0	10	10	10	5	5	0	20	20	15	15	15	10	5	0	10	0	10	20	100	80
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	OTAL PARCIA		0,8	0,8	0	0	16,5	14,5	1	1	1,4	0,5	4,9	0,25	12,7	6,5	13,9	7,3	16,8	12,3	16,9	4,4	9,45	8,2	5,7	3,6	100	59
		TOTAL		0,8	0,8	0,8	0,8	17,3	15,3	18,3	16,3	19,7	16,8	24,6	17,1	37,3	23,6	51,2	30,9	68	43,2	84,9	47,6	94,3	55,8	100	59,4	100	59

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos																																										
Incentivar el uso de las cartillas y las insignias correspondientes	25	Julio Aguilar	A	0	0		0	0		20	20		0	0		0	0		0	0		20	10		20	10		20	10		0	10		10	10		10	0		100	70	
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	25	Julio Aguilar	A	0	0		0	0		50	20		0	0		0	0		10	5		10	0		10	10		10	30		10	10		10	10		10	0		120	85	
Reducir el indice de Rotaciòn	25	Juliop Aguilar	A	0	0		0	0		20	20		0	0		0	0		0	0		0	0		10	10		30	20		20	10		10	20		10	10		100	90	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	25	Julio Aguilar	B	0	0		0	0		30	30		0	0		0	0		0	0		10	0		10	10		10	10		20	10		10	10		10	0		100	70	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	OTAL PARCIA		0	0		0	0		30	22,5		0	0		0	0		2,5	1,25		10	2,5		12,5	10		17,5	17,5		12,5	10		10	12,5		10	2,5		105	79	
		TOTAL		0	0		0	0		30	22,5		30	22,5		30	22,5		32,5	23,8		42,5	26,3		55	36,3		72,5	53,8		85	63,8		95	76,3		105	78,8		105	79	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores																													
Promover el uso de los cuadernillos e insignias correspondientes	25	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	20
Mejorar el indice de aplicaciòn de programa	25	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	30	20	10	10	20	10	0	100	80
Reducir el indice de Rotaciòn	25	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	30	20	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	20	20	20	0	10	20	10	10	100	70
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	25	Hebe Nogales	B	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	30
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	25	22,5	0	0	0	0	2,5	0	10	0	7,5	0	20	12,5	20	2,5	7,5	10	7,5	2,5	100	50
		TOTAL		0	0	0	0	25	22,5	25	22,5	25	22,5	27,5	22,5	37,5	22,5	45	22,5	65	35	85	37,5	92,5	47,5	100	50	100	50

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes		15	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	10	0	10	10	10	10	20	10	20	0	0	0	0	0	0	100	60
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros		25	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	10	20	10	20	10	10	0	10	0	100	30	
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo		25	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	30	30	20	0	10	30	10	10	0	0	0	100	70	
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma		15	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	20	20	0	0	0	0	0	0	20	0	20	10	20	30	20	10	0	20	0	0	100	90	
Reducir el indice de Rotaciòn		10	Carlos Zegarra	A	0	0	0	0	30	20	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	20	20	0	10	20	10	10	100	70	
Difundir los Recurso de Programa para la Rama		10	Carlos Zegarra	B	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	10	10	10	10	20	10	10	10	0	10	0	10	100	70	
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	0	0	13,5	12,5	0	0	0	0	9	0	11,5	10	19	11,5	14	14	21,5	7,5	7	5	4,5	1	100	62	
			TOTAL		0	0	0	0	13,5	12,5	13,5	12,5	13,5	12,5	22,5	12,5	34	22,5	53	34	67	48	88,5	55,5	95,5	60,5	100	61,5	100	62	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	
Revisar y reeditar las Guías de Metodo y Programa de la Rama Rover	15	Roberto Escobar	A	0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	15	Roberto Escobar	A	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		10	30		10	30		10	0		100	30	
Mejorar el índice de aplicación de programa	20	Roberto Escobar	A	0	0		0	0		30	20		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		20	30		10	10		10	10		10	0		100	70	
Reducir el índice de Rotación	20	Roberto Escobar	A	0	0		0	0		30	20		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	20		10	0		10	20		10	10		100	70	
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	10	Roberto Escobar	B	0	0		0	0		0	0		0	0		0	10		10	10		50	10		10	10		10	30		20	10		0	10		0	0		100	90	
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	20	Roberto Escobar	A	20	20		0	0		10	10		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		5	15		5	0		100	45	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		4	4		0	0		14	10		0	0		2	0		8	0		17	0		13	0		15	10		14	2		6,5	13,5		6,5	2		100	42	
		TOTAL		4	4		4	4		18	14		18	14		20	14		28	14		45	14		58	14		73	24		87	26		93,5	39,5		100	41,5		100	42	

Dic-03

PROGRAMA DE JOVENES		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir material de Animación de la Fé.		50	Manuel Gomez	A	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	20	20	20	10	20	10	20	0	20	0	0	0	100	60
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé		50		A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	0	35	0	25	0	0	0	0	100	40
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	10	20	20	15	20	5	27,5	0	22,5	0	0	0	100	50
			TOTAL		0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	10	30	30	45	50	50	77,5	50	100	50	100	50	100	50

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Reactivar la Red Nacional REME.	AVANCE PREVISTO				AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO
Promover el envio de fichas REME	50	YolyCespedes /Karen Espiniza	50		0	0	0	0	0	0	20	20	20	10	10	0	10	10	10	10	10	10	0	0	10	0	10	20	100	80
Difundir el material REME	50	YolyCespedes /Karen Espinoza	50		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	20	20	20	10	10	0	10	0	10	20	100	80
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL			0	0	0	0	0	0	10	10	10	5	5	0	20	20	15	15	15	10	5	0	10	0	10	20	100	80
		TOTAL			0	0	0	0	0	0	10	10	20	15	25	15	45	35	60	50	75	60	80	60	90	60	100	80	100	80

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACCTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar una Base de Datos de los RRHH de la ASB (Módulos y cursos)	15	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	10	20	20	10	10	20	10	10	10	10	0	0	0	100	60
Articular una Red de Cordinadores de RRHH	10	Juan Carlos Martinez	A	0	0	0	0	0	0	30	30	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	30
Motivar y Capacitar a los Coordinadres de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este area	15	Juan Carlos Martinez	A	0	0	0	0	50	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	50	10	0	0	0	0	100	60
Diseñar actividades y acciones de Captación de RRHH	20	Juan Carlos Martinez	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	20	20	40	20	0	20	0	0	100	80
Pomover actividades de formaciòn	20	Germán Rocha		0	0	0	12	4	12	6	10	0	4	0	4	20	4	16	12	16	22	22	0	16	4	0	4	100	88
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	20	Juan Carlos Martinez	A	0	0	7,5	7,5	12,5	30	7,5	7,5	5	5	2,5	2,5	20	5	5	2,5	5	20	20	12,5	15	2,5	0	0	100	95
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0	0	1,5	3,9	10,8	11,4	5,7	6,5	4	1,8	4	2,8	16	8,8	10,7	8,4	12,2	22,4	22,4	5,5	12,7	1,3	0	0,8	100	74
		TOTAL		0	0	1,5	3,9	12,3	15,3	18	21,8	22	23,6	26	26,4	42	35,2	52,7	43,6	64,9	66	87,3	71,5	100	72,8	100	73,6	100	74

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de Formación				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir la política de Formación	20	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	20	30	30	0	0	0	0	20	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	100	80	
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	40	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	20	10	20	10	20	0	20	0	20	10	0	10	100	80
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	40	Germán Rocha	A	0	0	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	20	0	20	20	20	40	20	0	20	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	12	4	12	6	10	0	4	0	4	20	4	16	12	16	22	22	0	16	4	0	4	100	88
		TOTAL		0	0	0	12	4	24	10	34	10	38	10	42	30	46	46	58	62	80	84	80	100	84	100	88	100	88

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Promover acciones y actividades de seguimiento.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	
Difundir la política de seguimiento	25	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	20	30	30	0	0	10	0	10	0	0	0	0	40	30	0	0	0	0	0	0	100	90
Diseñar y aplicar una política de insentivos para dirigentes.	25	Germán Rocha	A	0	0	30	30	0	40	0	0	20	20	0	0	30	0	0	0	0	0	0	10	20	0	0	0	0	100	100
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	25	Germán Rocha	A	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	20	20	0	0	0	20	30	30	20	0	0	0	0	100	100
Elaborar una guía para el seguimiento de dirigentes.	25	Juan Carlos Martinez	A	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	10	20	0	20	10	20	20	10	20	10	0	0	0	100	90
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	7,5	7,5	12,5	30	7,5	7,5	5	5	2,5	2,5	20	5	5	2,5	5	20	20	12,5	15	2,5	0	0	100	95	
		TOTAL		0	0	7,5	7,5	20	37,5	27,5	45	32,5	50	35	52,5	55	57,5	60	60	65	80	85	92,5	100	95	100	95	100	95	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Cooperativa de la ASB	10	Javier Berkhan	A	0	0	2	0	2	0	2	2	2	2	28	2	14	0	17,8	0	2	5	23,3	2	7	6,5	0	2	100	22
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	10		B	0	0	9	9	10,5	10,5	31,5	14	21	7	21	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	0	3,5	0	3,5	0	3,5	0	0	100	62
Mejorar las comunicaciones con los Distritos y Grupos.	10	Jorge Fuentes	B	0	0	10	10	10	10	10	5	10	10	10	5	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	0	0	100	70
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	5	Jorge Fuentes	C	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	10	50	20	0	10	100	90
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	15	Germàn Rocha	A	0	0	0	0	0	10	0	10	20	20	20	0	20	20	20	0	0	30	20	0	0	0	0	0	100	90
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	30	Mario Lino	A	3	0	13,5	2	29,5	21	15	4	15	2	7	0,5	8	6	0	7	4	3	5	6	0	8	0	8	100	68
INDICADOR DE DESEMPEÑO	80	OTAL PARCIA		0,9	0	6,15	2,5	11,1	9,85	8,85	4,8	13,3	5,5	11	1,2	8,15	6,15	6,13	4,45	2,4	8,75	7,83	2,85	4,2	4,4	0	3,1	80	54
		TOTAL		0,9	0	7,05	2,5	18,2	12,4	27	17,2	40,3	22,7	51,3	23,9	59,5	30	65,6	34,5	68	43,2	75,8	46,1	80	50,5	80	53,6	80	54

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	
Realizar Modulos de Manejo de la Prensa	25		A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0	
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	25		A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	20	35	0	0	10	0	0	100	30	
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	20		A	0	0	10	0	10	0	10	10	10	10	10	10	10	0	10	0	10	0	10	10	10	10	0	10	100	60	
Dar reconocimiento al Periodista o Institución que mas apoye a la ASB	10		A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0	
Definir una estrategia de imagen institucional.	20	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	35	0	0	0	0	0	10	0	0	100	10
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	2	0	2	0	2	2	2	2	28	2	14	0	17,8	0	2	5	23,3	2	7	6,5	0	2	100	22	
		TOTAL		0	0	2	0	4	0	6	2	8	4	36	6	50	6	67,8	6	69,8	11	93	13	100	19,5	100	21,5	100	22	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	35	Jackelin Canedo	A	0	0	0	0	0	0	30	10	30	10	30	0	10	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	100	60
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	35	Jackelin Canedo	A	0	0	0	0	0	0	30	0	30	10	30	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	30
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros	30	Jorge Fuentes	A	0	0	30	30	35	35	35	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	9	9	10,5	10,5	31,5	14	21	7	21	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	0	3,5	0	3,5	0	3,5	0	0	100	62
		TOTAL		0	0	9	9	19,5	19,5	51	33,5	72	40,5	93	44	96,5	47,5	100	51	100	54,5	100	58	100	61,5	100	61,5	100	62

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	20	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	20	10	20	0	20	10	20	0	20	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	100	50
Codificar el Registro de todos los miembros	10	Jorge Fuentes	B	30	0	35	0	35	20	0	20	0	0	0	5	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	100	95
Seleccionar y emitir lista de Grupos Reconocidos y en Observación.	10	Cristhian Rocha	A	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	10	0	20	0	20	100	100	
Definir Políticas de apoyo y control a Grupos en Observación	10	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	35	0	35	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	100	40
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	20	Jorge Fuentes	B	0	0	50	0	50	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	100	50
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	20	Germán Rocha	A	0	0	0	0	20	20	20	10	20	0	0	0	20	20	0	20	20	0	0	10	0	10	0	0	100	90
Ejecutar la política de insentivos de crecimiento	10	Germán Rocha	A	0	0	0	20	30	20	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	100	60
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		3	0	13,5	2	29,5	21	15	4	15	2	7	0,5	8	6	0	7	4	3	5	6	0	8	0	8	100	68
		TOTAL		3	0	16,5	2	46	23	61	27	76	29	83	29,5	91	35,5	91	42,5	95	45,5	100	51,5	100	59,5	100	67,5	100	68

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	30	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	0	0	4	12	4	2	12	52	16	6	16	16	16	2	16	2	16	2	0	2	100	96	
Coordinar la realizacón de Movida Bolivia	35	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	10	10	10	10	10	10	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	0	10	10	0	0	0	100	100	
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	5	Ana Maria Rodriguez	B	0	0	0	0	35	0	0	0	10	10	10	0	10	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	10	
Difundir la Politica de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	25	Germán Rocha	A	0	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25	25	0	0	25	0	0	25	0	25	0	25	25	0	25	100	100
INDICADOR DE DESEMPEÑO	95	OTAL PARCIA		0	0	3,5	3,5	5,25	9,75	4,7	7,1	5,2	8,1	13,9	25,4	8,8	5,3	14,6	8,3	8,3	4,1	16,3	0,6	14,6	10,4	0	6,85	95	89	
		TOTAL		0	0	3,5	3,5	8,75	13,3	13,5	20,4	18,7	28,5	32,5	53,8	41,3	59,1	55,9	67,4	64,2	71,5	80,5	72,1	95	82,5	95	89,3	95	89	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

[illegible]

ANEXO N° 6
ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2006



Un Mundo Una Promesa

ACCIONES ESTRATEGICAS PARA EL AÑO 2006

Aún que se recibieron los textos de sugerencias, se comentan algunos de sus puntos:

Tarija

Activación de redes por rama para envío de material de apoyo.

Elaborar un cuaderno de seguimiento de unidad. (Registro de los maestros-hoja de cotejo-) ya había un cuaderno del Akela.

Exploradores.- Elaborar un modelo de curso de Guías de patrulla

uventud de la fe.- Crear y difundir fichas REME, Crear modelo de curso para animadores de la fe. (se pidió sea aporte de los distritos, se promoverá desde Tarija)

Crear fichas REME para las ramas mayores. (Se planteó se haga por medio magnético)

Elaborar un manual de Política Corporativa

Asuntos de Desarrollo.- Elaborar una política de desarrollo; Actualizar el programa Salvemos Vidas, readecuarlo a las posibilidades reales (buscar recursos) Se plantea que es un Objetivo del Milenio que se podría cumplir. Se plantea hacer una gestión con las autoridades para que las Sales de Rehidratación próximas a su vencimiento se utilicen. Se realizó la dimensión educativa del proyecto para conocer por dentro el país. Relanzar los Centros de Recursos Pedagógicos y Didácticos.(se plantea sean los Distritos quienes lo hagan, se pueden hacer gestiones puntuales con la Oficina Nacional)

Santa Cruz añadió un acuerdo.

Sugirió la eliminación de algunos indicadores y elaborar guía para dirigentes para Rovers.

La Paz Cambiar el texto por “generar medios de control periódico”.

Gestión.-Hacer estrategia y acciones de imagen institucional, uniformizar papelería Nacional, generar misma imagen en la Asociación, tener un correo personal para todos los dirigentes, hacer alianzas con medios de comunicación para mayor difusión.

Asuntos de Desarrollo.- Trabajar la política, evaluar el Proy. Salvemos Vidas.

Cochabamba

Crecimiento.- Enviar periódicamente avance de seguimiento del crecimiento.

Elaborar material de prensa. Se montará una comisión nacional en este ámbito.

Se comentó del lanzamiento de la política de medio Ambiente de la ASB en los cursos de Semana Santa. Se comentó de otros trabajos de tesis que se están haciendo o se pueden hacer.

Chuquisaca

Elaborar Manual de Especialidades del lobato.

Difundir el manual de reconocimientos especiales. Se dará un plazo de dos semanas para que los Distritos envíen sus observaciones.

Realizar módulos virtuales

Se comentó de las medidas que se están realizando para fortalecer a la Escuela de liderazgo, que tendrá a cargo la formación de monitores de aire libre con reconocimiento Ministerial y posible doble titulación con Institutos Españoles.

Se comentó de la actividad Scouts del mundo que promovería acciones de scouts y no scouts para postularse al premio juventud para el desarrollo.

Los cuadros que se muestran a continuación son el resultado del trabajo de todos los distritos y de la priorización resultante en opinión de los distritos.

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
AREAS ESTRATEGICAS																													
PROGRAMA DE JOVENES	25		A	1,48	0	0	0	12,6	0	2,84	0	6,36	0	8,53	0	16,6	0	12,8	0	14,4	0	14,1	0	5,46	0	4,81	0	100	0
RECURSOS HUMANOS	25	Juan Carlos Martinez	A	0	0	1,19	0	9,57	0	10,9	0	3,83	0	4,97	0	15,7	0	11,3	0	11,4	0	19,1	0	12,1	0	0	0	100	0
GESTION INTITUCIONAL	25	Oscar Medoza	A	0,68	0	4,6	0	8,64	0	8,47	0	19,1	0	15,3	0	13,2	0	10,4	0	2	0	10,2	0	6,49	0	0,9	0	100	0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	1,5	0	5	0	4,3	0	5,3	0	19,5	0	7,4	0	16,4	0	5,7	0	19,2	0	15,7	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0,54	0	1,82	0	8,95	0	6,63	0	8,66	0	12,1	0	13,2	0	12,7	0	8,36	0	15,7	0	9,95	0	1,43	0	100	0
		TOTAL		0,54	0	2,36	0	11,3	0	17,9	0	26,6	0	38,7	0	51,9	0	64,6	0	73	0	88,6	0	98,6	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			DIC			TOTAL		
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	20	Julio Aguilar	A	0	0		0	0		20,4	0		0	0		9	0		10,8	0		19,6	0		9,4	0		13	0		7,4	0		5,2	0		5	0		99,8	0	
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	20		A	0	0		0	0		18,3	0		4,8	0		7,2	0		9,1	0		10,7	0		9,5	0		15,2	0		15,2	0		5	0		5	0		100	0	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	20	Marcelo Fuentes	A	0	0		0	0		15,7	0		2	0		3	0		9,1	0		12,9	0		15,1	0		13,8	0		18,4	0		5,7	0		4,3	0		100	0	
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	20	Roberto Escobar	A	7,4	0		0	0		8,5	0		0	0		3,7	0		9,2	0		21	0		12,6	0		13,4	0		14,7	0		4,75	0		4,75	0		100	0	
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	10	Manuel Gomez	B	0	0		0	0		0	0		9	0		12	0		6	0		13	0		18	0		16	0		22,8	0		3,25	0		0	0		100	0	
Reactivar la Red REME.	10	Karen Espinoza	C	0	0		0	0		0	0		5,8	0		5,8	0		2,9	0		24,2	0		17,1	0		17,1	0		7,1	0		10	0		10	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		1,48	0		0	0		12,6	0		2,84	0		6,36	0		8,53	0		16,6	0		12,8	0		14,4	0		14,1	0		5,46	0		4,81	0		100	0	
		TOTAL		1,48	0		1,48	0		14,1	0		16,9	0		23,3	0		31,8	0		48,4	0		61,2	0		75,6	0		89,7	0		95,2	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Incentivar el uso de las cartillas y las insignias correspondientes	24	Julio Aguilar	A	0	0		0	0		20	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		0	0		10	0		10	0		100	0	
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	18	Julio Aguilar	B	0	0		0	0		50	0		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		0	0		100	0	
Reducir el indice de Rotaciòn	18	Julio Aguilar	B	0	0		0	0		20	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		30	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	10	Julio Aguilar	C	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Elaborar Manual de espacialidades	10	Julio Aguilar	C	0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		30	0		40	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
Difundir Manual de Reconocimientos Especiales	10	Julio Aguilar	C	0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		30	0		40	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
Elaborar cuaderno de Seguimineto de Progresiòn Personal	10	Julio Aguilar	C	0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		30	0		40	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0	0		0	0		20,4	0		0	0		9	0		10,8	0		19,6	0		9,4	0		13	0		7,4	0		5,2	0		5,2	0		100	0	
		TOTAL		0	0		0	0		20,4	0		20,4	0		29,4	0		40,2	0		59,8	0		69,2	0		82,2	0		89,6	0		94,8	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
Promover el crecimiento en la Rama Exploradores				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Promover el uso de los cuadernillos e insignias correspondientes	26		A	0	0		0	0		20	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		100	0				
Mejorar el indice de aplicaci3n de programa	19		B	0	0		0	0		20	0		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Reducir el indice de Rotaci3n	19		B	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		10	0		0	0		0	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	12		C	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		10	0		0	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Elaborar un modelo de cursos para guias y Subguias	12		C	0	0		0	0		0	0		20	0		30	0		30	0		10	0		10	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
Elaborar un cuaderno de seguimineto de Progresi3n Personal	12		C	0	0		0	0		0	0		20	0		30	0		30	0		10	0		10	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0		0	0		18,3	0		4,8	0		7,2	0		9,1	0		10,7	0		9,5	0		15,2	0		15,2	0		5	0		5	0		100	0	
		TOTAL		0	0		0	0		18,3	0		23,1	0		30,3	0		39,4	0		50,1	0		59,6	0		74,8	0		90	0		95	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES		VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros					AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes		19	Marcelo Fuentes	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros		19	Marcelo Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo		14	Marcelo Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	0	0	30	0	10	0	0	0	100	0
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma		14	Marcelo Fuentes	A	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Reducir el indice de Rotaciòn		14	Marcelo Fuentes	A	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	0
Difundir los Recurso de Programa para la Rama		10	Marcelo Fuentes	B	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Elaborar un cuaderno de Seguimiento de Progresiòn Personal		10	Marcelo Fuentes	B	0	0	0	0	0	0	20	0	30	0	30	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO		100	TOTAL		0	0	0	0	15,7	0	2	0	3	0	9,1	0	12,9	0	15,1	0	13,8	0	18,4	0	5,7	0	4,3	0	100	0
			TOTAL		0	0	0	0	15,7	0	17,7	0	20,7	0	29,8	0	42,7	0	57,8	0	71,6	0	90	0	95,7	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
Promover el crecimiento en la Rama Rovers				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Revisar y reeditar las Guías de Metodo y Programa de la Rama Rover	13	Roberto Escobar	B	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		100	0				
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	13	Roberto Escobar	B	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Mejorar el indice de aplicaciòn de pograma	8	Roberto Escobar	C	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		20	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
Reducir el indice de Rotaciòn	8	Roberto Escobar	C	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	21	Roberto Escobar	A	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		50	0		10	0		10	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Incluir actividades especificas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	13	Roberto Escobar	B	20	0		0	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		5	0		5	0		100	0	
Elaborar un Cuaderno de seguimiento de la Progresiòn personal	8	Roberto Escobar	C	20	0		0	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		5	0		5	0		100	0	
Elaborar una guia de dirigentes	8	Roberto Escobar	C	20	0		0	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		5	0		5	0		100	0	
Difundir recursos de Programa	8	Roberto Escobar	C	20	0		0	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		5	0		5	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		7,4	0		0	0		8,5	0		0	0		3,7	0		9,2	0		21	0		12,6	0		13,4	0		14,7	0		4,75	0		4,75	0		100	0	
		TOTAL		7,4	0		7,4	0		15,9	0		15,9	0		19,6	0		28,8	0		49,8	0		62,4	0		75,8	0		90,5	0		95,3	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

Dic-03

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Difundir material de Animación de la Fé.	35	Manuel Gomez	A	0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		100	0				
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distrtiales	35	Manuel Gomez	A	0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		0	0		0	0		20	0		20	0		35	0		5	0		0	0		100	0	
Realizar actividades de fomento de animación de la Fe	10	Manuel Gomez	C	0	0		0	0		0	0		10	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		35	0		15	0		0	0		100	0	
Crear y difundir fichas REME del área de espiritualidad	10	Manuel Gomez	C	0	0		0	0		0	0		10	0		30	0		30	0		30	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
Crear un modelo de curso/modulos para Animación de la Fé en la unidad	10	Manuel Gomez	C	0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		30	0		30	0		20	0		0	0		0	0		0	0		0	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0		0	0		0	0		9	0		12	0		6	0		13	0		18	0		16	0		22,8	0		3,25	0		0	0		100	0	
		TOTAL		0	0		0	0		0	0		9	0		21	0		27	0		40	0		58	0		74	0		96,8	0		100	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
Reactivar la Red Nacional REME.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL				
Promover el envio de fichas REME	29	Karen Espinoza	A	0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		10	0		10	0		100	0	
Difundir el material REME	29	Karen Espinoza	A	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		20	0		20	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
Realizar talleres de capacitación para elaborar fichas REME	14	Karen Espinoza	C	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		20	0		20	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
Publicar Fichas REME	14	Karen Espinoza	C	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		20	0		20	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
Elaborar fichas REME para Ramas Mayores	14	Karen Espinoza	C	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		30	0		20	0		20	0		10	0		10	0		10	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0		0	0		0	0		5,8	0		5,8	0		2,9	0		24,2	0		17,1	0		17,1	0		7,1	0		10	0		10	0		100	0	
		TOTAL		0	0		0	0		0	0		5,8	0		11,6	0		14,5	0		38,7	0		55,8	0		72,9	0		80	0		90	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACCTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar una Base de Datos de los RRHH de la ASB (Módulos y cursos)	8	Hebe Nogales	C	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	10	0	20	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Articular una Red de Cordinadores de RRHH	18	Juan Carlos Martinez	B	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Motivar y capacitar a los Coordinadres de RRHH en el uso de los documentos adoptados en este area	8	Juan Carlos Martinez	C	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar actividades y acciones de Captación de RRHH	18	Juan Carlos Martinez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Difundir Manual para Asesores	8	Germán Rocha	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Pomover actividades de formación	18	Germán Rocha	B	0	0	0	0	18	0	21	0	8	0	0	0	16	0	10	0	6	0	15	0	6	0	0	0	100	0
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	22	Juan Carlos Martinez	A	0	0	5,4	0	10,6	0	7,8	0	3,6	0	2,6	0	19,2	0	7,6	0	7,6	0	20,8	0	14,8	0	0	0	100	0

INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA	0	0	1,19	0	9,57	0	10,9	0	3,83	0	4,97	0	15,7	0	11,3	0	11,4	0	19,1	0	12,1	0	0	0	100	0
		TOTAL	0	0	1,19	0	10,8	0	21,7	0	25,5	0	30,5	0	46,2	0	57,4	0	68,8	0	87,9	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de Formación				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir la política de Formación	30	Hebe Nogales	B	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	40	Ana Maria Rodriguez	A	0	0	0	0	30	0	30	0	20	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	30	Germán Rocha	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	18	0	21	0	8	0	0	0	16	0	10	0	6	0	15	0	6	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	18	0	39	0	47	0	47	0	63	0	73	0	79	0	94	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Promover acciones y actividades de seguimiento.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Difundir la política de seguimiento	26	Hebe Nogales	A	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar y aplicar una política de insentivos para dirigentes.	18	Germán Rocha	B	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	18	Germán Rocha	B	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	30	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar una guía para el seguimiento de dirigentes.	18	Juan Carlos Martinez	B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Realizar modulos virtuales de seguimiento	10	Juan Carlos Martinez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
Difundir el Manual de Seguimineto	10	Juan Carlos Martinez	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	5,4	0	10,6	0	7,8	0	3,6	0	2,6	0	19,2	0	7,6	0	7,6	0	20,8	0	14,8	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	5,4	0	16	0	23,8	0	27,4	0	30	0	49,2	0	56,8	0	64,4	0	85,2	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
ACTIVIDADES ESTRATEGICAS				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	14	Javier Berkhan	B	0	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	24,4	0	25,3	0	23,5	0	1,8	0	10	0	7,8	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	9		C	0	0	6	0	7	0	31	0	24	0	24	0	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar las comunicaciones con los Distritos y Grupos.	9	Jorge Fuentes	C	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0
Difundir la situación de los Grupos en forma semestral	9	Jorge Fuentes	C	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	25	Germàn Rocha	A	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Generar medios de control periodico de grupos	9	Ocar mendoza	C	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	25	Mario Lino	A	2,7	0	11,7	0	27,5	0	18,1	0	18,1	0	7,9	0	6,2	0	0	0	3,4	0	4,5	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0,68	0	4,6	0	8,64	0	8,47	0	19,1	0	15,3	0	13,2	0	10,4	0	2	0	10,2	0	6,49	0	0,9	0	100	0
		TOTAL		0,68	0	5,28	0	13,9	0	22,4	0	41,5	0	56,8	0	70	0	80,4	0	82,4	0	92,6	0	99,1	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar Modulos de Manejo de la Prensa	8		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	12		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	18		A	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Dar reconocimiento al Periodista o Institución que mas apoye a la ASB	12		B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0
Definir una estrategia de imagen institucional.	18	Javier Berkhan	A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Uniformizar papalería	8		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar un Manual de Imagen Corporativa	8		C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Mejorar imagen en página web y utilizar conexionaes	8	Rodrigo Rocabado	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Lograr alinazas estratégicas con medios de comunicación	8	Gunter Montecinos	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	1,8	0	24,4	0	25,3	0	23,5	0	1,8	0	10	0	7,8	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,8	0	3,6	0	5,4	0	7,2	0	31,6	0	56,9	0	80,4	0	82,2	0	92,2	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

[illegible]

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
Aplicar EL Plan de Expansión, logrando un incremento del 20 % al año.				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	14	Jorge Fuentes	B	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Codificar el Registro de todos los miembros	9	Jorge Fuentes	C	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Seleccionar y emitir lista de Grupos Reconocidos y en Observación.	9	Cristhian Rocha	C	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0	
Definir Politicas de apoyo y control a Grupos en Observación	17	Jorge Fuentes	A	0	0	0	0	0	0	35	0	35	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	17	Jorge Fuentes	A	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	17	Germán Rocha	A	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	100	0	
Ejecutar la política de insentivos de crecimiento	17	Germán Rocha	A	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		2,7	0	11,7	0	27,5	0	18,1	0	18,1	0	7,9	0	6,2	0	0	0	3,4	0	4,5	0	0	0	0	100	0	
		TOTAL		2,7	0	14,4	0	41,8	0	59,9	0	78	0	85,9	0	92,1	0	92,1	0	95,5	0	100	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	35	Ana Maria Rodriguez	A	0	0		0	0		0	0		8	0		8	0		20	0		14	0		14	0		12	0		12	0		12	0		0	0		100	0	
Elaborar una política de Desarrollo	15	Ana Maria Rodriguez	B	0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		100	0	
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	10	Ana Maria Rodriguez	C	0	0		0	0		35	0		0	0		10	0		10	0		10	0		0	0		0	0		35	0		0	0		0	0		100	0	
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	15	Germán Rocha	B	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		25	0		0	0		25	0		0	0		25	0		25	0		0	0		100	0	
Rediseñar el proyecto Salvemos vidas	15	Rodrigo Ribera	B	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		25	0		0	0		25	0		0	0		25	0		25	0		0	0		100	0	
Crear el cargo de Comisionado de amistad a nivel distrital	10	Germán Rocha	C	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		25	0		0	0		25	0		0	0		25	0		25	0		0	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIA		0	0		1,5	0		5	0		4,3	0		5,3	0		19,5	0		7,4	0		16,4	0		5,7	0		19,2	0		15,7	0		0	0		100	0	
		TOTAL		0	0		1,5	0		6,5	0		10,8	0		16,1	0		35,6	0		43	0		59,4	0		65,1	0		84,3	0		100	0		100	0		100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	40	German Rocha	C																												
Ejecutar proyecto de escuela de liderazgo	60	Ana Maria Rodriguez	A																												
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL																													
		TOTAL																													

ANEXO N° 7
COMPROMISOS DISTRITALES



Un Mundo Una Promesa

COMPROMISOS DISTRITALES

El cuadro siguiente muestra un resumen de los resultados mínimos que los distritos se han comprometido a lograr en el año 2006

Distrito	Membresía (Número de miembros a registrar el 2006)	Penetración (Numero de scouts por cada mil personas en edad scout)	Rotación (porcentaje no mayor a)	Programa (Incide de aplicación de programa de al menos:)	Desempeño (índice de desempeño de sus dirigentes de al menos:)
Chuquisaca	836	8,0	50	6,0	5,0
Cochabamba	3000	10,0	48	6,0	6,0
Oruro	322	4,4	50	6,0	6.16
La Paz	1228	2,3	50	5,5	5,0
Tarija	566	10,0	56	6,1	5,5
Santa Cruz	723	1,5	51	5,0	4,5
Potosí	719	7,0	50	5,1	3,5
TOTAL	7394				