

**ASOCIACION DE SCOUTS DE
BOLIVIA
DIRECCIÓN DE GESTION
INSTITUCIONAL**



**JORNADAS
NACIONALES DE
PLANIFICACION
ESTRATEGICA 2005**

MEMORIA

COCHABAMBA MARZO DE 2005

JORNADAS DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005

INDICE

- 1.- INVITACION**
- 2.- PROGRAMA**
- 3.- PARTICIPANTES**
- 4.- INFORMES DE LOS PLANES DISTRITALES 2004**
- 5.- PLANES DE DISTRITO 2005**
- 6.- RESULTADOS NACIONALES**
- 7.- LA ASB 2004, RESULTADOS Y COMENTARIOS**
- 8.- ANALISIS FODA**
- 9.- NECESIDADES Y TENDENCIAS DISTRITALES**
- 10.- PRIMER CENTENARIO**
- 11.- PRIORIZACION DE ACTIVIDADES PARA LA GESTION
2005**
- 12.- COMPROMISOS DISTRITALES**
- 13.- ACUERDOS**
- 14.- VARIOS**



1.- INVITACION

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005

Invitación:

El Consejo Nacional de la Asociación de Scouts de Bolivia, invita a los distritos a participar de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica 2005, que se llevarán a cabo los días 26 y 27 de febrero en el Centro de Desarrollo Comunal y Sede Scout Nacional, en la ciudad de Cochabamba.

Es muy importante que todos los distritos hagan el esfuerzo de participar para una adecuada toma de decisiones, una aceptación de compromisos consensuados e ir construyendo una visión compartida del desarrollo de la ASB.

Objetivos:

Evaluar el cumplimiento de los Planes de Distrito y Plan Nacional de la gestión 2004,

Realizar un análisis FODA de la Asociación y llevar a cabo la Planificación Estratégica de la A.S.B., definiendo las áreas y prioridades estratégicas, perfilar los indicadores y definir las líneas de acción y las tareas específicas para la gestión 2005, con la finalidad de mejorar la gestión institucional, la aplicación del programa y los recursos humanos de la ASB, así como los servicios que presta el nivel nacional, distrital y grupal

Programa:

Sábado 26

09:00 – Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2004 y del cumplimiento de los compromisos Distritales asumidos en las 3ras, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.

10:00 – Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2004

11:00 – Presentación de Planes Distritales 2005

12:30 – Almuerzo

14:30 – Análisis FODA 2005 – Trabajo en Equipos

15:30 – Plenaria – Aportes y Comentarios

16:30 – Descanso

17:00 – Comparación de Fortalezas y Oportunidades Vs. Debilidades y Amenazas – Trabajo en Equipos

18:00 – Plenaria – Aportes y Comentarios

19:00 – Cena

20:30 – Plan Nacional Parte I – Trabajo en equipos, análisis del estado actual y tendencia global de los Planes Distritales
22:00 – Plenaria - Aportes y Comentarios

Domingo 27

09:00 – Plan Nacional Parte II – Trabajo en equipos – Planificación Estratégica, Líneas de acción y tareas concretas para el 2005
10:30 – Plenaria
11:00 – Refrigerio
11:30 – Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
13:00 – Almuerzo
14:30 – Detalle de metas, acciones y compromisos distritales
15:30 – Plenaria - Aportes y Comentarios
16:30 – Clausura

REQUISITOS DE PARTICIPACION

Podrán participar hasta **cinco representantes por distrito**, que cuenten con el aval del Consejo Distrital y que envíen el formulario adjunto hasta el día 18 de Febrero y que estén debidamente registrados en la ASB en la gestión 2004.

El costo de participación es de Bs. 45.00 (Cuarenta y Cinco 00/100 Bolivianos), por persona, que incluye la Alimentación, Hospedaje en el Centro de Eventos y Materiales., desde el almuerzo del día 26 hasta el almuerzo del día 27,

La Oficina Nacional cubrirá el costo de pasaje terrestre, la estadía y participación de DOS REPRESENTANTES por Distrito, es decir la cuota de participación y transporte, solo de aquellos Distritos que envíen su Plan de Distrito hasta el día 31 de Enero de 2005 y no tengan cuentas pendientes con la Oficina Nacional.

Aquellos Representantes de los Distritos que no envíen sus Planes Distritales hasta la fecha fijada para tal efecto, deberán pagar el total del costo de participación (45.- Bs.), y deberán traer sus Planes de Distrito para participar de las jornadas.

Cochabamba, enero de 2005



2.- PROGRAMA

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005

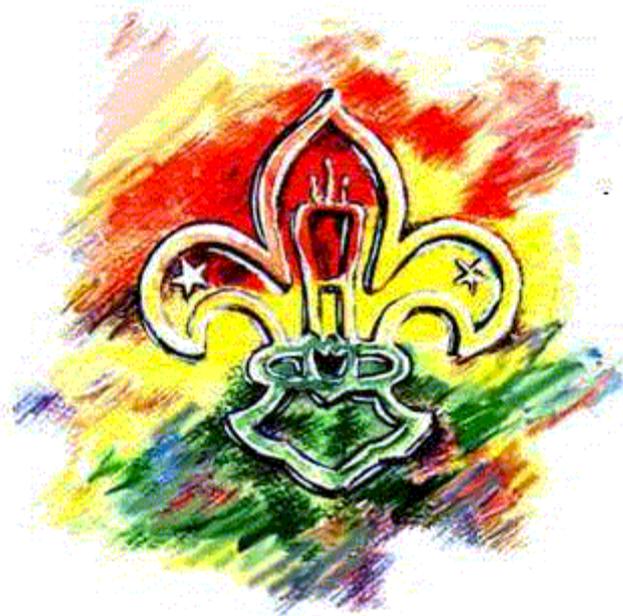
PROGRAMA

Sábado 26

- 09:00 – Informe del cumplimiento de Planes Distritales 2004 y del cumplimiento de los compromisos Distritales asumidos en las 3ras, Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica.
- 10:00 – Informe del cumplimiento de la Planificación Estratégica del Nivel Nacional 2004
- 11:00 – Presentación de Planes Distritales 2005
- 12:30 – Almuerzo
- 14:30 – Análisis FODA 2005 – Trabajo en Equipos
- 15:30 – Plenaria – Aportes y Comentarios
- 16:30 – Descanso
- 17:00 – Necesidades y Tendencias Distritales
- 18:00 – Plenaria – Aportes y Comentarios
- 19:00 – Cena
- 20:30 – Asuntos del primer centenario
- 21:30 - Presentaciones:
 - Koodoo 2004
 - ENAMAS 2004
 - Escuela de liderazgo
 - Rover Moot 2009
 - Lucha por Sobrevivir

Domingo 27

- 09:00 – Plan Nacional Parte II – Trabajo en equipos – Planificación Estratégica, Líneas de acción y tareas concretas para el 2005
- 10:30 – Plenaria
- 11:00 – Refrigerio
- 11:30 – Definición de prioridades e Indicadores de Gestión
- 13:00 – Almuerzo
- 14:30 – Detalle de metas, acciones y compromisos distritales
- 15:30 – Plenaria - Aportes y Comentarios
- 16:30 – Clausura



3.- PARTICIPANTES

LISTA DE PARTICIPANTES

NOMBRES	APELLIDOS	DISTRITO	CARGO
Ronald Nelson	Corrales Flores	Oruro	Comisionado Distrital de Exploradores
Alvaro Rodrigo	Lara Valdivia	Oruro	Delegado Distrital
Gustavo Miguel	Guerra	Oruro	Delegado Distrital
Pedro Marcelo	Fuentes Rodríguez	Cbba.	Comisionado Distrital de Programa
Javier Teodoro	Berkhan Almanza	Cbba.	Coordinador Distrital de RRHH
Jorge	Hidalgo Torrico	Cbba.	Coordinador Dist. de Asuntos de Desarrollo
Jorge Oscar	Mendoza Urquidi	Cbba.	Coordinador Distrital de Gestión Institucional
Marcelo Javier	Romero Salamanca	Cbba.	Director de Distrito
G. Erico	Loza M.	La Paz	Comisionado Distrital de Crecimiento
María Luisa	Oblitas Zamora	La Paz	Coordinadora Distrital de Programa
Juan Ronald	Alvarez Durán	La Paz	Coordinador Dist. de Asuntos de Desarrollo
Jonathan	Fortún Vargas	La Paz	Coordinador Distrital de Gestión Institucional
Pablo	Reyes Melean	La Paz	Director de Distrito
Juan Pablo	Orellano Aldana	Tarija	Director de Distrito
Karen	Espinoza	Tarija	Coordinador Distrital de Gestión Institucional
Germán	Rocha Maldonado	Of. Nac.	Jefe Scout Nacional
Ana María	Rodriguez	Of. Nac.	Responsable de la Escuela de Liderazgo
Juan Carlos	Martinez Maigua	Of. Nac.	Director Nacional de RRHH
Julio Cesar	Aguilar Gutiérrez	Of. Nac.	Comisionado Nacional de Lobatos
Hugo Mauricio	Romero Salamanca	Of. Nac.	Comisionado Nacional de Exploradores
Roberto	Escobar Arnes	Of. Nac.	Comisionado Nacional de Rovers
Mariela	Jimenez Alamaraz	Of. Nac.	Comisionado Medio Ambiente
Maya	Camacho Mojica	Of. Nac.	Comisionado Medio Ambiente
Huascar	Camacho Mojica	Of. Nac.	Comisionado Medio Ambiente
Rodrigo	Rocabado Zapata	Of. Nac.	Comisionado Nacional de Informática
Rodrigo	Arriaran Mauriel	Of. Nac.	
Hebe	Nogales Paz	Of. Nac.	Ejecutiva Centro de Documentación
Jorge	Fuentes Rodríguez	Of. Nac.	Ejecutivo de Crecimiento
Jaqueline	Canedo Beltrán	Of. Nac.	Responsable de Contabilidad
Yoly Mariana	Céspedes Nava	Of. Nac.	Corresponsal nacional REME y directora de Asuntos de Desarrollo.



4.- INFORME DE LOS PLANES DISTRIALES 2004

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE BOLIVIA

JORNADAS DE PLANIFICACIONES ESTRATÉGICA 2005

1. Informes por distritos

Distrito Cochabamba (Marcelo Romero)

Se mejoró en la aplicación de programa, se obtuvo más crecimiento de lo esperado, en cuanto a formación 7 de cada 10 dirigentes participaron en actividades de formación.

Se mejoró la situación económica del distrito. El lanzamiento de proyectos sociales y el apoyo de instituciones del medio fortalecieron aún más el distrito.

El viaje de la amistad de la DPSG realizado en la gestión mejoró las comunicaciones con el equipo de desarrollo, se han obtenido apoyo económico para el Proyecto Villa Coronilla que trabaja con niños trabajadores, se logró también financiamiento para la adquisición de material para el distrito (sogas, carpas cocinas, amplificación) además de 10.000 \$ de fondos para el proyecto de un campo-escuela.

Distrito La Paz (Jonathan Fortún)

En la pasada gestión se trabajó en la apertura de nuevos Grupos Scouts en Coroico y Viacha.

La institucionalización de grupos y mayor coordinación con El Alto, además de la reconstrucción de la Plaza Scout en su primera etapa.

Se realizó un CADIPAS. Luego de 10 años. Se realizaron cursos de formación para guías de patrulla para incentivar las Barras Blancas.

Así mismo, el Distrito Scout La Paz cumple importantes funciones, dentro el Consejo Municipal de la Juventud. Trabajó coordinadamente con OJAL y el proyecto MAPAYUNGAS (USAID).

El Distrito tuvo una importante participación en la feria de Alasitas de la ciudad de La Paz.

Se recibió un reconocimiento especial de la Alcaldía de Coroico por la campaña de A Limpiar el Mundo.

Se tuvo un alto índice de participación en cursos de formación, y se organizó el Koodoo 2004.

Se participó en el JAMPAN en Argentina, (siendo la delegación más grande con 33 de 44 miembros de la delegación nacional) y del ENAMAS en Santa Cruz.

Relaciones Institucionales:

- Con la D.P.S.G.: se gestiona el proyecto que incluye una Sala de Internet y un Centro de Capacitación Informática.
- Con Movida Bolivia: La adquisición de material audiovisual, luminarias y mantenimiento de la casa.

Crecimiento:

- Se superaron las metas de 20% a 40%

Distrito Tarija (Juan Pablo Orellano)

Se tuvo una rotación de 56%, un índice de penetración de 9.2 de 1000, se mejoró en el índice de aplicación de programa, y la entrega a tiempo del 100% de Encuestas de Programa.

Los planes de Grupo se entregaron a tiempo lo cual permitió que se trabajara oportunamente el plan Distrital.

Se fortaleció el Consejo Distrital.

Varias actividades distritales, recreativas y de desarrollo tuvieron lugar en el distrito, así como el continuo funcionamiento de la biblioteca.

Se mejoró también las relaciones institucionales con la alcaldía y con la Diócesis.

Distrito Oruro (Ronald Corrales)

Actualmente el distrito se encuentra con varios problemas:

- Existen varios grupos en crisis, en especial 3 que no registran a sus miembros y únicamente se cuentan con 4 grupos reconocidos.
- Falta de dirigentes o/y dirigentes sin formación y gran falta de compromiso.
- Los comisionados de R.R.H.H., Programa Formación no trabajan de manera adecuada, y se tiene ya la convocatoria para la Asamblea Distrital en marzo.
- No existe buena aplicación ni seguimiento de programa.
- El plan distrital no se cumplió más del 50%, y aunque no bajó este índice, tampoco se mejoró.
- En cuanto a membresía, lamentablemente los grupos con buena cantidad de scouts no los registra, y se presentan muy frecuentemente problemas con instituciones patrocinadores.

- Se realizaron actividades como CADIPAS, ADIMAS, y el Curso de Recursos Humanos organizado por la Oficina Nacional.
- Oruro como distrito necesita mejorar el compromiso de los dirigentes.

Distrito Sucre (Ausente por bloqueos)

Distrito Santa Cruz (Ausente por Asamblea Distrital)

Distrito Beni (Ausente sin justificación)

Distrito Potosí (Ausente sin justificación)

Jefe Scout Nacional:

Felicitó el buen trabajo del Distrito Tarija y la entrega oportuna de toda la información requerida (F.O.D.A, Plan de Distrito y encuestas de programa, este distrito es el único en el cual el 100 % de las unidades entregaron sus encuestas de aplicación de programa).

Felicitó la gestión del anterior director de Distrito Gunter Montecinos y su equipo de trabajo por la labor realizada, recomendó que el siguiente Consejo Distrital mantenga, gestione y aproveche las buenas relaciones con el alcalde re-electo. Así mismo felicitó nuevamente al distrito por la gran magnitud de la actividad Clean up the world.

Comentó acerca del buen momento en que se encuentra en distrito Cochabamba, y resaltó el excelente clima organizacional y las buenas relaciones humanas imperantes.

Reconoció la delicada situación de los distritos Chuquisaca, Santa Cruz, Oruro, Potosí y Beni. Mencionó la autonomía con que cada distrito se maneja y puntualizó esto como un aspecto positivo para cada distrito.

En el caso del distrito Oruro, mencionó la debilidad del nivel distrital y la fortaleza de los Grupos Scouts, por lo que reconoció el crecimiento de la membresía a pesar de su situación y la mejora en varios aspectos. Señaló que es conveniente una mayor presencia en eventos significativos y relevantes como al Koodoo o el ENAMAS. Esto significa que con un Consejo Distrital más sólido y activo los resultados podrían ser aún mejores.

Potosí es un distrito que lamentablemente no logra trabajar coordinadamente, existen demasiados conflictos internos entre y dentro de los grupos. Paradójicamente es un distrito que crece de manera sostenida y mejora en la mayor parte de los indicadores. El trabajo en formación es casi inexistente, no se tiene información de actividades distritales. Seguramente en su próxima Asamblea Distrital elijan un equipo de trabajo.

La gente del distrito Beni no tiene credibilidad, (como en el ENAMAS) se sabe muy poco del estado de este distrito. Se dispone de muy escasa información.

En el Distrito Santa Cruz se prevé cambio de Director de distrito, sin embargo, será muy importante que el nuevo Director de Distrito cuente el apoyo necesario. Lamentablemente Santa Cruz se verá muy perjudicado por no

haber participado del koodoo en un número mas significativo, no supo aprovechar este tipo de actividades de formación lo cual limitará su ritmo de desarrollo, lo mismo sucede con el apoyo institucional que podría aprovechar mas, dada la situación social y económica que es la mas expectable de todo el país. El distrito Santa Cruz debe crecer mucho más aceleradamente que todos los demás.

Hay algunas dificultades en la formación, y mucho miramiento entre ellos mismos. El Distrito cuenta con dirigentes con muy buen nivel personal de formación, que podrían lograr mejores resultados.



5.- PLANES DE DISTRITO 2004

Asociación de Scouts de Bolivia
Jornadas de Planificación estratégica

PLANES DISTRITALES 2005

Presentaron sus Planes Distritales, Los distritos:

- La Paz
- Oruro
- Cochabamba
- Tarija

El Distrito Chuquisaca envió su informe por correo,

Los Planes Distritales presentados, no son adjuntados al presente informe por temas de espacio, más adelante en el punto 9 - "Necesidades y Tendencias Distritales", se tocarán los puntos más sobresalientes de los Planes.



6.- RESULTADOS NACIONALES

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005 RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JOVENES	25	Maecelo Fuentes		1,25	0	4,45	0	14,3	0	2,64	0	2,28	0	5,28	0	11,6	0	13,5	0	15,3	0	16,7	0	8,04	0	4,63	0	100	0
RECURSOS HUMANOS	25	Juan Carlos Martinez		0	0	1,98	0	8,78	0	6,6	0	2,92	0	3,24	0	17,4	0	11,4	0	12,2	0	21,5	0	14	0	0	0	100	0
GESTION INTITUCIONAL	25	Oscar Mendoza		0,14	0	6,28	0	7,82	0	7,35	0	10,5	0	19,4	0	14,8	0	11,8	0	4,94	0	12	0	4,89	0	0	0	100	0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Yoly Cespedes		0	0	2,5	0	15,8	0	4,5	0	8,3	0	13,1	0	10,4	0	9,63	0	5,5	0	21,8	0	8,5	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,35	0	3,8	0	11,7	0	5,27	0	5,99	0	10,3	0	13,5	0	11,6	0	9,47	0	18	0	8,86	0	1,16	0	100	0
		TOTAL		0,35	0	4,15	0	15,8	0	21,1	0	27,1	0	37,3	0	50,9	0	62,5	0	72	0	90	0	98,8	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	12	Julio Aguilar	3	0	0	0	0	29,2	0	0	0	0	0	0	0	8,5	0	13,1	0	17,7	0	11,5	0	10	0	10	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	12	Mauricio Rmero	3	0	0	0	0	24,3	0	0	0	0	0	2	0	11,4	0	9,1	0	20	0	20	0	6,6	0	6,6	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	24	Carlos Zegarra	1	0	0	0	0	17,2	0	0	0	0	0	6,4	0	12,4	0	17,2	0	16	0	19,6	0	6,4	0	4,8	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	24	Roberto Escobar	1	0	0	1,4	0	10,6	0	6	0	4,5	0	9,6	0	16,4	0	13,2	0	14	0	15,5	0	5,1	0	3,7	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	16	Mario Lino	2	7,8	0	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,8	0	14,8	0	14,8	0	20,8	0	16,8	0	0	0	100	0
Reactivar la Red REME.	12	Yoly Cespedes	3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1,25	0	4,45	0	14,3	0	2,64	0	2,28	0	5,28	0	11,6	0	13,5	0	15,3	0	16,7	0	8,04	0	4,63	0	100	0
		TOTAL		1,25	0	5,7	0	20	0	22,6	0	24,9	0	30,2	0	41,8	0	55,3	0	70,6	0	87,3	0	95,4	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
				Promover el crecimiento de la Rama Lobatos																											
Incentivar el uso de las cartillas y las insignias correspondientes	31	Julio Aguilar	1	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	10	0	10	0	100	0	
Mejorar el indice de aplicaci3n de programa	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Reducir el indice de Rotaci3n	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	30	0	20	0	10	0	10	0	100	0		
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	0		
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	29,2	0	0	0	0	0	0	0	8,5	0	13,1	0	17,7	0	11,5	0	10	0	10	0	100	0		
		TOTAL		0	0	0	0	29,2	0	29,2	0	29,2	0	29,2	0	37,7	0	50,8	0	68,5	0	80	0	90	0	100	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
				AVANCE	PREVISTO	REAL																																				
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes	16	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0				
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	100	0				
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo	16	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	100	0						
Mejorar el indice de aplicación de programa	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0				
Reducir el indice de Rotación	8	Carlos Zegarra	3	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0						
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0					
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	17,2	0	0	0	0	0	0	6,4	0	12,4	0	17,2	0	16	0	19,6	0	6,4	0	4,8	0	100	0	100	0	100	0	0	0						
		TOTAL		0	0	0	0	17,2	0	17,2	0	17,2	0	23,6	0	36	0	53,2	0	69,2	0	88,8	0	95,2	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0	0					

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL					
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL							
Revisar y reeditar las Guías de Metodo y Programa de la Rama Rover	18	Roberto Escobar	1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	14	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Mejorar el índice de aplicación de programa	8	Roberto Escobar	3	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		20	0		10	0		10	0		100	0				
Reducir el índice de Rotación	15	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		100	0				
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	8	Roberto Escobar	3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		50	0		10	0		10	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Potenciar la escuela de liderazgo	8	Ana Maria Rodriguez	3	0	0		0	0		10	0		20	0		20	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		0	0		100	0	
Gestionar que la Asb sea un centro de Scouts del mundo	15	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		10	0		20	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	14	Roberto Escobar	2	0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		0	0		100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0		1,4	0		10,6	0		6	0		4,5	0		9,6	0		16,4	0		13,2	0		14	0		15,5	0		5,1	0		3,7	0		100	0				
		TOTAL		0	0		1,4	0		12	0		18	0		22,5	0		32,1	0		48,5	0		61,7	0		75,7	0		91,2	0		96,3	0		100	0		100	0				

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

Dic-03

PROGRAMA DE JOVENES	38	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé.	34	Mario Lino	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Promover acciones distritales para prepparación de 1ra. Comunión	26		3	30	0	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	40	Mario Lino	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	35	0	25	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		7,8	0	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,8	0	14,8	0	14,8	0	20,8	0	16,8	0	0	100	0	
		TOTAL		7,8	0	26	0	26	0	26	0	26	0	26	0	32,8	0	47,6	0	62,4	0	83,2	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar una Base de Datos de los RRHH de la ASB (Módulos y cursos)	8	Hebe Nogales	3	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	10	0	20	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Articular una Red de RRHH	8	Juan Carlos Martinez	3	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Promover la realización de seminarios de RRHH distritales	8	Juan Carlos Martinez	3	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar actividades y acciones de Captación de RRHH	18	Juan Carlos Martinez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Pomover actividades de formación	28	Germán Rocha	1	0	0	0	0	4	0	6	0	0	0	0	0	20	0	16	0	16	0	22	0	16	0	0	0	100	0
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	30	Juan Carlos Martinez	1	0	0	6,6	0	12,2	0	8,4	0	4,4	0	2,8	0	19,4	0	5,6	0	5,6	0	20,6	0	14,4	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	1,98	0	8,78	0	6,6	0	2,92	0	3,24	0	17,4	0	11,4	0	12,2	0	21,5	0	14	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,98	0	10,8	0	17,4	0	20,3	0	23,5	0	40,9	0	52,3	0	64,5	0	86	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
				Promover acciones y actividades de Formación																											
Difundir la política de Formación	20	Hebe Nogales	2	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0	
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	35	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Diseñar y ejecutar Módulos de Formación Virtuales. Promover actividades de formación	20	Germán Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	20	Germán Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Aplicar las TICS (tecnologías de información y comunicación) en la Formación de los RRHH	5	N.N.	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	4	0	6	0	0	0	0	0	20	0	16	0	16	0	22	0	16	0	0	0	100	0		
		TOTAL		0	0	0	0	4	0	10	0	10	0	10	0	30	0	46	0	62	0	84	0	100	0	100	0	100	0		

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover acciones y actividades de seguimiento.	28	Hebe Nogales	1	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar y aplicar una política de incentivos para dirigentes.	22	Germán Rocha	2	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	22	Germán Rocha	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	30	0	20	0	0	0	100	0	
Elaborar una guía para el seguimiento de dirigentes.	28	Juan Carlos Mertinez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	6,6	0	12,2	0	8,4	0	4,4	0	2,8	0	19,4	0	5,6	0	5,6	0	20,6	0	14,4	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	6,6	0	18,8	0	27,2	0	31,6	0	34,4	0	53,8	0	59,4	0	65	0	85,6	0	100	0	100	0	100	0	

CU,

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Implementar un Sistema de Calidad al trabajo de la Oficina Nacional	17		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0	14	0	22	0	6	0	10	0	0	0	100	0
Trabajo con medios de comunicación	12		2	0	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	23,1	0	13,8	0	13,2	0	2,3	0	24,7	0	13,8	0	0	0	100	0
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	17	Javier Berkhan	1	0	0	4	0	4	0	4	0	4	0	22	0	17,1	0	16,3	0	4	0	15,7	0	9	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	12		2	0	0	10,5	0	12,3	0	31,8	0	19,5	0	19,5	0	4,3	0	2,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Centenario del movimiento	6		3	0	0	3	0	3,5	0	30,5	0	27	0	27	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Trabajo con intutucione spatrocinadoras	12		2	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	12	Germàn Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	12		2	1,2	0	32,4	0	43,2	0	6,3	0	6,3	0	0,8	0	2,8	0	0	0	2	0	5	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,14	0	6,28	0	7,82	0	7,35	0	10,5	0	19,4	0	14,8	0	11,8	0	4,94	0	12	0	4,89	0	0	0	100	0
		TOTAL		0,14	0	6,43	0	14,2	0	21,6	0	32,1	0	51,5	0	66,3	0	78,1	0	83,1	0	95,1	0	100	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar el Manual de Calidad	40		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el Manual de Procedimientos	40		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	0	0	20	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar Instructivos	20		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	30	0	10	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0	14	0	22	0	6	0	10	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	48	0	62	0	84	0	90	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar guias de comunicación	23		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
emisión de spots	31		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Separatas en periodicos	23		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Envío de notas de prensa	23		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	23,1	0	13,8	0	13,2	0	2,3	0	24,7	0	13,8	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	2,3	0	4,6	0	6,9	0	9,2	0	32,3	0	46,1	0	59,3	0	61,6	0	86,2	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar módulos de manejo de la Prensa, guías de comunicación, emisión de spots, separatas en periódicos.	15		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	12		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	15		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Invitación a autoridades a actividades Scouts	10		3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Envío de información sobre el movimiento	15		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Dar reconocimiento al Periodista o Institución que mas apoye a la ASB	10		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	100	0	
Definir una estrategia de imagen institucional.	23	Javier Berkhan	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4	0	4	0	4	0	4	0	22	0	17,1	0	16,3	0	4	0	15,7	0	9	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	4	0	8	0	12	0	16	0	38	0	55,1	0	71,3	0	75,3	0	91	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	23	Jackelin Canedo	2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Contabilidad	20		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar procedimientos de manejo de equipos y materiales	22	Jackelin Canedo	2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Comunicaciones	35	Jorge Fuentes	1	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Elaborar los Procedimientos e Instructivos de Registros																														
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	10,5	0	12,3	0	31,8	0	19,5	0	19,5	0	4,3	0	2,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	10,5	0	22,8	0	54,5	0	74	0	93,5	0	97,8	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Monumento a BP	16		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Periodicos	16		3	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Sellos postales	18		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Jamboree	30		1	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Desfiles	10		3	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Ferias	10		3	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3	0	3,5	0	30,5	0	27	0	27	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	3	0	6,5	0	37	0	64	0	91	0	99	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Intituciones patrocinadoras	40	Jackelin Canedo	1	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Antiguos scouts	30		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
convenios con municipalidades	30		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	30	0	60	0	90	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	4	Mario Lino	4	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Codificar el Registro de todos los miembros	4	Jorge Fuentes	4	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Seleccionar y emitir lista de Grupos Reconocidos y en Observación.	10	Cristhian Rocha	2	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	8	Jorge Fuentes	3	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Video sobre el movimiento	12		2	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Convenios con instituciones amigas	6		3	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Promover conformación de equipos de expansión	18		1	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Presentación sobre el movimiento para directores, padres de familia y scout	18		1	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	10	Germán Rocha	2	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Ejecutar la política de insentivos de crecimiento	10	Germán Rocha	2	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		1,2	0	32,4	0	43,2	0	6,3	0	6,3	0	0,8	0	2,8	0	0	0	0	2	0	5	0	0	0	0	100	0	
		TOTAL		1,2	0	33,6	0	76,8	0	83,1	0	89,4	0	90,2	0	93	0	93	0	95	0	100	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	25	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	15	0	16,5	0	16,5	0	12	0	12	0	12	0	12	0	0	0	100	0
Coordinar la realización de Movida Bolivia	25	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	12	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	35	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0	
Crear un banco de proyectos	26		1	0	0	0	0	35	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en áreas rurales y periurbanas.	12	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	25	0	0	0	25	0	25	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	2,5	0	15,8	0	4,5	0	8,3	0	13,1	0	10,4	0	9,63	0	5,5	0	21,8	0	8,5	0	0	0	100	0		
		TOTAL		0	0	2,5	0	18,3	0	22,8	0	31,1	0	44,2	0	54,6	0	64,2	0	69,7	0	91,5	0	100	0	100	0	100	0		

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO**

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	40	German Rocha	1	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el proyecto Escuela de Liderazgo Fase I	35	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	100	0
Elaborar el proyecto Escuela de Liderazgo Fase II	25	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	15	0	16,5	0	16,5	0	12	0	12	0	12	0	12	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	8	0	16	0	31	0	47,5	0	64	0	76	0	88	0	100	0	100	0	100	0	

A.S.B.

en cifras

2004

**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**



A.S.B. en cifras 2004

Membresía

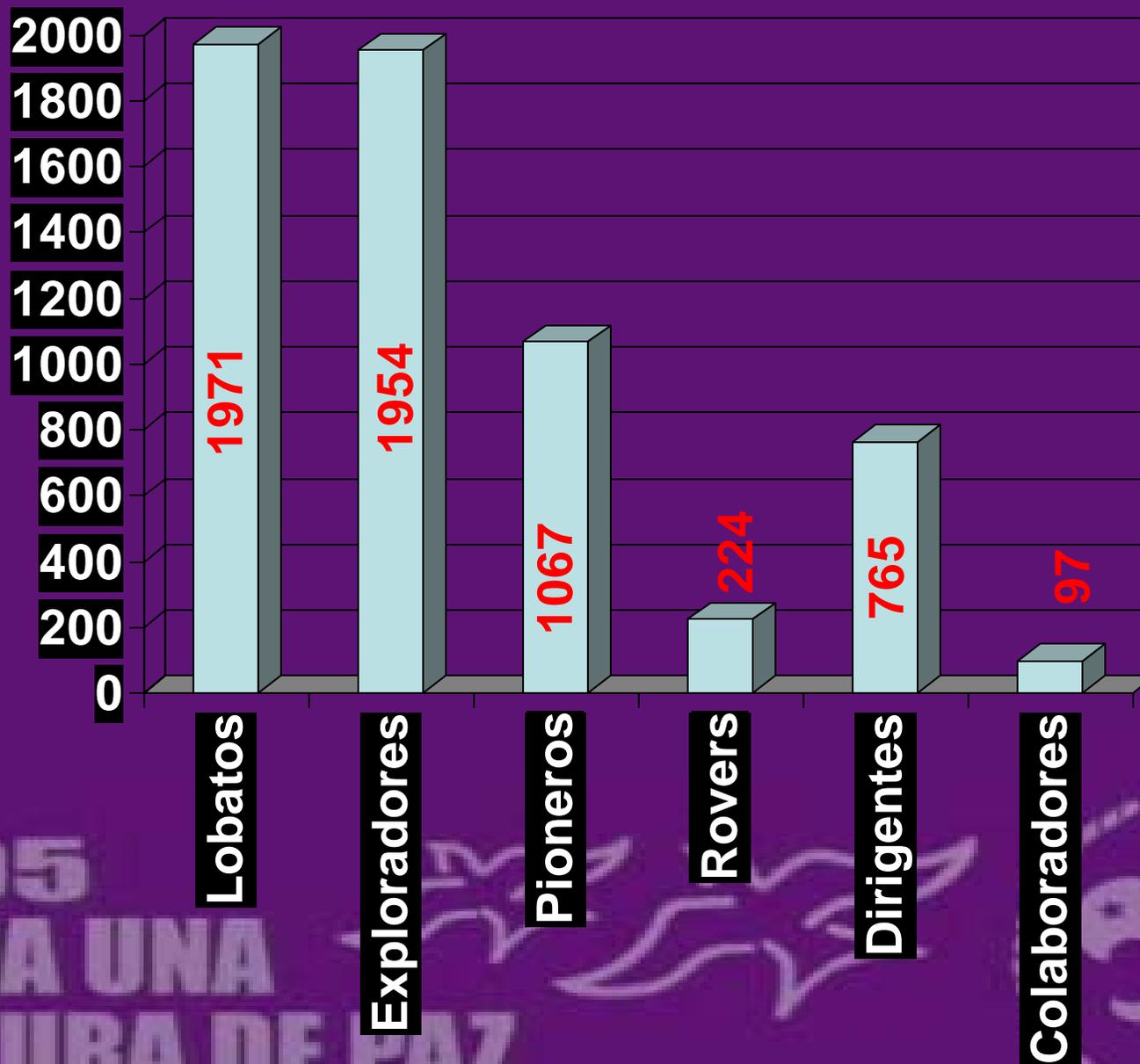
**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**





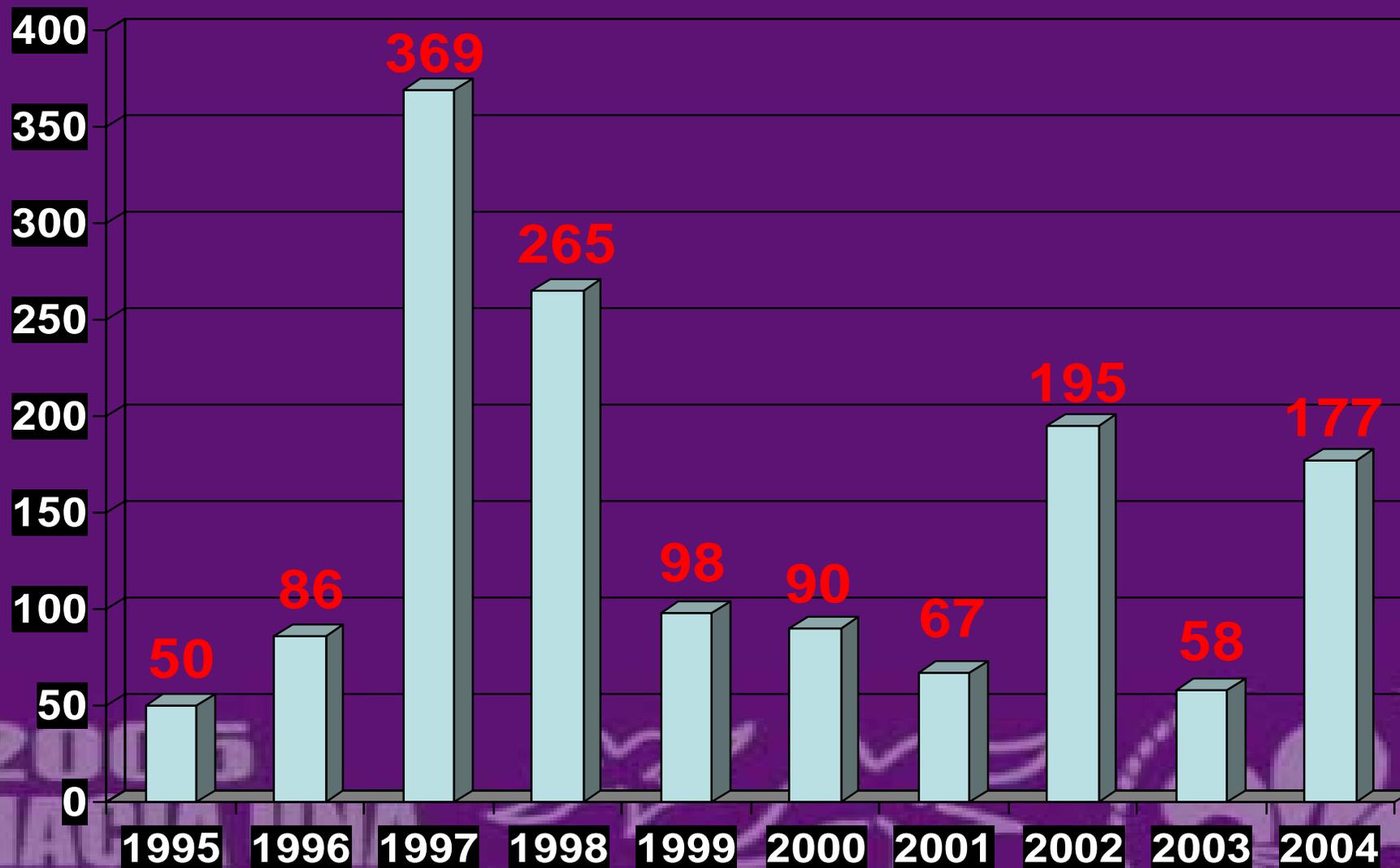
2005
HACIENDO UNA
CULTURA DE PAZ



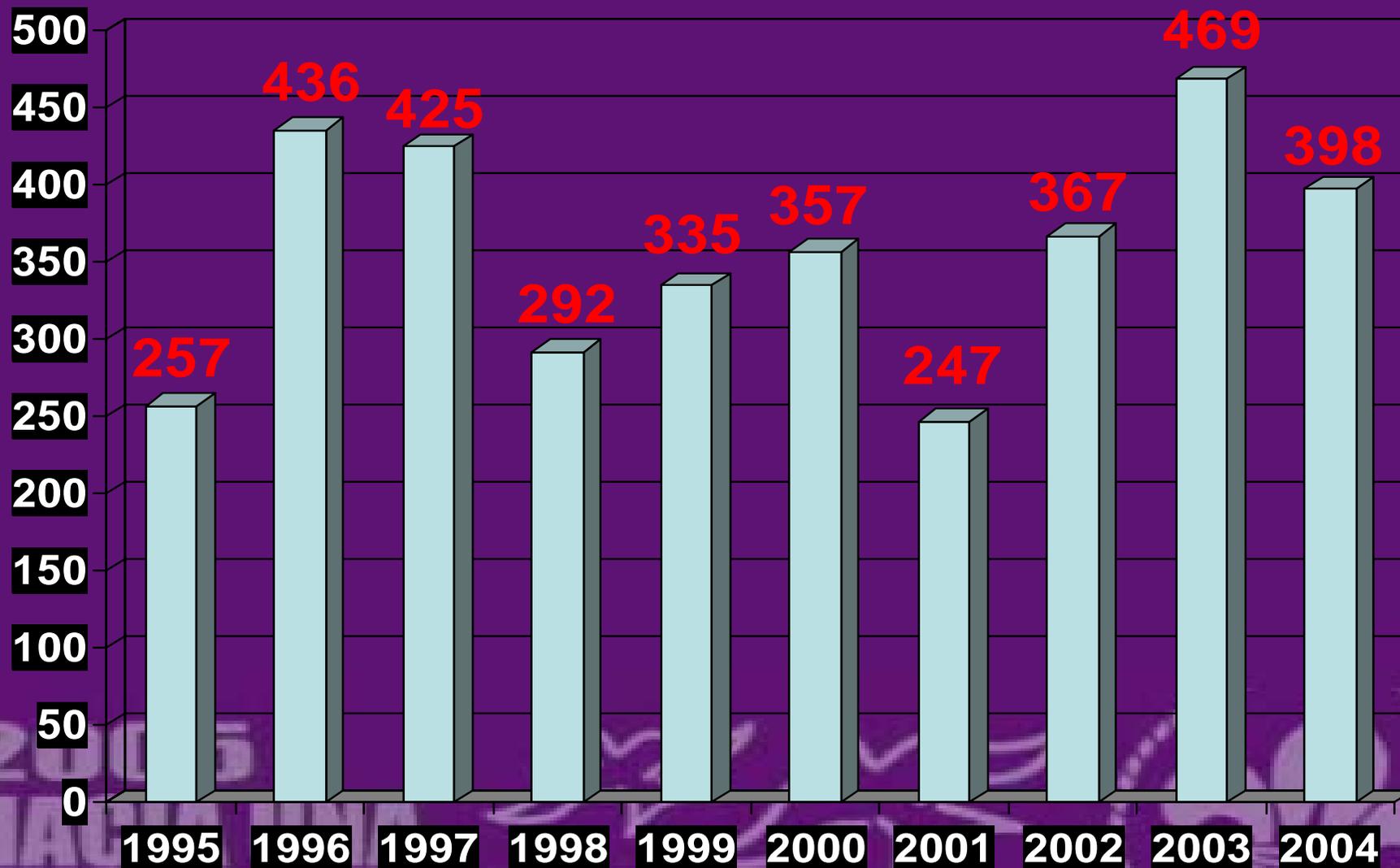


2005
HACIA UNA
CULTURA DE FAZ

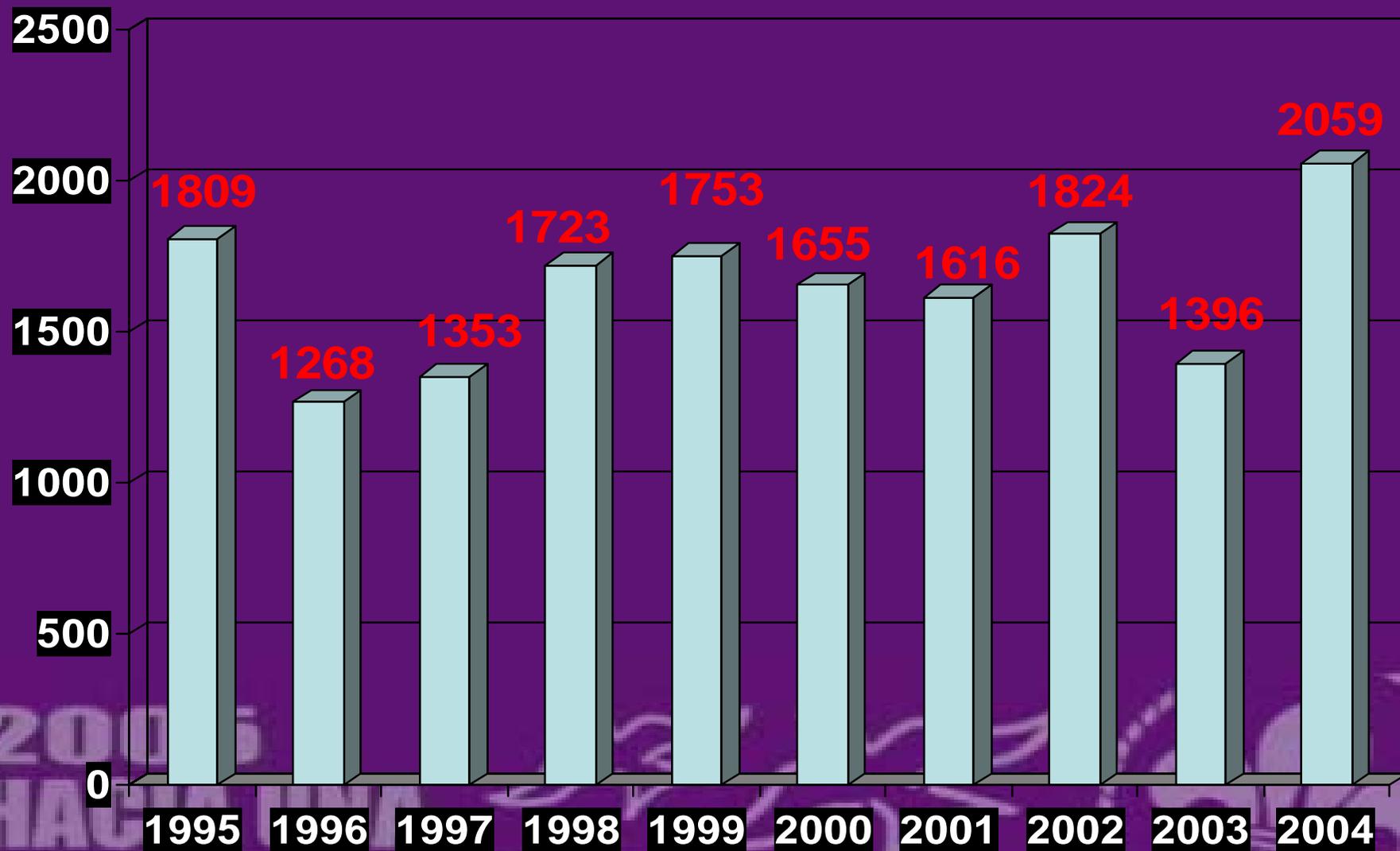




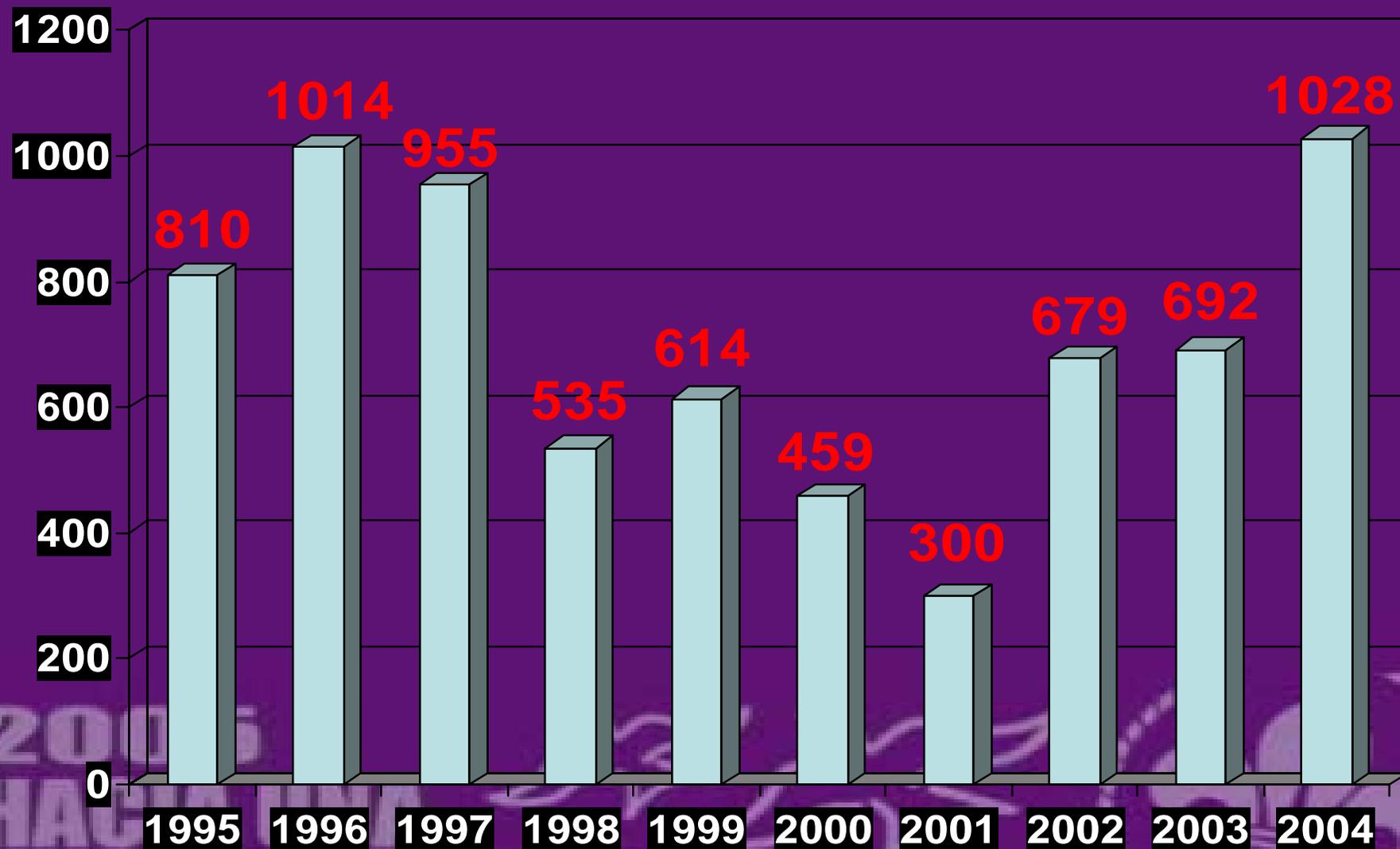
2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ



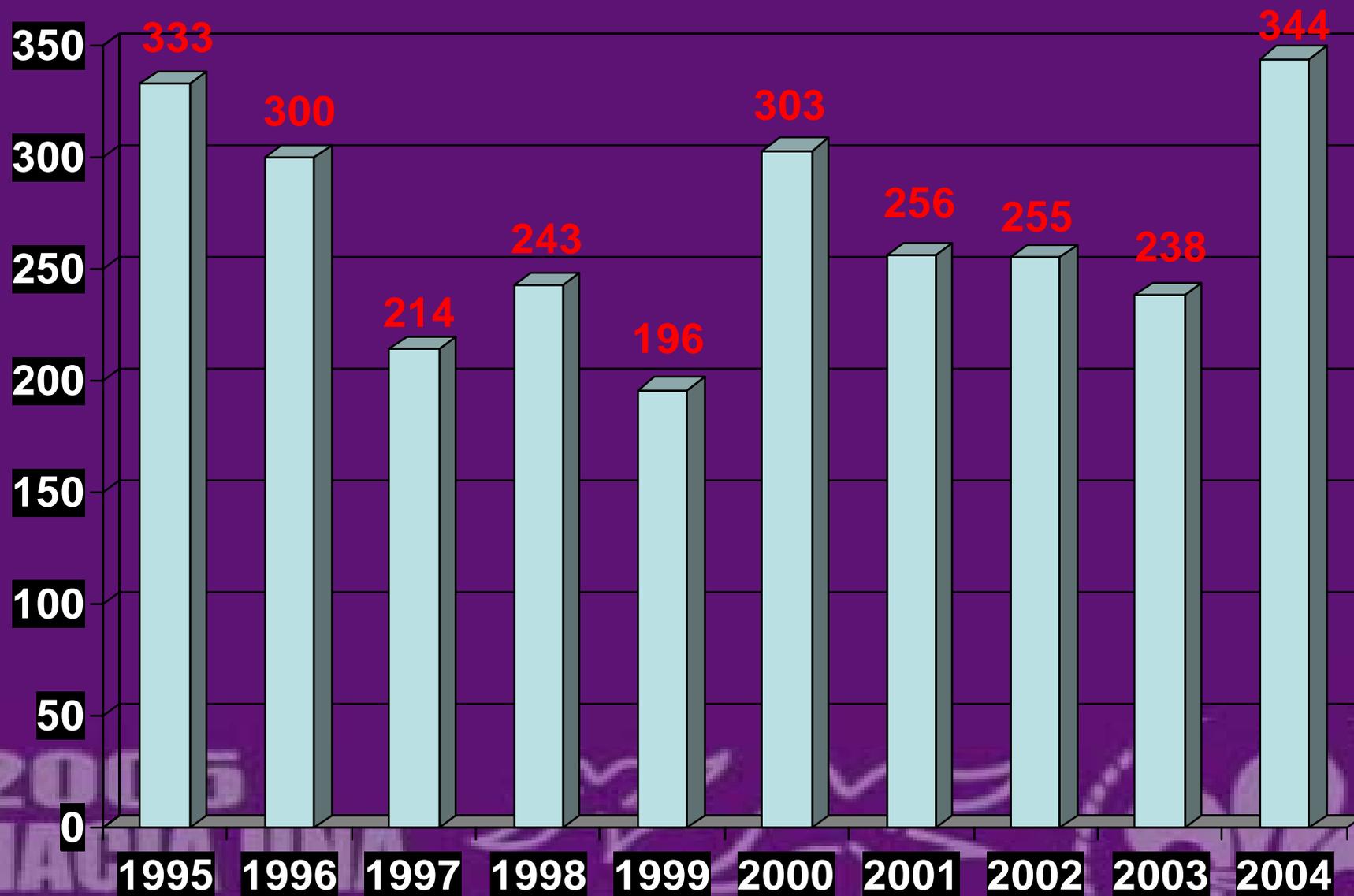
2005
HACIENDO
CULTURA DE PAZ



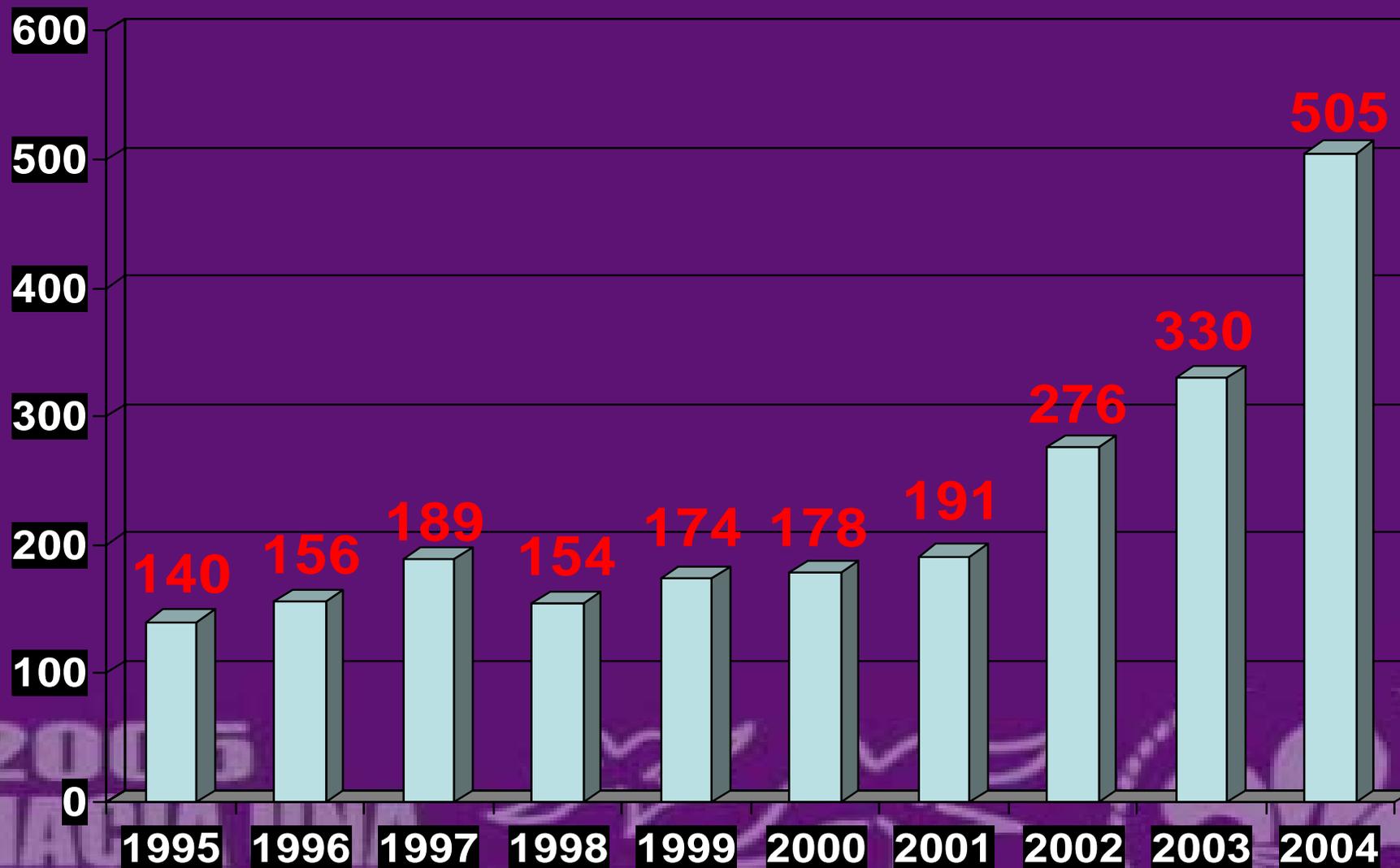
2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ



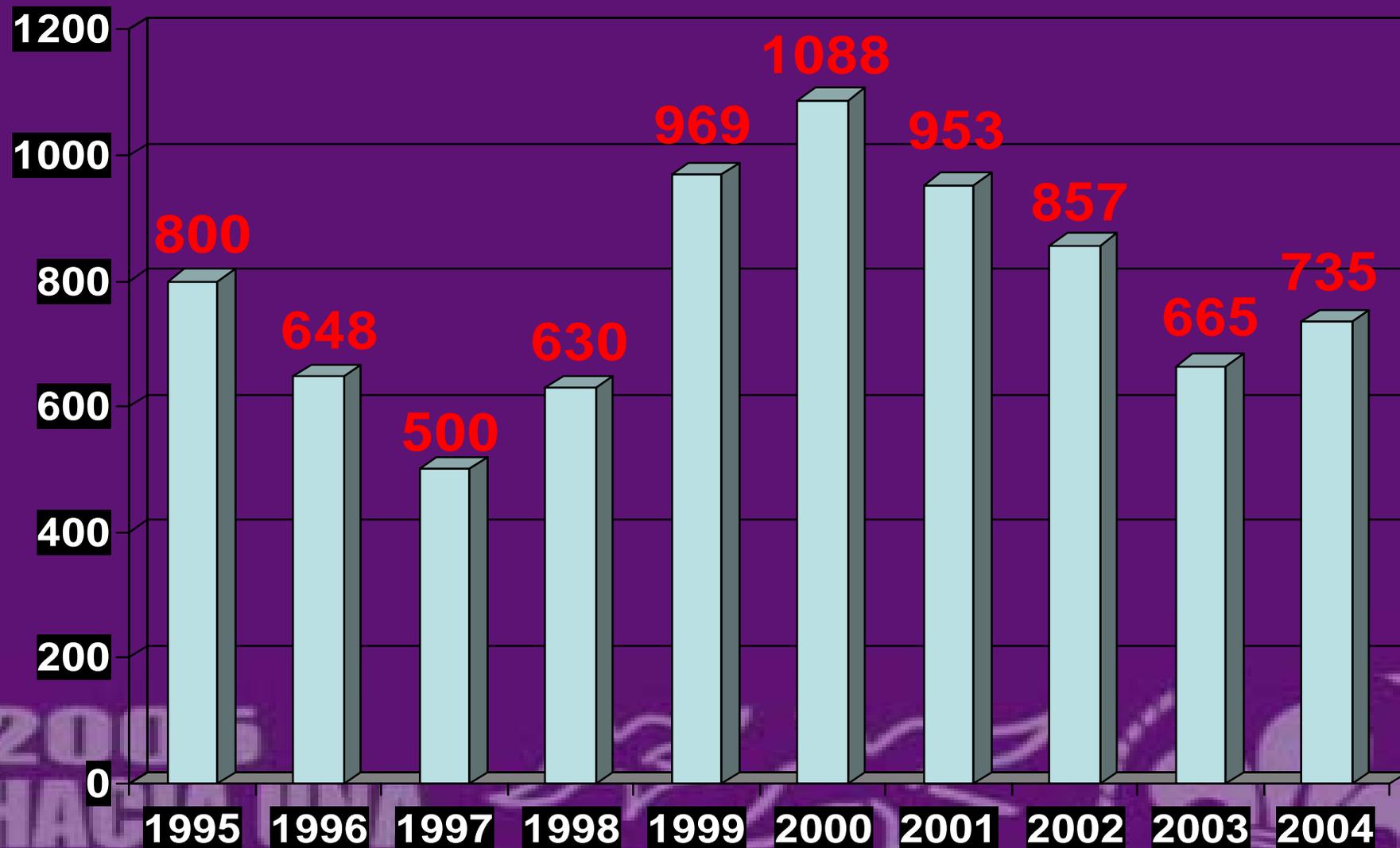
2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ



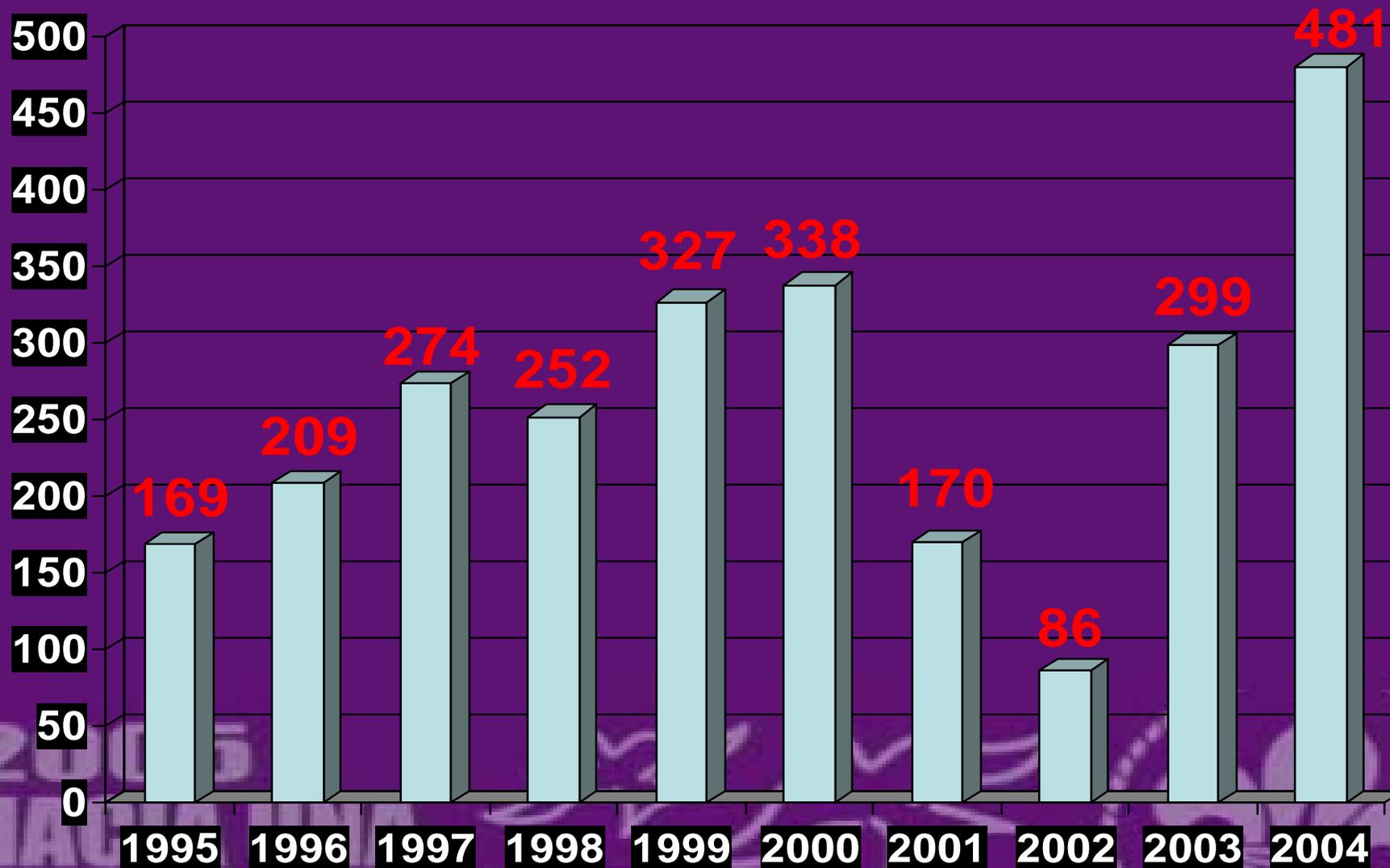
2005
HACIENDO UN
CULTURA DE PAZ



2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ

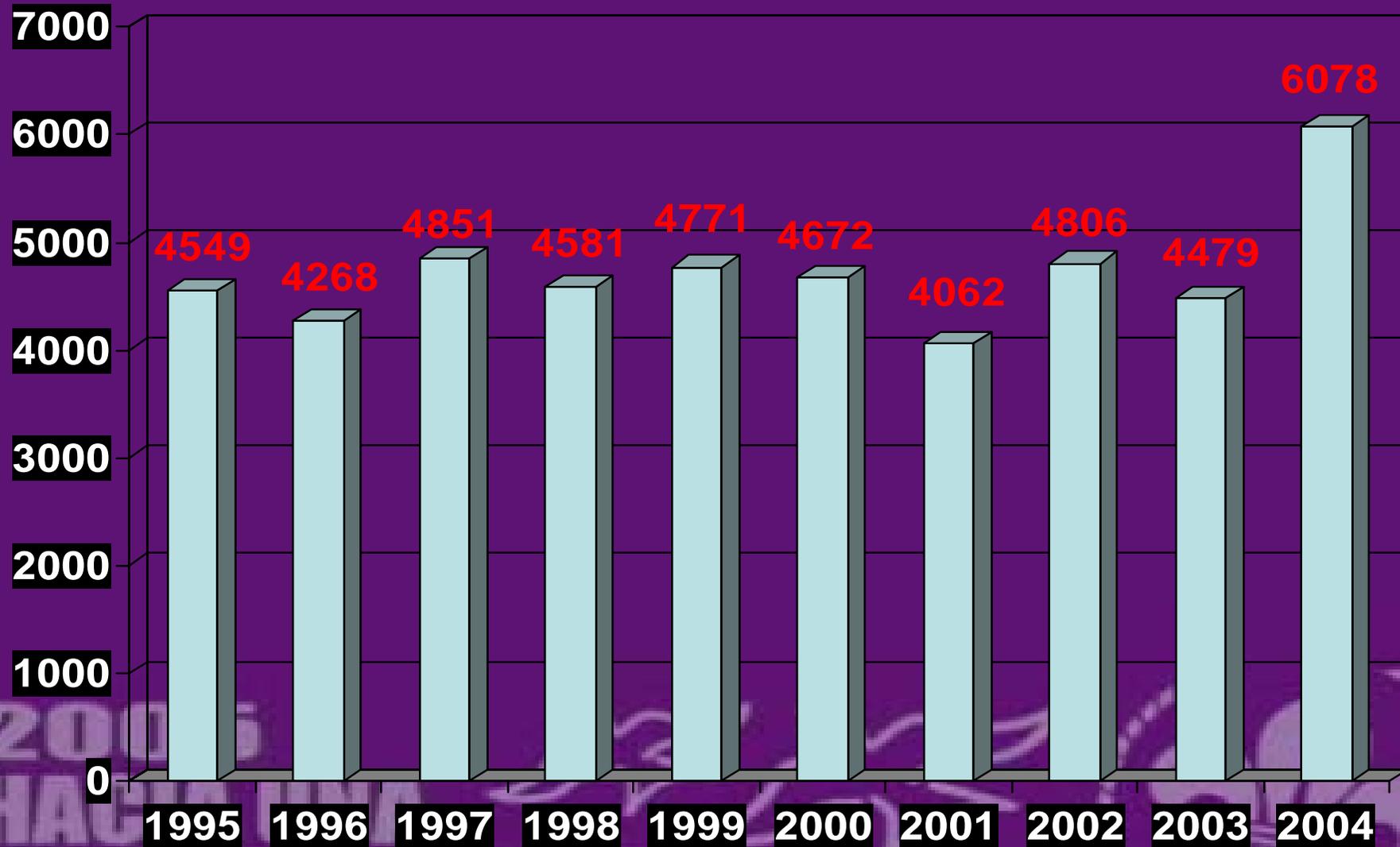


2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ



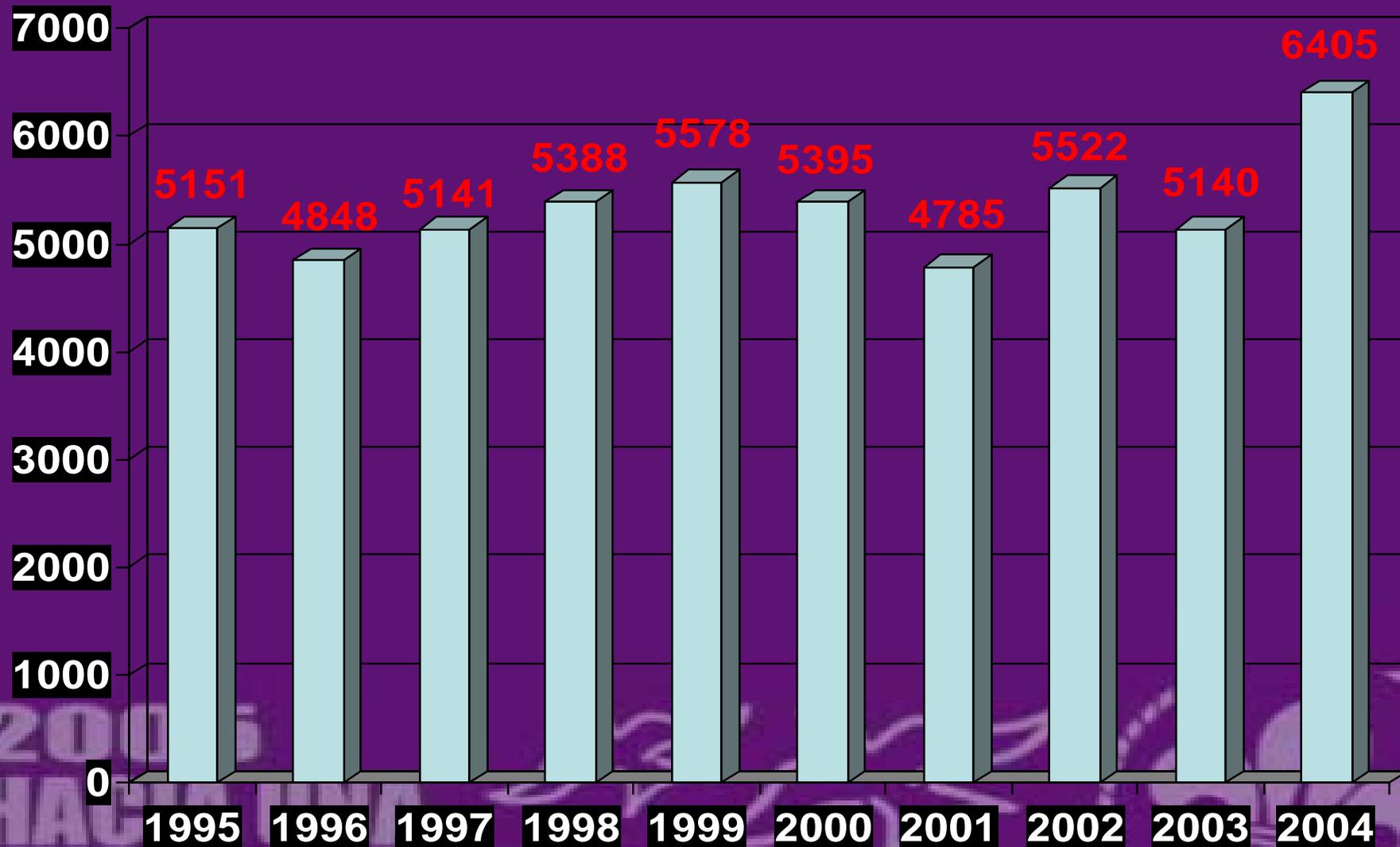
2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ

MEMBRESIA: Comparación Nacional última década - sin anulado



2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ

MEMBRESIA: Comparación Nacional última década - con anzaldo



2005
HACER UN
CULTURA DE PAZ

DISTRITO	2003	META	2004	DIF.	CRECIM
Cochabamba	1396	1885	2059	663	47.8 %
La Paz	692	900	1028	336	48.5 %
Santa Cruz	670	871	735	65	9.7 %
Potosí	330	396	505	175	53.0 %
Tarija	299	374	481	182	60.8 %
Chuquisaca	469	539	398	-71	- 15.2 %
Oruro	238	262	344	82	31.3 %
Beni	58	87	177	119	205.1 %
Villamontes	100	120	114	14	14.0 %
Riberalta	78	94	112	34	43.6 %
Villazon	64	77	84	20	25.9 %
Camiri	81	98	41	-40	- 40.8 %
TOTALES	4475	5704	6078	1603	35.8 %

2003
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ



A.S.B. en cifras 2004

Índice de Penetración

**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**



DISTRITO	POBLACIÓN	MEMBRESIA	Taza actual	Para llegar a ser 10 De 1000	Para llegar a ser 20 De 1000
BENI	29409	165	5.6 de cada 1000	292	588
RIBERALTA	25476	111	4.4 de cada 1000	255	510
SUCRE	74439	327	4.4 de cada 1000	744	1489
COCHABAMBA	238061	1850	7.8 de cada 1000	2381	4761
LA PAZ	480353	937	2.0 de cada 1000	4804	9607
ORURO	75129	307	4.1 de cada 1000	751	1503
POTOSI	60631	455	7.5 de cada 1000	606	1213
VILLAZON	10732	78	7.3 de cada 1000	107	215
SANTA CRUZ	392724	622	1.6 de cada 1000	3927	7854
CAMIRI	9970	29	2.9 de cada 1000	100	199
TARIJA	48605	448	9.2 de cada 1000	486	972
VILLAMONTES	6160	103	16.7 de cada 1000	62	123
BOLIVIA	1451689	5432	3.7 de cada 1000	14517	29034

DISTRITO	POBLACIÓN	MEMBRESIA	Taza actual	Para llegar a ser 10 De 1000	Para llegar a ser 20 De 1000
BENI	97661	286	2.9 de cada 1000	977	1953
SUCRE	80346	327	4.1 de cada 1000	803	1607
CBA	300129	1850	6.2 de cada 1000	3001	6003
LA PAZ	522531	937	1.8 de cada 1000	5225	10451
ORURO	86817	307	3.5 de cada 1000	868	1736
POTOSI	88293	462	5.2 de cada 1000	883	1766
PANDO	7537	0	0.0 de cada 1000	75	151
SANTA CRUZ	558141	651	1.2 de cada 1000	5581	11163
TARIJA	88666	551	6.2 de cada 1000	887	1773
BOLIVIA	1830121	5371	2.9 de cada 1000	18301	36602

**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**

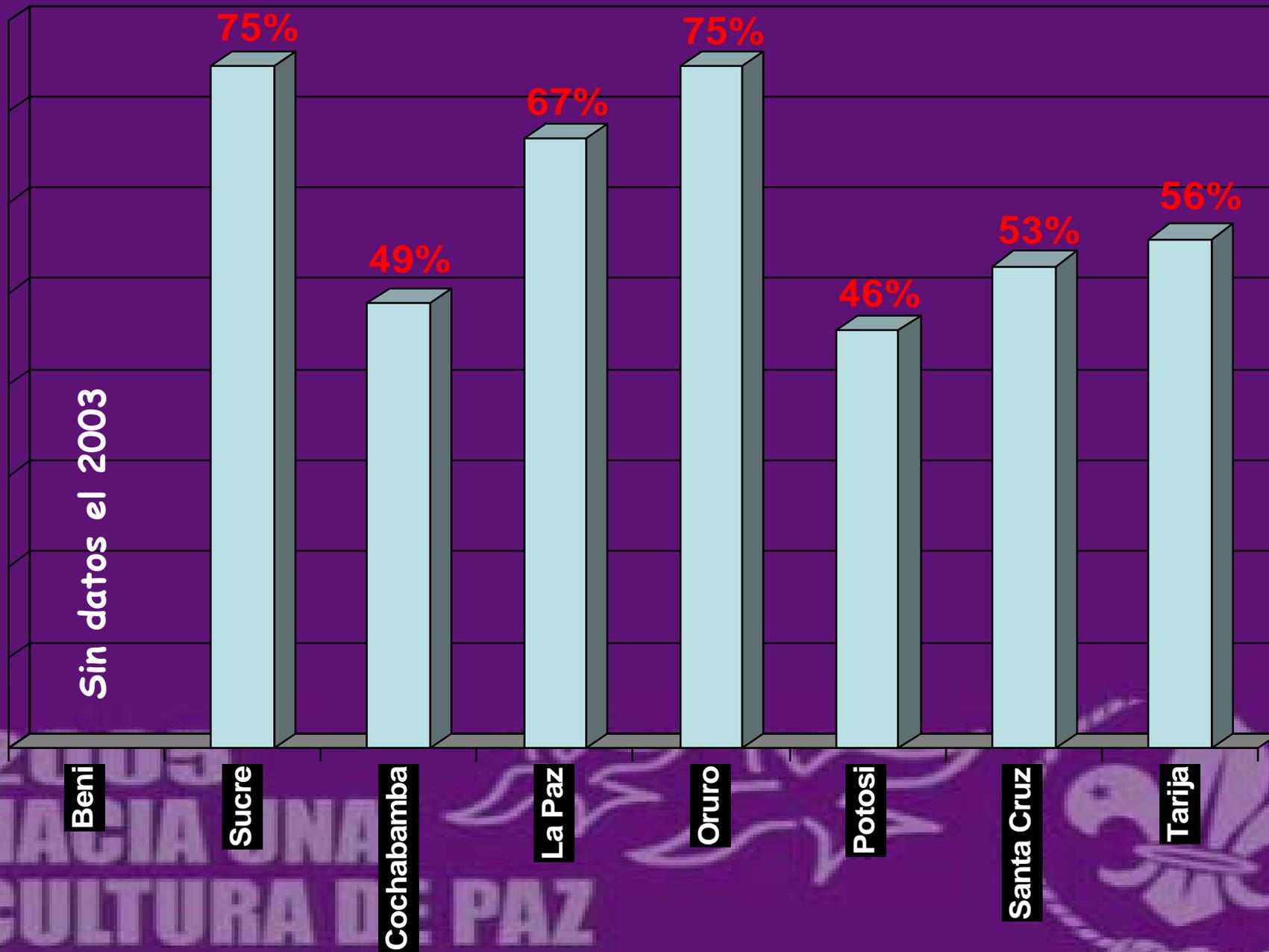


A.S.B. en cifras 2004

Rotación

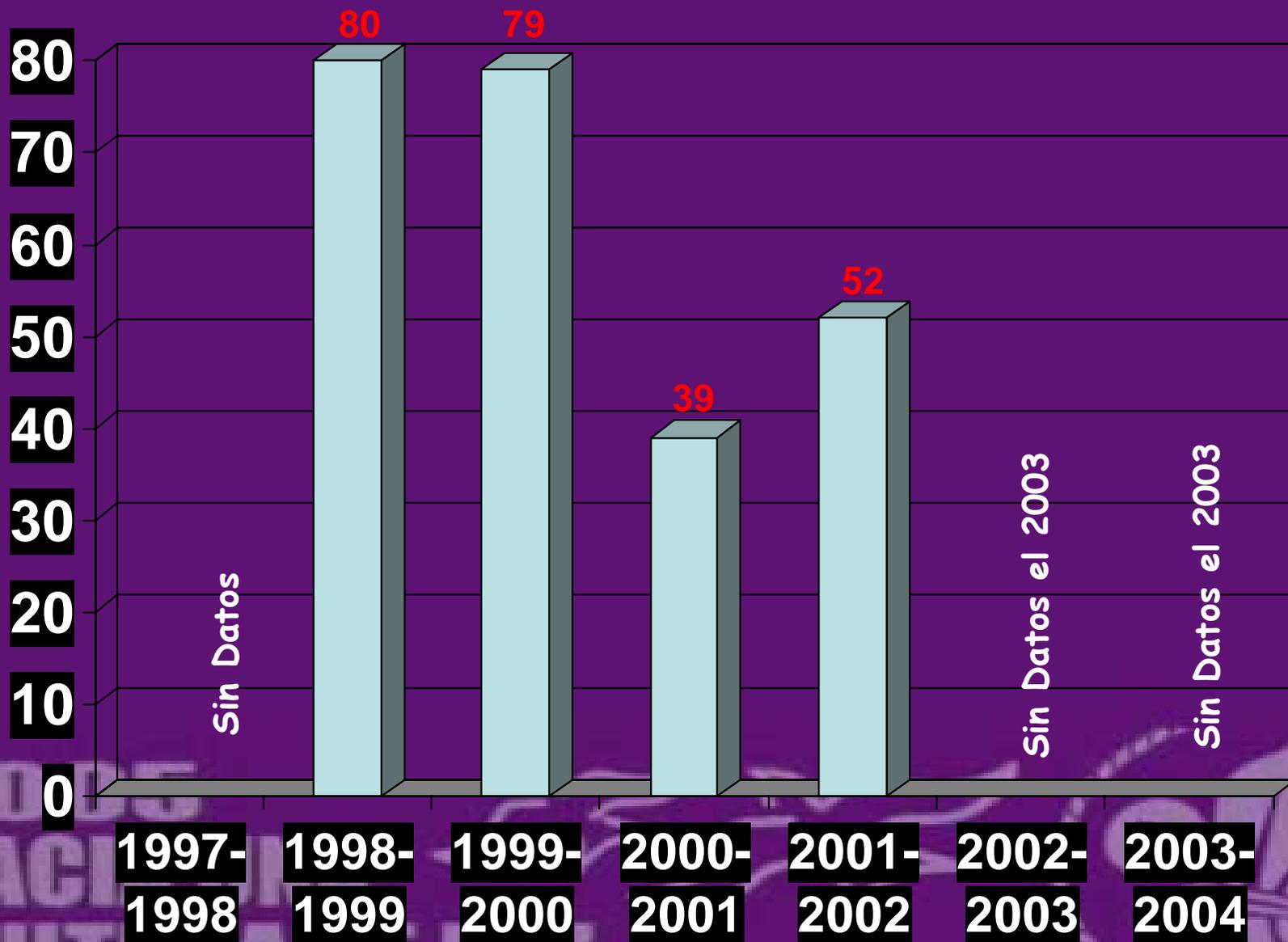
**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**



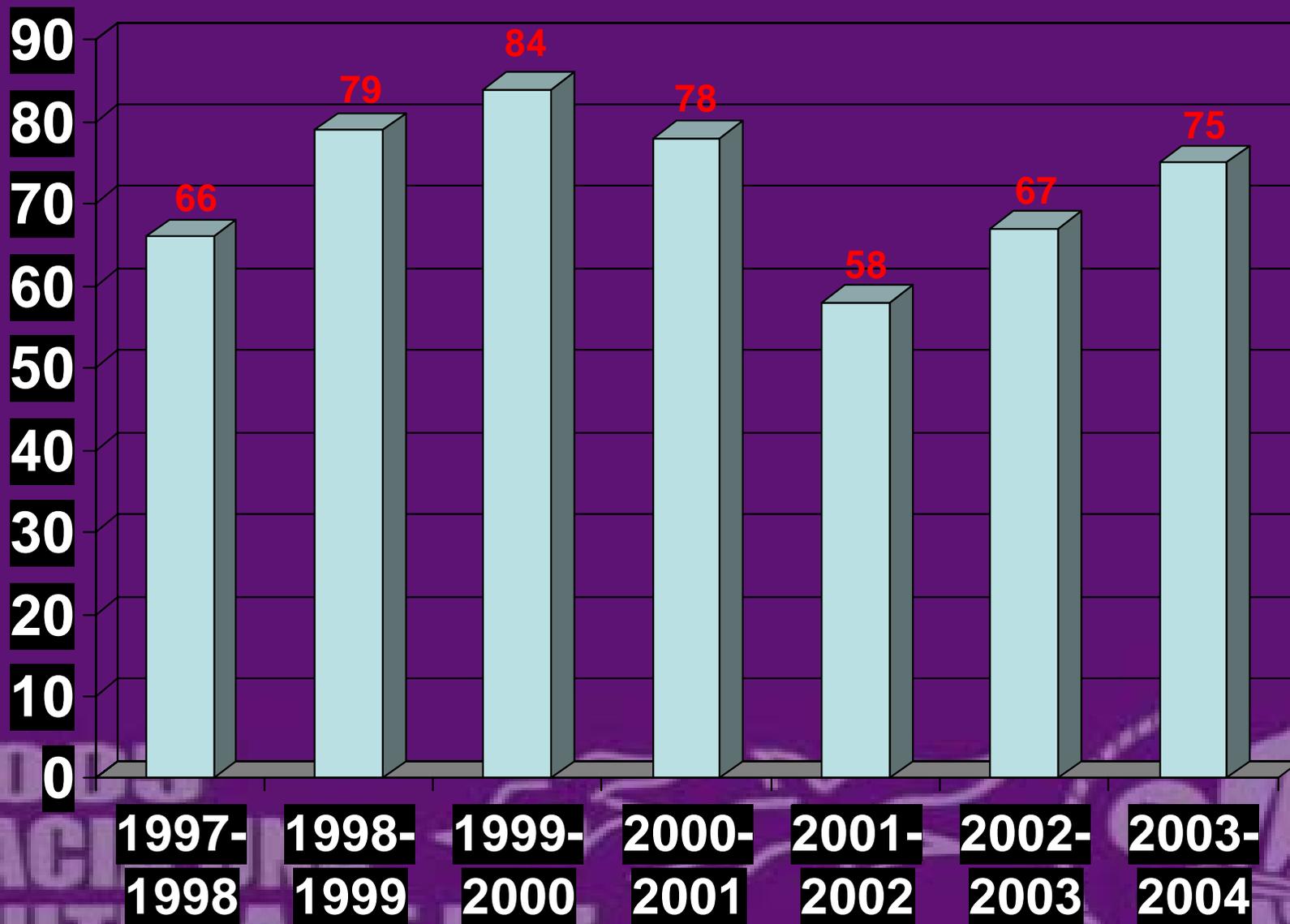


2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ

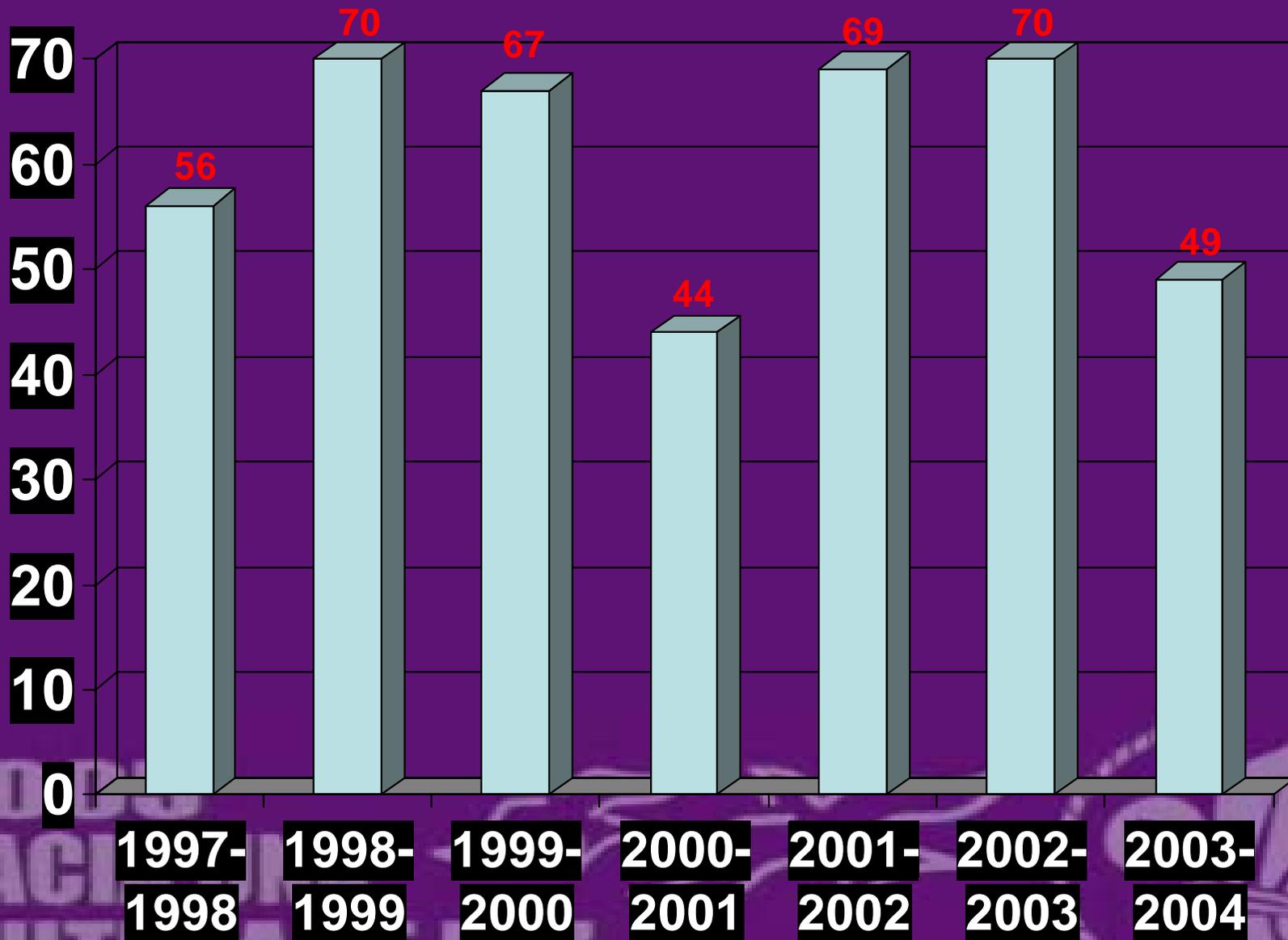




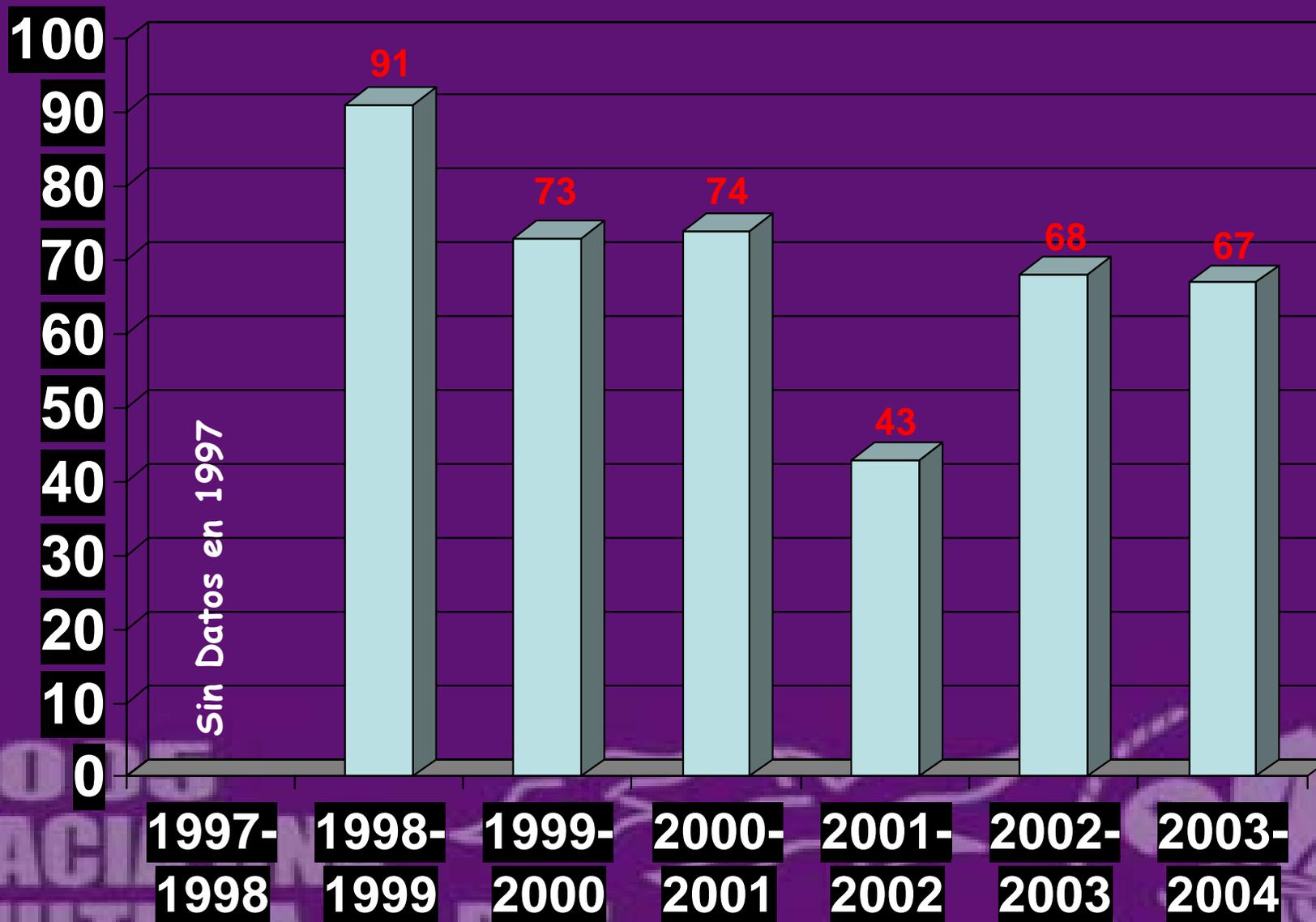
2005
HACIENDO
CULTURA DE PAZ



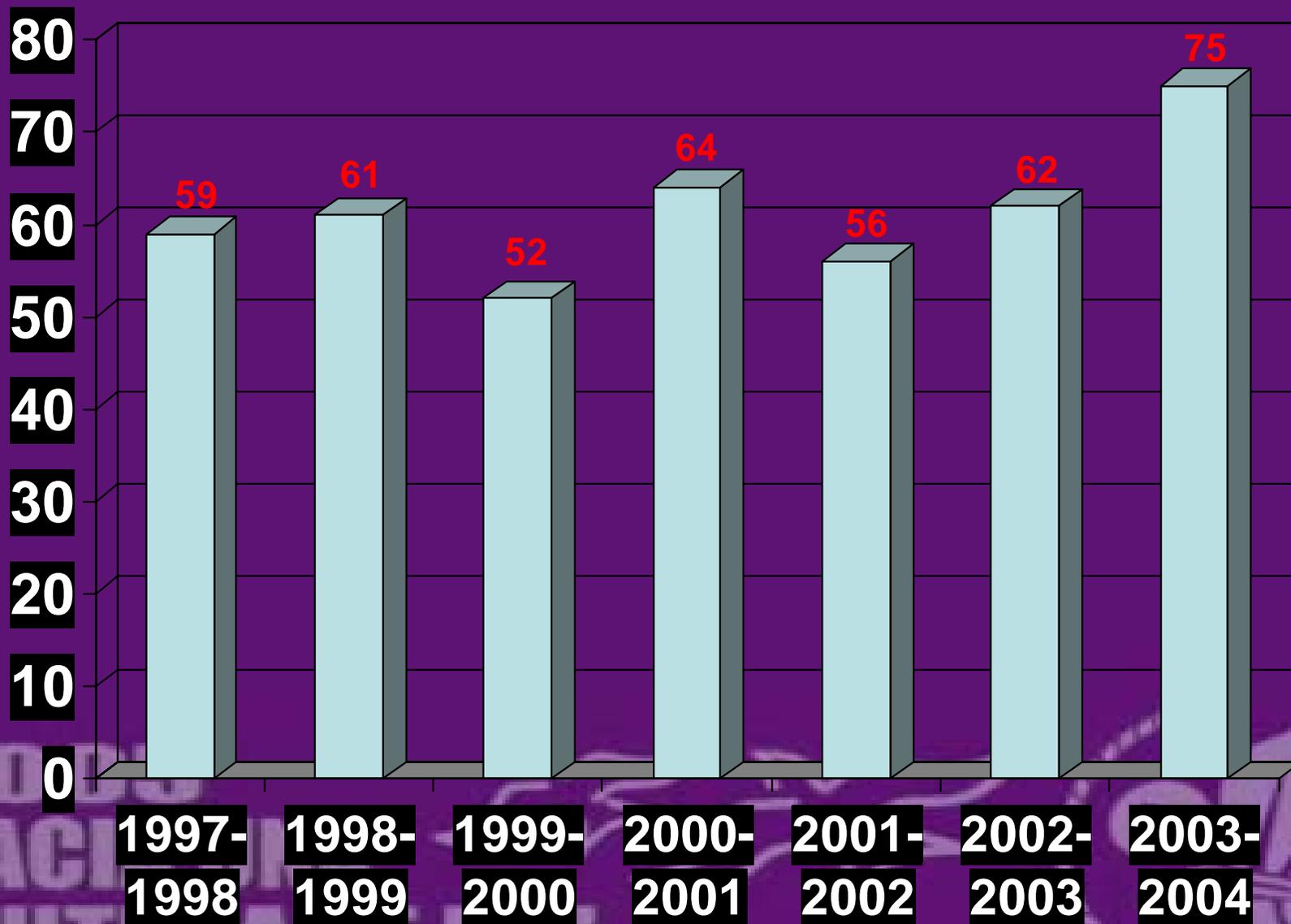
2003
HACIENDA
CULTURA DE PAZ



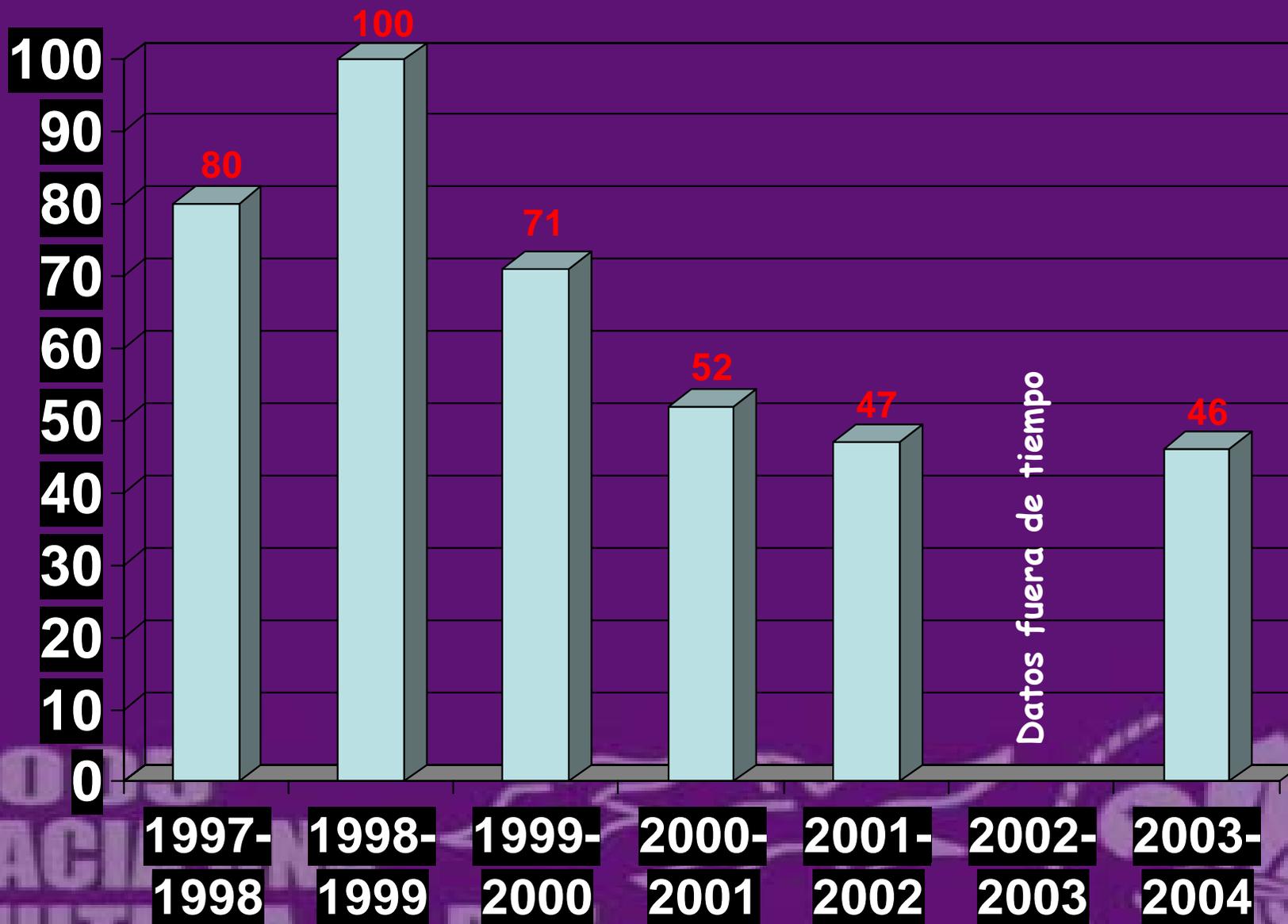
2003
HACIENDA
CULTURA DE PAZ



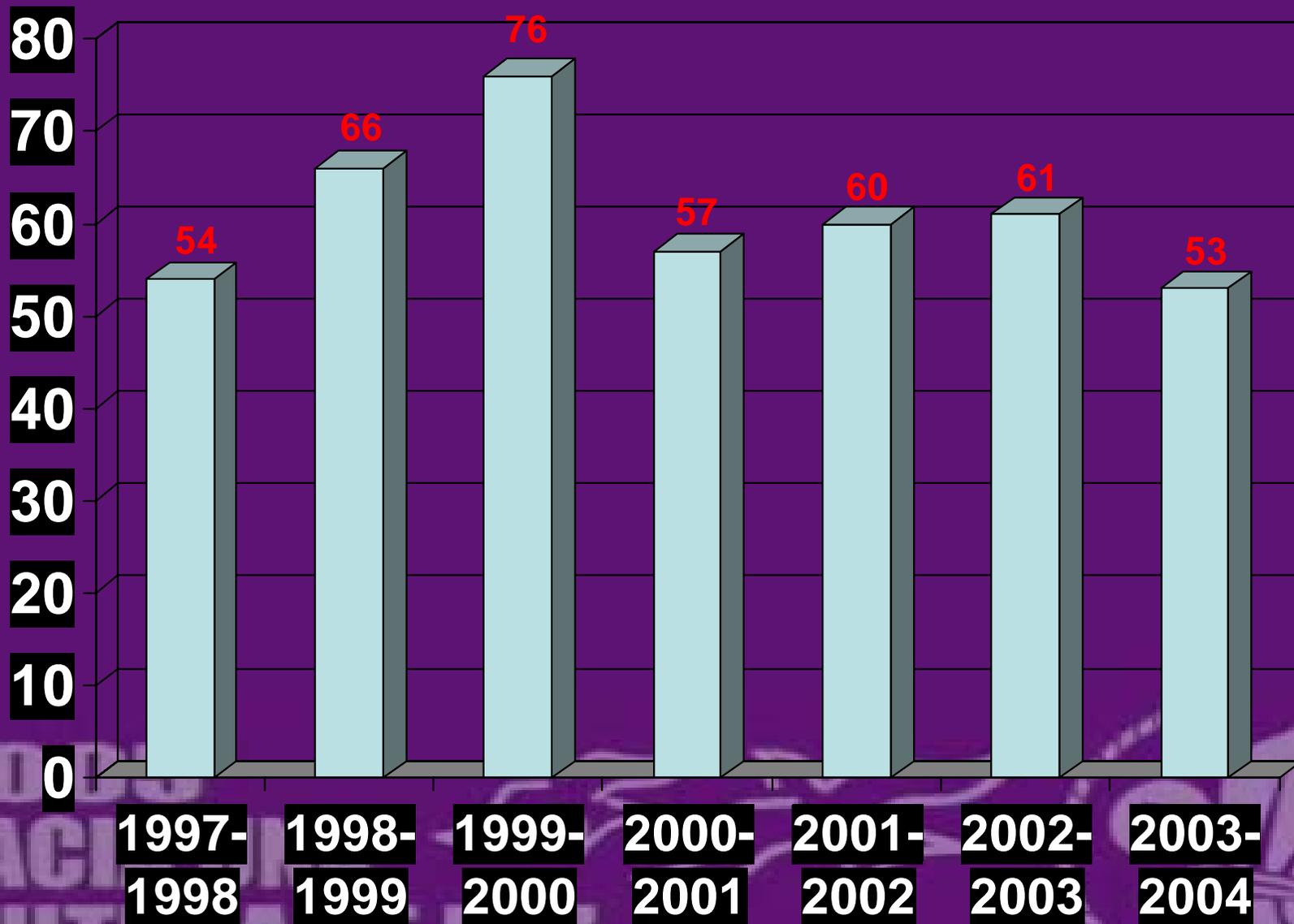
2005
HACIENDO
CULTURA DE PAZ



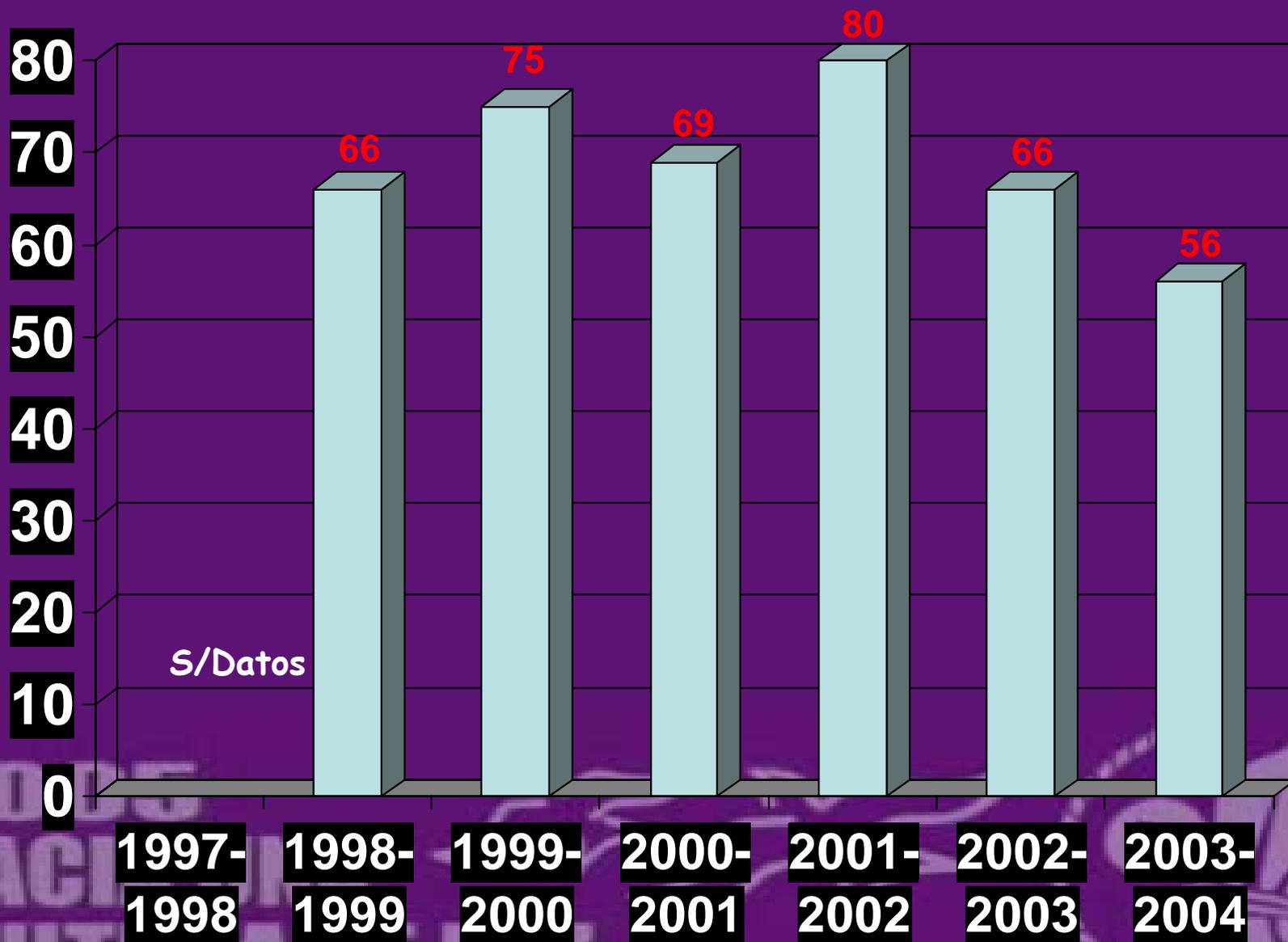
2003
HACIENDA
CULTURA DE PAZ



2003
HACIENDA
CULTURA DE PAZ



2003
HACIENDA
CULTURA DE PAZ



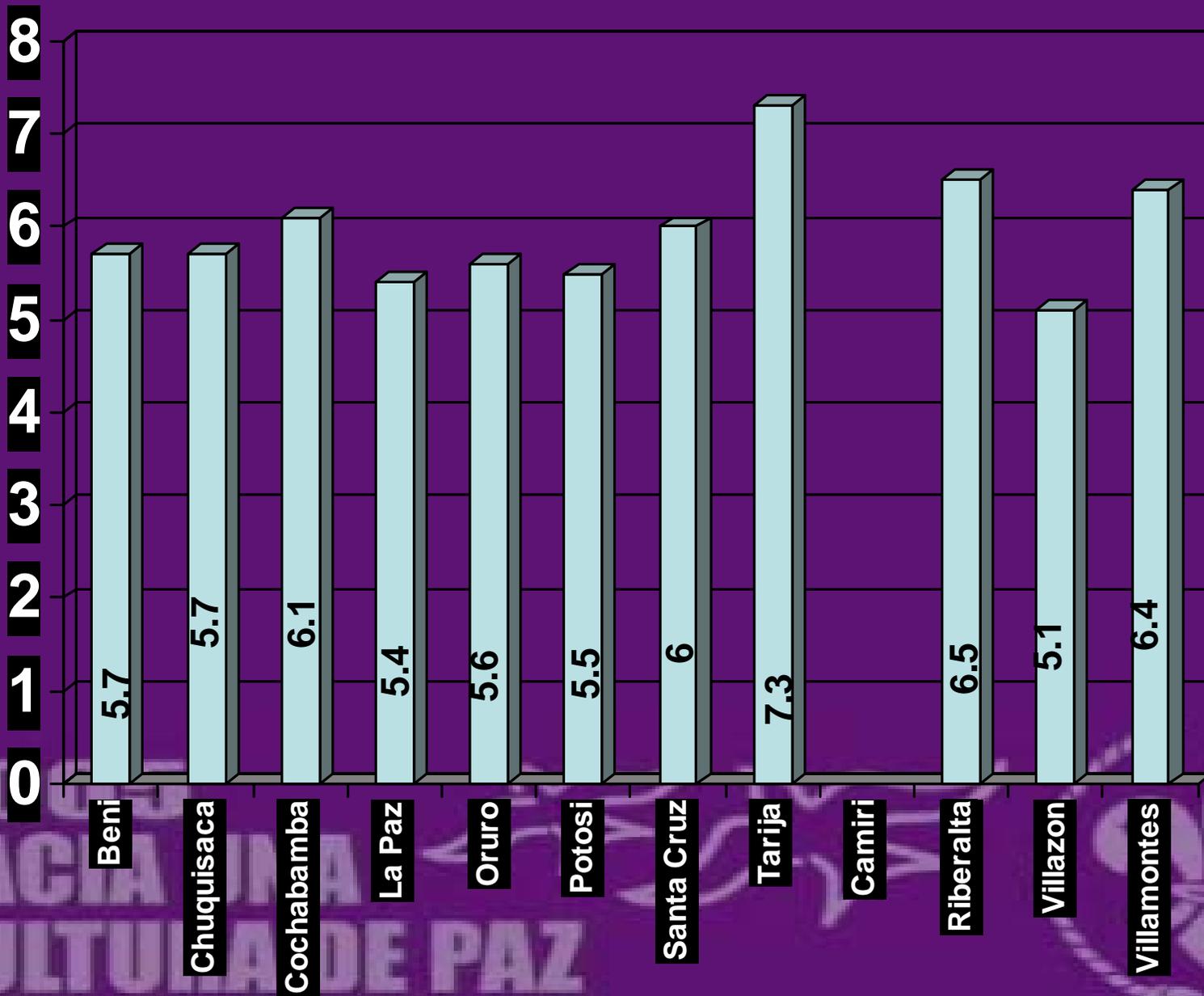
2005
HACIENDO
CULTURA DE PAZ

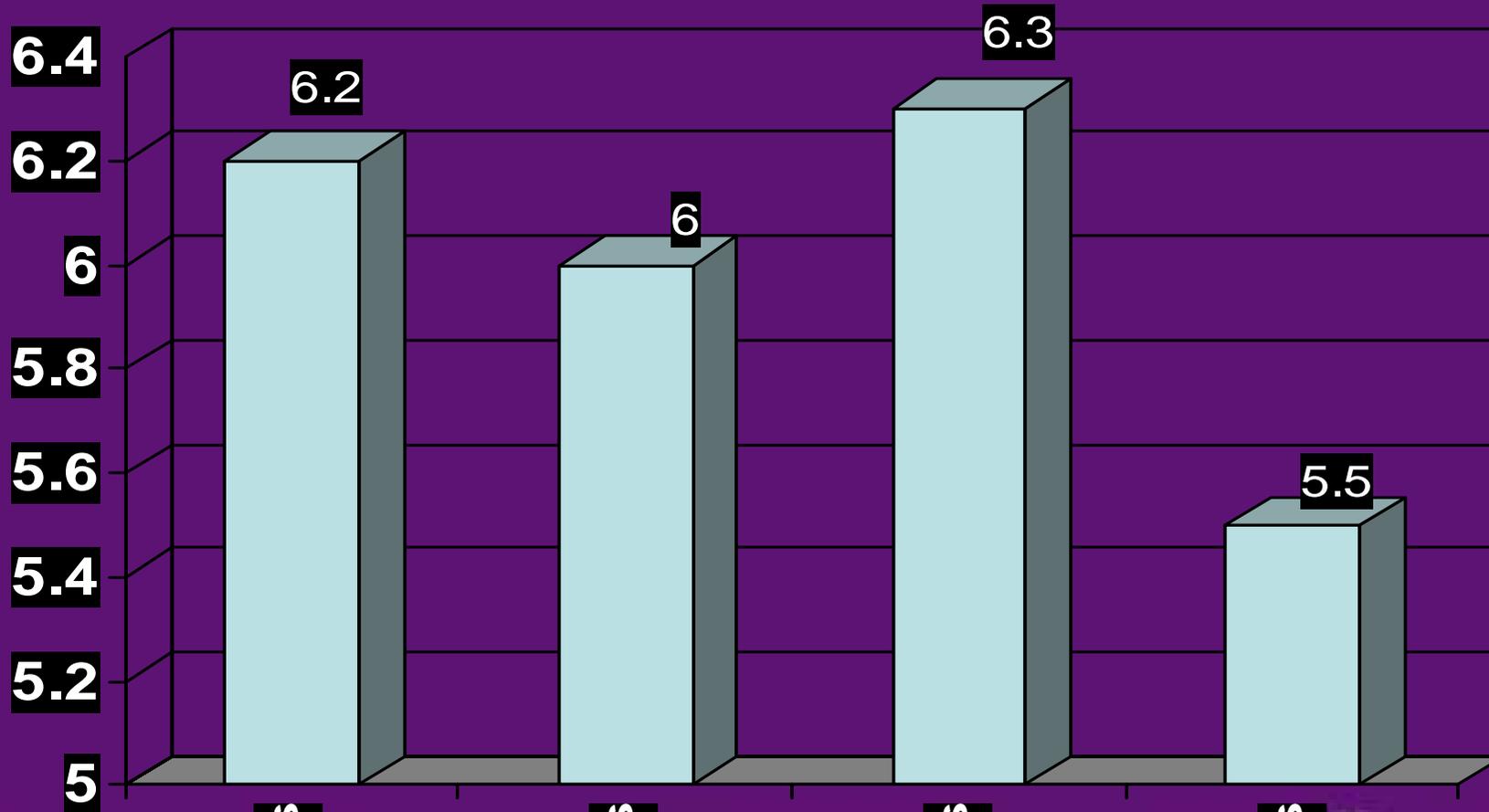
A.S.B. en cifras 2004

Programa

**2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ**

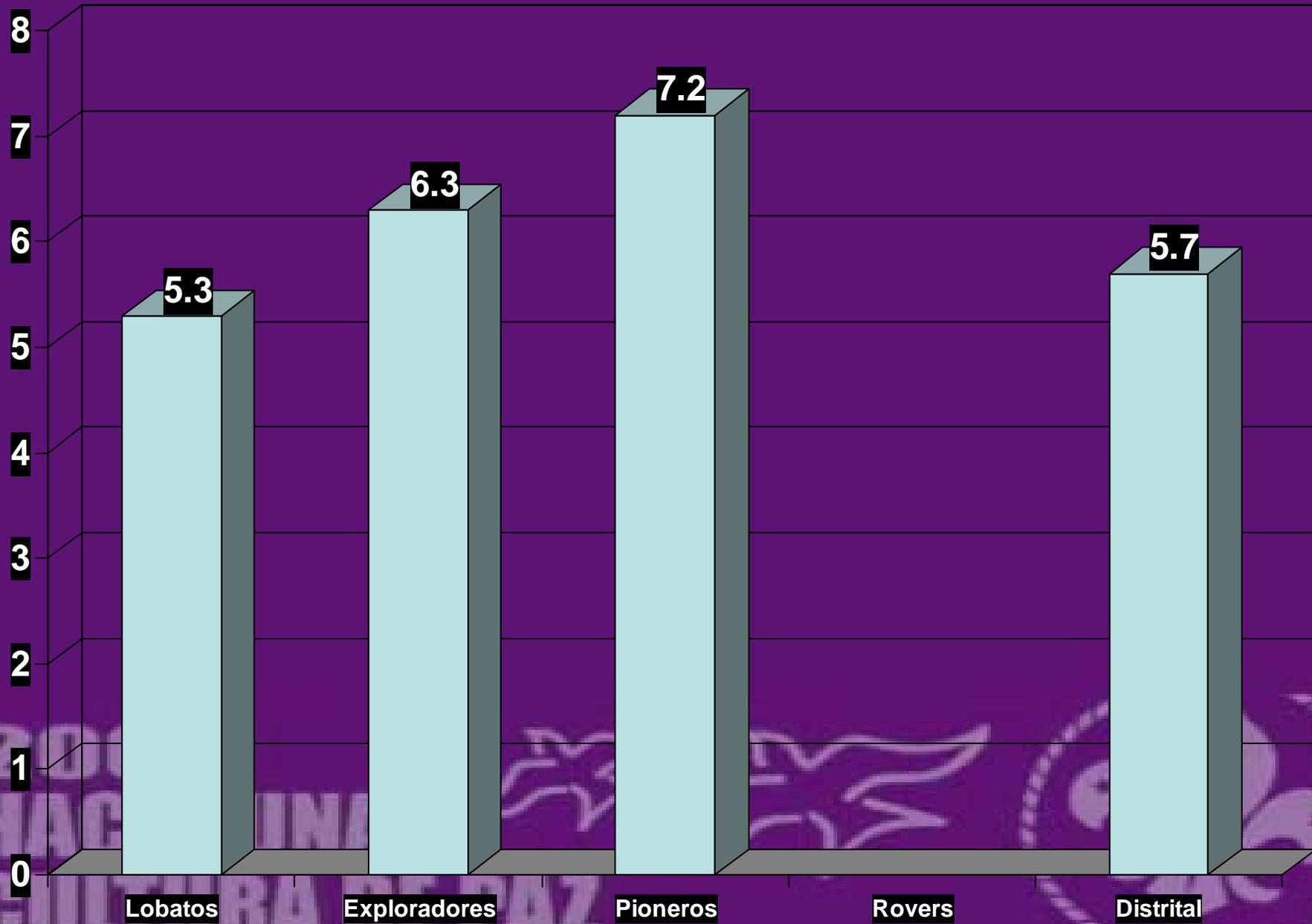


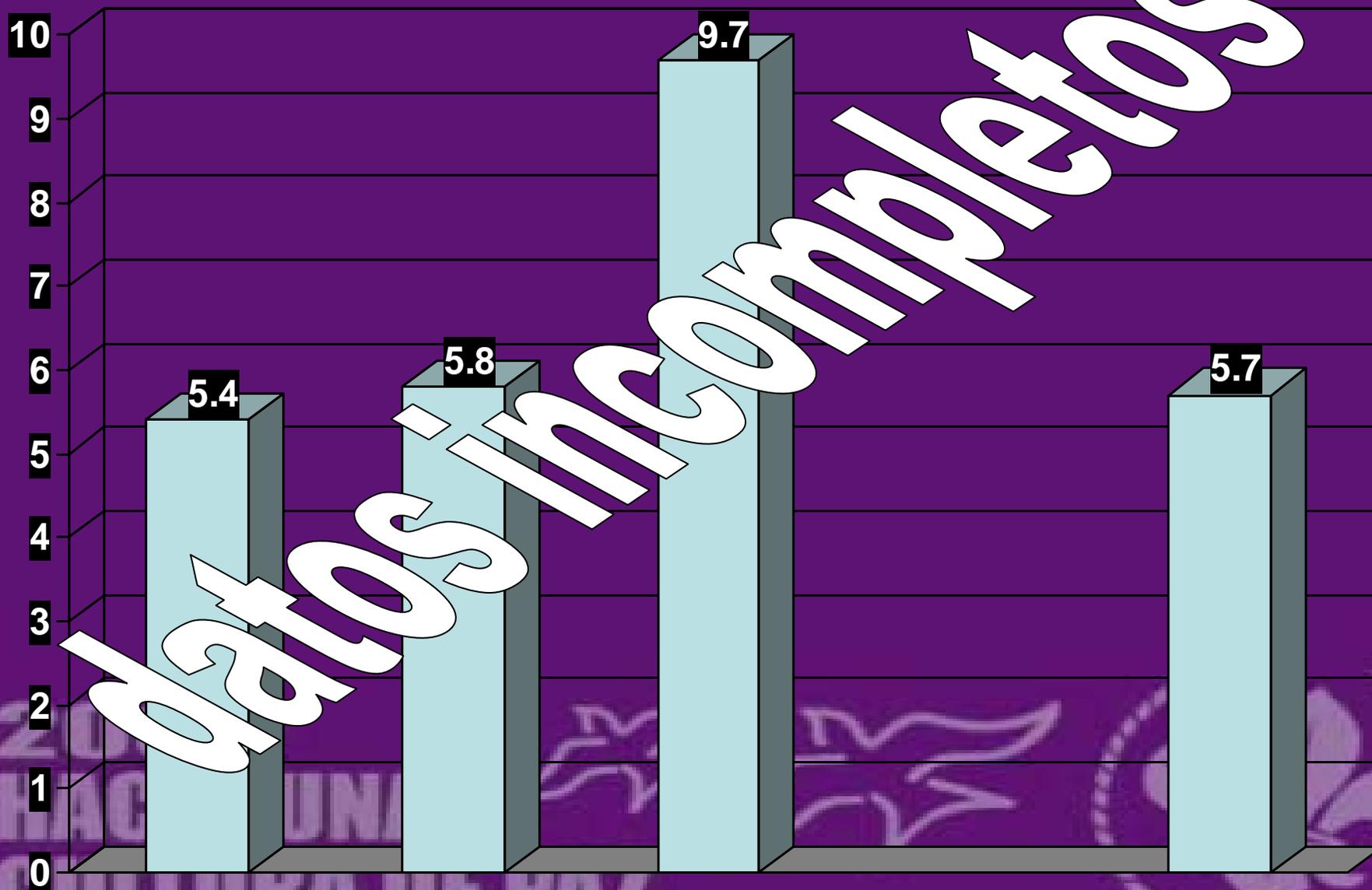




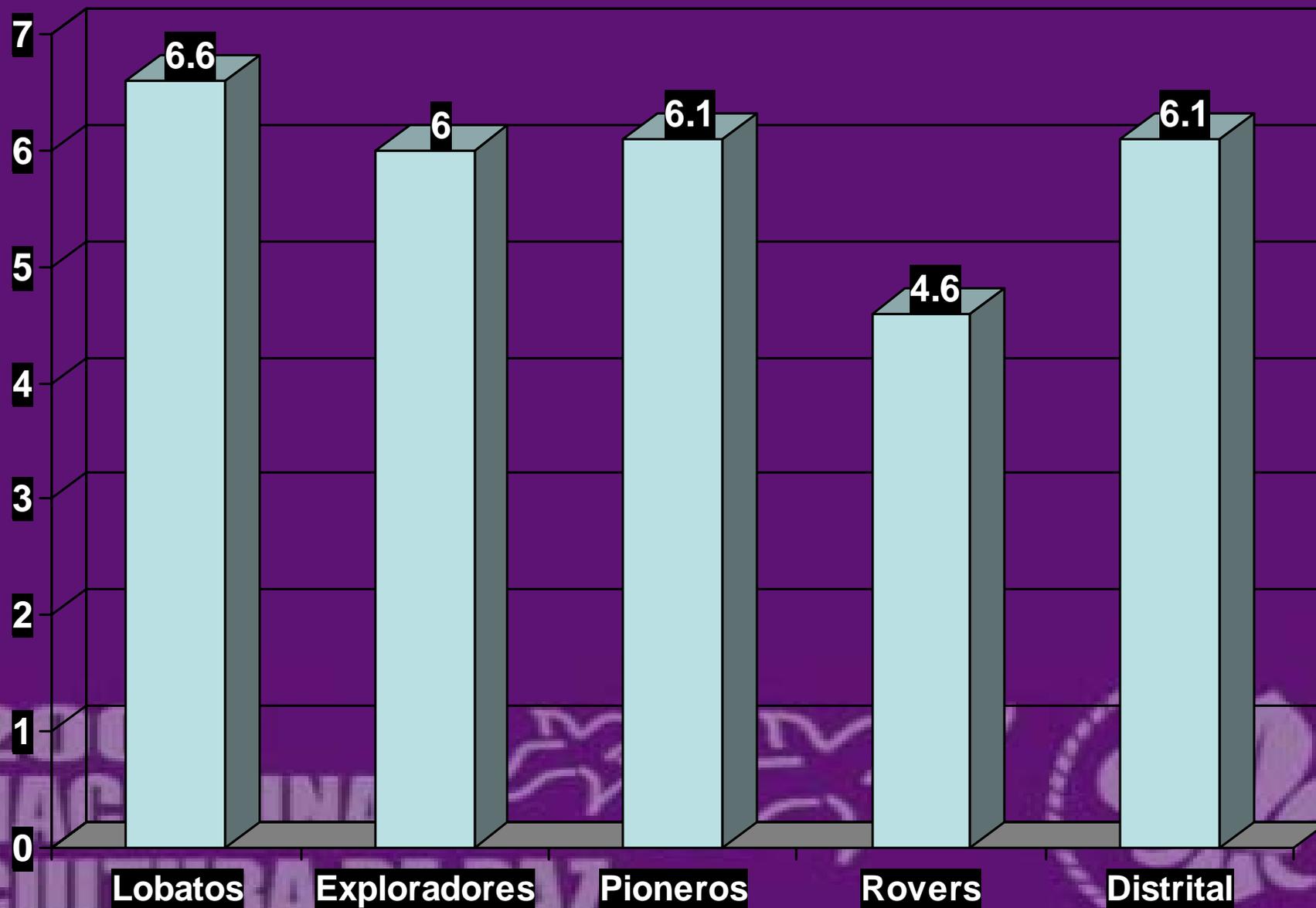
2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ

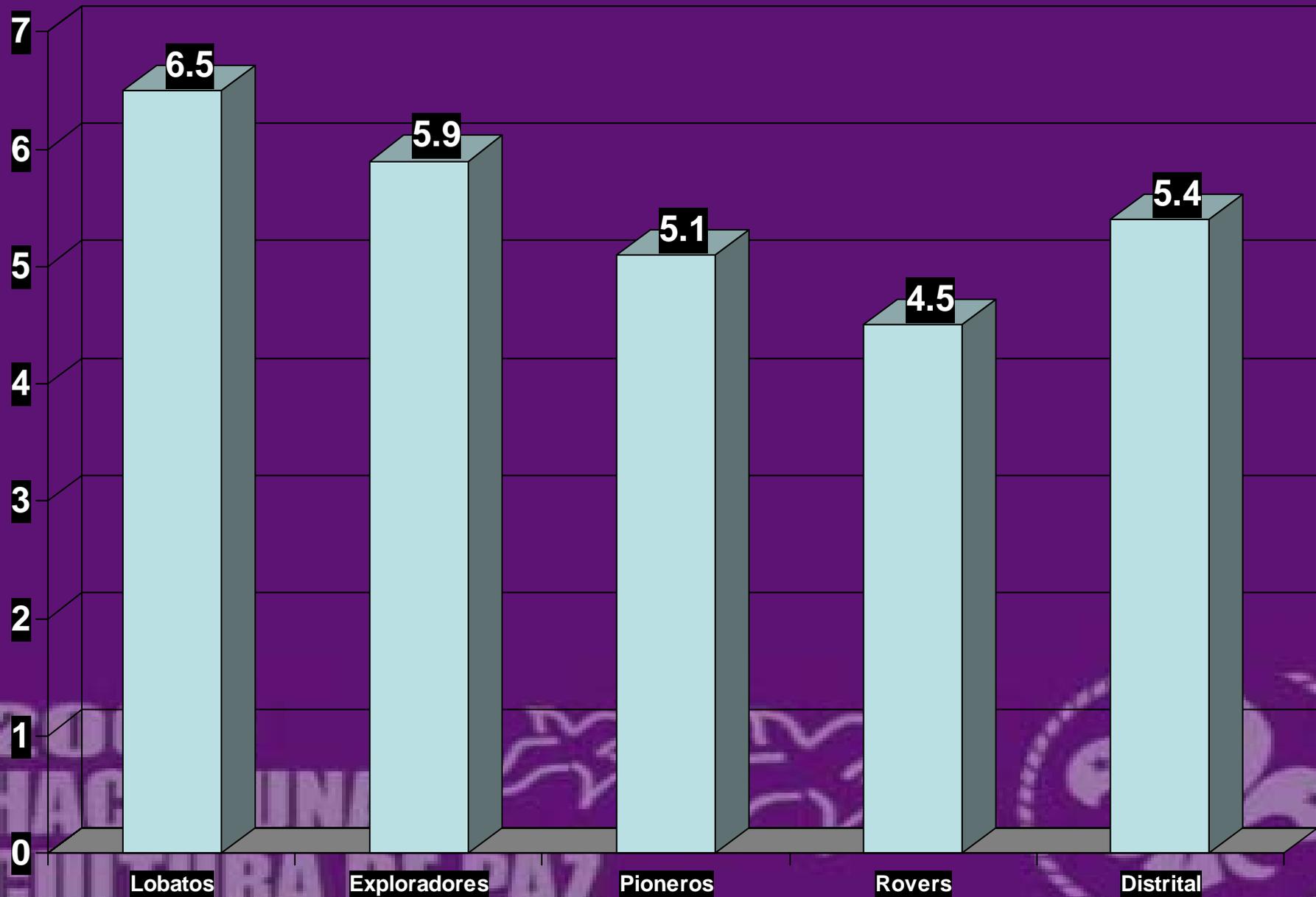


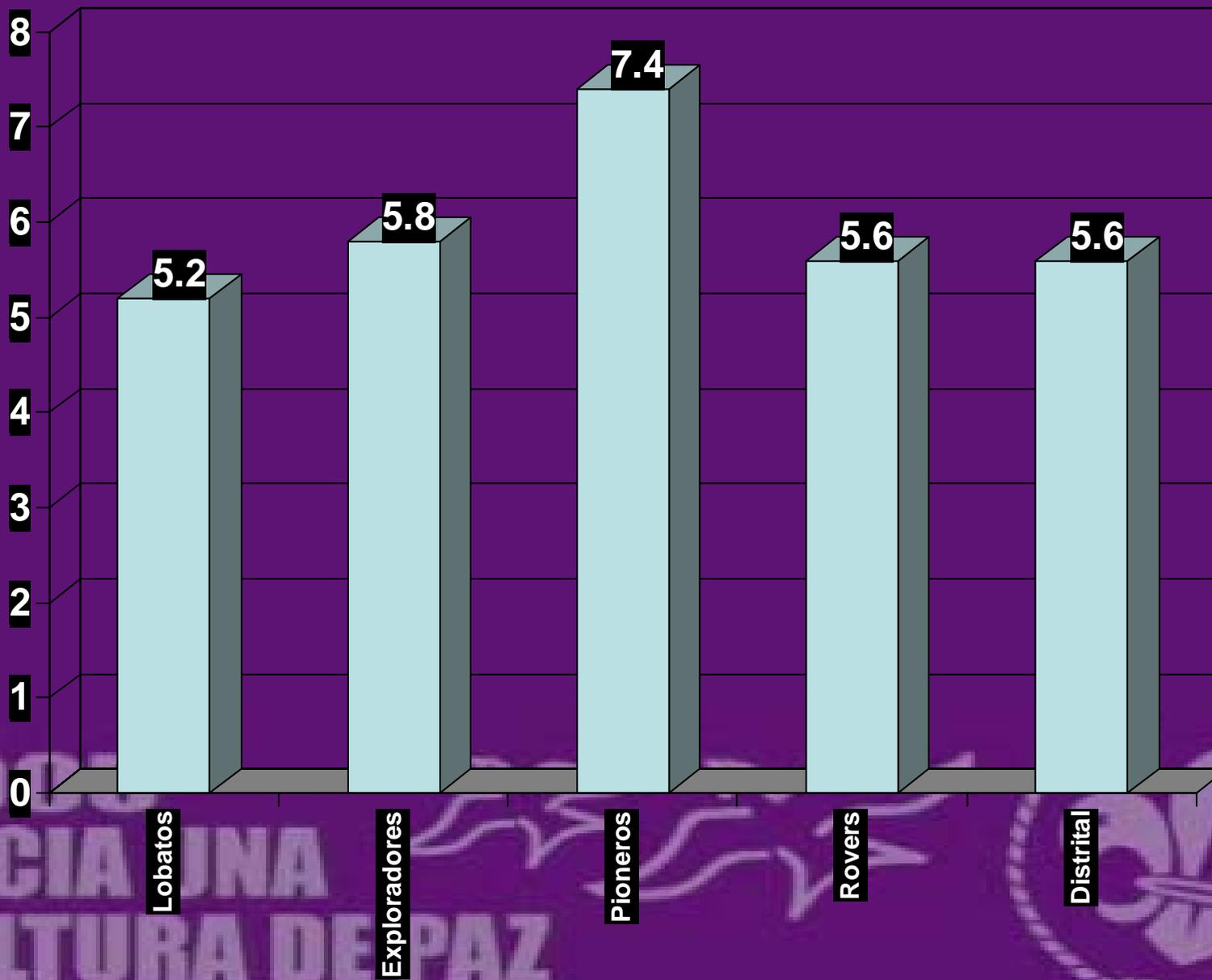




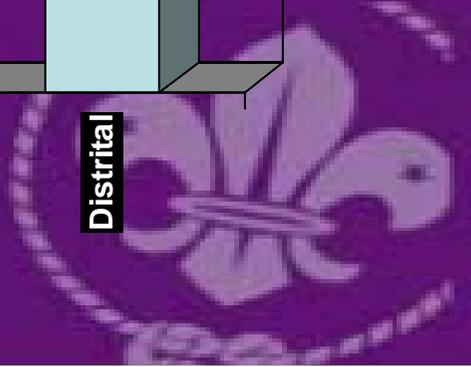
2004
HACER UNA
CULTURA DE PAZ

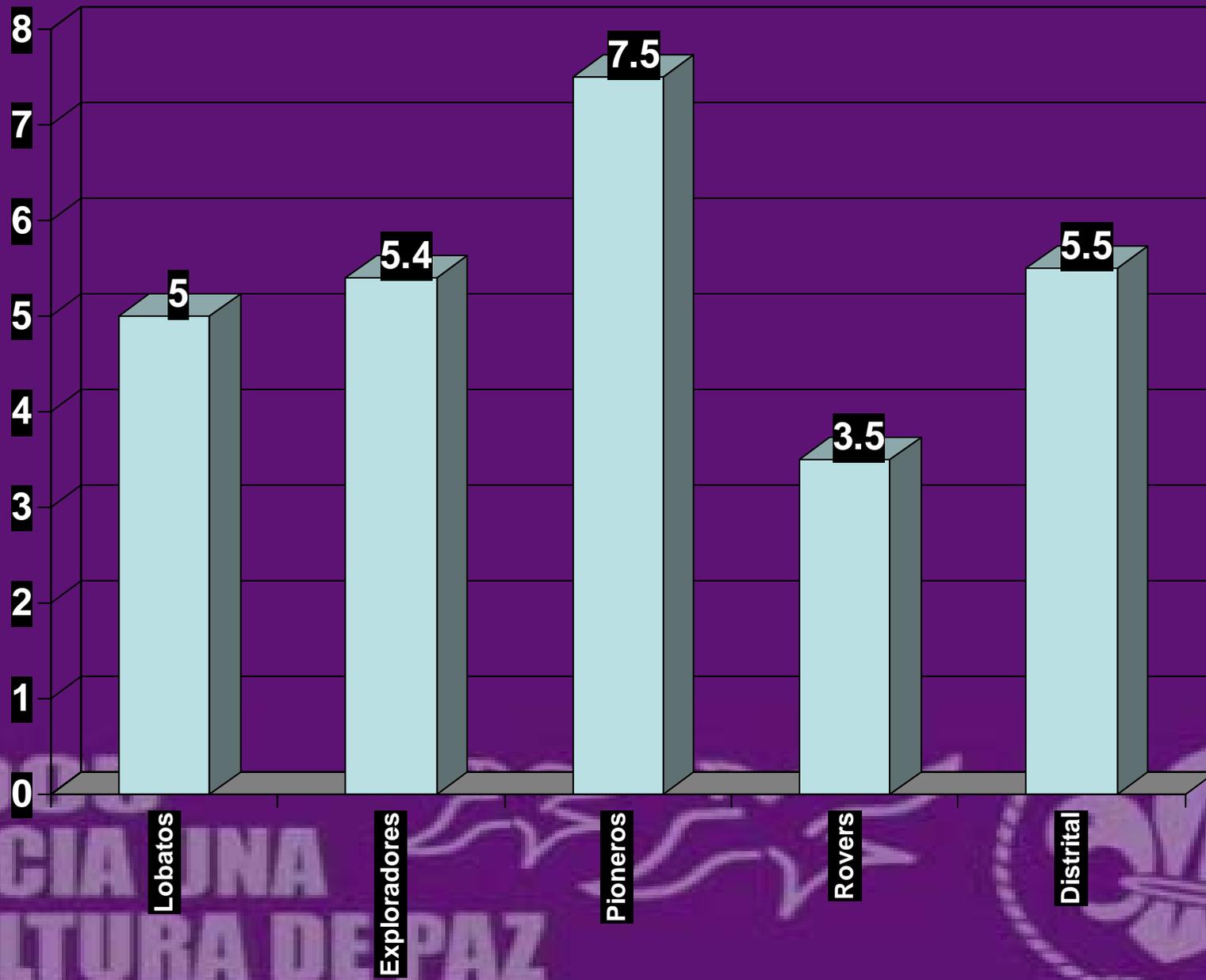


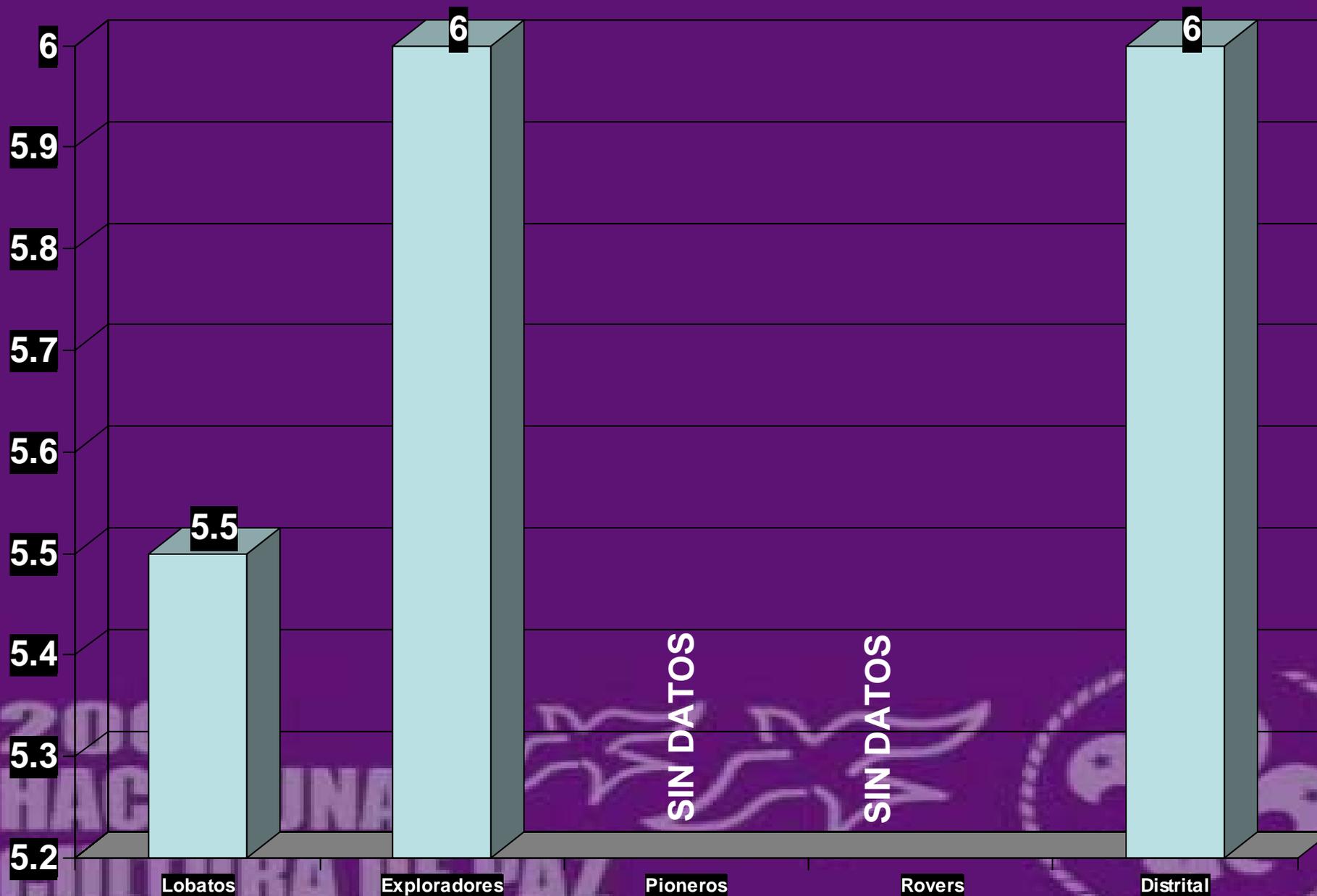


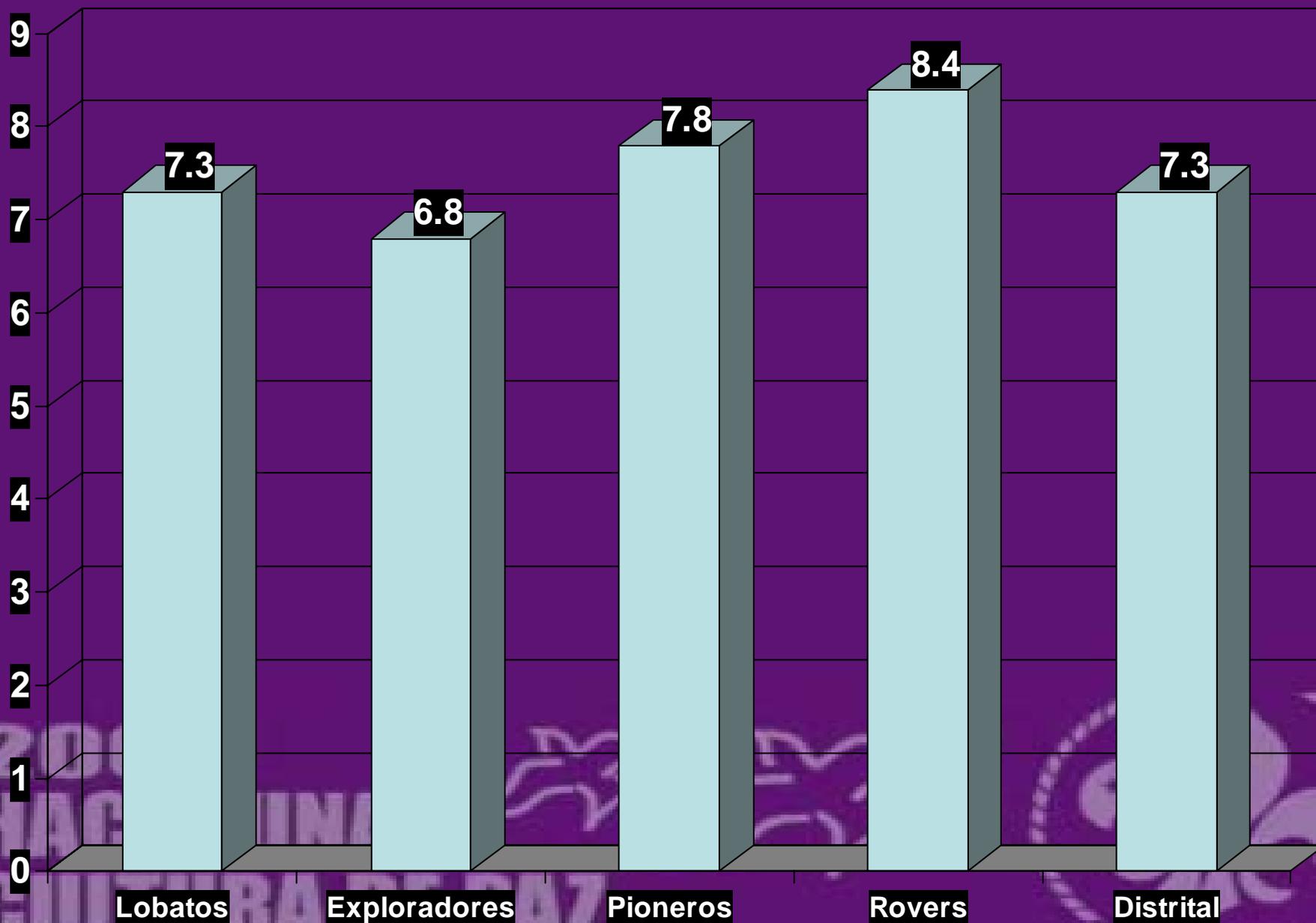


2005
HACIA UNA
CULTURA DE PAZ











7.- ASB EN CIFRAS 2004, ANALISIS DE RESULTADOS Y COMENTARIOS

ANÁLISIS DE ASB EN CIFRAS 2004

Por distrito en general:

- Es destacable el crecimiento máximo histórico de Cochabamba.
- El crecimiento de todos los distritos con excepción de Chuquisaca
- La localidad de Camiri, disminuyó sensiblemente su membresía.

Por ramas:

- Se presentó un mayor crecimiento en la Rama Lobatos, lo cual muestra un buen trabajo de los comisionados.
- En la Rama Pioneros es necesario un mayor trabajo para incrementar la membresía ya que somos un movimiento de adolescentes y jóvenes.
- En la Rama Rovers, es necesario trabajar para disponer de Coordinadores de Clan formados.
- Hay un escaso número de Dirigentes.

Por distritos:

- BENI: Esta gestión está mejor que la anterior y podría hacer un mejor trabajo.
- CHUQUISACA: el único distrito que bajó en membresía. En el koodoo participó con muy poca gente lo que no garantiza la sostenibilidad de la formación.
- COCHABAMBA: Hay altibajos, pero se nota su tendencia al crecimiento.
- LA PAZ: Luego de un alto nivel en la gestión de Pilar Urquiza Tuvo un bajón muy grande sin embargo hubo una mejora muy clara, puede ir aún más lejos.
- ORURO: Crece, pero si tuviese Consejo Distrital mas numeroso y cohesionado su crecimiento sería muy superior.
- SANTA CRUZ: En los tres últimos años mejoró con la gestión de Gonzalo Meave, sin embargo, una persona no puede hacer el trabajo de todo el distrito. Hay varias limitaciones.
- TARIJA: pese a su crisis del 2002 con Grupos Scouts que se aislaron de la ASB comenzó a crecer y más aun con la ayuda del JAMFRA.

ASB - CRECIMIENTO:

El año pasado se registró un crecimiento histórico nacional, ya que se logró un crecimiento del 35.8% superando con casi el doble de la meta establecida del 20 %.

ASB – ÍNDICE DE PENETRACIÓN:

Santa Cruz es el distrito con menor índice de penetración en la Asociación. Tarija es casi 1 de cada 100.

Oruro está mejor que Potosí, pese a que en Potosí no se está trabajando bien y tiene 7.5 con crisis, es un distrito que podría fácilmente superar este índice.

Para tener influencia en las comunidades y en un grupo social, este índice debería ser de al menos 1 scout de cada 10 personas.

Si se lograra:

- 1 scout de cada 100, la ASB contaría con 14.000 miembros
- 20 scouts de cada 100, la ASB contaría con 30.000 miembros.

ASB – ÍNDICE DE ROTACIÓN

Según un estudio realizado por la Oficina Mundial, un 30% de rotación es admisible, es decir 1/3 de la ASB podría irse cada año, sin embargo, analizando algunos casos de los que se tiene datos:

- ORURO: de cada 10 scouts 8 dejan el escultismo
- COCHABAMBA: de cada 10 scouts 5 se van y si bien su índice bajó de 70% a 49%, además de mejorar su calidad de escultismo, logró un registro mas completo.
- CHUQUISACA: es el distrito con mayor índice de rotación en todo el país
- LA PAZ: está actualmente con un alto índice debido a que no efectúa un registro completo.
- POTOSÍ: su índice baja continuamente sin embargo tiende a estabilizarse cerca del 45%
- SANTA CRUZ: pierde entre 5 y 6 de cada 10, es alta la rotación.
- TARIJA: muestra una mejora muy clara.
- BENI: no cuenta con datos confiables.

El Índice de Rotación, toma en cuenta los scouts que se van pero también influyen los scouts que no se registran, este último, es síntoma de una mala gestión institucional.

ASB – PROGRAMA

Se maneja un promedio nacional de 6, aunque la aplicación mínima razonable es de 5 y el máximo de 10.

En el cuadro se observó que Tarija tiene un índice muy bueno con 7.3 y 5.1 en Villazón que es un lugar tan lejano. Es necesario aclarar que se procesaron solamente los datos de unidades que mandaron las encuestas de programa.

Como observación se señaló que Las ramas de lobatos y exploradores que cuentan con más recursos de programa deberían tener los índices más altos.

El dato de Santa Cruz no es una muestra representativa ya que no se cuenta con información de otras ramas únicamente la de lobatos.

Como dato, de 77 unidades pioneras en la ASB, 44 mandaron sus encuestas de programa

ASB - ÍNDICE DE PERMANENCIA

Con un promedio nacional del 1.3, la ASB se encuentra con un valor muy por debajo de lo ideal, sin embargo para este dato se promediaron los ceros, lo cual hace variar el dato real que estaría entre 1.8 y 2 años.

Se debe tomar en cuenta que lo mínimo aceptable debería ser de 3 años, por lo tanto es lo mínimo que se debería apuntar, hacer que la gente se quede por lo menos 3 años, el efecto que esto causaría se vería más adelante y podría ser un indicador más preciso, especialmente de calidad.

2. ASB – a nivel Interamericano

Tomando como dato el número de inscritos a la oficina mundial el año 2003, de todas las asociaciones, la ASB se encuentra en el lugar número 13 (mas de la mitad).

Paraguay cuenta con menos scouts que Cochabamba, Ecuador tiene menos scouts que Bolivia. Tomando estos datos como referencia, esta gestión se podría superar a Dominica de Centro América que actualmente tiene 8.800 scouts registrados y la Asociación más cercana pasaría a ser Colombia que cuenta con 13.000 scouts.

ROTACIÓN (67%)

Si se bajara la rotación y reducimos a la mitad, no necesitamos hablar de crecimiento.

Si logramos hacer que 4 scouts se queden, de los 7 que se van el 2007 seríamos 15000, es más grave el problema porque no se registran.

También hay demasiada rotación por grupo, no es bueno un jefe que pierde 7 de cada 10 scouts.

INDICE DE CALIDAD DE PROGRAMA

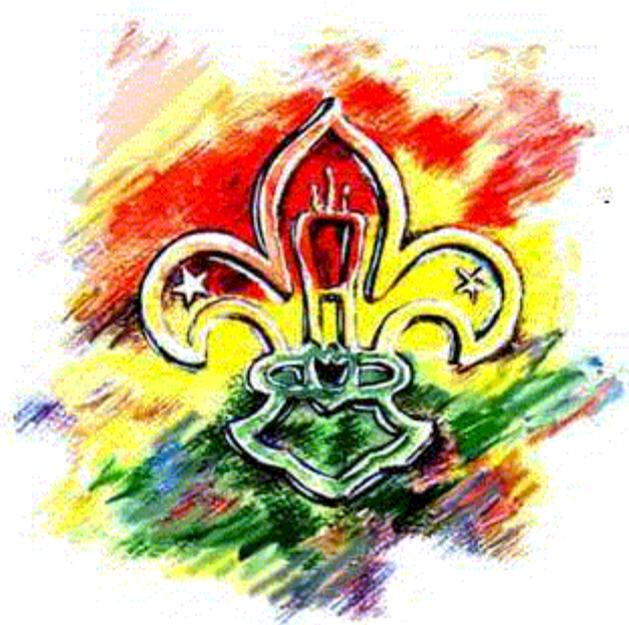
Los dirigentes que no enviaron sus encuestas de programa no podrán aprobar sus cursos de formación.

Descontando a grupos que no han mandado los resultados no son malos. Los distritos están bien.

La gestión institucional de grupo es la que falla, porque no insisten en mandar sus encuestas de programa. 27 grupos de 84 igual a 1/3 que no manda encuestas de programa.

Se mandarán en borrador a los distritos para que hagan sus observaciones. Para el IM. no se corregirá nada. Después de los cursos de Semana Santa se elaborará el documento final.

Hay responsables que no deben asumir ciertos cargos. Se debe tener cuidado al designar o elegir responsables distritales.



8.- ANÁLISIS FODA 2005

La ASB se encuentra en una situación económica grave, con un déficit de 15.000 \$us, aproximadamente. Actualmente se utilizan los fondos de Oruro y Potosí, del proyecto Movida Bolivia (son dos años que estos distritos no utilizan este fondo).

Para el mantenimiento del Centro de eventos se invirtió más de 3.000 \$us en mejoras para el Congreso Nacional de Educación. Así mismo existen problemas en el Salón España debido a la humedad de piso y en el techo del Centro de eventos.

Hace aproximadamente un mes se envió el análisis F.O.D.A. a todos los distritos para que hagan las observaciones correspondientes, sin embargo, se trabajó en la versión 2005 en base a lo mandado por Tarija, el resto de los distritos no envió su análisis F.O.D.A.

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA
4tas JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA
ANALISIS FODA 2005

FORTALEZAS

- 1 Existencia de material de programa (lobatos, exploradores, pioneros), RRHH, gestión y crecimiento.
- 2 Buena imagen y relaciones internacionales (Alemania, España, Estados Unidos).
- 3 Existencia de infraestructura en la mayoría de los distritos.
- 4 Buena imagen institucional y que va en crecimiento en la mayor parte de los departamentos.
- 5 Buen trabajo de RRHH de la ASB. En particular en formación (Cursos, módulos y seminarios)
- 6 Buenas relaciones entre distritos y de distritos con el consejo nacional.
- 7 Abiertos al cambio y adaptabilidad capacidad de adaptación.
- 8 Presencia del movimiento en capitales de departamentos.
- 9 Disponibilidad de RRHH calificados en varios distritos.
- 10 Grado adecuado de visión compartida y sentido de asociación.
- 11 Participación de los miembros en la toma de decisiones.
- 12 Buena participación en eventos internacionales.
- 13 La mayoría de los grupos cuenta con institución patrocinadora
- 14 Ley de protección del escultismo boliviano
- 15 Reconocimiento pleno de ASB ante la OMMS.
- 16 Aplicación de métodos modernos de gestión en el nivel nacional.
- 17 Objetivos institucionales claramente definidos.
- 18 El programa facilita la participación de los jóvenes.
- 19 Aceptación nacional del programa.
- 20 Se ha apropiado la misión y visión de la ASB.
- 21 Personal rentado de secretaria en algunos distritos.
- 22 Somos una institución juvenil, amplia, sólida abierta a todas las opciones religiosas.
- 23 Somos una asociación ecuánime de género y con amplia representación generacional.
- 24 Hay buenas relaciones entre Unidades y Grupos Scouts en la mayoría de los distritos.
- 25 Compromiso de los dirigentes
- 26 Buen nivel de capacitación del Equipo Nacional
- 27 La Oferta educativa del movimiento
- 28 Participación destacada en instituciones, redes, y actividades no scouts
- 29 Ser referentes de liderazgo
- 30 Evidente desarrollo integral de los miembros de la ASB
- 31 Amplia visión de futuro
- 32 Uso de internet y sus facilidades
- 33 Confianza de los padres de familia
- 34 Buena capacidad de organización en casos de emergencia

OPORTUNIDADES

- 1 Disponibilidad de Internet.
- 2 Participación en el Comité Scout Interamericano
- 3 Imagen positiva en la opinión pública y en las estructuras regionales y mundiales.
- 4 Acción Movida Bolivia, Potosí Verde
- 5 Instituciones, religiosas educativas y fuerzas armadas tienen interés en apoyar grupos scouts.
- 6 Alto porcentaje de jóvenes
- 7 Búsqueda de otras perspectivas de los jóvenes.
- 8 Autoridades nacionales y municipales .con interés de apoyar al Movimiento Scout
- 9 Posibilidad de obtener apoyo de empresas, ONGs, y otras organizaciones.
- 10 Posibilidad de obtener ayuda de Instituciones religiosas en el tema de animación de la fe.
- 11 Búsqueda de actividades sanas y seguras de los padres.
- 12 Posibilidad de obtener recursos económicos e infraestructura en forma de donaciones.
- 13 Jóvenes ansiosos de actividades retadoras.
- 14 Oportunidad de becas.
- 15 Posibilidad de usar mejor los medios de comunicación.
- 16 Imagen atractiva de los scouts en la población
- 17 Las entidades del medio reconocen la capacidad organizativa de los scouts
- 18 Posibilidad de recurrir a antiguos scouts, que forman parte de diversas instituciones.
- 19 Posibilidad de obtener apoyo externo a través de padres de familia, en diversos temas

DEBILIDADES

- 1 Falta de compromiso en parte de los dirigentes.
- 2 Dirigentes muy jóvenes en algunos distritos y localidades.
- 3 Falta de difusión de misión y visión en los niveles distrito y grupo.
- 4 Insuficiente desarrollo de habilidades de liderazgo en la dirigencia.
- 5 deficiente gestión institucionales algunos niveles y cargos.
- 6 Alta tasa de rotación de dirigentes y scouts.
- 7 Carencia de recursos económicos.
- 8 Falta de difusión de las actividades del movimiento scout a la comunidad
- 9 Poco trabajo en el área de espiritualidad.
- 10 Falta de difusión de material existente de animación de la fe.
- 11 Falta elaborar material operativo para la animación de la fe.
- 12 Falta de disponibilidad de materiales de programa de las ramas de los distritos.
- 13 Falta de integración de los grupos scouts con las entidades patrocinadoras.
- 14 No se hace captación ni seguimiento de los RRHH.
- 15 Algunos responsables distritales no cumplen sus funciones adecuadamente.
- 16 Los comités de grupo no existen o no funcionan.
- 17 Alto costo de las cartillas de lobatos.
- 18 Escasez de dirigentes de unidad.
- 19 Pocos miembros en las ramas pioneros y y especialmente rovers.
- 20 Proyección insuficiente de imagen.
- 21 Escasa difusión de los manuales de cargos, perfiles y funciones.
- 22 La ASB no cuenta con un estatuto actualizado.
- 23 Poco conocimiento sobre las políticas nacionales de formación, programa, etc.
- 24 Insuficiente aplicación del programa de jóvenes y de la evaluación de la progresión personal..
- 25 Poca difusión de niveles extraordinarios de la progresión personal.
- 26 Escasa o inexistente presencia en el área rural.
- 27 Escasa presencia en poblaciones menores.
- 28 Insuficiente cantidad de actividades en contacto con la naturaleza.
- 29 Deficiente trabajo de los grupos scouts para captación, formación y seguimiento. de sus dirigentes.
- 30 No se cumplen las normas de seguridad en actividades de alto riesgo por razones económicas.
- 31 Falta de infraestructura propia
- 32 No se busca apoyo de instituciones, organismos y ONGS
- 33 Necesidad de dirigentes con apoyo económico en los niveles distritales.
- 34 Insuficiente participación en la organización y realización de actividades-
- 35 Falta de vivencia de valores en parte de la dirigencia.
- 36 Insuficiente generación de proyectos para captar recursos.
- 37 dependencia excesiva de financiamiento para el funcionamiento
- 38 Lenta emisión de credenciales scouts
- 39 insuficiente difusión de la misión, visión y ley de protección.
- 40 No nos reconocen como una entidad educativa.

AMENAZAS

- 1 La competencia (fraternidades, Internet, juegos en red, etc.).
- 2 Servicio premilitar.
- 3 Catequesis de la iglesia católica los sábados en la tarde.
- 4 Cambio de valores en la sociedad.
- 5 Conflictos sociales.
- 6 La globalización y sus ofertas negativas para los jóvenes.
- 7 Situación socioeconómica del país.
- 8 Imagen estereotipada del movimiento scout.
- 9 Crecimiento del individualismo.
- 10 Incremento del consumo del alcohol y drogas.
- 11 Pandillas juveniles.
- 12 Legitimación de la violencia como medio de presión.
- 13 Incremento del regionalismo del país.
- 14 Incremento de la inseguridad.
- 15 Algunas Organizaciones gubernamentales con visión poco clara del movimiento.
- 16 competencia de otras organizaciones juveniles.
- 17 Actividades extra curriculares de los colegios.
- 18 Oportunidades de trabajo que se presentan a los dirigentes no compatibles con los horarios Scouts
- 19 Rendimiento escolar insatisfactorio en jóvenes y dirigentes.
- 20 Falta de apoyo efectivo de instituciones patrocinadoras.
- 21 Alto costo de transporte y adquisición de materiales de la oficina interamericana.



9.- NECESIDADES Y TENDENCIAS DISTRIALES

En este punto de las Jornadas, los distritos expusieron sus necesidades y tendencias a objeto de determinar en que aspecto podía apoyarlos el nivel nacional.

ORURO:

- Se ve una gran necesidad de formación, misma que empieza por el compromiso por parte de los dirigentes
- Existe una falta de seguimiento a los participantes de los cursos de formación, gran parte de los dirigentes que aprobaron el nivel III están actualmente inactivos lo cual provoca que no hayan actualmente asesores personales.
- Solicitan a la Oficina Nacional un curso en Oruro para asesores personales.
- Necesitan apoyo para el proyecto del Centro de Recursos Pedagógicos y didácticos del Proyecto Moviada Bolivia.
- Existe gran necesidad de mejorar la relación con instituciones patrocinadoras.
- Buscará mejorar su sistema contable, contar con un adecuado presupuesto para las futuras gestiones y evitar más problemas económicos.

J.S.N.: se compromete a brindar el apoyo en el aspecto de formación y distintos cursos que se llevaran a cabo. Se definirán fechas con el Director de Recursos Humanos.

TARIJA:

- Existe la necesidad de formar más personas y más Grupos Scouts en lugares marginales.
- Tienen la necesidad de contar con un lugar propio, una casa que servirá de ayuda para poder llevar a cabo los proyectos existentes, se pretende adquirir este inmueble en un plazo de dos años.
- Se necesita ayuda para abrir una cuenta de banco a nombre del distrito y también solicitan la aprobación del estatuto que se hablo anteriormente.
- Se ve la necesidad de promocionar el escultismo y se propone hacer un spot publicitario y más actividades nacionales.
- Se ve la necesidad de separar el Centro de Recursos Pedagógicos del distrito para que así se tenga una organización propia y personas que puedan trabajar específicamente en esa área.
- Existe un trabajo con la Diócesis para curso de la Pastoral hecho por scouts.

J.S.N.: brinda su apoyo para todo lo solicitado y propone hacer un plan de trabajo para establecer relaciones Diócesis-Distrito. Así mismo señaló que el asunto del Spot publicitarios está propuesto como acción de la planificación estratégica.

LA PAZ:

- El distrito desea hacer una tabla de seguimiento de los dirigentes.
- Implementar el centro de recursos.
- Como meta, que el 80% de los cursantes del I.M. obtengan aprobación.
- Crear cursos financieros.

Gestión:

- Incentivar que todos los grupos tengan comité de padres
- Cumplir con los plazos para inscripción
- Inscribir mínimamente al 40% del distrito
- Consolidar relaciones con El Alto – Próxima inauguración del año scout.
- Consolidar trabajo en área rural
- Tener un mayor número de beneficiarios en ramas mayores: pioneros y rovers
- Calidad en crecimiento (cualitativo y cuantitativo)

Programa:

- Mejorar el programa, ofrecer cosas innovadoras, reconocimientos de Lobo Rampante y Barras Blancas.

Proyectos:

- Realizar: JOTI, JOTA, T.R.O. y Clean up the world y trabajar para la participación de la actividad “Lucha por sobrevivir”

Desarrollo:

- Anexarían a proyectos prioritarios el Proyecto “Donar Sangre”.
- El Centro Scout Comunal, Talleres y otras actividades de Movida Bolivia llevarlas a cabo en el Centro de Recursos.
- Junto con la alcaldía de El Alto, crear un comité para elaborar la Ley del Voluntariado.
- “Mapayungas” abrió las posibilidades para relaciones, y firma de convenio.
- Relaciones con scouts de Alemania proyectan realizar un Centro de Apoyo para el Manejo de Tecnología.
- El viaje de la amistad con Alemania (este año irá gente del distrito).
- Establecer una relación más seria con Suecia.
- Establecer relación con España.

JSN.- Se Solicitó que en los viajes de intercambio y sobre todo en la participación en el encuentro mundial de la juventud de Colonia, se procure incluir personas de otros distritos para explorar posibles relaciones con otras Diócesis.

Se comentó que existe una organización “Habitad”, con quien también existe posibilidad de relaciones, así como con otras organizaciones juveniles, sería

necesario realizar tratativas para formar parte de ellas, una manera interesante sería que sus páginas web tengan links a la página web de las ASB. Respecto de las relaciones con Habidad, se contactarán en la Paz, a objeto de averiguar porque su Oficina Central en Cochabamba no contactó con la Oficina Nacional de la ASB.

Se informó, Existe también una convocatoria de Banco Mundial para presentar proyectos con 100 y 5000 \$ de financiamiento hasta el 14 de Marzo.

En cuanto a contactos con España, sería ideal que se mantenga la amistad en Madrid, aunque la oficina del MSC se encuentra en Barcelona, se pueden buscar otros canales de acercamiento, y mejor si son los basados en los contactos iniciales.

Se recomendó que se explique con claridad a los participantes de viajes de intercambio que no usar las relaciones para beneficio personal, la delegación que va a Suecia va representando a los Distritos La Paz y Cochabamba, se debe tener claras los objetivos a lograr.

Se informó también que tiempo atrás SOBOCE tenía una propuesta de proyecto, pedía ayuda de scouts para excavar una pirámide, y quería promocionar el escultismo en Tiahuanacu, pero con el tiempo no volvió a manifestarse.

COCHABAMBA

Gestión:

- Continuar los beneficios de las credenciales y el descuento de instituciones, se pretende mantener convenios.
- Trabajar convenios con colegios y SEDUCA, para que colegios fiscales abran sus puertas.
- Proyectos con Alemania, para dotación de material
- Se necesita apoyo de la Oficina Nacional en el tema de publicidad.
- Se pretende incluir más servicios en el Distrito, por ejemplo se necesita gente que administre el material y la amplificación, se puede capacitar a esa gente y que al prestar el servicio un porcentaje de la ganancia sea para ellos mismos.
- Se trabajara con cartas de reconocimiento a instituciones patrocinadoras.
- Se realizarán más actividades como el Campeonato de Cacho y otras actividades que dan más ingresos para mantener la Casa.
- Se institucionalizó los cargos (por postulaciones) lo cual mejoró imagen institucional.
- Mayor compromiso de grupos colabora al mejoramiento Distrito.
- Se procurará generar el rema de atención de emergencia con bomberos de Francia.

Asuntos de Desarrollo

- En el tema del terreno del Chapare, se requiere un proyecto para su auto sostenimiento, necesario el apoyo de la oficina nacional.
- Proyecto del Campo escuela, se contará con financiamiento y se intenta satisfacer las necesidades tanto del distrito como de toda la ASB, pero también se necesita apoyo de la oficina nacional

Programa

- Se trabaja en ofrecer mejores actividades, no tradicionales, esto permitió bajar el índice de rotación.
- Se dará prioridad a la rama rovers.
- Se trabajará para fortalecer el tema Animación de la Fe y la Comisión de medio Ambiente.
- Se llevará a cabo la actividad de Lucha por Sobrevivir con una participación masiva.

R.R.H.H.

- Se trabajará en imagen el Movimiento Scout, para mejorar la captación y se brindará Asesoría personal
- Se pretende unificar más el distrito (existen 31 Grupos Scouts y el Consejo Distrital esta conformado con 35 personas)
- Se pretende continuar con el crecimiento.
- Se trabajará en seguimiento a los dirigentes.
- Se trabajará en la fundación de nuevos Grupos Scouts.
- Este año hay viaje a Alemania de 17 personas.

J.S.N.

Para la realización del Campo Escuela, se debe tratar de conseguir un terreno lo más amplio posible (de 10 a 20 Ha) y manejarlo de manera que sea posible que grupos scouts colaboren económicamente y sean en parte dueños del mismo, con su acción tendrían un precio diferenciado menor cuando quieran usarlo. Trabajar en la infraestructura sanitaria básica como baños, agua potable, seguridad. La idea es contar con una infraestructura suficiente para la realización de eventos grandes sean scouts o de otras organizaciones. La visión es la de un Campo Escuela que sea el corazón de la ASB como lo es Westernohe para la DPSG en Alemania.

Este Campo Escuela también debería ser sede del Jamboree Nacional del Centenario, a objeto de lograr hacer una gran concentración de scouts en este lugar y construir con ese propósito la primera fase de infraestructura para el 2009 Moot Panamericano.



10.- PRIMER CENTENARIO

Se informó que la oficina nacional, siguiendo propuestas de la Oficina Mundial, pidió a los distritos presentar ideas para un programa "Regalo para la Paz". Para celebrar el primer centenario del Movimiento Scout, cuyo momento culminante sería a las 8 am del 31 de agosto, las cuales deben ser presentadas en la próxima Conferencia Mundial de llevarse a cabo en Tunicia en septiembre de este año.

En Distrito Scout Cochabamba, que fue en único que respondió a la convocatoria propuso:

- Efectuar un Jamboree Nacional (se informó que cuenta con un capital de arranque de 10,000 euros y que la infraestructura a utilizarse sería la preparación de la infraestructura a emplearse en el Moot del 2009. Este evento sería un encuentro de todas las tramas incluyendo a lobatos y padres de familia, antiguos scouts etc, a objeto de que sea el evento nacional más masivo que se haya efectuado y que ponga al Movimiento en los medios de comunicación.) También se indico, que se pretende contar con el sitio acondicionado y con infraestructura permanente y no provisional. Para la implementación de este proyecto se abriría la posibilidad de que Grupos Scouts del interior y incluso Distritos sean accionistas a objeto de que adquieran derechos de uso a precios diferenciados.
- Crear plaza B.P. y colocar en ella una estatua del fundador. (se comento que la Oficina Nacional está pidiendo cotizaciones y que los precios son razonables, sobre todo si se puede efectuar la misma acción en más de una ciudad).
- Emitir una serie de sellos postales.
- Publicar una separata en periódicos
- Desfile
- Vestir uniforme durante toda una semana

También se acordó lanzar el proyecto de 100 grupos con 100 scouts, al respecto el JSN informó que si se logra un crecimiento del 30%, al año 2006 un crecimiento del 20% y el 2007 crecimiento del 10%, para el 2007 seremos más de 10.00 scouts.

Los representantes de Tarija, Juan Pablo Orellano y Karen Espinoza comentaron que en Tarija:

- Se pretende crear la plazuela scout o ponerle el nombre de fundador del Movimiento Scout en Bolivia, el Profesor Adolfo Piñeiro Román.
- Crear archivo histórico y poner en la página web.
- Anexar en el informe al congreso, el informe de todos los proyectos con el tema de PAZ.

El J.S.N comentó el proyecto Construyendo Paz Juntos en el cual se pretende promover que las alcaldías municipales formen parte de la asociación de "Ciudades Educadoras", es decir que se conviertan en formadoras, tienen posibilidades de un amplio intercambio de proyectos, acceso a proyectos de ciudades educadoras y proyectos exitosos. En Bolivia solo Santa Cruz es miembro. Sugerir al alcalde que la ciudad sea parte de esa asociación.

Juan Carlos Martínez sugiere que se haga un gran lanzamiento de las actividades scouts (como Moot, Tamborees mundial y nacional) a las autoridades. Que se realice una feria scout, donde se muestre todo lo que el movimiento hace, mostrar como los demás distritos trabajan.

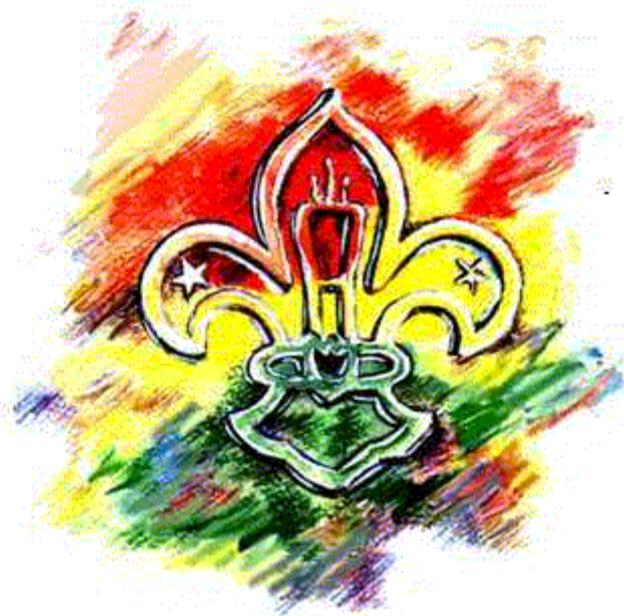
Ana María Rodríguez: sugirió que se efectúen los regalos para la Paz, también por grupos, para que todos se involucren.

También se propuso que se coloque la información en la Web para que toda la gente pueda acceder a la información en la página web (archivos en pdf).

ACUERDOS

Por lo expuesto, se acuerdan las siguientes acciones para celebrar el Primer Centenario del Movimiento Scout, en el ámbito de la ASB:

- 1.- La realización de un Jamboree Nacional a efectuarse en Cochabamba, en lo que será un campo escuela de la ASB, el año 2007, con participación de todas las ramas, padres de familia y antiguos scouts.
- 2.- Denominar plazas Baden Powell en las ciudades que no las tengan e instalar estatuas de B.P. en función de las disponibilidades económicas de los distritos y auspicios que se puedan obtener. En el caso de Tarija la estatua sería de Adolfo Piñeiro Román fundador del Movimiento Scout en Bolivia.
- 3.- Emitir una colección de sellos postales
- 4.- Promover el Proyecto Construyendo Paz Juntos con proyectos prioritarios nacionales como la TRO, A limpiar el mundo, etc. así como actividades distritales y grupales.
- 5.- Promover el proyecto 100 x 100, cien Grupos scouts con 100 miembros cada uno.
- 6.- Editar separatas en los periódicos
- 7.- Efectuar ferias exposiciones en las ciudades capitales de departamento.
- 8.- Efectuar un desfile no militarizado, sino festivo
- 9.- Promover el uso del uniforme durante una semana en el mes de agosto de 2007.



11.- PRIORIZACIÒN DE ACTIVIDADES PARA LA GESTION 2005

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005

RESUMEN GENERAL DE LAS AREAS ESTRATEGICAS

RESUMEN GENERAL	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
PROGRAMA DE JOVENES	25	Maecelo Fuentes		1,25	0	4,45	0	14,3	0	2,64	0	2,28	0	5,28	0	11,6	0	13,5	0	15,3	0	16,7	0	8,04	0	4,63	0	100	0
RECURSOS HUMANOS	25	Juan Carlos Martinez		0	0	1,98	0	8,78	0	6,6	0	2,92	0	3,24	0	17,4	0	11,4	0	12,2	0	21,5	0	14	0	0	0	100	0
GESTION INTITUCIONAL	25	Oscar Mendoza		0,14	0	6,28	0	7,82	0	7,35	0	10,5	0	19,4	0	14,8	0	11,8	0	4,94	0	12	0	4,89	0	0	0	100	0
ASUNTOS DE DESARROLLO	25	Yoly Cespedes		0	0	2,5	0	15,8	0	4,5	0	8,3	0	13,1	0	10,4	0	9,63	0	5,5	0	21,8	0	8,5	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,35	0	3,8	0	11,7	0	5,27	0	5,99	0	10,3	0	13,5	0	11,6	0	9,47	0	18	0	8,86	0	1,16	0	100	0
		TOTAL		0,35	0	4,15	0	15,8	0	21,1	0	27,1	0	37,3	0	50,9	0	62,5	0	72	0	90	0	98,8	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		DIC		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el crecimiento de la Rama Lobatos	12	Julio Aguilar	3	0	0	0	0	29,2	0	0	0	0	0	0	0	8,5	0	13,1	0	17,7	0	11,5	0	10	0	10	0	100	0
Promover el crecimiento de la Rama Exploradores	12	Mauricio Rmero	3	0	0	0	0	24,3	0	0	0	0	2	0	11,4	0	9,1	0	20	0	20	0	6,6	0	6,6	0	100	0	
Promover el crecimiento de la Rama Pioneros.	24	Carlos Zegarra	1	0	0	0	0	17,2	0	0	0	0	6,4	0	12,4	0	17,2	0	16	0	19,6	0	6,4	0	4,8	0	100	0	
Promover el crecimiento de la Rama Rovers.	24	Roberto Escobar	1	0	0	1,4	0	10,6	0	6	0	4,5	0	9,6	0	16,4	0	13,2	0	14	0	15,5	0	5,1	0	3,7	0	100	0
Promover y organizar actividades de Vivencia de la Fé	16	Mario Lino	2	7,8	0	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	6,8	0	14,8	0	14,8	0	20,8	0	16,8	0	0	0	100	0	
Reactivar la Red REME.	12	Yoly Cespedes	3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		1,25	0	4,45	0	14,3	0	2,64	0	2,28	0	5,28	0	11,6	0	13,5	0	15,3	0	16,7	0	8,04	0	4,63	0	100	0
		TOTAL		1,25	0	5,7	0	20	0	22,6	0	24,9	0	30,2	0	41,8	0	55,3	0	70,6	0	87,3	0	95,4	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
				Promover el crecimiento de la Rama Lobatos																											
Incentivar el uso de las cartillas y las insignias correspondientes	31	Julio Aguilar	1	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	10	0	10	0	100	0	
Mejorar el indice de aplicaci3n de programa	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0		
Reducir el indice de Rotaci3n	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	30	0	20	0	10	0	10	0	100	0		
Difundir los Recursos de Programa para la Rama	23	Julio Aguilar	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	100	0		
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	0	0	29,2	0	0	0	0	0	0	0	8,5	0	13,1	0	17,7	0	11,5	0	10	0	10	0	100	0		
		TOTAL		0	0	0	0	29,2	0	29,2	0	29,2	0	29,2	0	37,7	0	50,8	0	68,5	0	80	0	90	0	100	0	100	0		

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL		
				AVANCE	PREVISTO	REAL																																				
Incentivar el uso del Diario del Pioneros y las insignias correspondientes	16	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0				
Elaborar el Manual de Especialidades de Pioneros	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	10	0	10	0	100	0				
Elaborar un Modelo de Curso para Jefes de Equipo	16	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	30	0	0	0	30	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	100	0						
Mejorar el indice de aplicación de programa	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	100	0						
Reducir el indice de Rotación	8	Carlos Zegarra	3	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	100	0						
Difundir los Recurso de Programa para la Rama	20	Carlos Zegarra	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	100	0							
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	17,2	0	0	0	0	0	0	6,4	0	12,4	0	17,2	0	16	0	19,6	0	6,4	0	4,8	0	100	0	100	0	100	0	0							
		TOTAL		0	0	0	0	17,2	0	17,2	0	17,2	0	23,6	0	36	0	53,2	0	69,2	0	88,8	0	95,2	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0						

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR			MAR			ABRIL			MAYO			JUNIO			JULIO			AGOS			SEPT			OCT			NOV			DIC			ENE			TOTAL					
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL		AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL							
Revisar y reeditar las Guías de Metodo y Programa de la Rama Rover	18	Roberto Escobar	1	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		20	0		0	0		0	0		100	0	
Revisar y reeditar la Cartilla de la Rama Rover	14	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		20	0		20	0		20	0		20	0		10	0		10	0		100	0	
Mejorar el índice de aplicación de programa	8	Roberto Escobar	3	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		20	0		10	0		10	0		100	0				
Reducir el índice de Rotación	15	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		30	0		0	0		0	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		100	0				
Llevar a cabo el proyecto "Scouts del Mundo"	8	Roberto Escobar	3	0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		10	0		50	0		10	0		10	0		20	0		0	0		100	0				
Potenciar la escuela de liderazgo	8	Ana Maria Rodriguez	3	0	0		0	0		10	0		20	0		20	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		100	0				
Gestionar que la Asb sea un centro de Scouts del mundo	15	Roberto Escobar	2	0	0		0	0		10	0		20	0		10	0		0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		20	0		0	0		100	0				
Incluir actividades específicas para la Rama en eventos Nacionales y Distritales	14	Roberto Escobar	2	0	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		10	0		0	0		100	0				
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0		1,4	0		10,6	0		6	0		4,5	0		9,6	0		16,4	0		13,2	0		14	0		15,5	0		5,1	0		3,7	0		100	0				
		TOTAL		0	0		1,4	0		12	0		18	0		22,5	0		32,1	0		48,5	0		61,7	0		75,7	0		91,2	0		96,3	0		100	0		100	0				

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

Dic-03

PROGRAMA DE JOVENES	38	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Difundir material de Animación de la Fé.	34	Mario Lino	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Promover acciones distritales para prepparación de 1ra. Comunión	26		3	30	0	70	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Promover la designación de responsables de Animación de la Fé Distritales	40	Mario Lino	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	35	0	25	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		7,8	0	18,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,8	0	14,8	0	14,8	0	20,8	0	16,8	0	0	100	0	
		TOTAL		7,8	0	26	0	26	0	26	0	26	0	26	0	32,8	0	47,6	0	62,4	0	83,2	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS DEL AREA DE PROGRAMA DE JOVENES

PROGRAMA DE JOVENES	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Promover el envio de fichas REME	50	YolyCespedes	3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
Difundir material REME	50	Yoly Cespedes	3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	5	0	5	0	100	0
		TOTAL		0	0	10	0	20	0	30	0	40	0	50	0	60	0	70	0	80	0	90	0	95	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA RESUMEN - AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Elaborar una Base de Datos de los RRHH de la ASB (Módulos y cursos)	8	Hebe Nogales	3	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	20	0	10	0	20	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Articular una Red de RRHH	8	Juan Carlos Martinez	3	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	20	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Promover la realización de seminarios de RRHH distritales	8	Juan Carlos Martinez	3	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar actividades y acciones de Captación de RRHH	18	Juan Carlos Martinez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0
Pomover actividades de formación	28	Germán Rocha	1	0	0	0	0	4	0	6	0	0	0	0	0	20	0	16	0	16	0	22	0	16	0	0	0	100	0
Promover acciones y actividades de Seguimiento de los RRHH.	30	Juan Carlos Martinez	1	0	0	6,6	0	12,2	0	8,4	0	4,4	0	2,8	0	19,4	0	5,6	0	5,6	0	20,6	0	14,4	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	1,98	0	8,78	0	6,6	0	2,92	0	3,24	0	17,4	0	11,4	0	12,2	0	21,5	0	14	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	1,98	0	10,8	0	17,4	0	20,3	0	23,5	0	40,9	0	52,3	0	64,5	0	86	0	100	0	100	0	100	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL
				Promover acciones y actividades de Formación																											
Difundir la política de Formación	20	Hebe Nogales	2	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	100	0	
Buscar el Reconocimiento oficial de la Formación de los RRHH de la ASB	35	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Diseñar y ejecutar Módulos de Formación Virtuales. Promover actividades de formación	20	Germán Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Elaborar módulos de formación (Pauta, documento de apoyo y documento de refuerzo)	20	Germán Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
Aplicar las TICS (tecnologías de información y comunicación) en la Formación de los RRHH	5	N.N.	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0		
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	4	0	6	0	0	0	0	0	20	0	16	0	16	0	22	0	16	0	0	0	100	0		
		TOTAL		0	0	0	0	4	0	10	0	10	0	10	0	30	0	46	0	62	0	84	0	100	0	100	0	100	0		

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA 2005
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover acciones y actividades de seguimiento.	28	Hebe Nogales	1	0	0	0	0	20	0	30	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	100	0
Diseñar y aplicar una política de incentivos para dirigentes.	22	Germán Rocha	2	0	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0	
Promover la entrega de Reconocimientos a Nivel Distrital	22	Germán Rocha	2	0	0	0	0	30	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	30	0	20	0	0	0	100	0	
Elaborar una guía para el seguimiento de dirigentes.	28	Juan Carlos Mertinez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	6,6	0	12,2	0	8,4	0	4,4	0	2,8	0	19,4	0	5,6	0	5,6	0	20,6	0	14,4	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	6,6	0	18,8	0	27,2	0	31,6	0	34,4	0	53,8	0	59,4	0	65	0	85,6	0	100	0	100	0	100	0	

CU,

RESUMEN - AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL	
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																								
Implementar un Sistema de Calidad al trabajo de la Oficina Nacional	17		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0	14	0	22	0	6	0	10	0	0	0	100	0
Trabajo con medios de comunicación	12		2	0	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	23,1	0	13,8	0	13,2	0	2,3	0	24,7	0	13,8	0	0	0	100	0
Elaborar la política de Imagen Corporativa de la ASB	17	Javier Berkhan	1	0	0	4	0	4	0	4	0	4	0	22	0	17,1	0	16,3	0	4	0	15,7	0	9	0	0	0	100	0
Mejorar el trabajo administrativo de la oficina	12		2	0	0	10,5	0	12,3	0	31,8	0	19,5	0	19,5	0	4,3	0	2,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Centenario del movimiento	6		3	0	0	3	0	3,5	0	30,5	0	27	0	27	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Trabajo con intutucione spatrocinadoras	12		2	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Financiar al menos el 20 % del presupuesto de la ASB	12	Germàn Rocha	2	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	100	0
Lograr un crecimiento de al menos 20 % en los registros	12		2	1,2	0	32,4	0	43,2	0	6,3	0	6,3	0	0,8	0	2,8	0	0	0	2	0	5	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0,14	0	6,28	0	7,82	0	7,35	0	10,5	0	19,4	0	14,8	0	11,8	0	4,94	0	12	0	4,89	0	0	0	100	0
		TOTAL		0,14	0	6,43	0	14,2	0	21,6	0	32,1	0	51,5	0	66,3	0	78,1	0	83,1	0	95,1	0	100	0	100	0	100	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar el Manual de Calidad	40		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el Manual de Procedimientos	40		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	0	0	20	0	0	0	0	20	0	0	0	100	0
Elaborar Instructivos	20		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	10	0	10	0	30	0	10	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	24	0	14	0	22	0	6	0	10	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	48	0	62	0	84	0	90	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Elaborar guias de comunicación	23		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
emisión de spots	31		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Separatas en periodicos	23		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Envío de notas de prensa	23		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	2,3	0	23,1	0	13,8	0	13,2	0	2,3	0	24,7	0	13,8	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	2,3	0	4,6	0	6,9	0	9,2	0	32,3	0	46,1	0	59,3	0	61,6	0	86,2	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar módulos de manejo de la Prensa, guías de comunicación, emisión de spots, separatas en periódicos.	15		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0
Seleccionar y enviar a los Distritos material para su difusión pública	12		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0	0	35	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir información del Movimiento Scout, en los medios de comunicación.	15		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Invitación a autoridades a actividades Scouts	10		3	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Envío de información sobre el movimiento	15		2	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0	
Dar reconocimiento al Periodista o Institución que mas apoye a la ASB	10		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	100	0	
Definir una estrategia de imagen institucional.	23	Javier Berkhan	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	4	0	4	0	4	0	4	0	22	0	17,1	0	16,3	0	4	0	15,7	0	9	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	4	0	8	0	12	0	16	0	38	0	55,1	0	71,3	0	75,3	0	91	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Monumento a BP	16		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Periodicos	16		3	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Sellos postales	18		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Jamboree	30		1	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Desfiles	10		3	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Ferias	10		3	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	3	0	3,5	0	30,5	0	27	0	27	0	8	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	3	0	6,5	0	37	0	64	0	91	0	99	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

TAREAS ESTRATEGICAS

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Intituciones patrocinadoras	40	Jackelin Canedo	1	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Antiguos scouts	30		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
convenios con municipalidades	30		2	0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	30	0	30	0	30	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	30	0	60	0	90	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	0

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREAS DE GESTION INSTITUCIONAL

GESTION	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Realizar el Seguimiento del Plan de Expansión	4	Mario Lino	4	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Codificar el Registro de todos los miembros	4	Jorge Fuentes	4	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Seleccionar y emitir lista de Grupos Reconocidos y en Observación.	10	Cristhian Rocha	2	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	100	0	
Realizar seguimiento de la Acción 1+1	8	Jorge Fuentes	3	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Video sobre el movimiento	12		2	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Convenios con instituciones amigas	6		3	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Promover conformación de equipos de expansión	18		1	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Presentación sobre el movimiento para directores, padres de familia y scout	18		1	0	0	50	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir la Política de Creación de Grupos Scouts.	10	Germán Rocha	2	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	20	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Ejecutar la política de insentivos de crecimiento	10	Germán Rocha	2	0	0	0	0	30	0	35	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		1,2	0	32,4	0	43,2	0	6,3	0	6,3	0	0,8	0	2,8	0	0	0	0	2	0	5	0	0	0	0	100	0	
		TOTAL		1,2	0	33,6	0	76,8	0	83,1	0	89,4	0	90,2	0	93	0	93	0	95	0	100	0	100	0	100	0	100	0	

CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA

RESUMEN - AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL			
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL																										
Elaborar al menos 3 proyectos de desarrollo	25	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	15	0	16,5	0	16,5	0	12	0	12	0	12	0	12	0	0	0	100	0
Coordinar la realización de Movida Bolivia	25	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	10	0	0	0	100	0
Realizar Modulos presenciales y virtuales sobre Proyectos de Desarrollo	12	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	35	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	100	0	
Crear un banco de proyectos	26		1	0	0	0	0	35	0	0	0	10	0	10	0	10	0	0	0	0	0	35	0	0	0	0	0	0	100	0	
Difundir la Política de Formación de grupos Scouts en areas rurales y periurbanas.	12	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	0	0	0	25	0	0	0	25	0	25	0	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL PARCIAL		0	0	2,5	0	15,8	0	4,5	0	8,3	0	13,1	0	10,4	0	9,63	0	5,5	0	21,8	0	8,5	0	0	0	100	0		
		TOTAL		0	0	2,5	0	18,3	0	22,8	0	31,1	0	44,2	0	54,6	0	64,2	0	69,7	0	91,5	0	100	0	100	0	100	0		

**CUADRO DE SEGUIMIENTO DE PLANIFICACION ESTRATEGICA
TAREAS ESTRATEGICAS DEL AREA DE ASUNTOS DE DESARROLLO**

ASUNTOS DE DESARROLLO	VALOR DE LA TAREA %	RESPONSABLE DE LA TAREA	PRIORIDAD	FEBR		MAR		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEPT		OCT		NOV		DIC		ENE		TOTAL		
				AVANCE PREVISTO	AVANCE REAL	AVANCE PREVISTO																								
Promover el proyecto Construyendo Paz Juntos	40	German Rocha	1	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
Elaborar el proyecto Escuela de Liderazgo Fase I	35	Ana Maria Rodriguez	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	10	0	10	0	20	0	20	0	20	0	0	0	0	100	0
Elaborar el proyecto Escuela de Liderazgo Fase II	25	Ana Maria Rodriguez	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	20	0	20	0	20	0	0	0	100	0	
INDICADOR DE DESEMPEÑO	100	TOTAL		0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	15	0	16,5	0	16,5	0	12	0	12	0	12	0	0	0	100	0	
		TOTAL		0	0	0	0	0	0	8	0	16	0	31	0	47,5	0	64	0	76	0	88	0	100	0	100	0	100	0	



12.- COMPROMISOS DISTRITALES

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO BENI (AUSENTE)

El Distrito Scout Beni, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	195	58	177	30%	230		
Penetración		1.2	5.6	30%	7.2		
Rotación	52	S/D	S/D	10%	52%		
Programa							
Desempeño							

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO CHUQUISACA (AUSENTE)

El Distrito Scout Chuquisaca, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	367	469	398	30%	517		
Penetración			4.4	30%	5.7		
Rotación	58%	67%	75%	10%	67.5%		
Programa							
Desempeño							

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO COCHABAMBA

El Distrito Scout Cochabamba, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	1824	1396	2059	40%	2882		
Penetración		5.0	7.8	40%	10.9		
Rotación	69%	70%	49%	10%	44.1%		
Programa		5.4	6.1	10%	6.71		
Desempeño		5.52		10%			

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO LA PAZ

El Distrito Scout La Paz, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	679	692	1028	40%	1439		
Penetración		1.3	2.0	40%	2.8		
Rotación	43%	68%	67%	10%	60.3%		
Programa		5.5	5.4	10%	5.94		
Desempeño		4.53		10%			

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO ORURO

El Distrito Scout Oruro, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	255	238	344	30%	447		
Penetración		2.7	4.1	30%	5.33		
Rotación	56%	62%	75%	10%	67.5		
Programa		6.1	5.6	10%	6.16		
Desempeño		5.01		10%			

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO POTOSI (AUSENTE)

El Distrito Scout Potosi, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	276	330	505	30%	656		
Penetración			7.5	30%	9.75		
Rotación	47%	s/d	46%	10%	41.4		
Programa							
Desempeño							

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO SANTA CRUZ (AUSENTE)

El Distrito Scout Santa Cruz, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	679	692	735	30%	955		
Penetración			1.6	30%	2.8		
Rotación	60%	61%	53%	10%	47.7%		
Programa							
Desempeño							

Cochabamba 27 de febrero de 2005

ASOCIACION DE SCOUTS DE BOLIVIA

4tas. JORNADAS NACIONALES DE PLANIFICACION ESTRATEGICA **2005**

METAS DISTRITO TARIJA

El Distrito Scout Tarija, se compromete a mejorar en los indicadores detallados a continuación.

INDICADOR	2002	2003	2004	Propuesta		Compromiso	
				%	META	%	META
Membresía	86	299	481	30%	625		
Penetración		5.2	9.2	30%	11.9		
Rotación	80%	66%	56%	10%	50.4%		
Programa		5.3	7.3	10%	8.03		
Desempeño		5.01		10%			

Cochabamba 27 de febrero de 2005



13.- ACUERDOS

ACUERDO 1.- RESPECTO A PROGRAMA Y ENCUESTAS DE PROGRAMA.

Si no se tiene el 80% de las encuestas en cuanto al número de unidades existentes en cada distrito, se considerarán como sin datos y el promedio distrital también figurará sin datos. Para el promedio Nacional se tomarán en cuenta los datos de las unidades que hayan mandado la información. Si llegan menos de 80 % se pone **sin datos** a todo el Distrito, y al responsable de Programa y Rama..

Se fija el 31 de Diciembre de cada año como fecha máxima para la entrega de encuestas de programa. Después del plazo se aplicará una reducción de puntos a los dirigentes de la unidad en la determinación de los índices de desempeño de la unidad.

ACUERDO 2.- RESPECTO DEL CONSUMO DE ALCOHOL DURANTE LOS CURSOS DE DIRIGENTES DE UNIDAD

Se acuerda que los miembros de los equipos de dirección que consuman bebidas alcohólicas durante los cursos NO volverán a ser invitados a formar parte de los equipos de dirección.

ACUERDO 3.- RESPECTO DE LOS REGISTROS

Toda la información de registros de los distritos y localidades será enviada en medio magnético (salvo excepciones de localidades que no disponen de acceso razonable a internet).

Los formularios para los registros serán los oficiales, se enviarán en formato word para que los llenen y envíen. La Oficina Nacional solo aceptará información de registros en los formularios oficiales.

Por otra parte para no entorpecer la elaboración de los índices de desempeño, los distritos deben enviar **TODOS LOS CARGOS** que el dirigente tiene.

Los formularios de registro son por unidad y no por rama, esto significa que debe elaborarse dos formularios si el Grupo Scout tiene dos unidades de la misma rama.

En la hoja de dirigentes debe especificarse el número de unidades, y el nombre de cada una de las unidades.

ACUERDO 4.- RESPECTO DE UN ESTATUTO PROVISIONAL

La Oficina Nacional elaborará un estatuto provisional para uso en trámites bancarios y de financiamiento, que será enviado al distrito para su aprobación por simple mayoría, luego de lo cual entrarán en uso en los asuntos

señalados., hasta que en Asamblea Nacional de aprueben los estatutos definitivos.

Este estatuto debe establecer expresamente que la ASB es una organización sin fines de lucro.

ACUERDO 5.- RESPECTO DE LOS REQUISITOS DE LOS GRUPOS SCOUTS RECONOCIDOS

Los Grupos Scouts para tener la calida de reconocidos deben cumplir con los siguientes requisitos:

- 55 miembros registrados
- Presentar Plan de Grupo
- Presentar encuestas de aplicación de programa de todas sus unidades

ACUERDO 6.- RESPECTO DE LAS LISTAS DE DISTRIBUCION DE CORREO POR RAMA

Se acuerda que la Oficina Nacional organice y administre listas de correo de distribución de información para dirigentes por rama, para lo cual:

- Se modificaran los formularios de registro añadiendo espacio para incluir los correos de los dirigentes de las unidades.
- Los distritos promoverán que sus dirigentes figuren en las listas. De distribución.

ACUERDO 7- RESPECTO DE LOS CODIGOS DE IDENTIFICACIÓN PERSONALES

La Oficina Nacional enviará una lista de códigos a los distritos, para que estos efectúen una depuración de la misma, a objeto de evitar que personas registradas un año con un código, no tengan otro código el año siguiente. Estas personas que cuentan con más de un código alteran los índices de rotación.

ACUERDO 8.- RESPECTO DE LA ASAMBLEA NACIONAL

El año siguiente junto con la realización de las Jornadas Nacionales de Planificación Estratégica, en Cochabamba se efectuará la Asamblea Nacional ordinaria.

Para poder llevar a cabo la Asamblea y las jornadas en el mismo fin de semana, se adelantaran algunas actividades típicas de las jornadas como el Análisis FODA, informes de distritos etc, y se aprovecharía la Asamblea más que todo para aprobar el Estatuto. De ser posible lograr consensos se intentará aprobar el estatuto completo.

ACUERDO 9.- RESPECTO DEL PROYECTO MOVIDA BOLIVIA

El proyecto debe cerrar su informe final en las próximas semanas para su envío a la Misión Papal para la Infancia.

Los centros de Recursos Pedagógicos y Didácticos serán visitados en el mes de junio por responsables federales de la DPSG, los Distritos deberán mostrar los resultados y el funcionamiento de los mismos.

Los distritos enviarán informes y fotografías para la elaboración del informe nacional.

ACUERDO 10.- RESPECTO DE UN BANCO DE PROYECTOS

Se acordó que la Oficina Nacional organice un banco de proyectos, a objeto que se difundan y conozcan los proyectos que se están ejecutando o que se han ejecutado.

ACUERDO 11.- RESPECTO DE PROMOVER QUE LOS GRUPOS TENGAN PIONEROS Y ROVERS

Se acuerda que la Oficina Nacional elabore una lista de grupos scout que no cuentan con unidades pioneras y Clanes de Rovers a objeto de motivar que los Grupos Scout cuenten con estas ramas.

ACUERDO 12.- RESPECTO DE LOS CURSOS PARA GUIAS Y SUBGUIAS

Se adopta como señal visible de la aprobación de los cursos para guías y subguías de patrulla el uso de las barras blancas en el bolsillo izquierdo de la camisa, una barra para los subguías y dos para los guías.

La Oficina Nacional elaborará una Manual para Cursos de Guías y Subguías de Patrulla.



14.- VARIOS

VISITA DE LOS RESPONSABLE FEDERALES DE LA D.P.S.G.

El JSN informo que habrá un visita del 9 al 24 de Junio de la DPSG . Por lo tanto el 5 de Junio es fecha tope para tener los Centros de Recursos Pedagógicos funcionando en todos los distritos.

Este proyecto fue concebido inicialmente para el Centro de Desarrollo de la ASB, sin embargo se amplio para incluir los Centros de Recursos Pedagógicos y Didácticos Distritales, a objeto de ampliar los beneficios del proyecto.

Se informó que en Tarija, se llevaron a cabo Cursos de distintos temas y se tuvo mucha actividad, eso es positivo para el distrito.

En La Paz, se pretende hacer mayor seguimiento de la gente que va al Centro de Recursos también se ha tenido intensa actividad.

Se recomendó que se vele porque los resultados de la visita sean satisfactorios a objeto de que los Scouts de la DPSG que han ayudado con su trabajo para la obtención de los recursos sientan que su trabajo ha valido la pena.

PRESENTACIONES

Se efectuaron presentaciones audiovisuales de los siguientes asuntos:

- Moot 2009
- Enamas 2004
- Koodoo 2004
- Escuela de Liderazgo
- Lucha por Sobrevivir
- Scouts del Mundo.

ESCUELA DE LIDERAZGO

Se informó que se está trabajando para tramitar la Resolución de la Escuela de Liderazgo y lograr el reconocimiento de Animadores Socioculturales.

Así mismo se señaló que existen armados 4 cursos completos y otros que se harán, además se ofertarán cursos a empresas (nivel gerencial).

Del 11 al 13 de Marzo habrá un Curso de Liderazgo, con material de muy buena calidad. Tomando estos cursos las personas se habilitan como facilitadores para su distrito. Esto también ayuda a generar recursos en cada distrito y puedan los centros de recursos auto sostenerse. Se tendrá un certificado con valor curricular (por la carga horaria y personería jurídica).

SCOUTS DEL MUNDO

Se comentó que el proyecto también está en la página web de la oficina mundial, se pretende que la Escuela de Liderazgo esté reconocida por la oficina mundial para este proyecto. Como un Centro Scouts del Mundo a cargo de dar la formación a todos los interesados en participar en Scouts del Mundo. De esta manera, la primera etapa "como se hace un proyecto" podría llevarse a cabo aquí en Bolivia.

La condecoración Scouts del Mundo tendrá un alto nivel de relevancia y se procurará que sea ponderado en la calificación de antecedentes personales en organismos como las Naciones Unidas.

ASUNTOS DE PROGRAMA

El JSN recomendó que se realicen actividades más retadoras, al aire libre, especialmente para ramas mayores como pioneros y rovers.

LUCHA POR SOBREVIVIR

Señalando que el Movimiento Scout se fundamenta en las actividades en la naturaleza, sin embargo somos los que menos trabajamos en ese medio, todos deben hacer un esfuerzo en sus distritos y aprovechar al máximo actividades como lucha por sobrevivir, altamente retadoras y que desafíen a sus pioneros.

Si todos los distritos trabajan promoviendo esta actividad, se podría tener a 500 pioneros reunidos y podría lanzarse este tipo de actividades cada 2 años. Se sugirió buscar contactos con Discovery Channel.

PROYECTOS ROVERS

Se informó que el Comisionado de la Rama, Roberto Escobar, está elaborando un concurso de proyectos Rovers. Se solicitó difundir el concurso de proyectos rovers, trabajar para el 2009 y crecer en esta rama significativamente.

MOOT 2009

Se informó de sus características principales, señalando que llevará a cabo en un solo sitio, en las proximidades de la ciudad de Cochabamba, siguiendo en algunos aspectos la experiencia del "Rover Way" efectuado en Portugal, para que los clanes empiecen un proyecto y cuando se realice el Moot, tengan un proyecto en ejecución o concluido, para que en el mismo muestren sus avances y experiencias obtenidas.

Por lo tanto, se ha concebido el Moot con un antes, durante y después del evento.

Los participantes serán integrados a una red que funcione después del evento, para que continúen la realización de proyectos.

Será un evento que permita un intercambio de experiencias de trabajos y proyectos rovers.

Se ofrecerán paquetes turísticos de otras partes del país para antes y después del Moot,

MUSEO SCOUT

Se desea iniciar un Museo Scout y se solicitó a todos los que tuvieran algunas cosas scouts para donar que lo hagan.

COMENTARIOS DEL JSN

Respecto del la elaboración del Estatuto, informó que se está pensando proponer un cambio en la estructura de la ASB, que en el nivel nacional tendría tres niveles: Asamblea Nacional, Consejo Nacional conformado por los directores de Distrito y el Jefe Scout Nacional y directores de Area y un Comité Ejecutivo, conformado por El Jefe Scout Nacional y su equipo de trabajo.

Se piensa en una nueva estructura sencilla y práctica. Las decisiones más importantes se tomarían en las Jornadas de Planificación Estratégica anuales.

Se prepararán borradores y se mandarán capítulos a los distritos para que sean analizados a objeto de adelantar en lo posible la búsqueda de consensos.

Se mandará el estatuto formal hasta mediados de año (trabajar mediante el método Delphi) y si hasta diciembre se llega a un consenso se aprobaría en las Jornadas de Planificación Estratégica, si no hay consenso se trataría en febrero el trabajo ya acordado como estructuras distritales y grupales.

Las Jornadas de Planificación Estratégicas, son muy útiles para comunicarnos, realimentar y abonar el terreno de la ASB, para tener un años más productivo y eficaz, ver fortalezas y debilidades, oportunidades y amenazas a objeto de tomar acciones al respecto y llevarlas a cabo en un ambiente de participación y de visión compartida..

Estas acciones tienen resultados:

- Participación
- Facilidad de comunicación
- Realización de eventos

Los distritos tiene metas muy ambiciosas, por ejemplo el crecimiento del 30%, que de ser así la ASB llegará más de 10.000 miembros para el 2007, las ASB es autosuficiente con 20.00 scouts, Los eventos nacionales también deben ser un soporte para la ASB